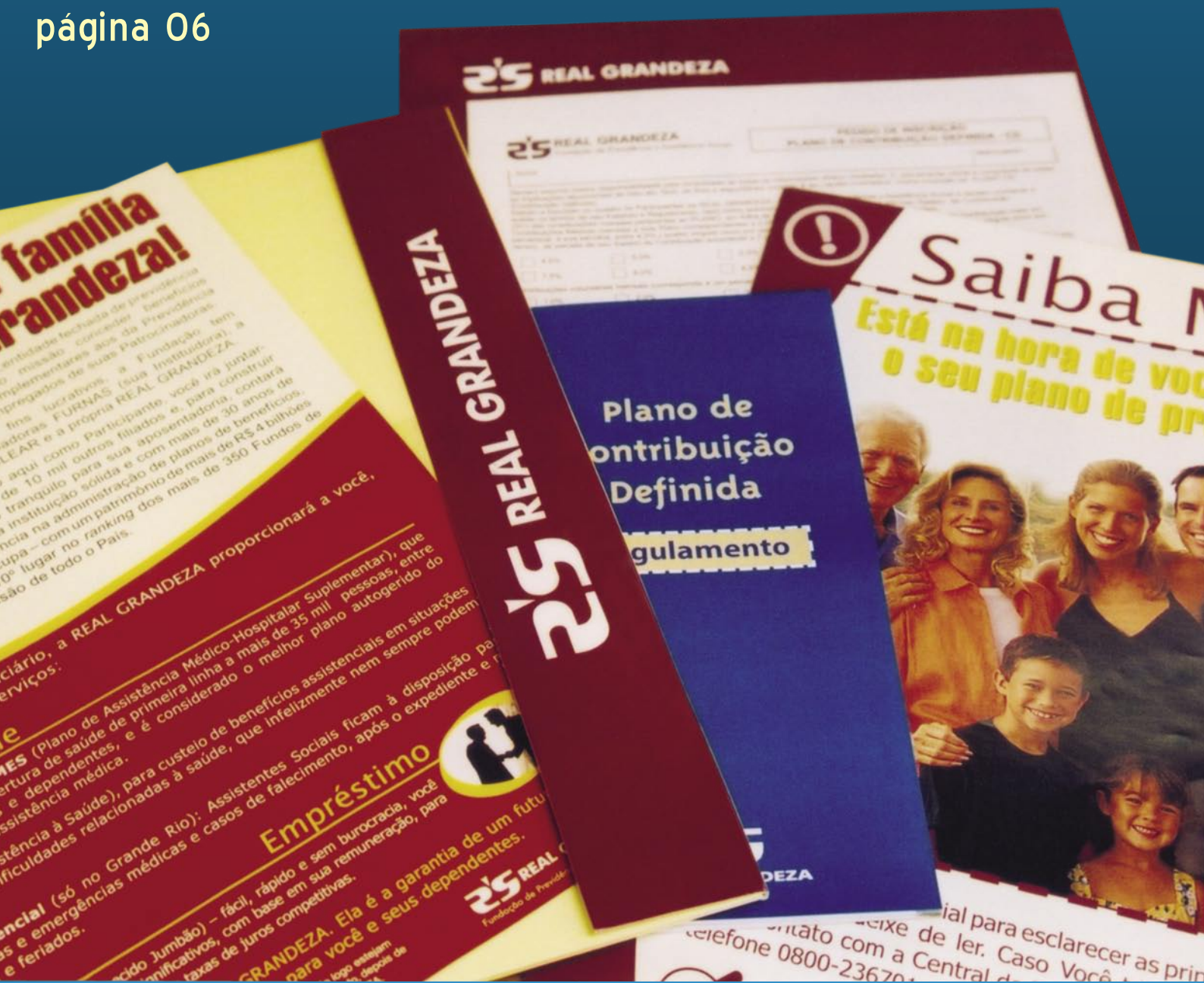


# Novos admitidos aderem em massa à FRG

98% já são Participantes

página 06



**Real em Canto completa um ano de sucesso**

Destaque  
página 02

**José Dias reformula DA para melhorar desempenho**

Entrevista  
página 04

**Cuidador Social forma nova turma**

Saúde  
página 05

A sociedade, nos últimos anos, mostra-se cada vez mais preocupada com o futuro e a estabilidade.

O reflexo dessa preocupação pode ser observado a partir do depoimento dos novos admitidos em FURNAS, que motivados pela excelência do plano de previdência complementar e do PLAMES, oferecidos pela REAL GRANDEZA, se filiaram imediatamente, atingindo o índice de 98% de adesão aos benefícios da FRG.

No discurso dos entrevistados, a motivação apontada foi sempre a mesma: a qualidade dos serviços e a preocupação com o amanhã.

Aliás, qualidade nos serviços é o maior objetivo da REAL GRANDEZA. Adequação, também, vem fazendo a DA, aplicando os recursos de pessoal, serviços e bens, com racionalidade, organização, funcionalidade e logística, visando o melhor desempenho corporativo. Confira na entrevista com o diretor José Dias da Silva.

