

REAL GRANDEZA

Fundação de Previdência e Assistência Social

RELATÓRIO GERENCIAL

DS - Diretoria de Seguridade

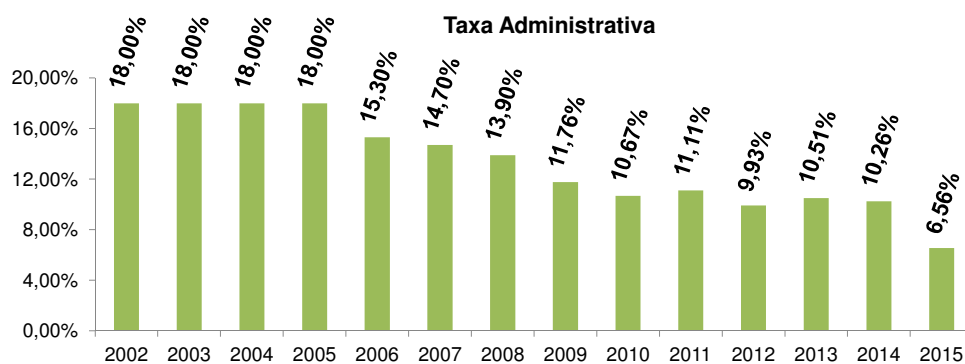
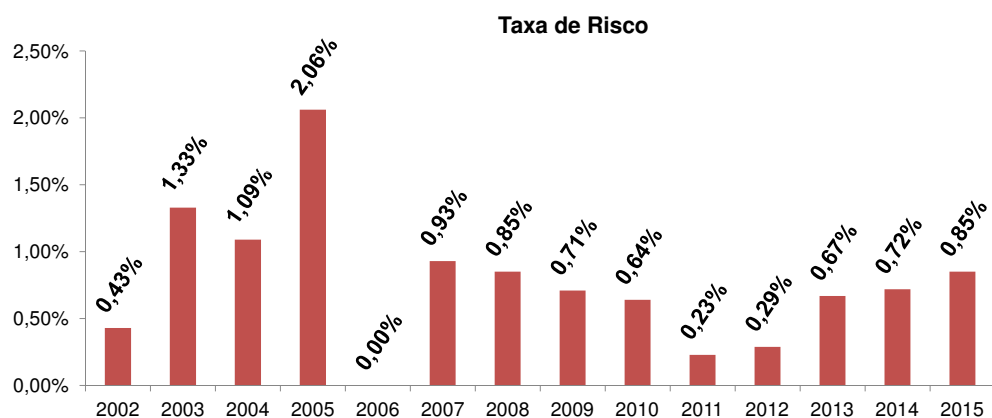
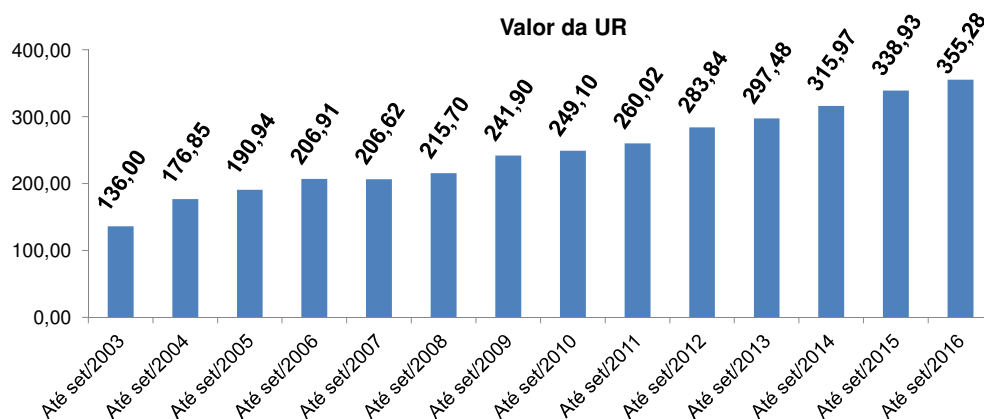
Plano de Contribuição Definida

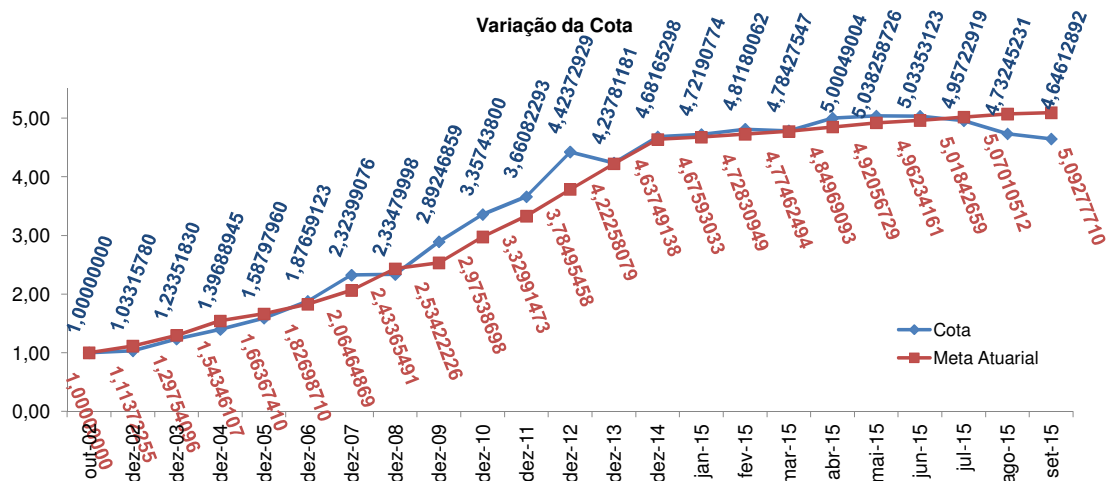
SETEMBRO/2015

1. Indicadores

Neste capítulo serão apresentados os gráficos contendo os históricos dos principais indicadores do Plano CD, dentre eles:

1. Unidade de Referência (UR) - Rejustada em outubro de cada ano pela variação do IGP-DI;
2. Taxa de Risco: definida atuarialmente e com objetivo de custear o Saldo Projetado e o benefício mínimo. Seu percentual é aplicado sobre o salário de contribuição do participante ativo e autopatrocinado. Entre em vigência em abril de cada ano;
3. Taxa Administrativa: definida pelo atuário com objetivo de custear as despesas com administração do Plano. Seu percentual é aplicado sobre o valor da contribuição total da patrocinadora. Entre em vigência em abril de cada ano;
4. Variação da Cota: índice apurado para reajuste dos saldos de conta dos participantes. Este índice está sendo comparado com a meta atuarial do Plano;
5. Contribuição definida de participantes e patrocinadores.





- Contribuição Participante

Contribuição Básica
2% do Salário de Contribuição (SC) + percentual escolhido entre 4,5% e 10% sobre a parcela do SC que ultrapassar 7 UR

Contribuição Voluntária
Percentual escolhido entre 0% e 10% sobre Salário de Contribuição (SC)

Contribuição Esporádica
Livre escolha dentro em Reais desde que superior a 3 UR e inferior a 5 SC

- Contribuição Patrocinadora

Contribuição Regular
Contribuição Básica - Contribuição Específica - Contribuição Complementar

Contribuição Específica
Custeio dos benefícios de Risco conforme Plano de Custeio anual. Percentual incide sobre Salário de Contribuição.

Contribuição Complementar
Custeio administrativo conforme plano de custeio anual. Percentual incide sobre valor da contribuição básica.

2. Estatísticas

Neste capítulo serão apresentadas as principais estatísticas dos participantes do Plano CD no mês de Setembro/2015.

