

Pesquisa de satisfação: AVALIAÇÃO POSITIVA

EM UMA ESCALA DE 0 A 10, FUNDAÇÃO
RECEBE NOTA GERAL DE 8,1 EM CONSULTA FEITA A
PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

Páginas 4 e 5

- **Confira as novas condições do Programa de Medicamento de Uso Contínuo**
● Página 3
- **FRG emite extratos para que assistidos possam reaver IR cobrado a mais**
● Página 6
- **Fundação concorre à 5ª edição do Selo Pró Equidade**
● Página 8

Avanços em serviços

Esta edição do Jornal da Real Grandeza traz os resultados da Pesquisa de Satisfação realizada com participantes e assistidos, no fim de 2013, cuja publicação será feita em duas etapas. A nota geral conferida à atuação da entidade, em uma escala de 0 a 10, alcançou 8,1, indicando que os esforços desenvolvidos para aprimoramento dos nossos serviços já são percebidos e contam com a aprovação dos que participaram da consulta.

Projetos desenvolvidos desde a última rodada da pesquisa, em 2010, contribuíram para esse desempenho, com destaque para a modernização do Cadastro e da Central de Relacionamento com o Participante e a implantação do sistema de Gerenciamento Eletrônico de Documentos.

Um indicador importante: o Portal da Real Grandeza na internet vem sendo cada vez mais utilizado para acesso a informações e serviços, de acordo com o levantamento. O Plano de Desenvolvimento de Tecnologia da Informação, em fase final de implantação, trará uma série de novas facilida-

des, permitindo a realização de novas transações por meio da internet.

Também nesta edição, trazemos informações sobre a forma de reaver o Imposto de Renda retido a maior nas declarações dos que se aposentaram a partir de 2008.

Vale conferir, ainda, a nova tabela de descontos para medicamentos de uso contínuo e os detalhes do reajuste de benefícios praticado em janeiro.

Por fim, é com satisfação que anunciamos a candidatura da Real Grandeza à 5ª edição do Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça, concedido pela Secretaria de Políticas para Mulheres (SPM), da Presidência da República. Há metas inovadoras a serem cumpridas até 2015 que permitirão à FRG avançar ainda mais no seu programa de Responsabilidade Socioambiental.

Boa leitura!

Diretoria Executiva



ANO XXII, Nº 112 – JANEIRO/FEVEREIRO DE 2014

Publicação da REAL GRANDEZA
Fundação de Previdência e Assistência Social

Rua Mena Barreto, nº 143/6º andar
Rio de Janeiro - RJ
CEP: 22271-100

Fax: (21) 2286-5995
E-mail: comunic@frg.com.br
Tel.: 2528-6893

Central de relacionamento com o participante
0800-282-6800

Tiragem: 12.500 exemplares
Distribuição gratuita.

REAL GRANDEZA - Fundação de Previdência e Assistência Social

Diretoria Executiva

Diretor-Presidente
Aristides Leite França

Diretor-Ouvidor
Horácio de Oliveira

Diretor de Administração e Finanças
Wilson Neves dos Santos

Diretor de Seguridade
Roberto de Carvalho Panisset

Diretor de Investimentos
Eduardo Henrique Garcia

Patrocinadoras: Eletrobras Furnas Centrais Elétricas S.A./Eletrobras Termonuclear S.A.
Eletronuclear/ Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Gerência de Comunicação da Fundação REAL GRANDEZA

Gerente
Luciano Frucht

Fotos
Niels Andreas
Assessoria de Comunicação
da FRG

Consultora
Cláudia Bensimon

Arte
João Carlos Guedes

Comunicação Interna
Valéria Paim
Daniela Valle (internet/intranet)

Distribuição
Gerência de Administração e
Serviços (GAS)

Coordenação editorial e redação
Elo Digitação e Comunicação/
Elane Maciel

As matérias desse periódico têm caráter meramente informativo, não gerando quaisquer direitos ou obrigações.