Além de bem servir, a FRG, sensível à necessidade crescente de as empresas se engajarem no trabalho de responsabilidade social, abre aos participantes a chance de se comprometerem com o próximo, colaborando com o Ibase, instituição fundada por Herbert de Souza, o Betinho, e que hoje perpetua o seu trabalho e o seu lema: "quem tem fome tem pressa" ■



## Há um ano, Real em Canto solta a voz

Numa enquete realizada com os empregados da REAL GRANDEZA para saber quais atividades socioculturais poderiam ser implantadas para melhorar a qualidade de vida dentro da empresa, surgiu a vontade de "solta a voz", de reunir gente que gostasse de música, de cantar. Além da integração de um grupo, o canto dá e traz alegria a quem canta e a quem ouve. Descontração, festa de vozes.

Assim, em julho de 2003 nasceu o "Real em Canto", formado por empregados da REAL GRANDEZA e aposentados, coordenado pela Assistente Social Raquel Castelpoggi e regido pela maestrina Talita Siqueira.

O uniforme dos 22 participantes foi desenhado por Júlio Morgado, programador visual da APA.G, de FURNAS, e o material para confecção foi doado pela Assurê, assim como o teclado utilizado pelo músico Gustavo Pedrosa.

O repertório é sempre variado: canções folclóricas nacionais e internacionais, MPB e uma seleção de músicas dos anos 60.

A primeira apresentação foi em dezembro de 2003 no Auto de Natal, juntamente com o grupo de teatro da Fundação, "Real em Cena". A partir desta data, o coral já participou de dois eventos externos, em FURNAS e no Instituto Bennet.

O primeiro ano do "Real em Canto" foi comemorado, no dia 28 de julho/2004, de forma especial: foram convidados apo-

sentados (estreitando, ainda mais, seus laços com a FRG) e parentes dos integrantes do grupo. Mas a festa de aniversário continua! Dia 6 de agosto nossas vozes participarão do encerramento da Gincana da Gerência Solidária, evento interno, onde o quadro próprio da empresa dá o tom certo de exemplo de cidadania. E no dia 7 o coral estará na INFRAERO, na Ilha do Governador, na Comunidade Tubiacanga, participando da Semana Nacional pela Cidadania e Solidariedade ■

### Movidos pelo Canto

*A maestrina Talita Siqueira, cantora lírica do coro do Teatro Municipal e regente do "Real em Canto" desde o início, orgulha-se do desenvolvimento do grupo.*

*"Eles ensaiam apenas uma hora por dia, depois do horário do expediente, de 16h30 às 17h30, e mesmo assim encontram muita disposição para soltarem a voz em grupo. Apesar de quase todos nunca terem tido experiência em aulas de canto estão se superando. Sem dúvida são pessoas movidas pelo amor à arte de cantar".*



Integrantes do Real em Canto ensaiam sob o comando da regente Talita

## Jornal da REAL GRANDEZA

Fundação de Previdência e Assistência Social  
Ano XIV, nº 65 AGOSTO / SETEMBRO - 2004

**Jornal da REAL GRANDEZA** é uma publicação da **REAL GRANDEZA - Fundação de Previdência e Assistência Social**  
Rua Mena Barreto, nº 143 / 6º andar  
Rio de Janeiro - RJ - CEP: 22.271-100  
Telefone: 0800 - 282 - 6800  
Fax: (21) 2286-5995  
**E-mail: comunic@frg.com.br**  
Tiragem: 12.200 exemplares  
Distribuição Gratuita

As matérias deste periódico têm caráter meramente informativo, não gerando quaisquer direitos ou obrigações. Artigos ou outros textos eventualmente assinados são de inteira responsabilidade de seus autores.

### Diretoria Executiva:

Diretor-Presidente:  
**Marcos Antonio Carvalho Gomes**  
Diretor de Administração e Finanças:  
**José Dias da Silva**  
Diretor de Investimentos:  
**Jorge Luiz Monteiro de Freitas**

### Patrocinadoras:

FURNAS Centrais Elétricas S. A.  
Eletrobrás Termonuclear S. A. - Eletronuclear  
Fundação REAL GRANDEZA

**Jornalista responsável:** Denise Assis  
Reg. Prof. MTb 12852 (DRT-RJ)  
**Redação:** Alessandra Dubois da Fonseca,  
Margaret Yparraquiere e Patrícia Peixoto  
**Fotografia:** Luiz Clovis Bergallo  
**Projeto gráfico e editoração eletrônica:**  
Núcleo da Idéia Publicidade  
**Distribuição e apoio operacional:**  
Luiz Clovis Bergallo  
**Estagiária:** Mariana Meneses Borges Prata





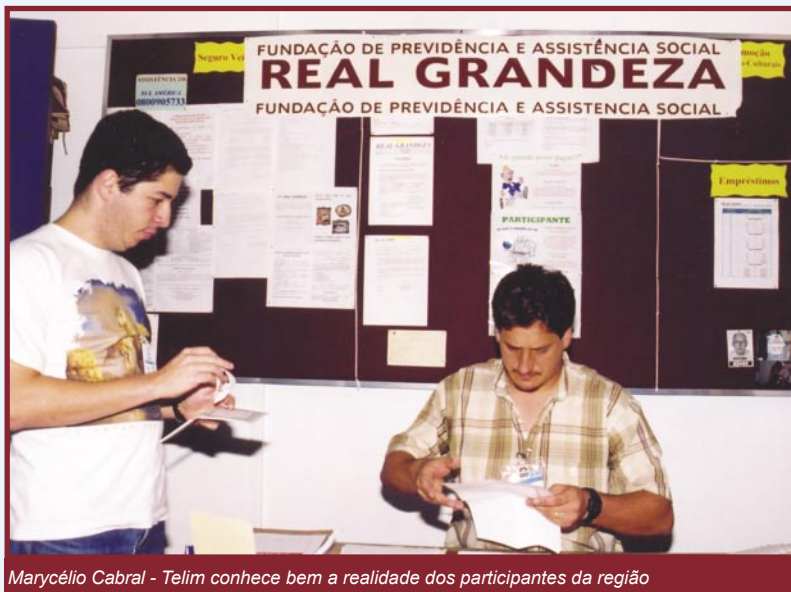
# O prazer de Telim é orientar os Participantes

