

Sumário

Apresentação	3
Mensagem do Presidente	4
A Real Grandeza	6
Planejamento estratégico e políticas de investimentos	20
Desempenho em 2021.....	25
Destaques dos planos de previdência e de assistência à saúde	32
Relacionamento com <i>stakeholders</i>	48
Anexo GRI	75
Demonstrações financeiras 2021	86



Apresentação

GRI 102-46

Uma das líderes do mercado brasileiro de previdência complementar, a Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social também é pioneira nas melhores práticas de governança corporativa e responsabilidade socioambiental no segmento. Com seu Relatório Anual e de Sustentabilidade 2021, a entidade reafirma seu compromisso com a transparência na comunicação sobre seu desempenho e gestão.

No Relatório, a Real Grandeza apresenta à sociedade os principais resultados financeiros do ano, certificações e prêmios recebidos e os destaques na gestão dos temas ambientais, sociais e de governança (ASG) mais relevantes para a entidade. Seu conteúdo também apresenta

informações de perfil corporativo, estratégia e políticas de investimento, e de relacionamento com os principais grupos de *stakeholders* da Real Grandeza, além de dados sobre o posicionamento dos planos de previdência complementar e de assistência à saúde.

Em linha com os padrões mais atualizados de relato corporativo, mais uma vez a Real Grandeza empregou as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) para construir o conteúdo e coletar os indicadores qualitativos e quantitativos apresentados no Relatório Anual e de Sustentabilidade.

Desejamos a todos e a todas uma boa leitura.



Mensagem do Presidente

GRI 102-14

A Real Grandeza foi instituída em agosto de 1971. Criada para garantir aos funcionários aposentados de Furnas Centrais Elétricas benefícios complementares aos da Previdência Oficial, a Entidade construiu uma história de sucesso. Hoje, é uma das protagonistas no setor, reconhecidamente um dos maiores investidores institucionais do país e referência em gestão de sustentabilidade nos segmentos previdenciário e de saúde.

Nesses 50 anos de atividades, a Real Grandeza sempre honrou os compromissos firmados com seus participantes e assistidos, trabalhando para oferecer produtos e serviços cada vez melhores.

Neste Relatório Anual e de Sustentabilidade 2021, a Entidade apresenta a toda a sociedade os principais destaques que marcaram o ano do cinquentenário: o desempenho na gestão dos planos previdenciários e de saúde, as iniciativas de atendimento, os progressos na estratégia, na governança e no relacionamento com participantes, assistidos e demais públicos de interesse.

A solidez que sempre caracterizou a Real Grandeza permaneceu como marca de sua atuação, em 2021. A Entidade encerrou o ano como o 10º maior fundo de pensão do Brasil, com patrimônio total superior a R\$ 18 bilhões, atendendo a cerca de 13 mil participantes e assistidos dos planos de Benefício Definido (BD) e de Contribuição Definida (CD) e a outros 40 mil beneficiários dos planos de assistência à Saúde, em um ano ainda marcado pela pandemia da Covid-19. Cerca de R\$ 100 milhões em benefícios de aposentadoria e pensão foram pagos, mensalmente, no período.

Para garantir que será capaz de cumprir sua missão pelas próximas décadas, a Real Grandeza reorientou seu modelo de negócios, com foco no crescimento da sua base de participantes e beneficiários de planos de saúde. Fundamental nesse processo foi a criação de um plano previdenciário, na modalidade de Contribuição Definida, voltado para as famílias de participantes e assistidos e novos instituidores, aprovado internamente em 2020 e chancelado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) para lançamento em 2022.

Com base na mesma estratégia, a Real Grandeza lançou, em 2021, o Aurum, um plano de saúde que oferece serviços de alta qualidade a custos menores que os praticados pelo mercado para produtos da mesma categoria. Ambos os lançamentos comprovam a capacidade técnica das equipes da Real Grandeza de desenvolver e oferecer produtos competitivos, condição essencial para o objetivo de expansão da base de clientes em um mercado em rápida transição. Em breve, novas opções serão ofertadas, com a instituição da Real Grandeza Saúde, com o potencial de atrair novos patrocinadores e instituidores de planos de saúde e ampliar o total de beneficiários atendidos.

Na preparação para o futuro, a Real Grandeza vem promovendo uma ampla revisão de normativos e políticas internas, a fim de alinhar suas práticas de governança corporativa aos melhores padrões de integridade e de transparência. Essa evolução contínua foi reconhecida, em 2021, com a obtenção do Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos do Sistema Fechado de Previdência Complementar, concedido pelo Sistema Abrapp, integrado pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, pelo ICSS e pelo Sindapp.

Vale lembrar que a robustez dos processos de investimento e de gestão de ativos permite assegurar a saúde dos planos no longo prazo, superando momentos desafiadores da economia, como o vivido no período de pandemia. Em 2021, tanto o Plano BD quanto o Plano CD registraram déficits técnicos, mas, observando o desempenho das respectivas carteiras de investimentos numa série histórica, continuam entregando resultados superiores às médias de mercado.

A Real Grandeza deu continuidade à sua atuação em temas relacionados a questões ambientais, sociais e de governança (ASG) e nos debates sobre a sustentabilidade nos mercados de previdência e de saúde. Como uma das pioneiras nesse campo entre as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) brasileiras, a Real Grandeza seguiu apoiando iniciativas de incentivo à diversidade, projetos sociais externos e na incorporação, cada vez mais destacada, de aspectos ASG a suas decisões estratégicas e de investimento.

A Real Grandeza fechou o ano bem preparada para enfrentar novos desafios, ao concluir um novo ciclo de planejamento estratégico cujo eixo é a promoção do crescimento, com a conquista de novos públicos, o desenvolvimento de competências, como processos comerciais e de marketing, e o esforço conjunto para a criação de novos produtos de previdência e de assistência à saúde adequados às demandas do mercado.

Na essência, as práticas em sustentabilidade adotadas pela Real Grandeza se refletem no cuidado dedicado às pessoas – sejam os milhares de participantes dos planos, para os quais foram multiplicados os canais de atendimento remoto e digital em 2021, sejam os 177 colaboradores e colaboradoras que compõem o capital humano da Real Grandeza. Desde 1971, essas são as pessoas pelas quais a Entidade trabalha e, ao lado delas, cresceu e se consolidou nas últimas cinco décadas.

Deixamos aqui um agradecimento especial a todos que de alguma forma contribuíram para o desempenho da Real Grandeza em 2021.

Sergio Wilson Ferraz Fontes

Diretor-Presidente

Fundação Real Grandeza

Em 50 anos de atividades, nunca deixamos de cumprir todos os compromissos firmados com os participantes. Em 2021, não foi diferente



A Real Grandeza

Perfil

Entidade fechada de Previdência Complementar (EFPC) instituída em 1971, sediada na cidade do Rio de Janeiro (RJ), a Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social oferece planos de benefícios e de assistência à saúde a participantes ativos e aposentados(as) e a seus dependentes. Patrocinados por Furnas Centrais Elétricas S.A., pela Eletrobrás Termonuclear (Eletronuclear) e pela própria Real Grandeza, os planos de benefícios da Real Grandeza abrangem um público de aproximadamente 13 mil pessoas. GRI 102-1, 102-3, 102-5, 102-6

Já seus planos de assistência à saúde, da modalidade autogestão, atendem a um universo de cerca de 40 mil participantes. A Real Grandeza é uma das 25 EFPC (em um conjunto de 246 entidades) autorizadas a operar planos de saúde, sob regulamentação da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

De acordo com levantamento estatístico da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), em 2021 a Fundação esteve entre as 10 maiores EFPC brasileiras. Com ativos totais que ultrapassam R\$ 18 bilhões, a Real Grandeza completou **cinco décadas de atividades**, sempre promovendo um futuro com mais segurança e qualidade de vida a seus associados e associadas. GRI 102-7

Focada na criação de valor perene e a longo prazo para cumprir os compromissos firmados com seus participantes, a Real Grandeza também é uma das pioneiras no setor de previdência complementar na gestão de temas ambientais, sociais e de governança corporativa (ASG). Desde 2004, a entidade conta com um Programa de Responsabilidade Socioambiental, refletindo a atenção estratégica à sustentabilidade em seu planejamento e em sua gestão.

A Fundação Real Grandeza atua orientada pelo seguinte conjunto de princípios: GRI 102-16



Missão

Administrar com excelência planos previdenciários e de saúde, otimizando e garantindo os benefícios a seus participantes* a um valor justo



Visão de futuro

Uma organização ética, moderna, socialmente responsável e multipatrocinada, que tanto valoriza as pessoas e oferece planos de previdência e de saúde entre os melhores do mercado, como está posicionada entre os maiores e mais bem avaliados fundos de pensão do País



Valores

- Foco nos participantes e assistidos
- Ética
- Trabalho em equipe
- Responsabilidade socioambiental
- Transparência
- Comprometimento
- Excelência no trabalho que faz
- Disciplina
- Respeito às pessoas

* No âmbito deste Plano Estratégico, o termo "participantes" se refere ao conjunto de ativos, assistidos, dependentes e demais beneficiários.

Planos de previdência complementar e de saúde GRI 102-2

A Real Grandeza opera dois planos de previdência complementar, uma opção para proporcionar a manutenção do padrão de vida na aposentadoria, gerando uma renda adicional a dos benefícios concedidos pela Previdência oficial. Além disso, conta com oito modalidades distintas de planos de assistência à saúde. Em 2021, a Entidade lançou o Aurum, plano que já nasceu com extensa rede credenciada e abrangência nacional.

Já no começo de 2022, passou a oferecer também o plano empresarial Electra, um benefício concedido pelas Patrocinadoras, que visa garantir a cobertura de serviços assistenciais. Sancionado pelo Conselho Deliberativo da entidade em 2020, o plano de previdência familiar obteve a aprovação da Superintendência de Previdência Complementar (Previc) em janeiro de 2022 e será comercializado no decorrer do ano.

Planos de previdência	Características
<u>Benefício Definido (BD)</u>	Instituído em 1972 para funcionários de Furnas e da Eletronuclear, está fechado a novas adesões. Oferece benefícios com valores previamente definidos, o que pode levar a alterações nas contribuições dos participantes
<u>Contribuição Definida (CD)</u>	Criado em 2002 para os novos funcionários de Furnas e da própria Real Grandeza. Suas contribuições são definidas antecipadamente, e os benefícios pagos dependem das reservas individuais acumuladas por cada participante

Planos de saúde	Características
<u>Aurum</u>	Desenvolvido para atender a famílias, contemplando do primeiro ao quarto grau de parentesco. Tem abrangência nacional, cobertura ambulatorial e hospitalar com obstetria, acomodação privativa e livre escolha (reembolso)
<u>Plames</u>	Plano de cobertura nacional para os participantes da Real Grandeza. Conta com as modalidades Básico, Especial (ambas fechadas a novas adesões), Executivo e Executivo Plus
<u>Salutem e Salvus</u>	Planos de cobertura regional, criados em alternativa às modalidades Básico e Especial do Plames
<u>Eletronuclear</u>	Plano nacional para participantes da Eletronuclear: diretores, empregados ativos, de cargo de livre nomeação e exoneração, pessoal requisitado de outros órgãos da administração pública, aposentados por invalidez e respectivos dependentes
<u>Real Grandeza</u>	Plano voltado aos empregados da Real Grandeza, com cobertura válida nos seguintes estados: Rio de Janeiro, São Paulo, Goiás, Paraná, Espírito Santo, além do Distrito Federal
<u>Furnas</u>	O Plano de Assistência Indireta à Saúde de Furnas é oferecido aos diretores sem vínculo empregatício, empregados ativos, cedidos ou aposentados por invalidez e respectivos dependentes vinculados à patrocinadora
<u>Electra</u>	Plano médico e odontológico oferecido por Furnas aos empregados ativos e seus dependentes, operacionalizado pela Real Grandeza, na modalidade pré-pagamento, a partir de 1º/02/2022, com adesão voluntária e cobertura Rol ANS
<u>Plames Electra e Plames Electra Plus</u>	Plano de saúde desenvolvido pela Real Grandeza para cobrir as coparticipações devidas pelos titulares e seus dependentes que integrarem o plano Electra Empresarial

Gestão e atuação em sustentabilidade

GRI 102-12, 102-13

A sustentabilidade corporativa, a responsabilidade socioambiental e de governança na gestão de investimentos e a atenção aos aspectos ASG mais relevantes para o segmento de previdência complementar fazem parte da estratégia de criação de valor da Real Grandeza.

Entre os principais marcos da evolução dessa abordagem, destacam-se a criação, em 2004, da Coordenação de Responsabilidade Social (rebatizada de Coordenação de Responsabilidade Socioambiental em 2007); a adesão ao CDP (organização que opera um sistema global de gerenciamento de impactos ambientais) em 2006, e aos Princípios para o Investimento Responsável (PRI) em 2009; a aprovação do Manual Socioambiental dos Investimentos da Real Grandeza em 2012 e de Governança Corporativa em 2013, o Manual de Sustentabilidade dos Investimentos da Real Grandeza em 2015 (criado a partir da junção dos dois Manuais citados anteriormente) e a aprovação, em 2015, da Política de Sustentabilidade, atualizada em 2018. [\(veja detalhes em Evolução da gestão de sustentabilidade FRG.\)](#)

Em 2021, a revisão do Planejamento Estratégico válido para o período 2022-2026 formalizou a inclusão de princípios ASG em todos os níveis de gestão da

Fundação, de forma transversal. Em linha com a Política de Sustentabilidade, a decisão visa priorizar a geração de valor sustentável e perene no longo prazo, a ecoeficiência e a economia de recursos, a compensação de impactos ambientais e a implementação de ações com resultado positivo aos participantes, assistidos e à sociedade como um todo.

A Política de Sustentabilidade ainda prevê a criação de um Comitê permanente para promover a sustentabilidade no âmbito estratégico e operacional, por meio de projetos e ações e no engajamento com os *stakeholders* da Entidade.

Na gestão de investimentos, além das recomendações do PRI, a Real Grandeza aplica critérios de responsabilidade socioambiental e de governança corporativa em suas análises e decisões. Em 2018, a instituição passou a integrar a Associação de Investidores no Mercado de Capitais (Amec) e aderiu ao Código de Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp. Em 2021, obteve o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos (leia mais em Estratégia e política de investimentos).

A Real Grandeza é signatária do CDP (organização que opera um sistema global de gerenciamento de impactos ambientais) desde 2006; do PRI (Princípios para o Investimento Responsável), iniciativa de investidores em parceria com a Iniciativa Financeira do Programa da ONU para o Meio Ambiente (Unep FI), e do Pacto Global da ONU desde 2009;

no mesmo ano, integrou-se ao Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça do governo federal, tendo recebido o Selo da iniciativa em 2010, 2013 e 2015 e 2021. GRI 102-13

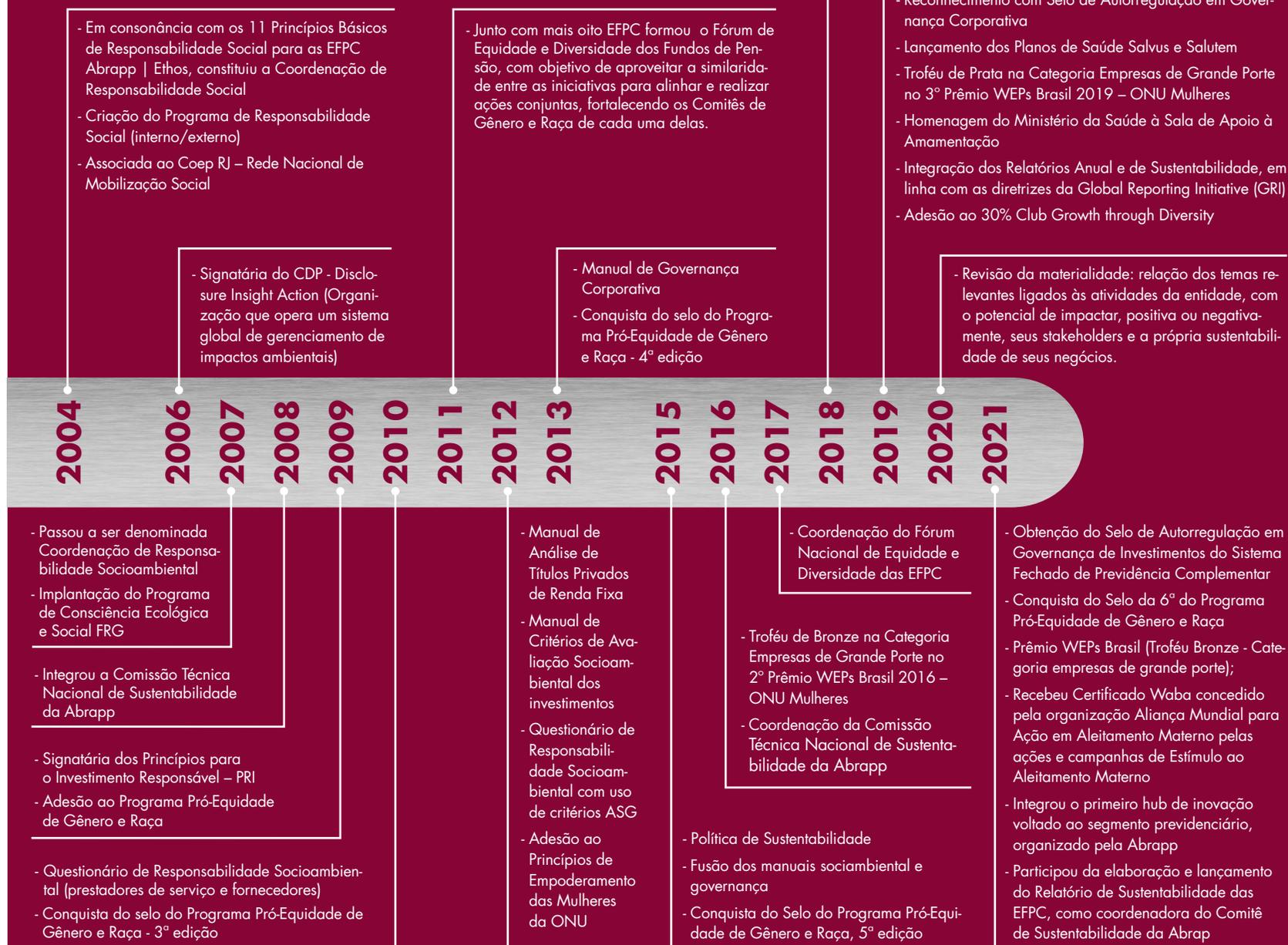
Já em 2012, aderiu aos Princípios de Empoderamento das Mulheres da Organização das Nações Unidas (ONU) tendo recebido prêmios em 2016, 2019 e 2021 na categoria Grande Porte. Em 2019, passou a participar do 30% Club – *Growth Through Diversity*. Em 2021, a entidade recebeu pela terceira vez o Prêmio WEPs Brasil, concedido a empresas que se destacam na promoção dos Princípios de Empoderamento. Leia mais sobre as iniciativas de estímulo à diversidade em Pessoas.

Em âmbito institucional, a Real Grandeza integra a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), desde 1978. Em 2022, o Presidente da Entidade, Sérgio Wilson Ferraz Fontes, faz parte da Diretoria Executiva e dirige a Comissão de Investimentos da Região Sudeste.

Leia mais sobre a atuação socioambiental da Fundação nos capítulos [Planejamento estratégico e políticas de investimentos](#) e [Relacionamento com stakeholders](#).

EVOLUÇÃO DA GESTÃO DE SUSTENTABILIDADE DA FRG

EVOLUÇÃO NA GESTÃO SUSTENTÁVEL - GRI 102-12, 102-13



Materialidade GRI 103-1

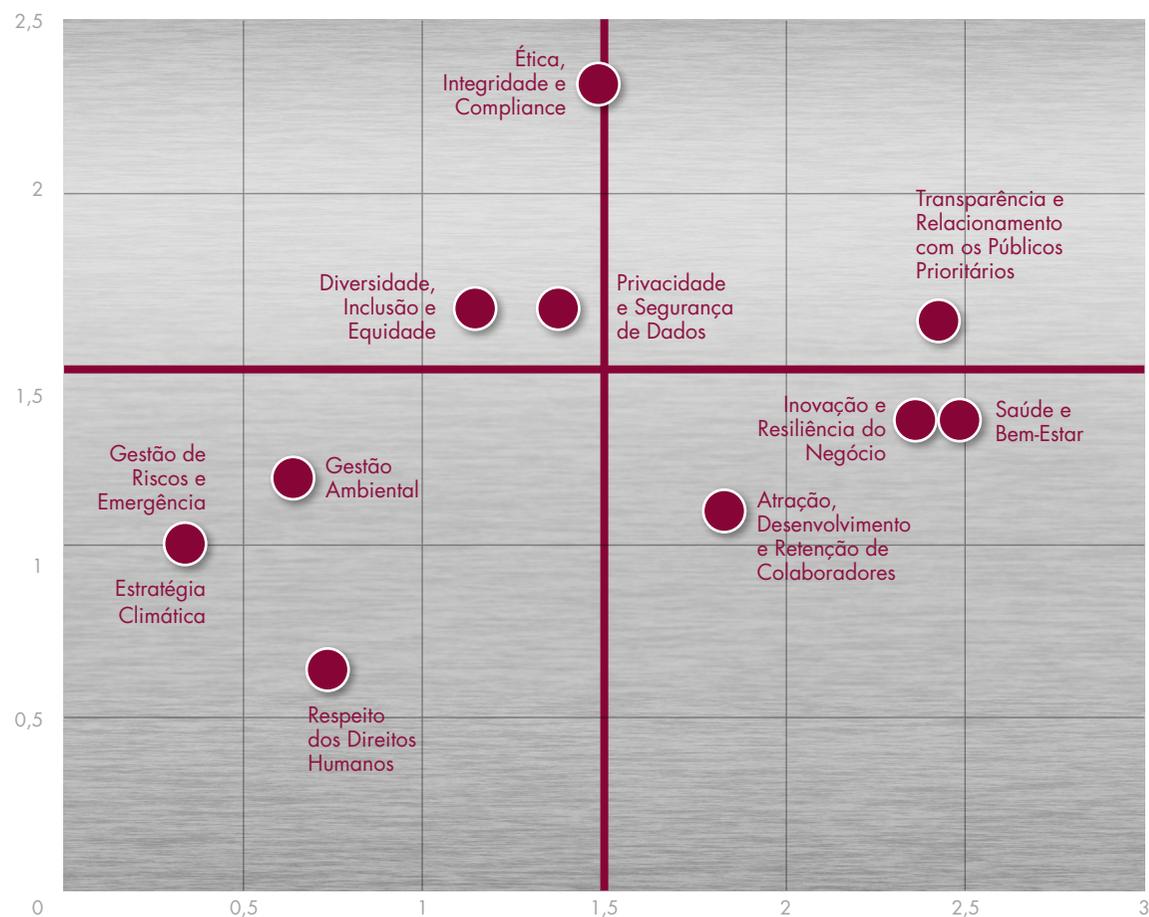
Ao lado da Missão, da Visão de Futuro e de seus Valores, a matriz de materialidade da Fundação Real Grandeza também é considerada na estratégia e na sua atuação. A materialidade é a relação dos temas relevantes ligados às atividades da entidade, com o potencial de impactar, positiva ou negativamente, seus *stakeholders* e a própria sustentabilidade de seus negócios.

Para determinar sua matriz de materialidade em 2022, a Real Grandeza empreendeu (com o apoio de uma consultoria especializada) uma pesquisa que se iniciou com a análise de diversos documentos internos e estudos sobre o cenário econômico e o segmento de previdência complementar. Em seguida, uma fase de entrevistas e um painel colaborativo colheram impressões da governança da Entidade, de representantes de associações setoriais e de especialistas nos segmentos de previdência e saúde.

As informações foram complementadas com uma rodada de consultas (on-line) com representantes dos seguintes públicos: participantes, assistidos e pensionistas, quadro funcional, empresas investidas, fornecedores, órgãos reguladores, instituições financeiras, parceiros de negócios, conselhos e comitês, imprensa, universidades e do Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE). Um total de 683 pessoas foi consultado durante o processo completo. GRI 102-40, 102-42, 102-43

Um conjunto de 11 temas materiais foi analisado pela liderança e *stakeholders* da Entidade. A partir das respostas às consultas, foram selecionados e validados quatro desses temas como prioritários, constituindo assim a matriz para a estratégia de sustentabilidade da Real Grandeza.

A matriz a seguir representa, em forma gráfica, a priorização dos 11 temas na visão da alta liderança (eixo horizontal) e na visão dos *stakeholders* (eixo vertical). GRI 102-44



O quadro a seguir traz os quatro temas priorizados pela liderança, as definições de cada um deles para a FRG e os capítulos deste Relatório no qual há informações sobre abordagem dada ao tema. Todos os temas exercem impactos sobre os públicos dentro e fora da Fundação.

				
Tema material GRI 102-47	TRANSPARÊNCIA E RELACIONAMENTO COM OS PÚBLICOS PRIORITÁRIOS	INOVAÇÃO E RESILIÊNCIA DO NEGÓCIO	SAÚDE E BEM-ESTAR	ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE
Descrição	Promoção da transparência no relacionamento e comunicação com os públicos de interesse	Investimento em inovação que possibilite a capacidade de adaptação a novos cenários, tendências de mercado e circularidade do modelo de negócio. Gestão de portfólio diversificado	Garantia do bem-estar e da saúde do trabalhador (e de suas famílias) por meio da gestão do ambiente organizacional	Transparência contábil, conformidade com normas, leis e práticas anticorrupção, promoção do Código de Conduta e Ética nos processos organizacionais, e combate a práticas anticompetitivas e ao suborno
Em quais capítulos?	<ul style="list-style-type: none"> - Perfil - Destaques dos planos de benefícios e de assistência à saúde - Relacionamento com <i>stakeholders</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Planejamento estratégico e política de investimentos - Desempenho em 2021 - Destaques dos planos de benefícios e de assistência à saúde 	<ul style="list-style-type: none"> - Relacionamento com <i>stakeholders</i> (seção Público interno) 	<ul style="list-style-type: none"> - Perfil (seção Governança corporativa)

Governança corporativa

A gestão da Fundação Real Grandeza se caracteriza pela busca da confiabilidade, da legalidade e da integridade; pela equidade no relacionamento com todos os públicos; e pela transparência e profissionalismo aplicados a seus processos decisórios.

Esses princípios fundamentam a governança corporativa da instituição, que foi a primeira EFPC a receber o Selo de Autorregulação em Governança Corporativa, concedido pelo Sistema Fechado de Previdência Complementar, em 2019. O Selo atesta a adesão da Fundação às regras do Código de Autorregulação em Governança Corporativa, instituído pela Abrapp, pelo Sindicato Nacional das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Sindapp) e pelo Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS).

O Código de Conduta e Ética é a principal referência para a manutenção da integridade corporativa na Fundação. Suas diretrizes estabelecem os princípios e os padrões de conduta que devem ser adotados por todo o público interno (dos conselheiros aos estagiários e jovens aprendizes) no desempenho de suas funções, bem como pelo público externo (fornecedores, prestadores de serviços e demais parceiros de negócios). Publicado pela primeira vez em 2008, o Código de Conduta e Ética passa por revisões a cada três anos; em 2021, foi concluída uma nova atualização do documento.

Instituída em 2006, a Comissão de Ética é a instância interna que zela pelo cumprimento do Código – orientando sobre suas disposições e recebendo denúncias de violações de suas normas. A Comissão é composta por seis membros, que

representam a própria Real Grandeza, as patrocinadoras Furnas e Eletronuclear, a Associação dos Empregados de Furnas (Asef), a Associação dos Empregados da Eletronuclear (Asen) e a Associação dos Aposentados de Furnas (Após-Furnas). Em agosto de 2021, uma nova composição da Comissão de Ética foi aprovada pelo Conselho Deliberativo da Real Grandeza, para cumprir um mandato de dois anos.

Os demais normativos sob a guarda da Comissão de Ética também foram revisados, processo que incluiu os Regimentos Internos dos Colegiados (Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva); o Módulo Normativo de Ouvidoria e Canal de Denúncias; o Regulamento Eleitoral do Conselho Deliberativo, Fiscal e Diretoria Executiva; o Regulamento de Conduta do Processo de Investimentos; o Manual de Processo de Seleção e Monitoramento de Fundos e Gestoras; o Programa de Sucessão; o Plano de Carreiras e Remuneração; e a Política de Proteção de Dados Pessoais. Todos esses documentos estão disponíveis no site da Fundação (seção Quem somos).

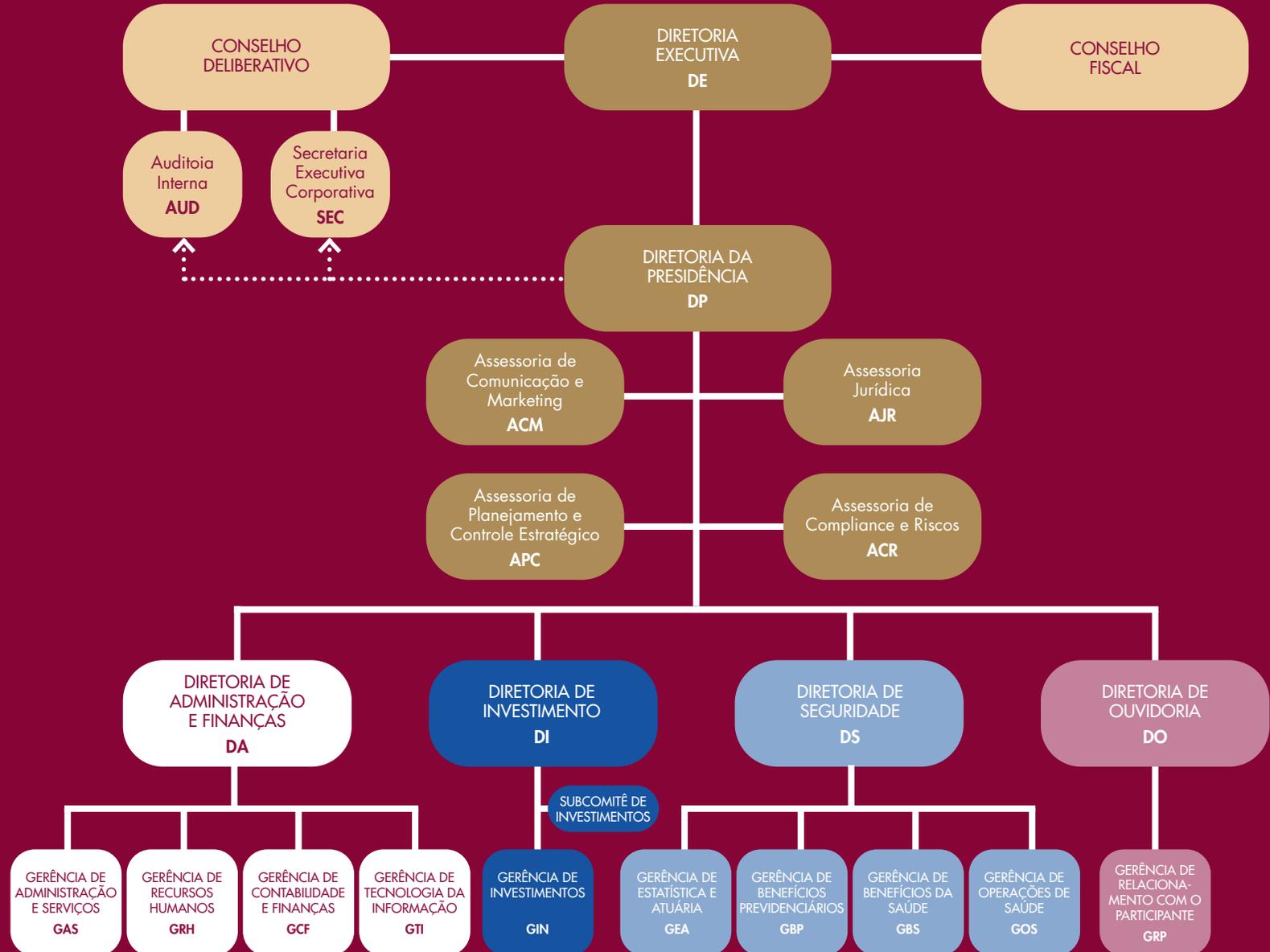
Compromisso com os ODS

Com sua agenda ASG, a Real Grandeza busca contribuir para o cumprimento de oito dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas. São eles:



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA GRI 102-18

Ao fim de 2021, a Real Grandeza atuava sob a seguinte estrutura de governança e gestão:



O Estatuto da entidade estabelece como órgãos de gestão superior e de fiscalização o Conselho Deliberativo, a Diretoria Executiva e o Conselho Fiscal. Todos os membros dos três órgãos devem ser filiados à Real Grandeza.

O Conselho Deliberativo é composto por seis membros titulares, três indicados pelas patrocinadoras e três eleitos pelos(as) participantes, que exercem mandatos de quatro anos, sendo permitida uma recondução, e seus respectivos suplentes. Como instância mais elevada de governança na entidade, suas atribuições principais são a definição dos objetivos e políticas institucionais e das diretrizes dadas aos planos de benefícios e de assistência à saúde. Sua composição, ao fim de 2021, era a seguinte:

A **Diretoria Executiva** da Fundação é responsável pela administração geral da entidade, e é composta por um Diretor-Presidente e por outros quatro diretores nomeados pelo Conselho Deliberativo para mandatos de quatro anos. A Diretoria de Seguridade tem seu(sua) titular escolhido(a) por eleição direta entre os participantes (empregados(as) das patrocinadoras); já os(as) assistidos(as) (participantes que gozam dos benefícios pagos pelos planos previdenciários) elegem o (a) Diretor(a) Ouvidor(a).

CONSELHO DELIBERATIVO¹

Membro	Função (representatividade)	Início do mandato
Renata Rocha Rodrigues Junqueira Calixto	Presidente	01/10/2020
Rodrigo Figueiredo Soria	Conselheiro efetivo	01/09/2020
Angelo Gustavo Correia Lima	Conselheiro efetivo	01/04/2020
Ricardo Carneiro Gurgel Nogueira	Conselheiro efetivo	27/12/2021
Agildo da Silva Meireles	Conselheiro efetivo	27/12/2021
Felipe Ferreira de Araújo	Conselheiro efetivo	27/12/2021

¹ Suplentes em 2021: Ricardo André Marques, Marco Antonio Fernandes Ramos, Wilson Neves dos Santos, Ivo Sergio Baran, Adelson Ferreira Guimarães, Rodrigo de Almeida Azevedo.

DIRETORIA EXECUTIVA

Membro	Função (representatividade)	Início do mandato
Sergio Wilson Ferraz Fontes	Diretor-Presidente	03/10/2020
Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares	Administração e Finanças	01/09/2018
Patrícia Corrêa de Queiroz	Investimentos	03/12/2019
Patrícia Melo e Souza	Seguridade	27/12/2021
Henrique Pimentel Trigueiro	Ouvidoria	27/12/2021

O **Conselho Fiscal** é a instância de caráter permanente encarregada de fiscalizar os atos de gestão da Fundação. É composto por quatro membros (dois indicados pelas patrocinadoras e dois eleitos pelos participantes), que cumprem mandatos de quatro anos, e por seus respectivos suplentes.

CONSELHO FISCAL¹

Membro	Função (representatividade)	Início do mandato
Victor Rodrigues da Costa	Presidente	31/03/2020
Miguel Nunes do Nascimento Filho	Conselheiro efetivo	31/03/2020
Claudio Rocha Bueno	Conselheiro efetivo	02/05/2018
Daniel Leguisamo Daisson	Conselheiro efetivo	02/05/2018

¹ Suplentes em 2021: Carlos Henrique Ribeiro Virgílio De Carvalho, Heber Rubens Cardoso, Renato da Mota Oliveira, Fábio Ribeiro Pizzo

Comitês de assessoramento aos órgãos de governança

A estrutura de governança ainda inclui quatro Comitês que prestam assessoria ao Conselho Deliberativo em temas específicos.

Comitê	Função	Composição
Investimentos	Analisar, aprovar e monitorar a aplicação dos recursos financeiros da Fundação. Criado em 1992	Subcomitê de Risco: dois Diretores (Diretor-Presidente, Administração e Finanças), um membro do Conselho Deliberativo, um representante dos participantes e um representante dos assistidos. Subcomitê de Alocação: três Diretores (Investimentos, Seguridade e Ouvidor), um membro do Conselho Deliberativo indicado pelas patrocinadoras, um membro do Conselho Deliberativo escolhido pelos eleitos
Saúde	Monitorar a gestão e o cumprimento da Política de Saúde da Real Grandeza; formular recomendações e prestar assessoria ao Conselho Deliberativo. Criado em 2014	Um representante da Asef; um representante da Asen; um representante da Após-Furnas; um representante de cada uma das patrocinadoras (FRG, Furnas e Eletronuclear); um representante do Conselho Deliberativo
Previdência	Assessorar o Conselho Deliberativo na gestão do passivo atuarial e das disposições regulamentares dos planos de benefícios. Criado em 2017	Diretor de Seguridade; um representante da Asef; um representante da Asen; um representante da Após-Furnas; um representante de Furnas; um representante da Eletronuclear; um representante do Conselho Deliberativo
Auditoria	Supervisionar a elaboração das demonstrações contábeis e financeiras, e avaliar a efetividade das auditorias (interna e independente). Criado em 2018	Três membros indicados pela Diretoria e aprovados pelo Conselho, com comprovada experiência nas áreas financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial, previdenciária ou de auditoria

Detalhes sobre os regimentos e a composição dos órgãos de governança e Comitês e as qualificações de seus membros, bem como o Estatuto da Real Grandeza, podem ser consultados em <https://www.frg.com.br/quem-somos/governanca-70>.

Integridade e compliance

GRI 102-17, 103-2, 103-3 | 205

Os princípios do Código de Conduta e Ética e a Política de Compliance formam a base da cultura de integridade na Fundação Real Grandeza. O Código de Conduta e Ética prevê que todas as ações e decisões da Real Grandeza devem ser pautadas pelos princípios éticos da Confiabilidade; Legalidade; Integridade; Confidencialidade; Equidade; Sustentabilidade; Transparência; e Profissionalismo. Já a Política estabelece diretrizes que priorizam a transparência, a conduta ética, a conformidade com o ambiente regulatório, e ainda, a sustentabilidade, a não discriminação e a cooperação.

Tais preceitos devem ser observados por todos(as) os(as) dirigentes, gerentes, empregados(as), estagiários(as), jovens aprendizes, membros dos comitês, fornecedores, prestadores de serviço e demais *stakeholders*. A disseminação dos conceitos de integridade faz parte do Módulo Normativo de Comportamento e Disciplina, seção do Manual de Recursos Humanos da Entidade.

Há, ainda, o uso de um sistema que auxilia nos controles internos dos processos da Real Grandeza, o que contribui para a manutenção da conformidade. Com o referido sistema, é possível o reagendamento automático das obrigações institucionais e a manutenção do histórico das autorizações e dos prazos acordados. O uso de *dashboards* permite a gestão uma visualização do cumprimento das obrigações.

