

Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça



Real Grandeza na luta pela eliminação das desigualdades
e promoção da equidade no ambiente de trabalho



PRÓ-EQUIDADE
NA REAL





O Programa Pró-Equidade na Real Grandeza foi instituído em 2009 e é conduzido pelo Comitê Gestor de Gênero e Raça da Real Grandeza, que busca envolver toda a Entidade, assim como seus filiados e fornecedores, por meio de ações voltadas para eliminar discriminações e promover a equidade.

É composto por gestoras(es) e integrantes das áreas de Comunicação, RH, Jurídico, Administração e Serviços, Coordenação de Responsabilidade Socioambiental, Comitê de Ética, Ouvidoria e conta com a colaboração das áreas de Saúde, Tecnologia da Informação, Assessoria de Compliance e Riscos e convidados.

Quando as mulheres prosperam os negócios também prosperam

A Diversidade de Gênero pode aumentar potencial do PIB em \$ 12 trilhões até 2025.

Estudo realizado por Ann Owen concluiu que há uma Relação Positiva entre Equidade de Gêneros no board dos bancos e Sucesso Econômico

Em Conselhos mais equilibrados entre homens e mulheres há geralmente menos risco de reguladores tomarem medidas devido a uma violação legal ou ética

Mulheres em Destaque na FRG



Consuelo e Tânia Vera fazem parte do Conselho Deliberativo da Real Grandeza

Signatária dos Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU e do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça da SNPM-R, a Real Grandeza tem 30% de mulheres no Conselho Deliberativo.

**A FRG conta com 50% de mulheres em cargos Gerenciais e de Coordenação,
17% em cargo de Assistente de Diretoria e 40% na Diretoria**



Patricia Melo e Souza – Diretora de Seguridade FRG.

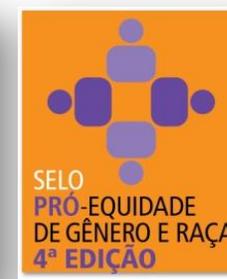


Patrícia Queiroz, primeira mulher Diretora de Investimentos, tomou posse no dia 3 de dezembro.

57% da força de trabalho da Real Grandeza é composta por mulheres



Selo do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça



A Real Grandeza, que participa do Programa desde 2009 (3ª Edição), foi contemplada com
3º Selo em dezembro de 2010
4º Selo em fevereiro de 2013
5º Selo em outubro de 2015



CONHEÇA OS PRINCÍPIOS
DE EMPODERAMENTO
DAS **MULHERES**



A Diretoria-Executiva e o Conselho Deliberativo da Real Grandeza formalizaram, em setembro de 2012, a adesão da Entidade aos Princípios de Empoderamento das Mulheres - iniciativa da UNIFEM e do Pacto Global das Nações Unidas.

A adesão da Real Grandeza aos Princípios reforça a luta da Entidade contra todas as formas de discriminação.

Prêmio WEPs Brasil 2016



Único Fundo de
Pensão do Brasil
com este Prêmio

**Troféu Bronze
Categoria Grande Porte**



148 empresas inscritas e 49 finalistas

Prêmio WEPs Brasil 2019

Troféu de bronze na categoria grande porte



Sala de apoio à amamentação



Desde janeiro de 2013, a Real Grandeza tem uma sala exclusiva de apoio à coleta e armazenamento de leite materno. Um espaço tranquilo e com toda a infraestrutura necessária para que as mães possam coletar e armazenar seu leite de forma correta para, no final do expediente, levar para casa e oferecer o leite materno para o bebê, não interrompendo um ato tão importante para a saúde da criança.

A sala foi certificada pelo Ministério da Saúde em agosto de 2018



O Grupo Técnico Interinstitucional de Aleitamento Materno do Estado do Rio de Janeiro reconhece a sala de apoio à amamentação da FUNDAÇÃO REAL GRANDEZA como local que protege, promove e apoia o aleitamento materno para a mulher trabalhadora.

Rio de Janeiro, 01 de agosto de 2018



Sala de Apoio à Amamentação da Real Grandeza

Inaugurada em 08/01/2013 foi também um grande marco para a Entidade. Além das colaboradoras e terceirizadas da Real Grandeza as empregadas das empresas de nosso entorno (FURNAS, CECREMEF, CAEFE, APÓS-FURNAS e ASEF) podem usufruir da sala.

A inauguração da Sala de Apoio à Amamentação da Real Grandeza foi divulgada pelo ABRAPP noticias@portaldosfundosdepensao.org.br que segue por meio eletrônico para representantes da maioria dos Fundos de Pensão do Brasil.

Em agosto de 2018 a Sala foi certificada pelo Ministério da Saúde como local que protege, promove e apoia o aleitamento materno para a mulher trabalhadora.



Homenagem do Ministério da Saúde em maio de 2019



Real Grandeza recebeu homenagem do Ministério da Saúde em Cerimônia do Dia Nacional de Doação de Leite em maio de 2019

Ações de destaque da Real Grandeza

Propaganda institucional

Desde 2009 a REAL GRANDEZA institucionalizou a cultura de divulgação, homenagem e valorização de datas relevantes à promoção da equidade de gênero e raça.



Divulgação das atribuições e propostas da **Comissão de Ética** e da **Ouvidoria da Entidade**, bem como suas atividades e canais de comunicação através da publicação de informes, revistas e cartilhas e de ciclos de palestras.