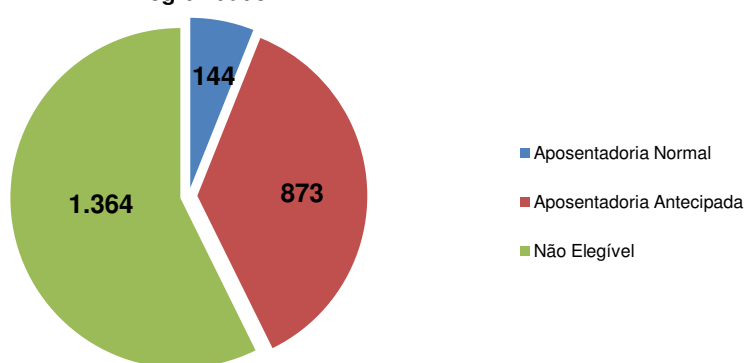
2.1 FURNAS

	Benefícios a Conceder			Benefícios Concedidos		
	Ativos	Autopatrocinados	BPDs	Aposentados	Inválidos	Pensionistas
Total	2.348	19	14	60	11	23
Idade Média	44,81	38,79	44,94	64,69	58,04	49,29
Serviço Médio	9,44	9,71	8,91			
Salário/Benefício Médio	11.716,72	5.245,49		2.013,58	1.387,58	2.284,71

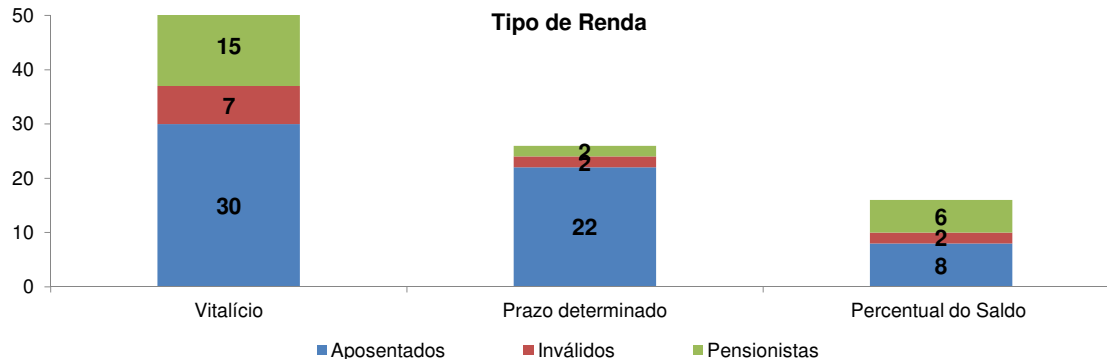
Não estão contemplados nas estatísticas acima:

- 1 participante licenciado sem contribuição;
- 3 empregados participantes que optaram por não contribuir mais para o Plano CD;
- 1 participante que se desligou e ainda não optou por institutos ou solicitou benefício;
- 1 participante que se desligou e está aguardando concessão de benefício;
- 7 ex-participantes falecidos cujos beneficiários não solicitaram pensão junto à FRG.

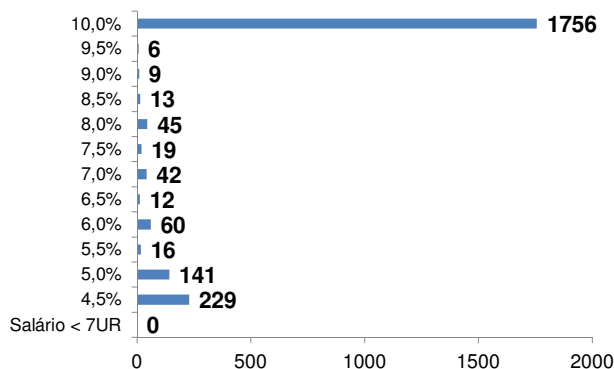
Elegibilidade



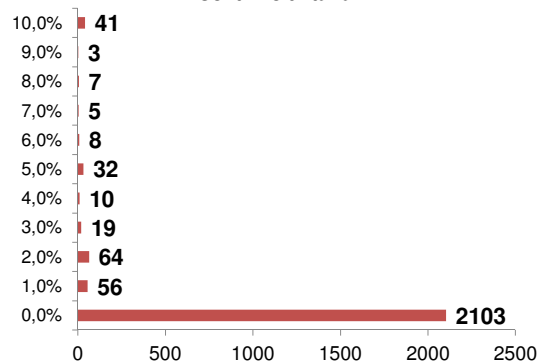
Tipo de Renda



Contr. Básica



Contr. Voluntária



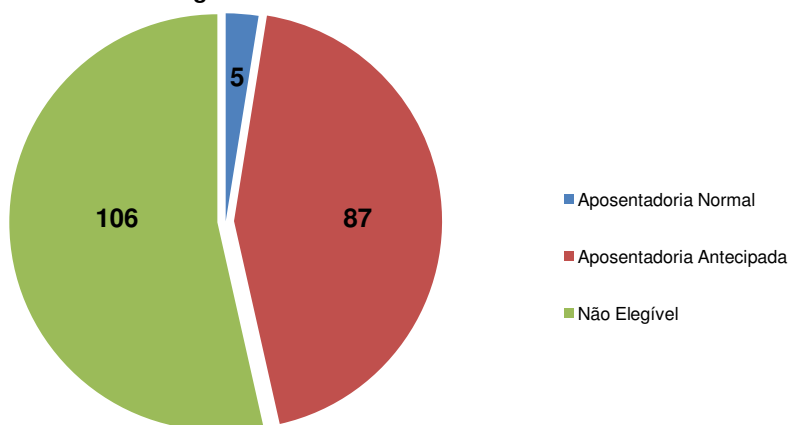
2.2 FRG

	Benefícios a Conceder			Benefícios Concedidos		
	Ativos	Autopatrocinados	BPDs	Aposentados	Inválidos	Pensionistas
Total	177	9	12	25	0	3
Idade Média	43,80	44,16	39,03	58,33		67,03
Serviço Médio	11,89	12,21	13,97			
Salário/Benefício Médio	13.286,32	7.798,37		1.860,85		1.390,73

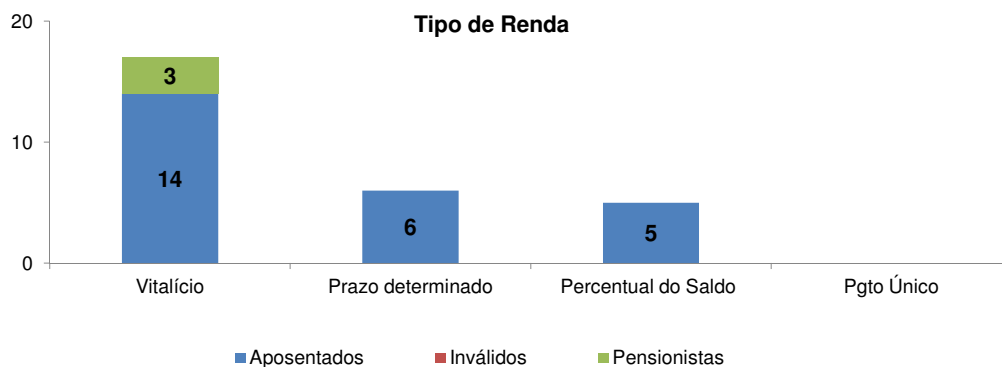
Não estão contemplados nas estatísticas acima:

- 1 participante que se desligou e ainda não optou por institutos ou solicitou benefício;
- 1 participante que se desligou e está aguardando concessão de benefício.