Em 2021, a Fundação Real Grandeza não identificou qualquer evento de corrupção em suas análises. GRI 205-1

CAPACITAÇÕES EM 2021 GRI 205-2

Em novembro de 2021, os Conselheiros, Diretores, membros dos Comitês de assessoramento e da Comissão de Ética participaram do *workshop* "Conduta e ética + Prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo", ministrado pelo Instituto Connect de Direito Social (ICDS). O treinamento, com duração de três horas, contribuiu para o fortalecimento da cultura interna de compliance e anticorrupção da Fundação.



PRÁTICAS DE INTEGRIDADE E DE ÉTICA CORPORATIVA

Em observância às melhores práticas de integridade corporativa, a Fundação Real Grandeza lançou em 2021 um Canal de Denúncias para acolher relatos de violações ao Código de Conduta e Ética e de quaisquer outras leis, normativos e regimentos (internos ou externos) aplicáveis às atividades da entidade.

O Canal de Denúncias oferece garantia de anonimato, sigilo e confidencialidade para todos os públicos de interesse da Fundação (empregados, participantes ativos e assistidos, pensionistas, patrocinadoras, fornecedores, parceiros de negócios) e para a sociedade em geral. As denúncias são recebidas por empresa terceirizada e encaminhadas à Ouvidoria, que realiza uma análise preliminar da demanda.

Violações do Código de Conduta e Ética são encaminhadas à Comissão de Ética; denúncias sobre planos de saúde ou de previdência são repassadas à Auditoria

Interna. De posse do número de protocolo da denúncia, o usuário pode acompanhar o andamento da apuração por meio do site www.contatoseguro.com.br/realgrandeza.

Em 2021, dois únicos relatos recebidos pelo Canal foram identificados como válidos. Uma denúncia foi encaminhada à Comissão de Ética para apuração e posteriormente considerada improcedente; o outro relato era relativo a uma tratativa da Ouvidoria, devidamente atendida. Nenhum caso relacionado à corrupção foi levado ao conhecimento formal do Conselho Deliberativo. GRI 205-3

Como acessar o Canal de Denúncias

**Na web:**

www.contatoseguro.com.br/realgrandeza

**E-mail:**

denuncia@frg.com.br

**Telefone:**

0800 282 6800 (24h por dia; atendimento via Unidade de Resposta Audível)

**Presencial/correio:**

na sede da Fundação, Rua Mena Barreto, 143, Botafogo, Rio de Janeiro - RJ, CEP 22271-100



SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS GRI

103-2, 103-3 | 418

A Fundação Real Grandeza conta com uma Política de Segurança da Informação que define diretrizes sobre o assunto, a serem observadas por todo o público interno. A gestão do tema segue três princípios básicos: vigilância (postura de guardiã da informação), atitude (comprometimento com a Política) e visão (considerar a Política de forma estratégica).

No ano de 2021, o Grupo de Trabalho criado pela Diretoria Executiva para propor ações de adequação à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) deu continuidade aos trabalhos iniciados em 2019. No final desse exercício, o Projeto contava com status de, aproximadamente, 80% de conclusão.

Em junho de 2021, o Conselho Deliberativo aprovou a Política de Proteção de Dados Pessoais da Real Grandeza (publicada no site da Entidade e na intranet). O documento traz orientações para proteger a privacidade de participantes e assistidos(as) de seus planos, empregados(as), fornecedores e outras partes interessadas.

As adequações foram complementadas com a realização de um webinar, palestras e treinamentos sobre segurança digital voltados aos empregados (as). A Real Grandeza também implementou uma ferramenta que vincula, de forma automatizada, dados pessoais sensíveis aos processos institucionais da Entidade, além de contar com o apoio de uma consultoria externa para avaliação de seu parque tecnológico.

Conforme exigido pela LGPD, a Diretoria Executiva designou, em dezembro de 2021, a *data protection officer* (DPO), encarregada(o) pela proteção de dados pessoais, alocada(o) na Diretoria de Ouvidoria, que é responsável pela interação entre a entidade, os titulares dos dados e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).

Ainda no âmbito da LGPD, os contratos firmados com fornecedores passaram a incluir cláusulas sobre a proteção de dados pessoais.

Em 2021, a Real Grandeza foi contatada por um beneficiário que relatou o recebimento de um boleto digital clonado, por e-mail. As equipes responsáveis foram acionadas e tomaram as providências cabíveis; após análise técnica e jurídica, foi rescindido o contrato com a empresa terceirizada envolvida na ocorrência. Foi o único caso de vulnerabilidade de segurança digital registrado no triênio 2019-2021. GRI 418-1

A Real Grandeza atualizou seus processos, políticas e ferramentas digitais ligados à segurança dos dados pessoais dos participantes e assistidos



Planejamento estratégico e **políticas** **de investimentos**

O planejamento estratégico e as políticas de investimentos da Fundação Real Grandeza têm foco na criação de valor no longo prazo, com a entrega dos melhores resultados aos participantes e assistidos e a menor exposição possível a riscos.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Em 2021, a entidade realizou um novo ciclo de planejamento, contemplando o período 2022-2026, dando ênfase renovada ao crescimento, à sustentabilidade e à incorporação de aspectos ASG aos objetivos estratégicos. Diante das mudanças observadas nos setores de previdência complementar e de assistência à saúde e na economia brasileira como um todo, a entidade se mobilizou para definir objetivos e metas para o quinquênio 2022-2026, com foco em um novo ciclo de crescimento.

A modernização de processos, o aumento do número de participantes, a capacidade de desenvolver novos produtos de previdência e de saúde e o aprimoramento da eficiência na gestão foram alguns dos principais direcionadores do planejamento estratégico.

Ainda destacou-se a necessidade de intensificar a atuação nas áreas de marketing e de vendas, de modo a atrair novos públicos para os planos. As estratégias de lançamento do Plano Aurum, lançado em 2021, e do plano família, comercializado a partir de 2022, já refletem esse imperativo (leia mais em Planos de previdência complementar e de saúde).

Os aspectos ASG, incluindo os temas materiais da Fundação e critérios socioambientais e de governança corporativa para as políticas e decisões de investimento, também foram discutidos no processo de planejamento. A Agenda Estratégica da entidade, que estabelece os objetivos a serem alcançados nos próximos anos, incluiu entre seus propósitos “incorporar os princípios ASG em toda a gestão da Real Grandeza”.

POLÍTICAS E GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Já o modelo de gestão de investimentos da entidade é considerado referência no mercado de previdência complementar – ao conjugar histórico comprovado de rentabilidade positiva, segurança e transparência nas decisões referentes ao portfólio de ativos.

O planejamento e as decisões de investimentos da Fundação Real Grandeza se baseiam nos princípios de *asset liability management* (gerenciamento de ativos e passivos, ou ALM) – metodologia de gestão de ativos para fundos de pensão, que considera o cumprimento dos compromissos futuros (pagamentos de benefícios) na tomada de decisão e permite mensurar as reservas, a rentabilidade e a liquidez necessárias para os planos da entidade no longo prazo.

Os estudos de ALM e de alocação em segmentos distintos de ativos são a base para a estratégia de investimentos. As propostas de investimento são identificadas e



Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos

A Real Grandeza recebeu, em junho de 2021, o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos do Sistema Fechado de Previdência Complementar. A comenda certifica a adesão da Fundação aos princípios do Código de Autorregulação em Governança de Investimentos, um processo conduzido pelo Instituto de Certificação Institucional dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS). É o reconhecimento da evolução contínua das práticas de governança de investimentos da entidade, o que contribui para mitigação de riscos e para o desenvolvimento sustentável da Fundação e de todo o sistema das EFPC.

avaliadas em relação aos potenciais riscos e sua conformidade com o planejamento estratégico. A Fundação também utiliza consultorias independentes especializadas para enriquecer as perspectivas e análises do cenário econômico.

A Diretoria de Investimentos encaminha as propostas para que o Comitê de Investimentos possa deliberar sobre elas e, em caso de aprovação, o aporte é realizado e o desempenho dos ativos é monitorado de forma contínua, após a incorporação à carteira da Fundação. Relatórios de riscos e de aderência às políticas de investimento são elaborados periodicamente pela Assessoria de Compliance e Riscos, que acompanha todos os processos.

A gestão da área ainda obedece ao Regulamento de Conduta no Processo de Investimentos da Real Grandeza, disponível à consulta pública em <https://www3.frg.com.br/plus/media/publica-que/PDF/2021/reg-ondutadoprocessoinvestimentos-2021.pdf>. O documento especifica os princípios éticos a serem aplicados no planejamento e nas decisões de investimento da Fundação, e passou por uma revisão em 2021, em alinhamento com os recentes avanços na governança corporativa.

A metodologia de seleção e avaliação dos gestores externos de investimentos foi aperfeiçoada e unificada em um único normativo (Manual de Seleção e Monitoramento de Fundos e Gestoras) – que

já vem sendo usado como modelo por outras EFPC. Este Manual contempla critérios ASG para avaliação de gestores externos. Com este Manual, será possível, a partir de 2022, terceirizar grande parte das operações de investimento que eram conduzidas internamente, ampliando as possibilidades de diversificação de ativos.

As possibilidades apontadas pelos estudos de ALM que fundamentaram a revisão da política de investimentos incluem maiores alocações em ativos de renda variável (reduzindo a concentração em renda fixa, que têm oferecido rentabilidades menos atraentes) e o aporte em fundos multimercados, fundos imobiliários e investimentos no exterior.

Para o trabalho de acompanhamento do portfólio, uma nova ferramenta de (BI) foi desenvolvida internamente pelas gerências de Investimentos e de Tecnologia da Informação. O sistema mostra em tempo real as variações de desempenho da carteira e contribui para uma gestão mais ágil. Especificamente para o monitoramento dos fundos de investimento em participações (FIPs), uma consultoria externa foi contratada para fazer análises e relatórios periódicos.

Para refletir a nova estratégia de investimentos e as mudanças no cenário macroeconômico (incluindo os impactos da pandemia de Covid-19), a Real Grandeza revisou suas políticas de investimentos em 2021, cujo reflexo será uma carteira com maior diversificação, foco em macroalocação e terceirização, compatível com a estrutura existente.

Gestão de riscos GRI 102-15

A Política de Gestão de Riscos dos Investimentos define as principais diretrizes para a administração dos riscos inerentes à gestão dos recursos financeiros da Fundação Real Grandeza. De modo a gerenciar riscos e garantir o cumprimento dos compromissos assumidos, a Política especifica as principais diretrizes e controles para a administração dos riscos inerentes à gestão dos recursos financeiros dos planos administrados pela Real Grandeza, permitindo sua mensuração, seu monitoramento e ajuste permanente.

Todo produto criado pela Entidade é avaliado atuarialmente com a identificação dos respectivos riscos. Os regulamentos dos planos contam com a participação de advogados em sua elaboração, observando toda a legislação de regência. Como instância adicional de precaução, a Real Grandeza ainda mantém uma estrutura de governança adequada, que resguarda a Entidade de possíveis violações, e aplica avaliações periódicas de seus prestadores de serviço. GRI 102-11

As categorias de riscos monitoradas são as seguintes:

- de **solvência** (desequilíbrios entre ativos negociáveis e passivos exigíveis);
- de **mercado** (possibilidades de perdas resultantes da flutuação nos valores de mercado dos ativos na carteira da Fundação);

- **operacionais** (perdas resultantes de falhas, deficiências ou inadequação de processos internos);

- de **imagem** (possibilidade de perda da credibilidade da Fundação perante a sociedade);

- de **crédito e contraparte** (risco de inatendimento em operações realizadas

no mercado, levando a perdas financeiras);

- de **concentração** (perdas decorrentes do baixo nível de diversificação dos investimentos);

- de **terceirização** (decorrentes da transferência de processos internos para prestadores terceirizados).

Em 2021, foi iniciado um processo de revisão dos riscos monitorados e dos controles internos implementados, que incluiu também um reforço da cultura de mitigação de riscos dentro da Fundação, com a definição de papéis e responsabilidades estratégicos na gestão do tema. Diretrizes adicionais fazem parte da Política de Gestão de Riscos Corporativos e Controles Internos, que prevê a identificação, análise, avaliação, o tratamento, monitoramento e a comunicação dos riscos acima descritos.



Responsabilidade socioambiental, de governança corporativa e investimentos

A Real Grandeza se orgulha de seu pioneirismo na abordagem estratégica de critérios socioambientais e de governança corporativa no processo de análise de investimentos. Em consonância com os 11 Princípios Básicos de Responsabilidade Social para as EFPC (lançados pela Abrapp em parceria com o Instituto Ethos no Congresso Anual de 2004), no mesmo ano a Real Grandeza instituiu sua coordenação de Responsabilidade Social.

A iniciativa procurava consolidar uma política estruturada de ações voltadas à inserção responsável e participativa no contexto social brasileiro – aprimorando suas conexões com partes relacionadas e ajustando-se às melhores práticas de gestão. Desde então, a Entidade passou a desenvolver programas voltados à aplicação dos critérios ASG, disseminando a cultura das melhores práticas de governança sustentável no cunho institucional, como por exemplo, da consciência ecológica, da equidade de gênero e raça e respeito à diversidade, como do investimento responsável.

A Fundação se engajou ativamente e tornou-se signatária em iniciativas multissetoriais de promoção da sustentabilidade corporativa. Destacam-se: tornou-se

signatária do Carbon Disclosure Project (CDP), posteriormente, projeto global de transparência no reporte de impactos ambientais em 2006; aderiu aos Princípios para o Investimento Responsável (PRI) e aos Princípios de Empoderamento das Mulheres em 2009 e ao Investidores pelo Clima, movimento liderado pela Sitawi Finanças do Bem.

Já em 2012, antes dos critérios ASG tornarem-se orientação da regulação para investidores (Resolução CMN nº 4661 de 2018), a entidade passou a adotar critérios de sustentabilidade (não avaliando aspectos apenas econômicos, mas também sociais, ambientais e de governança corporativa) em suas análises de investimentos.

Representações externas, participação em grupos de trabalho, reuniões e interface com o CDP, PRI, CVM, Coep, GRI, Abrapp, Previc, BNDESPAR, patrocinadoras, órgãos públicos, universidades, SNPM, ONU Mulheres, Amec, Apimec, LAB, Após-Furnas, Caefe, Cecremef fazem parte do escopo de atuação da Real Grandeza em diferentes frentes, ressaltando a importância da sustentabilidade para a entidade.

Em alinhamento com sua Política de Sustentabilidade, a Fundação conta com um Manual de Sustentabilidade dos Investimentos, disponível à consulta pública em <https://www.frg.com.br/media/PDF/2015/manual-sust-invest-frg-2015.pdf>. O Manual prevê a adoção de critérios ASG nas decisões de investimento,

detalhando os critérios de sustentabilidade que devem ser aplicados no processo de análise dos ativos, dos diversos segmentos.

Antes de qualquer avaliação, o Manual determina explicitamente a exclusão de investimentos em ativos com impactos sociais negativos (armas, bebidas alcoólicas, fumo, jogos de azar e pornografia); envolvidos em ocorrências de trabalho escravo e/ou infantil; ou que tragam restrições relacionadas à Lei Anticorrupção e/ou quaisquer riscos à imagem da Fundação. GRI 102-11

Não existem políticas específicas para a avaliação de impactos ligados a direitos humanos nas decisões de investimento. Atualmente, a avaliação sobre o tema consta no filtro negativo do Manual de Sustentabilidade dos Investimentos da Real Grandeza quando cita o não investimento em empresas que se utilizam de trabalho infantil e/ou escravo. Em 2021, a Real Grandeza possuía nove regulamentos de fundos de investimento nos quais tem recursos alocados, nenhum deles com cláusulas específicas sobre direitos humanos. Já foi iniciado o trabalho para implementar uma cláusula sobre direitos humanos nos regulamentos dos fundos exclusivos nos quais a Fundação investe, a partir de 2022. GRI 103-2, 103-3 | 412, 412-1, 412-3

Leia mais sobre a atuação socioambiental e de governança corporativa da Fundação no capítulo [Relacionamento com stakeholders](#).



Desempenho em 2021

Na posição de um dos maiores fundos de pensão do Brasil, a Fundação Real Grandeza dispôs de reservas superiores a R\$ 18 bilhões, compostas pelas contribuições das patrocinadoras e dos participantes, para investir em 2021. Foi um ano desafiador para todo o sistema brasileiro de previdência complementar, em especial para o desempenho de planos com indexadores ligados à inflação.

Mesmo com a retomada do crescimento do PIB, a economia brasileira ainda acusou os efeitos da pandemia em 2021, refletidos principalmente na alta das taxas

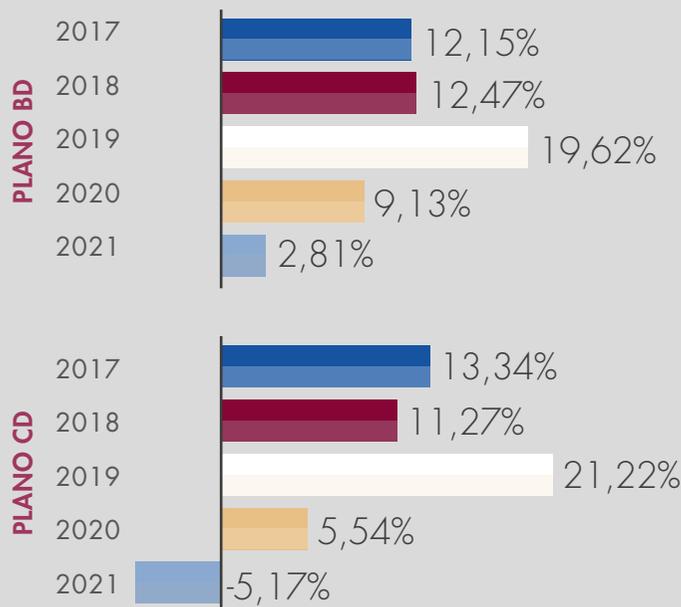
de inflação. A instabilidade levou a uma elevação histórica da taxa básica de juros (de 2% para 9,25%) e afetou negativamente os investimentos em renda variável e os ativos de renda fixa marcados a mercado. Com metas de desempenho atreladas à inflação, o plano CD registrou déficit ao fim do ano.

Como detalhado na seção **Estratégia e política de investimentos**, o modelo de gestão ALM inclui variáveis macroeconômicas projetadas para os próximos 10 anos, como a variação do Produto Interno Bruto (PIB), as taxas de juros, de

inflação e o cenário global para as classes de ativos internacionais.

A Real Grandeza respondeu à complexidade do cenário com mudanças em sua estratégia e na política de investimentos (ler mais em Planejamento estratégico e políticas de investimento). O planejamento de longo prazo, a solidez da carteira de ativos e a reconhecida *expertise* na condução dos investimentos vêm garantindo, no decorrer dos anos, resultados positivos que garantem o cumprimento de todos os compromissos firmados com os participantes e assistidos. A análise histórica da rentabilidade dos planos comprova isso:

RENTABILIDADE PLANOS BD E CD - SÉRIE HISTÓRICA (2017-2021)



RENTABILIDADE ACUMULADA (2017-2021)

+69,29%

PLANO BD

+53,00%

PLANO CD

Os participantes podem acompanhar todas as operações realizadas pela Fundação no mercado financeiro. Os Relatórios de Posição e Movimentação de Renda Fixa e Variável estão disponíveis no site da entidade, mediante login na área "Participante".

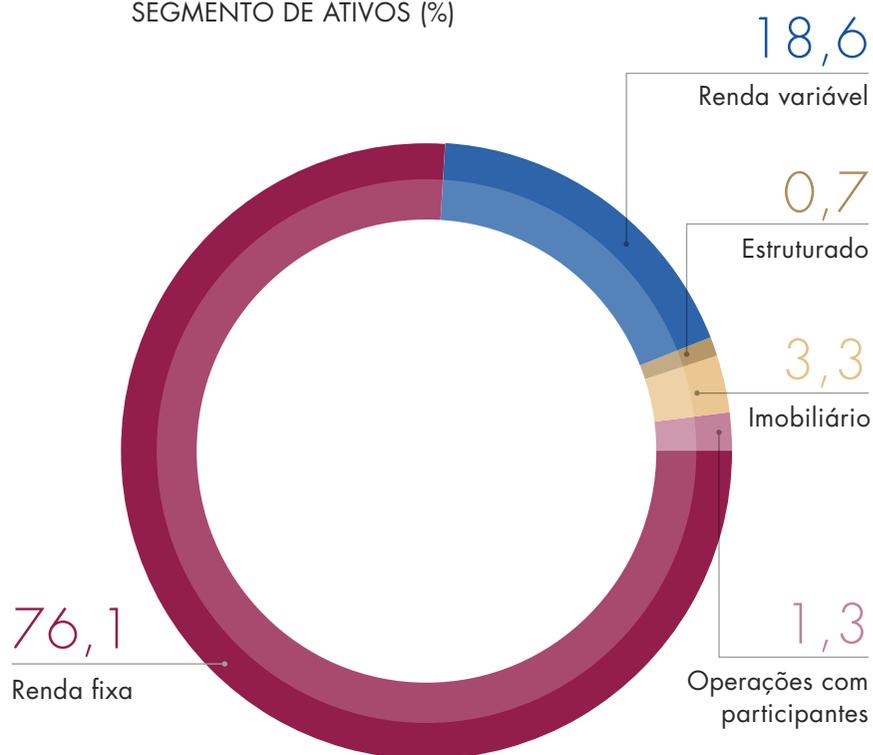
Alocações de ativos

A gestão de investimentos da Real Grandeza visa, em primeiro lugar, implementar a alocação estratégica definida pela política de investimentos de cada plano de benefício, buscando com isso retornos

superiores às metas de investimentos e aos indicadores de referência de cada segmento de ativos. Adicionalmente, pode-se perseguir resultados adicionais com deslocamentos táticos que possibilitam aproveitar eventuais oportunidades não previstas nos cenários definidos.

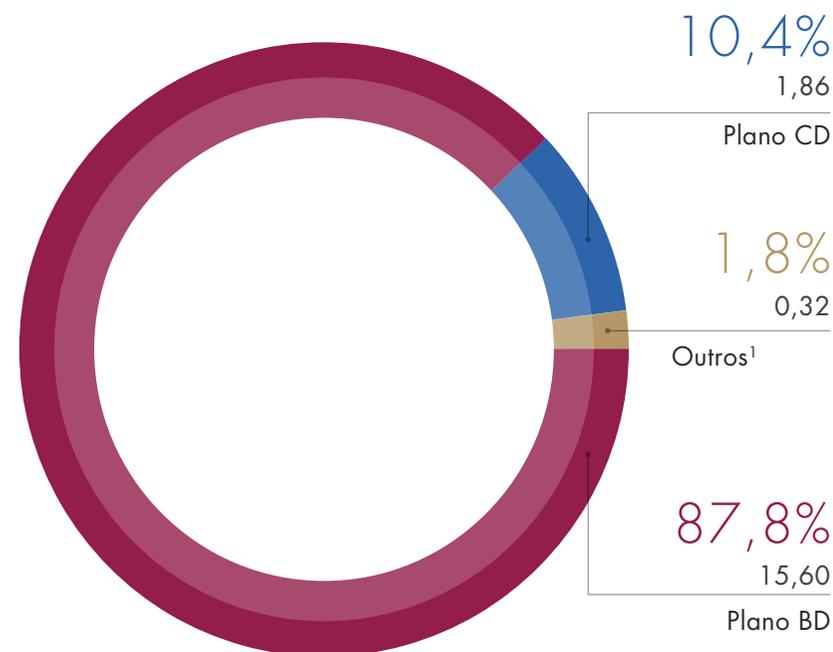
ALOCAÇÃO POR CATEGORIA DE ATIVO (CONSOLIDADO) – 2021

SEGMENTO DE ATIVOS (%)



PERCENTUAL DOS ATIVOS TOTAIS, POR PLANO – 2021

TOTAL DO PLANO (R\$ BILHÕES)



¹ Fundos Assistenciais, R\$ 0,23 bilhão;
Plano de Gestão Administrativa R\$ 0,088 bilhão.

Os quadros a seguir mostram as alocações estratégicas válidas em 2020 e 2021 (e as previstas para 2022) referentes a cada segmento de ativos: renda fixa, renda variável, investimentos estruturados (fundos de participações/multimercados), investimentos no exterior, imóveis e operações com participantes (empréstimos). Mais detalhes sobre as alocações podem ser consultados no [site da Fundação](#).

PLANO BD

Segmento de ativos	2020 (%)	2021 (%)	2022 (%)
Renda fixa	64,6	59,1	64,5
Renda variável	20,8	20,0	17,0
Estruturado	5,2	10,9	2,6
Exterior	2,0	2,5	10,0
Imobiliário	5,7	6,1	4,6
Operações com participantes	1,7	1,4	1,3
Total	100,0	100,0	100,0

PLANO CD

Segmento de ativos	2020 (%)	2021 (%)	2022 (%)
Renda fixa	60,6	46,1	41,6
Renda variável	24,6	30,0	25,0
Estruturado	5,0	10,4	15,3
Exterior	3,7	5,0	10,0
Imobiliário	1,8	5,0	5,0
Operações com participantes	4,3	3,5	3,1
Total	100,0	100,0	100,0

FUNDOS ASSISTENCIAIS

Segmento de ativos	2020 (%)	2021 (%)	2022 (%)
Renda fixa	95,0	92,3	90,0
Renda variável	5,0	7,7	10,0
Total	100,0	100,0	100,0

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

Segmento de ativos	2020 (%)	2021 (%)	2022 (%)
Renda fixa	90,0	91,0	85,0
Renda variável	10,0	4,0	10,0
Estruturado	-	5,0	5,0
Total	100,0	100,0	100,0

Resultados em 2021

Os planos de benefícios administrados pela Real Grandeza registraram os seguintes desempenhos consolidados em 2021:

	Rentabilidade do Plano (%)	Rentabilidade da Meta (%)	Meta de Investimentos
Plano BD	+2,81	+15,45	INPC + 4,74%
Plano CD	-5,17	+22,46	IGP-DI + 3,94%
Plano de Gestão Administrativa	-2,06	+4,35	Taxa Selic
Fundos Assistenciais	+6,46	+4,35	Taxa Selic

Plano BD

O Plano BD obteve desempenho positivo em 2021, principalmente por conta de seus títulos de renda fixa marcados na curva, que obtiveram rentabilidade de 20,67% ao fim de 2021. O resultado compensou a queda na performance em renda variável, cuja alocação teve uma pequena redução em comparação com o ano anterior.

RENTABILIDADE 2021 – PLANO BD

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva ¹
Renda fixa	+8,87	76,41%
Renda variável	-16,30	17,94%
Estruturado	-3,83	0,67%
Imobiliário	-2,32	3,74%
Operações com participantes	+13,71	1,20%
Total 2021	+2,81	

¹ Caixa/despesas a pagar e a receber: 0,04%

Plano CD

O Plano CD tem uma carteira de investimentos com presença relevante de títulos públicos marcados a mercado, segmento de ativos impactado negativamente pela alta de juros em 2021. A conjuntura econômica desfavorável também afetou a rentabilidade do portfólio de renda variável.

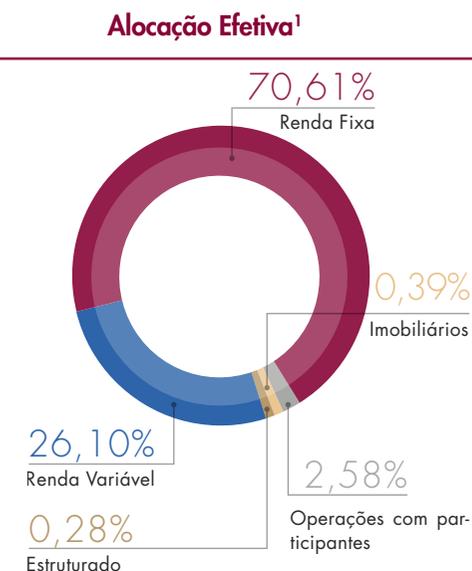
O Índice Geral de Preços – Disponibilidade Interna (IGP-DI), indexador do desempenho do Plano CD, teve alta de 17,74% ao fim do ano; de modo a reduzir a exposição da carteira nos próximos anos, foi aprovada a mudança do indexador, que deve ser implementada em 2022 (leia mais em [Planos de previdência complementar e de saúde](#)).

Plano de Gestão Administrativa

Os rendimentos dos investimentos do Plano de Gestão Administrativa são empregados no custeio das despesas administrativas da Fundação. Em 2021, sua política de investimento permitiu uma pequena alocação em renda variável, a partir de março.

RENTABILIDADE 2021 – PLANO CD

Segmento	Rentabilidade (%)
Renda fixa	-1,02
Renda variável	-16,16
Estruturado	-9,44
Imobiliário	-4,59
Operações com participantes	+2,59
Total 2021	-5,17



¹Caixa/despesas a pagar e a receber: 0,05%

RENTABILIDADE 2021 – PGA

Segmento	Rentabilidade (%)
Renda fixa	-2,44
Renda variável ¹	-7,29
Total	-2,06



¹ O fundo de índice ETF BOVA11 entrou na carteira em 1º/03/2021.

Fundos Assistenciais

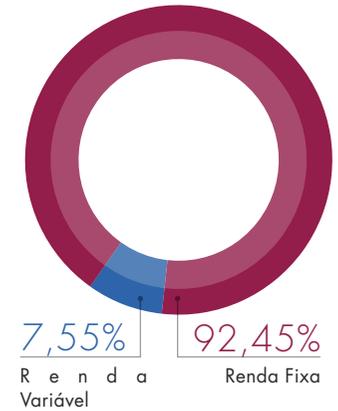
A meta de rentabilidade anual para os Fundos Assistenciais é atingir (ou superar) a Taxa Selic. Assim como ocorreu com o Plano de Gestão Administrativa, em 2021 a política de investimentos permitiu a alocação de até 10% dos recursos no segmento de renda variável.

RENTABILIDADE 2021 – FUNDOS ASSISTENCIAIS

Segmento	Rentabilidade (%)
Renda fixa	+7,27
Renda variável ¹	-9,19
Total	+6,46

¹ O fundo de índice ETF BOVA11 entrou na carteira em 1º/03/2021.

Alocação Efetiva



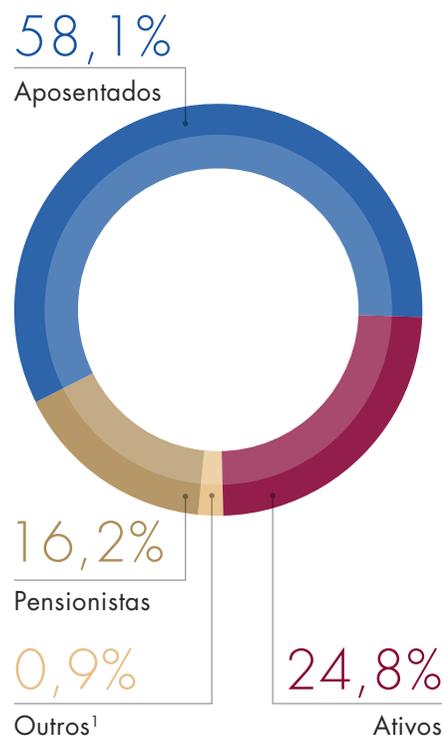


Destques dos planos de
benefícios previdenciários
e de assistência à saúde

Neste capítulo, estão resumidos os principais destaques na gestão e no posicionamento dos planos de benefícios previdenciários e de assistência à saúde oferecidos pela Fundação Real Grandeza. Em 2021, na área de previdência complementar, a principal novidade foi a aprovação do plano família, constituído na modalidade de contribuição definida, comercializado a partir de 2022.

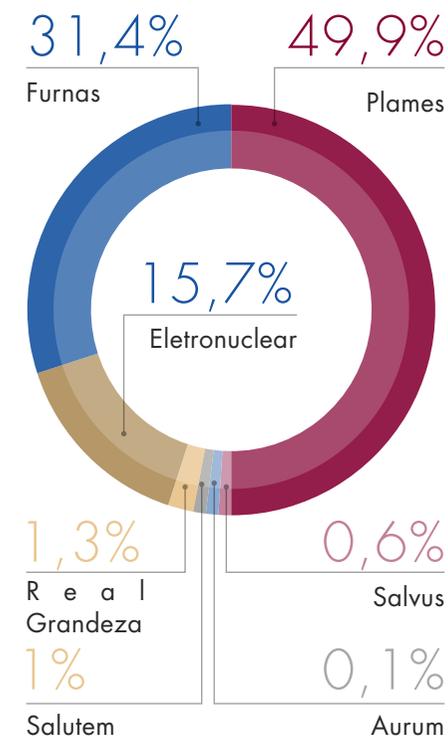
No campo da saúde, houve o lançamento do plano Aurum, nova opção de atendimento premium para os participantes da entidade. Com o avanço da instituição da Real Grandeza Saúde, a entidade se prepara para segregar suas operações de previdência e de assistência à saúde – garantindo as condições tanto para expansão da base de participantes dos planos previdenciários quanto a de beneficiários dos planos de saúde.

PARTICIPANTES (PREVIDÊNCIA)



¹ Inclui autopatrocinados e Benefício Proporcional Diferido.

PARTICIPANTES (SAÚDE)



Principais indicadores dos planos (dezembro de 2021)

12.580

participantes
filiaados aos
planos de
benefícios

9.489

participantes
(75,4%) no
Plano BD,
3.091
(24,6%) no
Plano CD

R\$ 96,7
milhões
pagos em
benefícios, a um
total de 11.125
participantes

37.207

vidas na carteira
dos planos de
assistência à saúde

Seguindo as regras dos setores de Previdência Complementar e de Saúde Suplementar, os regulamentos, manuais e demais documentos e informações ficam disponíveis no site da Entidade, em área aberta para o público em geral ou em áreas de acesso restrito, que exigem login e senha. GRI 103-2, 103-3 | 417, 417-1

Previdência complementar

Em 2021, a Real Grandeza administrou dois planos de benefícios complementares à previdência oficial: o Plano BD, de benefício definido, e o Plano CD, de contribuição definida. Os recursos obtidos por meio das contribuições dos participantes são integralmente destinados ao pagamento dos benefícios dos assistidos e às despesas administrativas de cada plano. A gestão dos planos atende às regulações da Superintendência de Previdência Complementar (Previc).



Plano BD

O Plano BD é o maior plano de benefícios da Real Grandeza, respondendo por cerca de três quartos do total de participantes e quase 90% das reservas financeiras da entidade. Criado em 1972, o BD é um plano de benefícios definido, no qual os participantes (funcionários de Furnas e da Eletronuclear) conhecem antecipadamente os valores que receberão no período de aposentadoria.

O plano está fechado a novas adesões, e oferece como benefícios complementação de aposentadoria (por invalidez, tempo de serviço, especial/ex-combatentes ou por idade), adicional de aposentadoria, benefícios de pensão e de abono anual, complementação de pecúlio e pecúlio especial.

Em 2021, o Plano BD registrou déficit técnico de R\$ 1,24 bilhão, devido à conjuntura econômica desafiadora para o setor de previdência como um todo. A gestão de investimentos da Fundação (leia mais em [Desempenho em 2021](#)) mitigou os impactos conjunturais sobre as reservas e manteve o déficit dentro dos limites definidos pela Previc (Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018), sem a necessidade de equacionamento por meio de contribuições adicionais dos participantes.

PARTICIPANTES – DEZEMBRO DE 2021

Filiados	Furnas	Eletronuclear	Total
Ativos	407	234	641
Aposentados	6.097	714	6.811
Pensionistas	1.877	114	1.991
Autopatrocinado	1	3	4
Benefício Proporcional Diferido	29	13	42
Total	8.411	1.078	9.489

BENEFÍCIOS PAGOS – DEZEMBRO DE 2021

Tipo de Benefício	Total (R\$)	Qtde Partic	Média (R\$)
Aposentadoria por Invalidez	800.988	178	4.500
Aposentadoria por Idade	392.007	57	6.877
Aposentadoria por Tempo Serviço	78.362.333	6.082	12.884
Aposentadoria Especial	6.029.824	494	12.206
Complementação de Pensão	7.108.225,01	1.991	3.570
Total	92.693.377	8.802	10.531



9.489
participantes



92,8%
de assistidos,
7,2% na ativa



4º maior
plano

de benefício definido
do país em total de
patrimônio de cobertura
(R\$ 15,6 bilhões)



R\$ 1,2
bilhão
pagos em benefícios

Plano CD

O Plano CD (Contribuição Definida) foi implementado em 2002 e está aberto à adesão voluntária dos quadros funcionais de Furnas e da própria Real Grandeza. Os valores das contribuições são previamente determinados e os valores dos benefícios dependerão dos aportes e do resultado dos investimentos, acumulados em contas individuais até a data da aposentadoria.

Além dos benefícios programados (aposentadoria antecipada e aposentadoria normal), o Plano CD conta com benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte).

O CD é um plano em fase de acumulação de reservas, no qual cerca de 80% dos participantes ainda estão na ativa. As contribuições básicas (baseadas em um percentual do salário mensal) recebem contrapartida igual das patrocinadoras. Para elevar suas reservas individuais, os participantes podem aportar contribuições extras, inclusive sobre os valores recebidos como 13º salário e remuneração variável (PL).

PARTICIPANTES – DEZEMBRO DE 2021

Filiados	FURNAS	FRG	Total
Ativos	2.308	170	2.478
Aposentados	406	82	488
Pensionistas	62	5	67
Autopatrocinado	12	7	19
Benefício Proporcional Diferido	27	12	39
Total	2.815	276	3.091

BENEFÍCIOS PAGOS – 2021

Tipo de Benefício	Forma de Pagamento		Total
	Renda Certa	Vitalícia	
Aposentadoria Normal	142	103	245
Aposentadoria Antecipada	163	60	223
Aposentadoria Antecipada - BPD	0	2	2
Aposentadoria por Invalidez	6	12	18
Total Aposentadoria	311	177	488
Pensão por Morte	30	37	67
Total Geral	341	214	555



3.091
participantes



82,1%
na ativa, 17,9%
de assistidos



555
participantes
receberam benefícios



R\$ 3,7
milhões
em benefícios pagos

Déficit em 2021 e mudança no indexador

Assim como o BD, o Plano CD registrou déficit técnico acumulado em suas contas em 2021. Como o montante (R\$ 55,9 milhões) supera o limite de equacionamento de déficit calculado para o Plano, o resultado deve obrigar seus participantes, nos próximos anos, a fazerem contribuições extras de modo a reequilibrar as reservas. Um plano para equacionar R\$ 40,3 milhões do déficit técnico, no prazo máximo de 15 anos e nove meses, será elaborado e apresentado em 2022.

No primeiro semestre de 2021, foram apresentados ao Conselho Deliberativo e comunicada à Patrocinadora e aos participantes e assistidos os estudos preliminares para a alteração do indexador que determina a rentabilidade anual mínima a ser atingida pelos investimentos do plano.

Com a alteração nos itens regulamentares, o indexador deixará de ser atrelado ao IGP-DI e passará a se basear no Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) – mais apropriado, pois afere a inflação oficial levando em conta a variação dos preços de mercado para o consumidor final. A medida contribuirá para a sustentabilidade financeira do plano.