Troca de experiências sobre equidade e diversidade

A Real Grandeza mais uma vez foi palco de um encontro do Fórum de Equidade e Diversidade dos Fundos de Pensão, realizado dia 21 de fevereiro, cujo foco foi a troca de informações e experiências. Durante o evento, foram debatidas e compartilhadas as melhores práticas para promover a equidade e a valorização da diversidade nas entidades de previdência privada. Os participantes do fórum falaram sobre as ações que estão planejando e desenvolvendo para se candidatar ao Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça, na sua 5ª edição (veja matéria na página 8), e fizeram um balanço da participação na edição anterior.

Os integrantes do encontro analisaram os planos de ação da 4ª Edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, da Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM), da Presidência da República, compartilhando a maneira como foi planejada a sua execução e os principais resultados alcançados. Também foram discutidos o desenvolvimento, as perspectivas, as condições e as dificuldades para executar o plano de ação da 5ª edição, bem como as possibilidades de cooperação e atividades conjuntas entre as empresas. No encontro, estiveram presentes 13 membros, representando três entidades: Serpros, Petros e Real Grandeza.

Onze fundos de pensão fazem parte Fórum de Equidade e Diversidade dos Fundos de Pensão. Além da Real Grandeza estão representados: CBS - Prev, Eletros, Funcef, Geap, Infra-prev, Prevdato, Petros, Previ, Serpros e Valia. O objetivo do fórum é aproveitar a similaridade entre as iniciativas dessas fundações para alinhar e realizar ações conjuntas, fortalecendo o comitê de cada Entidade.

Medicamentos de uso contínuo

Portadores de doenças crônicas têm direito a comprar remédios com subsídio

Já está em vigor a nova tabela de escalonamento do Programa de Medicamento de Uso Contínuo (PMUC), aprovada pelo Conselho Deliberativo da Real Grandeza. A medida visa a adequar as faixas de remuneração do Programa à realidade salarial dos assistidos (aposentados e pensionistas), permitindo a continuidade do benefício de medicamentos para a manutenção da saúde dos filiados e de seus dependentes, prevenindo o agravamento de patologias e reduzindo os fatores de risco.

O Programa, custeado pelo Fundo Especial do Plames (Fesp) e administrado pela Gerência de Saúde da Real Grandeza, é destinado exclusivamente a pacientes portadores de patologias crônicas e que apresentem estado de necessidade e emergencialidade atestados pelo Serviço Social. O beneficiário atendido participa

do custeio das despesas com um percentual variável, a partir de 10% do valor de sua remuneração bruta. Para mais informações, basta consultar o Regulamento Geral do PMUC, disponível no site da FRG (seção Saúde).

Confira a nova tabela de custeio:

Faixa	%*	Faixa de remuneração anterior	Faixa de remuneração atualizada
1	10	até R\$ 1.689,85	até R\$ 2.052,82
2	15	de R\$ 1.689,86 a R\$ 2.816,42	de R\$ 2.052,83 a R\$ 3.421,37
3	20	de R\$ 2.816,43 a R\$ 3.943,00	de R\$ 3.421,38 a R\$ 4.789,91
4	25	de R\$ 3.943,01 a R\$ 5.069,57	de R\$ 4.789,92 a R\$ 6.158,46
5	30	a partir de R\$ 5.069,58	a partir de R\$ 6.158,47

* Percentual de participação do usuário

PLANO BD

Assistidos têm benefícios reajustados

De acordo com a Portaria Interministerial MPS/MF nº 19, de 10 de janeiro de 2014, publicada pelo Diário Oficial da União de 13/01/2014, a Real Grandeza reajustou os benefícios dos assistidos do Plano de Benefício Definido (BD), em janeiro de 2014, com o percentual de 5,56% (cinco inteiros e cinquenta e seis centésimos por cento), acompanhando as respectivas datas de início do benefício, a saber:

Fator de reajuste dos benefícios concedidos de acordo com as respectivas datas de início