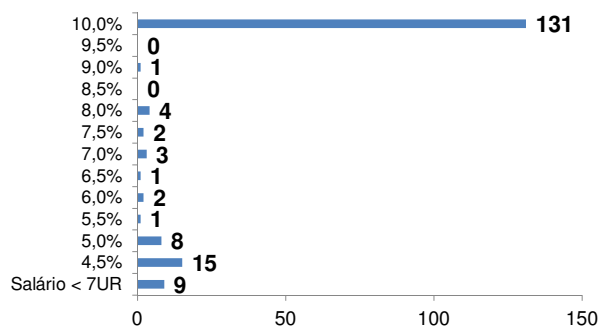
Elegibilidade



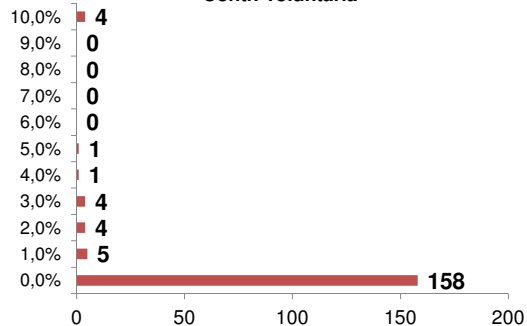
Tipo de Renda



Contr. Básica



Contr. Voluntária



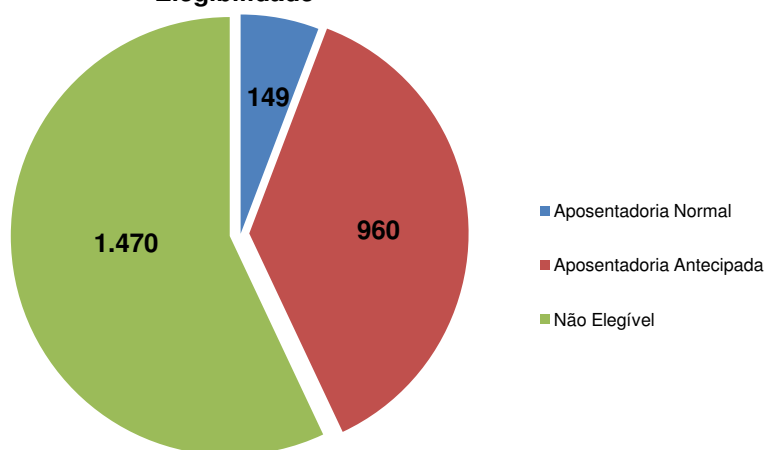
2.3 Consolidado

	Benefícios a Conceder			Benefícios Concedidos		
	Ativos	Autopatrocinados	BPDs	Aposentados	Inválidos	Pensionistas
Total	2.525	28	26	85	11	26
Idade Média	44,74	40,52	42,21	62,82	58,04	67,03
Serviço Médio	9,61	10,51	11,25			
Salário/Benefício Médio	11.826,75	6.066,06		1.968,66	1.387,58	2.181,56

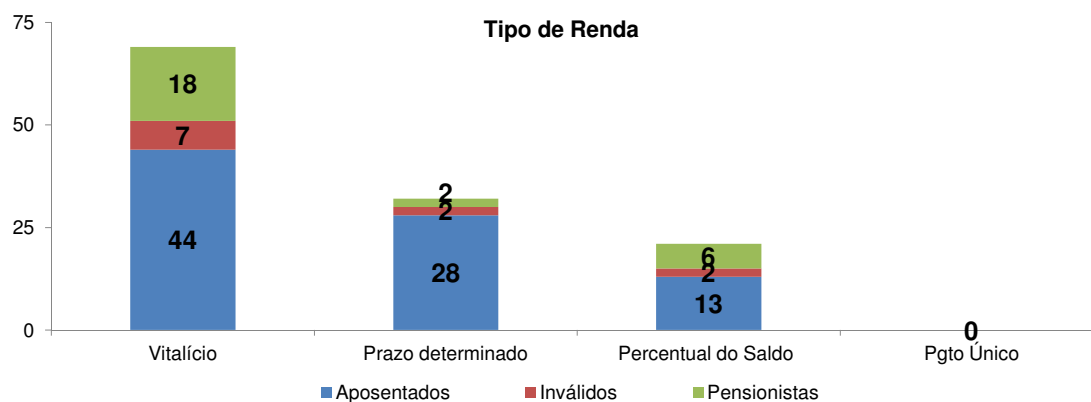
Não estão contemplados nas estatísticas acima:

- 1 participante licenciado sem contribuição;
- 3 empregados participantes que optaram por não contribuir mais para o Plano CD;
- 2 participantes que se desligaram e ainda não optaram por institutos ou solicitaram benefício;
- 2 participantes que se desligaram e estão aguardando concessão de benefício;
- 7 ex-participantes falecidos cujos beneficiários não solicitaram pensão junto à FRG.

