

## **REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social**

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados(as), que atendam ao perfil abaixo, no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o PROCESSO DE **RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da vaga:

### **ANALISTA PLENO – ENFERMEIRO - Gerência de Operações de Saúde-GOS – 1 vaga**

#### **1. PROCESSO SELETIVO**

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos;
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Entrevista com a gestora da área.

#### **2. REQUISITOS**

- 2.1. Formação Obrigatória: Ensino Superior Completo em Enfermagem com Registro Profissional ativo e Pós-Graduação Completa e cursos de extensão totalizando, no mínimo, 120 horas.
- 2.2. Formação Desejável: Pós-Graduação Completa, mínimo de 360 horas, na área de Auditoria, Gestão de Saúde ou Oncologia.
- 2.3. Conhecimentos Obrigatórios:
  - Auditoria em Saúde;
  - Legislação da Agência Nacional de Saúde - ANS;
  - Tabelas de Honorários Médicos, Materiais, Medicamentos, OPME;
  - Conhecimentos de Gestão de Saúde e de Processos;
  - Sistema Integrado de Gestão de Saúde;
  - Elaboração de Relatórios e Análise de Indicadores;
  - Experiência em Programas de Promoção e Prevenção;
  - Conhecimento de Oncologia;
  - Gestão de Procedimentos e Medicamento de Alto Custo;
- 2.4. Conhecimentos Desejáveis
  - Análise Riscos
  - Análise de Incorporação de Novas Tecnologias

#### **3. PRINCIPAIS ATIVIDADES A DESENVOLVER**

- Integrar equipe multiprofissional da Operadora na gestão de ações em Alto Custo e Promoção e Prevenção.

#### **4. CRONOGRAMA (sujeito a alterações)**

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 10.01.2023.
- 4.2. Inscrição: Até 19.01.2023, por meio do e-mail: **recrutamento@frg.com.br**, informando no campo assunto: **ANALISTA PL-ENFERMEIRO/GOS-RE.001.2023** enviando obrigatoriamente, em formato PDF, o currículo, comprovantes de escolaridade e registro profissional ativo.

- 4.3. Análise Curricular: 23.01.2023.
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 24.01.2023
- 4.5. Avaliação Técnica/Entrevista Técnica: 25.01.2023
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Entrevista Técnica: 26.01.2023
- 4.7. Entrevista com a Gestora da área: 27.01.2023
- 4.8. Inventário Comportamental: 30.01.2023
- 4.8. Resultado final: 02.02.2023
- 4.9. Feedback do processo, quando solicitado: 06.02.2023

**5. SALÁRIO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL**

- 5.1. O salário mensal oferecido para essa vaga é de R\$ 7.527,49 (sete mil quinhentos e vinte e sete reais e quarenta e nove centavos).

**6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES**

- 6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.
- 6.2. A etapa de entrevista com a Gestora poderá ocorrer junto com a Avaliação Técnica/Entrevista Técnica.
- 6.3. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail.
- 6.4. O currículo e os documentos comprobatórios enviados, por todos(as) os(as) candidatos(as), serão utilizados somente para fins de validação dos conhecimentos e requisitos acadêmicos exigidos para a vaga.
- 6.5. O currículo e os documentos comprobatórios enviados, pelos(as) candidatos(as) não aprovados (as) para a vaga, serão descartados no final do processo seletivo.
- 6.6. Serão analisados apenas os currículos encaminhados, em PDF, com comprovantes de escolaridade;

Rio de Janeiro, 10 de janeiro de 2023.



Cláudio Lopes de Souza  
Gerência de Recursos Humanos

Henrique Pimentel Trigueiro  
Diretoria de Administração e Finanças

Mária Cristina de Moraes Pires  
Gerência de Operações de Saúde

Patrícia Melo e Souza  
Diretoria de Seguridade