Data de início	Reajuste (%)	Data de início	Reajuste (%)
Até janeiro de 2013	5,56	em julho de 2013	2,19
em fevereiro de 2013	4,60	em agosto de 2013	2,32
em março de 2013	4,06	em setembro de 2013	2,16
em abril de 2013	3,44	em outubro de 2013	1,88
em maio de 2013	2,83	em novembro de 2013	1,26
em junho de 2013	2,47	em dezembro de 2013	0,72

O índice corresponde à inflação de 2013, medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC). Em conformidade com o regulamento do Plano de Benefício Definido (BD), o reajuste dos benefícios considera duas variáveis no cálculo do reajuste:

1) O valor do benefício na data da sua concessão, corrigido na mesma data e índice de reajuste determinados pela Previdência Social (valor base de pagamento – segmento de correção pelo INSS).

2) O valor correspondente à quantidade de Unidades de Benefício (UBs) fixada na data da concessão, multiplicada pela cotação da UB do mês do reajuste (valor mínimo de pagamento – segmento de correção pelo valor da UB).

Para a apuração do valor base de pagamento, é considerado o histórico de reajustes da Previdência Social sobre o benefício original, bem como a aplicação do índice de 5,56% fixado em janeiro de 2014. O valor mínimo de pagamento corresponde à quantidade de UBs apurada na data da concessão do benefício, multiplicada pela cotação da UB em janeiro de 2014, correspondente a 21,014258.

Para pagamento do benefício, a Real Grandeza considera o maior valor apurado entre o valor base de pagamento e o valor mínimo de pagamento.

Cálculo da contribuição da Real Grandeza (Plano BD)

A Portaria Interministerial MPS/MF nº 19 informa também o novo teto de contribuição da Previdência Social de R\$ 4.390,24, a partir de janeiro de 2014, que serve de base para o cálculo de contribuição da Real Grandeza. Dessa forma, as contribuições para a Real Grandeza serão ajustadas, conforme tabela abaixo:

Faixa do benefício (R\$)	Percentual
até 2.195,12	2,4%
de 2.195,13 até 4.390,24	4,60%
Acima de 4.390,25	13,00%

Cálculo do Imposto de Renda sobre os benefícios pagos pela Real Grandeza

A Tabela Progressiva para o cálculo mensal do Imposto de Renda Pessoa Física para o ano-calendário de 2014 foi alterada, conforme tabela abaixo:

Base de cálculo mensal em R\$	Alíquota %	Parcela a deduzir do imposto em R\$
Até 1.787,77	-	-
De 1.787,78 até 2.679,29	7,5	134,08
De 2.679,30 até 3.572,43	15,0	335,03
De 3.572,44 até 4.463,81	22,5	602,96
Acima de 4.463,81	27,5	826,15

- Parcela de dedução por dependente da Base de Cálculo do IRPF: R\$ 179,71
- Parcela isenta para assistidos com 65 anos de idade ou mais: R\$ 1.787,77

Real Grandeza é bem avaliada em pesquisa de satisfação

Na quarta rodada do levantamento, entidade recebe nota geral de 8,1, em uma escala de 0 a 10

Sempre atenta à opinião dos filiados, a Real Grandeza realizou, no fim do ano passado, Pesquisa de Satisfação para saber como participantes e assistidos percebem seu desempenho. Neste quarto ciclo de sondagem, o primeiro foi em 2003, a Fundação continua bem avaliada, registrando nota global média de 8,1, numa escala de 0 a 10, a mesma do último levantamento, feito em 2010. A partir do resultado apurado, a FRG tem condição de planejar suas ações de modo a aprimorar seus serviços e adequá-los às novas demandas.