Esta proposta de alterações no Regulamento do Plano de Contribuição Definida – CD foi aprovada pela Diretoria Executiva em 2021 e pelo Conselho Deliberativo da FRG em janeiro/2022. O documento seguiu à Patrocinadora para dar prosseguimento ao processo de obtenção de autorização de sua controladora Eletrobras e também de seu órgão de supervisão e controle para posterior remessa de todas as decisões para a Previc.

Os subitens dessa proposta de alteração regulamentar têm impacto direto na sustentabilidade do Plano, com a inclusão de itens não previstos inicialmente, ligados aos recursos necessários à cobertura das despesas administrativas, de modo a assegurar a estabilidade e a perenidade da gestão administrativa do Plano CD.

Estas alterações já foram encaminhadas à patrocinadora Furnas para dar prosseguimento ao processo de obtenção de autorização de sua controladora Eletrobras, da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest), responsável pela supervisão e controle, para posteriormente encaminhar todas as decisões à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

Cabe ressaltar que a Real Grandeza já dispõe de uma proposta de alteração no regulamento do Plano de Contribuição Definida (CD) em apreciação pelas patrocinadoras, nesta proposta, as alterações tratam apenas dos critérios de migração para o Plano Futurus.

Sobre o Plano de Benefício Definido (BD) as alterações propostas estão ligadas diretamente a adequação do Plano à Resolução CGPAR nº 25 e a desvinculação das regras de elegibilidade do INSS, para afastar os impactos da reforma da Previdência Social. A proposta permanece pendente junto às Patrocinadoras.

Plano família

O novo plano destinado aos familiares dos atuais participantes é o primeiro plano de previdência complementar lançado pela Real Grandeza desde 2002. Desenvolvido em 2019 e aprovado pelo Conselho Deliberativo da entidade em 2020, teve seu regulamento aprovado pela Previc em janeiro de 2022 e está sendo oferecido ao público no decorrer do ano. Trata-se de um plano de contribuição definida, destinado tanto a novos entrantes dos quadros de Furnas e da Real Grandeza, quanto a seus familiares e dependentes.

Poderão aderir ao novo plano, além dos empregados(as) ativos(as) das patrocinadoras, quaisquer participantes dos planos da Fundação, seus assistidos e pensionistas; cônjuges, companheiros(as), filhos(as), netos(as), bisnetos(as) e demais dependentes até 3º grau; e associados(as) das entidades de classe e demais instituidores que venham a firmar convênio com o plano.

O lançamento desse novo plano se alinha à estratégia da Fundação de expandir e diversificar sua base de participantes – além de demonstrar a capacidade da entidade de criar e comercializar novos produtos de previdência, adequados às atuais demandas do mercado. Em uma iniciativa inovadora, foi criada uma célula comercial dedicada à divulgação e à oferta do plano aos potenciais novos participantes, o que inclui uma campanha de comunicação explicando as características e o regulamento do plano.

Futurus

Desenvolvido pela Real Grandeza em 2019, o Futurus é um plano previdenciário criado por demanda da Eletrobrás, em atendimento à Resolução 25 da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União (CGPAR). Aprovado pelo Conselho Deliberativo ainda em 2019, o plano segue em análise na Secretaria de Coordenação

e Governança das Empresas Estatais (Sest), após a realização de ajustes em seu regulamento.

A CGPAR 25 estabeleceu novas diretrizes a serem seguidas pelas empresas estatais federais para o patrocínio de planos de benefícios aos novos empregados. Com isso, as fundações patrocinadas por empresas do Grupo Eletrobras desenvolveram seus produtos com base em um regulamento padrão.

Empréstimos

O Empréstimo FRG é uma modalidade de investimento da Fundação que disponibiliza crédito aos participantes e assistidos dos planos, com condições exclusivas. Como se trata de uma aplicação dos recursos dos Planos BD e CD, o Empréstimo conta com processos e regulamentos que buscam resguardar o patrimônio dos planos previdenciários.

Os novos empréstimos dos Planos BD e CD, prefixados e pós-fixados, são

compatíveis com as práticas mais modernas aplicadas a produtos similares no mercado. A concessão desses novos empréstimos visa o menor risco de inadimplência. Na modalidade prefixado, o valor máximo de concessão é de R\$ 120 mil; e no pós-fixado é limitado a 12 remunerações, conforme Manual e regulamentos vigentes.

Ao fim de 2021, a carteira de empréstimos correspondia a cerca de 1,3% do total dos ativos da Fundação.

CARTEIRA DE EMPRÉSTIMOS: TOTAL POR PLANO, 2021

Plano BD	R\$ 187.400.161,32	79,7%
Plano CD	R\$ 47.810.700,42	20,3%
Total	R\$ 235.210.861,74	100%

Assistência à saúde

A Real Grandeza é operadora de planos de assistência à saúde na modalidade autogestão, com ampla cobertura e extensa rede credenciada.

A Fundação é reconhecida pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) por sua excelência na gestão de serviços de saúde. No mais recente *ranking* do Índice de Desempenho da Saúde Suplementar (IDSS), que reflete o desempenho anual das operadoras, divulgado em janeiro de 2022 (ano-base 2020), a FRG obteve nota 0,8559 no IDSS, principal indicador de desempenho avaliado. A nota superou a média das operadoras nacionais (0,7989).



Plames

O Plames é um plano privado de assistência à saúde, de cobertura nacional, disponibilizado aos Participantes da Real Grandeza e pessoas a eles vinculadas, mediante patrocínio e custeio direto.

A Real Grandeza, multipatrocinada pelas companhias Eletrobrás Furnas e Eletrobrás Eletronuclear, e por ela própria, opera o Plames por meio de sistema de autogestão, na forma coletiva por adesão e tendo por objetivo assegurar aos seus beneficiários cobertura de custos para assistência médica de natureza ambulatorial e hospitalar, inclusive obstetrícia.

Para os participantes em atividade, o Plames proporciona cobertura para a parcela não coberta pelo plano de assistência à saúde oferecido pelas patrocinadoras. Para os Assistidos, que não dispõem de cobertura de serviços médicos oferecida pelas patrocinadoras, a cobertura do Plames é integral.

O Plames conta com quatro modalidades: Básico, Especial, Executivo e Executivo Plus; as duas primeiras não são mais comercializadas (estão fechadas a novas adesões ou migrações).

Planos oferecidos pelas patrocinadoras ao quadro funcional

A Fundação ainda administra: Plano de Assistência à Saúde da Real Grandeza, Plano de Assistência Indireta à Saúde e Plano Electra Empresarial de Furnas e o Plano Médico Assistencial Eletrobras-Eletronuclear são oferecidos pelas patrocinadoras ao quadro funcional.

Salvus e Salutem

Criados como alternativa de custo mais baixo aos planos Especial e Básico, respectivamente, têm cobertura regional e mensalidades mais acessíveis. É possível ter cobertura nacional para urgência e emergência, caso o usuário esteja inscrito no serviço FRG em Trânsito. Os planos admitem adesões até o quarto grau de parentesco do titular (descendente e colateral).

Foram realizadas campanhas em 2021 para facilitar o ingresso aos planos Salvus e Salutem. As ações envolveram isenção de seis meses na coparticipação em consultas ambulatoriais eletivas; descontos escalonados na primeira mensalidade; desconto de 10% nas seis primeiras mensalidades de crianças até 14 anos; e carência zero em consultas médicas para os beneficiários que realizaram adesão. Titulares que incluíram dependentes/agregados até 48 anos tiveram 10% do valor da mensalidade em saldo de *cashback* do programa Real Compensa.

Diversas ações (isenções, descontos, carência zero) foram divulgadas para facilitar o ingresso nos planos Salvus e Salutem

Novos planos: Aurum e Plames Electra

A novidade no portfólio de saúde em 2021 foi o lançamento do plano Aurum, ocorrido em julho. O Aurum tem como público-alvo os beneficiários não ativos das patrocinadoras, que buscavam outras opções premium na Fundação, mas com mensalidades menores. Com isso, a Fundação aumenta a retenção de participantes e amplia sua base potencial de adesões.

O plano permite a adesão de beneficiários de até quarto grau e oferece uma rede de 1.315 consultórios e clínicas, além de hospitais de renome. A cobertura do Aurum inclui os programas Pada e Amda, vacinas para doenças infecciosas, escleroterapia e Programa de Medicamentos.

Já o Plames Electra e Plames Electra Plus foram instituídos em fevereiro de 2022 e são destinados aos empregados ativos de Furnas e seus dependentes que se integrarem ao Plano Electra Empresarial. Os planos foram criados para minimizar os impactos financeiros relacionados à coparticipação do Electra Empresarial.

O Plames Electra cobre toda a coparticipação em internação e ambulatorial dos eventos previstos no ROL ANS. Já o Plames Electra Plus, além da coparticipação em internação e ambulatorial, também complementa a coparticipação odontológica dos eventos previstos no ROL ANS.

Pesquisa indica 86% de satisfação com os planos de saúde

Em fevereiro e março de 2021, a Real Grandeza realizou uma pesquisa com os beneficiários dos planos de saúde para aferir a satisfação com os serviços prestados. Dos 470 entrevistados, 86% fizeram avaliações positivas; 48% atribuíram o conceito “muito bom” e 38% o conceito “bom” aos planos. Para 83% dos respondentes, a atenção recebida em hospitais, laboratórios e clínicas foi apontada como “muito boa” (41%) ou “boa” (42%).

A sondagem integra o Programa de Qualificação de Operadoras (PQO), que visa aumentar a participação do beneficiário na avaliação da qualidade dos serviços oferecidos pelas operadoras de assistência à saúde.



Outras iniciativas em saúde

Entre as ações realizadas em 2021, destacaram-se:

REAL GRANDEZA SAÚDE: NOVOS AVANÇOS

Prosseguiu em 2021 o processo de constituição da Real Grandeza Saúde, uma nova área da Fundação dedicada à gestão e à operação dos planos de saúde da entidade. Por meio da nova pessoa jurídica, cujo registro na Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) está em curso, será possível atrair novos patrocinadores e instituidores de planos de saúde e ampliar o total de beneficiários atendidos.

As exigências da ANS para a criação oficial da Real Grandeza Saúde estão quase todas atendidas, entre elas a aprovação e o registro legal de um Estatuto, a inscrição no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas (CNPJ), a obtenção

de alvará de funcionamento, concedido pela prefeitura da cidade do Rio de Janeiro; o registro de um médico responsável no Conselho Regional de Medicina do Rio de Janeiro (Cremerj); o registro de um odontólogo no Conselho Regional de Odontologia (CRO); a indicação de um responsável legal da Real Grandeza Saúde e a definição de um responsável perante a ANS.

O capital básico exigido para a Real Grandeza Saúde (cerca de R\$ 6 milhões) será constituído com recursos do Fundo Assistencial. O valor funciona como uma caução e não será utilizado; sua provisão não inclui recursos do Fundo Especial de Saúde.

TeleRealSaúde

Beneficiários dos planos de saúde continuaram a acessar o TeleRealSaúde, plataforma de assistência remota lançada no início da pandemia, em 2020. É possível receber atendimento on-line para casos de baixa ou média complexidade e agendar consultas com profissionais da rede credenciada em diversas especialidades. Com o serviço Saúde em Dia, também há a possibilidade de agendar consultas eletivas com especialistas da rede credenciada, em áreas como clínica médica, cardiologia, dermatologia e psicologia, entre outras. O TeleRealSaúde é acessível pelo portal da Fundação (www.frg.com.br).

Com a criação da Real Grandeza Saúde, a ser aprovada pela ANS, a FRG terá uma nova área 100% dedicada à gestão dos planos de saúde

PROGRAMA LINHA DE CUIDADO

O Linha de Cuidado é um programa focado no conceito de atenção primária à saúde, no qual médicos de confiança traçam planos personalizados de cuidado e prevenção de doenças, com orientações, exames, monitoramento e eventual direcionamento a especialistas. É destinado a todos os usuários dos planos de saúde, excluindo os inscritos no Programa de Assistência Médica Domiciliar Alternativa (Amda) por já contarem com o suporte domiciliar presencial dos seus médicos.

O Programa inclui postos de atendimento presenciais: as Clínicas FRG, que são instaladas em regiões com grande concentração de participantes. Depois da abertura da primeira unidade, no Rio de Janeiro, em 2020, a Fundação

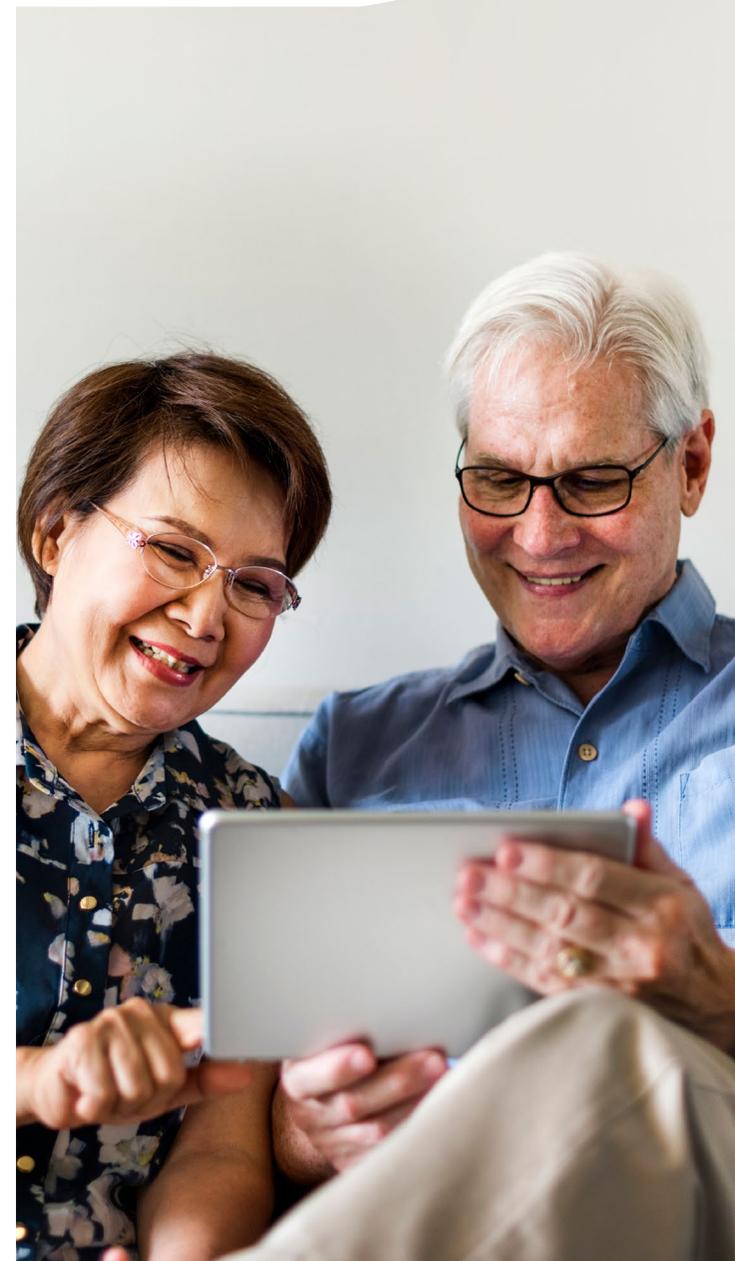
inaugurou uma segunda Clínica na cidade de Passos (MG), na qual moram cerca de 3 mil funcionários de Furnas. As Clínicas FRG oferecem especialidades como psicologia, clínica geral, ginecologia e obstetrícia, além de pronto atendimento não emergencial, procedimentos curativos e análises clínicas.

Já os beneficiários idosos contam com o Linha de Cuidado – Melhor Idade, que atende e acompanha os usuários a partir de 59 anos que não participam do Amda. O programa inclui visitas domiciliares com agendamento prévio, consultas nas Clínicas FRG, serviços online (no site www.frgsaude.com.br ou com o app Linha de Cuidado) e uma central de atendimento exclusiva.

PROGRAMA ACOLHER

A iniciativa concede subsídios mensais para ajuda no custeio dos planos de saúde Plames Saludem RJ e Plames Saludem Regional. Em 2021, a fim de abranger um maior número de beneficiários, a renda familiar bruta para enquadramento foi substituída pela renda bruta individual do beneficiário titular, obtida por meio do(s) benefício(s) de previdência pública e benefício(s) do(s) plano(s) previdenciário(s).

Um total de 3.837 participantes, considerando titulares e dependentes, foi beneficiado em 2021 pelo Acolher, que prevê descontos de 70% a 20% na mensalidade. Para obter o desconto na mensalidade do plano, o titular tem que ser assistido (aposentado(a) ou pensionista), com idade igual ou superior a 54 anos e renda individual bruta inferior a R\$ 17.670,20. Para pensionistas não há limite de idade.



Indicadores dos planos de saúde - 2021

TOTAL DE BENEFICIÁRIOS

Beneficiários por Plano	
Plames	18.561
Assistidos	9.616
Agregados	8.945
Ativos	18.019
Furnas	11.690
Eletronuclear	5.852
FRG (quadro funcional)	477
Salutem (RJ e Regional)	368
Salvus (RJ e Regional)	222
Aurum	37
Total	37.207

RECEITAS

	Assistidos	Agregados	Ativos	Total
Executivo Plus	R\$ 28.223.644,60	R\$ 7.977.579,70	R\$ 12.145.608,12	R\$ 48.346.832,42
Executivo	R\$ 30.085.620,40	R\$ 7.767.129,33	R\$ 7.333.999,77	R\$ 45.186.749,50
Especial	R\$ 28.213.333,68	R\$ 9.942.414,29		R\$ 38.155.747,97
Básico	R\$ 13.146.214,99	R\$ 5.490.016,34		R\$ 18.636.231,33
Plames Aurum	-	-	-	R\$ 5.461.107,00
Plames Salutem RJ	-	-	-	R\$ 30.803.258,87
Plames Salvus RJ	-	-	-	R\$ 14.243.612,56
Plames Salutem Regional	-	-	-	R\$ 37.494.464,52
Plames Salvus Regional	-	-	-	R\$ 14.575.476,89
Total	R\$ 99.668.813,67	R\$ 31.177.139,66	R\$ 19.479.607,89	R\$ 252.903.481,06
				Total
Aurum				R\$ 254.045,56
Salutem RJ				R\$ 1.113.056,68
Salvus RJ				R\$ 2.379.309,28
Salutem Regional				R\$ 552.127,50
Salvus Regional				R\$ 403.811,54
Total				R\$ 4.702.350,56

ÍNDICE DE ENVELHECIMENTO

Comparação entre o número de idosos e jovens. Quanto mais alto, maior é a tendência de o custo assistencial ser elevado, devido às necessidades de cuidados por parte da população idosa.

Referências/planos	2021
ANS - Autogestão (*)	1,64
ANS - Geral (*)	0,72
FRG Operadora	2,54
FRG	0,63
Plames (Assistidos(as) e Agregados)	4,25
Plames Assistidos(as)	83,88
Plames Agregados	0,29
Furnas	1,62
Eletronuclear	1,19

Nota: Quociente entre faixa etária (59 anos ou mais)/(0 e 15 anos)

FRG Operadora: ETN + FRG + Furnas + Plames (sem suplementados) + Salvus + Saludem + Aurum

CONSULTAS POR BENEFICIÁRIO/ANO

Identifica o número médio de consultas que cada beneficiário(a) realiza por ano. Quanto mais alto, maior é o custo assistencial. Por isso, são necessárias medidas para que haja uma redução.

	2019	2020	2021
Unidas	5,1	-	-
Furnas	7,08	3,84	4,88
Eletronuclear	7,9	3,99	4,39
FRG	6,41	3,57	5,00
Assistidos(as)	7,69	4,41	5,42
Agregados	4,86	2,74	3,23
Saludem (RJ e Regional)			3,27
Salvus (RJ e Regional)			4,04
Aurum			1,27

Exames por beneficiário/ano: Apresenta a média de exames que cada beneficiário(a) realiza anualmente. Quanto mais alto, maior é o valor gasto com despesa assistencial.

	2019	2020	2021
Unidas	-	-	-
Furnas	28,97	22,47	29,16
Eletronuclear	27,12	21,08	25,15
FRG	24,41	18,51	41,32
Assistidos(as)	35,29	30,66	39,28
Agregados	17,24	17,01	22,65
Salutem (RJ e Regional)			18,88
Salvus RJ e Regional)			39,62
Aurum			15,11

Obs. A Unidas não divulgou total de exames/beneficiários em 2020 e 2021

SINISTRALIDADE (DESPESA ASSISTENCIAL/RECEITA PLANOS)

Detecta se os recursos obtidos com as mensalidades são suficientes para quitar os custos assistenciais.

Referência	Sinistralidade
FRG	76,51%
Autogestão	86,52%
Mercado de saúde suplementar	85,74%

Fonte: ANS, 3º trimestre 2021

TELEREALSAÚDE E APP LINHA DE CUIDADO

Lançados no início da pandemia, têm como objetivo oferecer assistência aos assistidos(as) sem sair de casa. Acesso a consultas on-line 24h prestadas por profissionais de saúde; consultas pré-agendadas com médicos(as) da rede credenciada em diversas especialidades; tratamentos em série; e atendimento agendado com o Serviço Social.

Canal	Número de atendimentos
Teleorientação	2.562
Consultas na rede	4.287
Percentual de reembolsos pelo app	99%

NOTIFICAÇÕES DE INVESTIGAÇÃO PRELIMINAR (NIP)

No ano de 2021, a Real Grandeza recebeu 104 Notificações de Investigação Preliminar (NIP), dentre as quais cinco geraram auto de infração, o que correspondeu a 4,76% das demandas. Cumpre destacar que foram apresentadas defesas em face desses autos de infração e que os mesmos encontram-se pendentes de decisão da ANS, sendo certo que, na hipótese de decisão desfavorável da Agência, caberá recurso por parte da operadora.

Ressalta-se que no ano em análise não houve pagamento de multa pecuniária à ANS.

Em 2021,
o número absoluto
e o percentual
de NIPs finalizadas
foram superiores
aos registrados
em 2020

Ocorrências	2019	2020	2021
Total de NIPs recebidos	106	88	104
NIPs finalizadas	101	82	99





Relacionamento com *stakeholders*

Neste capítulo, são apresentados os destaques do relacionamento da Fundação Real Grandeza com seus *stakeholders* – grupos de públicos de interesse – mais relevantes.

Participantes

Em mais um ano ainda sob os impactos da pandemia, a Fundação concentrou esforços para manter a estabilidade na prestação de serviço aos participantes. Suspenso em março de 2020, o atendimento presencial foi retomado apenas em janeiro de 2022, e mesmo assim por um breve período; a disseminação da variante ômicron da Covid-19 forçou uma nova interrupção do serviço, retomado novamente em março de 2022.

ATENDIMENTO POR WHATSAPP

Investimentos em novos canais digitais de contato trouxeram mais flexibilidade e agilidade para atender ao público. No segundo trimestre de 2021, foi lançado o atendimento por Whatsapp com recursos de inteligência artificial – solucionando demandas simples por meio de uma assistente virtual, a Rê. Para divulgar as funcionalidades do novo canal, a FRG fez ampla campanha em seu site, redes sociais e divulgou o vídeo Rádio Zaposentado, protagonizado pelo grupo de teatro Real em Cena. No vídeo, os personagens mostram como adicionar o número de telefone para obter atendimento pelo Whatsapp e tudo o que pode ser resolvido e solicitado através do canal.

○ **App FRG**, disponível para *tablets* e *smartphones*, já oferecia serviços como pedidos de reembolso, consulta à rede credenciada e acesso à carteira de saúde digital. Em 2021, os participantes dos planos de previdência ganharam funcionalidades como um simulador de benefícios e acesso ao histórico de rentabilidades (para o Plano CD). A concessão de empréstimos também passou a ser feita de forma remota, com participantes e representantes da Fundação assinando o contrato no portal de assinatura eletrônica.

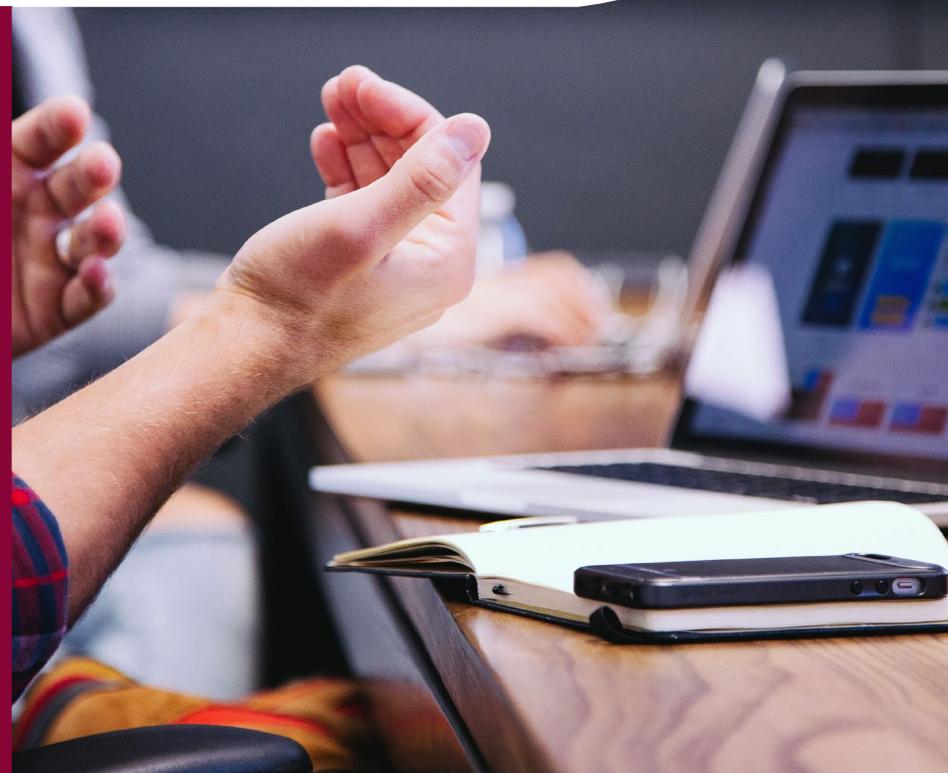
ATENDIMENTO POR EMAIL E TELEFONE

Já o e-mail continuou a ser usado não apenas para solução de demandas, mas também para o envio de comunicados postados no Portal da Real Grandeza, como os boletins informativos *+Previdência e Conexão Saúde* (ambos mensais); o *Jornal da Real Grandeza*, de periodicidade bimestral; o boletim *Gestão dos Investimentos*, publicado semestralmente; e de demonstrativos como contracheques, extratos e Informes de Rendimentos de Imposto de Renda. Os beneficiários de assistência à saúde passaram a receber informes sobre autorizações de exames, procedimentos, internações e outras demandas. Vale destacar que notícias de

interesse de participantes, assistidos e beneficiários de planos de saúde são atualizadas diariamente no Portal da Real Grandeza, principal meio de acesso a produtos e serviços oferecidos.

O **telefone**, entretanto, continuou como o meio preferido de comunicação dos participantes, por sua facilidade de uso. Aproximadamente 42,6 mil contatos telefônicos com a entidade foram feitos em 2021. Mais de 96% dessas ligações foram atendidas. Uma pesquisa realizada com os participantes registrou um nível superior a 80% de satisfação com o atendimento telefônico (pesquisa realizada na opção Previdência do 0800-282-6800).

Adicionalmente, o rol de **declarações on-line** – documentos com certificação digital que podem ser emitidos pelo próprio participante, acessando o portal da Fundação – foi ampliado e passou a contar também com a declaração de data de adesão à FRG. Todos esses recursos se enquadram no planejamento do projeto Papel Zero, que preconiza a digitalização de processos e a redução gradual do uso de documentos impressos.



Indicadores de atendimento GRI 102-43, 102-44

ATENDIMENTOS POR CANAL

Unidade/canal	2019	2020	2021
SMS	109.687	36.070	87.768
Postos Avançados	40.190	0	0
Email	50.383	54.464	109.010
Presencial	34.945	34.254	0
Correspondência	11.406	104.882	0
Telefone*	58.380	72.229	42.595

*Dados referentes ao serviço de atendimento telefônico, opção Previdência (0800 2826800)



Em breve: ferramenta para pagamentos digitais

Em dezembro de 2021, a Real Grandeza realizou pesquisa com os participantes e assistidos sobre a criação de uma ferramenta digital de pagamento. O questionário buscou identificar o perfil e o comportamento do público na utilização dos aplicativos bancários/financeiros.

Provisoriamente chamado de FRGPay, a nova ferramenta possibilitará facilitar o pagamento das contribuições mensais, voluntárias ou esporádicas, mensalidades do plano de saúde e contas de consumo como luz, gás e telefone, entre outros serviços bancários.

A tabela acima registra o total de contatos realizados pelos canais. No caso do SMS, por exemplo, a ferramenta é utilizada apenas para envio de informações. Já no e-mail, há as solicitações recebidas e respondidas, além do envio de informações complementares ao atendimento telefônico e também para divulgação de informações corporativas.

EVENTOS VIRTUAIS

A comunicação com os participantes, incluindo entidades representativas de empregados ativos e assistidos e sindicatos, também foi reforçada com a transmissão de eventos virtuais como *lives* e *webinars*. Já em fevereiro de 2021, uma apresentação ao vivo, conduzida pelos diretores da Fundação, resumiu os resultados e o desempenho dos planos e dos investimentos em 2020 e discutiu as perspectivas para os próximos anos. Outros eventos abordaram temas como cuidados com a saúde, o Dia do Aposentado e campanhas como o Outubro Rosa (câncer de mama), Setembro Amarelo (combate ao suicídio) e Novembro Azul (câncer de próstata).

O programa Conviver Saúde, convertido ao modo virtual ainda em 2020, ofereceu diversas atividades voltadas à saúde mental e ao bem-estar – como rodas de conversa, ioga, educação física e oficinas de arte. Já o Oficina 6.0, cujo público-alvo eram os participantes com mais de 60 anos, formou turmas para encontros virtuais para conversar sobre o envelhecimento saudável.

Outro destaque foi a programação da TV Real, que divulga espetáculos produzidos pelo grupo teatral Real em Cena (formado por participantes ativos, aposentados, pensionistas e atores profissionais voluntários). Os vídeos, que podem ser vistos no canal da Fundação no [YouTube](#), nas demais redes sociais (Instagram e Facebook) e no site da FRG, apresentam assuntos de interesse dos participantes, assistidos e público em geral de forma leve e lúdica.

REAL EM CENA E A TV REAL

O Grupo de Teatro Real em Cena faz parte do Projeto Cultura, Lazer e Informação do Programa de Responsabilidade Socioambiental, e conta com participantes entre 9 e 82 anos. Concebido para realizar encenações teatrais presenciais, o Real em Cena teve seu perfil modificado durante a pandemia, passando a focar em espetáculos transmitidos pela internet. A nova fase foi possível com a criação da TV Real, criada em 2020 para a divulgação de vídeos lúdicos e informativos para os(as) associados(as) da Real Grandeza e público em geral.

Disponibilizada nos perfis da FRG nas redes sociais, a programação da TV Real logo se tornou um importante canal de engajamento com os participantes e beneficiários, abordando temas como cuidados com a saúde, o desempenho dos investimentos da Entidade, as novas ferramentas de atendimento remoto e outras questões relevantes.

EDUCAÇÃO FINANCEIRA

Com o Programa De Olho no Futuro, a Real Grandeza busca disseminar a cultura da educação previdenciária e do planejamento financeiro entre os participantes, assistidos e beneficiários. Entre as ações em 2021, destacaram-se o envio (por e-mail) aos associados do Plano



Real em Cena: Consciência Financeira, já é!



Real em Cena | TV Real: Rádio Zaposentado



Real em Cena lança episódio especial para o Agosto Dourado: Amamãentar!

CD de relatórios com projeções dos valores dos benefícios que eles devem receber na aposentadoria; o lançamento, via App FRG, de um simulador de benefício futuro; e a realização de um *webinar* sobre contribuições previdenciárias e pagamentos de planos de saúde na declaração de Imposto de Renda.

OUVIDORIA GRI 103-2

A Ouvidoria da Fundação Real Grandeza acolhe manifestações de participantes, assistidos e de beneficiários dos planos de previdência e de saúde, e dos prestadores de serviço dos planos de saúde. As ocorrências são compiladas em relatórios estatísticos mensais e anuais. Como obrigatoriedade legal, enviamos anualmente à Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS, o REA-Ouvidoria que é um relatório estatístico e analítico das manifestações dos beneficiários dos planos de saúde administrados pela Real Grandeza, tratadas pela Ouvidoria. Toda manifestação recebida oferece oportunidade de melhoria dos processos internos da Entidade, e possibilita o aprimoramento ou a adequação dos produtos e serviços administrados.

ATENDIMENTO REGIONAL

Os representantes regionais da Real Grandeza são responsáveis pelo relacionamento direto com os filiados residentes em localidades próximas de suas áreas de atuação. Em 2021, todo o quadro funcional das regionais passou a ser composto por funcionários e funcionárias próprias da Entidade, substituindo prestadores de serviço terceirizados.

Em 2021, 1.163 manifestações foram tratadas no âmbito da Ouvidoria, que pode ser acessada através de e-mail, telefone, carta ou de forma presencial. Entre as manifestações que geraram recomendações encaminhadas às respectivas áreas operacionais, destacaram-se em 2021: atenção ao cumprimento dos prazos e qualidade das respostas; melhoria no processo de devolução de reembolso; alteração no formato do demonstrativo de despesas para IR; cadastramento de terceiros para atendimento na Ouvidoria X LGPD; orientação sobre serviços para a família do titular falecido.

Além das recomendações, reuniões foram realizadas entre a Ouvidoria e a área de operações de saúde para alinhar sobre o plano de ação realizado, objetivando a melhoria do atendimento aos prestadores credenciados.

Depois da interrupção no serviço presencial por causa da pandemia, no segundo semestre de 2021 as áreas regionais retomaram o atendimento, recebendo (duas vezes por semana) participantes e assistidos nos postos avançados dos municípios de Angra dos Reis (RJ), São José da Barra (MG), Mogi das Cruzes (SP), Fronteira (MG), Araporã (MG), Aparecida de Goiânia (GO), Serra (ES), Pedregulho (SP), Foz do Iguaçu (PR), Rio de Janeiro (RJ) e no Distrito Federal.

**INDICADORES DE ATENDIMENTO –
OUVIDORIA** GRI 102-43, 102-44

Unidade	2019	2020	2021
Manifestações tratadas	1.256	1.030	1.163
POR CANAL			
E-mail	70,78%	86,89%	99,23%
Presencial	14,25%	5,53%	0,00%
Telefone	14,01%	6,89%	0,77%
Carta	0,96%	0,69%	0,00%
POR ASSUNTO			
Saúde	84,24%	86,41%	91,83%
Empréstimo	4,06%	3,30%	2,75%
Previdência	3,58%	4,56%	3,53%
Outros	8,12%	5,73%	1,89%
TMRO (tempo médio de resposta da Ouvidoria)			
Saúde	4 dias úteis	5 dias úteis	6 dias úteis
Outros assuntos	6 dias corridos	6 dias corridos	6 dias corridos

CANAL DE DENÚNCIAS

A Real Grandeza lançou o seu Canal de Denúncias em outubro de 2021. A iniciativa soma-se a outros esforços da Entidade para manter o ambiente de trabalho íntegro e livre de irregularidades. O canal está disponível para empregados, participantes ativos e assistidos, pensionistas, patrocinadoras, fornecedores, parceiros de negócios e toda a sociedade, que podem fazer denúncias de qualquer natureza, referentes a fatos que não estejam de acordo com o Código de Conduta e Ética, regulamentos, normativos internos, as leis ou com os valores da entidade.

O Canal de Denúncias é gerenciado pela Ouvidoria da Real Grandeza e funciona 24 horas por dia. Os relatos são recebidos diretamente no sistema e, em

seguida, a Ouvidoria faz a análise preliminar e encaminha para a apuração da Comissão de Ética ou da Auditoria Interna.

Ao fazer uma denúncia, o denunciante recebe um número de protocolo, por meio do qual poderá acompanhar o andamento e a resolução do seu relato. A iniciativa atende às boas práticas de gestão corporativa, como mecanismo permanente e ininterrupto para o recebimento de denúncias internas e externas.

O novo canal também permite a realização de denúncias de forma anônima, sendo possível o acompanhamento dos relatos por meio de um número de protocolo, com 100% dos atendimentos realizados por profissionais treinados.



Como acessar o Canal de Denúncias

**Na web:**

www.contatoseguro.com.br/realgrandeza

**E-mail:**

denuncia@frg.com.br

**Telefone:**

0800 282 6800 (24h por dia; atendimento via Unidade de Resposta Audível)

**Presencial/correio:**

na sede da Fundação, Rua Mena Barreto, 143, Botafogo, Rio de Janeiro - RJ, CEP 22271-100

Público interno

A força de trabalho da Real Grandeza em 2021 foi composta por 177 profissionais; são especialistas em previdência e saúde, investimentos, contabilidade,

atuária, tecnologia da informação e outras áreas necessárias à gestão dos planos de previdência e de saúde e ao atendimento dos participantes. Suas

competências são atualizadas de forma contínua, por meio de iniciativas de desenvolvimento e de capacitação.

INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS GRI 102-8

Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero

Tipo de contrato	2019			2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Permanente	77	89	166	72	93	165	74	103	177
Temporário	13	19	32	4	16	20	4	9	13
Total	90	108	198	76	109	185	78	112	190

Empregados por tipo de contrato de trabalho e região

Região	2019			2020			2021		
	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total
N	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NE	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CO	9	0	9	5	0	5	0	2	2
SE	18	166	184	12	165	177	13	174	187
S	5	0	5	3	0	3	0	1	1
Total	32	166	198	20	165	185	13	177	190

Empregados por tipo de emprego

Tipo de emprego	2019			2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	90	105	195	76	106	182	78	101	179
Jornada parcial	0	3	3	0	3	3	0	11	11
Total	90	108	198	76	109	185	78	112	190

Empregados por faixa etária

	2019	2020	2021
Abaixo de 30 anos	21	22	25
Entre 30 e 50 anos	144	124	123
Acima de 50 anos	33	39	42
Total	198	185	190

Indivíduos dos órgãos de governança

	2019	2020	2021
Membros dos órgãos de governança (Conselho de Administração)	32	35	32

Empregados por categoria funcional

	2019	2020	2021
Diretoria	6	5	5
Gerência	13	16	16
Chefia/coordenação	5	5	6
Técnica/supervisão	0	0	0
Administrativo	174	159	163
Operacional	0	0	0
Total	198	185	190

Trabalhadores por categoria funcional e gênero

	2019			2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	4	3	7	2	1	3	3	2	5
Estagiários	7	7	14	3	2	5	5	4	9
Trainees	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	11	10	21	5	3	8	8	6	14

NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS GRI 401-1

Empregados contratados, por faixa etária

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)
Abaixo de 30 anos	7	33	6	27	4	16
Entre 30 e 50 anos	23	16	8	6	16	13
Acima de 50 anos	1	3	5	13	2	5
Total	31	16	19	10	22	12

Empregados que deixaram a empresa, por faixa etária

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)
Abaixo de 30 anos	0	0	0	0	2	8
Entre 30 e 50 anos	11	8	16	13	5	4
Acima de 50 anos	10	30	2	5	3	7
Total	21	11	18	10	10	5

Empregados contratados, por gênero

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)
Homens	14	16	12	16	8	10
Mulheres	17	16	7	6	14	13
Total	31	16	19	10	22	12

Empregados que deixaram a empresa, por gênero

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)
Homens	12	13	11	14	6	8
Mulheres	9	8	7	6	4	4
Total	21	11	18	10	10	5

Empregados que deixaram a empresa, por região

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)
NO	0	0	0	0	0	0
NE	0	0	0	0	0	0
CO	0	0	0	0	0	0
SE	21	11	18	10	10	5
SUL	0	0	0	0	0	0
Total	21	11	18	10	10	5

Proporção entre a remuneração do indivíduo mais bem pago e a remuneração média anual de todos os empregados GRI 102-38

Remuneração ¹	2019	2020	2021
Maior remuneração paga	33.110,57	34.869,13	38.119,72
Remuneração média anual para todos os empregados	9.210,02	9.497,95	10.220,23
Proporção	28%	27%	27%

¹ Tipos de remuneração incluídos no cálculo: salário, adicional de tempo de serviço (ATS) e gratificação de função.