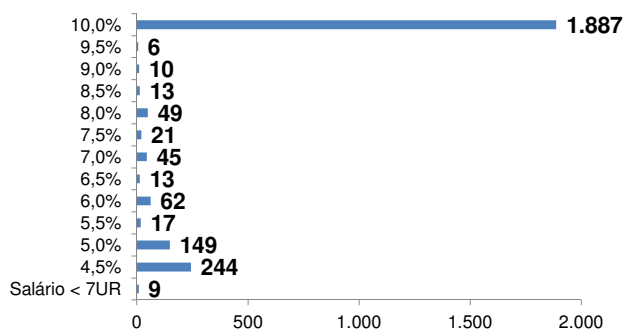
Elegibilidade



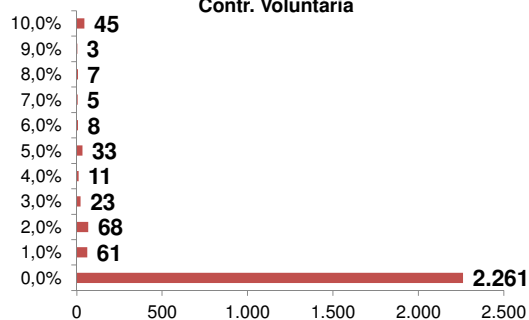
Tipo de Renda



Contr. Básica



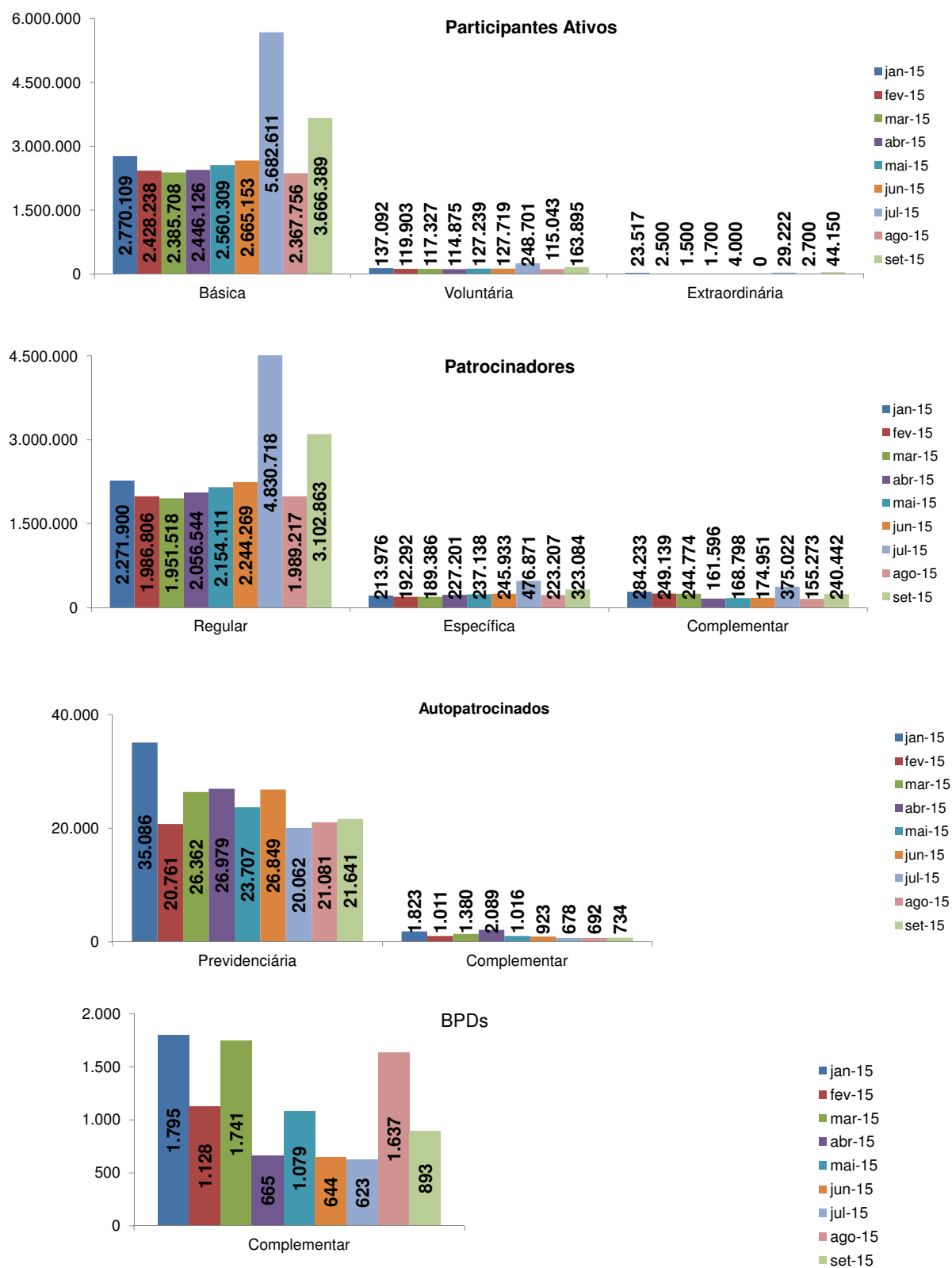
Contr. Voluntária

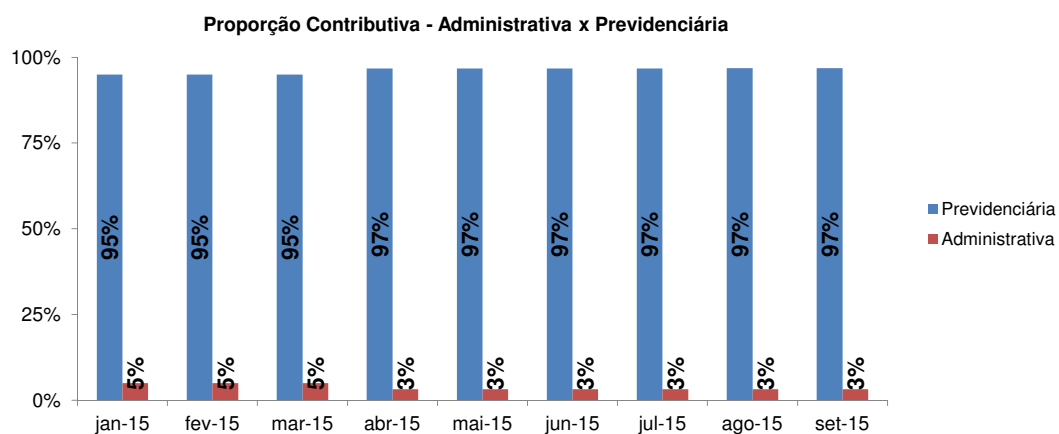
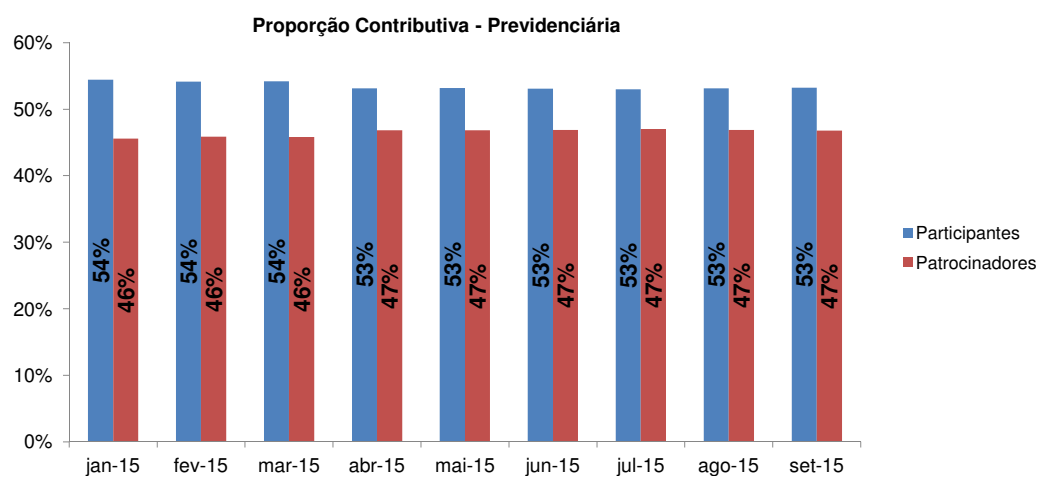
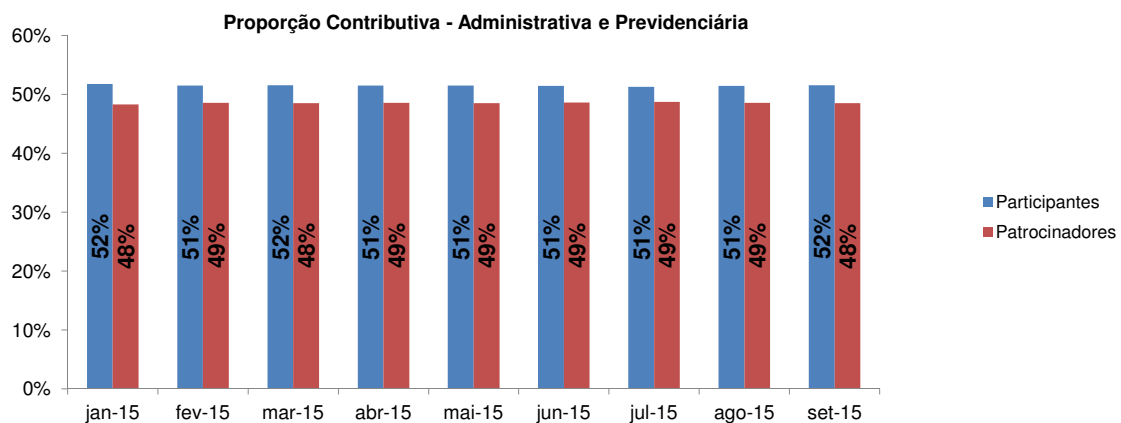