Nesta edição vamos conhecer um pouco do trabalho de Marycélio Cabral, o Telim, e de seus colegas Irene da Silva Vaz e Gleide Pimenta, funcionários do Posto Avançado da REAL GRANDEZA em Angra dos Reis.

Inaugurado há 6 anos, para prestar atendimento aos funcionários participantes da ELETRONUCLEAR, de FURNAS, aposentados e pensionistas da região, além de associados da CAEFE, o Posto atende a cerca

de 3.500 pessoas que, diariamente, têm à disposição todos os serviços oferecidos pela Central de Atendimento no Rio de Janeiro. Desses serviços constam desde a solicitação de um empréstimo – passando por uma nova inscrição de um novo Participante – até os atendimentos do PLAMES e dos serviços e benefícios da CAEFE. Enfim, tudo que os nossos filiados e associados precisam saber com rapidez, segurança e dedicação.

Telim conhece bem a realidade da região. Antes de tornar-se funcio-



Marycélio Cabral - Telim conhece bem a realidade dos participantes da região

nário do Posto Avançado, já se dedicava à Fundação como Representante Regional, desde 1991.

“É uma satisfação poder ajudar as pessoas a resolver seus problemas. Lembro-me de um senhor que teve sua moto importada roubada e nós obtivemos solução para seu sinistro em um prazo muito curto. Ele ficou muito feliz pelo atendimento, o que foi bastante gratificante.”

Outro caso que marcou Telim foi o do aposentado por invalidez que não sabia sobre o seu direito de receber o seguro de vida em grupo (em

vida). “Ao dar entrada na complementação de aposentadoria eu o orientei sobre isso e todos os outros direitos que tinha.” Demonstrando sua dedicação Telim procura atender em casa alguns Participantes com dificuldades de locomoção até a Usina de Angra. “Normalmente resolvo questões referentes a reembolso, entre outros serviços”, orgulha-se.

As principais dúvidas da região de Angra dos Reis e adjacências são em relação ao

PLAMES, INSS e questionamentos referentes aos juros do Jumbão e às mudanças da complementação de aposentadoria.

As melhorias obtidas com a reestruturação da Central de Atendimento (veja o Box abaixo) também foram sentidas nos Postos Avançados de Angra dos Reis e Passos.

A implantação do sistema de Unidade de Resposta Audível (URA) possibilitou uma maior agilização nos processos de atendimento ■

## CRP INAUGURA NOVO SISTEMA TELEFÔNICO

Para melhor atendê-lo, a Central de Relacionamento com o Participante está com seu novo sistema de telefonia funcionando desde 5 de julho.

Através do novo número 0800-282-6800 você terá acesso rápido a uma de nossas atendentes, de segunda a sexta-feira, das 9h às 16h30.

Mas a grande novidade é que você poderá, através do mesmo número, obter um atendimento automático, com informações sobre seu contracheque, Jumbão e seguro de veículos, durante 24 horas e nos sete dias da semana.

As melhorias não foram sentidas apenas no atendimento telefônico. Os atendimentos pessoais, na sede da FRG, no Rio de Janeiro, e nos Postos Avançados de Passos,

Angra e ELETRONUCLEAR, passaram a utilizar um software mais avançado, e implantaram a Unidade de Referência Audível (URA), tornando o acompanhamento dos processos de atendimento mais eficientes.

Tenha sempre em mãos o seu Cartão de Identificação FRG, distribuído recentemente. Ele contém o seu número pessoal, que traz todos os dados necessários para acessar a nova Central de Relacionamento da FRG/CAEFE.



Basta digitá-lo ou fornecê-lo ao atendente quando solicitado. Mas atenção! Não divulgue a ninguém o seu número de acesso. Ele é pessoal e intransferível ■



**“Adotamos o modelo de Gestão por Competências, que desenvolve o potencial dos funcionários”**

**Jornal da FRG – Como Diretor de Administração e Finanças da Fundação, quais são as suas metas a curto e médio prazos?**

**José Dias** – O objetivo da Diretoria de Administração e Finanças (DA) é aplicar os recursos de Pessoal, Serviços e Bens, com racionalidade, organização e logística para o melhor desempenho Corporativo. Para tanto, realizamos um estudo que identificou, em nossos resultados, os pontos que poderiam ser aperfeiçoados. Foram, então, elaborados os planos de ação visando reduzir custos administrativos e captar outras formas de receitas administrativas, em razão das demandas crescentes dos clientes, bem como do nível de exigência da Legislação Reguladora e Fiscalizadora dos Fundos de Pensão. Essa Legislação requer recursos para a profissionalização e capacitação dos funcionários.