Aumento percentual da remuneração total anual¹ GRI 102-39

	2019		2020		2021	
	Remuneração	Aumento %	Remuneração	Aumento %	Remuneração	Aumento %
Maior remuneração paga	33.110,57	21,31%	34.869,13	5,31%	38.119,72	9,32%
Remuneração total anual para todos os empregados	9.210,02	-3,88%	9.497,95	3,13%	10.220,23	7,60%
Proporção		-5,49		1,70		1,23

¹ Tipos de remuneração incluídos no cálculo: salário, Adicional de tempo de serviço (ATS) e gratificação de função.

Um competitivo pacote de benefícios é oferecido à força de trabalho

Os benefícios oferecidos aos empregados e empregadas contratados(as) em tempo integral incluem: plano de saúde e odontológico para o(a) empregado(a) e seus(suas) dependentes, auxílio-alimentação com flexibilização em auxílio-alimentação e/ou refeição, seguro de vida, auxílio-creche, previdência privada (com contrapartida da Entidade em até 10% da contribuição), convênio farmácia, reembolso portador de necessidades especiais, reembolso de medicamentos de uso contínuo, ticket extra (Natal), complementação da remuneração no auxílio-doença, licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 10 dias. GRI 103 | 401, 401-2

Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

		2019	2020	2021
Empregados que tiveram direito a tirar a licença	homens	77	72	74
	mulheres	89	93	103
Empregados que tiraram a licença	homens	2	0	2
	mulheres	0	2	1
Empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	homens	2	0	2
	mulheres	0	2	1
Empregados que retornaram a trabalhar após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	homens	2	0	2
	mulheres	0	2	1
Taxa de retorno	homens	100%	0%	100%
	mulheres	0%	100%	100%
Taxa de retenção	homens	100%	0%	0%
	mulheres	0%	0%	50%

Iniciativas de gestão de pessoas

Em 2021, o foco na gestão de pessoas na Fundação foi o acompanhamento do bem-estar do público interno durante a pandemia de Covid-19. A transição para o modelo de trabalho remoto, iniciada em 2020, foi completada com sucesso, com aumento na produtividade e redução dos afastamentos por motivos de saúde.

As medidas implementadas em prol dos empregados e empregadas incluíram o pagamento de um benefício extra (para subsidiar as despesas com energia e internet de quem trabalha de casa); um programa de ergonomia laboral; a cessão de móveis e demais equipamentos de trabalho; e subsídios à parte para pessoas com necessidades especiais.

O alinhamento entre as equipes foi reforçado com o boletim *RH Informa*, que teve cerca de 80 edições em 2021, divulgando as novidades da gestão de pessoas e dicas de cuidados com a saúde física e mental. Uma palestra com o tema “A nova (des)ordem do trabalho, liderança e gestão de pessoas” abordou os desafios da nova fase.

No decorrer do ano, três pesquisas buscaram aferir o nível do bem-estar do público interno, incluindo diagnósticos da situação familiar de cada empregado(a). Os resultados dos levantamentos foram positivos. Queixas pontuais, quando pertinentes, foram tratadas de forma individualizada pela área de Recursos Humanos.



Pesquisa de Engajamento Abrapp 2021

A Real Grandeza foi uma das entidades de previdência complementar a participarem da Pesquisa de Engajamento Abrapp, que mensurou o vínculo entre as entidades e seu corpo funcional. Criado pelo Comitê de Pessoas da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), o levantamento buscou identificar os esforços de gestão de pessoas de 64 EFPC, incentivando um maior engajamento entre os empregados(as) e os valores e objetivos das entidades.

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS GRI 103-2, 103-3 | 404, 404-2

O planejamento e o desenvolvimento de carreira se baseiam nas avaliações de desempenho, aplicadas a todo o quadro funcional em 2021. Os Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) são elaborados a partir dos *feedbacks* dados pelos(as) gestores(as) e também das autoavaliações que os empregados (as) puderam fazer de seus próprios desempenhos.

Em 2021, uma nova plataforma de educação corporativa on-line foi disponibilizada para o público interno. Mais de 150 horas de conteúdos variados puderam ser acessadas no sistema, em um convênio com a St. Paul University (Canadá). Com base nos pontos de melhoria identificados no PDI, gestores(as) e o

quadro funcional decidem juntos quais são as capacitações mais adequadas ao momento de carreira de cada um.

Diversas políticas internas de recursos humanos passaram por revisão em 2021, incluindo normativos sobre recrutamento e seleção, delegação de competências, remuneração de dirigentes e programa de estágio. Essa reavaliação é um processo contínuo, e visa manter a gestão de pessoas da Fundação atualizada e em linha com as melhores práticas do mercado.

Outras inovações relevantes incluíram a formatação de um programa de sucessão, concebido para identificar pessoas com perfil de liderança e prepará-las

para participar da renovação do quadro de gestores(as) da Fundação; e uma campanha de estímulo à pós-graduação, na qual cada diretoria pôde indicar até dois profissionais que receberam incentivos para cursarem programas de MBA, mestrado ou doutorado. Além do Programa de Sucessão para gestores(as) foi desenhado Programa voltado para o quadro de dirigentes.

Além das mudanças no processo de seleção, uma atenção especial foi dada aos profissionais que se desligaram da Real Grandeza em 2021. Uma entrevista com o RH buscou humanizar a transição, prestando informações sobre direitos trabalhistas e preparando as pessoas para a nova fase de suas carreiras.

INDICADORES DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO GRI 404-1

Média de horas de capacitação de empregados por gênero			
	2019	2020	2021
Homens	5,70	44,46	26,41
Mulheres	6,36	45,55	29,94
Total	6,06	39,47	26,52

Média de horas de capacitação de empregados por categoria funcional			
	2019	2020	2021
Diretoria		83,40	41,40
Gerência		80,50	44,81
Chefia/coordenação		2,00	40,33
Técnica/supervisão		-	-
Administrativo		35,14	23,75
Operacional		-	-
Total		39,47	26,52

Média de horas de capacitação de trabalhadores por categoria funcional

	2019	2020	2021
Aprendizes	-	-	3,00
Estagiários	-	-	7,44
Trainees	-	-	-
Total	-	-	5,86
Administrativo	-	35,14	23,75
Operacional	-	-	-
Total		39,47	26,52

Foi possível avaliar o desempenho de 86,32% dos empregados e empregadas em 2021

Empregados que recebem análises de desempenho por categoria funcional (%) GRI 404-3

	2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	100,00%	0,00%	80,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Gerência	90,00%	100,00%	93,75%	100,00%	100,00%	100,00%
Chefia/coordenação	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Técnica/supervisão	0	0	0	0	0	0
Administrativo	85,25%	76,53%	79,87%	90,63%	79,80%	84,05%
Operacional	0	0	0			
Total	86,84%	77,98%	81,62%	92,31%	82,14%	86,32%

DIVERSIDADE GRI 103-2, 103-3 |405,
103-3 |406

A Real Grandeza é uma das pioneiras na promoção da diversidade e da inclusão entre as entidades de previdência complementar. Nos termos do Código de Conduta e Ética, seus empregados e empregadas devem atuar sem incorrer em qualquer tipo de discriminação em função de crença religiosa, etnia, gênero, idade, condição social, condição física ou orientação sexual – por gestos, comentários, atitudes ou propostas.

O Programa Pró-equidade de Gênero e Raça Real Grandeza, instituído em 2009, direciona os compromissos da FRG com os Princípios do Empoderamento das Mulheres (WEPs), aos quais a Entidade aderiu em 2012; com o Programa de Pró-Equidade de Gênero e Raça da Secretaria Nacional de Políticas para Mulheres (SNPM), ao qual a Fundação aderiu em 2009; e com o 30% Club – Growth Through Diversity, do qual a Real Grandeza participa desde 2019 e que conta com o Presidente e a coordenadora de RSA da FRG como membros de seu Comitê Diretivo. A Entidade também participa do Fórum de Equidade e Diversidade de Fundos de Pensão desde sua criação em 2011 e o coordena desde 2017.

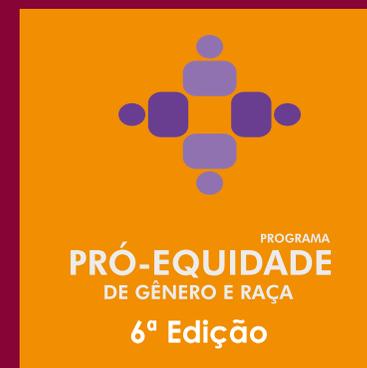
O Comitê Gestor de Gênero e Raça da Real Grandeza procura engajar seus públicos interno e externo (quadro funcional, participantes, assistidos e demais *stakeholders*) por meio de seus programas e projetos e também realiza diversas

ações conjuntas com o Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC com apoio da Abrapp.

O Comitê é composto por gestoras(es) das áreas de Comunicação, RH, Jurídico, Administração e Serviços, Coordenação de Responsabilidade Socioambiental, Comitê de Ética, Ouvidoria, Relacionamento com o Participante, Saúde e conta com a colaboração das áreas de Tecnologia da Informação, Assessoria de Compliance e Riscos, além de convidados.



Em 2021, a entidade recebeu o Prêmio WEPs Brasil (Categoria Bronze, empresas de grande porte). O reconhecimento é prestado às organizações que se destacam na promoção dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (*Women's Empowerment Principles – WEPs*), divulgados globalmente pela Organização das Nações Unidas (ONU). A Fundação já tinha recebido o Prêmio WEPs em 2016 e 2019.



Ainda em 2021, a Real Grandeza obteve mais uma vez o Selo do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, concedido pelo Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos. O Selo indica que a Fundação cumpriu todas as ações pró-equidade pactuadas no Programa dentro do prazo previsto. A entidade recebeu o Selo em todas as quatro edições do Programa nas quais participou (3ª, 4ª e 5ª e, em 2021, na 6ª).
GRI 102-12

Destaques 2021 - Programa Equidade e Diversidade

Webinar Dia da Mulher

Realizado pelo Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC sob a coordenação da FRG. A Coordenação de RSA da Real Grandeza idealizou um [vídeo](#) com a liderança feminina da Entidade, exibido na abertura do evento. O trabalho foi lançado no YouTube, no Dia Internacional da Mulher (8 de março). O Dia Internacional da Mulher contou com homenagem especial do [Real em Cena](#).

Questionário para o público feminino

Pesquisa buscou aferir o bem-estar das empregadas da FRG durante o período de *home office*. O levantamento foi submetido ao Comitê Gestor de Gênero e Raça da FRG e utilizado como subsídio para ações internas de gestão de pessoas e de sustentabilidade.



Agosto Dourado

Para marcar o Mês do Aleitamento Materno, foi realizado um [workshop](#) com o tema “Amamentação para futuros(as) papais e mães: o que esperar na hora de amamentar?”. Além do evento, o grupo Real em Cena contracenou e divulgou o [vídeo Amamentar](#). Na sede da Entidade, há uma sala reservada para as mães em fase de amamentação. Por conta dessas ações, a Real Grandeza recebeu do Fundo das Nações Unidas para a Infância (Unicef) um certificado (foto ao lado) por sua participação em campanhas sobre aleitamento materno.

Webinar

21 Dias de Ativismo Pelo Fim da Violência Contra a Mulher | Consciência Negra e Direitos Humanos: iniciativa do Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC, sob a coordenação da Real Grandeza. Leia a matéria [aqui](#).

Webinar Agosto Lilás

A atividade celebrou os 15 anos de promulgação da Lei Maria da Penha e foi realizado pelo Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC, sob a coordenação da FRG.

Outubro Rosa

Além da realização do [webinar](#) “Olhar, sentir, cuidar: a saúde da mulher”, o grupo Real em Cena apresentou o [vídeo Outubro Rosa 2021](#), parte da campanha da Fundação pela conscientização a respeito do câncer de mama.

Novembro Azul

Apresentação do webinar “Precisamos falar sobre a saúde do homem” e da encenação *Campeonato da Saúde*, protagonizada pelos atores e atrizes do Real em Cena. Ambas as ações discorreram sobre os riscos do câncer de próstata.

Nada Consta

Em novembro de 2011, a TV Real ainda apresentou o espetáculo Nada Consta, encenado pelo Real em Cena. O texto aborda temas como racismo, sexismo, violência doméstica, assédio moral, psicológico e sexual, homofobia, além do desrespeito ao idoso e aos direitos das pessoas com deficiência.

INDICADORES DE DIVERSIDADE INTERNA GRI 405-1**Indivíduos dentro dos órgãos
de governança da organização, por gênero**

		Membros dos órgãos de governança
2019	Homens	27
	Mulheres	5
	Total	32
2020	Homens	30
	Mulheres	5
	Total	35
2021	Homens	21
	Mulheres	4
	Total	25

**Indivíduos dentro dos órgãos de governança
da organização, por faixa etária**

		Membros dos órgãos de governança
2019	Abaixo de 30 anos	0
	Entre 30 e 50 anos	10
	Acima 50 anos	22
	Total	32
2020	Abaixo de 30 anos	0
	Entre 30 e 50 anos	13
	Acima 50 anos	22
	Total	35
2021	Abaixo de 30 anos	0
	Entre 30 e 50 anos	9
	Acima 50 anos	16
	Total	25

Empregados, por categoria funcional e gênero (%)

	2019		2020		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	83,33	16,67	80,00	20,00	80,00	20,00
Gerência	69,23	30,77	62,50	37,50	56,25	43,75
Chefia/coordenação	20,00	80,00	20,00	80,00	16,67	83,33
Técnica/supervisão	0	0	0	0	0	0
Administrativo	43,10	56,90	38,36	61,64	39,26	60,74
Operacional	0	0	0	0	0	0
Total	38,89	44,95	41,08	58,92	41,05	58,95

Trabalhadores, por categoria funcional e gênero (%)

	2019		2020		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Aprendizes	57,14	42,86	66,67	33,33	60,00	40,00
Estagiários	50,00	50,00	60,00	40,00	55,56	44,44
Trainees	0	0	0	0	0	0
Total	52,38	47,62	62,50	37,50	57,14	42,86

Empregados, por categoria funcional e faixa etária (%)

	2019			2020			2021		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Diretoria	0,00	16,67	83,33	0,00	20,00	80,00	0,00	20,00	80,00
Gerência	0,00	61,54	38,46	0,00	56,25	43,75	0,00	62,50	37,50
Chefia/ coordenação	0,00	80,00	20,00	0,00	80,00	20,00	0,00	66,67	33,33
Técnica/ supervisão	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	12,07	75,29	12,64	13,84	69,18	16,98	15,34	66,26	18,40
Operacional	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	10,61	72,73	16,67	11,89	67,03	21,08	13,16	64,74	22,11

Trabalhadores, por categoria funcional e faixa etária (%)

	2019			2020			2021		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Aprendizes	100	0	0	100	0	0	100	0	0
Estagiários	100	0	0	100	0	0	88,89	11,11	0
Trainees	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	100	0	0	100	0	0	92,86	7,14	0

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 103-2, 103-3 | 403, 403-1

O público interno da Real Grandeza não está exposto a riscos de saúde e de segurança no ambiente de trabalho. Uma avaliação anual do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) faz o levantamento de possíveis riscos não detectados. Os relatórios do PCMSO e do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) e os dados das pesquisas internas de bem-estar também são usados na identificação de possíveis riscos. As informações pessoais obtidas são mantidas sob sigilo. GRI 403-2, 403-3

A Fundação não mantém comitê dedicado à segurança do trabalho, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) ou brigada de incêndio, nem qualquer tipo de capacitação em segurança. Os seguintes tópicos de saúde e segurança ocupacional são cobertos em acordos formais locais ou globais com sindicatos: ergonomia, saúde, segurança e higiene do trabalho. GRI 403-4, 403-5

O acompanhamento da saúde do quadro funcional ganhou o reforço de uma médica do trabalho, disponível na sede da Fundação um dia por semana. Além do monitoramento dos sintomas de Covid-19, o trabalho incluiu avaliações gerais de saúde e campanhas de vacinação (Covid-19 e H1N1). Em 2021, foram 306 atendimentos na sede. GRI 403-6

O Periódico é composto por um rol de exames complementares, definidos de acordo com o sexo e faixa etária, custeados pela Fundação, com foco no saúde preventiva dos seus empregados(as). Em 2021, por causa da pandemia, excepcionalmente foram realizados apenas os exames básicos exigidos por lei, evitando a exposição dos empregados e empregadas a riscos de contaminação. Os empregados(as) da área de atendimento telefônico passam por exames de audiometria.

Com a vigência do regime de trabalho remoto, os relatórios PCMSO e PPRA não identificaram riscos de saúde, segurança e/ou ambientais que possam se refletir na incidência de doenças profissionais. Nos últimos três anos, considerando-se empregados efetivos, estagiários e aprendizes, registrou-se um único acidente de trabalho com afastamento, ocorrido em 2021. GRI 403-10

Em 2022, um novo modelo de *check-up* será implementado, com exames preventivos anuais realizados por empresa especializada. Ainda em 2022, os eventos de saúde e de segurança do trabalho da entidade serão incluídos no eSocial (sistema que unifica o envio de informações sobre os empregados de uma empresa ao governo federal), elevando a transparência sobre a gestão de saúde da Fundação.

O acompanhamento da saúde do público interno ganhou o reforço de uma médica do trabalho, atendendo na sede da FRG

Responsabilidade socioambiental

A Real Grandeza é uma das pioneiras na incorporação da sustentabilidade a seus negócios no segmento de previdência complementar. Em 2021, como explicado no capítulo Estratégia e política de investimentos, a entidade adotou a incorporação de aspectos ASG em toda a sua gestão como um objetivo estratégico. Na liderança do processo está a Coordenação de Responsabilidade Socioambiental, encarregada de engajar os públicos internos e externos em iniciativas de impacto positivo.

Instituída em 2004, a Coordenação de Responsabilidade Socioambiental (RSA) conduz relatórios, programas, processos e normas internas e representações externas. A sustentabilidade empresarial e os critérios ASG (Ambiental, Social e de Governança) são temas crescentes em todo o mundo e os benefícios para as empresas e para o mercado envolvem avaliações para a antecipação de riscos e melhores oportunidades de *performance*.

A gestão do tema requer a participação em grupos de trabalho, para manter a Real Grandeza atualizada, na posição de referência para o setor de Previdência Complementar no Brasil. Essas ações foram intensificadas durante a pandemia de Covid-19, que conferiu prioridade às questões ASG na agenda dos tomadores de decisão (em total aderência à missão das EFPC).

Competem à coordenadora de RSA da FRG: a condução do Programa de RSA, a elaboração do Relatório Anual e de Sustentabilidade FRG, providências para inscrições em certificações e prêmios, as coordenações do Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade da Abrapp, do Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC, do Comitê Gestor de Gênero e Raça FRG, do Grupo de Teatro Real em Cena. Representações externas, participação em reuniões e interface com Abrapp, CDP, PRI, CVM, Coep GRI, BNDES-PAR, Patrocinadoras, órgãos públicos, universidades, SNPM, ONU Mulheres, Amec, Apimec, LAB, Após-Furnas, Caefe e Crecremef.

PROJETOS SOCIAIS GRI 103-2, 103-3 |413, 413-1

Apesar da necessidade de distanciamento imposta pela pandemia, foi possível promover campanhas sociais. Em julho, a Fundação organizou uma Campanha do Agasalho, para arrecadar cobertores, roupas e material de higiene que foram doados à população de rua. No mês de novembro, a Gincana da Solidariedade incentivou entre os funcionários a formação de grupos, que buscaram coletar alimentos, roupas, material escolar, brinquedos, móveis, eletrodomésticos e materiais de construção. Os itens foram repassados a instituições de apoio a populações socialmente vulneráveis.

Em dezembro, duas campanhas mobilizaram o quadro funcional e os(as) participantes: o Natal Pela Vida 2021, que contribuiu para os projetos sociais tradicionalmente apoiados pela Fundação, e o Natal Solidário, no qual 21 crianças da comunidade dos Tabajaras (Rio de Janeiro, RJ) foram apadrinhadas.

Iniciativa permanente da Real Grandeza, o Programa de Mobilização Social e Promoção da Cidadania está em fase de reformulação. Há anos, o Programa organiza projetos de mobilização e apoio a comunidades e cidades vítimas de tragédias. Em 2022, a primeira ação foi voltada às vítimas da enchente ocorrida em fevereiro na cidade de Petrópolis (RJ).

MEIO AMBIENTE

Por meio do Programa de Consciência Ecológica, a Coordenação de Responsabilidade Social busca estimular uma cultura voltada à preservação do meio ambiente e da redução de impactos, com ênfase no consumo consciente de materiais e no descarte correto de resíduos. Interrompido em 2020 por conta da pandemia, o Programa foi retomado em 2021.

Trabalhando em conjunto, a coordenação de RSA, a Gerência de Administração e Serviços (GAS) e a empresa parceira (Futura Soluções Ambientais) reestruturaram o serviço, com a transferência da caixa de coleta de lixo eletrônico para a portaria externa do edifício sede da Fundação. Assim, o serviço também foi disponibilizado aos participantes e assistidos e aos moradores dos arredores da sede, além do quadro funcional. Um total de 15 quilos de lixo eletrônico foi recebido e repassado à Futura Soluções Ambientais.

Complementarmente, foram divulgadas campanhas sobre a importância da coleta seletiva e dicas sobre postos de coleta nos bairros e cidades.

INDICADORES DE GESTÃO AMBIENTAL GRI 302-1, 303-1

No quadro a seguir, um resumo do histórico de consumo de energia e de materiais da Fundação. Nota-se a redução significativa dos indicadores nos anos de 2020 e 2021, devido à interrupção do trabalho presencial na sede.

Consumo de recursos/ materiais	2017	2018	2019	2020	2021
Energia elétrica (kwh)	795.260	782.617	756.860	510.510	371.000
Papel a4 (resmas)	2.412	2.223	2.187	446	249
Água (m³)	5.339	4.557	4.228	2.100	1.565
Copos descartáveis (unid.)	124.000	232.000	178.000	64.000	45.000
Papel higiênico / toalha (unid.)	1.338	2.038	2.127	202	91

A busca pela redução do consumo de energia é constante, e inclui a gestão criteriosa dos períodos nos quais a iluminação e o sistema de ar-condicionado da sede permanecem em atividade, bem como a modernização da infraestrutura (com a aquisição de lâmpadas e equipamentos de climatização mais modernos, com consumo menor). GRI 103-2, 103-3 |302

Em relação ao consumo apresentado em 2021, além dos efeitos dos investimentos realizados no edifício-sede para redução, a pandemia causou grande impacto, por conta da redução do trabalho

presencial. O consumo de combustíveis de fonte fóssil (gás e diesel, usados na cantina e nos geradores de energia elétrica) foi irrelevante em 2021.

Entre as medidas contingenciais adotadas durante a pandemia, houve a implementação de um monitoramento do sistema de climatização (acionado apenas nas áreas com presença de pessoas ou quando a temperatura ambiente superar os 30° C), o desligamento dos monitores dos computadores e a alternância no uso dos elevadores.

Quanto ao consumo de água, o fornecimento para a Real Grandeza foi de responsabilidade da Companhia Estadual de Águas e Esgoto (Cedae) até 31 de outubro de 2021 e, posterior a essa data, passou a ser de responsabilidade da empresa Águas do Rio. Assim como ocorreu com o uso de energia, o consumo de recursos hídricos foi reduzido em decorrência da pandemia; o impacto não foi maior devido à demanda de água para operações de manutenção e para o sistema de climatização. GRI 103 | 303, 303-1

De modo a reduzir a geração de resíduos, buscou-se melhorar a aferição dos estoques necessários para materiais de expediente, copa e banheiro; o resultado foi uma expressiva diminuição dos estoques. Todas as assinaturas físicas de jornais e revistas foram convertidas para o formato digital, reduzindo o descarte de papel. GRI 103-2, 103-3 | 306

Um total de 14,78 toneladas de resíduos foi gerado em 2021. O material reciclável foi encaminhado à ONG Instituto Doe Seu Lixo, especializada em processos de reciclagem. Em 2021, foram doados 179 quilos de material reciclável: 11 quilos de papelão, 78 quilos de papel misto e 90 quilos de papel. GRI 306-2

GESTÃO DE FORNECEDORES GRI 102-9, 103-2, 103-3 | 414

A Real Grandeza manteve, em 2021, 146 contratos com diferentes fornecedores para o Plano de Gestão Administrativa, incluindo consultorias especializadas, prestação de serviços diversos (segurança, manutenção, atendimento ao público) e produtos variados, como material de escritório e de limpeza.

A Entidade iniciou em 2021 estudos para a aquisição de um sistema estruturado para seleção de fornecedores, de modo a aperfeiçoar o gerenciamento da aquisição de bens e serviços. A metodologia de avaliação dos fornecedores inclui *feedbacks* passados pelas áreas requisitantes, pesquisas na internet, contatos com outros clientes e *benchmarks* de mercado. Em relação à avaliação de fornecedores quanto a aspectos ambientais, ela não se aplica à Fundação, pois a Entidade não é consumidora de insumos industriais ou comerciais. GRI 103-2, 103-3 | 308, 308-2, 414-1

Em 2021, também foi adotada uma ferramenta de *background check*, que verifica riscos de impactos sociais negativos associados aos fornecedores da Fundação. A meta em 2022 é aperfeiçoar seu uso, com a criação de indicadores para quantificar os fornecedores que tenham riscos identificados em suas avaliações. GRI 414-2

Todas as etapas do relacionamento entre a Real Grandeza e seus fornecedores de bens e serviços seguem as diretrizes do Guia para Fornecedores, atualizado em 2018. O Guia esclarece os princípios e práticas de responsabilidade socioambiental da Fundação, que devem ser observados pelos fornecedores; e indica os documentos e normas internas com os quais eles devem se comprometer, como o Código de Conduta e Ética, o Programa de Compliance e a Política de Sustentabilidade.

Todos os fornecedores estão sujeitos a verificações sobre possíveis impactos sociais negativos que possam afetar a imagem da Fundação

A Real Grandeza privilegia a contratação de empresas socialmente responsáveis e reconhecidas por boas práticas trabalhistas e ambientais. A Política de Aquisição da entidade prevê uma verificação dos riscos de imagem ligados a fornecedores (novos ou já contratados), por meio de pesquisas sobre as empresas em questão. Os dados levantados são analisados pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo antes das decisões sobre os contratos.

Complementarmente, as empresas devem preencher um questionário sobre responsabilidade socioambiental e entregar documentação que comprove sua idoneidade perante os órgãos fiscalizadores. Os contratos firmados com os fornecedores são dotados de cláusulas de combate à corrupção.

Seguindo o Código de Conduta e Ética, que proíbe o trabalho escravo e/ou infantil em qualquer hipótese, os fornecedores precisam apresentar uma Declaração de Emprego a Menor, que

visa impedir o incentivo ao trabalho infantil e à exposição de crianças e jovens a tarefas perigosas ou insalubres. Uma das metas da gestão de fornecedores em 2022 é a inclusão de cláusulas nos contratos de prestação de serviços vetando o emprego de qualquer tipo de trabalho infantil. Na homologação, também são consultadas informações disponíveis no Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (Ceis) e no Cadastro Nacional de Empresas Punidas (CNEP). GRI 103-2, 103-3 | 408, 408-1, 103-3 | 409, 409-1



Relacionamento **institucional**

A Real Grandeza está presente nas principais entidades setoriais de previdência e de saúde brasileiras. Desde 1978, integra a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), mais importante órgão de representação do segmento.

O Presidente da Fundação, Sérgio Wilson Ferraz Fontes, é um dos Diretores Executivos da Associação e dirige a Comissão de Investimentos da Região Sudeste. A coordenação do Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade da Abrapp está sob a responsabilidade da coordenadora de RSA da Real Grandeza desde 2016. Representando o Comitê, a Fundação participou em 2021 de eventos da Abrapp como o 2º Seminário Dever Fiduciário e o Congresso Anual de Entidade de Previdência Complementar.

Representantes da Real Grandeza também participam das seguintes Comissões Técnicas: Expansão, Planos Setoriais e Família; Recursos Humanos; Assuntos Jurídicos; Estratégias e Criação de Valor; e Governança e Riscos e Contabilidade.

Além da participação nas entidades mencionadas na seção Gestão e atuação em sustentabilidade, vale destacar outras representações externas da FRG:

- Rede Nacional de Mobilização Social (Coep-RJ), desde 2004;
- Representação no Conselho de Administração de Proman Produtores Energéticos de Manso S.A., desde 2005;
- Carbon Disclosure Project (CDP), entidade global que promove padrões de divulgação e gestão de impactos ambientais, desde 2006;
- Desde a adesão da Entidade ao 30% Club – Growth Through Diversity em 2019, o presidente e a coordenadora de RSA da Real Grandeza, Raquel Castelpoggi, são membros do Comitê Diretivo da iniciativa;
- A Diretora de Seguridade, Patrícia Melo, atua como diretora de Treinamento e Desenvolvimento na União Nacional das Instituições de Autogestão em Saúde (Unidas);

- O setor de Responsabilidade Socioambiental da Entidade também coordena o Fórum Nacional de Equidade e Diversidade das EFPC, desde 2017;

- O presidente da FRG também é membro do Conselho de Regulação e Melhores Práticas e FIP/Fiee da Abvcap/Anbima.

A Fundação esteve representada nos principais eventos setoriais realizados pela Abrapp em 2021

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE ABRAPP

Em 2021, a Abrapp lançou a segunda edição do Relatório de Sustentabilidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar | Guia de Referências para Pesquisas ASG/Sustentabilidade – um projeto coordenado pelo Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade da Associação, sob a liderança da coordenadora de RSA da Real Grandeza.

O Relatório traz o mapeamento de desempenho e formas de gestão sobre os aspectos ASG das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, referente ao exercício de 2020. As 57 EFPC que integram a Abrapp participaram de uma ampla consulta sobre processos de investimento e gestão responsável.

O tema teve ampla divulgação no setor, mercado financeiro e mídia. Foi destaque na 2ª edição do Seminário Dever Fiduciário, em junho de 2021. A apresentação e lançamento no 42º Congresso da Abrapp teve público de mais de mil participantes.

Em 2022, o Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade trabalhará em parceria com outros Comitês e Comissões da Abrapp (como Investimentos, Compliance e Riscos) os gaps encontrados na pesquisa para o Relatório. Ações como treinamentos, seminários e apresentações em encontros setoriais buscarão estruturar as EFPC para avanços na gestão da sustentabilidade.

PARTICIPAÇÃO NO HUB DE INOVAÇÃO DA ABRAPP

A Real Grandeza também integrou em 2021 o Hupp!, primeiro *hub* de inovação voltado ao segmento previdenciário, organizado pela Abrapp em parceria com consultorias especializadas no ecossistema de *startups*. O Hupp! é um espaço digital que estimula o desenvolvimento de soluções para o mercado de previdência, com a mentoria de profissionais ativos no mercado.

No Hupp!, a FRG selecionou como parceira uma empresa especializada em produtos financeiros, que oferece todo o suporte técnico no desenvolvimento completo de aplicativos *mobile*. O trabalho gerou uma prova de conceito, na qual foram apresentadas várias ideias de ferramentas inovadoras para os participantes.

ESPAÇO BOAS PRÁTICAS (ABRAPP)

Em 2021, a Real Grandeza participou do Espaço Boas Práticas, realizado pela Abrapp durante o 42º Congresso Brasileiro de Previdência Privada, que ocorreu entre os dias 19 e 22 de outubro. A Fundação apresentou ao público o Informe de Benefício Futuro, um comunicado enviado trimestralmente aos participantes do Plano CD. A Abrapp apontou o Informe como uma iniciativa que contribui para a inovação e o futuro do sistema previdenciário.



Anexo GRI

Sumário de Conteúdo da GRI

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
CONTEÚDOS GERAIS				
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016				
	GRI 101 não possui Conteúdos			
PERFIL ORGANIZACIONAL				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-1 Nome da organização	7		
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	8		
	102-3 Localização da sede da organização	7		
	102-4 Local de operações	A Real Grandeza atua em todos os estados do Brasil		
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	7		
	102-6 Mercados atendidos	7		
	102-7 Porte da organização	7		
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	55		8, 10

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-9 Cadeia de fornecedores	71		
	102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Não houve		
	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	23		
	102-12 Iniciativas externas	9, 10, 63		
	102-13 Participação em associações	9, 10		
ESTRATÉGIA				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-14 Declaração do mais alto executivo	4		
	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	23		
ÉTICA E INTEGRIDADE				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	7		16
	102-17 Mecanismos para orientações e preocupações referentes à ética	17		16
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-18 Estrutura de governança	14		
	102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	11		
	102-41 Acordos de negociação coletiva	Todos os empregados próprios estão cobertos por acordos de negociação coletiva		8
	102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	11		

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-43 Abordagem para engajamento de stakeholders	11		
	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	11		
PRÁTICAS DE REPORTE				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Apenas a Fundação Real Grandeza		
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites de tópicos	3		
	102-47 Lista de tópicos materiais	12		
	102-48 Reformulações de informações	Não houve		
	102-49 Alterações no relato	Não houve		
	102-50 Período coberto pelo relatório	01/01/2021 a 31/12/2021		
	102-51 Data do relatório mais recente	30/04/2021		
	102-52 Ciclo de emissão do relatório	Anual		
	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	grp@frg.com.br		
	102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI opção "Essencial"		
	102-55 Sumário de conteúdo da GRI	75		
	102-56 Verificação externa	Não houve		

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
TÓPICOS MATERIAIS				
COMBATE À CORRUPÇÃO				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	17-19		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	17-19		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	17-19		
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	17		16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	17		16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	18		16
ENERGIA				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	70		7, 8, 12, 13
ÁGUA E EFLUENTES				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	71		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	71		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	71		
GRI 303: Água e efluentes 2019	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	71		6, 12

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
RESÍDUOS				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	71		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	71		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	71		
GRI 306: Resíduos 2021	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	71		3, 6, 11, 12
AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	71		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	71		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	71		
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	71		
EMPREGO				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	59		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	59		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	59		

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	57		5, 8, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	59		3, 5, 8
	401-3 Licença maternidade/ paternidade	59		5, 8
SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	68		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	68		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	68		
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2019	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	68		8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	68		3, 8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	68		3, 8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	68		8, 16
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2019	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	68		
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	68		3
	403-10 Doenças profissionais	68		3,8, 16

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	61-62		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	61-62		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	61-62		
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	61		4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	61		8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	62		5, 8, 10
DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	63		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	63		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	63		
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	65		5, 8

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
NÃO DISCRIMINAÇÃO				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	63		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	63		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	63		
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve casos registrados em 2021		5, 8
TRABALHO INFANTIL				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	72		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	72		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	72		
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	72		8, 16
TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	72		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	xx		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	xx		

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	72		8
AVALIAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	24		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	24		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	24		
GRI 412: Avaliação de direitos humanos 2016	412-1 Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto em direitos humanos	24		
	412-2 Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	24		
	412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas de direitos humanos ou que foram submetidos à avaliação referente a direitos humanos	24		
COMUNIDADES LOCAIS				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	69		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	69		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	69		
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	69		

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	71		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	71		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	71		
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	71		5, 8, 16
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	71		5, 8, 16
MARKETING E ROTULAGEM				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	33		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	33		
GRI 417: Marketing e rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	33		12
PRIVACIDADE DO CLIENTE				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	19		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	19		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	19		
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	19		16

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

1. Erradicação da pobreza
2. Fome zero e Agricultura sustentável
3. Saúde e bem-estar
4. Educação de qualidade
5. Igualdade de gênero
6. Água potável e saneamento
7. Energia limpa e acessível
8. Trabalho decente e crescimento econômico
9. Indústria, inovação e infraestrutura
10. Redução das desigualdades
11. Cidades e comunidades sustentáveis
12. Consumo e produção responsáveis
13. Ação contra a mudança global do clima
14. Vida na água
15. Vida terrestre
16. Paz, justiça e instituições eficazes
17. Parcerias e meios de implementação





Demonstrações financeiras

Sumário

Demonstrativos contábeis	88
Resumos das Políticas de Investimento	105
Demonstrativos de investimentos	115
Pareceres atuariais	129
Relatórios dos auditores independentes	151
Parecer do Conselho Fiscal	159
Resoluções do Conselho Deliberativo.....	160

BALANÇO PATRIMONIAL**BALANÇO PATRIMONIAL CONSOLIDADO**
(Em milhares de Reais)

	EXERCÍCIO FINDO EM	
ATIVO	31.12.21	31.12.20
DISPONÍVEL	721	230
REALIZÁVEL	17.680.815	18.437.972
Gestão Previdencial	109.900	131.074
Gestão Administrativa	28.287	28.119
Investimentos	17.542.628	18.278.779
Ativo Financeiro de Crédito Privado	62.975	58.393
Fundos de Investimentos	16.755.407	17.440.887
Investimentos em Imóveis	486.387	497.391
Operações com Participantes	235.236	279.485
Depósitos Judiciais/Recursais	2.623	2.623
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	2.253	2.066
Imobilizado	1.496	1.214
Intangível	757	852
GESTÃO ASSISTENCIAL	290.057	297.070
TOTAL DO ATIVO	17.973.846	18.737.338

BALANÇO PATRIMONIAL CONSOLIDADO
(Em milhares de Reais)

	EXERCÍCIO FINDO EM	
PASSIVO	31.12.21	31.12.20
EXIGÍVEL OPERACIONAL	70.440	45.706
Gestão Previdencial	54.366	31.383
Gestão Administrativa	15.720	13.911
Investimentos	354	412
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	76.770	80.826
Gestão Previdencial	52.901	57.419
Gestão Administrativa	21.654	21.617
Investimentos	2.215	1.790