3. Informações Financeiras

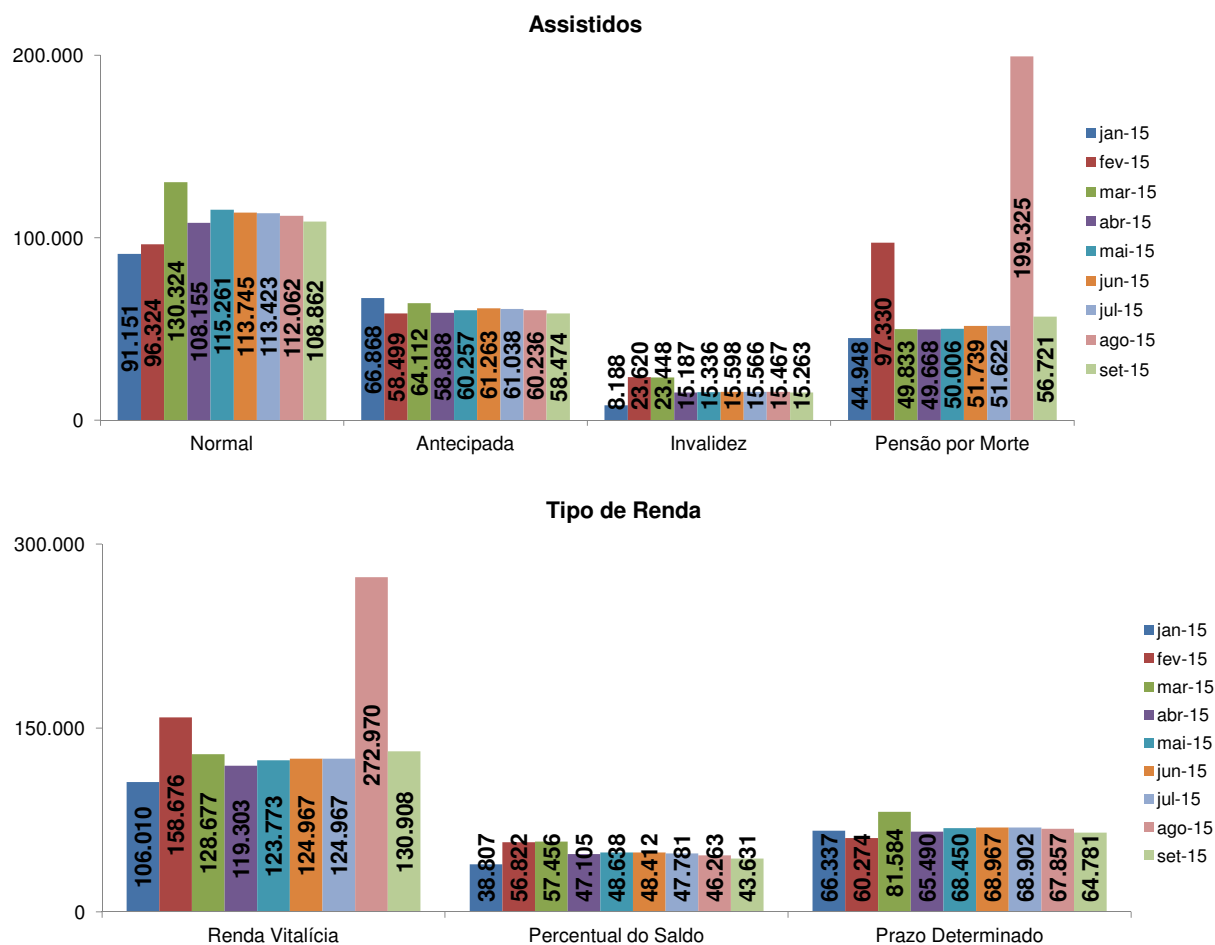
Neste capítulo serão apresentadas os valores arrecadados com contribuições previdenciárias e administrativas por tipo de participantes e os valores de benefícios pagos por tipo de aposentadoria e tipo de renda escolhida.

3.1 Arrecadação

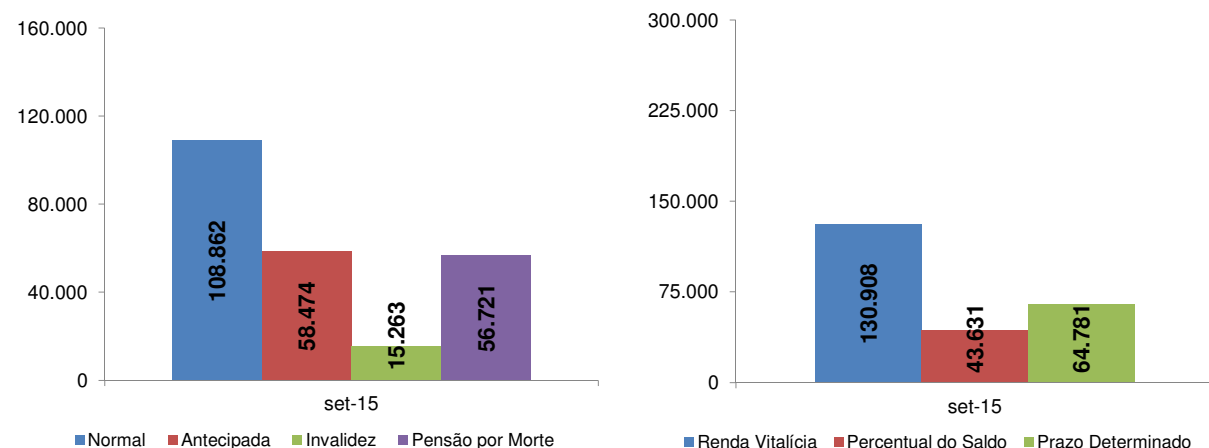




3.2 Benefícios Pagos (Renda)



Nota: Em agosto/2015 foi concedido benefício de pensão por morte (renda vitalícia) com valores retroativos a 2013, razão pela qual os valores pagos nesse mês contrastam com o dos meses anteriores.



Notas:

Em setembro/2015 foram pagos os seguintes benefícios (além dos anteriores descritos):

1. Abono Anual - R\$ 0
2. Pagamento à vista de saldo de conta na concessão - R\$ 0

4. Informações Atuariais

Neste capítulo serão apresentadas o resumo do patrimônio do Plano CD e a evolução mensal das provisões matemáticas por recorrência.

4.1 Patrimônio de Cobertura

	dez-14	jul-15	ago-15	set-15	Variação (%)
Ativo Total	591.395.516,25	664.608.078,94	639.129.543,72	634.087.556,72	7,22%
Exigível Operacional (-)	960.404,18	727.894,13	1.055.895,27	431.171,31	-55,11%
Exigível Contingencial (-)	0,00	0,00	0,00	0,00	
Patrimônio Social	590.435.112,07	663.880.184,81	638.073.648,45	633.656.385,41	7,32%
Fundos (-)	18.649.967,09	19.629.159,74	19.106.297,71	18.900.235,53	1,34%
Fundo Administrativo	16.834.835,26	17.535.717,14	17.092.987,18	16.902.181,16	0,40%
Fundo de Investimentos	1.815.131,83	2.093.442,60	2.013.310,53	1.998.054,37	10,08%
Patrimônio de Cobertura	571.785.144,98	644.251.025,07	618.967.350,74	614.756.149,88	7,52%

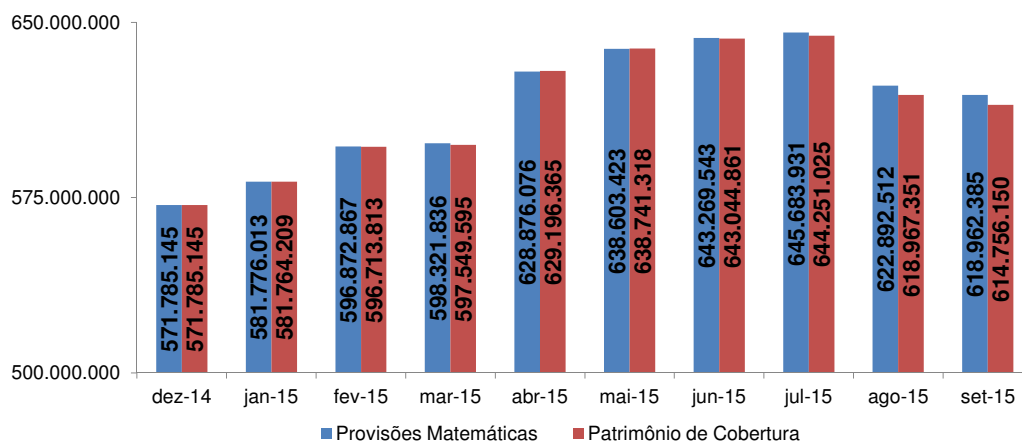
Nota: Informações extraídas do balancete contábil

