

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela entidade e não termos recebido inscrições de empregados, que atendam ao perfil abaixo, no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

:
.

ASSISTENTE I - GRP (02 vagas)

1. Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória).
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória).
- 1.3. Entrevista com a gestora da área.

2. Requisitos Básicos

2.1. Formação: Ensino médio completo.

2.2. Domínios Obrigatórios:

- Boa dicção.
- Boa capacidade de comunicação (clara e objetiva).
- Boa redação.
- Conhecimento básico em Excel.
- Conhecimento em Previdência Complementar.
- Conhecimento intermediário em Word e Power Point.

2.3. Conhecimentos Desejáveis:

- Conhecimento em técnicas de atendimento.

3. Principais Atividades a Desenvolver

3.1. Suporte ao serviço de atendimento.

3.2. Suporte as atividades administrativas da Gerência de Relacionamento com o Participante.

4- Cronograma (sujeito a alterações)

4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 14.08.2020.

4.2. Inscrição: Até 21.08.2020, por meio do e-mail: **recrutamento@frg.com.br**, informando no campo assunto: **Assistente I –GRP.RE.026.2020**

4.3. Análise Curricular: 25.08.2020.

4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 26.08.2020

4.5. Avaliação Técnica/Prova: 27.08.2020

4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 28.08.2020

4.7. Análise Comportamental/DISC: 31.08.2020

- 4.8. Entrevista com o Gestor da área: 02.09.2020
- 4.9. Resultado final: 03.09.2020
- 4.10. Feedback do processo, quando solicitado: 04.09.2020

5. SALÁRIO

- 5.1. O salário oferecido para essa vaga é de **R\$ 2.749,40 (dois mil setecentos e quarenta e nove reais e quarenta centavos)**.

6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- 6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.
- 6.2. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.

Rio de Janeiro, 13 de agosto de 2020.

Cláudio Lopes de Souza
Gerente de Recursos Humanos

Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares
Diretor de Administração e Finanças

Flávia Carvalho Pinto
Gerente de Relacionamento com o Participante

Horácio de Oliveira
Diretor de Ouvidoria