BALANÇO PATRIMONIAL CONSOLIDADO
(Em milhares de Reais)

PATRIMÔNIO SOCIAL	17.536.579	18.313.736
Patrimônio de Cobertura do Plano	17.306.954	18.083.792
Provisões Matemáticas	18.603.099	18.022.640
Benefícios Concedidos	15.817.932	15.351.469
Benefícios a Conceder	2.789.173	2.674.460
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(4.006)	(3.289)
Equilíbrio Técnico	(1.296.145)	61.152
Resultados Realizados	(1.296.145)	61.152
Superávit Técnico Acumulado	-	76.283
(-) D éficit Técnico Acumulado	(1.296.145)	(15.131)
Fundos	229.625	229.944
Fundos Administrativos	88.360	92.264
Fundos p/Garantia das Oper. c/ Participantes	141.265	137.680
GESTÃO ASSISTENCIAL	290.057	297.070
TOTAL DO PASSIVO	17.973.846	18.737.338

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL (Em milhares de Reais)			
	EXERCÍCIO FINDO EM		
	31.12.21	31.12.20	VAR %
A) Patrimônio Social - Início do Exercício	18.313.736	17.891.462	2,36%
1. Adições	607.656	1.731.337	-64,90%
Contribuições Previdenciais	140.119	139.130	0,71%
Portabilidade	89	199	-55,28%
Outras Adições Previdenciais	101	164	-38,41%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	361.118	1.467.494	-75,39%
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	4.518	8.683	-47,97%
Receitas Administrativas	98.125	99.991	-1,87%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	-	3.500	-100,00%
Constituição de Fundos p/Garantia das Operações com Participantes	3.586	12.176	-70,55%
2. Deduções	(1.384.813)	(1.309.063)	5,79%
Benefícios	(1.282.202)	(1.204.390)	6,46%
Resgates	(582)	(1.996)	-70,84%
Despesas Administrativas	(100.452)	(102.513)	-2,01%
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	(1.541)	-	100,00%
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(36)	(164)	-78,05%
3. Acréscimos/Decréscimos no Patrimônio Social (1+2)	(777.157)	422.274	-284,04%
Provisões Matemáticas	580.459	781.752	-25,75%
Déficit Técnico do Exercício	(1.357.297)	(358.686)	278,41%
Fundos Previdenciais	-	(13.782)	-100,00%
Fundos Administrativos	(3.904)	814	-579,61%
Fundos p/Garantia das Operações com Participantes	3.585	12.176	-70,56%
B) Patrimônio Social - Final do Exercício	17.536.579	18.313.736	-4,24%
Gestão Assistencial	7.309	59.146	-87,64%
Receitas Assistenciais	406.094	394.820	2,86%
Despesas Assistenciais	(398.785)	(335.674)	18,80%

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO BD

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO BD
(Em milhares de Reais)

	EXERCÍCIO FINDO EM		VAR %
	31.12.21	31.12.20	
1. Ativos	15.762.036	16.472.955	-4,32%
Disponível	103	148	-30,41%
Recebíveis Previdencial	162.932	186.587	-12,68%
Investimentos	15.599.001	16.286.220	-4,22%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	62.975	58.393	7,85%
Fundos de Investimentos	14.859.475	15.511.990	-4,21%
Investimentos em Imóveis	486.511	497.391	-2,19%
Operações com Participantes	187.417	215.823	-13,16%
Depósitos Judiciais/Recursais	2.623	2.623	0,00%
2. Obrigações	114.611	96.991	18,17%
Operacional	59.495	37.782	57,47%
Contingencial	55.116	59.209	-6,91%
3. Fundos não Previdenciais	201.605	200.125	0,74%
Fundos Administrativos	66.811	68.956	-3,11%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	134.794	131.169	2,76%
4. Ativo Líquido (1-2-3)	15.445.820	16.175.839	-4,51%
Provisões Matemáticas	16.686.069	16.099.555	3,64%
Déficit / Superávit Técnico Acumulado	(1.240.249)	76.284	-1.725,83%
5. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(1.240.249)	76.284	-1.725,83%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	761.864	795.883	-4,27%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado	(478.385)	872.167	-154,85%

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO BD

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO BD
(Em milhares de Reais)

	Exercício findo em		
	31.12.21	31.12.20	Var %
A) Ativo Líquido - início do exercício	16.175.839	15.922.399	1,59%
1. Adições	547.966	1.454.406	-62,32%
Contribuições	81.256	78.274	3,81%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	462.091	1.367.285	-66,20%
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	4.518	8.683	-47,97%
Outras Adições	101	164	-38,41%
2. Deduções	(1.277.985)	(1.200.966)	6,41%
Benefícios	(1.239.457)	(1.162.449)	6,62%
Resgates	(255)	-	100,00%
Custeio Administrativo	(38.273)	(38.517)	-0,63%
Outras Destinações			
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(730.019)	253.440	-388,04%
Provisões Matemáticas	586.514	596.995	-1,76%
Déficit Técnico do Exercício	(1.316.533)	(343.555)	283,21%
B) Ativo Líquido - final do exercício	15.445.820	16.175.839	-4,51%
C) Fundos não previdenciais	201.605	200.125	0,74%
Fundos Administrativos	66.811	68.956	-3,11%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	134.794	131.169	2,76%

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO CD

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO CD
(Em milhares de Reais)

	EXERCÍCIO FINDO EM		
	31.12.21	31.12.20	VAR %
1. Ativos	1.889.554	1.939.273	-2,56%
Disponível	68	38	78,95%
Recebíveis Previdencial	34.178	36.800	-7,13%
Investimentos	1.855.308	1.902.435	-2,48%
Fundos de Investimentos	1.807.488	1.838.773	-1,70%
Operações com Participantes	47.820	63.662	-24,88%
2. Obrigações	1.567	1.501	4,40%
Operacional	1.567	1.501	4,40%
3. Fundos não Previdenciais	26.853	29.818	-9,94%
Fundos Administrativos	20.382	23.308	-12,55%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	6.471	6.510	-0,60%
4. Ativo Líquido (1-2-3)	1.861.134	1.907.954	-2,45%
Provisões Matemáticas	1.917.030	1.923.085	-0,31%
Déficit Técnico Acumulado	(55.896)	(15.131)	269,41%

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO CD

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO CD
(Em milhares de Reais)

	EXERCÍCIO FINDO EM		
	31.12.21	31.12.20	VAR %
Ativo Líquido - início do exercício	1.907.954	1.752.110	8,89%
1. Adições	103.161	205.361	-49,77%
Contribuições	103.072	104.953	-1,79%
Portabilidade	89	199	-55,28%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	100.209	-100,00%
2. Deduções	(149.981)	(49.517)	202,89%
Benefícios	(42.745)	(41.941)	1,92%
Portabilidade / Resgate	(327)	(1.996)	-83,62%
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	(100.974)	-	100,00%
Custeio Administrativo	(5.935)	(5.580)	6,36%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(46.820)	155.844	-130,04%
Provisões Matemáticas	(6.055)	184.757	-103,28%
Fundos Previdenciais	-	(13.782)	-100,00%
Déficit Técnico do Exercício	(40.765)	(15.131)	169,41%
B) Ativo Líquido - final do exercício	1.861.134	1.907.954	-2,45%
C) Fundos não previdenciais	26.853	29.818	-9,94%
Fundos Administrativos	20.382	23.308	-12,55%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	6.471	6.510	-0,60%

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS – PLANO BD

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO BD
(Em milhares de Reais)

	EXERCÍCIO FINDO EM		
	31.12.21	31.12.20	VAR %
PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5)	15.695.225	16.403.999	-4,32%
1. Provisões Matemáticas	16.686.069	16.099.555	3,64%
1.1. Benefícios Concedidos	15.464.963	14.997.850	3,11%
Benefício Definido	15.464.963	14.997.850	3,11%
1.2. Benefício a Conceder	1.221.106	1.101.705	10,84%
Benefício Definido	1.221.106	1.101.705	10,84%
2. Equilíbrio Técnico	(1.240.249)	76.284	-1.725,83%
2.1. Resultados Realizados	1.240.249	76.284	-1.725,83%
Superávit técnico acumulado	-	76.284	-100,00%
Reserva de contingência	-	76.284	-100,00%
(-) Déficit técnico acumulado	(1.240.249)	-	100,00%
3. Fundos	134.794	131.169	2,76%
3.2 Fundos para Garantia das Op. com Participantes - Gestão Previdencial	134.794	131.169	2,76%
4. Exigível Operacional	59.495	37.782	57,47%
4.1 Gestão Previdencial	59.103	37.374	58,14%
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	392	408	-3,92%
5. Exigível Contingencial	55.116	59.209	-6,91%
5.1 Gestão Previdencial	52.901	57.419	-7,87%
5.2 Investimentos - Gestão Previdencial	2.215	1.790	23,74%

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS – PLANO CD

	DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO CD (Em milhares de Reais)		
	EXERCÍCIO FINDO EM		VAR %
	31.12.21	31.12.20	
PROVISÕES TÉCNICAS	1.869.170	1.790.096	4,42%
1. Provisões Matemáticas	1.917.028	1.797.216	6,67%
1.1. Benefícios Concedidos	352.969	227.750	54,98%
Contribuição Definida	139.228	36.800	278,34%
Benefício Definido	213.741	190.950	11,94%
1.2. Benefício a Conceder	1.568.065	1.572.755	-0,30%
Contribuição Definida	1.536.449	1.548.875	-0,80%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)	675.726	680.176	-0,65%
Saldo de contas - parcela participantes	860.723	868.699	-0,92%
Benefício Definido	31.616	23.880	32,40%
1.3. (-) Provisões Matemáticas a constituir	(4.006)	(3.289)	21,80%
(-) Déficit equacionado	(22.830)	(18.594)	22,78%
(-) Patrocinadores	(11.327)	(9.313)	21,63%
(-) Participantes	(11.208)	(9.203)	21,79%
(-) Assistidos	(295)	(78)	278,21%
(+) Por ajustes das Contribuições Extraordinárias	18.824	15.305	22,99%
(+) Patrocinadores	9.332	7.662	21,80%
(+) Participantes	9.396	7.565	24,20%
(+) Assistidos	96	78	23,08%
2. Equilíbrio Técnico	(55.896)	(15.131)	269,41%
2.1. Resultados Realizados	(55.896)	(15.131)	269,41%
(-) Déficit técnico acumulado	(55.896)	(15.131)	269,41%
3. Fundos	6.471	6.510	-0,60%
3.2 Fundos dos Investimentos - Gestão Previdencial	6.471	6.510	-0,60%
4. Exigível Operacional	1.567	1.501	4,40%
4.1 Gestão Previdencial	1.547	1.497	3,34%
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	20	4	400,00%

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (Em milhares de Reais)			
	EXERCÍCIO FINDO EM		
	31.12.21	31.12.20	VAR %
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	92.264	91.450	0,89%
1. Custeio da Gestão Administrativa	98.125	103.491	-5,18%
1.1 Receitas	98.125	103.491	-5,18%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	44.209	44.097	0,25%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	718	731	-1,78%
Reembolso da Gestão Assistencial	52.689	55.153	-4,47%
Outras Receitas	509	11	4.527,27%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	-	3.499	-100,00%
2. Despesas Administrativas	(100.452)	(102.513)	-2,01%
2.1 Administração dos Planos Previdenciais	(47.736)	(47.360)	0,79%
Pessoal e Encargos	(31.834)	(30.069)	5,87%
Treinamentos/Congressos e Seminários	(206)	(204)	0,98%
Viagens e Estadias	(1)	(41)	-97,56%
Serviços de Terceiros	(9.540)	(5.951)	60,31%
Despesas Gerais	(2.418)	(6.965)	-65,28%
Depreciações e Amortizações	(250)	(234)	6,84%
Tributos	(3.487)	(3.896)	-10,50%
2.3 Administração da Gestão Assistencial - Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	(52.689)	(55.153)	-4,47%
2.5 Fomento	(27)	-	100,00%
3. Constituição/ Reversão de Contingências Administrativas	(36)	(164)	-78,05%
4. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	(1.541)	-	100,00%
5. Insuficiência / Sobra da Gestão Administrativa (1-2-3-4)	(3.904)	814	-579,61%
6. Reversão / Constituição do Fundo Administrativo (5)	(3.904)	814	-579,61%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+6)	88.360	92.264	-4,23%

DESPESAS ADMINISTRATIVAS SEGREGADAS POR PLANO**Despesas Administrativas em 2021 Segregadas por Plano
(Em milhares de reais)**

	BD	PREVIDENCIAL CD	ASSISTENCIAL	TOTAL
Despesas por Plano de Benefício	(39.207)	(8.530)	(52.690)	(100.427)
Pessoal e Encargos	(26.006)	(5.828)	(27.928)	(59.763)
Conselhos e Comitês	(620)	(152)	(501)	(1.273)
Diretoria Executiva	(1.874)	(343)	(1.337)	(3.554)
Quadro Próprio	(23.348)	(5.294)	(25.849)	(54.491)
Estagiários	(88)	(16)	(124)	(228)
Mão de Obra Temporária	(76)	(23)	(118)	(217)
Treinamentos/Congressos e Seminários	(168)	(38)	(183)	(389)
Viagens e Estádias	(1)	-	(1)	(2)
Serviços de Terceiros	(7.751)	(1.789)	(17.416)	(18.754)
Serviços Atuariais	(216)	(196)	(258)	(670)
Consultorias Jurídicas	(1.379)	(165)	(778)	(2.322)
Recursos Humanos	(37)	(8)	(38)	(83)
Tecnologia da Informação	(4.730)	(1.090)	(6.198)	(12.018)
Auditoria Contábil	(157)	(117)	(187)	(461)
Gestão e Planejamento	(115)	(24)	(214)	(353)
Consultoria de Investimentos	(370)	(30)	-	(400)
Serviço de Conservação e Manutenção	(58)	(12)	(60)	(130)
Assessoria de Comunicação	(72)	(15)	(74)	(161)
Editoração e Publicação	(33)	(7)	(34)	(74)
Serviço de Vigilância	(139)	(30)	(144)	(313)
Serviço de Limpeza	(199)	(42)	(206)	(447)
Apoio Administrativo	(136)	(27)	(867)	(1.030)
Outros Serviços de Terceiros	(110)	(26)	(156)	(292)
Consultoria Médica/Odontológica			(291)	(291)
Serviços de BPO - Assistencial			(7.911)	(7.911)
Despesas Gerais	(1.992)	(426)	(2.265)	(4.683)
Depreciações e Amortizações	(207)	(44)	(214)	(465)
Tributos	(3.082)	(405)	(4.427)	(7.914)
Rateio da Administração dos investimentos	-	-	(256)	(256)

CUSTOS COM A GESTÃO DE RECURSOS

Custos com a Gestão dos Recursos (Em milhares de reais)										
	PLANO BD		PLANO CD		FUNDOS ASSISTENCIAIS		PGA			TOTAL
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
A) Custo Total	27.657.077	30.413.240	3.282.798	3.988.798	247.793	309.439	69.330	62.662	31.256.998	34.774.139
1 . Gestão Interna	14.482.169	15.249.845	1.605.454	1.788.233	172.172	229.092	0	0	16.259.794	17.267.171
Pessoal/Encargos	10.843.208	13.280.455	1.201.827	1.557.352	128.728	199.638	-	-	12.173.763	15.037.445
Consultorias	435.089	257.353	48.123	30.257	5.030	3.882	-	-	488.242	291.492
Assessoria Jurídica	35.468	102.789	3.888	12.088	386	1.531	-	-	39.741	116.408
Auditorias	48.726	36.275	5.497	4.249	659	542	-	-	54.882	41.066
Custódia	737.020	719.697	81.882	84.365	8.919	10.765	-	-	827.821	814.827
Corretagens	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Impostos	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Taxas Tributárias	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Custo Absorvido da Administração Geral	2.382.658	853.276	264.236	99.922	28.451	12.735	-	-	2.675.345	965.933
2 . Gestão Externa	13.174.908	15.163.395	1.677.345	2.200.565	75.621	80.347	69.330	62.662	14.997.204	17.506.968
Taxa de Administração	4.799.512	6.763.763	504.180	958.611	5.311	6.727	4.052	3.930	5.313.056	7.733.031
Taxa de Performance	214.779	2.908.013	22.833	309.155	-	-	-	-	237.612	3.217.167
Corretagens	5.041.839	2.995.117	603.706	423.320	-	-	-	-	5.645.545	3.418.437
Taxa Selic	274.000	273.914	36.241	36.807	4.436	5.133	3.585	3.312	318.261	319.166
Taxa Cetip	351.380	411.814	143.758	167.765	25.893	27.174	17.257	17.199	538.287	623.952
Taxa CVM	170.025	178.155	78.273	82.735	24.059	24.059	24.059	24.059	296.416	309.009
Taxa Bolsa de Valores	1.570.875	815.482	192.306	118.454	-	-	-	-	1.763.181	933.937
Taxa de Controladoria	272.009	319.000	30.749	32.583	2.242	2.840	1.711	1.659	306.711	356.082
Taxa de Custódia	439.836	461.620	49.721	52.679	3.626	4.593	2.767	2.683	495.950	521.575
Auditorias de Fundos	17.929	15.533	7.177	7.406	5.980	5.835	11.815	5.835	42.901	34.609
Outras	22.725	20.984	8.401	11.049	4.073	3.985	4.085	3.985	39.284	40.003

BALANÇO PATRIMONIAL – SAÚDE**PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE**

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

BALANÇO PATRIMONIAL

(Em milhares de Reais)

	EXERCÍCIO FINDO EM	
	31.12.21	31.12.20
ATIVO	31.12.21	31.12.20
CIRCULANTE	262.084	271.236
Disponível	2.383	250
REALIZÁVEL	259.701	270.986
Aplicações Financeiras	231.886	212.616
Aplicações Garantidoras de Provisões Técnicas	82.217	77.845
Aplicações Livres	149.669	134.771
Créditos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	23.440	54.262
Contraprestações Pecuniárias a Receber	17.315	38.592
Participação de Beneficiários em Eventos indenizáveis	5.960	7.990
Outros Créditos de Operações com Planos de Assistência Médica	165	7.680
Créditos Tributários e Previdenciários	975	-
Bens e Títulos a Receber	3.400	4.108
NÃO CIRCULANTE	27.973	25.834
Realizável em longo prazo	27.973	25.834
Depósitos Judiciais e Fiscais	27.973	25.834
TOTAL DO ATIVO	290.057	297.070

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA - Fundação de Previdência e Assistência Social

BALANÇO PATRIMONIAL

(Em milhares de Reais)

	EXERCÍCIO FINDO EM	
	31.12.21	31.12.20
PASSIVO		
CIRCULANTE	62.083	76.701
Provisões Técnicas de Operações de Assistência à Saúde	44.078	58.541
Provisão de Prêmio / Contraprestação Não Ganha	-	23.158
Provisão de Eventos a Liquidar para o SUS	971	1.210
Provisão de Eventos a Liquidar para Outros Prestadores de Serviços Assistenciais	17.632	9.908
Provisão de Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados (PEONA)	25.475	24.265
Débitos com Operações de Assistência à Saúde	6.143	8.094
Contraprestações / Prêmios a Restituir	1.245	1.027
Receita Antecipada de Contraprestações	329	363
Operadoras de Planos de Assistência à Saúde	4.278	3.507
Outros Débitos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	291	3.197
Tributos e Encargos Sociais a Recolher	1.180	1.200
Débitos Diversos	10.682	8.866
NÃO CIRCULANTE	26.769	26.473
Provisões	26.769	26.473
Provisões para Ações Judiciais	26.769	26.473
PATRIMÔNIO SOCIAL	201.205	193.896
Patrimônio Social	201.205	193.896
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL	290.057	297.070

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO – SAÚDE**PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE**

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO

(Em milhares de Reais)

	EXERCÍCIO FINDO EM	
	31.12.21	31.12.20
Contraprestações Efetivas/Prêmios Ganhos de Planos Assistência à Saúde	418.616	407.486
Receitas com Operações de Assistência à Saúde	418.616	407.486
Contraprestações Líquidas	418.616	407.486
Eventos Indenizáveis Líquidos/Sinistros Retidos	(347.421)	(288.264)
Eventos/Sinistros Conhecidos ou Avisados	(346.211)	(287.786)
Variação da Provisão de Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados	(1.210)	(478)
Resultado das Operações com Planos de Assistência à Saúde	71.195	119.222
Outras Receitas Operacionais de Planos de Assistência à Saúde	4.019	9.202
Outras Despesas Operacionais com Plano de Assistência à Saúde	(27.657)	(32.635)
Outras Despesas Operacionais com Plano de Assistência à Saúde	(25.097)	(25.072)
Programas de Promoção da Saúde e Prevenção de Riscos e Doenças	(213)	(2.396)
Provisão para Perdas Sobre Créditos	(2.347)	(5.167)
RESULTADO BRUTO	47.557	95.789
Despesas Administrativas	(52.689)	(55.505)
Resultado Financeiro Líquido	12.441	18.862
Receitas Financeiras	36.147	33.284
Despesas Financeiras	(23.706)	(14.422)
RESULTADO ANTES DOS IMPOSTOS E PARTICIPAÇÕES	7.309	59.146
RESULTADO LÍQUIDO	7.309	59.146

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL – SAÚDE

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL

(Em milhares de Reais)

EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020

Patrimonio Social	Fundo de Assistência Médica	Fundo de Grandes Riscos	Fundo Especial do Plames	Reserva de Contingência	Fundo Administrativo	Fundo Garantidor	Resultado Acumulado	Total
Saldo em 31 de dezembro de 2019	33.350	11.578	66.026	21.547	2.181	68	-	134.750
Superávit do Exercício							59.146	59.146
Destinação do Resultado	40.338	1.563	7.866	2.967	6.008	404	(59.146)	-
Resultado Financeiro Líquido	7.007	1.563	8.795	2.967	(1.503)	33	(18.862)	-
Resultado Operacional	33.330	-	(929)	-	7.511	371	(40.283)	-
Movimentação Entre Fundos	6.465	(4.516)	(1.949)	-			-	-
Programa Acolher	1.949		(1.949)				-	-
Cobertura Grande Risco	4.516	(4.516)					-	-
							-	-
Saldo em 31 de dezembro de 2020	80.153	8.625	71.943	24.514	8.189	472	-	193.896
Patrimonio Social								
Saldo em 31 de dezembro de 2020	80.153	8.625	71.943	24.514	8.189	472	-	193.896
Superávit do Exercício							7.309	7.309
Destinação do Resultado	(7.484)	667	4.290	1.836	7.332	668	(7.309)	-
Resultado Financeiro Líquido	6.113	667	5.395	1.836	(1.606)	36	(12.441)	-
Resultado Operacional	(13.597)	-	(1.105)	-	8.938	632	5.132	-
Movimentação Entre Fundos	11.206	(5.055)	(6.151)	-			-	-
Programa Acolher	6.151		(6.151)				-	-
Cobertura Grande Risco	5.055	(5.055)					-	-
Saldo em 31 de dezembro de 2021	83.875	4.237	70.082	26.350	15.521	1.140	-	201.205

FLUXO DE CAIXA – SAÚDE**PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE****Administrado pela REAL GRANDEZA-Fundação de Previdência e Assistência Social****DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA - MÉTODO DIRETO**

(Em milhares de Reais)

	31.12.21	Exercício findo em 31.12.20
Atividades Operacionais		
Recebimento de Planos de Saúde	519.119	477.091
Resgate de Aplicações Financeiras	388.611	293.175
Recebimento de Juros de Aplicações Financeiras	5.672	4.377
Outros Recebimentos Operacionais	8.266	7.639
Pagamento a Fornecedores/Prestadores de Serviços de Saúde	(439.366)	(370.614)
Pagamento de Pessoal	(26.043)	(22.522)
Pagamento Pró Labore	(3.817)	(3.360)
Pagamento de Serviços de Terceiros	(16.903)	(15.255)
Pagamento de Tributos	(17.896)	(13.257)
Pagamento de Processos Judiciais (cíveis/trabalhistas/ tributárias)	(202)	(188)
Aplicações Financeiras	(397.285)	(336.092)
Outros Pagamentos Operacionais	(18.020)	(22.962)
Caixa líquido das Atividades Operacionais	2.136	(1.968)
Variação Líquida do Caixa	2.136	(1.968)
Saldo Inicial	66	2.034
Saldo Final	2.202	66
Ativos livres no início do período	66	2.034
Ativos livres no final do período	2.202	66
Aumento / Diminuição nas Aplicações Financeiras - Recursos Livres	2.136	(1.968)

RESUMO DAS POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS

Plano de Benefício Definido					
Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência					
Participação	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros	
				01/2021 a 07/2021	08/2021 a 12/2021
100	Plano	100	INPC	5	4,74
100	Renda Fixa	100	IMA GERAL	-	-
100	Renda Variável	100	IBRX	-	-
100	Investimentos Estruturados	100	IMA-B	2	2
100	Imobiliário	100	IFIX	-	-
100	Operações com Participantes	100	INPC	5+0,2	4,74+0,2
100	Investimentos no Exterior	100	MSCI World Index	-	-

Plano de Benefício Definido	
Documentação / Responsáveis	
Documentação	
Data	Nº da Ata
28/12/2020	RC nº 001/484
10/08/2021	RC nº 003/503

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
1º/2021 a 12/2021	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos

Controle de Risco	
Risco de Mercado	Risco de Liquidez
Risco Legal	Risco Operacional
2021	
Realiza o apreçamento de ativos financeiros	Sim
Dispõe de Manual	Sim
Possui modelo proprietário de risco	Sim
Dispõe de Manual	Sim
Realiza estudos de ALM	Sim

Alocação dos Recursos			
2021			
Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	27	100	59,1
Renda Variável	0	35	20
Investimentos Estruturados	0	19	10,9
Investimentos Imobiliários	0	10	6,1
Operações com Participantes	0	4	1,4
Investimentos no Exterior	0	5	2,5

Plano de Benefício Definido

	2021
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim
Utiliza derivativos?	Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	Sim
Existência de sistemas de controles internos?	Sim

Observação: Operações com derivativos poderão ser realizadas, desde que para proteção da Carteiras de Renda Fixa e de Renda Variável. Além disso, elas devem ser fundamentadas em modelos de precificação utilizados pelo mercado e, quando aplicável, ter sua modelagem previamente aprovada pelo CIRG, bem como atender a todos os critérios estabelecidos no Artigo 30 da Resolução CMN nº 4.661/2018 e desta Política de Investimentos.

Perfis de Investimento

	2021
O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não

Alocação por Emissor

	2021		
Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Tesouro Nacional	0	100	
Instituição Financeira	0	5	
FIP	0	5	
FII/FICFII	0	5	
Sociedade por Ações de Capital Aberto	0	10	
Fundo de Índice	0	10	
FIDC/FICFIDC	0	5	
Patrocinador	0	0	
Tesouro estadual ou municipal	0	0	
Demais Emissores	0	5	

Observações:

1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas

2 - FIDC = Fundo de Investimento em Direitos Creditórios; FIC = Fundo de Investimento em Cotas; FIP = Fundo de Investimento em Participações; FII = Fundo de Investimento Imobiliário

Plano de Benefício Definido			
Concentração por Emissor			
	2021		
Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Tesouro Nacional	-	-	x
Instituição Financeira	0	*Baixo Risco de Crédito: 10% do pat. Líquido *Médio/Alto Risco de Crédito: 5% do pat. Líquido	
FIP	0	15% do pat. Líquido do fundo	
FII/FICFII	0	15% do pat. Líquido do fundo	
Sociedade por Ações de Capital Aberto	0	20% do capital votante ou total	
Fundo de Índice	0	25% do pat. Líquido do fundo	
FIDC/FICFIDC	0	15% em uma classe ou série de cota	
Patrocinador	-	-	X
Tesouro estadual ou municipal	-	-	X
Demais Emissores	0	Conforme Res. CMN 4.661/2018	
Concentração por Investimento			
	2021		
Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Certificados de Recebíveis Emitidos com Adoção de Regime Fiduciário	0	Aplicações existentes : 100% da série	
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	0	Aplicações existentes : 25% da série Novas aplicações: 15% da série	
Rentabilidade (%)			
Plano/Segmento	2021	2020	
Plano	2,81	9,13	
Renda Fixa	8,87	11,95	
Renda Variável	-16,30	1,43	
Investimentos Estruturados	-3,83	-16,30	
Investimentos Imobiliários	-2,32	-0,56	
Operações com Participantes	13,71	11,52	
Investimentos no Exterior	-	-	

Plano de Contribuição Definida					
Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência					
Participação	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros	
				01/2021 a 07/2021	08/2021 a 12/2021
100	Plano	100	IGP-DI	4,23	3,94
100	Renda Fixa	100	IMA Geral	-	-
100	Renda Variável	100	IBrX	-	-
100	Investimentos Estruturados	100	IMA-B	2	2
100	Operações com Participantes	100	IGP-DI	4,23+0,2	3,94+0,2
100	Investimentos no Exterior	100	MSCI World Index	-	-

Documentação / Responsáveis	
Documentação	
Data	Nº da Ata
28/12/2020	RC nº 001/484
10/08/2021	RC nº 003/503

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
1º/2021 a 12/2021	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	

2021	
Realiza o aprelçamento de ativos financeiros	Sim
Dispõe de Manual	Sim
Possui modelo proprietário de risco	Sim
Dispõe de Manual	Sim
Realiza estudos de ALM	Sim

Alocação dos Recursos			
2021			
Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	9	100	46,1
Renda Variável	0	45	30
Investimentos Estruturados	0	19	10,4
Investimentos Imobiliários	0	10	5
Operações com Participantes	0	7	3,5
Investimentos no Exterior	0	10	5

Plano de Contribuição Definida Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

	2021
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim
Utiliza derivativos?	Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	Sim
Existência de sistemas de controles internos?	Sim

Observação: Operações com derivativos poderão ser realizadas, desde que para proteção da Carteiras de Renda Fixa e de Renda Variável. Além disso, elas devem ser fundamentadas em modelos de precificação utilizados pelo mercado e, quando aplicável, ter sua modelagem previamente aprovada pelo CIRG, bem como atender a todos os critérios estabelecidos no Artigo 30 da Resolução CMN nº 4.661/2018 e desta Política de Investimentos.

Perfis de Investimento

	2021
O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não

Alocação por Emissor

	2021		
Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Tesouro Nacional	0	100	
Instituição Financeira	0	5	
FIP	0	5	
FII/FICFII	0	5	
Sociedade por Ações de Capital Aberto	0	10	
Fundo de Índice	0	10	
FIDC/FICFIDC	0	5	
Patrocinador	0	0	
Tesouro estadual ou municipal	0	0	
Demais Emissores	0	5	

Observações:

1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas

2 - FIDC = Fundo de Investimento em Direitos Creditórios; FIC = Fundo de Investimento em Cotas; FIP = Fundo de Investimento em Participações; FII = Fundo de Investimento Imobiliário

Plano de Contribuição Definida			
Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência			
Concentração por Emissor			
	2021		
Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Tesouro Nacional	-	-	X
Instituição Financeira	0	* Baixo Risco de Crédito: 10% do pat. Líquido * Médio/Alto Risco de Crédito: 5% do pat. Líquido	
FIP	0	15% do pat. Líquido do fundo	
FII/FICFII	0	15% do pat. Líquido do fundo	
Sociedade por Ações de Capital Aberto	0	20% do capital votante ou total	
Fundo de Índice	0	25% do pat. Líquido do fundo	
FIDC/FICFIDC	0	15% em uma classe ou série de cota	
Patrocinador	-	-	X
Tesouro estadual ou municipal	-	-	X
Demais Emissores	0	Conforme Res. CMN 4.661/2018	
Concentração por Investimento			
	2021		
Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Demais Títulos de Renda Fixa ou Valores Mobiliários	0	Novas aplicações: 15% da série	
Rentabilidade (%)			
Plano/Segmento	2021	2020	
Plano	-5,17	5,54	
Renda Fixa	-1,02	6,43	
Renda Variável	-16,16	1,98	
Investimentos Estruturados	-9,44	-15,01	
Investimentos Imobiliários	-4,59	-24,96	
Operações com Participantes	2,59	23,74	
Investimentos no Exterior	-	-	

Fundos Assistenciais				
Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência				
Participação	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros 2021
100	Plano	100	Taxa Selic	-
100	Renda Fixa	100	Taxa Selic	-
100	Renda Variável	100	IBrX	-

Documentação / Responsáveis	
Documentação	
Data	Nº da Resolução do Conselho Deliberativo - RC
28/12/2020	RC nº 001/484
10/08/2021	RC nº 003/503

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
1º/2021 a 12/2021	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	

2021	
Realiza o apreçamento de ativos financeiros	Sim
Dispõe de Manual	Sim
Possui modelo proprietário de risco	Sim
Dispõe de Manual	Sim
Realiza estudos de ALM	Não

Alocação dos Recursos			
2021			
Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)
Renda Fixa	70	100	92,3
Renda Variável	0	10	7,7
Investimentos Estruturados	0	0	0
Investimentos Imobiliários	0	0	0
Operações com Participantes	0	0	0
Investimentos no Exterior	0	0	0

Fundos Assistenciais			
Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência			
	2021		
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim		
Utiliza derivativos?	Não		
Alocação por Emissor			
	2021		
Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Instituição Financeira	0	5	
Sociedade por Ações de Capital Aberto	0	10	
Fundo de Índice	0	10	
Observações:			
1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas			
2 - FIDC = Fundo de Investimento em Direitos Creditórios; FIC = Fundo de Investimento em Cotas; FIP = Fundo de Investimento em Participações; FII = Fundo de Investimento Imobiliário			
Concentração por Emissor			
	2021		
Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Instituição Financeira	0	Baixo Risco de Crédito: 10% do pat. líquido - Médio/Alto Risco de Crédito: 5% do pat. líquido	
Sociedade por Ações de Capital Aberto		20% do capital votante ou tota	
Fundo de Índice		25% do pat. líquido do fundo	
Rentabilidade (%)			
Plano/Segmento	2021	2020	
Plano	6,46	11,33	
Renda Fixa	7,27	11,33	
Renda Variável (*)	-9,19	-	
* Fundo de Índice "ETF - BOVA11" foi adquirido em 1º/03/2021, entrando na carteira em D+2 (03/03/2021).			

PGA				
Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência				
Participação	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros 2021
100	Plano	100	Taxa Selic	-
100	Renda Fixa	100	Taxa Selic	-
100	Renda Variável	100	IBrX	-
100	Investimentos estruturados	100	IMA-B + 2% a.a	-
Documentação / Responsáveis				
Documentação				
Data	Nº da Resolução do Conselho Deliberativo - RC			
28/12/2020	RC nº 001/484			
10/08/2021	RC nº 003/503			
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/2021 a 12/2021	Todos	Patrícia Corrêa de Queiroz	012853887-20	Diretora de Investimentos
Controle de Risco				
Risco de Mercado		Risco de Liquidez		Risco de Contraparte
Risco Legal		Risco Operacional		
2021				
Realiza o apreamento de ativos financeiros	Sim			
Dispõe de Manual	Sim			
Possui modelo proprietário de risco	Sim			
Dispõe de Manual	Sim			
Realiza estudos de ALM	Não			
Alocação dos Recursos				
2021				
Segmento	Mínimo (%)	Máximo (%)	Alvo (%)	
Renda Fixa	75	100	91	
Renda Variável	0	10	4	
Investimentos Estruturados	0	5	5	
2021				
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	Sim			
Utiliza derivativos?	Não			

PGA			
Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência			
Perfis de Investimento			
	2021		
O Plano possui Perfis de Investimentos?	Não		
Alocação por Emissor			
	2021		
Emissor	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Instituição Financeira	0	5	
Sociedade por Ações de Capital Aberto	0	10	
Fundo de Índice	0	10	
Demais Emissores	0	5	
Observações:			
1 - Limites em relação aos Recursos Garantidores das Reservas Técnicas			
2 - FIDC = Fundo de Investimento em Direitos Creditórios; FIC = Fundo de Investimento em Cotas; FIP = Fundo de Investimento em Participações; FII = Fundo de Investimento Imobiliário			
Concentração por Emissor			
	Mínimo (%)	Máximo (%)	Não Aplica
Emissor	2021		
Instituição Financeira	0	- Baixo Risco de Crédito: 10% do pat. líquido - Médio/Alto Risco de Crédito: 5% do pat. líquido	
Sociedade por Ações de Capital Aberto	0	20% do capital votante ou total	
Fundo de Índice	0	25% do pat. líquido do fundo	
Demais Emissores	0	Conforme Res. CMN 4.661/2018	
Rentabilidade (%)			
Plano/Segmento	2021	2020	
Plano	-2,17	4,00	
Renda Fixa	-2,44	4,08	
Renda Variável (*)	-7,29	-	

* Fundo de Índice "ETF - BOVA11" foi adquirido em 01/03/2021, entrando na carteira em D+2 (03/03/2021).

DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS – TOTAL

Total de recursos administrados pela Real Grandeza										
Segmento	Plano BD		Plano CD		Fundos Assistenciais		Plano de Gestão Administrativa			Total
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Renda Fixa	11.916.810.576,90	11.843.445.780,78	1.310.059.744,47	1.387.597.820,17	214.390.506,99	212.621.100,24	85.088.627,73	90.127.640,26	13.526.349.456,09	13.533.792.341,45
Renda Variável	2.797.623.702,26	3.510.291.593,68	484.298.105,17	436.156.055,93	17.504.524,80	-	3.362.083,20	-	3.302.788.415,43	3.946.447.649,61
Estruturado	104.763.962,02	109.874.770,50	5.107.558,36	5.548.735,75	-	-	-	-	109.871.520,38	115.423.506,25
Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Imobiliário	583.058.939,16	594.367.095,88	7.174.300,00	8.260.000,00	-	-	-	-	590.233.239,16	602.627.095,88
Operações com Participantes	187.400.161,32	215.807.126,60	47.810.700,42	63.656.706,32	-	-	-	-	235.210.861,74	279.463.832,92
Caixa/Despesas a Pagar	6.424.877,02	9.407.498,13	858.909,47	1.214.454,59	-5.991,06	-3.974,52	-4.770,44	-2.419,97	7.273.024,99	10.615.558,23
Total	15.596.082.218,68	16.283.193.865,57	1.855.309.317,89	1.902.433.772,76	231.889.040,73	212.617.125,72	88.445.940,49	90.125.220,29	17.771.726.517,79	18.488.369.984,34

Rentabilidades dos Planos administrados pela Real Grandeza

Período	Plano BD	Plano CD	Fundos Assistenciais	Plano de Gestão Administrativa	Total
2021	2,81%	-5,17%	6,46%	-2,06%	1,98%
2020	9,13%	5,54%	11,33%	4,00%	8,76%

DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS – PLANO BD

Plano de Benefício Definido - BD

Distribuição dos Investimentos por Segmento

Segmento	2021		2020		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	11.916.810.576,90	76,41%	11.843.445.780,78	72,73%	ATÉ 100%
Renda Variável	2.797.623.702,26	17,94%	3.510.291.593,68	21,56%	ATÉ 35%
Estruturado	104.763.962,02	0,67%	109.874.770,50	0,67%	ATÉ 19%
Exterior	-	0	-	-	ATÉ 5%
Imobiliário	583.058.939,16	3,74%	594.367.095,88	3,65%	ATÉ 10%
Operações com Participantes	187.400.161,32	1,20%	215.807.126,60	1,33%	ATÉ 4%
Caixa/Despesas a Pagar	6.424.877,02	0,04%	9.407.498,13	0,06%	-
Total de Investimentos	15.596.082.218,68	100,00%	16.283.193.865,57	100,00%	-

Plano de Benefício Definido - BD									
Rentabilidade dos Segmentos									
Segmento	Rentabilidade		Benchmark	Rentabilidade do Benchmark					
	2021	2020		2021	2020				
Renda Fixa	8,87%	11,95%	IMA	0,96%	5,34%				
Títulos a Mercado	3,14%	8,96%	IMA	0,96%	5,34%				
Títulos na Curva	20,67%	18,12%	INPC + 4,74%	15,45%	10,88%				
Renda Variável	-16,30%	1,43%	IBRX	-11,17%	3,50%				
Carteira de Ações em Mercado (Própria)	-19,09%	0,70%	IBRX	-11,17%	3,50%				
FRG FIA Western Asset	-27,09%	1,26%	IBRX	-11,17%	3,50%				
FRG FIA Sharp	-12,91%	8,31%	IBRX	-11,17%	3,50%				
FRG FIA FT	-14,49%	4,39%	IBRX	-11,17%	3,50%				
FRG FIA Claritas(**)	-5,55%	44,42%	IBRX	-11,17%	63,71%				
Estruturado	-3,83%	-16,30%	IMA-B + 2%	0,71%	8,53%				
Imobiliário	-2,32%	-0,56%	IFIX	-2,28%	-10,24%				
Operações com Participantes	13,71%	11,52%	INPC + 4,74% (*)	16,46%	10,27%				
Total	2,81%	9,13%	INPC + 4,74%	15,45%	10,88%				
		Gestor		Saldo (R\$)		Participação no Total		Partic. Total Terceirizado(**)	
		2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
				13.326.715.325,84	14.571.378.563,01	85,45%	93,43%	-	-
Fundos Exclusivos				13.326.715.325,84	14.571.378.563,01	85,45%	93,43%	-	-
FRG Plano BD FI Multimercado	Real Grandeza	Real Grandeza		13.326.715.325,84	14.571.378.563,01	85,45%	93,43%	-	-
				104.763.962,02	109.874.770,50	0,67%	0,70%	6,83%	11,68%
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP	BRZ Investimentos	BRZ Investimentos		31.440.157,73	19.784.019,77	0,20%	0,13%	2,05%	2,10%
DGF Fipac 2 FIP	DGF Investimentos	DGF Investimentos		11.885.459,63	12.117.183,81	0,08%	0,08%	0,78%	1,29%
FIP Brasil Energia Multiestratégia	BTG Pactual	BTG Pactual		-	1.331.797,12	0,00%	0,01%	0,00%	0,14%
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1	Mare e Mantiq	Mare e Mantiq		4.170.100,44	5.239.005,16	0,03%	0,03%	0,27%	0,56%
Ória Tech 1 Inovação FIP Multiestratégia	Ória Gestão de Recursos	Ória Gestão de Recursos		31.017.979,57	41.315.818,09	0,20%	0,26%	2,02%	4,39%
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP	Pátria Investimentos	Pátria Investimentos		26.250.264,65	30.086.946,55	0,17%	0,19%	1,71%	3,20%
				33.821.700,00	38.940.000,00	0,22%	0,25%	2,21%	4,14%
FII Rio Bravo Renda Varejo	Rio Bravo Investimentos	Rio Bravo Investimentos		33.821.700,00	38.940.000,00	0,22%	0,25%	2,21%	4,14%
				690.157.897,06	791.796.533,57	4,43%	5,08%	45,03%	84,18%
FRG FIA Western Asset	Western Asset Management	Western Asset Management		54.143.990,76	74.257.341,10	0,35%	0,48%	3,53%	7,89%
FRG FIA Sharp	GAP Prudential LT	Sharp Capital Gestora de Recursos		399.503.036,27	458.749.822,44	2,56%	2,94%	26,06%	48,77%

Plano de Benefício Definido - BD								
FRG FIA FT	Franklin Templeton Investimentos	Franklin Templeton Investimentos	75.749.803,79	88.590.488,93	0,49%	0,57%	4,94%	9,42%
FRG FIA Claritas	Claritas Adm. de Recursos	Claritas Adm. de Recursos	160.761.066,24	170.198.881,10	1,03%	1,09%	10,49%	18,09%
			704.016.028,80	-	4,51%	-	45,93%	-
Ishares BOVA11	BlackRock Brasil	-	704.016.028,80	-	4,51%	-	45,93%	-
			14.859.474.913,72	15.511.989.867,08	95,28%	99,46%	-	-

PLANO BD - DISTRIBUIÇÃO ANALÍTICA DOS INVESTIMENTOS								
Discriminação	Espécie		Quantidade		R\$		Partic. 2020	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020		
TOTAL LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS					15.596.082.218,68	16.283.193.865,57	100,00%	100,00%
FRG PLANO BD FI MULTIMERCADO					13.326.715.325,84	14.571.378.563,01	85,45%	89,49%
RENDA FIXA					11.916.810.576,90	11.843.445.780,78	76,41%	72,73%
Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)					11.471.340.411,55	11.349.490.285,00	73,55%	69,70%
Notas do Tesouro Nacional					9.208.627.923,20	8.919.461.775,06	59,04%	54,78%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")			-	-	4.589.651.268,93	4.835.995.669,33	29,43%	29,70%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2024)			310.730	310.730	1.221.279.837,42	1.248.569.147,00	7,83%	7,67%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2035)			158.370	158.370	644.532.560,41	715.803.513,00	4,13%	4,40%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2045)			191.258	191.258	776.878.730,69	884.030.933,00	4,98%	5,43%
NTN-C (Vencimento: 1º/04/2021)			-	23.204	-	120.774.898,00	0,00%	0,74%
NTN-C (Vencimento: 1º/01/2031)			199.718	199.718	1.846.843.709,26	1.748.621.606,00	11,84%	10,74%
NTN-F (Vencimento: 1º/01/2025)			59.638	59.638	61.577.146,23	71.877.590,00	0,39%	0,44%
NTN-F (Vencimento: 1º/01/2027)			37.644	37.644	38.539.284,92	46.317.982,00	0,25%	0,28%
Títulos Mantidos Até o Vencimento ("Títulos na Curva")			-	-	4.618.976.654,27	4.083.466.105,73	29,62%	25,08%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2024)			9.223	9.223	34.853.633,77	31.344.679,00	0,22%	0,19%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2028)			19.000	-	76.279.757,69	-	0,49%	0,00%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2030)			28.500	-	116.456.159,01	-	0,75%	0,00%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2035)			326.916	326.916	1.079.300.444,62	971.453.784,00	6,92%	5,97%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2040)			45.000	-	190.611.614,89	-	1,22%	0,00%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2045)			241.997	241.997	826.216.146,36	746.984.538,00	5,30%	4,59%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2050)			22.399	3.399	91.305.798,25	11.265.010,00	0,59%	0,07%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2055)			242.593	242.593	836.838.918,29	757.434.243,00	5,37%	4,65%
NTN-C (Vencimento: 01/04/2021)			-	71.854	-	370.191.428,00	0,00%	2,27%
NTN-C (Vencimento: 1º/01/2031)			150.159	150.159	1.271.263.576,89	1.101.011.236,00	8,15%	6,76%
NTN-F (Vencimento: 1º/01/2025)			99.165	99.165	95.850.604,50	93.781.188,00	0,61%	0,58%

(*) De acordo com a Política de Investimentos, a variação do IGP-DI + 3,94% a.a. como benchmark do Segmento de Operações com Participantes foi apurada com defasagem de 2 (dois) meses.
 (***) O FRG FIA Claritas entrou na carteira em 12/03/2020. Consideramos esta data para o cálculo da rentabilidade do Fundo, bem como o comparativo com o seu Benchmark (IBrX), para o ano de 2020.

PLANO BD - DISTRIBUIÇÃO ANALÍTICA DOS INVESTIMENTOS								
Discriminação	Espécie		Quantidade		R\$		Partic.	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Operações Compromissadas (Adelic)			204.881	248.935	2.262.712.488,35	2.430.028.510,00	14,51%	14,92%
Títulos emitidos por Empresas/Cotas de Fundos (Títulos Privados)			-	-	445.470.165,35	493.955.495,78	2,86%	3,03%
Letras Financeiras			-	-	405.835.727,68	455.716.754,07	2,60%	2,80%
Bradesco (Vencimento: 08/09/2023)			13	13	36.049.387,27	37.751.237,43	0,23%	0,23%
Bradesco (Vencimento: 06/09/2024)			30	30	70.390.357,33	75.233.469,41	0,45%	0,46%
Bradesco (Vencimento: 22/09/2026)			25	25	48.716.904,68	54.541.101,51	0,31%	0,33%
Bradesco (Vencimento: 04/09/2028)			100	100	166.548.268,69	191.318.915,22	1,07%	1,17%
Bradesco (Vencimento: 09/10/2028)			60	60	84.130.809,71	96.872.030,50	0,54%	0,59%
Debêntures Não Conversíveis			-	-	33.098.689,58	31.347.467,31	0,21%	0,19%
Vale (Vencimento: 08/07/2050)			655.840	655.840	33.098.689,58	31.347.467,31	0,21%	0,19%
Debêntures Conversíveis de Emissão Pública com Participação nos Lucros			-	-	6.535.748,09	6.891.274,40	0,04%	0,04%
CRT - Concessionária Rio-Teresópolis			4.620	4.620	2.589.741,00	2.589.741,00	0,02%	0,02%
Proman - Produtores Energéticos de Manso			2.000	2.000	3.946.007,09	4.301.533,40	0,03%	0,03%
RENDA VARIÁVEL			-	-	1.403.449.576,40	2.718.494.860,11	9,00%	16,70%
Mercado à Vista			-	-	1.403.449.576,40	2.718.494.860,11	9,00%	16,70%
Alpargatas	PN	PN	396.292	601.523	14.670.729,84	25.263.966,00	0,09%	0,16%
Aliansce Shopping Centers S.A.	ON	ON	-	215.380	-	6.282.634,60	0,00%	0,04%
Assai	ON	ON	3.745.255	-	48.538.504,80	-	0,31%	0,00%
Banco do Brasil	ON	ON	845.422	1.432.942	24.390.424,70	55.598.149,60	0,16%	0,34%
B3	ON	ON	3.258.353	3.500.887	36.298.052,42	216.984.976,26	0,23%	1,33%
Bradesco	PN	PN	2.057.069	4.860.152	39.516.295,49	131.904.525,28	0,25%	0,81%
Banco Inter S.A.	UNT	UNT	475.864	-	13.595.434,48	-	0,09%	0,00%
Petrobras BR	ON	ON	-	981.114	-	21.712.052,82	0,00%	0,13%
B2W Companhia Global do Varejo	ON	ON	-	163.627	-	12.371.837,47	0,00%	0,08%
Bradespar	PN	PN	528.742	-	13.213.262,58	-	0,08%	0,00%
CCR	ON	ON	598.881	1.127.146	6.941.030,79	15.182.656,62	0,04%	0,09%
Cesp	PNB	PNB	264.364	-	5.686.469,64	-	0,04%	0,00%
Cielo	ON	ON	1.409.944	-	3.214.672,32	-	0,02%	0,00%
CPFL Energia	ON	ON	1.101.165	1.775.857	29.544.256,95	57.804.145,35	0,19%	0,35%
Cia Siderúrgica Nacional	ON	ON	-	149.781	-	4.770.524,85	0,00%	0,03%
Cyrela Real	ON	ON	518.047	1.213.992	8.174.781,66	35.788.484,16	0,05%	0,22%
Duratex	ON	ON	-	590.296	-	11.298.265,44	0,00%	0,07%
Equatorial	ON	ON	1.809.824	4.637.291	40.920.120,64	107.399.659,56	0,26%	0,66%
Ez Tec Emp e Part.	ON	ON	511.098	581.523	10.451.954,10	24.947.336,70	0,07%	0,15%
Gerdau	PN	PN	1.450.596	383.260	39.543.246,96	9.370.707,00	0,25%	0,06%
Notre Dame Intermédica	ON	ON	727.014	511.036	43.875.294,90	40.034.560,24	0,28%	0,25%
Gerdau Metalúrgica	PN	PN	881.224	1.515.331	10.028.329,12	17.062.627,06	0,06%	0,10%
Hapvida	ON	ON	3.873.111	3.782.650	40.202.892,18	57.723.239,00	0,26%	0,35%

PLANO BD - DISTRIBUIÇÃO ANALÍTICA DOS INVESTIMENTOS								
Discriminação	Espécie		Quantidade		R\$		Partic.	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Hypera	ON	ON	931.055	2.066.014	26.320.924,85	70.760.979,50	0,17%	0,43%
Itausa	PN	PN	11.135.841	8.310.904	99.443.060,13	97.486.903,92	0,64%	0,60%
Itau Unibanco	PN	PN	2.387.895	5.009.036	50.026.400,25	158.435.808,68	0,32%	0,97%
Jhsf Part.	ON	ON	2.423.439	-	13.522.789,62	-	0,09%	0,00%
Klabin	UNT	UNT	1.280.210	1.210.924	32.850.188,60	32.053.158,28	0,21%	0,20%
Lojas Americanas	PN	PN	-	581.523	-	15.288.239,67	0,00%	0,09%
Locamerica	ON	ON	612.522	620.054	14.400.392,22	18.173.782,74	0,09%	0,11%
Localiza	ON	ON	478.683	1.585.025	25.370.199,00	109.287.473,75	0,16%	0,67%
Lojas Renner	ON	ON	1.949.517	1.802.284	47.646.195,48	78.471.445,36	0,31%	0,48%
Locaweb	ON	ON	290.807	-	3.827.020,12	-	0,02%	0,00%
M. Dias Branco	ON	ON	-	442.999	-	15.088.545,94	0,00%	0,09%
Magazine Luiza	ON	ON	909.413	3.101.328	6.565.961,86	77.378.133,60	0,04%	0,48%
Movida	ON	ON	1.251.137	1.127.227	19.742.941,86	23.277.237,55	0,13%	0,14%
Marfrig	ON	ON	304.802	1.277.457	6.726.980,14	18.535.901,07	0,04%	0,11%
Multiplan Emp Imobiliários	ON	ON	332.126	1.052.062	6.217.398,72	24.755.018,86	0,04%	0,15%
Minerva	ON	ON	925.297	-	9.808.148,20	-	0,06%	0,00%
Natura & CO Holding S.A.	ON	ON	1.369.784	2.301.655	34.833.607,12	120.836.887,50	0,22%	0,74%
Pão de Açúcar-CBD	PN	PN	-	79.296	-	5.951.164,80	0,00%	0,04%
Petrobras	ON	ON	-	984.480	-	28.402.248,00	0,00%	0,17%
Petrobras	PN	PN	6.661.151	7.122.913	189.509.745,95	201.863.354,42	1,22%	1,24%
Pet Center	ON	ON	211.492	-	3.462.124,04	-	0,02%	0,00%
Petrório	ON	ON	2.458.726	-	50.821.866,42	-	0,33%	0,00%
Porto Seguro	ON	ON	88.123	-	1.843.533,16	-	0,01%	0,00%
Raiadrogasil	ON	ON	132.182	850.640	3.212.022,60	21.300.025,60	0,02%	0,13%
Rumo	ON	ON	-	360.390	-	6.933.903,60	0,00%	0,04%
Randon Part	PN	PN	810.368	810.368	8.808.700,16	13.030.717,44	0,06%	0,08%
Rede D'or	ON	ON	78.821	-	3.533.545,43	-	0,00%	0,00%
Sul América	UNT	UNT	676.855	1.453.781	18.606.743,95	64.475.187,35	0,12%	0,40%
Suzano	ON	ON	361.307	867.880	21.718.163,77	50.805.695,20	0,14%	0,31%
Tim Participações	ON	ON	-	1.364.676	-	19.992.503,40	0,00%	0,12%
Totvs	ON	ON	370.658	589.269	10.615.645,12	16.923.805,68	0,07%	0,10%
Ultrapar	ON	ON	-	1.466.543	-	34.815.730,82	0,00%	0,21%
Usiminas	PNA	PNA	352.494	-	5.343.809,04	-	0,03%	0,00%
Vale do Rio Doce	ON	ON	2.956.740	4.858.657	230.507.450,40	424.889.554,65	1,48%	2,61%
Viavarejo	ON	ON	-	2.158.748	-	34.885.367,68	0,00%	0,21%
Vibra	ON	ON	1.263.234	-	27.033.207,60	-	0,17%	0,00%
Weg	ON	ON	70.499	847.838	2.325.057,02	64.215.250,12	0,01%	0,39%
Yduqs Part	ON	ON	-	567.451	-	18.680.486,92	0,00%	0,11%
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER			-	-	6.455.172,54	9.437.922,12	0,04%	0,06%

PLANO BD - DISTRIBUIÇÃO ANALÍTICA DOS INVESTIMENTOS								
Discriminação	Espécie		Quantidade		R\$			Partic.
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
CARTEIRA PRÓPRIA			-	-	2.269.366.892,84	1.711.815.302,56	14,55%	10,51%
RENDA VARIÁVEL			-	-	704.016.228,80	791.796.733,57	4,51%	4,86%
FUNDO DE ÍNDICE - ETF			-	-	704.016.028,80	-	4,51%	0,00%
Ishares BOVA11			6.984.286	-	704.016.028,80	-	4,51%	0,00%
Mercado à Vista			-	-	200,00	200,00	0,00%	0,00%
Proman - Produtores Energéticos de Manso	ON	ON	20.000	20.000	200,00	200,00	0,00%	0,00%
Fundos de Investimentos em Ações - FIA					690.157.897,06	791.796.533,57	4,43%	4,86%
FRG FIA WESTERN ASSET			29.377.300	29.377.300	54.143.990,76	74.257.341,10	0,35%	0,46%
FRG FIA SHARP			140.088.361	140.088.361	399.503.036,27	458.749.822,44	2,56%	2,82%
FRG FIA FT			390.637	390.637	75.749.803,79	88.590.488,93	0,49%	0,54%
FRG FIA Claritas			117.852.476	117.852.476	160.761.066,24	170.198.881,10	1,03%	1,05%
ESTRUTURADO			-	-	104.763.962,02	109.874.770,50	0,67%	0,67%
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia			41.163	41.163	31.440.157,73	19.784.020,00	0,20%	0,12%
DGF Fipac 2 FIP Multiestratégia			14.575	14.437	11.885.459,63	12.117.184,00	0,08%	0,07%
FIP Brasil Energia Multiestratégia			-	2.888	-	1.331.797,00	0,00%	0,01%
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1			45.044	45.044	4.170.100,44	5.239.005,00	0,03%	0,03%
Ória Tech 1 Inovação FIP Multiestratégia			23.508.539	23.285.289	31.017.979,57	41.315.818,00	0,20%	0,25%
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP			43.534	41.986	26.250.264,65	30.086.947,00	0,17%	0,18%
IMOBILIÁRIO			-	-	583.058.939,16	594.367.095,88	3,74%	3,65%
Certificados de Recebíveis Imobiliários			-	-	62.974.552,42	58.392.348,48	0,40%	0,36%
CRI da 62ª Série da 1ª Emissão da RB Capital			1	1	62.974.552,42	58.392.348,48	0,40%	0,36%
FII Rio Bravo Renda Varejo			330.000	330.000	33.821.700,00	38.940.000,00	0,22%	0,24%
Edificações de Uso Próprio					27.970.000,00	32.488.927,57	0,18%	0,20%
Rua Mena Barreto, 143 - Rio de Janeiro - RJ					27.970.000,00	32.488.927,57	0,18%	0,20%
Edificações Locadas à(s) Patrocinadora(s)					455.835.494,00	446.121.187,78	2,92%	2,74%
Rodovia Presidente Dutra, 238 - Rio de Janeiro - RJ					10.500.000,00	9.195.075,94	0,07%	0,06%
Rua Real Grandeza, 219, Bloco A - Rio de Janeiro - RJ					154.048.732,00	143.016.891,94	0,99%	0,88%
Rua Real Grandeza, 219, Bloco B - Rio de Janeiro - RJ					98.292.952,00	97.456.411,10	0,63%	0,60%
Rua Real Grandeza, 219, Bloco C - Rio de Janeiro - RJ					192.993.810,00	196.452.808,80	1,24%	1,21%
Edificações para Renda					-	1.620.157,04	0,00%	0,01%
Ed Parque das Palmeiras, R. Omar T. Castro, L88/90 Q5 - Angra dos Reis - RJ					-	1.620.157,04	0,00%	0,01%
Valores a Receber					2.705.808,97	17.160.735,94	0,02%	0,11%
Valores a Pagar					-248.616,23	-356.260,93	0,00%	0,00%
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES					187.400.161,32	215.807.126,60	1,20%	1,33%
Valores a Receber					186.764.602,11	239.175.836,84	1,20%	1,47%
Valores a Pagar					635.559,21	-23.368.710,24	0,00%	-0,14%
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER					-30.295,52	-30.423,99	0,00%	0,00%

Plano de Contribuição Definida - CD					
Distribuição dos Investimentos por Segmento					
Segmento	2021		2020		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	1.310.059.744,47	70,61%	1.387.597.820,17	72,94%	ATÉ 100%
Renda Variável	484.298.105,17	26,10%	436.156.055,93	22,93%	ATÉ 45%
Estruturado	5.107.558,36	0,28%	5.548.735,75	0,29%	ATÉ 19%
Exterior	0	-	-	-	ATÉ 10%
Imobiliário	7.174.300,00	0,39%	8.260.000,00	0,43%	ATÉ 10%
Operações com Participantes	47.810.700,42	2,58%	63.656.706,32	3,35%	ATÉ 7%
Caixa/Despesas a Pagar	858.909,47	0,05%	1.214.454,59	0,06%	-
Total de Investimentos	1.855.309.317,89	100,00%	1.902.433.772,76	100,00%	-

Rentabilidade dos Segmentos					
Segmento	Rentabilidade		Benchmark	Rentabilidade do Benchmark	
	2021	2020		2021	2020
Renda Fixa	-1,02%	6,43%	IMA	0,96%	5,34%
Renda Variável	-16,16%	1,98%	IBRX	-11,17%	3,50%
Carteira de Ações em Mercado (Própria)	-19,02%	0,90%	IBRX	-11,17%	3,50%
FRG FIA Western Asset	-27,09%	1,26%	IBRX	-11,17%	3,50%
FRG FIA Sharp	-12,91%	8,31%	IBRX	-11,17%	3,50%
FRG FIA FT	-14,49%	4,39%	IBRX	-11,17%	3,50%
FRG FIA Claritas(**)	-5,55%	44,42%	IBRX	-11,17%	63,71%
Estruturado	-9,44%	-15,01%	IMA-B +2%	0,71%	8,53%
Imobiliário	-4,59%	-24,96%	IFIX	-2,28%	-10,24%
Operações com Participantes	2,59%	23,74%	IGP-DI + 3,94%(*)	25,87%	27,37%
Total	-5,17%	5,54%	IGP-DI + 3,94%	22,46%	28,34%

(**) O FRG FIA Claritas entrou na carteira em 12/03/2020. Consideramos esta data para o cálculo da rentabilidade do Fundo, bem como o comparativo com o seu Benchmark (IBrX), para o ano de 2020.

Recursos em Fundos de Investimentos								
	Gestor		Saldo (R\$)		Participação no Total		Partic. Total Terceirizado(**)	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
MULTIMERCADO/RENDA FIXA			1.500.046.303,93	1.742.444.254,72	80,85%	91,59%	-	-
Fundos Exclusivos			1.500.046.303,93	1.742.444.254,72	80,85%	91,59%	-	-
FRG Plano CD FI Multimercado	REAL GRANDEZA	REAL GRANDEZA	1.500.046.303,93	1.742.444.254,72	80,85%	91,59%	-	-
ESTRUTURADO			5.107.558,36	5.548.735,75	0,28%	0,29%	1,66%	5,76%
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia	BRZ INVESTIMENTOS	BRZ INVESTIMENTOS	960.337,15	604.301,33	0,05%	0,03%	0,31%	0,63%
DGF Fipac 2 FIP Multiestratégia	DGF INVESTIMENTOS	DGF INVESTIMENTOS	1.033.518,23	1.053.668,16	0,06%	0,06%	0,34%	1,09%
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1	MARE E MANTIQU	MARE E MANTIQU	168.732,38	211.982,85	0,01%	0,11%	0,05%	2,26%

Recursos em Fundos de Investimentos								
	Gestor		2021	Saldo (R\$)	Participação no Total		Partic. Total Terceirizado(**)	
	2021	2020			2021	2020	2021	2020
Ória Tech 1 Inovação FIP Multiestratégia	ÓRIA GESTÃO DE RECURSOS	ÓRIA GESTÃO DE RECURSOS	1.632.525,24	2.174.516,74	0,09%	0,01%	0,53%	0,22%
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP	PÁTRIA INVESTIMENTOS	PÁTRIA INVESTIMENTOS	1.312.445,36	1.504.266,67	0,07%	0,08%	0,43%	1,56%
IMOBILIÁRIO			7.174.300,00	8.260.000,00	0,39%	0,43%	2,33%	8,57%
FII Rio Bravo Renda Varejo	RIO BRAVO INVESTIMENTOS	RIO BRAVO INVESTIMENTOS	7.174.300,00	8.260.000,00	0,39%	0,43%	2,33%	8,57%
Fundo de investimento em ações - FIA			154.521.793,84	82.520.291,39	8,33%	4,34%	50,26%	85,67%
FRG FIA Western Asset	WESTERN ASSET MANAGEMENT	WESTERN ASSET MANAGEMENT	4.483.029,31	6.148.380,12	0,24%	0,32%	1,46%	6,38%
FRG FIA Sharp	GAP PRUDENTIAL LT	GAP PRUDENTIAL LT	42.471.700,97	48.770.305,87	2,29%	2,56%	25,46%	50,63%
FRG FIA FT	FRANKLIN TEMPLETON INVESTIMENTOS	FRANKLIN TEMPLETON INVESTIMENTOS	53.888.586,27	9.920.104,66	2,90%	0,52%	32,31%	10,30%
FRG FIA Claritas	CLARITAS ADM. DE RECURSOS	CLARITAS ADM. DE RECURSOS	53.678.477,29	17.681.500,74	2,89%	0,93%	32,18%	18,36%
FUNDO DE ÍNDICE - ETF			140.638.377,60	-	7,58%	-	45,74%	-
Ishares BOVA11	BLACK ROCK BRASIL	-	140.638.377,60	-	7,58%	-	45,74%	-
Total			1.807.488.333,73	1.838.773.281,86	97,42%	96,65%	-	

(**) Esta coluna apresenta a distribuição de recursos entre os gestores terceirizados.

DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS – PLANO CD

Plano de Contribuição Definida - CD

PLANO CD - DISTRIBUIÇÃO ANALÍTICA DOS INVESTIMENTOS

	Espécie		Quantidade		R\$		Partic.	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
TOTAL LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS					1.855.309.317,89	1.902.433.772,76	100,00%	100,00%
FRG PLANO CD FI MULTIMERCADO					1.500.046.303,93	1.742.444.254,72	80,85%	91,59%
RENDA FIXA					1.310.059.744,47	1.387.597.820,17	70,61%	72,94%
Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)					1.260.583.513,27	1.387.597.820,17	67,94%	72,94%
Notas do Tesouro Nacional					534.890.463,35	736.551.382,78	28,83%	38,72%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")					534.890.463,35	736.551.382,78	28,83%	38,72%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2028)			1.000	-	4.030.215,34	0,00	0,22%	0,00%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2030)			1.500	-	6.098.829,06	0,00	0,33%	0,00%
NTN-B (Vencimento: 15/08/2040)			2.300	-	9.494.420,01	0,00	0,51%	0,00%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2045)			25.602	25.602	103.993.815,98	118.337.324,16	5,61%	6,22%

Plano de Contribuição Definida - CD								
PLANO CD - DISTRIBUIÇÃO ANALÍTICA DOS INVESTIMENTOS								
	Espécie		Quantidade		R\$		Partic.	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
NTN-B (Vencimento: 15/08/2050)			61.063	90.063	254.005.173,95	433.382.872,00	13,69%	22,78%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2055)			10.212	10.212	42.242.928,73	49.704.418,13	2,28%	2,61%
NTN-C (Vencimento: 1º/04/2021)			-	1.963	-	10.217.252,36	0,00%	0,54%
NTN-C (Vencimento: 1º/01/2031)			3.586	3.586	33.160.664,24	31.397.055,24	1,79%	1,65%
NTN-F (Vencimento: 1º/01/2023)			40.861	40.861	42.191.604,98	47.125.738,84	2,27%	2,48%
NTN-F (Vencimento: 1º/01/2025)			36.250	36.250	37.428.678,86	43.689.637,94	2,02%	2,30%
NTN-F (Vencimento: 1º/01/2027)			2.192	2.192	2.244.132,20	2.697.083,64	0,12%	0,14%
Operações Compromissadas (Adelic)			64.783	72.102	725.693.049,92	596.653.214,51	39,11%	31,36%
Títulos emitidos por Empresas/Cotas de Fundos (Títulos Privados)					49.476.231,20	54.393.222,88	2,67%	2,86%
Letras Financeiras					49.476.231,20	54.393.222,88	2,67%	2,86%
Bradesco (Vencimento: 08/09/2023)			3	3	8.319.089,37	8.711.824,02	0,45%	0,46%
Bradesco (Vencimento: 06/09/2024)			7	7	16.424.416,71	17.554.476,19	0,89%	0,92%
Bradesco (Vencimento: 22/09/2026)			5	5	9.743.380,94	10.908.220,30	0,53%	0,57%
Bradesco (Vencimento: 04/09/2028)			9	9	14.989.344,18	17.218.702,37	0,81%	0,91%
RENDA VARIÁVEL					189.137.933,73	353.635.764,54	10,19%	18,59%
Mercado à Vista					189.137.933,73	353.635.764,54	10,19%	18,59%
Alpargatas	PN	PN	53.408	81.177	1.977.164,16	3.409.434,00	0,11%	0,18%
Aliance Shopping Centers S.A.	ON	ON	-	29.620	0,00	864.015,40	0,00%	0,05%
Assai	ON	ON	504.745	-	6.541.495,20	0,00	0,35%	0,00%
B3	ON	ON	439.121	452.259	4.891.807,94	28.031.012,82	0,26%	1,47%
Banco do Brasil	ON	ON	113.929	183.258	3.286.851,65	7.110.410,40	0,18%	0,37%
Bradesco	PN	PN	277.220	624.357	5.325.396,20	16.945.048,98	0,29%	0,89%
Banco Inter S.A.	UNT	UNT	64.136	-	1.832.365,52	0,00	0,10%	0,00%
Petrobras BR	ON	ON	-	122.884	0,00	2.719.422,92	0,00%	0,14%
B2W Companhia Global do Varejo	ON	ON	-	19.608	0,00	1.482.560,88	0,00%	0,08%
Bradespar	PN	PN	71.258	-	1.780.737,42	0,00	0,10%	0,00%
CCR	ON	ON	80.863	152.598	937.202,17	2.055.495,06	0,05%	0,11%
Cesp	PNB	PNB	35.636	-	766.530,36	0,00	0,04%	0,00%
Cielo	ON	ON	190.056	-	433.327,68	0,00	0,02%	0,00%
CPFL Energia	ON	ON	148.606	229.148	3.987.098,98	7.458.767,40	0,21%	0,39%
Cia Siderúrgica Nacional	ON	ON	-	20.219	0,00	643.975,15	0,00%	0,03%
Cyrela RealT	ON	ON	69.853	163.908	1.102.280,34	4.832.007,84	0,06%	0,25%
Duratex	ON	ON	-	79.704	0,00	1.525.534,56	0,00%	0,08%
Equatorial	ON	ON	245.873	602.309	5.559.188,53	13.949.476,44	0,30%	0,73%
Ez Tec Emp e Part.	ON	ON	68.902	78.477	1.409.045,90	3.366.663,30	0,08%	0,18%
Gerdau	PN	PN	194.404	51.740	5.299.453,04	1.265.043,00	0,29%	0,07%
Notre Dame Intermédica	ON	ON	97.986	68.964	5.913.455,10	5.402.639,76	0,32%	0,28%

Plano de Contribuição Definida - CD

PLANO CD - DISTRIBUIÇÃO ANALÍTICA DOS INVESTIMENTOS

	Espécie		Quantidade		R\$		Partic.	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Gerdau Metalúrgica	PN	PN	118.776	204.669	1.351.670,88	2.304.572,94	0,07%	0,12%
Hapvida	ON	ON	521.914	512.375	5.417.467,32	7.818.842,50	0,29%	0,41%
Hypera	ON	ON	125.521	264.037	3.548.478,67	9.043.267,25	0,19%	0,48%
Itausa	PN	PN	1.498.694	1.121.987	13.383.337,42	13.160.907,51	0,72%	0,69%
Itau Unibanco	PN	PN	321.814	638.895	6.742.003,30	20.208.248,85	0,36%	1,06%
Jhsf Part.	ON	ON	326.561	-	1.822.210,38	0,00	0,10%	0,00%
Klabin	UNT	UNT	172.476	151.613	4.425.734,16	4.013.196,11	0,24%	0,21%
Lojas Americanas	PN	PN	-	78.477	0,00	2.063.160,33	0,00%	0,11%
Locamerica	ON	ON	82.578	85.046	1.941.408,78	2.492.698,26	0,10%	0,13%
Localiza	ON	ON	64.514	200.625	3.419.242,00	13.833.093,75	0,18%	0,73%
Lojas Renner	ON	ON	262.742	237.429	6.421.414,48	10.337.658,66	0,35%	0,54%
Locaweb	ON	ON	39.193	-	515.779,88	0,00	0,03%	0,00%
M. Dias Branco	ON	ON	-	59.801	0,00	2.036.822,06	0,00%	0,11%
Magazine Luiza	ON	ON	122.587	400.672	885.078,14	9.996.766,40	0,05%	0,53%
Movida	ON	ON	168.863	152.773	2.664.658,14	3.154.762,45	0,14%	0,17%
Marfrig	ON	ON	45.198	172.543	997.519,86	2.503.598,93	0,05%	0,13%
Multiplan Emp Imobiliários	ON	ON	43.662	127.638	817.352,64	3.003.322,14	0,04%	0,16%
Minerva	ON	ON	124.703	-	1.321.851,80	0,00	0,07%	0,00%
Natura & CO Holding S.A.	ON	ON	184.689	300.446	4.696.641,27	15.773.415,00	0,25%	0,83%
Pão de Açúcar-CBD	ON	ON	-	10.704	0,00	803.335,20	0,00%	0,04%
Petrobras	ON	ON	-	118.007	0,00	3.404.501,95	0,00%	0,18%
Petrobras	PN	PN	893.628	938.122	25.423.716,60	26.586.377,48	1,37%	1,40%
Pet Center	ON	ON	28.508	-	466.675,96	0,00	0,03%	0,00%
Petrorio	ON	ON	331.274	-	6.847.433,58	0,00	0,37%	0,00%
Porto Seguro	ON	ON	11.877	-	248.466,84	0,00	0,01%	0,00%
Raiadrogasil	ON	ON	17.818	101.915	432.977,40	2.551.951,60	0,02%	0,13%
Rumo	ON	ON	-	48.981	0,00	942.394,44	0,00%	0,05%
Randon Part	PN	PN	109.632	109.632	1.191.699,84	1.762.882,56	0,06%	0,09%
Rede D'or	ON	ON	11.179	-	501.154,57	0,00	0,03%	0,00%
Sul América	UNT	UNT	91.218	192.254	2.507.582,82	8.526.464,90	0,14%	0,45%
Suzano	ON	ON	48.693	117.120	2.926.936,23	6.856.204,80	0,16%	0,36%
Tim Participações	ON	ON	-	163.583	0,00	2.396.490,95	0,00%	0,13%
Totvs	ON	ON	50.355	81.744	1.442.167,20	2.347.687,68	0,08%	0,12%
Ultrapar	ON	ON	-	183.457	0,00	4.355.269,18	0,00%	0,23%
Usiminas	PNA	PNA	47.506	-	720.190,96	0,00	0,04%	0,00%
Vale do Rio Doce	ON	ON	398.384	636.343	31.058.016,64	55.648.195,35	1,67%	2,93%
Viavarejo	ON	ON	-	291.252	0,00	4.706.632,32	0,00%	0,25%
Vibra	ON	ON	170.202	-	3.642.322,80	0,00	0,20%	0,00%

Plano de Contribuição Definida - CD								
PLANO CD - DISTRIBUIÇÃO ANALÍTICA DOS INVESTIMENTOS								
	Espécie		Quantidade		R\$		Partic.	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Weg	ON	ON	9.501	101.692	313.342,98	7.702.152,08	0,02%	0,40%
Yduqs Part	ON	ON	-	68.025	0,00	2.239.383,00	0,00%	0,12%
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER					848.625,73	1.210.670,01	0,05%	0,06%
CARTEIRA PRÓPRIA					355.263.013,96	159.989.518,04	19,15%	8,41%
RENDA VARIÁVEL					154.521.793,84	82.520.291,39	8,33%	4,34%
Fundos de Investimentos em Ações - FIA					154.521.793,84	82.520.291,39	8,33%	4,34%
FRG FIA Western Asset			2.432.390	2.432.390	4.483.029,31	6.148.380,12	0,24%	0,32%
FRG FIA Sharp			14.892.981	14.892.981	42.471.700,97	48.770.305,87	2,29%	2,56%
FRG FIA FT			277.900	43.742	53.888.586,27	9.920.104,66	2,90%	0,52%
FRG FIA Claritas			39.351.204	12.243.375	53.678.477,29	17.681.500,74	2,89%	0,93%
FUNDO DE ÍNDICE - ETF					140.638.377,60	0,00	7,58%	0,00%
Ishares BOVA11			1.395.222	-	140.638.377,60	0,00	7,58%	0,00%
ESTRUTURADO					5.107.558,36	5.548.735,75	0,28%	0,29%
Brasil Portos e Ativos Logísticos FIP Multiestratégia			1.257	1.257	960.337,15	604.301,33	0,05%	0,03%
DGF Fipac 2 FIP Multiestratégia			1.267	1.255	1.033.518,23	1.053.668,16	0,06%	0,06%
FIP Multiestratégia Brasil Petróleo 1			1.823	1.823	168.732,38	211.982,85	0,01%	0,01%
Ória Tech 1 Inovação FIP Multiestratégia			1.237.291	1.225.541	1.632.525,24	2.174.516,74	0,09%	0,11%
Pátria Real Estate III Private I FIQ FIP			2.177	2.099	1.312.445,36	1.504.266,67	0,07%	0,08%
IMOBILIÁRIO					7.174.300,00	8.260.000,00	0,39%	0,43%
FII Rio Bravo Renda Varejo			70.000	70.000	7.174.300,00	8.260.000,00	0,39%	0,43%
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES					47.810.700,42	63.656.706,32	2,58%	3,35%
Saldo de Empréstimos					46.914.529,95	68.033.391,53	2,53%	3,58%
Valores a Pagar/Receber					896.170,47	-4.376.685,21	0,05%	-0,23%
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER					10.283,74	3.784,58	0,00%	0,00%

DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS – FUNDOS ASSISTENCIAIS

Fundos Assistenciais					
Distribuição dos Investimentos por Segmento					
Segmento	2021		2020		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	214.390.506,99	92,45%	212.621.100,24	100,00%	Até 100%
Renda Variável	17.504.524,80	7,55%	-	-	Até 10%
Imobiliário	-	-	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-	-	-
Caixa/Despesas a Pagar	-5.991,06	0,00%	-3.974,52	0,00%	-
Total de Investimentos	231.889.040,73	100,00%	212.617.125,72	100,00%	-

Fundos Assistenciais						
Rentabilidade dos Segmentos						
Segmento	Rentabilidade		Benchmark		Rentabilidade do Benchmark	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Renda Fixa	7,27%	11,33%	Taxa Selic	Taxa Selic	4,35%	2,76%
Renda Variável	-9,19%	-	IBRX	-	-11,17%	-
Total	6,46%	11,33%	Taxa Selic	Taxa Selic	4,35%	2,76%

(*) O Fundo de Índice "ETF - BOVA11" foi adquirido em 1º/03/2021, entrando na carteira em D+2 (03/03/2021).