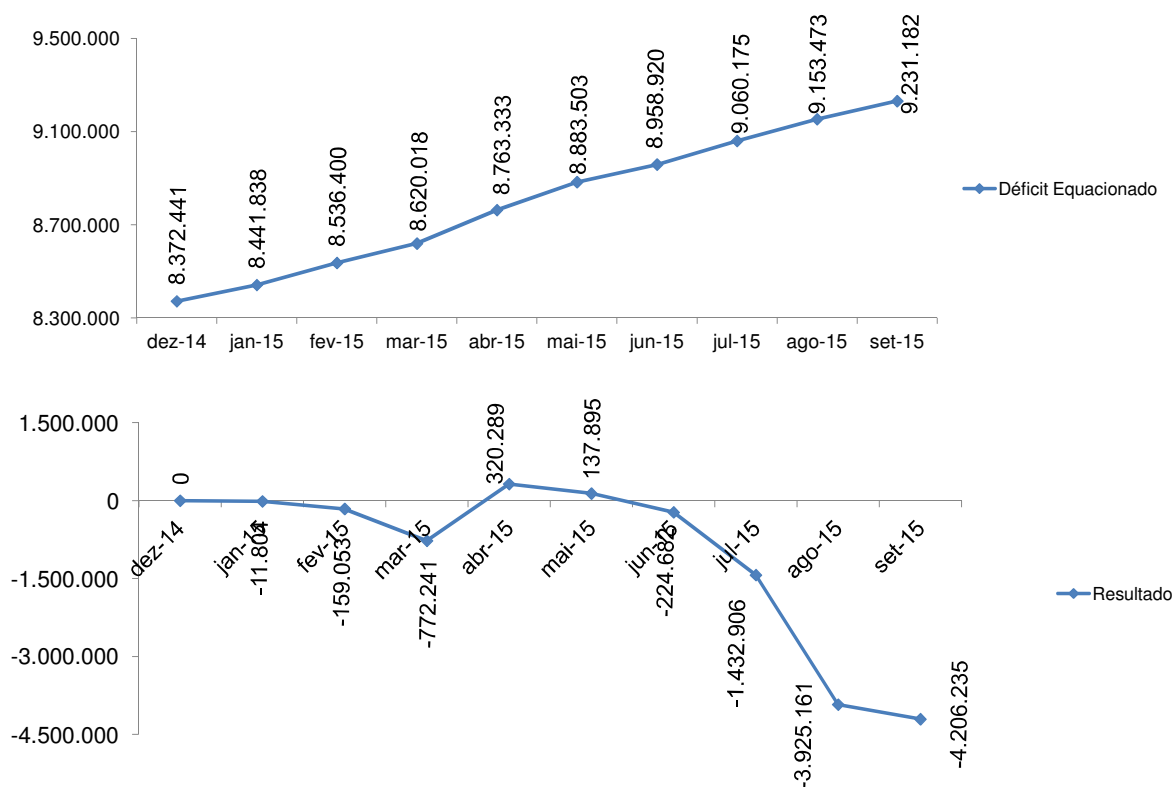
	dez-14	jul-15	ago-15	set-15	Variação (%)
Saldo de Conta Individual	536.835.664,19	603.386.153,62	580.601.265,20	576.186.229,53	7,33%
Saldo Assistidos	5.784.715,52	8.513.122,95	8.267.068,10	7.288.292,89	25,99%
Saldo Ativos - Parcela Participante	301.323.193,45	337.207.941,52	324.394.703,66	322.373.551,95	6,99%
Saldo Ativos - Parcela Patrocinadora	229.727.755,22	257.665.089,15	247.939.493,44	246.524.384,69	7,31%

	dez-14	jun-15	jul-15	ago-15	Variação (%)
Saldo de Conta Coletiva	60.156.757,26	68.893.669,14	68.537.707,18	68.909.519,16	14,55%
Risco	25.510.509,00	27.745.545,00	26.604.705,00	27.088.461,00	6,19%
Administrativa	16.834.835,26	17.535.717,14	17.092.987,18	16.902.181,16	0,40%
Benefício	17.811.413,00	23.612.407,00	24.840.015,00	24.918.877,00	39,90%

4.2 Provisões Matemáticas

	dez-14	jul-15	ago-15	set-15	Variação (%)
A. Patrimônio de Cobertura	571.785.144,98	644.251.025,07	618.967.350,74	614.756.149,88	7,52%
B. Provisões Matemáticas	571.785.144,98	645.683.930,95	622.892.512,17	618.962.385,30	8,25%
B.1 Benefícios Concedidos	23.596.128,52	32.125.529,95	33.107.083,10	32.207.169,89	36,49%
B.1.2 Contribuição Definida	5.784.715,52	8.513.122,95	8.267.068,10	7.288.292,89	25,99%
B.1.3 Benefício Definido	17.811.413,00	23.612.407,00	24.840.015,00	24.918.877,00	39,90%
B.2 Benefícios a Conceder	556.561.457,67	622.618.575,67	598.938.902,10	595.986.397,64	7,08%
B.2.2 Contribuição Definida	531.050.948,67	594.873.030,67	572.334.197,10	568.897.936,64	7,13%
B.2.3 Benefício Definido	25.510.509,00	27.745.545,00	26.604.705,00	27.088.461,00	6,19%
B.2.3.1 VP Benefícios Futuros	46.441.536,00	48.429.330,00	47.274.522,00	47.675.864,00	2,66%
B.2.3.2 Outras Contribuições	(20.931.027,00)	(20.683.785,00)	(20.669.817,00)	(20.587.403,00)	-1,64%
C. Déficit Equacionado	(8.372.441,21)	(9.060.174,67)	(9.153.473,03)	(9.231.182,23)	10,26%
D. Resultado	0,00	(1.432.905,88)	(3.925.161,43)	(4.206.235,42)	

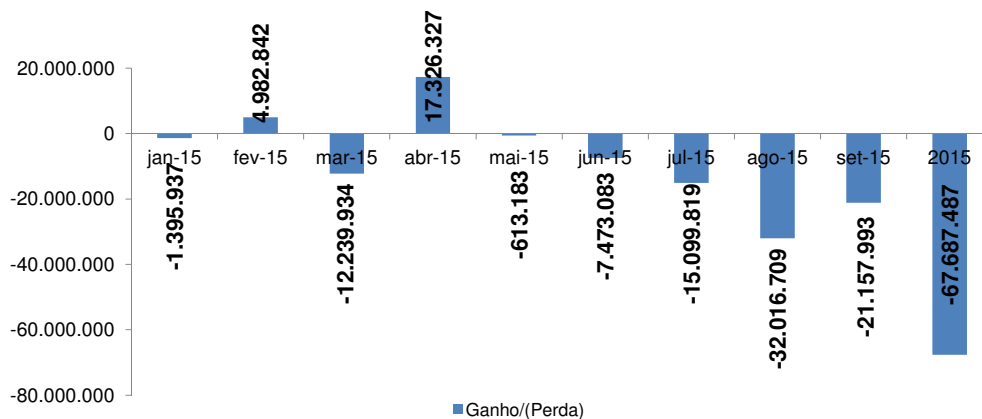




4.3 Ganhos e Perdas

Parcela de Contribuição Definida

Na parcela de contribuição definida do plano os ganhos/perdas são apenas financeiros e influenciados pelo retorno dos investimentos.



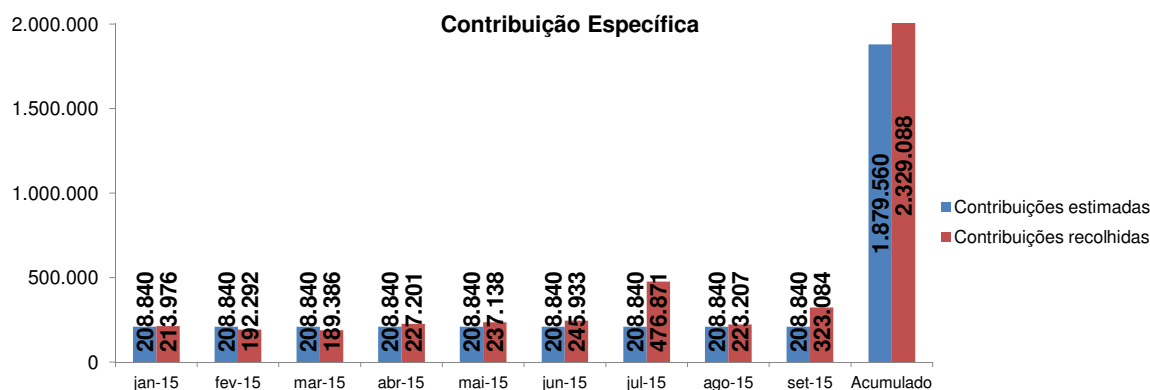
No acumulado do ano, os saldos de contas individuais apresentam uma rentabilidade de 12,24% inferior à meta atuarial (IGP-DI +5,5%). No capítulo 5 está sendo exposto o comparativo de rentabilidade x meta atuarial.