Comissão de Ética



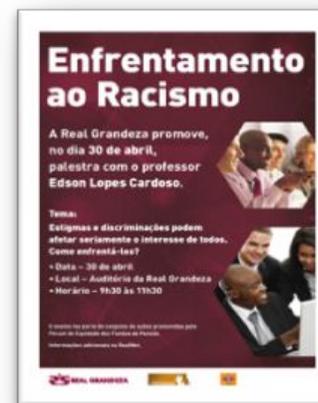
Fale com a
OUVIDORIA



Mecanismos de combate às práticas de desigualdades, às discriminações de gênero e raça e à ocorrência de assédio moral e sexual

Banco de Imagens

Em 2011 fizemos a Renovação do Banco de Imagens da Real Grandeza. Solicitamos oficialmente às agências com as quais temos contratos, a inclusão da perspectiva de Gênero e Miscigenação na Propaganda Institucional da Empresa. Assim, a Real Grandeza expressa publicamente o Respeito aos Princípios da Equidade e Diversidade. Mudança de excelente repercussão



Benefícios

Acréscimo de 6 (seis) meses de Estabilidade no Emprego para as colaboradoras que retornam de Licença Maternidade

A Real Grandeza pratica a licença maternidade de 180 dias desde 2009. Com o benefício, as colaboradoras têm, além dos 5 meses garantidos pela Constituição, mais 6 (seis) meses de estabilidade após o parto, exceto no caso demissão por justa causa, totalizando 11 meses de estabilidade, mais do que o dobro do que reza a legislação.

Licença Paternidade de 10 (dez) dias corridos, inclusive para pais adotivos

A licença-paternidade possibilita o trabalhador ausentar-se do serviço, para auxiliar a mãe de seu filho, que não precisa ser necessariamente sua esposa. Com o novo benefício os colaboradores da Real Grandeza passaram a contar com o dobro do benefício estabelecido por lei.

O objetivo principal é **incentivar a divisão do trabalho doméstico e a co-responsabilidade social.**

Licença Remunerada para vítimas de violência doméstica

Licença Remunerada de 03 (três) dias para colaboradoras e colaboradores, vítimas de violência doméstica, com apresentação de registro de ocorrência policial. Caso seja necessário, mediante atestado médico, o período da licença poderá ser aumentado, limitado, porém, a 15 (quinze) dias.

O benefício visa evitar constrangimentos com possíveis evidências de violência. Tratamento com respeito à dignidade pessoal de ambos os sexos e especialmente salvaguardar a mulher através do registro de ocorrência e Lei Maria da Penha.

Benefício de mais 60 dias de licença-maternidade para colaboradoras que adotarem filhos(as) com até um ano e meio de idade, completando 180 dias de licença, com o objetivo de possibilitar igualdade de condições das mães naturais e mães por adoção.

Art. 392-A, da CLT. A empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença-maternidade nos termos do artigo acrescentado pela Lei nº 10.421, de 15-04-2002, DOU 16-04-2002).

Por meio da Resolução de Diretoria Executiva nº 001.1124/2016, o benefício passou a vigorar a partir da data de aprovação em **12/04/2016**.

Normativo de Abono Acompanhamento

A Real Grandeza instituiu em janeiro de 2015 o Módulo Normativo de Abono de Acompanhamento para liberação de colaboradoras (es) em caso de necessidade de acompanhamento de ascendentes e descendentes em emergências médicas e reuniões escolares, com autorização normatizada.

Objetivos Específicos: Dirimir a visão sexista de que cabe às mulheres a função de acompanhar ascendentes e descendentes em emergências médicas e participação em reuniões escolares.

Horas ou dias a serem compensados

Uso de linguagem não sexista

Com objetivo de promover a equidade através da utilização do uso de linguagem não sexista e não discriminatória foi instituída a alteração da nomenclatura dos cargos nos contracheques e no Plano de Carreiras e Remuneração, respeitando as questões de gênero.

A medida alterou a nomenclatura dos seguintes cargos específicos do Plano de Carreiras e Remuneração (PCR): Administradora; Advogada; Contadora e Médica.

Critérios de Gênero e Raça em caso de empate nos processos seletivos

Conforme Resolução de Diretoria Executiva 001/1124 de 2016 o critério foi instituído na Entidade e encontra-se no Módulo Normativo-Transferência, Recrutamento e Seleção Item: 3.3.5 Finalização do Processo.

"O princípio da equidade de gênero e raça será observado nos processos de recrutamento, seleção e admissão de pessoal, notadamente no que se refere à igualdade de oportunidades, sem discriminação de gênero, raça, convicção religiosa, orientação sexual ou deficiência, dando aos (às) candidatos (as) as mesmas condições e oportunidades.

Deste modo, caso dois ou mais candidatos (as) com a mesma qualificação técnica e concorrendo à mesma posição, apresentem pontuações iguais nas avaliações realizadas, serão utilizados, pela ordem, os seguintes critérios de desempate:

- **Princípio de equidade de raça: será selecionado (a) o (a) candidato (a) que não for de cor branca;**
- **Princípio de equidade de gênero: será selecionada a candidata do sexo feminino."**

Programa de Remuneração Variável

Desde 2017 a Real Grandeza considera no seu Programa de Remuneração Variável o período da licença-maternidade e do auxílio doença como tempo trabalhado, para efeito do cômputo da remuneração variável e para definição dos critérios para ascensão funcional de todo quadro funcional (homens e mulheres). Entretanto, as faltas não abonadas deverão ser consideradas como critério, tanto para remuneração variável quanto para ascensão funcional.

