

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade, e tendo em vista não termos encontrado empregados(as) que atendam ao perfil abaixo, a REAL GRANDEZA, inicia o PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO para o preenchimento da vaga de **Analista Sênior na Assessoria Compliance e Riscos-ACR**.

ANALISTA SÊNIOR - ACR (1 vaga)

1. PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos;
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Entrevista com a gestora da área.

2. REQUISITOS

2.1. Formação Obrigatória:

Ensino Superior Completo em Economia, Administração, Engenharia, Atuária, Tecnologia da Informação ou áreas correlatas e Pós-Graduação Completa de no mínimo 360 horas.

2.2. Formação Desejável:

Certificação ativa emitida por entidade de reconhecido mérito no mercado financeiro nacional nos termos e critérios estabelecidos pela legislação vigente, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar;

Certificação ativa em gestão de riscos.

2.3. Conhecimentos Obrigatórios:

- Experiência avançada em Riscos de Investimentos;
- Conhecimento avançado do mercado financeiro;
- Ferramentas de apresentações corporativas, como Word e PowerPoint;
- Experiência em reuniões e contato com a alta administração;
- Gestão e organização de tempo e atividades;
- Experiência com terceirização e contratos de terceirização de atividades;
- Experiência em gestão de pessoas;
- Ótimo relacionamento interpessoal aliado a cultura de cumprimento de prazos.

2.4. Conhecimentos Desejáveis:

- Gestão de Riscos Corporativos;
- Conhecimentos de Riscos Atuariais;
- Legislação aplicável ao segmento de previdência complementar fechada;
- Legislação aplicável à operadora dos planos de saúde;

- Legislação aplicável ao mercado de capitais;
- Experiência na construção de documentos organizacionais, tais como políticas e normativos;
- Ferramentas de programação e eficiência operacional (R, Power BI, ferramentas de IA);
- Experiência na gestão de treinamentos e promoção da cultura de riscos.

3. PRINCIPAIS ATIVIDADES

- Apoiar o desenvolvimento e a implantação de políticas, normas, procedimentos, sistemas, ferramentas, infraestrutura e governança de suporte à gestão dos riscos;
- Apoiar o processo de gestão de riscos;
- Apoiar na promoção da cultura de gestão de riscos e na capacitação dos empregados no processo e no modelo de governança adotados pela Entidade para a gestão de riscos, dentre outras atividades;
- Apoiar o processo de fornecimento de informações para os órgãos de governança e de fiscalização;
- Elaborar apresentações;
- Apoiar na gestão do núcleo de gestão de riscos;
- Apoiar a contratação e a gestão de serviços prestados por fornecedores externos;
- Apoiar o processo de otimização dos processos da área.

4. CRONOGRAMA (sujeito a alterações)

4.1. Divulgação do processo: A partir dia 04.09.2025.

4.2. Inscrição: Até 11.09.2025, por meio do e-mail: **recrutamento@frg.com.br**, informando no campo assunto **"RE.023.2025 – ANALISTA SR/ACR"** e enviando anexo ao currículo o comprovante de formação acadêmica obrigatória.

4.3. Análise do currículo: 15.09.2025..

4.4. Resultado da avaliação curricular: 16.09.2025.

4.5. Avaliação técnica: 17.09.2025.

4.6. Resultado da avaliação técnica: 19.09.2025.

4.7. Entrevista com a Gestora da área: 22.09.2025.

4.8. Inventário Comportamental: 24.09.2025

4.9. Resultado final: 26.09.2025.

4.10. Feedback do processo, quando solicitado: 29.09.2025.

5. SALÁRIO

- O salário oferecido para essa vaga é de R\$ 13.921,52 (treze novecentos e vinte e um reais e cinquenta e dois centavos).
- Benefícios: Vale Refeição/Vale Alimentação, Assistência Médica, Assistência Odontológica, Auxílio Creche, Seguro de Vida, Convênio Farmácia, Previdência Complementar, Reembolso Medicamento Uso Contínuo, e Remuneração Variável (conforme política da empresa).

6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- São utilizados como critérios de desempate os princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.
- Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.

- O currículo e os documentos comprobatórios enviados, por todos(as) os(as) candidatos(as), serão utilizados somente para fins de validação dos conhecimentos e requisitos acadêmicos exigidos para a vaga.
- O currículo e os documentos comprobatórios enviados pelos(as) candidatos(as) não aprovados (as) para a vaga serão descartados no fim do processo seletivo.
- Serão analisados apenas os currículos encaminhados em PDF, com comprovantes de escolaridade.
- Ainda que a Real Grandeza tenha adotado o modelo híbrido de trabalho é condição para a candidatura que o profissional resida no Rio de Janeiro.

Rio de Janeiro, 03 de setembro de 2025.

Patrícia Mendonça de Nóvoa
Gerente de Recursos Humanos

Francisco Alonso Rabelo Vieira
Diretor de Administração e Finanças

Giselle Rodrigues de Souza
Gerente da Assessoria de Compliance e Riscos

Celso Antônio Guimarães
Diretor-Presidente