**Jornal da FRG – Em que consistem os planos de ação?**

**José Dias** – Estamos revendo nossos processos de trabalho visando otimizar a utilização dos recursos disponíveis, buscando, junto aos nossos parceiros e fornecedores, renegociar os contratos administrativos, com melhores condições para a FRG, além de avaliar as necessidades de aquisições de bens e serviços. Está em andamento, um importante trabalho de Recursos Humanos, cuja proposta é identificar o perfil e o potencial do capital intelectual da FRG, para fazer frente às demandas de trabalho, capacitando o quadro funcional em suas competências. Esse levantamento visa

## Reformulação da DA melhora desempenho

*Entrevista com José Dias da Silva, Diretor de Administração e Finanças*

**B**acharel em Ciências Econômicas, com pós-graduação em Mercado de Capitais e Mercados Futuros, José Dias da Silva ingressou na Fundação Real Grandeza em 1992, na área financeira. Antes, trabalhou na Fundação PORTUS desenvolvendo atividades nesse setor. Naquela instituição, foi analista de investimentos, operador de mercado, chefe de divisão e assessor da Diretoria Financeira.

No período de 1995 a 1996 foi Diretor Adjunto de Desenvolvimento de Capitais da Associação Brasileira de Mercado de Capitais (ABAMEC), onde continua atuando, simultaneamente ao seu trabalho na FRG.

Em 1996, José Dias foi alçado, pelo presidente da ABAMEC, ao cargo de Diretor Adjunto Administrativo e Financeiro. Hoje, é Conselheiro e Diretor de Relações com Empresas.

Na Fundação REAL GRANDEZA, atuou em 2002 na Diretoria de Administração e Benefícios Sociais e junto à Gerência de Recursos Humanos. Em 2003, foi o primeiro diretor egresso do quadro próprio da Fundação, a fazer parte da Diretoria Executiva, na função de Diretor de Administração e Finanças da REAL GRANDEZA.

a obtenção de melhores resultados, com rapidez e eficácia. Além disso, vamos reestruturar a área de Benefícios e Serviço Social, aprimorando seus serviços e produtos.

**Jornal da FRG – O Sr. poderia descrever como têm sido os 10 meses na condução da DA?**

**José Dias** – A Real Grandeza tem-se colocado, ao longo de sua trajetória, como uma Instituição versátil, proativa, inovadora e compromissada com seu objetivo, rompendo os desafios cada vez mais crescentes. Nesses 10 meses na coordenação das cinco Gerências subordinadas à DA, empreendemos maior controle, integração e coordenação em nossas ações de Gestão. Para um melhor monitoramento do nosso desempenho, estamos aperfeiçoando os indicadores de resultados, a fim de avaliar a eficácia das nossas ações para atingir as metas da empresa na busca da excelência.

**Jornal da FRG – Em que áreas esse controle já se torna mais evidente?**

**José Dias** – Nas áreas de Administração Financeira estamos automatizando e integrando o fluxo das informações através dos sistemas informatizados de Contabilidade e Tesouraria, recentemente implantados, gerando maior agilidade e segurança com menores custos. Isso nos permite maior flexibilidade na emissão de relatórios gerenciais e, ainda, integração à Folha de Pagamento de Benefícios. Outras vantagens foram o deslocamento do Atendimento de Caixa da FRG para a Central de Re-

lacionamento com o Participante, oferecendo comodidade; e a otimização do fluxo de caixa, alinhando os recebimentos (Ativo) com os pagamentos (Passivo).

**Jornal da FRG – Que outras mudanças já se fazem sentir?**

**José Dias** – Foi efetuada uma compatibilização das necessidades de recursos disponíveis em caixa para aquisição dos bens e serviços demandados, gerando maior agilidade na Gestão. Estão sendo desenvolvidas, ainda, melhorias nos processos de orçamento e controle orçamentário e de controle patrimonial, com conclusão prevista para este ano. As atividades de Gestão Imobiliária foram realocadas, visando consolidar os processos de mesma natureza, ampliando as atribuições da área de Administração e Serviços, até então direcionada ao Edifício-Sede, para todos os imóveis de propriedade da FRG. Ainda nessa área, implantamos a Central de Serviços Interna, responsável pelo cadastramento e administração dos pedidos de materiais, equipamentos e serviços para toda a REAL GRANDEZA, gerando comodidade e agilidade ao cliente interno (órgãos da FRG).

**Jornal da FRG – Houve também mudanças físicas?**

**José Dias** – Sim, fizemos uma reestruturação nas instalações internas do Edifício-Sede, que foram funcionalmente adequadas à logística, a fim de proporcionar melhor apresentação do ambiente de trabalho para funcionários, Participantes e Assistidos. ▶



**Jornal da FRG – O que vem a ser o modelo de Gestão por Competências, criado para a área de Recursos Humanos?**

**José Dias** – Esse modelo tem como objetivo motivar e desenvolver o potencial do quadro funcional, transformando as competências em valor (resultados), dando credibilidade à avaliação de desempenho, com critérios mais transparentes. Estão previstas novas oportunidades para capacitação do quadro, mediante a celebração de convênios e parcerias que viabilizem maior número de treinamentos com maior qualidade. Uma dessas ferramentas é a TV PRISMA, que é uma forma de desenvolver e capacitar à distância. Outra solução é a parceria com Empresas que ministram cursos, palestras e seminários. Nós disponibilizamos infra-estrutura de serviços em troca de um determinado número de vagas para participação de nossos funcionários. Futuramente poderemos estender essas vagas aos Participantes e Assistidos, aumentando as oportunidades de treinamento, com menores custos operacionais. Ou, ainda, auferir recursos advindos desses serviços.