O levantamento estatístico quantitativo, por amostragem estratificada, foi realizado pelo Instituto Medida Certa Pesquisa e Estratégia de Gestão, por meio de 1.367 entrevistas pessoais, nos escritórios centrais de Eletrobras Furnas e Eletrobras Eletronuclear, e telefônicas, nas áreas regionais das patrocinadoras. Ao todo, foram ouvidos 699 participantes ativos, 464 aposentados e 204 pensionistas. A maior parte dos pesquisados é do sexo masculino (77%); entre os consultados, a faixa etária predominante (60%) é a dos que têm entre 51 e 70 anos. A média de idade dos entrevistados aumentou para 59,2 anos contra 55,9 anos registrados em 2010. Nesta edição, apresentamos a primeira parte dos resultados. Na próxima, traremos um panorama sobre o Plames e os veículos de Comunicação da Real Grandeza.

Acesso à internet

Ficou claro o avanço da internet no dia a dia dos entrevistados: 63% garantem acessar todo dia ou quase todo dia e 39% afirmam participar de alguma rede social, sendo o Facebook a preferida (95%); 25% não a utilizam ou raramente utilizam, notadamente os assistidos.

Requisitos que mais impactam a satisfação dos participantes

Entre os itens mais citados está a segurança e a transparência na administração dos recursos. Nestes quesitos, a FRG conta com a aprovação de 70% dos consultados (gráfico 1).

Outra questão relevante diz respeito a cálculos corretos dos benefícios, procedimentos confiáveis e informações precisas. O item alcançou índice de 77% de satisfação (gráfico 2).

Quanto à orientação e ajuda para obtenção da aposentadoria, a atuação da Fundação é aprovada por 74% dos entrevistados (gráfico 3).

No quesito facilidade e rapidez para resolver problemas e pendências com a FRG, o índice de satisfação fi-

cou em 82% , acima do levantamento anterior (79%) (gráfico 4).

O item sistema de empréstimo ao participante obteve praticamente a mesma aprovação de 2010: 86% em 2013, contra 87% da pesquisa anterior (gráfico 5).

Atendimento eficiente, atencioso e de fácil acesso por vários meios foi outro quesito que apresentou melhora: 87% estão satisfeitos, contra 84%, em 2010 (gráfico 6).

A comunicação com os filiados, considerando a relevância, o conteúdo, a clareza, a frequência e os canais é bem avaliada por 81% dos consultados e o índice de insatisfação caiu de 3%, em 2010, para 2% (gráfico 7).

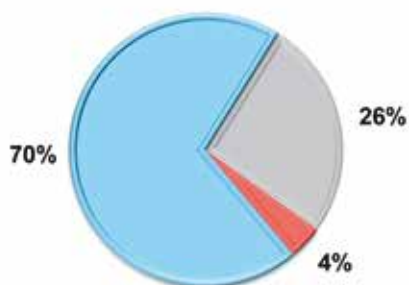
Quanto ao quesito modernidade, tecnologia e recursos empregados na administração da FRG, 88% aprovam (gráfico 8).

O maior impasse apontado por aposentados e pensionistas continua sendo o valor da complementação, comparativamente com o salário em atividade e as contribuições realizadas: em 2013, 31% estão satisfeitos, 39% têm restrição e 30% declaram insatisfação. Resultado semelhante ao da sondagem anterior, que apresentou 32% de satisfeitos, 41% com restrições e 27% de insatisfeitos (gráfico 9).

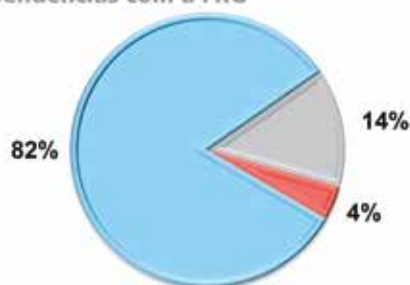
aliada ção



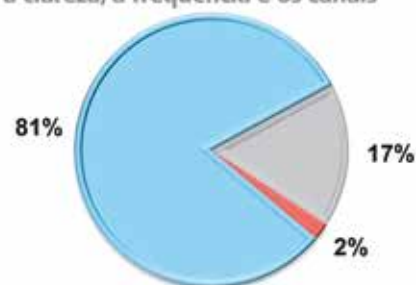
1 - Segurança e transparência na administração dos recursos