Objetivo: Possibilitar condições equânimes

Perfil do quadro funcional da Real Grandeza

Acompanhamento do percentual de homens e mulheres na Organização e do número de homens e mulheres em cargos de chefia e tomadas de decisões por sexo e etnia/raça. A distribuição e salário médio das colaboradoras e colaboradores por gênero, segundo movimentações de cargo desde a implantação do PCR. E do percentual de homens e mulheres por escolaridade, etnia/raça.



Capacitação e Treinamento

Com o objetivo de contribuir para disseminação, conhecimento e esclarecimento do quadro funcional, o Programa de Treinamento Corporativo da Entidade inclui Palestras relativas aos temas: Equidade de Gênero e Raça e em especial sobre tipos de assédio e violência contra a mulher.



Prática de capacitação na Cadeia de Relacionamentos da organização

Ciclo de palestras, dirigidas aos prestadores de serviço, sobre os temas: Equidade, Racismo, Sexismo e Tipos de Preconceitos, a fim de promover informação e esclarecimento à prática da equidade e do respeito à diversidade junto aos prestadores de serviços.

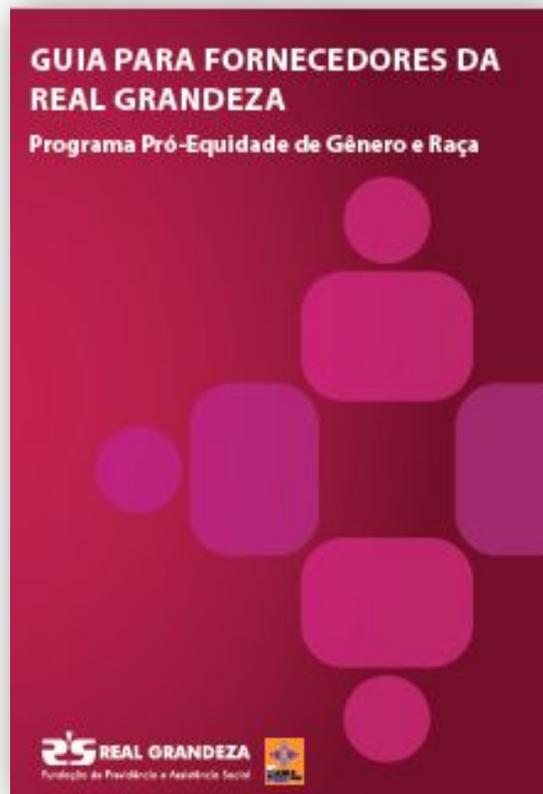
Almoço e Palestra no Auditório da FRG

Público: Recepção, segurança, limpeza, help desk, e temporários.

Tema "Equidade na Realidade":

Com objetivo de debater e orientar sobre temas como Equidade, Racismo, Sexismo e tipos de Preconceitos, o Grupo Real em Cena apresentou o Espetáculo "O Gabinete".





A Real Grandeza envia eletronicamente (e-mail) a publicação do Guia Programa Pró Equidade de Gênero e Raça para todos seus Fornecedores.

O documento reforça o compromisso da Entidade com os princípios de responsabilidade socioambiental, tais como: zelar pela equidade de gênero e raça, respeitar a diversidade cultural e igualdade de oportunidades; combater o trabalho escravo, forçado e infantil; combater práticas discriminatórias, de assédio, corrupção, extorsão, suborno e violação de direitos.

O Guia também apresenta o Código de Conduta e Ética da entidade. Informa sobre práticas de gestão sustentável e Apresenta o Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, bem como suas conquistas.

O documento é enviado a todos os fornecedores com que a entidade se relaciona e está disponível na área de Responsabilidade Socioambiental da página Site da Entidade .

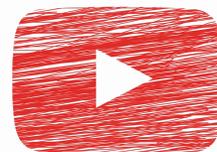
Teatro em Prol da Equidade

Grupo de Teatro Real em Cena

Criado em 1998 e composto por aposentados de FURNAS, empregados da FRG e atores profissionais voluntários, o projeto do Programa de Responsabilidade Socioambiental representa a Entidade de forma lúdica e didática para disseminar informação a diferentes setores da sociedade. Com apresentações em empresas, congressos, escolas, hospitais e comunidades carentes, o grupo leva cultura, lazer e informação através de espetáculos infantis e para adultos, que tratam da importância de temas como Equidade e Respeito à Diversidade de Gênero e Raça, Sustentabilidade Empresarial, Educação Financeira e Previdenciária, Saúde, Preservação do Meio Ambiente e Reciclagem.



Chopp das Meninas



Assista ao Espetáculo O Gabinete



O Gabinete

Espetáculos voltados ao Tema Equidade e Respeito à Diversidade

O GABINETE: A história se passa numa empresa e aborda temas como preconceito racial, efeito cascata, violência doméstica, assédio moral, psicológico e sexual, homofobia, além do desrespeito ao idoso e aos direitos das pessoas com deficiência. Seu objetivo é buscar disseminar a cultura da equidade e do respeito à diversidade de gênero e raça bem como a prevenção e a redução da discriminação. Apesar da delicada temática o espetáculo se passa em tom de comédia e sutilmente esclarece os espectadores sobre legislação e direitos.