(*) De acordo com a Resolução Normativa ANS Nº 392/2015, o segmento de operações com participantes não é classificado como "ativos garantidores" (Investimentos). Portanto, a partir de junho/2019 não consideramos mais esse segmento como parte integrante da carteira de investimentos dos Fundos Assistenciais.

Recursos em Fundos de Investimentos						
	Gestor		Saldo (R\$)		Participação no Total	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
RENDA FIXA	-	-	132.164.312,13	134.771.352,93	56,99%	63,39%
Fundos Exclusivos	-	-	132.164.312,13	134.771.352,93	56,99%	63,39%
FRG FA FI Renda Fixa	Real Grandeza	Real Grandeza	132.164.312,13	134.771.352,93	56,99%	63,39%
RENDA VARIÁVEL	-	-	17.504.524,80	-	7,55%	-
Fundo de Índice - ETF	-	-	17.504.524,80	-	7,55%	-
Ishares BOVA11	Black Rock Brasil	-	17.504.524,80	-	7,55%	-
Total	-	-	149.668.836,93	134.771.352,93	64,54%	63,39%

FUNDOS ASSISTENCIAIS - DISTRIBUIÇÃO ANALÍTICA DOS INVESTIMENTOS								
	Espécie		Quantidade		R\$			Partic.
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
TOTAL LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS					231.889.040,73	212.617.125,72	100,00%	100,00%
FRG FA FI RENDA FIXA					132.164.312,13	134.771.352,93	56,99%	58,12%
RENDA FIXA					132.173.143,42	134.776.365,67	57,00%	63,39%
Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)					132.173.143,42	134.776.365,67	57,00%	58,12%
Notas do Tesouro Nacional					34.040.288,69	34.721.180,94	14,68%	16,33%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")					34.040.288,69	34.721.180,94	14,68%	14,97%
NTN-B (Vencimento: 15/05/2035)			3.738	3.738	15.212.873,08	16.895.078,19	6,56%	7,95%
NTN-C (Vencimento: 01/01/2031)			2.036	2.036	18.827.415,61	17.826.102,75	8,12%	8,38%
Operações Compromissadas (Adelic)			8.761	10.250	98.132.854,73	100.055.185,00	42,32%	47,06%
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER					-8.831,29	-5.012,74	0,00%	0,00%
CARTEIRA PRÓPRIA					99.724.728,60	77.845.772,79	43,01%	33,57%
RENDA FIXA					82.217.363,57	77.844.734,57	35,46%	36,61%
Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)					82.217.363,57	77.844.734,57	35,46%	33,57%
Notas do Tesouro Nacional					82.217.363,57	77.844.734,57	35,46%	33,57%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")					82.217.363,57	77.844.734,57	35,46%	33,57%
NTN-C (Vencimento: 1º/01/2031)			4.122	4.122	38.117.194,09	36.089.978,17	16,44%	16,97%
NTN-C (Vencimento: 1º/01/2031)			4.769	4.769	44.100.169,48	41.754.756,40	19,02%	19,64%

FUNDOS ASSISTENCIAIS - DISTRIBUIÇÃO ANALÍTICA DOS INVESTIMENTOS

	Espécie		Quantidade		R\$		Partic.	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020		
RENDA VARIÁVEL					17.504.524,80	-	7,55%	-
Fundo de Índice - ETF					17.504.524,80	-	7,55%	-
Ishares BOVA11			173.656	-	17.504.524,80	-	7,55%	-
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER					2.840,23	1.038,22	0,00%	0,00%

DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS – PGA**Plano de Gestão Administrativa****Distribuição dos Investimentos por Segmento**

Segmento	2021		2020		Limites da Política de Investimentos
	R\$	Partic.	R\$	Partic.	
Renda Fixa	85.088.627,73	96,2%	90.127.640,26	100,0%	Até 100%
Renda Variável	3362083,2	3,8%	-	-	Até 10%
Segmento Estruturado	-	-	-	-	Até 5%
Imobiliário	-	-	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-	-	-
Caixa/Despesas a Pagar	-4.770,44	0,0%	-2.419,97	0,0%	-
Total de Investimentos	88.445.940,49	100,00%	90.125.220,29	100,00%	-

Rentabilidade dos segmentos

Segmento	Rentabilidade		Benchmark	Rentabilidade do Benchmark	
	2021	2020		2021	2020
Renda Fixa	-2,44%	4,08%	Taxa Selic	4,35%	2,76%
Renda Variável	-7,29%	-	IBRX	-11,17%	-
Total	-2,06%	4,00%	Taxa Selic	4,35%	2,76%

(*) O Fundo de Índice "ETF - BOVA11" foi adquirido em 01/03/2021, entrando na carteira em D+2 (03/03/2021).

Recursos em Fundos de Investimentos

	Gestor		Saldo (R\$)		Participação no Total	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
MULTIMERCADO	-	-	85.081.449,58	90.124.222,16	96,20%	100,00%
Fundos Exclusivos	-	-	85.081.449,58	90.124.222,16	96,20%	100,00%
FRG ADM FI Multimercado	Real Grandeza	Real Grandeza	85.081.449,58	90.124.222,16	96,20%	100,00%
RENDA VARIÁVEL	-	-	3.362.083,20	-	3,80%	
Fundo de Índice - ETF	-	-	3.362.083,20	-	3,80%	
Ishares BOVA11	Black Rock Brasil	-	3.362.083,20	-	3,80%	
Total	-	-	88.443.532,78	90.124.222,16	100,00%	100,00%

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - DISTRIBUIÇÃO ANALÍTICA DOS INVESTIMENTOS						
	Quantidade		R\$		Partic.	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
TOTAL LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS			88.445.940,49	90.125.220,29	100,0%	100,0%
FRG ADM FI MULTIMERCADO			85.081.449,58	90.124.222,16	96,2%	100,0%
RENDA FIXA			85.088.627,73	90.127.640,26	96,2%	100,0%
Títulos Garantidos pelo Tesouro Nacional (Títulos Públicos)			85.088.627,73	90.127.640,26	96,2%	100,0%
Notas do Tesouro Nacional			38.841.359,72	44.774.663,04	43,9%	49,7%
Títulos Disponíveis para Negociação ("Títulos a Mercado")			38.841.359,72	44.774.663,04	43,9%	49,7%
NTN-B - Vencimento: 15/08/2050	3.477	3.477	14.463.357,32	16.731.313,03	16,4%	18,6%
NTN-B - Vencimento: 15/05/2055	1.463	1.463	6.051.841,41	7.120.795,49	6,8%	7,9%
NTN-F - Vencimento: 01/01/2023	9.139	9.139	9.436.604,04	10.540.175,88	10,7%	11,7%
NTN-F - Vencimento: 01/01/2025	8.447	8.447	8.721.656,55	10.180.589,56	9,9%	11,3%
NTN-F - Vencimento: 01/01/2027	164	164	167.900,40	201.789,08	0,2%	0,2%
Operações Compromissadas (Adelic)	11.955	5.481	46.247.268,01	45.352.977,22	52,3%	50,3%
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER			-7.178,15	-3.418,10	0,0%	0,0%
CARTEIRA PRÓPRIA			3.364.490,91	998,13	3,8%	0,0%
RENDA VARIÁVEL			3.362.083,20	-	3,8%	-
Fundo de Índice - ETF			3.362.083,20	-	3,8%	-
Ishares BOVA11			3.362.083,20	-	3,8%	-
CAIXA/DESPESAS A PAGAR/RECEBER			2.407,71	998,13	0,0%	0,0%

Fundação Real Grandeza

Parecer da Avaliação Atuarial do Plano de Benefício Definido referente ao encerramento do exercício de 2021

Fevereiro, 2022

Introdução

O presente parecer atuarial tem por objetivo apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício do Plano de Benefício Definido, CNPB 1971.000183, estruturado na modalidade de Benefício Definido e administrado pela Fundação Real Grandeza, em atendimento à legislação vigente.

A referida avaliação atuarial levou em consideração as informações de participantes e assistidos fornecidas pela Fundação Real Grandeza, assim como outras informações necessárias, conforme apresentado neste parecer atuarial.

Para fins desta avaliação atuarial foi adotada como data do cadastro 31/08/2021 e como data da avaliação atuarial 31/12/2021.

São patrocinadoras do Plano as empresas referidas no item a seguir.

PATROCINADORES E INSTITUIDORES

CNPJ	Razão Social
23.274.194/0001-19	Furnas Centrais Elétricas S.A.
42.540.211/0001-67	Eletrobras Termonuclear S.A. – Eletronuclear

Nos termos dos convênios de adesão vigentes, as patrocinadoras são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos aos participantes e respectivos beneficiários do Plano de Benefício Definido.

INFORMAÇÕES RELEVANTES ADICIONAIS

O Plano de Benefício Definido da Fundação Real Grandeza está em extinção.

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento aprovado pela Portaria nº 253, de 11/05/2015, publicada no D.O.U. de 12/05/2015.

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A Willis Towers Watson efetuou análise na base de dados com a finalidade de identificar eventuais distorções, não assegurando que todas as distorções foram detectadas e sanadas.

Após a análise dos dados pela Willis Towers Watson e correções feitas pela Fundação Real Grandeza, foi considerado que os dados estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus respectivos representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

Estatísticas

As estatísticas a seguir estão posicionadas na data-base do cadastro e referem-se à totalidade dos participantes e assistidos do Plano, uma vez que as patrocinadoras são solidárias.

PARTICIPANTES ATIVOS¹

Em 31 /08 /2021	
Quantidade	
- ativos	643
- autopatrocinados	4
- benefício proporcional diferido	41
Idade média (em anos)	55
Tempo médio de serviço (em anos)	29
Tempo médio de contribuição (em anos)	29
Tempo médio para aposentadoria (em anos)	10
Folha de salário de contribuição anual (R\$) – Com Limite	149.940.542
Folha de salário de contribuição anual (R\$) – Sem Limite	206.567.684

¹ Apenas a quantidade inclui os que estão em aguardo do benefício proporcional diferido bem como os benefícios proporcionais diferidos presumidos

ASSISTIDOS

Benefício	Quantidade de benefícios concedidos	Idade média dos assistidos (anos)	Valor médio do benefício (R\$)
Aposentadoria Normal	6.223	71	12.733
Aposentadoria Especial	494	72	11.911
Aposentadoria por Invalidez	183	70	4.463
Pensão por Morte	2.152	79	3.531

Observamos que com relação a pensão por morte a quantidade de benefícios concedidos refere-se ao número de grupos familiares. Para fins de avaliação atuarial, na relação de pensionistas é considerado, por conservadorismo, os assistidos falecidos que ainda não solicitaram a pensão, de forma que o passivo atuarial possa capturar a obrigação estimada para com estes participantes.

Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Willis Towers Watson e a Fundação Real Grandeza, conforme determinam as redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução Normativa Previc nº 33, de 23/10/2020.

A Fundação Real Grandeza obteve junto às patrocinadoras a manifestação fundamentada sobre as hipóteses econômicas e financeiras que guardam relação com suas respectivas atividades.

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

	2021	Exercício anterior
Taxa Real Anual de Juros	4,74% a.a.	4,74% a.a.
Projeção de Crescimento Real de Salário	Furnas: 2,00% a.a. Eletronuclear: 1,00% a.a	Furnas: 2,00% a.a. Eletronuclear: 1,00% a.a
Fator de Determinação Valor Real ao longo do Tempo Salários	100%	100%
Fator de Determinação Valor Real ao longo do Tempo Ben Entidade	100%	100%
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Basic, por sexo	AT-2000 Basic suavizada em 15%, por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválidos	AT-1949 Basic por sexo	AT-1949 Basic por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas suavizada em 50%	Álvaro Vindas suavizada em 50%
Rotatividade	Nula	Nula
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	INPC	INPC
Hipótese de Entrada em Aposentadoria	25% a partir de 55 anos e 100% aos 65 anos, se homem e 62 anos, se mulher, sendo a idade mínima de aposentadoria a data informada pela FRG	25% a partir de 55 anos e 100% aos 65 anos, se homem e 62 anos, se mulher, sendo a idade mínima de aposentadoria a data informada pela FRG
Hipótese sobre a Composição de Família de Pensionistas		
Aposentados e Benefícios Proporcionais Diferidos	Família Informada	Família Informada
Pensionistas	Família Informada	Família Informada
Participantes Ativos	100% de casados, com homem 5 anos mais velho	100% de casados, com homem 5 anos mais velho

O cálculo das provisões matemáticas de benefícios concedidos dos assistidos considera a composição familiar informada pela Fundação Real Grandeza. Para os participantes aposentados, a composição familiar corresponde ao beneficiário vitalício mais jovem.

Conforme relatório de 3/11/2021, foi realizado estudo técnico de adequação das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas

bases técnicas constantes nas redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020.

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

TAXA REAL ANUAL DE JUROS

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, a Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020, e a Portaria Previc nº 228/2021, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que demonstrem a convergência entre a hipótese da taxa real anual de juros e a taxa de retorno anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores relacionados aos benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente.

A Willis Towers Watson foi contratada pela Fundação Real Grandeza para realização do estudo e utilizou, conforme disposto nas normas aplicáveis, os fluxos de benefícios e contribuições do plano de 31/12/2020, elaborados com base nas hipóteses constantes no Parecer Atuarial de 2020 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente em 31/12/2021.

Quando apurada a TIR dos passivos, foi obtido, com nível de confiança de 68%, suporte para a adoção da taxa real anual de juros de 4,74% a.a. para o Plano de Benefício Definido (mesma taxa utilizada na avaliação atuarial de 2020). Essa taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc nº 228/2021 para esse plano (limite inferior: 3,28% a.a. e limite superior: 5,08% a.a.).

Sendo assim, a Fundação Real Grandeza e as patrocinadoras do Plano de Benefício Definido optaram por manter a taxa real anual de juros de 4,74% a.a. na avaliação atuarial de 2021.

Este estudo foi aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Fundação Real Grandeza e está acompanhado de parecer emitido pelo Conselho Fiscal da Fundação Real Grandeza.

PROJEÇÃO DO CRESCIMENTO REAL DE SALÁRIO

A taxa de projeção do crescimento real de salário deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo dos patrocinadores do plano de benefícios de modo a refletir o aumento real médio de salário que as empresas estimam que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

A Willis Towers Watson, responsável pela avaliação atuarial do Plano de Benefício Definido, realizou, em 03/11/2021, o estudo técnico de adequação da hipótese de projeção do crescimento real de salários para atender aos dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e na Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020.

A hipótese de projeção do crescimento real de salário adotada em 2021 reflete o resultado desse estudo.

FATOR DE DETERMINAÇÃO DO VALOR REAL AO LONGO DO TEMPO

Fator aplicado sobre os salários e benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Isso significa que, nas projeções de longo prazo, haverá uma perda do poder aquisitivo dos salários e benefícios.

Esse Fator é calculado em função do nível de inflação estimado no longo prazo e do número de reajustes, dos salários e benefícios, que ocorrerão durante o período de 12 meses.

A adoção de um fator de 100% reflete a opção por se utilizar valores nominais no processo de avaliação atuarial, independente da inflação para os salários. Para os benefícios, também é adotado 100% uma vez que de acordo com os itens 84 e 84.1 do regulamento do Plano de Benefício Definido, as perdas inflacionárias do ano são pagas no início do exercício seguinte.

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS E DEMOGRÁFICAS

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

As hipóteses biométricas e demográficas utilizadas nesta avaliação são as indicadas no estudo de aderência de hipóteses atuariais realizado em 11/2021 pela Willis Towers Watson.

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime	Método de financiamento
Abono Anual	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Adicional de Aposentadoria	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Benefício de Aposentadoria Proporcional	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Benefício de Pensão por Morte	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Complementação de Aposentadoria por Idade	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Complementação de Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Complementação Aposentadoria Especial e de Ex- Combatentes	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pecúlio	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pecúlio Especial	Capitalização	Idade de Entrada Normal

COMENTÁRIOS SOBRE MÉTODOS ATUARIAIS

O método de financiamento é adequado à natureza do plano e atende ao limite mínimo estabelecido na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

Patrimônio Social

Com base no balancete do Plano de Benefício Definido da Fundação Real Grandeza de 31 de dezembro de 2021, o Patrimônio Social é de R\$ 15.647.424.843,09.

De acordo com informações prestadas pela Fundação Real Grandeza para a manutenção de títulos mantidos até o vencimento (marcados na curva), o Plano de Benefício Definido possui estudos que evidenciam a capacidade de atendimento das necessidades de liquidez em função dos direitos dos participantes, das obrigações do plano e do perfil do exigível atuarial do plano de benefícios conforme determina Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018, alterada pela Resolução CNPC nº 37, de 13/03/2020.

A Willis Towers Watson não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social, bem como sobre os saldos de conta individuais do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela Fundação Real Grandeza.

Patrimônio de Cobertura do Plano, Provisões Matemáticas e Fundos

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, das Provisões Matemáticas e dos Fundos em 31 de dezembro de 2021 é a seguinte:

	(R\$)
2.03 Patrimônio Social	15.647.424.843,09
2.03.01 Patrimônio de Cobertura do Plano	15.445.819.646,84
2.03.01.01 Provisões Matemáticas	16.686.068.799,00
2.03.01.01.01 Benefícios Concedidos	15.464.963.212,00
2.03.01.01.01.01 Contribuição Definida	0,00
2.03.01.01.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos	0,00
2.03.01.01.01.01.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	15.464.963.212,00
2.03.01.01.01.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	14.165.846.105,00
2.03.01.01.01.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	1.299.117.107,00
2.03.01.01.01.02 Benefícios a Conceder	1.221.105.587,00
2.03.01.01.01.02.01 Contribuição Definida	0,00
2.03.01.01.01.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / Instituidor(es)	0,00
2.03.01.01.01.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Participantes	0,00
2.03.01.01.01.02.01.03 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada EFPC	0,00
2.03.01.01.01.02.01.04 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada EAPC	0,00
2.03.01.01.01.02.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	1.157.399.945,00
2.03.01.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	1.264.706.333,00
2.03.01.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(53.653.194,00)
2.03.01.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(53.653.194,00)
2.03.01.01.01.02.03 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	63.705.642,00
2.03.01.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	71.915.231,00
2.03.01.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(4.104.794,50)
2.03.01.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	(4.104.794,50)
2.03.01.01.01.03 (-) Provisões Matemáticas a Constituir	0,00
2.03.01.01.01.03.01 (-) Serviço Passado	0,00
2.03.01.01.01.03.02 (-) Déficit Equacionado	0,00
2.03.01.01.01.03.03 (+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	0,00
2.03.01.02 Equilíbrio Técnico	(1.240.249.152,16)
2.03.01.02.01 Resultados Realizados	(1.240.249.152,16)
2.03.01.02.01.01 Superávit Técnico Acumulado	0,00
2.03.01.02.01.01.01 Reserva de Contingência	0,00
2.03.01.02.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
2.03.01.02.01.02 (-) Déficit Técnico Acumulado	(1.240.249.152,16)
2.03.01.02.02 Resultados a Realizar	0,00
2.03.02 Fundos	201.605.196,25
2.03.02.01 Fundos Previdenciais	0,00
2.03.02.01.01 Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	0,00
2.03.02.01.02 Revisão de Plano	0,00
2.03.02.01.03 Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	0,00
2.03.02.02 Fundos Administrativos	66.810.750,08
2.03.02.02.01 Plano de Gestão Administrativa	0,00
2.03.02.02.02 Participação no Fundo Administrativo PGA	66.810.750,08
2.03.02.03 Fundos para Garantia das Operações com Participantes	134.794.446,17

DURAÇÃO DO PASSIVO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

A duração do passivo é de 9,9851 anos (120 meses) e foi apurada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida pela Previc na Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020, após preenchimento, pela Fundação Real Grandeza, dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, no Sistema Venturo do site da Previc.

AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o valor do ajuste de precificação, positivo ou negativo, será deduzido ou acrescido, respectivamente, para fins de equacionamento do déficit. E no caso de distribuição de superávit o valor do ajuste de precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído.

O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial (4,74% a.a.), e o valor contábil desses títulos.

Considerando que o plano apresenta resultado deficitário, o valor do ajuste de precificação utilizado para o Plano de Benefício Definido em 31/12/2021 é positivo e igual a R\$ 761.863.872,00.

Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	Valores em R\$
a) Resultado Realizado	(1.240.249.152,16)
a.1) Superávit Técnico Acumulado	-
a.1) Déficit Técnico Acumulado	(1.240.249.152,16)
b) Ajuste de Precificação	761.863.872,00
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	(478.385.280,16)

LIMITE DE EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

De acordo com o Art. 29º da Resolução CNPC nº 30/2018 deverá ser elaborado e aprovado um plano de equacionamento até o final do exercício subsequente, se o déficit for superior ao limite calculado pela seguinte fórmula:

- Limite de Déficit Técnico Acumulado = $1\% \times (\text{duração do passivo do plano} - 4) \times \text{Provisões Matemáticas}$

Duração	Limite pela Fórmula	Provisões Matemáticas	Limite do Déficit
9,9851	$1\% \times (9,9851 - 4) = 5,9851\%$	16.686.068.799,00	998.677.903,69

Ressaltamos que, para esse cálculo, Provisões Matemáticas são aquelas cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, deduzidas as respectivas provisões matemáticas a constituir.

Aplicação do Limite	Valores em R\$
Equilíbrio Técnico Ajustado	(478.385.280,16)
Limite do Déficit	998.677.903,69
Deficit a ser equacionado	-

Como o valor do Equilíbrio Técnico Ajustado é inferior ao Limite de Equacionamento de Déficit não será necessária a elaboração de plano de equacionamento de déficit em 2022, sendo todo o valor do Equilíbrio Técnico alocado em Déficit Técnico Acumulado.

REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DOS FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Benefício Definido não possui fundos previdenciais em 31/12/2021.

RENTABILIDADE DO PLANO

O retorno dos investimentos de 2021 informado pela Fundação Real Grandeza equivale a 2,81%. Esse percentual líquido da inflação anual de 10,1602% (variação do INPC no ano de 2021) resulta em uma rentabilidade de -6,67%, que é inferior à hipótese da taxa real anual de juros de 4,74% a.a. utilizada na avaliação atuarial de 2020. Por ser a taxa real anual de juros uma premissa de longo prazo, a divergência observada não justifica qualquer inferência sobre o ocorrido, entretanto, o monitoramento dessa hipótese está sendo feito anualmente na forma estabelecida na legislação vigente.

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2021 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2020 atualizado, pelo método de recorrência, para 31/12/2021.

Valores em R\$ de 31/12/2021			
	Reavaliado	Balancete	Varição em %
Passivo Atuarial	16.686.068.799,00	17.464.143.914,00	-4,46%
Benefícios Concedidos	15.464.963.212,00	16.167.188.273,00	-4,34%
Benefícios a Conceder	1.221.105.587,00	1.296.955.641,00	-5,85%

Comparando o Passivo Atuarial reavaliado no exercício encerrado no valor de R\$ 16.686.068.799,00 com o apurado em 31/12/2020, atualizado pelo método de recorrência, a variação encontrada é de - 4,46%.

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios, as hipóteses adotadas, em especial a alteração da tábua de mortalidade geral, e a movimentação da massa de participantes, consideramos aceitáveis as variações ocorridas para as parcelas de benefícios definidos.

PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Os riscos atuariais são monitorados através de estudos regulares de aderência de hipóteses, conforme legislação vigente, e podem ser mitigados através da adequação das hipóteses aos resultados desses estudos. As hipóteses que causam maior impacto são: taxa real anual de juros, tábua de mortalidade geral, crescimento real de salários e rotatividade.

SOLUÇÕES PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

A Insuficiência de Cobertura registrada em 31/12/2021 ficará alocado no Déficit Técnico Acumulado uma vez que o equilíbrio técnico ajustado é inferior ao limite de equacionamento de déficit.

VARIAÇÃO DO RESULTADO

O superávit de R\$ 76.283.719,56 em 31/12/2020 reverteu para um déficit de R\$ 1.240.249.152,16 em 31/12/2021.

NATUREZA DO RESULTADO

O surgimento do déficit do Plano de Benefícios no exercício de 2021 ocorreu devido às oscilações desfavoráveis do patrimônio, em especial à rentabilidade do plano não ter alcançado a meta atuarial.

SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

Não há déficit a ser equacionado em 31/12/2021.

Plano de Custeio

CUSTOS

Os custos estimados para o exercício de 2022, apurados em 31/12/2021, em percentual da folha de salário de contribuição limitada são os seguintes:

	Custo do Ano (%)	Custo Estimado do Ano (R\$)
Aposentadoria	9,72%	16.603.093
Invalidez	0,21%	351.641
Pensão por Morte	0,36%	616.486
Pecúlio por Morte	0,22%	368.479
Total	10,51%	17.939.699

CONTRIBUIÇÕES

As contribuições estimadas para o exercício de 2022, apuradas em 31/12/2021, segregadas entre Patrocinadoras, Participantes e Assistedos são as seguintes:

PATROCINADORAS

As contribuições das Patrocinadoras serão resultantes da aplicação das alíquotas abaixo sobre o Salário Real de Contribuição:

	Alíquota
1ª Faixa: Até metade do Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	1,25%
2ª Faixa: Entre metade e 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	2,50%
3ª Faixa: Acima de 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	7,50%

As contribuições normais anuais foram estimadas em 5,32% da folha de salários de contribuição limitada de participantes.

As despesas administrativas serão custeadas pelas patrocinadoras do plano. O fundo administrativo poderá ser usado para cobertura de tais despesas.

PARTICIPANTES

As contribuições dos Participantes serão resultantes da aplicação das alíquotas abaixo sobre o Salário Real de Contribuição:

	Alíquota
1ª Faixa: Até metade do Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	1,25%
2ª Faixa: Entre metade e 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	2,50%
3ª Faixa: Acima de 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	7,50%

As contribuições normais anuais foram estimadas em 5,32% da folha de salários de contribuição limitada de participantes.

As alíquotas não foram alteradas em relação ao plano de custeio apurado para o exercício de 2021.

AUTOPATROCINADOS

Os autopatrocinados serão responsáveis por efetuar as contribuições dos participantes e as que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o desligamento da patrocinadora.

BENEFÍCIOS PROPORCIONAIS DIFERIDOS

Os participantes em aguardo do Benefício Proporcional Diferido efetuarão contribuições para o custeio dos benefícios de risco equivalentes a 0,79% do benefício proporcional calculado.

ASSISTIDOS

As contribuições dos Assistidos, exceto Pensionistas, serão resultantes da aplicação das alíquotas abaixo sobre o benefício:

	Alíquota
1ª Faixa: Até metade do Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	0,42%
2ª Faixa: Entre metade e 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	0,83%
3ª Faixa: Acima de 1 Teto do Salário de Contribuição da Previdência Social	2,50%

As contribuições normais anuais foram estimadas em 1,59% da folha de benefícios.

As alíquotas não foram alteradas em relação ao plano de custeio apurado para o exercício de 2021.

FONTES DOS RECURSOS E VIGÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO

A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.

	Data início vigência do plano de custeio 01/04/2022		
	Patrocinador	Participante	Assistidos
Valor Custeio Normal	9.086.457	9.086.457	20.947.989
Taxa Custeio Normal	5,32%	5,32%	1,59%
Tipo Custeio Extraordinário	-	-	-
Valor Custeio Extraordinário	-	-	-
Taxa Custeio Extraordinário	-	-	-
Tipo Utilização Fundos	-	-	-
Valor Utilização Fundos	-	-	-

Ressaltamos que os valores apresentados acima são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas, de acordo com a movimentação da população.

Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefício Definido da Fundação Real Grandeza, informamos que o plano está deficitário. O equilíbrio técnico ajustado é inferior ao limite de déficit portanto não há equacionamento mínimo obrigatório.

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A Willis Towers Watson adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos, porém tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.

Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos nas patrocinadoras, tais como reestruturações, aquisições e alienações.

Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e suas patrocinadoras.

Este parecer atuarial foi elaborado para a Fundação Real Grandeza com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano de Benefício Definido em 31/12/2021. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a Willis Towers Watson tem responsabilidade apenas com a Fundação Real Grandeza em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela Willis Towers Watson para tal destinatário.

Rio de Janeiro, 22 de fevereiro de 2022.

Sátyro F Teixeira Neto
Sátyro F Teixeira Neto (Feb 24, 2022 15:55 GMT-3)
Samantha Jimenez Redig
Samantha Jimenez Redig (Feb 24, 2022 16:13 GMT-3)
Sátyro Florentino Teixeira Neto MIBA nº 1.158
Samantha Redig MIBA nº 2.120
Gabriel Lins
Gabriel Lins (Feb 24, 2022 16:16 GMT-3)
Gabriel Barros Magno Lins MIBA nº 3.436

Fundação Real Grandeza Parecer da Avaliação Atuarial do Plano de Contribuição Definida referente ao encerramento do exercício de 2021

Fevereiro, 2022

Introdução

O presente parecer atuarial tem por objetivo apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício do Plano de Contribuição Definida, CNPB 2002.000311, estruturado na modalidade de Contribuição Variável e administrado pela Fundação Real Grandeza, em atendimento à legislação vigente.

A referida avaliação atuarial levou em consideração as informações de participantes e assistidos fornecidas pela Fundação Real Grandeza, assim como outras informações necessárias, conforme apresentado neste parecer atuarial.

Para fins desta avaliação atuarial foi adotada como data do cadastro 31/08/2021 e como data da avaliação atuarial 31/12/2021.

São patrocinadoras do Plano as empresas referidas no item a seguir.

PATROCINADORES E INSTITUIDORES

CNPJ	Razão Social
23.274.194/0001-19	Furnas Centrais Elétricas S.A.
34.269.803/0001-68	Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Nos termos dos convênios de adesão vigentes, as patrocinadoras são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos aos participantes e respectivos beneficiários do Plano de Contribuição Definida.

INFORMAÇÕES RELEVANTES ADICIONAIS

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento vigente aprovado pela Portaria nº 3.255, de 24/12/2009, publicada no D.O.U. de 29/12/2009.

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A Willis Towers Watson efetuou análise na base de dados com a finalidade de identificar eventuais distorções, não assegurando que todas as distorções foram detectadas e sanadas.

Após a análise dos dados pela Willis Towers Watson e correções feitas pela Fundação Real Grandeza, foi considerado que os dados estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus respectivos representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

Estatísticas

As estatísticas a seguir estão posicionadas na data-base do cadastro e referem-se à totalidade dos participantes e assistidos do Plano, uma vez que as patrocinadoras são solidárias.

PARTICIPANTES ATIVOS¹

	Em 31/08/2021
Quantidade	
- ativos	2.489
- autopatrocinados	22
- benefício proporcional diferido	36
Idade média (em anos)	47
Tempo médio de serviço (em anos)	13
Tempo médio de contribuição (em anos)	12
Tempo médio para aposentadoria (em anos)	13
Folha de salário de participação anual (R\$)	491.324.305

¹ apenas a quantidade inclui os que estão em aguardo do benefício proporcional diferido bem como os benefícios proporcionais diferidos presumidos

ASSISTIDOS

Benefício	Em 31/08/2021		
	Quantidade de Benefícios Concedidos	Idade Média dos Assistidos (Anos)	Valor Médio do Benefício (R\$)
Aposentadoria Programada	474	63	5.977
Aposentadoria por Invalidez	18	63	4.928
Pensão por Morte	68	63	4.061

Observamos que com relação a pensão por morte foi considerado a quantidade de benefícios concedidos refere-se ao número de grupos familiares.

Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Willis Towers Watson e a Fundação Real Grandeza, conforme determina a redação da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução Normativa Previc nº 33, de 23/10/2020.

A Fundação Real Grandeza obteve junto às patrocinadoras a manifestação fundamentada sobre as hipóteses econômicas e financeiras que guardam relação com suas respectivas atividades.

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

	2021	Exercício anterior
Taxa Real Anual de Juros	3,94% a.a.	3,94% a.a.
Projeção de Crescimento Real de Salário	2,00% a.a.	2,00% a.a.
Fator de Determinação Valor Real ao longo do Tempo Salários	98,0%	98,0%
Fator de Determinação Valor Real ao longo do Tempo Ben Entidade	98,0%	98,0%
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Basic, por sexo	AT-2000 Basic suavizada em 20%, por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválidos	RP-2000 Disabled por sexo	RP-2000 Disabled por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas suavizada em 50%	Álvaro Vindas suavizada em 50%
Rotatividade	Experiência FRG CD 2016-2020	Experiência Willis Tower Watson
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	IGP-DI	IGP-DI
Hipótese de Entrada em Aposentadoria	100% na idade de aposentadoria normal	100% na idade de aposentadoria normal
Hipótese sobre a Composição de Família de Pensionistas		
Aposentados e Benefícios Proporcionais Diferidos	Família Informada	Família Informada
Pensionistas	Família Informada	Família Informada
Participantes Ativos	80% de casados	80% de casados

O cálculo das provisões matemáticas de benefícios concedidos dos assistidos considera a composição familiar informada pela Fundação Real Grandeza. Para os participantes aposentados a composição familiar corresponde ao beneficiário vitalício mais jovem.

Conforme relatório de 3/11/2021, foi realizado estudo técnico de adequação das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas constantes nas redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020.

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

TAXA REAL ANUAL DE JUROS

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, a Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020, e a Portaria Previc nº 228/2021, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que demonstrem a convergência entre a hipótese da taxa real anual de juros e a taxa de retorno anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores relacionados aos benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente.

A Willis Towers Watson foi contratada pela Fundação Real Grandeza para realização do estudo e utilizou, conforme disposto nas normas aplicáveis, os fluxos de benefícios e contribuições do plano de 31/12/2020, elaborados com base nas hipóteses constantes no Parecer Atuarial de 2020 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente em 31/12/2020.

Quando apurada a TIR dos passivos, foi obtido, com nível de confiança de 66%, suporte para a adoção da taxa real anual de juros de 3,94% para o Plano de Contribuição Definida (mesma taxa utilizada na avaliação atuarial de 2020). Essa taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc nº 228/2021 para esse plano (limite inferior: 3,31% a.a. e limite superior: 5,12%).

Sendo assim, a Fundação Real Grandeza e as patrocinadoras do Plano de Contribuição Definida optaram por manter a taxa real anual de juros de 3,94% na avaliação atuarial de 2021.

Esse estudo foi aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Fundação Real Grandeza e acompanhado de parecer emitido pelo Conselho Fiscal da Fundação Real Grandeza.

PROJEÇÃO DO CRESCIMENTO REAL DE SALÁRIO

A taxa de projeção do crescimento real de salário deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo dos patrocinadores do plano de benefícios de modo a refletir o aumento real médio de salário que as empresas estimam que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

A Willis Towers Watson, responsável pela avaliação atuarial do Plano de Contribuição Definida, realizou, em 03/11/2021, o estudo de aderência da hipótese de projeção do crescimento real de salários para atender aos dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e na Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020.

A hipótese de projeção do crescimento real de salário adotada em 2021 reflete o resultado desse estudo.

FATOR DE DETERMINAÇÃO DO VALOR REAL AO LONGO DO TEMPO

Fator aplicado sobre os salários e benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Isso significa que, nas projeções de longo prazo, haverá uma perda do poder aquisitivo dos salários e benefícios.

Esse Fator é calculado em função do nível de inflação estimado no longo prazo e do número de reajustes, dos salários e benefícios, que ocorrerão durante o período de 12 meses.

A projeção de inflação definida pelo Comitê de Investimentos local da Willis Towers Watson em 2021 para a inflação oficial, medida pelo IPCA, considerou um horizonte de tempo de 10 anos e é de 3,25% a.a., indicando a adoção da hipótese do fator de determinação do valor real ao longo do tempo de 98%.

O Comitê de Investimentos local da Willis Towers Watson utiliza o IPCA por ser o índice oficial do país, mais amplamente discutido e projetado.

Essa hipótese é revista anualmente com base na estimativa de inflação de longo prazo do Comitê de Investimentos local da Willis Towers Watson.

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS E DEMOGRÁFICAS

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

As hipóteses biométricas e demográficas utilizadas nesta avaliação são as indicadas no estudo de aderência de hipóteses atuariais realizado em 11/2021 pela Willis Towers Watson.

REGIME FINANCEIRO E MÉTODOS ATUARIAIS

Benefício	Regime	Método de Financiamento
Aposentadoria Antecipada	Capitalização	Capitalização Individual
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Individual
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte	Capitalização	Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Assistido	Capitalização	Capitalização Individual
Benefício Mínimo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado

COMENTÁRIOS SOBRE MÉTODOS ATUARIAIS

Os métodos de financiamento são adequados à natureza do plano e atendem ao limite mínimo estabelecido na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

Patrimônio Social

Com base no balancete do Plano de Contribuição Definida da Fundação Real Grandeza de 31 de dezembro de 2021, o Patrimônio Social é de R\$ 1.887.986.697,79.

A Fundação Real Grandeza informou que todos os seus títulos estão enquadrados na categoria “Títulos para Negociação”.

A Willis Towers Watson não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social, bem como sobre os saldos de conta individuais do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela Fundação Real Grandeza.