**Jornal da FRG – Do ponto de vista dos benefícios concedidos aos Participantes, qual o balanço que o Sr. faz da participação da DA?**

**José Dias** – É relevante destacar que em abril atingimos o montante de R\$ 160 milhões em empréstimos concedidos aos nossos Participantes e Assistidos. Quanto aos produtos da CAEFE, que são administrados pela DA, estamos realizando um estudo para identificar as necessidades atuais e potenciais dos nossos clientes, mediante análise de seu perfil socio-cultural e financeiro. Assim, poderemos avaliar o desempenho e a aceitação de nossos produtos, a fim de oferecê-los de maneira mais condizente com as nossas demandas, aumentando o nível de relacionamento com a FRG e, conseqüentemente, fortalecendo a Instituição.

**Jornal da FRG – Do ponto de vista da Responsabilidade Social do setor privado, cada vez mais cobrada pela sociedade, de que forma a DA tem atuado?**

**José Dias** – A FRG tem demonstrado um alto nível de consciência e de Responsabilidade Social. Basta ob-

servar o índice de participação dos seus funcionários, quando da realização da Gincana de Solidariedade da FRG, que mobilizou a todos, com o intuito de arrecadar alimentos, materiais de limpeza e higiene pessoal, medicamentos, roupas de cama, mesa e banho e brinquedos, distribuídos para diversas instituições de caridade. A FRG também está atenta à qualidade de vida dos funcionários, Participantes e Assistidos. Para tanto, abriu e remodelou o espaço dedicado à Consciência Corporal Anti-Estresse, passando a atender, inclusive, aos Participantes e Assistidos. Cabe também ressaltar o sucesso dos passeios e eventos culturais e de lazer organizados pela DA, sob o patrocínio da CAEFE.

**Jornal da FRG – O que as ações atuais e futuras da DA representam para a FRG e seus Participantes e Assistidos?**

**José Dias** – Como vimos, grandes são os desafios a serem enfrentados. Entretanto, a Diretoria de Administração e Finanças está preparada e vem trabalhando, com afinco e transparência, para o cumprimento de sua missão no provimento e na aplicação de recursos de Pessoal, Serviços e Bens, alinhada ao principal objetivo da empresa, que é garantir o importante benefício de complementação de aposentadoria e um futuro tranqüilo a seus filiados. A participação da DA nesse sentido está, justamente, em minimizar o custo operacional, que é a parcela de contribuição da DA para obtenção de melhor rentabilidade, bem como assegurar a excelência nos serviços prestados. Melhores serviços e produtos mais atrativos geram maior satisfação aos clientes, aumentando, conseqüentemente, o nível de relacionamento, o que representa um diferencial numa visão de futuro. Por mantermos permanentemente um relacionamento com nossos Participantes e Assistidos, como potenciais consultores de qualidade de vida, novas oportunidades de negócios poderão ser exploradas e desenvolvidas. Faz-se necessária, para tal, a adequação da legislação a essas potencialidades, dentre as quais podemos destacar turismo, lazer e educação. Tais ações promoveriam um maior crescimento do segmento de Fundos de Pensão, tão essencial ao desenvolvimento do país ■

## Quando o amor é contagioso

No dia 25 de agosto a REAL GRANDEZA estará formando 84 alunos que freqüentaram o Curso de Cuidador Social. E, como bem definiu o compositor Peninha, “Quando a gente gosta, é claro que a gente cuida.” O princípio é o estabelecido pela Fundação REAL GRANDEZA, para organizar o curso.

O objetivo é capacitar pessoas para o cuidado com a saúde de pacientes em situações de fragilidade e risco, como crianças, idosos e doentes crônicos.

O curso, coordenado pela Gerência de Saúde da REAL GRANDEZA e o Comitê Furnas da Ação da Cidadania, é conduzido por uma equipe multidisciplinar, formada por profissionais das áreas de Serviço Social, Enfermagem, Nutrição, Fisioterapia, Psicologia, Geriatria e Gerontologia.

As aulas são dadas uma vez por semana, em duas turmas: terças-feiras à noite e quintas-feiras pela manhã, no auditório da FRG, e contam com a colaboração de Assistentes Sociais, da GBS da Fundação e do Departamento de Saúde de FURNAS.

Os profissionais formados são familiares dos pacientes vinculados ao Plames, pessoas indicadas pelos próprios para realizar o cuidado dos pacientes, além de Participantes e Assistidos da Fundação REAL GRANDEZA.

### O Futuro

Essas pessoas, se desejarem, passarão a fazer parte de um banco de cuidadores que, no Rio de Janeiro, é administrado pelo Departamento de Saúde de FURNAS.

“Compartilhar é o toque mágico do ato de cuidar. Quem ama cuida!” “Compartilhando vivências, fomos unidos pelo ato de cuidar.” “Aprendi várias técnicas terapêuticas e, acima de tudo, que o amor ainda é o melhor remédio.” Estes foram alguns, dos muitos, depoimentos e expressões ouvidos ao final do primeiro curso de Cuidadores Sociais, ministrado em junho de 2003.

