

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA JÚNIOR – GBS (01 posição)

1- Do Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória).
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatórias e classificatórias).
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

2- Dos Requisitos Básicos

2.1.Obrigatórios:

- 2.1.1. Superior completo em Enfermagem, com Registro Profissional (COREN) ativo.
- 2.1.2. Conhecimento em gestão e monitoramento de pacientes em atendimento domiciliar.
- 2.1.3. Conhecimento em programas de prevenção e promoção de saúde para doenças crônicas em pacientes idosos, com monitoramento dos casos, apresentação de indicadores.
- 2.1.4. Participação em equipe multidisciplinar.
- 2.1.5. Conhecimento em criação, acompanhamento, monitoramento e manutenção de programas para Promoção da Saúde e Prevenção de Riscos e Doenças.
- 2.1.6. Conhecimento em legislação ANVISA e ANS.
- 2.1.7. Conhecimento em gestão de saúde para readequação dos programas.

2.2.Desejável:

- 2.2.1. Conhecimento do Sistema Benner.

3- Das Principais Atividades a Desenvolver

- 3.1. Elaborar, coordenar e acompanhar os programas de promoção e prevenção, com suporte da Auditoria Médica.
- 3.2. Suporte técnico à equipe de atenção domiciliar.



4- Do Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 03/03/2020
- 4.2. Inscrição: Até 13/03/2020 através do e-mail: recrutamento@frg.com.br
- 4.3. Análise do Currículo: 16/03/2020
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 18/03/2020
- 4.5. Avaliação Técnica/Prova: 20/03/2020
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 24/03/2020
- 4.7. Análise Comportamental DISC: 27/03/2020
- 4.8. Resultado da Análise Comportamental DISC: 27/03/2020
- 4.9. Entrevista com o Gestor da área: 31/03/2020
- 4.10. Resultado final: 02/04/2020
- 4.11. Feedback do processo, quando solicitado: 03/04/2020

5- Do Salário

- 5.1. O salário oferecido para essa vaga é de R\$ 4.750,86 (quatro mil setecentos e cinquenta reais e oitenta e seis centavos).

Rio de Janeiro, 02 de março de 2020



Cláudio Lopes de Souza
Gerência de Recursos Humanos



Paulo de O. C. Fonseca Soares
Diretor de Administração e Finanças



Jaqueline Paiva Fraga
Gerência de Benefícios de Saúde



Patrícia Melo e Souza
Diretora de Seguridade