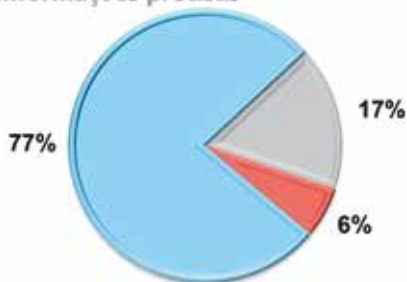
4 - Facilidade e rapidez para resolver problemas e pendências com a FRG



7 - Comunicação com os filiados, considerando a relevância, o conteúdo, a clareza, a frequência e os canais



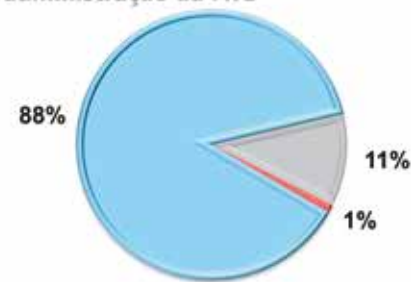
2 - Cálculos corretos dos benefícios, procedimentos confiáveis e informações precisas



5 - Sistema de empréstimo ao participante



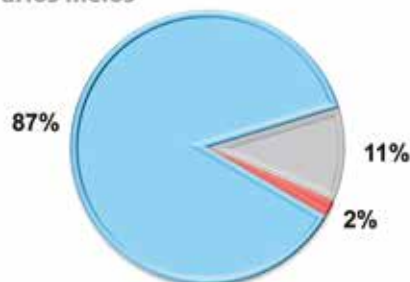
8 - Modernidade, tecnologia e recursos empregados na administração da FRG



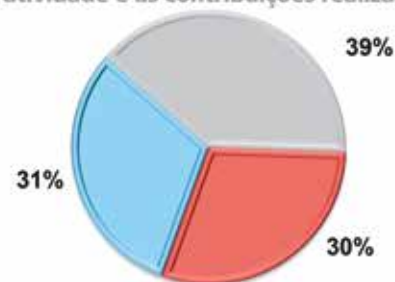
3 - Orientação e ajuda para obtenção da aposentadoria



6 - Atendimento eficiente, atencioso e de fácil acesso por vários meios



9 - Valor da complementação, comparativamente com o salário em atividade e as contribuições realizadas



■ Satisfação ■ Restrição ■ Insatisfação



Victor Albano e Eduardo Garcia

Diretor de Investimentos tem mandato renovado

Em reunião realizada em 27 de janeiro, o Conselho Deliberativo da Real Grandeza reconduziu Eduardo Garcia para mais um mandato de quatro anos, com início no dia 8 de fevereiro.

O economista Eduardo Henrique Garcia trabalha em Furnas há 18 anos, tendo acumulado experiência técnica no setor financeiro e ocupado diversos cargos gerenciais. Em julho de 2009, passou a fazer parte do Conselho Deliberativo da Real Grandeza e, dia 8 de fevereiro de 2010, iniciou seu primeiro mandato como diretor de Investimentos.

Garcia tem especialização em Gestão Empresarial, MBA em Finanças e mestrado em Economia Industrial. Além disso, possui a certificação concedida pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS) e é credenciado como gestor junto à Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

De Olho no Futuro

O programa de educação financeira e previdenciária da Real Grandeza, De Olho no Futuro, foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Com a medida, a Fundação fica dispensada da obrigação de enviar por meio impresso o Relatório Anual de Atividades aos participantes e assistidos. Apesar disso, o Relatório será produzido em arquivo digital e ficará à disposição de todos no site da entidade (www.frg.com.br) a partir da última semana de abril.

Palestra na Eletronuclear

No dia 27 de janeiro, o diretor-presidente da Real Grandeza, Aristides Leite França, fez uma apresentação para o Conselho Fiscal da Eletrobras Eletronuclear. Em pauta, a situação atual da entidade e perspectivas.