● **Pela primeira vez, o Curso de Cuidador Social será ministrado também na área regional da Usina de FURNAS, no município de São João da Barra (MG). As aulas, iniciadas em 14/08, irão até 17/09 ■**

# REAL GRANDEZA recebe novos participantes

**Plano CD atrai recém admitidos de FURNAS**

Com a chegada dos 382 novos admitidos de FURNAS – aprovados no concurso realizado em janeiro de 2004 – a Fundação REAL GRANDEZA ampliou seu quadro de participantes. Desse total, 98% aderiram ao Plano de Contribuição Definida e 320, ou seja, 84% optaram também pelo Plames. A chegada dos novos funcionários foi saudada por toda a diretoria de FURNAS e pelo presidente da FRG, Marcos Antonio Carvalho Gomes.

Ao se apresentarem para o exame médico e à entrega da documentação os recém admitidos foram recepcionados com um café da manhã. Na ocasião, eles receberam da REAL GRANDEZA um kit de boas-vindas contendo informações básicas sobre os benefícios e serviços da FRG e da CAEFE, instruções sobre como adquirir um plano de Previdência Complementar e, ainda, o regulamento e o formulário de pedido de inscrição no plano.

O presidente da Fundação, Marcos Antonio Carvalho Gomes, saudou os jovens, chamando-os de “novos companheiros”, enquanto o diretor corporativo de FURNAS, Rodri-



Marcos Antonio Carvalho Gomes dá as boas vindas aos novos admitidos em FURNAS

go Campos, lançou aos novos funcionários um desafio: o de “abraçarem a defesa de FURNAS, não como engenheiros ou técnicos, mas como militantes de um setor que se articula de maneira sinérgica para solucionar os seus problemas.”

Uma semana depois, os novos empregados se confraternizaram em

um café da manhã especial, no refeitório do Escritório Central, de onde seguiram para a palestra de apresentação de FURNAS e das empresas parceiras e prestadoras de serviços.

Lá estava, mais uma vez, a Fundação REAL GRANDEZA, representada pelo seu Diretor-Presidente, Marcos Antonio Carvalho Gomes, que

## Bem-vindo à família Real Grandeza

É sempre bom lembrar! Além dos benefícios previdenciários, a FRG oferece também:

- o PLAMES, que dá cobertura de saúde de primeira linha a mais de 35 mil pessoas, entre titulares e dependentes, e é considerado o melhor plano auto gerido do mercado brasileiro de assistência médica;
- o FAS (Fundo de Assistência à Saúde) - para custeio de benefícios assistenciais em situações de necessidade ou dificuldades relacionadas à saúde, que infelizmente nem sempre podem ser evitadas;
- o Plantão Emergencial (Só no Grande Rio) - Assistentes Sociais à disposição para atender urgências e emergências médicas e casos de falecimento, após o expediente e nos fins de semana e feriados;
- e o Empréstimo Pessoal \* (o conhecido Jumbão) - fácil, rápido e sem burocracia, você pode dispor de valores bastante significativos, com

base em sua remuneração, para pagamento em prazos confortáveis e a taxas de juros competitivas.

\*No momento indisponível para os Participantes do Plano CD. Tão logo sejam liberadas as reservas técnicas garantidoras do empréstimo, ele será liberado.

A CAEFE é a Caixa de Assistência dos Empregados de FURNAS e ELETRONUCLEAR, uma sociedade civil sem finalidade lucrativa que atua complementarmente à REAL GRANDEZA, oferecendo proteção preventiva nas áreas de seguros e odontologia, e promovendo ações de assistência social, sempre que solicitada a remediar situações adversas.

- Seguro de Veículos, a melhor garantia e excelentes condições, a preços vantajosos.
- Seguro Residencial, ampla proteção para o seu lar com uma excelente relação custo/benefício.

• Seguro de Vida, apólice coletiva que segura as vidas dos empregados de FURNAS, da ELETRONUCLEAR e da REAL GRANDEZA e dos aposentados que optarem pela continuidade do seguro, bem como as de seus respectivos cônjuges e companheiras (os).

• Seguro de Acidentes Pessoais, também administra uma apólice coletiva de seguro para casos de morte acidental dos empregados de FURNAS, da ELETRONUCLEAR e da REAL GRANDEZA e, também, dos aposentados que optarem pela continuidade do seguro após o término do vínculo empregatício.

• Plano Odontológico, através de contrato com a ODONTOPREV, empresa especializada em assistência odontológica, com rede credenciada para atendimento em todo o País.

• E os Benefícios Sociais: auxílio-funeral, auxílio alimentação e empréstimo social.



discorreu sobre a importância da FRG na garantia de um futuro tranqüilo para cada um dos que ali se encontravam. Gomes aproveitou a ocasião para reiterar a importância de integrar a família REAL GRANDEZA, e convidar a todos para assistir à palestra do gerente da Central de Relacionamento com o Participante, Marco Antônio Queiroz da Silva, realizada naquela semana, na FRG, com o objetivo de esclarecer aos novos o funcionamento do plano de previdência complementar oferecido pela instituição.