CHOPP DAS MENINAS: O espetáculo "Chopp das Meninas" retrata um encontro mensal de seis amigas, onde as mulheres dividem experiências pessoais e sentimentais do cotidiano, em um encontro regado de cumplicidade. Um verdadeiro brinde à união das Mulheres pelo Empoderamento e Equidade.

TE CUIDA MANÉ! HOMEM QUE SE CUIDA NÃO PERDE O MELHOR DA VIDA!: A comédia trata de questões relacionadas à saúde e o bem-estar do homem, que por preconceito ou machismo, não se preocupa em dispor de seu tempo para exames e consultas médicas, ao contrário do que, geralmente, ocorre com as mulheres. Desta forma conforme estatísticas os homens morrem mais cedo ou ficam inválidos, sobrecarregando as famílias em vários aspectos.

DIFERENTE É SER IGUAL: Aborda diferentes tipos de preconceitos atrelados à progressão de carreira, em um grupo de militares.

ACADEMIA DE MULHERES: Usando como pano de fundo o ambiente fitness, o espetáculo “Academia de Mulheres” retrata o dia a dia de mulheres de várias idades que enfrentam problemas relativos às suas faixas etárias, como menopausa, cansaço com filhos pequenos, medo de ser traída, gravidez de filhos adolescentes, falta de libido, sexualidade aguçada, hormônios em alta etc. Durante os exercícios físicos vivenciam uma experiência psicológica de troca e mútua ajuda, o que lhes traz um retrato da vida altamente positivo, pois nesse espaço conquistam auto-estima, alegria de viver e bem estar com seus corpos. O ambiente da academia significa para elas um espaço da resolução, onde através dos exercícios e aulas de dança vem à tona sensualidade e equilíbrio que fortalecem laços de amizade e de vivências.

COM A PALAVRA, AS MULHERES: Conta a história de cinco mulheres que frequentam um grupo de ajuda para tratar de questões do dia a dia, como mercado de trabalho, família, dupla/tripla jornada, preconceito, racismo, abdicações e violência doméstica, questões da mulher em estado gestacional, no pós parto e no retorno a vida laboral e ao término da licença maternidade.

RÁDIO MULHER: O espetáculo transporta para o palco cenas de um programa de rádio, onde atrizes e atores se alternam nos papéis de comentaristas e personagens das notícias, durante um debate sobre as principais notícias de sérios problemas, como a violência contra a mulher, preconceito racial e outros temas. De certa forma, a plateia também participa, pois se torna ouvinte da Rádio Mulher - acompanhando casos como o da manicure que sofreu preconceito racial de uma cliente ou do homem que baleou a ex-mulher dentro da igreja, durante o batizado do filho – com o estímulo a uma visão crítica sobre os fatos apresentados em cena.

Campanhas e Oficinas Pró Equidade de Gênero e Raça

Oficina e palestra “Enfrentamento ao racismo”

Evento organizado pelo fórum dos fundos de pensão: ELETROS, INFRAPREV, PETROS, PREVI E REAL GRANDEZA

Campanha 16 dias de ativismo pelo fim da violência contra a mulher, realizada em 2009.

Enfrentamento ao Racismo

A Real Grandeza promove, no dia 30 de abril, palestra com o professor **Edson Lopes Cardoso**.

Tema:
 Estigmas e discriminações podem afetar seriamente o interesse de todos. Como enfrentá-los?

- Data – 30 de abril
- Local – Auditório da Real Grandeza
- Horário – 9h30 às 11h30

O evento faz parte do conjunto de ações promovidas pelo Fórum de Equidade dos Fundos de Pensão. Informações adicionais na RealNet.

RS REAL GRANDEZA
 Fundação de Previdência e Assistência Social

PALESTRA

UM NOVO OLHAR SOBRE A **VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER**

Para marcar o aniversário da Lei Maria da Penha, o Comitê Pró-equidade da Real convida para a palestra com a defensora pública Dra. Sula Omari.

Data: 21 de agosto
Horário: 14h30
Local: Auditório do G2

RS REAL GRANDEZA
 Fundação de Previdência e Assistência Social

CAMPANHA
 16 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra as Mulheres

- 20 de novembro: Dia Nacional da Consciência Negra
- 25 de novembro: Dia Internacional da não violência contra as mulheres
- 01 de dezembro: Dia Mundial de Combate à AIDS
- 06 de dezembro: Campanha do Laço Branco (Mobilização Mundial de homens pelo fim da violência contra as mulheres)
- 10 de dezembro: Dia Internacional dos Direitos Humanos

RS REAL GRANDEZA
 Fundação de Previdência e Assistência Social

CAMPANHA
 16 DIAS DE ATIVISMO PELO FIM DA VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER

- 20 DE NOVEMBRO: Dia Nacional da Consciência Negra
- 25 DE NOVEMBRO: Dia Internacional da não violência contra as Mulheres
- 01 DE DEZEMBRO: Dia Mundial de Combate à Aids
- 06 DE DEZEMBRO: Campanha do Laço Branco (mobilização mundial de homens pelo fim da violência contra as mulheres)
- 10 DE DEZEMBRO: Dia Internacional dos Direitos Humanos

RS REAL GRANDEZA
 Fundação de Previdência e Assistência Social

Ética do Ambiente Corporativo

"USO DO TEMPO - Divisão Sexual do Trabalho no Espaço Doméstico"

LINGUAGEM NÃO SEXISTA

EQUIDADE, SEXISMO E PRECONCEITO(S)

Palestrante: Gerson Jorge, formado pela faculdade de Letras da Universidade Federal do Rio de Janeiro, trabalha como professor desde 1970.



