

## **REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social**

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos encontrado inscrições de colaboradores(as) que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO para o preenchimento da seguinte vaga

### **ESPECIALISTA - GIN (1 vaga)**

#### **1. Processo Seletivo**

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos.
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

#### **2. Requisitos Básicos**

2.1. Formação Obrigatória: Ensino Superior Completo em Economia (preferencial), Estatística, Engenharia ou Administração; Certificação ativa emitida por entidade de reconhecido mérito no mercado financeiro nacional nos termos e critérios estabelecidos pela legislação vigente, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar; e Pós-Graduação Completa de no mínimo 360 horas na área de Finanças ou áreas afins.

2.2. Conhecimentos Obrigatórios:

- Específicos de fundos de pensão (legislação e demonstrações financeiras; aplicação e gestão de cada segmento, especialmente na seleção e monitoramento de gestores de recursos externos; gestão integrada de ativos e passivos – ALM; elaboração e implementação de políticas de investimentos; risco e controle dos investimentos);
- Finanças avançada (economia e projeção de cenários econômicos; teoria moderna de carteiras; análise de regressão e medidas estatísticas; alocação de ativos; finanças corporativas; gestão de carteiras; avaliação e desempenho de investimentos; gestão de risco dos investimentos);
- Seleção e alocação em gestores externos, bem como amplo conhecimento dos gestores e produtos disponíveis no mercado;
- Excel, Word e PowerPoint.

2.3. Conhecimentos Desejáveis:

- Inglês fluente;
- Boa redação;
- Premissas atuariais de planos de benefícios;
- Software estatístico (EViews, Statística ou outro).

### **3. Principais Atividades a Desenvolver**

Profissional com formação de nível superior que responderá por atividades de gestão de investimentos:

- Acompanhar e analisar a conjuntura macroeconômica interna e externa com o objetivo de propor os cenários econômicos a serem adotados nos processos de gestão de recursos;
- Participar ativamente dos estudos de acompanhamento da gestão integrada de ativos e passivos (ALM);
- Participar da elaboração das Políticas de Investimentos de cada plano administrado pela REAL GRANDEZA;
- Elaborar pareceres e notas técnicas sobre títulos e valores mobiliários;
- Acompanhar e analisar o desempenho dos fundos de investimentos, visando elaborar propostas e recomendações para composição das carteiras da REAL GRANDEZA;
- Propor diretrizes e executar o processo de análise, seleção e substituição de gestores externos.

### **4. Cronograma (sujeito a alterações)**

4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 26.11.2020.

4.2. Inscrição: Até 09.12.2020, por meio do e-mail: **recrutamento@frg.com.br**, informando no campo assunto: **ESPECIALISTA GIN - RE.040.2020**, enviando **anexo ao currículo, comprovante de Pós-Graduação e certificação ativa**.

4.3. Análise Curricular: 11.12.2020.

4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 14.12.2020

4.5. Avaliação Técnica/Prova: 16.12.2020

4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 17.12.2020

4.8. Entrevista com o Gestor da área: 18.12.2020

4.9. Análise Comportamental DISC: 21.12.2020

4.9. Resultado final: 22.12.2020

4.10. Feedback do processo, quando solicitado: 23.12.2020

### **5. SALÁRIO**

5.1. O salário oferecido para essa vaga é de **R\$ 14.416,91 (quatorze mil quatrocentos e dezesseis reais e noventa e um centavos)**.

5.2. A movimentação será realizada no mês subsequente à data de aprovação do processo.

### **6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES**

6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.

6.2. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.

6.3. Caso a posição não seja preenchida por meio de Recrutamento Interno será aberto Recrutamento Externo seguindo as premissas do Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do manual de Recursos Humanos.

Rio de Janeiro, 26 de novembro de 2020.



Cláudio Lopes de Souza  
Gerente de Recursos Humanos

Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares  
Diretor de Administração e Finanças

Felipe Nascimbeni Cosi  
Gerente de Investimentos

Patrícia Corrêa de Queiroz  
Diretora de Investimentos