Parcela de Benefício Definido

Na parcela de benefício do plano, além da questão financeira, observam-se também as questões atuariais.

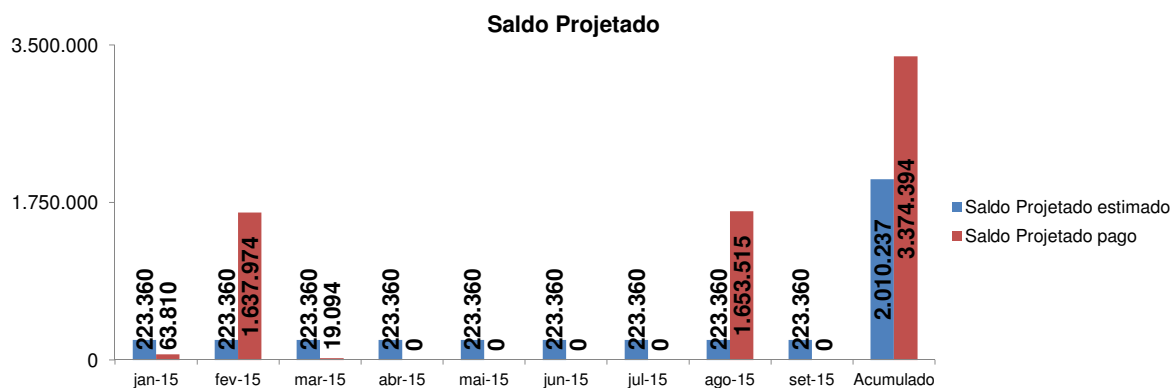
Como ao longo do ano apuramos as reservas matemáticas por recorrência, os fatores que influenciam diretamente os ganhos/perdas atuariais são os desvios entre os valores estimados na avaliação atuarial e os efetivamente observados na prática.

Abaixo apresentamos o comparativo entre os principais fatores que influenciam o resultado BD do Plano: contribuições específicas, saldo projetado concedido em aposentadoria e benefício de renda vitalícia pagos.



No acumulado do ano, foi recolhido R\$ 449.528 a mais que o esperado até o momento.

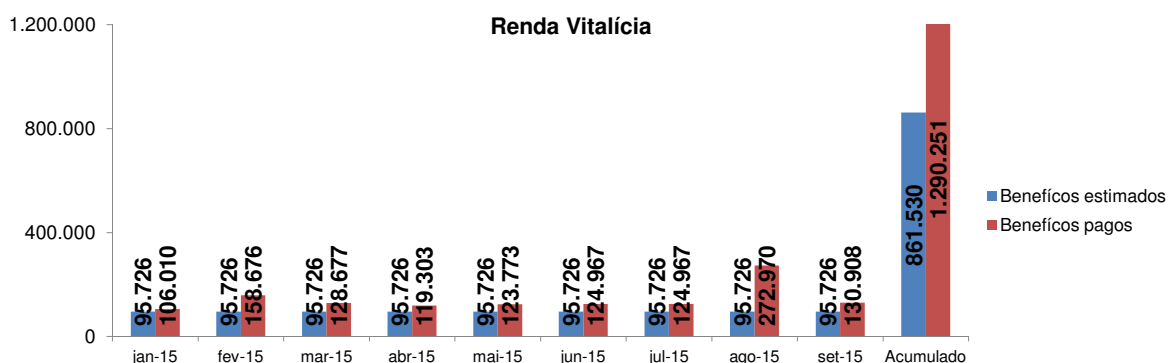
Vale notar que esse desvios mensais são esperados devido a variações mensais de salário decorrentes de verbas variáveis (férias, horas extras, etc), ao fim do ano se as premissas estiverem bem ajustadas os valores tendem a convergir.



No acumulado do ano, foi pago de saldo projetado R\$ 1.364.157 a mais do que o previsto até o momento.

Nos 9 primeiros meses de 2015 foram concedidas 5 pensões por mortes (1 deles pgto único) e 3 benefícios por invalidez, sendo 2 dos participantes muito jovem o que elevou consideravelmente o valor do saldo projetado concedido.

Vale ressaltar que até o momento foi pago 189% do saldo projetado previsto para 2015.

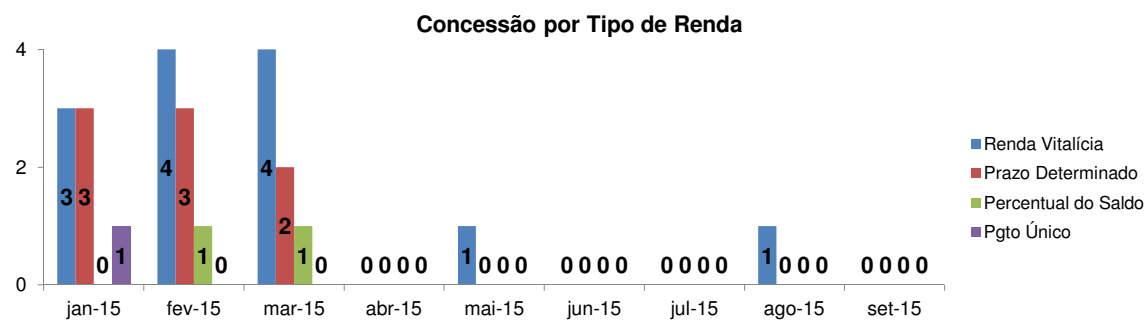
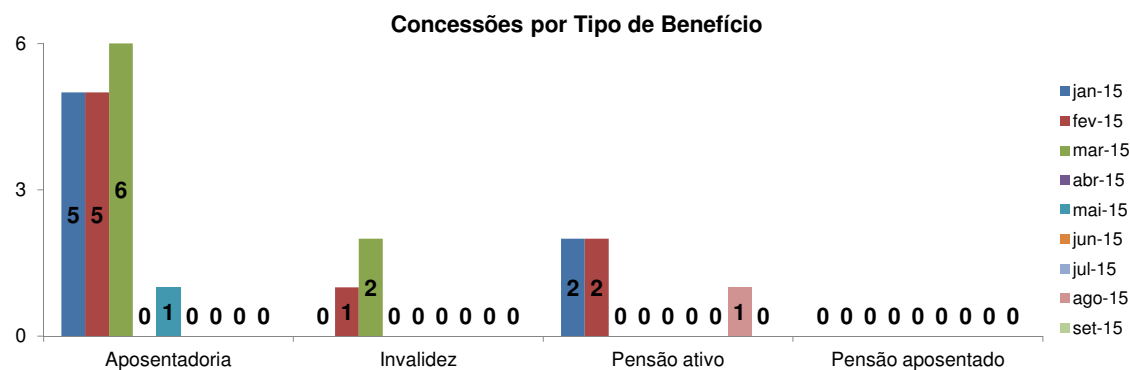
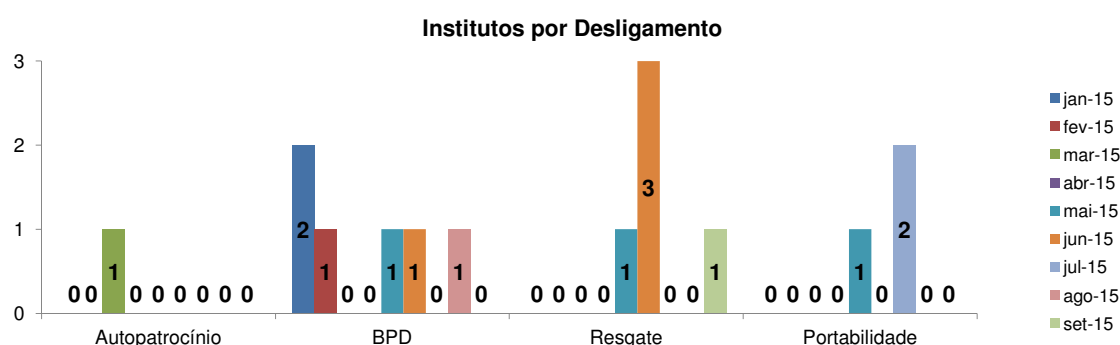
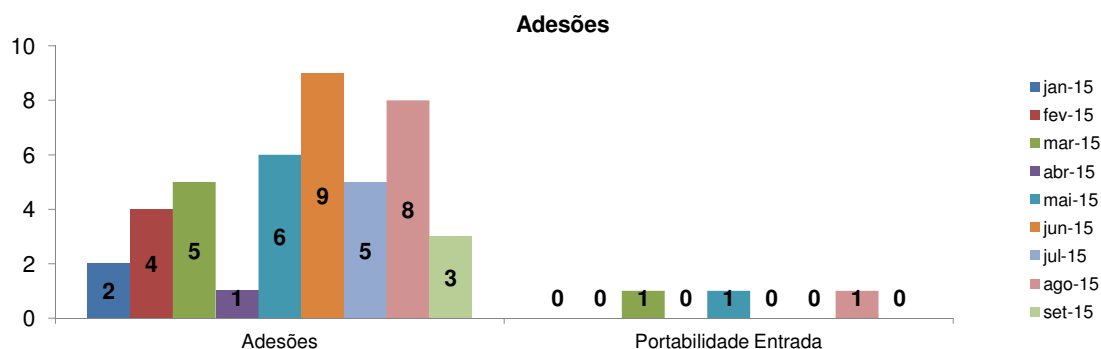