Palestra: "Presidenta - A quem a palavra atormenta?"

A Gerência de Recursos Humanos e o Comitê de Gênero e Raça convidam os colaboradores para uma reflexão sobre a linguagem (não) sexista.

Data: 26 de novembro
Horário: 9 h
Local: auditório do G2



ÉTICA NO AMBIENTE DE TRABALHO

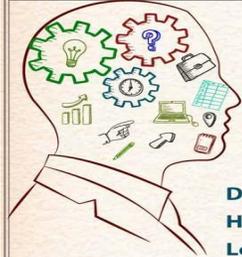


O Comitê de Gênero e Raça e a Comissão de Ética da Real Grandeza convidam para a palestra sobre Ética no Ambiente de Trabalho.

Palestrante: Professor Roberto Heloani
Data: 10 de dezembro
Horário: 10h30
Local: Auditório do G2



Ética no ambiente corporativo



Data: 4 de dezembro
Horário: 10 horas
Local: Auditório do G2

A Real Grandeza convida para a palestra "Gestão de Risco Humano nas Organizações", com o professor da Fundação Getúlio Vargas, Ivanildo Macedo.





Lei Maria da Penha

A REAL GRANDEZA divulga a Lei Maria da Penha desde 2007

Instrumento criado para proteger mulheres vítimas de violência e incentivar a denúncia de agressores

São distribuídos para todas as mulheres da Entidade (empregadas, estagiárias, terceirizadas e prestadoras de serviço) kits impressos da Lei Maria da Penha, folders e imãs de geladeira da Central de Atendimento à Mulher – Disque 180, folders do NUDEM – Núcleo de Defesa dos Direitos da Mulher Vítima de Violência, da Defensoria Pública do Estado do Rio de Janeiro.

Além disso, as campanhas são divulgadas através do jornal, do site e intranet da Entidade, e de cartazes afixados em todos os andares do edifício-sede da REAL GRANDEZA.

Campanha 16 dias de ativismo pelo fim da violência contra as mulheres

CAMPANHA
16 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra as Mulheres

20 de novembro:
Dia Nacional da Consciência Negra

25 de novembro:
Dia Internacional da não violência contra as mulheres

01 de dezembro:
Dia Mundial de Combate à AIDS

06 de dezembro:
Campanha do Laço Branco (Mobilização Mundial de homens pelo fim da violência contra as Mulheres)

10 de dezembro:
Dia Internacional dos Direitos Humanos

RS REAL GRANDEZA
Fundação de Previdência e Assistência Social

45
1971-2016

PROLEGITIMIDADE NA REAL

CAMPANHA
16 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra as Mulheres

20 de novembro:
Dia Nacional da Consciência Negra

25 de novembro:
Dia Internacional da não violência contra as mulheres

01 de dezembro:
Dia Mundial de Combate à AIDS

06 de dezembro:
Campanha do Laço Branco (Mobilização Mundial de homens pelo fim da violência contra as Mulheres)

10 de dezembro:
Dia Internacional dos Direitos Humanos

RS REAL GRANDEZA
Fundação de Previdência e Assistência Social

PROLEGITIMIDADE NA REAL

Desde 2011 a Real Grandeza, por meio do Comitê Pró-Equidade Na Real, apóia a Campanha, estimulando seus colaboradores a refletir sobre a importância do tema.

Em todo o mundo, quatro datas-marco representam essa luta no período de realização da Campanha, entre 25 de novembro e 10 de dezembro, por isto recebeu o nome de 16 Dias de Ativismo.

No Brasil a campanha tem início no dia 20 de novembro, Dia Nacional da Consciência Negra, a Campanha dos 16 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra as Mulheres, uma mobilização educativa e de massa, que luta pela erradicação deste tipo de violência e pela garantia dos direitos humanos.

Programas de Saúde e Segurança

A **Real Grandeza** tem Programas direcionados à saúde e qualidade de vida através de campanhas, palestras. A Entidade possui projeto estruturado de prevenção e promoção de saúde com equipe (médica e serviço social) específica que dará ênfase ao programa.

Objetivo: Proporcionar informação e esclarecimentos sobre as formas de prevenção de doenças, buscando mudança de hábito e atitudes, proporcionando assim a melhoria da qualidade de vida e da saúde dos (as) participantes, assistidos e colaboradores (as) e a redução de absenteísmo e custos do Plano de Saúde da Entidade.

PALESTRA SOBRE CAUSAS DO GANHO DE PESO E OUTRAS DOENÇAS

"Conheça os Principais Problemas Hormonais Causadores de Ganho de Peso, Doenças da Tireóide e a Osteoporose", com o médico endocrinologista Dr. Luís Augusto Russo.



Data: 03 de agosto
Horário: 10 horas
Local: Auditório da Real Grandeza (Rua Mena Barreto, 143 - Botafogo)
Confirmação de Presença: responsabilidade-social@frg.com.br

Para informações adicionais acesse www.frg.com.br.



Palestra
Dores nas articulações

A Real Grandeza convida para a palestra "Dores nas articulações" em referência a uma dor aguda e crônica no dia a dia, com a participação da Dra. Ana Carolina Nogueira.

Data: 01/12/2016
Horário: 10 horas
Local: Auditório do 8º andar do Bloco B de Furnas

Público: Aposentados, pensionistas, empregados da FRG, Furnas, Agua Fria, Gerencial, Carvão, Azeite e seus familiares.

