

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos encontrado inscrições de colaboradores(as) que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA SÊNIOR – GBS (01 vaga)

1. Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos.
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória).
- 1.3. Análise Comportamental.
- 1.4. Entrevista com o gestor da área.

2. Requisitos Básicos

2.1. Formação Acadêmica:

- 2.1.1. Curso Superior em Administração, Ciências Atuariais, Medicina e/ou Estatística.
- 2.1.2.. Curso de Especialização com total mínimo de 360 horas na área de Saúde, Administração ou áreas afins.
- 2.1.3. Enviar com o currículo o diploma ou declaração de conclusão do curso de graduação e pós-graduação.

2.2. Conhecimentos Obrigatórios

2.2.1. Conhecimentos Avançados:

- Análise e desenvolvimento de base de dados que possibilitem pesquisa, coleta de informações e apuração de resultados;
- Subsídios técnicos para desenvolvimento e acompanhamento dos parâmetros de negociação (empacotamento, transposição, agrupamento estatístico);
- Legislação da Agência Nacional de Saúde (ANS);
- Matemática financeira;
- Comunicação verbal e escrita;
- Informática: Pacote Office e software Estatístico, sendo preferencialmente SAS;
- BI: desenvolvimento de dashboards.

2.2.2. Conhecimentos Plenos:

- Tabelas BRASINDICE – guia farmacêutico; CBHPM – classificação hierarquizada de procedimentos médicos; SIMPRO – guia farmacêutico, AMB – Associação Médica Brasileira.

- Conceitos de Orçamento;
- Sistema MS Project.

2.2.3. Conhecimento Desejável:

- Sistema Benner.

3. Principais Atividades a Desenvolver

Profissional com formação de Nível Superior que responde pelas atividades de análise, planejamento e desenvolvimento dos processos da Fundação Real Grandeza, entre outras atividades, tais como:

- Acompanhar os indicadores da carteira de beneficiários, utilização e prestadores dando suporte às negociações.
- Monitorar a volumetria das negociações realizadas.
- Implantar a reavaliação dos parâmetros de negociação e precificação.
- Apoiar a negociação dos contratos de grande porte, acompanhando os parâmetros de precificação.
- Desenvolver novo simulador de reajuste.
- Monitorar e acompanhar as publicações realizadas pela ANS, assim como todos os processos decorrentes da rotina da Operadora.
- Desenvolver Planos de Prevenção e Promoção de Saúde (ANS) com resultados mensuráveis;
- Planejar, analisar, implementar, acompanhar e atualizar a estrutura dos benefícios (suas coberturas e atualizações legais).
- Elaborar estudos, pareceres, relatórios e indicadores de qualidade interna e externa;
- Auxiliar na definição de parâmetros para a elaboração do orçamento da área e dos produtos;
- Contribuir para o desenvolvimento de novos produtos;
- Propor e acompanhar a implementação de incrementos às coberturas do plano;

4. Cronograma (sujeito a alterações)

4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 06.01.2021

4.2. Inscrição: Até 15.01.2021, por meio do e-mail: recrutamento@frg.com.br, informando no campo assunto "Analista SR/GBS – RE.001.2021", com cópia do diploma/certificado de conclusão da graduação e pós-graduação.

4.3. Análise do Currículo: 19.01.2021

4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 21.01.2021

4.5. Avaliação Técnica: 22.01.2021

4.6. Resultado da Avaliação Técnica: 25.01.2021

4.7. Entrevista com o Gestor da área: 26.01.2021

- 4.8. Avaliação Comportamental: 27.01.2021
- 4.9. Resultado Final: 29.01.2021
- 4.10. Feedback do processo, quando solicitado: 01.02.2021

5. SALÁRIO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

- 5.1. O salário oferecido para essa vaga é de R\$ 9.962,29 (Nove mil novecentos e sessenta e dois reais e vinte e nove centavos) correspondente ao 1ºstep da tabela salarial vigente.
- 5.2. A movimentação será realizada no mês subsequente à data de aprovação do processo.

6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- 6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.
- 6.2. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.

Rio de Janeiro, 06 de janeiro de 2021.



Cláudio Lopes de Souza
Gerente de Recursos Humanos

Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares
Diretor de Administração e Finanças

Giselle Flores do Nascimento
Gerente Interina de Benefícios de Saúde

Patrícia Melo e Souza
Diretora de Seguridade