No acumulado do ano foi observado valores pagos maiores que os estimados em R\$ 428.721

Essa diferença se deve às novas aposentadorias e pensões por morte concedidas no ano de 2015 que não estavam previstas nos valores estimados na avaliação atuarial.

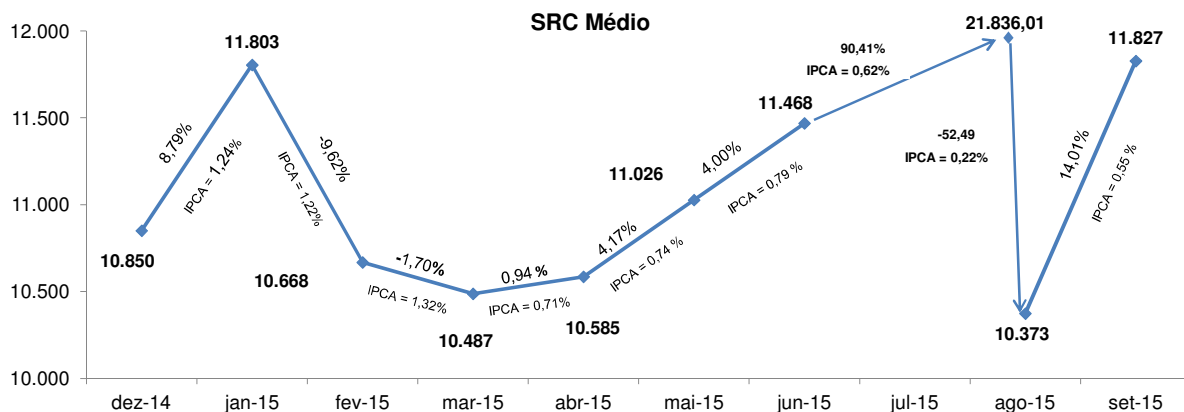
5. Movimentações

Neste capítulo serão apresentadas as principais movimentações da massa de participantes do Plano CD.

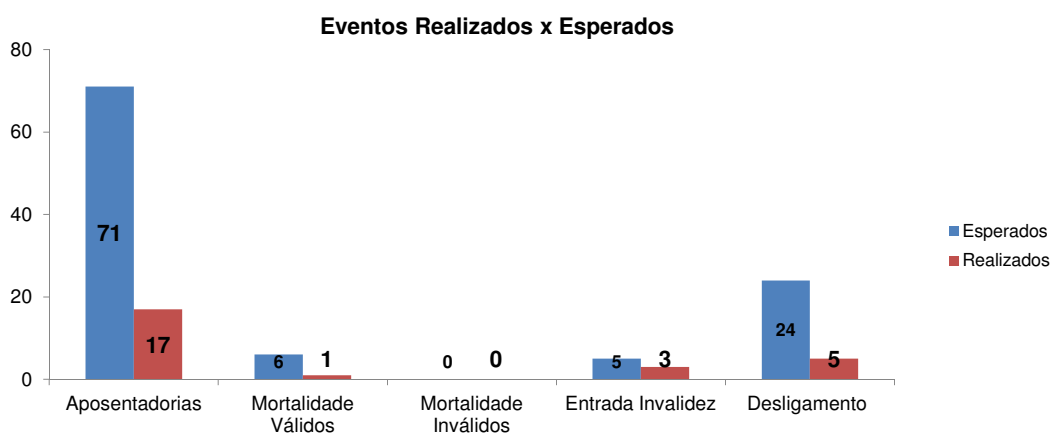
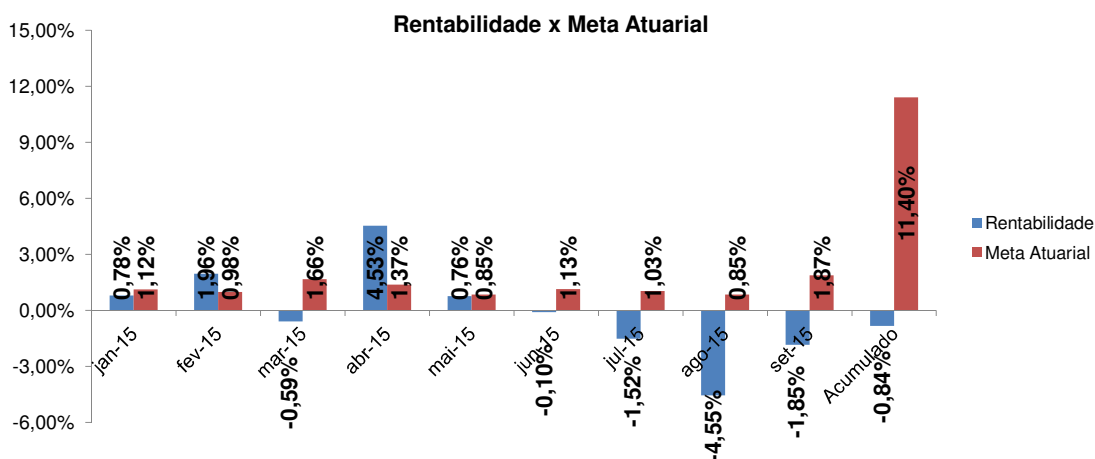


6. Acompanhamento Hipóteses

Neste capítulo estamos apresentando a evolução de eventos comparado com o esperado pelas hipóteses adotados pelo Plano CD. O objetivo desse acompanhamento é verificar a consistência das hipóteses e caso seja observada grande discrepância, estudos sejam realizados de forma a adequar as hipóteses biométricas e financeiras.



Nota: O salário de jul/2015 (média de R\$ 21.369) contempla a PLR paga aos empregados de FURNAS.



- Notas: 1. Os valores esperados são anuais, enquanto os valores realizados estão acumulados até o mês referência deste relatório.
 2. Os eventos de aposentadoria e entrada em invalidez consideram a data do primeiro pagamento do benefício (DIP).
 3. Os demais eventos consideram a data de ocorrência.