Para reaver o IR recolhido a mais

FRG envia extratos para que assistidos possam requerer valores à Receita

Em abril de 2013, foi publicada pela Receita Federal do Brasil (RFB) a Instrução Normativa nº 1.343, que estabeleceu novo tratamento tributário à apuração do Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF) sobre os valores pagos por entidades de previdência complementar aos seus assistidos, a título de complementação de aposentadoria, resgate e rateio de patrimônio, no período compreendido entre 1º de janeiro de 1989 e 31 de dezembro de 1995, com o intuito de extinguir a tributação. A Instrução atinge somente os participantes que iniciaram o recebimento da aposentadoria a partir de janeiro de 2008.

Benefícios iniciados entre 2008 e 2012

Aos assistidos que iniciaram o recebimento do benefício nesse período, a FRG enviará os demonstrativos com o montante das contribuições de 1989 a 1995, devidamente atualizadas até 31 de dezembro do ano efetivo do recebimento da complementação, para que, caso desejem, possam pleitear os valores do imposto retido a maior, por ocasião do pagamento dos seus benefícios pela FRG.

Para os que começaram a receber o benefício entre 2008 e 2009, a FRG já enviou os extratos. Os demais assistidos, que iniciaram o recebimento do benefício entre 2010 e 2012, o recebem até o fim de março.

Esses valores do IRRF poderão ser requeridos diretamente pelos assistidos à Receita Federal, por meio de retificação da Declaração de Ajuste Anual (DAA) dos exercícios compreendidos entre 2008 e 2012.

Benefícios iniciados entre janeiro e junho de 2013

Aos assistidos que iniciaram o recebimento do benefício nesse período, a FRG, obedecendo ao artigo 10 da Instrução Normativa 1.300, de 2012, informará o montante relativo aos anos de 1989-1995 isento da tributação no Comprovante de Rendimentos Pagos e IR Retido na Fonte dos mesmos, no item "Rendimento Isento e não Tributável", para que recuperem os valores retidos a maior na Declaração de Ajuste Anual (2014-2013).

Benefícios iniciados a partir de julho de 2013

Aos assistidos que iniciaram o recebimento do benefício nesse período, a FRG já aplica na folha de pagamento a desobrigação temporária do recolhimento do Imposto de Renda, até o esgotamento do montante das contribuições realizadas no período de 1989 a 1995. Para esse grupo de participantes, a FRG tornou acessível, na área restrita do site, o extrato das contribuições realizadas no período mencionado, assim como o texto explicativo sobre as soluções operacionais adotadas pela Fundação.

Para acessar o extrato, basta entrar no site www.frg.com.br e informar login e a senha já cadastrados; em seguida, na "Guia de Serviços", clicar em "IN 1.343". Caso não possua senha, entre em contato com a Central de Relacionamento com o Participante pelos telefones: (21) 2528-6800 (RJ); 0800-282-6800 (outras localidades); MO: 851-6800.

Reconhecimento de mercado

Fundação é homenageada por sua experiência na gestão de documentos

A Real Grandeza recebeu homenagem da empresa parceira LAB245 Software, no evento ECM/BPM Show Case 245, por sua contribuição à tecnologia e à inovação no desenvolvimento e implantação de solução tecnológica nos atendimentos de Serviços Gerais e de Gestão Eletrônica de Documentos (GED). Após três anos de plena utilização por parte dos colaboradores, a Fundação entende o Portal de Gestão de Documentos e Informação como um sucesso e um avanço na área de administração de documentos. O próximo passo será à integração ao Portal da entidade na internet.

Cerca de 200 mil processos já estão disponíveis para consulta. Entre eles, destacam-se os da Diretoria Executiva, dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, do Plames e do Comitê de

Investimentos da Real Grandeza (Cirg), armazenados na área "Administração Superior", criada exclusivamente para atender a colegiados da entidade.