Confirmação de presença no e-mail: responsabilidade-social@frg.com.br



Mesa-Redonda:
A Doença de Alzheimer

A Real Grandeza convida seus colaboradores, empregados de Furnas, aposentados, pensionistas e familiares para as palestras:

- Critérios para Diagnóstico e Quadro Clínico
- Cuidado Social: práticas para lidar no cotidiano

Palestrantes:
Dra. Vilma Câmara - Neurogeriatra e Presidente da Associação Brasileira de Alzheimer
Profª Terezinha Martinez - Assistente Social e Gerontóloga

Data: 15/9/2016
Horário: das 14h às 17h (com intervalo para café)
Local: Auditório do 8º andar do Bloco A de FURNAS

Confirmar presença pelo e-mail: responsabilidade-social@frg.com.br



PALESTRA: ALTERAÇÕES PSÍQUICAS precisamos falar sobre isso

O programa Saúde Na Real convida para um encontro com a psicóloga Fabrícia Camões.

Data: 24/11/2017
Horário: 9 horas
Local: FURNAS - ESCRITÓRIO CENTRAL, Auditório do Bloco B - 8º andar (acesso pelo Bloco A, a menos do relatório de Furnas)

É necessária a inscrição prévia dos convidados dos beneficiários ativos, pensionistas e pensionistas inerte completada e a RGJ através do e-mail: suadesa@realgrg.com.br



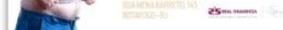
HÁBITOS DE VIDA SAUDÁVEL
Combate ao Sedentarismo e Nutrição

28 DE SETEMBRO
QUARTA FEIRA
10H E 14H30MIN

FERNANDA PACHECO
Nutricionista

SAÚDE POR BRUNO

AUDITÓRIO DA REAL GRANDEZA
RUA MENA BARRETO, 143 - BOTAFOGO - RJ



NOVEMBRO AZUL
Palestra:
Prevenção e Tratamento do Câncer de Próstata

Com Dr Valter Javaroni - Médico Urologista - Membro da Sociedade Brasileira de Urologia.

Data: 27/11/2017
Horário: 9h
Local: Auditório FRG

Participação Especial:
Grupo Real em Cena, com o espetáculo "Te Cuida, Menel! Homens que se cuida não perde o melhor da vida".

Confirmar presença através do e-mail: responsabilidade-social@frg.com.br



Palestra de Alimentação Saudável

A Real Grandeza convida empregados de Furnas, Eletrônica, Real Grandeza, aposentados e pensionistas para a palestra **Aproveitamento Integral dos Alimentos**, com a nutricionista **Cristine Ravizzini**, em comemoração ao Dia Mundial da Alimentação Saudável. Haverá degustação de alimentos preparados com 100% de aproveitamento.

Data: 24/10/2016
Horário: 10 horas
Local: Auditório da Real Grandeza (Rua Mena Barreto, 143, G2 - Botafogo)

Confirmação de presença pelo e-mail: responsabilidade-social@frg.com.br

O evento é uma parceria com o Banco Sesc-RJ de Alimentos.



Palestra: OUTUBRO ROSA
Câncer de mama - Aspectos psicológicos que afetam pacientes e familiares. O que você precisa saber.

A Real Grandeza convida para a palestra com o oncologista Dr. Ricardo Teixeira.

Data: 20 de outubro
Horário: 14 horas
Local: Auditório da Real Grandeza
Rua Mena Barreto, 143 - G2

Venha de rosa e participe da foto em apoio ao Outubro Rosa.



PALESTRA DEBATE VALORIZAÇÃO À SAÚDE MENTAL:
'QUEM CUIDA DA MENTE, CUIDA DA VIDA'

Data: 15 de fevereiro
Horário: 14h30
Local: Auditório da FRG
Rua Mena Barreto, 143 - G2

Confirmação de presença: responsabilidade-social@frg.com.br



Mecanismos de combate às práticas de desigualdades, às discriminações de gênero e raça e à ocorrência de assédio moral e sexual

A Entidade divulga e inclui no programa de ambientação de novos colaboradores a Comissão de Ética, o Código de Ética, a Ouvidoria e os Programas de Responsabilidade Socioambiental e de Segurança da Informação da Entidade. Materiais impressos também são entregues aos novos colaboradores por ocasião do admissional.