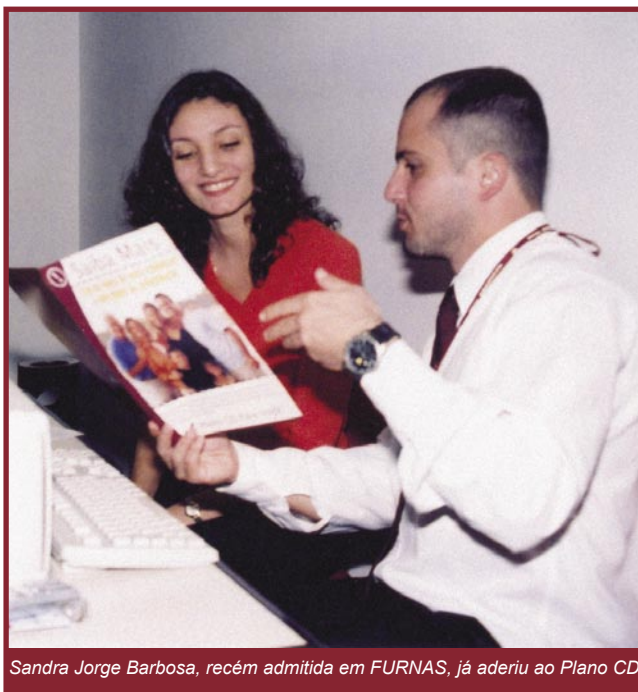
Ainda durante a palestra em FURNAS, o diretor de Gestão Corporativa, Rodrigo Botelho Campos, em nome do presidente, José Pedro Rodrigues de Oliveira, fez um discurso emocionado ao comentar sobre os desafios e as oportunidades que os novos funcionários vivenciarão, e lembrou os difíceis momentos que os antigos enfrentaram, num passado recente, diante de uma possível privatização da empresa.

### **É muito bom ter você conosco!**

Nos dias 5, 6 e 7 de julho foi a vez da REAL GRANDEZA dar boas-vindas aos novos empregados de FURNAS com uma palestra sobre o plano previdenciário, em que todos puderam tirar dúvidas e preencher o formulário de Inscrição no Plano CD, com a ajuda técnica da equipe da FRG.

O gerente da Central de Relacionamento com o Participante, Marco Antônio Queiroz da Silva, dividiu a palestra em três etapas: explicações sobre o Plano de Previdência Complementar, os benefícios, formas de contribuição e rentabilidade. Fez, ainda, uma pequena apresentação sobre o PLAMES, Plano de Assistência Médico-Hospitalar Suplementar e, em linhas gerais, explicou o que é a CAEFE – Caixa de Assistência dos Empregados de FURNAS E ELETRONUCLEAR –, seus benefícios e serviços.

Um posto de atendimento especial para os novos participantes foi disponibilizado durante os três dias, com simulador que permitia o cálculo da renda futura projetada, e outras informações. O mesmo simulador está disponível no site da Fundação [www.frg.com.br](http://www.frg.com.br).



*Sandra Jorge Barbosa, recém admitida em FURNAS, já aderiu ao Plano CD*

### **De Olho no Futuro**

A instabilidade econômica levou os novos empregados a se preocuparem mais com o futuro, e a planejá-lo, na busca por segurança. Foi o que demonstrou a engenheira de telecomunicações, Sandra Jorge Barboza, de apenas 25 anos, recém contratada para a DT. Ela disse contar com a Fundação REAL GRANDEZA, “através do seu plano de previdência, para me proporcionar conforto e segurança na ocasião da minha aposentadoria”. Sandra espera que, “diante de qualquer eventualidade, a FRG possa estar pronta a prestar auxílio para mim e para minha família.”

Já Nelson Pereira Ramos, 35 anos, engenheiro eletricista – também da DT – percorreu um caminho profissional mais longo na empresa, levando-o a uma preocupação maior com a segurança e o bem-estar social. “Entre em FURNAS como estagiário, em 1991. Dois anos depois, fui trabalhar como engenheiro contratado. Agora que passei no concurso, realizado em janeiro último, pude finalmente ser efetivado como funcionário. Espero uma aposentadoria confiável no final

da minha carreira”, planeja.

Wagner Navarro Nobre de Miranda, 35 anos, assessor técnico da DI, resalta o importante diferencial que é fazer parte de um fundo de pensão privado como o da FRG:

“Apesar de considerar que eu posso, individualmente, administrar meus recursos de forma satisfatória e também conseguir uma rentabilidade superior aos percentuais que são meta da FRG (IGP-DI + 6 % ao ano), tenho consciência de que a previdência complementar não é só isso. A REAL GRANDEZA, além de me poupar o trabalho estressante de acompanhar diariamente minhas aplica-

ções, irá me disponibilizar uma série de outros benefícios além do rendimento”, discorre.

“Espero, justamente, essa tranqüilidade referente ao meu futuro e ao de minha família. Os benefícios advindos da condição de participante vão muito além da previdência. É muito bom saber que tenho tais produtos à minha disposição”, completa Wagner.

Entre os novos admitidos, os comentários eram que a Fundação não planejou apenas um evento de boas-vindas, mas quis também deixar claro, logo nos primeiros contatos, que faz uma gestão transparente e participativa, e que possui um corpo técnico qualificado para administrar o futuro desses novos participantes.

Além do desejo de que tenham uma excelente carreira em FURNAS, a FRG agradece também a confiança depositada por esses novos participantes que, somados aos mais de 10.000 participantes e assistidos, fazem dela uma instituição com mais de 30 anos de experiência na administração de benefícios de complementação de aposentadoria. A FRG está entre os dez maiores fundos de pensão do País ■

### **Fique à vontade, a Fundação é sua!**

A REAL GRANDEZA está sempre de braços abertos para atender com eficiência não só os seus antigos participantes, mas também os novos filiados.