Outros tópicos também foram desenvolvidos com o objetivo de contemplar maior número de informações dos diversos setores da FRG, como Informações Cadastrais, Documentos Organizacionais, Informativos, Normas, Publicações e Processos de Aquisição, Capitalização, Empréstimos, Judiciais, Previdência, Saúde, Serviços, Tesouraria e Recursos Humanos.

Para 2014, o diretor de Administração e Finanças, Wilson Neves dos Santos, projeta a inclusão de mais 1,4 milhão de faces de documentos no GED, consolidando cada vez mais essa ferramenta de apoio e controle.

Renegociação de dívidas

A exemplo do que já tinha sido feito em 2011, quando foi aprovada a Política de Renegociação das Dívidas Resultantes do Empréstimo Pessoal, em julho de 2013, o Conselho Deliberativo deu sinal verde para que a mesma política fosse aplicada às dívidas relativas a Benefícios Assistenciais. No caso das dívidas de Empréstimo Pessoal, que fazem parte da carteira de investimentos da Real Grandeza, o objetivo é recuperar os valores emprestados transformando-os em dívida.

Com a aprovação da política, há dois anos, a gerência de Finanças, gestora de renegociações, iniciou o processo de cobrança aos inadimplentes. "Obtivemos sucesso nessa fase e, como todo processo, estamos aprimorando a política a fim de atender, da melhor maneira possível, maior número de inadimplentes, oferecendo diversas opções para que possam regularizar seus débitos junto à Real Grandeza", afirma Wilson Neves, diretor de Administração e Finanças.

Convênio com a Caixa

A Real Grandeza, por meio da Diretoria de Administração e Finanças, está em fase final de negociação de um convênio com a Caixa Econômica Federal que transfere à instituição a responsabilidade pela Centralização de Recebimento e Levantamento de Alvarás Judiciais Estaduais e Trabalhistas. O convênio propicia comodidade para a Fundação, facilitando, com agilidade e segurança, o pagamento de recursos judiciais, que serão creditados diretamente na conta corrente da empresa. Com isso, as gerências de Finanças, Contabilidade e Assessoria Jurídica terão mais controle sobre informações e levantamentos efetuados.

INSS fixa prazo para recadastramento de aposentados junto a instituições bancárias

Aposentados, pensionistas e demais segurados do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) terão até o dia 31 de dezembro de 2014 para realizar a renovação de senha e comprovação de vida nas instituições bancárias. O novo prazo foi estabelecido pelo INSS para que os bancos renovem o cadastro dos beneficiários que recebem o vencimento por meio de conta corrente, poupança ou cartão magnético. Quem não fizer a renovação da senha terá o benefício bloqueado pela Previdência Social.

O INSS ressalta que, ao ser convocado, o beneficiário deve ir até a agência bancária portando um documento de identificação com fotografia (carteira de identidade, carteira de trabalho, carteira de habilitação, etc). Caso esteja impedido de ir à agência bancária, o beneficiário deve fazer a prova de vida por meio de um procurador devidamente cadastrado no INSS. Já os segurados que residem no exterior também podem fazer a prova de vida por meio de um procurador cadastrado no INSS ou por meio de documento de prova de vida emitido por consulado.

Segundo dados do INSS, dos 4,7 milhões de beneficiários (15% do total dos 31,2 milhões de benefícios ativos da Previdência Social) que ainda não realizaram a renovação do cadastro, 97% (4,5 milhões de benefícios) são segurados que recebem por meio de conta corrente e devem, obrigatoriamente, fazer a renovação. Até 14 de janeiro, mais de 26,3 milhões de segurados já haviam realizado a renovação.

Homenagem especial no dia dos aposentados

Para celebrar o dia do aposentado, comemorado no dia 24 de janeiro, a Real Grandeza participou da cerimônia realizada no Teatro do Sheraton São Paulo WTC Hotel, organizada em conjunto com a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) e apoio do Sindapp. Como faz todos os anos, a Real Grandeza prestigia seus assistidos por meio da indicação de um representante do grupo. Nesta edição do evento, a homenageada foi Tania Vera da Silva Araujo Vicente, eleita por aposentados e pensionistas como membro efetivo do Conselho Deliberativo da entidade, que recebeu uma placa alusiva à data das mãos do Diretor-Presidente da Real Grandeza, Aristides Leite França, e do Diretor-Ouvidor, Horácio de Oliveira.

