

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela entidade e não termos recebido inscrições de empregados, que atendam ao perfil abaixo, no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA PLENO - GOS (01vaga)

1. Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória).
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória).
- 1.3. Entrevista com a gestora da área.

2. Requisitos

2.1. Formação Obrigatória: Superior Completo em Administração ou áreas afins, e cursos totalizando carga horária mínima de 120 horas.

2.2. Conhecimentos Básicos - obrigatórios

- Superior completo em Administração ou afins;
- Amplo conhecimento da Lei 9656/98 e Legislação da Agência Nacional de Saúde (ANS);
- Vivência em Operadora (s) de Saúde e/ou Prestadores de Saúde;
- Capacidade analítica para o desenvolvimento de relatórios gerenciais;
- Elaboração de Relatórios e Apresentações;
- Relacionamento com a rede credenciada;
- Experiência na gestão da cadeia de Contas Médicas;
- Tabelas AMB – Associação Médica Brasileira, BRASINDICE – guia farmacêutico; CBHPM – classificação hierarquizada de procedimentos médicos; SIMPRO – guia farmacêutico.

2.3. Conhecimentos Desejáveis:

- Curso de Especialização em Gestão Médica / Empresarial;
- Matemática financeira;
- Conceitos de Orçamento;
- Sistema Integrado, preferencialmente Benner.

3. Principais Atividades a Desenvolver

- 3.1. Responsável pelas análises da rede credenciada, identificando credenciados-chave para aprimorar os processos de negociações, além de mapear a potencial rede referenciada;
- 3.2. Zelar pelo assertivo fluxo das operações vinculadas às contas médicas, controlando as atividades de faturamento, auditoria de contas médicas, central de autorização e recursos de glosa;
- 3.3. Desenvolver indicadores capazes de mensurar os resultados apresentados pelas atividades de forma individualizada;
- 3.4. Garantir o cumprimento das legislações pertinentes.

4. Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 16.09.2020.
- 4.2. Inscrição: Até 25.09.2020, por meio do e-mail: **recrutamento@frg.com.br**, informando no campo assunto: **RE.32.2020-Analista Pleno – GOS**.
- 4.3. Análise Curricular: 29.09.2020.
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 30.09.2020
- 4.5. Avaliação Técnica/Prova: 02.10.2020
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 05.10.2020
- 4.7. Análise Comportamental: 07.10.2020
- 4.8. Entrevista com o Gestor da área: 09.10.2020
- 4.9. Resultado final: 13.10.2020
- 4.10. Feedback do processo, quando solicitado: 14.10.2020

5. SALÁRIO

- 5.1. O salário oferecido para essa vaga é de **R\$ 6.885,60 (seis mil oitocentos e oitenta e cinco reais e sessenta centavos)**.
- 5.2. A movimentação será realizada no mês subsequente à data de aprovação do processo.

6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- 6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.
- 6.2. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.

Rio de Janeiro, 16 de setembro de 2020.



Cláudio Lopes de Souza
Gerente de Recursos Humanos

Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares
Diretor de Administração e Finanças

Mária Cristina de Moraes Pires
Gerente de Operações de Saúde

Patrícia Melo e Souza
Diretora de Segurança