Fale com a
OUVIDORIA



**Comissão
de Ética**



**Responsabilidade
Socioambiental**



**PRÓ-EQUIDADE
NA REAL**



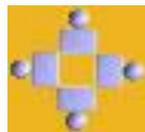
CONHEÇA OS PRINCÍPIOS
DE EMPODERAMENTO
DAS **MULHERES**



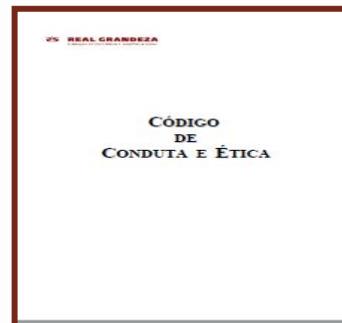
Portal GRH



**Secretaria Especial
de Políticas para as
Mulheres - SPM**



**CÓDIGO
DE
CONDUTA E ÉTICA**



Saiba Mais
Segurança da Informação



**Cartilha
da Ouvidoria**



Mobilização Social e Promoção da cidadania

Comunidades Tabajaras e Santa Marta Botafogo/Copacabana - RJ

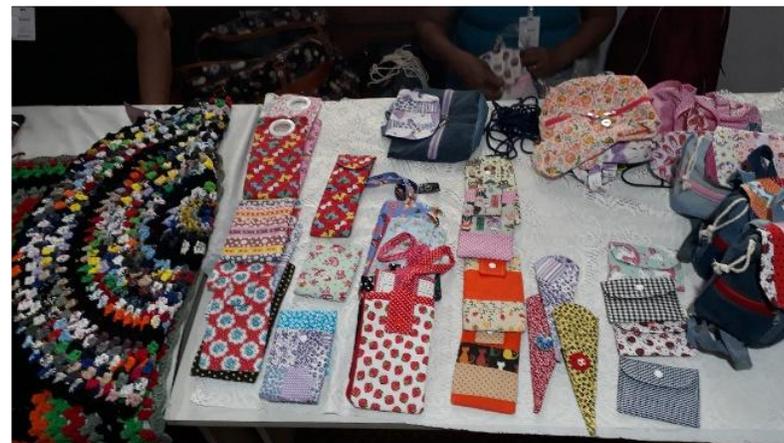
A Real Grandeza atua nas Comunidades do Morro Santa Marta, em Botafogo desde 2002 e do Morro dos Tabajaras em Copacabana desde 2009 promovendo Ações e Projetos de Desenvolvimento Social e Empoderamento, junto a crianças, adolescentes, mulheres e idosos.



Feira de Projetos Sociais

Realizada desde 2008, na sede da Fundação, oferece uma **diversidade de produtos artesanais e acessórios customizados a preços populares.** O projeto tem como objetivo gerar renda para artesãos e cooperativas de comunidades ligadas a projetos sociais apoiados pela Entidade:

Projeto Costurando Ideais da Comunidade Santa Marta, Casa Ronald McDonald, Cooperativa de artesãos de Farmanguinhos, Projeto Seara dos Anjos da Comunidade Tabajaras, Instituto Refazer, Feira de Talentos e outros.



Projeto Construindo um Amanhã Real

Oficina de capacitação para jovens e adolescentes de comunidades. A iniciativa faz parte dos Programa de Integração Social e Promoção da Cidadania da Real Grandeza e Educação Financeira e Previdenciária da Entidade.

A oficina mostra a importância do estudo, dos sonhos e planos para o alcance de um futuro melhor. Dá dicas para a inserção dos jovens no mercado de trabalho e noções básicas de educação financeira e previdenciária.



Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC

Criado em 2011 o Fórum de Equidade e Diversidade dos Fundos de Pensão, hoje coordenado pela Real Grandeza, tem por objetivo aproveitar a similaridade entre as iniciativas das Entidades para alinhar e realizar ações conjuntas, fortalecendo os Comitês de Gênero e Raça existentes em cada uma delas.



Atualmente 11 Entidades compõem o Fórum

Fórum de Equidade e Diversidade de Fundos de Pensão



Objetivo: Divulgar às Empresas Investidas do compromisso de nossas Entidades com o avanço da igualdade e inclusão no mundo do trabalho, no que se refere às questões de gênero e raça, e incentivá-las a participar da 5ª edição do Selo.

A Real Grandeza e mais oito Entidades formaram em 2011 o Fórum de Equidade e Diversidade dos Fundos de Pensão, cujo objetivo é aproveitar a similaridade entre as iniciativas dessas Entidades para alinhar e realizar ações conjuntas, fortalecendo os Comitês de Gênero e Raça existentes em cada uma delas.

Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC

Objetivos

- ❖ Dar ciência do compromisso com o avanço da promoção da igualdade de direitos e inclusão da diversidade no mundo do trabalho;
- ❖ Divulgar as Empresas Investidas e Fornecedores do compromisso de nossas Entidades com o avanço da igualdade e inclusão no mundo do trabalho, no que se refere às questões de gênero e raça;
- ❖ Incentivá-las a participar dos Princípios de Empoderamento das Mulheres – ONU Mulheres e do Programa Pró Equidade de Gênero e Raça da SPM-PR



Destaques

- ❖ Encontro direcionado às empresas investidas das Entidades integrantes do Fórum;
- ❖ Encontro com Fornecedores e prestadores de serviços dessas mesmas entidades;
- ❖ Ambos com a presença de Dirigentes das Entidades e representantes da SPM.