“Gostaria de deixar registrado o meu agradecimento a toda a Diretoria Executiva pela indicação do meu nome para representar aposentados e pensionistas da Real Grandeza. É com carinho que recebo a lembrança e o reconhecimento de meus pares enquanto Diretora-Ouvidora. É de suma importância poupar e resguardar os recursos para manter uma velhice com dignidade”, disse Tania Vera, em discurso, durante a homenagem.

Um histórico de dedicação

Tania Vera iniciou sua carreira em 1971. O ingresso em Furnas, como estagiária na área de Recrutamento e Seleção de Pessoal, aconteceu por intermédio de um amigo da faculdade e futuro colega de trabalho na patrocinadora, Henrique Gomes Bacelo.



A Real Grandeza é o presente para os aposentados e pensionistas e o futuro para os colegas ainda empregados nas patrocinadoras

Tania Vera Vicente

Trabalhou por muitos anos na Assessoria da Diretoria de Suprimentos, chefiou a Assessoria de Planejamento de Benefícios e ocupou a função de Assistente de Diretoria, na Diretoria de Administração e Suprimentos e na Presidência.

Na Real Grandeza, também colaborou como Chefe da antiga Divisão de Seguros e Diretora de Benefícios.

Em dezembro de 2002, ano da sua aposentadoria, ela planejava dividir o tempo livre com trabalhos voluntários, retomar as aulas de piano, e dedicar mais atenção ao companheiro José Elton e à filha Fernanda. Mas o compromisso e o amor pela empresa fizeram com que os planos de Tania Vera mudassem. Já aposentada, ela decidiu se dedicar à Associação dos Aposentados de Furnas (Após-Furnas). Primeiro como Conselheira Fiscal e, depois, como Diretora Presidenta da Associação.

De lá para cá, Tania Vera não parou. Em 2009, foi eleita Diretora Ouvidora da Real Grandeza pelos aposentados e pensionistas. Após um mandato de quatro anos (2009 a 2013), Tania Vera, juntamente com Ivan Mourão, foi eleita a dupla mais votada pelos assistidos para integrar o Conselho Deliberativo da entidade.

FRG é candidata à renovação do selo Pró-Equidade

A Real Grandeza é candidata à renovação do Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça, da Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM) da Presidência da República, que está na 5ª edição. Para tanto, comprometeu-se a cumprir dez metas – sendo oito de dimensões definidas pela Secretaria e duas inovadoras, estabelecidas pela própria Fundação – com implementação prevista até 2015. “Os critérios para conquista do Selo vão ficando cada vez mais rígidos. Nas primeiras edições, eram ações de sensibilização; agora, são mais afirmativas”, assinala Raquel Castelpoggi, coordenadora de Responsabilidade Socioambiental da Real Grandeza.

Das duas ações propostas pela FRG, uma já se concretizou: a organização, em 2013, do “Encontro de Equidade e Diversidade”. A outra ação inovadora envolve a realização de seis debates com base em notícias relacionadas aos temas “gênero e raça”, veiculadas pela mídia. Os oito itens com dimensões definidas pela Secretaria são: recrutamento e seleção; capacitação e treinamento; salário e remuneração; políticas de benefícios; programas de saúde e segurança; mecanismos de combate à desigualdade, discriminações de gênero e raça e de combate à ocorrência de assédio moral e sexual; prática de capacitação na cadeia de relacionamentos da organização; e propaganda institucional interna e externa.

Nesse contexto, a Fundação já analisa a existência de possíveis distorções salariais por gênero e raça; a criação de uma política de liberação de colaboradores para participação em reuniões escolares ou acompanhamento de parentes em consultas médicas; e a implantação de um programa de prevenção de doenças.