Nosso canal de comunicação é a Central de Relacionamento com o Participante, na Rua Mena Barreto, 143, 1º andar – Botafogo, Rio de Janeiro. Se preferir ligue para o 0800-282-6800 (ligação gratuita), M. O. 85-6800 ou utilize o e-mail: [grp@frg.com.br](mailto:grp@frg.com.br)

## Espaço FURNAS Cultural se abre para a comunidade

Depois do grande sucesso da mostra fotográfica **Olhares do Morro – Um Manifesto Visual** e da exposição **MetalMix** de Marcius Tristão, a galeria do Espaço FURNAS Cultural abre suas portas, do dia 6 de agosto ao dia 5 de setembro, para exibir a exposição: **Vazio e pleno – viagem pela memória**, de Luiz Ferraz. A mostra poderá ser vista de terça a sexta-feira, das 14 às 18h e sábados e domingos e feriados das 14 às 19h.

Há quase quarenta anos radicando na Europa, Luiz expôs suas obras pelo mundo em cidades como Nova Iorque, Paris, Milão e Frankfurt. Há seis anos sem expor no Brasil, ele apresenta 15 pinturas, com cores fortes, em que os elementos terra e fogo desenham imagens do deserto e crateras criam paisagens emocionais.

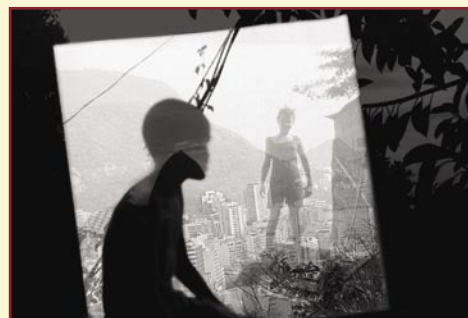
Inaugurado em novembro de 2003, com a mostra **Portinari Imagens do Brasil**, o Espaço FURNAS Cultural já abriu suas portas experimentando grande sucesso, tendo sido visitado por 28 escolas da rede pública e privada, e atraindo visitantes de todos os segmentos da sociedade.

A exposição que homenageou Portinari impulsionou o local, mostrando uma forma efetiva de estar presente na vida da comunidade, promovendo a inclusão cultural e a cidadania, além de estimular o surgimento de novos talentos, e desenvolver ações no campo das artes, possibilitando à Empresa desempenhar a função de difundir cultura.

Para dar suporte aos eventos realizados pelo Espaço e para desenvolver atividades em suas próprias comunidades, FURNAS vem também capacitando monitores, produtores socioculturais e professores em arte e educação. O Espaço FURNAS Cultural vem sinalizando que está cada vez mais antenado com o cenário cultural e social, oferecendo ao público uma programação de qualidade.

### Programação para 2004

Para o segundo semestre de 2004 o Conselho de Curadores avaliou um universo de 31 projetos apresentados à Empresa. Além da seleção



Exposição Olhares do Morro consolidou o sucesso do Espaço FURNAS Cultural

desses artistas, o Conselho convidará outros para completar a programação deste ano. O Espaço, subordinado à Coordenação de Responsabilidade Social (CS.P), receberá exposições de pintura, escultura, gravura e fotografia, oferecendo aos funcionários da Empresa, e ao público em geral, a oportunidade de conhecer novos e também já consagrados talentos ■

### Exposição Vazio e pleno - viagem pela memória

De 6 de agosto a 5 de setembro

#### Espaço FURNAS Cultural

Rua Real Grandeza, 219 - Pilotis do Bloco B - Botafogo – Entrada franca

#### Horários:

De terça a sexta-feira das 14h às 18h e sábados, domingos e feriados das 14h às 19h

Visitas em grupo podem ser agendadas pelo telefone (21) 2528-3657 ou 2528-3977, das 14 às 16 horas



Instalação de Marcius Tristão em Vazio e Pleno

## Alerta

### Avalista: cuidados e deveres

A maioria das pessoas desconhece as reais responsabilidades de ser avalista. É bom estar consciente do papel de um aval para ajudar a um amigo ou colega de trabalho na hora de assinar, por exemplo, um Empréstimo Pessoal III, o conhecido Jumbão.

Por morte do devedor, que não integre a Apólice Coletiva de Seguro de Vida, o avalista tem que liquidar o saldo devedor do empréstimo junto à REAL GRANDEZA.

Assim, fique atento! Dê preferência a quem você realmente confia, leia todas as regras do empréstimo.

Aval, de natureza comercial, é a obrigação que uma pessoa assume por outra, garantindo o pagamento de um título de crédito. Por meio dele, um terceiro toma a si, em favor do devedor, a obrigação de pagar a quantia constante do título de crédito (nota promissória).

Ao assinar em favor de alguém, você se transforma no avalista, que é

equiparado ao próprio devedor pelo pagamento da dívida. Ao credor caberá cobrar o título – caso não seja pago no vencimento – diretamente do avalista.

O aval, segundo a nova legislação, precisa da concordância de ambos os cônjuges, independente do regime de casamento. A única exceção, neste caso, é para o regime de separação absoluta de bens. O pagamento da dívida poderá envolver o patrimônio do casal ■

#### Antes de assinar o contrato:



- Leia com atenção todas as regras do empréstimo.
- Avalie se o tomador e você têm condições de honrar a dívida.
- Não assine contrato em branco nem a pedido de terceiros.
- Lembre-se, você só pode ser avalista de uma pessoa por vez.

**Fique Atento!**