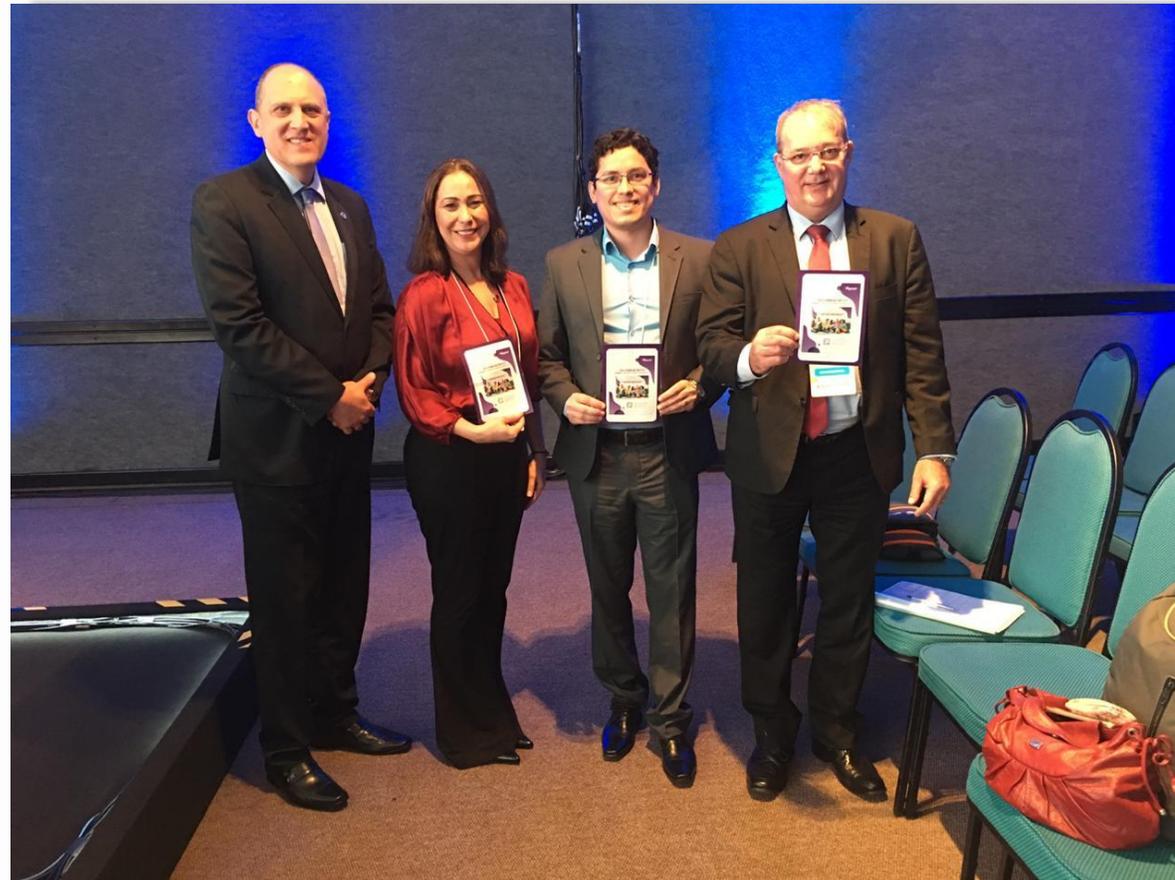
Guia de melhores práticas de equidade de gênero e raça das EFPC



O Guia de Melhores Práticas de Equidade de Gênero e Raça das EFPC, elaborado em 2017 e lançado no 39º Congresso Abrapp em 2018, o Guia discorre sobre a relação dos Princípios de Empoderamento das Mulheres – ONU Mulheres e do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça com as Metas 5, 8 e 10 dos ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda ONU 2030 para o Desenvolvimento Sustentável e sua abrangência como ferramenta eficaz para melhores práticas de gestão.



Lançamento do Guia de Melhores Práticas de Equidade de Gênero e Raça das EFPC no 39º Congresso Abrapp em 2018



A realização do evento foi uma parceria do Fórum de Equidade e Diversidade das EFPCS com o Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade Abrapp.

Painel técnico sobre o lançamento do Guia de Melhores Práticas de Equidade de Gênero e Raça para EFPC

“Equidade é você dar às pessoas oportunidades iguais em todos os sentidos: crescimento de carreira, nível salarial e promoções, sem nenhum tipo de distinção entre sexo, raça ou opção sexual. O que se busca e enxerga, acima de tudo, é a competência das pessoas”, explicou Raquel Castelpoggi, que também é Coordenadora do Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade da Abrapp e integrante do Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC.



O painel foi apresentado por Raquel Castelpoggi, da Coordenadora de Responsabilidade Socioambiental da Real Grandeza.

Estudos/ Pesquisas Diversidade nos Negócios

Empresas no primeiro quartil para diversidade racial e étnica têm 35% mais chances de ter retornos financeiros acima de suas respectivas medianas da indústria nacional, e empresas no primeiro quartil para diversidade de gênero têm 15% mais chances de ter retornos financeiros acima de suas respectivas medianas nacionais, de acordo com o [estudo de 2015 da McKinsey & Company Why Diversity Matters.](#)

Os investidores que se concentram em empresas onde a diversidade de gênero faz parte da estratégia, continuam a ser recompensados com retornos excedentes em um CAGR de 3,5%, de acordo com o Credit Suisse Research Institute de 2016.

Em 2018, a **McKinsey & Company** divulgou outro conjunto de descobertas de pesquisas que mais uma vez confirmaram a significância estatística em se ter uma diversidade de gênero e raça, levando a melhor desempenho financeiro. [Clique aqui](#) para conferir o artigo.

Existe claramente um poderoso argumento intuitivo para se ter um Conselho e uma equipe executiva variados, com habilidades complementares e menor risco de "pensamento de grupo".

Um estudo recente publicado pela Harvard em 2018 mostra evidências de que "empresas com conselhos diversos recebem pontuações mais altas em métricas de desempenho ESG com maior frequência do que aquelas com conselhos não diversos - indicando que empresas com conselhos diversos adotam melhores práticas de sustentabilidade".

30% é a proporção em que as contribuições de membros de um grupo minoritário são mais efetivas - massa crítica.

Os investidores institucionais estão considerando cada vez mais a eficácia geral do conselho, incluindo a **diversidade** como um aspecto importante da **boa governança**.



Raquel Castelpoggi
Coordenadora de Responsabilidade Socioambiental