Patrimônio de Cobertura do Plano, Provisões Matemáticas e Fundos

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, das Provisões Matemáticas e dos Fundos em 31 de dezembro de 2021 é a seguinte:

	R\$
2.03 Patrimônio Social	1.887.986.697,79
2.03.01 Patrimônio de Cobertura do Plano	1.861.134.003,53
2.03.01.01 Provisões Matemáticas	1.917.030.030,06
2.03.01.01.01 Benefícios Concedidos	352.968.997,52
2.03.01.01.01.01 Contribuição Definida	139.228.026,52
2.03.01.01.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos	139.228.026,52
2.03.01.01.01.01.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	213.740.971,00
2.03.01.01.01.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	174.362.199,00
2.03.01.01.01.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	39.378.772,00
2.03.01.01.01.01.02 Benefícios a Conceder	1.568.067.362,14
2.03.01.01.01.01.02.01 Contribuição Definida	1.536.449.611,14
2.03.01.01.01.01.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / Instituidor(es)	675.726.133,61
2.03.01.01.01.01.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Participantes	860.723.477,53
2.03.01.01.01.01.02.01.03 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada EFPC	0,00
2.03.01.01.01.01.02.01.04 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada EAPC	0,00
2.03.01.01.01.01.02.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	2.045,00
2.03.01.01.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	2.291,00
2.03.01.01.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(246,00)
2.03.01.01.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.03.01.01.01.01.02.03 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	31.615.706,00
2.03.01.01.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	45.193.195,00
2.03.01.01.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(13.577.489,00)
2.03.01.01.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.03.01.01.01.01.03 (-) Provisões Matemáticas a Constituir	(4.006.329,60)
2.03.01.01.01.01.03.01 (-) Serviço Passado	0,00
2.03.01.01.01.01.03.01.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.01.01.03.01.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.01.01.03.02 (-) Déficit Equacionado	(22.829.845,71)
2.03.01.01.01.01.03.02.01 (-) Patrocinador(es)	(11.326.785,05)
2.03.01.01.01.01.03.02.02 (-) Participantes	(11.208.421,11)
2.03.01.01.01.01.03.02.03 (-) Assistidos	(294.639,55)
2.03.01.01.01.01.03.03 (+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	18.823.516,11
2.03.01.01.01.01.03.03.01 (+/-) Patrocinador(es)	9.331.609,35
2.03.01.01.01.01.03.03.02 (-) Participantes	9.396.488,96
2.03.01.01.01.01.03.03.03 (-) Assistidos	95.417,80
2.03.01.02 Equilíbrio Técnico	(55.896.026,53)
2.03.01.02.01 Resultados Realizados	(55.896.026,53)
2.03.01.02.01.01 Superávit Técnico Acumulado	0,00
2.03.01.02.01.01.01 Reserva de Contingência	0,00

	R\$
2.03.01.02.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
2.03.01.02.01.02 (-) Déficit Técnico Acumulado	(55.896.026,53)
2.03.01.02.02 Resultados a Realizar	0,00
2.03.02 Fundos	26.852.694,26
2.03.02.01 Fundos Previdenciais	0,00
2.03.02.01.01 Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	0,00
2.03.02.01.02 Revisão de Plano	0,00
2.03.02.01.03 Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	0,00
2.03.02.02 Fundos Administrativos	20.382.077,40
2.03.02.02.01 Plano de Gestão Administrativa	0,00
2.03.02.02.02 Participação no Fundo Administrativo PGA	20.382.077,40
2.03.02.03 Fundos para Garantia das Operações com Participantes	6.470.616,86

DURAÇÃO DO PASSIVO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

A duração do passivo é de 10,4497 anos (125 meses) e foi apurada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida pela Previc na Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020, após preenchimento, pela Fundação Real Grandeza, dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, no Sistema Venturo do site da Previc.

AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o valor do ajuste de precificação, positivo ou negativo, será deduzido ou acrescido, respectivamente, para fins de equacionamento do déficit E no caso de distribuição de superávit, o valor do ajuste de precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído.

O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial (3,94% a.a.), e o valor contábil desses títulos.

O Plano de Contribuição Definida apresenta déficit a ser equacionado, no entanto não há títulos "marcados na curva". Sendo assim, o ajuste de precificação definido na Resolução CNPC nº 30/2018 não é aplicável.

LIMITE DE EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

De acordo com o Art. 29º da Resolução CNPC nº 30/2018 deverá ser elaborado e aprovado um plano de equacionamento até o final do exercício subsequente, se o déficit for superior ao limite calculado pela seguinte fórmula:

- Limite de Déficit Técnico Acumulado = $1\% \times (\text{duração do passivo do plano} - 4) \times \text{Provisões Matemáticas}$

Duração	Limite pela fórmula %	Provisões matemáticas	Limite do déficit
10,4497	$1\% \times (10,4497 - 4) = 6,4497\%$	241.352.392,40	15.566.505,25

Ressaltamos que para esse cálculo Provisões Matemáticas são aquelas cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, deduzidas as respectivas provisões matemáticas a constituir.

	Valores em R\$
Equilíbrio Técnico Ajustado	(55.896.026,53)
Limite do Déficit	15.566.505,25
Parcela do Déficit superior ao Limite (Déficit Equacionado 2021)	(40.329.521,28)
Ajuste conforme §2º do Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018	-
Déficit Equacionado 2021 Ajustado	(40.329.521,28)

Sendo assim, de acordo com o Art. 29º da Resolução CNPC nº 30/2018, deverá ser elaborado e aprovado o plano de equacionamento até o final de 2022 no valor de R\$ 40.329.521,28. É necessária a formalização de estudos pela entidade que conclua que o fluxo financeiro do plano será suficiente para honrar os compromissos futuros.

RENTABILIDADE DO PLANO

O retorno dos investimentos de 2021 informado pela Fundação Real Grandeza equivale a -5,17%. Esse percentual líquido da inflação anual de 17,74% (variação do IGP-DI/FGV no ano de 2021) resulta em uma rentabilidade de -19,46%, que é inferior à hipótese da taxa real anual de juros de 3,94% a.a. utilizada na avaliação atuarial de 2020. Por ser a taxa real anual de juros uma premissa de longo prazo, a divergência observada não justifica qualquer inferência sobre o ocorrido, entretanto, o monitoramento dessa hipótese está sendo feito anualmente na forma estabelecida na legislação vigente.

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2021 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2020 atualizado, pelo método de recorrência, para 31/12/2021.

	Valores em R\$ de 31/12/2021		
	Reavaliado	Balancete	Varição em %
Passivo Atuarial ¹	1.921.036.359,66	1.929.859.630,66	-0,46%
Benefícios Concedidos	352.968.997,52	362.855.522,52	-2,72%
Contribuição Definida	139.228.026,52	139.228.026,52	0,00%
Benefício Definido	213.740.971,00	223.627.496,00	-4,42%
Benefícios a Conceder	1.568.067.362,14	1.567.004.108,14	0,07%
Contribuição Definida	1.536.449.611,14	1.536.449.611,14	0,00%

¹ As Provisões Matemáticas a Constituir não compõem o montante registrado no Passivo Atuarial.

	Valores em R\$ de 31/12/2021		
	Reavaliado	Balancete	Varição em %
Benefício Definido	31.617.751,00	30.554.497,00	3,48%

Comparando o Passivo Atuarial reavaliado no exercício encerrado no valor de R\$ 1.921.036.359,66 com o apurado em 31/12/2020, atualizado pelo método de recorrência, a variação encontrada é de - 0,46%.

Convém ressaltar que apenas 12,77% (R\$ 245.358.722,00) do Passivo Atuarial de R\$ 1.921.036.359,66 é determinado atuarialmente com base nas hipóteses e métodos anteriormente indicados, pois corresponde à parcela de benefício definido das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e à parcela das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder relativa aos benefícios de risco e benefício mínimo. Os 87,23% restantes (R\$ 1.675.677.637,66) são provenientes dos saldos de conta formados pelas contribuições dos participantes e das patrocinadoras acrescidas do retorno dos investimentos, cujas informações são de inteira responsabilidade da Fundação Real Grandeza.

Comparando o Passivo Atuarial de Benefício Definido reavaliado no exercício encerrado no valor de R\$ 245.358.722,00 com o apurado em 31/12/2020, atualizado pelo método de recorrência, no valor de R\$ 254.181.993,00, a variação encontrada é de - 3,47%. A redução no passivo atuarial se deve principalmente à alteração na tábua de mortalidade geral.

A alteração da premissa de desligamento não trouxe impacto significativo para o plano.

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios, as hipóteses adotadas, a movimentação da massa de participantes e os saldos de conta informados pela Fundação Real Grandeza consideramos aceitáveis as variações ocorridas para as parcelas de benefícios definidos.

PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Os riscos atuariais são monitorados através de estudos regulares de aderência de hipóteses, conforme legislação vigente, e podem ser mitigados através da adequação das hipóteses aos resultados desses estudos. As hipóteses que causam maior impacto são: taxa real anual de juros, tábua de mortalidade geral, crescimento real de salários e rotatividade.

SOLUÇÕES PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

Conforme Art. 29º da Resolução CNPC nº 30/2018, deverá ser elaborado e aprovado o plano de equacionamento até o final de 2022 para cobertura do montante de déficit que ultrapassou o limite estabelecido pelo prazo máximo de 15,67 anos.

VARIAÇÃO DO RESULTADO

O déficit técnico aumentou de R\$ 15.131.262,94 em 31/12/2020 para R\$ 55.896.026,53 em 31/12/2021.

NATUREZA DO RESULTADO

O aumento da insuficiência do Plano de Benefícios no exercício de 2021 foi proveniente da variação do indexador do plano (IGP-DI/FGV) durante o exercício e da rentabilidade abaixo da meta atuarial.

SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

Para o equacionamento do déficit as patrocinadoras e os participantes/assistidos deverão efetuar contribuições extraordinárias a serem definidas no plano de equacionamento realizado ao longo do exercício de 2022. Essas contribuições colaborarão para o equacionamento do déficit

Plano de Custeio

CUSTOS

Os custos estimados para o exercício de 2022, apurados em 31/12/2021, são os seguintes em percentual da folha de salário de contribuição:

	Custo do Ano (%)	Custo do Ano (R\$)
Aposentadoria - Básica	15,92%	87.177.852,37
Benefício Mínimo	0,00%	123,00
Invalidez	0,13%	687.334,00
Pensão por Morte	0,29%	1.584.168,00
Total	16,34%	89.449.477,37

As contribuições estimadas para o exercício de 2022, apuradas em 31/12/2021, segregadas entre Patrocinadoras, Participantes e Assistidos são as seguintes:

CONTRIBUIÇÕES

Patrocinadoras

As patrocinadoras deverão efetuar, a partir de 01/04/2022:

- Contribuições Específicas mensais normais equivalentes a 0,42% da folha de salários de participantes, do plano, correspondentes ao custo normal dos benefícios de risco;
- Contribuições Regulares mensais normais estimadas em 7,23% da folha de salários, para composição dos saldos de contas individuais;
- Contribuições Complementares mensais para cobertura das despesas administrativas equivalentes a 12,00% da contribuição básica folha de salários de participantes do plano. Tal percentual foi determinado conforme orçamento elaborado pela Fundação Real Grandeza para o exercício seguinte ao da avaliação. Estas contribuições foram estimadas em 1,04% da folha de salários de contribuição.

As contribuições totais das patrocinadoras foram estimadas em 8,69% em 31/12/2021.

O Fundo administrativo poderá ser utilizado para cobertura das despesas administrativas, caso seja necessário.

Participantes

As contribuições mensais dos participantes deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do plano, que foram estimadas em 31/12/2021 em 8,69% da folha de salários.

Autopatrocinaados

Os autopatrocinados serão responsáveis por efetuar as contribuições dos participantes e as que seriam feitas pela patrocinadora, incluindo as contribuições para despesa administrativa, caso não tivesse ocorrido o desligamento da patrocinadora.

Benefícios Proporcionais Diferidos

Os participantes em aguardo do Benefício Proporcional Diferido efe-

tuarão contribuições para cobertura da despesa administrativa, sobre o último salário de contribuição do mês anterior à data do término do vínculo empregatício.

Provisão Matemática a Constituir – Amortização do Déficit Equacionado (anterior a 31/12/2016)

As patrocinadoras e os participantes vinculados à patrocinadora Furnas Centrais Elétricas S.A. que, conforme definição da Fundação Real Grandeza, estavam no plano em 30/09/2016, data-base do cadastro utilizado na avaliação atuarial de 31/12/2016, deverão integralizar os valores devidos à amortização do déficit equacionado registrado na Provisão Matemática a Constituir quando da aprovação pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST).

Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio

A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.

Data início vigência do plano de custeio	01/04/2022		
	Patrocinador	Participante	Assistidos
Valor custeio normal	41.869.968,13	47.579.509,24	-
Taxa custeio normal	7,64%	8,69%	-
Tipo custeio extraordinário	-	-	-
Valor custeio extraordinário	-	-	-
Taxa custeio extraordinário	-	-	-
Tipo utilização fundos	-	-	-
Valor utilização fundos	-	-	-

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuições realizadas pelos participantes e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Contribuição Definida da Fundação Real Grandeza, informamos que o plano está em déficit financeiro-atuarial no valor de R\$ 55.896.026,53. Até o final do exercício de 2022 deverá ser elaborado e aprovado pelo Conselho Deliberativo o plano de equacionamento com valor mínimo de R\$ 40.329.521,28, conforme mencionado neste parecer e de acordo com a legislação em vigor.

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A Willis Towers Watson adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos de aderência elaborados conforme a legislação vigente.

Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos nas patrocinadoras, tais como reestruturações, aquisições e alienações.

Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e suas patrocinadoras.

Este parecer atuarial foi elaborado para a Fundação Real Grandeza com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano de Contribuição Definida em 31/12/2021. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a Willis Towers Watson tem

responsabilidade apenas com a Fundação Real Grandeza em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela Willis Towers Watson para tal destinatário.

Rio de Janeiro, 22 de fevereiro de 2022.

Sátyro F Teixeira Neto

Sátyro F Teixeira Neto (Feb 24, 2022 15:23 GMT-3)

Samantha Jimenez Redig

Samantha Jimenez Redig (Feb 24, 2022 16:13 GMT-3)

Sátyro Florentino Teixeira Neto

MIBA nº 1.158

Samantha Jimenez Redig

MIBA nº 2.120

Vitória Sander Cerqueira

Vitória Sander Cerqueira (Feb 24, 2022 17:53 GMT-3)

Vitória Sander Cerqueira MIBA nº 3.119

AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS PLANOS DE PRÉ PAGAMENTO OPERADOS PELA FUNDAÇÃO REAL GRANDEZA

1. PARECER ATUARIAL

Para a obtenção dos resultados que compuseram a Avaliação Atuarial de 2021 dos Planos de Assistência à Saúde Nacionais e Regionais operados pela Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social na modalidade de preço preestabelecido, tomamos por base a Metodologia Atuarial constante na Nota Técnica registrada junto aos órgãos governamentais competentes e informações fornecidas pela Operadora no que concerne a dados cadastrais e movimentações de utilizações dos Planos, as quais foram analisadas pela sua consistência, sendo consideradas suficientes e completas.

Os Planos serão custeados por contribuições mensais de seus respectivos beneficiários, na modalidade de pré-pagamento, conforme os valores apresentados no Plano Anual de Custeio. De acordo com os critérios aprovados pelo Conselho Deliberativo da Operadora em reunião de 09/04/2021, os Planos Nacionais Plames Básico Assistido, Básico Agregados, Especial Agregados, Executivo Plus Assistidos e os Planos Regionais terão os valores de suas mensalidades reajustadas de maneira linear pelo índice de 3,28% (três inteiros e vinte e oito centésimos por cento). Também foi aprovada a transferência do excedente de capital regulatório de R\$ 30.572.468,57 (trinta milhões, quinhentos e setenta e dois mil, quatrocentos e sessenta e oito reais e cinquenta e sete centavos) do Fundo de Assistência Médica para o Fesp – Fundo Especial do Plames o qual subsidiará o Programa Acolher no valor médio mensal estimado de R\$ 1.108.639,12 (um milhão, cento e oito mil, seiscentos e trinta e nove reais e doze centavos) no período de julho/2021 a junho/2022 e tem sua duração estimada em 85 (oitenta e cinco) meses. O subsídio médio mensal às mensalidades dos Planos Plames Saludem Regional e RJ proporcionado pelo Programa Acolher foi estimado em R\$ 2.069.734,23 (dois milhões, sessenta e nove mil, setecentos e trinta e quatro reais e vinte e três centavos), sendo custeado pelo superávit dos Planos Nacionais e pelo

FESP. Verificamos um processo de agravamento do risco (e de custos) nos Planos Plames Básico (Assistido e Agregado) e Especial (Agregado) em função dos processos de migração de beneficiários para os Planos Plames Saludem e Salvus. Os valores das mensalidades deverão ser reavaliados atuarialmente com uma periodicidade não superior a 12 (doze) meses, ou sempre que fatores externos assim o determinem.

Em consonância com os regulamentos específicos dos produtos, o Plano Anual de Custeio, vigente para o período de julho/2021 a junho/2022, contempla as contribuições mensais dos beneficiários para a cobertura dos custos de Assistência à Saúde, do Fundo de Grandes Riscos, das Despesas Administrativas e para a constituição do Fundo Garantidor (quando aplicável), classificadas por faixa etária, categoria e modalidade de plano. A receita média mensal esperada, oriunda da aplicação do Plano de Custeio proposto, será de R\$ 16.119.951,80 (dezesesseis milhões, cento e dezenove mil, novecentos e cinquenta e um reais e oitenta centavos) para os Planos Nacionais e de R\$ 9.552.794,74 (nove milhões, quinhentos e cinquenta e dois mil, setecentos e noventa e quatro reais e setenta e quatro centavos) para os Planos Regionais.

Em função da resposta da Fundação Real Grandeza ao Relatório de Fiscalização – SPC nº. 006/2007/ESRJ, sugerimos que o horizonte temporal de duração mínima do Fesp de 4 (quatro) anos seja mantido a cada reavaliação atuarial do Plano. A sistemática proposta de coparticipação nos serviços utilizados, a regra de reajuste das mensalidades em função da sinistralidade e do incremento dos custos assistenciais e operacionais também deverão ser mantidas.

O Capital Regulatório, suficiente para o cumprimento das regras de Capital Base e Margem de Solvência estabelecidos pela ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar para os planos com preço preestabele-

cidos, conforme Resolução Normativa – RN nº 451/2020, corresponde em dezembro/2020, ao valor total de R\$ 84.108.646,22 (oitenta e quatro milhões, cento e oito mil, seiscentos e quarenta e seis reais e vinte e dois centavos). O Patrimônio Líquido / Social dos Planos de Pré-pagamento deverá, a qualquer tempo, apresentar um valor igual ou superior ao resultado mínimo obtido pelas regras constantes na legislação supracitada. Considerando que, em dezembro/2020, o valor contabilizado no Fundo de Assistência Médica perfazia o total de R\$ 80.153.265,96 (oitenta milhões, cento e cinquenta e três mil, duzentos e sessenta e cinco reais e noventa e seis centavos), o Fundo de Grandes Riscos perfazia o valor de R\$ 8.625.309,61 (oito milhões, seiscentos e vinte e cinco mil, trezentos e nove reais e sessenta e um centavos) e a Reserva de Contingência perfazia o valor de R\$ 24.513.861,81 (vinte e quatro milhões, quinhentos e treze mil, oitocentos e sessenta e um reais e oitenta e um centavos), totalizando R\$ 113.292.437,38 (cento e treze milhões, duzentos e noventa e dois mil, quatrocentos e trinta e sete reais e trinta e oito centavos), entendemos que estes montantes financeiros são suficientes, nesta data, para o cumprimento das regras estabelecidas para a constituição da Margem de Solvência. Os ganhos financeiros oriundos da aplicação destes recursos se revertirão para os próprios fundos.

A Provisão para Eventos Ocorridos e Não Avisados – PEONA, estimada atuarialmente para fazer frente ao pagamento dos eventos que já tenham ocorridos e que não tenham sido registrados contabilmente pela Operadora, foi mensurada com base em dezembro/2020, em R\$ 24.264.723,57 (vinte e quatro milhões, duzentos e sessenta e quatro mil, setecentos e vinte e três reais e cinquenta e sete centavos), atendendo integralmente ao disposto na Resolução Normativa – RN nº 393/2015. A Provisão para Eventos Ocorridos e Não Avisados no SUS – PEONA-SUS apresentou o valor integral em dezembro/2020 de R\$ 1.267.785,00 (um milhão, duzentos e sessenta e sete mil, setecentos e oitenta e cinco reais) conforme divulgado pela ANS. A Provisão de Eventos / Sinistros a Liquidar – PESL contabilizada em dezembro/2020 foi de R\$ 11.118.663,94 (onze milhões, cento e dezoito mil, seiscentos e sessenta e três reais e noventa e quatro centavos). Conforme critérios estabelecidos na Resolução Normativa supracitada, a Operadora deverá constituir a Provisão de Eventos Ocorridos e Não Avisados (PEONA) e a Provisão de Eventos / Sinistros a Liquidar (PESL), integral e mensalmente, atualizando o valor calculado da referida provisão de acordo com as regras vigentes. A PEONA-SUS tem sua constituição proporcional parcela em 24 (vinte e quatro

meses) iniciando sua obrigatoriedade a partir de janeiro/2021. A contabilização destas provisões deverá obedecer às Instruções Normativas específicas da DIOPE/ANS. Para a vinculação dos Ativos Garantidores das Reservas Técnicas, a Fundação Real Grandeza deverá observar as regras contidas na Resolução Normativa – RN nº 392/2015 e suas alterações posteriores emanadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS.

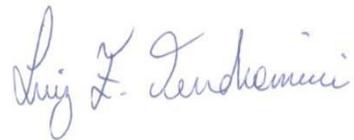
O Fundo de Grandes Riscos, destinado a cobrir o excesso de dano referente aos eventos com valores entre R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais), e R\$ 2.500.000,00 (dois milhões e quinhentos mil reais) será custeado por contribuições mensais dos beneficiários, proporcionais à respectiva contribuição aos Planos. A contribuição mensal média per capita calculada para esse fundo, correspondente a taxa de 4,05% (quatro inteiros e cinco centésimos por cento) da mensalidade dos Planos Nacionais e de 0,57% (cinquenta e sete centésimos por cento) dos Planos Regionais, resultando nos valores médios mensais de R\$ 19,81 (dezenove inteiros e oitenta e um centavos) e R\$ 4,71 (quatro reais e setenta e um centavos), respectivamente, valores estes que deverão ser reavaliados anualmente em função do nível de sinistralidade que vier a ser verificado.

Em função do parágrafo único do Art. 15 da Lei nº 9.656/98 e do Art. 15 da Lei 10.741/03 (Estatuto do Idoso) que proíbem a variação das contraprestações pecuniárias para consumidores com 60 (sessenta) anos ou mais de idade, se já participaram do mesmo plano, ou sucessor, há mais de 10 (anos); do Art. 2º da Resolução Normativa RN nº 63 determina a adoção de 10 faixas etárias; dos incisos I e II do Art. 3º da mesma resolução determinam que o valor fixado para a última faixa etária não poderá ser superior a 6 (seis) vezes o valor da primeira faixa etária e que a variação acumulada entre a sétima e a décima faixa etária não poderá ser superior à variação acumulada entre a primeira e a sétima faixa, efetuamos ajustes nos valores das mensalidades dos Planos com o objetivo de redistribuir os custos entre as faixas etárias para adequação à legislação supra citada.

Em conformidade com a Instrução Normativa nº 08, de 30/12/2002 e a Resolução Normativa RN nº. 63, de 22/12/2003, que alterou a Resolução RDC nº 28, e a fim de que o resultado reflita, com exatidão, no preço do produto calculado atuarialmente, foram efetuados ajustes nos valores totais das despesas assistenciais dos Planos, os quais foram

incorporados, para fins de demonstração, na coluna "S" do anexo II-B NTRP, conforme Instrução Normativa supracitada.

Por fim, salientamos que os resultados desta Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações nas bases técnicas, premissas e hipóteses utilizadas para os cálculos e que, modificações futuras destes fatores, bem como majorações nos custos ou aumento da utilização dos serviços médicos, hospitalares, medicamentos e materiais cobertos pelos planos e/ou produtos, inclusão de novas coberturas, adesões e exclusões de pessoas e alterações na legislação tributária, fiscal e específica que regem o setor, poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais apresentados.



Luiz Fernando Vendramini Atuarial - Miba 1307
Curitiba, 4 de junho de 2021.

REAL GRANDEZA-FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL – PLANO PREVIDENCIAL

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis Referente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021.

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

À Diretoria da **REAL GRANDEZA-FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL** – PLANO PREVIDENCIAL Rio de Janeiro – RJ

OPINIÃO

Examinamos as demonstrações contábeis da **Real Grandeza-Fundação de Previdência e Assistência Social (“Entidade”)**, que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 29) em 31 de dezembro de 2021 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, bem como as demonstrações individuais por plano de benefício do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas para o exercício findo naquela data, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da **Real Grandeza-Fundação de Previ-**

dência e Assistência Social e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2021 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC).

BASE PARA OPINIÃO

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

ÊNFASES

Mandado de Segurança PIS/COFINS

Chamamos a atenção para a nota explicativa nº 16.5, de que Real Grandeza, em junho de 2006, impetrou Mandado de Segurança objetivando o reconhecimento do seu direito de não se sujeitar ao recolhimento do PIS e da COFINS, nos moldes estipulados pelo artigo 3º da Lei nº 9.718/98, obtendo sentença e acórdão em sentido favorável.

Com o entendimento jurídico, à época, amplamente favorável e com base em parecer dos patronos da ação, a Real Grandeza reverteu às provisões contábeis referentes ao PIS e COFINS em setembro de 2009.

No entanto, em 17/01/2017 foi publicado acórdão da 4ª Turma Especializada do TRF da 2ª Região, alterando totalmente o resultado da ação, e agora firmando posição em sentido desfavorável à Entidade, imputando-lhe sujeição passiva quanto às contribuições em comento. Diante disso, os patronos da ação recomendaram a realização da provisão e do depósito judicial dos valores das contribuições do PIS/COFINS apuradas nas competências de março de 2007 a dezembro de 2014, e sob o aspecto jurídico e processual a ação em questão continua em trâmite no poder judiciário, sendo certo que ainda será apreciado pelo Supremo Tribunal Federal o Recurso Extraordinário interposto. Tendo em vista que estes valores fariam parte das despesas administrativas caso fossem recolhidos ou provisionados nas devidas competências, a Real Grandeza buscou estabelecer tratativas com Furnas e Eletronuclear visando o reembolso destes valores. Existia ainda outra tratativa de revisão dos convênios pleiteando a reposição dos valores recolhidos de PIS/COFINS a partir da celebração dos referidos convênios, sendo com Furnas a partir de maio de 2015 e com a Eletronuclear a partir de janeiro de 2016. No entanto, não houve conclusão das tratativas e a entidade ajuizou a questão buscando assim o seu direito ao ressarcimento. As ações movidas em face das Patrocinadoras foram julgadas improcedentes em primeira instância, a Real Grandeza apresentou apelação contra ambas as sentenças. No julgamento do Recurso de Apelação obtivemos êxito em nosso pleito, anular a sentença que havia sido proferida anteriormente e determinar a realização da prova pericial requerida. Nossa opinião não contém modificação em função deste assunto.

Ações Judiciais de Reflexo

Conforme mencionado na nota explicativa nº 16.6, estão ajuizadas, por diversos assistidos da Fundação, ações judiciais contra a patrocinadora Furnas e/ou a Real Grandeza, já cientificadas pela Real Grandeza à patrocinadora Furnas, cujos desfechos geram reflexos nas complementações de suas aposentadorias. A responsabilidade da Real Grandeza e de Furnas é delimitada em função das determinações constantes das respectivas decisões judiciais. Relativamente às condenações que majoram o benefício complementar, há possibilidade jurídica de a Real Grandeza discutir em regresso a responsabilidade da referida patrocinadora pelos impactos das reservas decorrentes de tais condenações, caso não tenha havido a condenação da patrocinadora nesse sentido. A Real Grandeza acionou juridicamente Furnas objetivando o ressarcimento das diferenças de reservas matemáticas e passivo financeiro de diversas dessas ações judiciais no montante de R\$ 86.971 mil. Nossa opinião não contém modificação em função deste assunto.

Déficit Acumulado do Plano

Chamamos a atenção para a nota explicativa nº 16.3, de que no plano CD em 31 de dezembro de 2021, a Fundação apresentou déficit técnico acumulado de R\$ 55.896 mil, decorre principalmente da variação do índice IGP-DI/FGV que reajusta os benefícios vitalícios do plano, impactando em muito a meta atuarial (22,46) e da rentabilidade do plano que foi negativa (-5,17%). O Déficit Técnico Acumulado no exercício é superior ao Limite de Déficit calculado conforme Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018, portanto, é obrigatório de elaboração de um plano de equacionamento em 2022 para equacionamento R\$ 40,3 milhões pelo prazo máximo de 15,67 anos. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

Responsabilidade da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade, ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como, obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a

auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;

- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional;
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 9 de março de 2022.

RUSSELL BEDFORD GM AUDITORES INDEPENDENTES

S/S 2 CRC RS 5.460/O-O "T" SP

ROGER MACIEL DE OLIVEIRA:90238435091

Assinado de forma digital por ROGER MACIEL DE OLIVEIRA:90238435091

Dados: 2022.03.14 17:56:39 -03'00'

Roger Maciel de Oliveira Contador

1 CRC RS 71.505/O-3 "T" SP

Sócio Responsável Técnico

REAL GRANDEZA – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL

Relatório circunstanciado sobre deficiências de Controle interno – Gestão Previdencial Referente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021

RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO SOBRE DEFICIÊNCIAS DE CONTROLE INTERNO RELATIVO À ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS REFERENTES AO EXERCÍCIO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 - GESTÃO PREVIDENCIAL

São Paulo, 9 de março de 2022.

RA 5223/2021

À **Diretoria da REAL GRANDEZA FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA
E ASSISTÊNCIA SOCIAL Rio de Janeiro – RJ**

Servimo-nos da presente para encaminhar a V.S.as nosso relatório circunstanciado sobre deficiências de controle interno, acerca do resultado da avaliação dos controles internos, contábeis e administrativos, identificados durante o planejamento e execução de nossos procedimentos de auditoria das demonstrações contábeis da Real Grandeza - Fundação de Previdência e Assistência Social - Gestão Previdencial, para o exercício findo de 31 de dezembro de 2021.

Nossos trabalhos foram planejados e executados de forma a obter suporte para certificar a consistência e adequação dos saldos contábeis, cum-

primento de normas e procedimentos internos, formalidades e eficiência nos controles da documentação comprobatória. E foram consubstanciados nas Normas Brasileiras de Contabilidade, aplicáveis às entidades reguladas pelo CNPC - Conselho Nacional de Previdência Complementar.

Nosso exame abrangeu a avaliação dos procedimentos contábeis, por amostragem, adotados pela Fundação, e realizados de acordo com as normas de auditoria, incluindo provas nos registros contábeis e exame da documentação comprobatória, na base de testes seletivos e na extensão que julgamos necessária segundo as circunstâncias, incluindo recomendações e/ou sugestões para a adoção de medidas corretivas cabíveis e as deficiências e as oportunidades de melhorias identificadas.

A Administração da Real Grandeza - Fundação de Previdência e Assistência Social, é responsável pelos controles internos por ela determinados como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras

ras livres de distorção relevante, independentemente de ser causada por fraude ou erro. No cumprimento dessa responsabilidade, a Administração faz estimativas e toma decisões para determinar os custos e os correspondentes benefícios esperados com a implantação dos procedimentos de controle interno.

A definição de “Controle interno”, no contexto das normas de auditoria, significa o processo planejado, implementado e mantido pelos responsáveis da governança, administração e outros funcionários para fornecer uma segurança razoável quanto à realização dos objetivos da Fundação no que se refere à confiabilidade dos relatórios financeiros, efetividade e eficiência das operações e conformidade com leis e regulamentos aplicáveis. Uma deficiência de controle interno existe quando (i) o controle é planejado, implementado ou operado de tal forma que não consegue prevenir, ou detectar e corrigir tempestivamente, distorções nas demonstrações contábeis; ou (ii) falta um controle necessário para prevenir, ou detectar e corrigir tempestivamente, distorções nas demonstrações contábeis.

Os procedimentos foram realizados, com o propósito exclusivo mencionado no primeiro parágrafo, e, considerando as limitações inerentes ao processo de auditoria das demonstrações contábeis, não necessariamente nos permitiram identificar todas as deficiências dos controles internos da Real Grandeza - Fundação de Previdência e Assistência Social. Os nossos comentários referem-se aos controles internos em vigor quando da execução de nossos trabalhos de auditoria, que foram concluídos em 09 de março de 2022, e não efetuamos nenhum procedimento de auditoria posteriormente à referida data. Os procedimentos de auditoria não foram conduzidos com a finalidade de expressar uma opinião sobre a eficácia do controle interno da Fundação e por isso não emitimos tal opinião. Além disso, não foram consideradas eventuais modificações desses controles porventura ocorridas após essa data. Este relatório está dividido em três partes como segue:

- Parte A – Novas recomendações;
- Parte B – Recomendações originárias de auditorias anteriores, ainda não solucionadas; e
- Parte C – Recomendações originárias de auditorias anteriores, solucionadas no exercício.

Alguns aspectos que julgamos relevantes estão expostos neste Relatório, que é estritamente confidencial e tem como única finalidade sua apreciação e discussão com o destinatário, o que desautoriza e torna ilegal, nos termos do Art. 410 do Código de Processo Civil - CPC, Lei 13.105/2015, seu uso para qualquer outro fim.

RUSSELL BEDFORD GM AUDITORES INDEPENDENTES

S/S 2 CRC RS 5.460/O-0 “T” SP

ROGER MACIEL DE OLIVEIRA: 90238435091

Assinado de forma digital por

ROGER MACIEL DE OLIVEIRA: 90238435091

Dados: 2022.03.24 15:58:16 -03'00'

Roger Maciel de Oliveira Contador 1 CRC RS 71.505/O-3 “T” SP

Sócio Responsável Técnico

PARTE A – NOVAS RECOMENDAÇÕES

1. ATAS NÃO RECEBIDAS

Durante a realização do trabalho de auditoria das demonstrações contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2021, não obtivemos as atas ocorridas entre janeiro e 09/03/2022, dos seguintes colegiados:

- Reunião do Conselho Fiscal – fevereiro de 2022
- Reunião do Comitê de Investimento – janeiro e fevereiro de 2022

Em virtude da não apresentação das atas ocorridas em 2022, não é possível avaliar os impactos que podem ter ocorridos entre 31/12/21 e a data final do nosso trabalho, se as reuniões estão ocorrendo, como também, se as devidas obrigações estão sendo cumpridas conforme o Estatuto da Entidade.

RECOMENDAÇÃO

Adotar um processo por parte da entidade da verificação das ocorrências de reuniões conforme estatuto social, e que as elas sejam liberadas para a disponibilização quando necessário em tempo hábil.

COMENTÁRIOS DA ADMINISTRAÇÃO

- “De acordo com o Regimento Interno do Conselho Fiscal, as atas de reuniões são aprovadas na reunião ordinária seguinte. Dessa forma, a ata da 423ª Reunião Ordinária, realizada em

21.02.22, será aprovada na Reunião Ordinária agendada para o dia 28.03.22.

ii. As atas das reuniões do Comitê de Investimentos realizadas em 2022 (492º, 493º e 494º Reuniões Ordinárias e 88º Reunião Extraordinária) ainda não foram aprovadas pelo Colegiado.”

2. DÉFICIT TÉCNICO

No plano BD em 31 de dezembro de 2021, a Fundação apresentou déficit técnico acumulado de R\$ 1.240.249 mil, ocorreu em virtude da rentabilidade dos investimentos (2,81%) que foi muito inferior à meta atuarial (15,38%), apesar do ganho atuarial com a alteração da Tábua de Mortalidade Geral. O déficit técnico acumulado no exercício é inferior ao Limite de Déficit calculado conforme Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018, portanto, não há obrigatoriedade de equacionamento do déficit apurado.

No plano CD em 31 de dezembro de 2021, a Fundação apresentou déficit técnico acumulado de R\$ 55.896 mil, decorre principalmente da variação do índice IGP-DI/FGV que reajusta os benefícios vitalícios do plano, impactando em muito a meta atuarial (22,46) e da rentabilidade do plano que foi negativa (- 5,17%). O Déficit Técnico Acumulado no exercício é superior ao Limite de Déficit calculado conforme Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018, portanto, é obrigatório a elaboração de um plano de equacionamento em 2022 para equacionamento R\$ 40,3 milhões pelo prazo máximo de 15,67 anos.

RECOMENDAÇÕES

- i. Acompanhar o déficit no plano BD devido a sua relevância, como também, elaborar um plano de ação para evitar a ocorrência do mesmo em anos posteriores;
- ii. Elaborar um plano de equacionamento para o plano CD, conforme determina o Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018.

COMENTÁRIOS DA ADMINISTRAÇÃO

i. “A Diretoria de Investimentos (DI) vem acompanhando o déficit gerado no plano BD, o qual é oriundo de questões de conjuntura econômica. Além disso, simultaneamente, estamos trabalhando na diversificação dos investimentos do plano, bem como, propondo operações de forma a aproveitar as oportunidades de mercado. As propostas visam a diminuição dos des-

vios da carteira atual para a alocação selecionada no ALM. O mesmo critério de diversificação e diminuição dos desvios para a carteira do ALM está sendo executado no plano CD.”

ii. “O plano de equacionamento do déficit do plano CD será elaborado conforme determina a legislação vigente, ou seja, até 31/12/2022.”

PARTE B – RECOMENDAÇÕES ORIGINÁRIAS DE AUDITORIAS ANTERIORES, AINDA NÃO SOLUCIONADAS

1. DESENQUADRAMENTO RESOLUÇÃO CMN 4.661/2018, - INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS

Em 31 de dezembro de 2021, o grupo de Investimento possuía a seguinte composição:

Valores em R\$

CONTA	SALDO CONTÁBIL
Créditos privados e depósitos	62.974.552
Certificados de Recebíveis Imobiliários (i)	62.974.552
Ações	200
Fundos de Investimento (ii)	16.755.406.730
Ações	844.679.691
Índice Referenciado em Ações (ETF)	848.016.490
Multimercado	14.911.843.029
Participações	109.871.520
Imobiliário	40.996.000
Investimentos imobiliários (iii)	486.387.303
Empréstimos e financiamentos	235.236.442
Depósitos Judiciais / Recursais	2.623.220
TOTAL	17.542.628.447

Fonte: Balancete consolidado de dezembro de 2021.

Para validação do saldo dos investimentos, realizamos os seguintes procedimentos:

i. Certificados de Recebíveis Imobiliários

- Confrontamos o saldo contábil com a carteira diária em 31 de dezembro de 2021;
- Confrontamos o saldo dos Certificados de Recebíveis Imobiliários com o saldo constante no Relatório Gerencial e Enquadramento dos planos, elaborado pelo CIRG com as informações fornecidas pela Custodiante Bradesco; e
- Elaboramos o procedimento de circularização junto as instituições financeiras, e cruzamos com o saldo contábil para a data base de 30 de novembro de 2021.

Não encontramos divergências nos testes supracitados.

ii. Fundos de Investimento

- Confrontamos o saldo contábil com a carteira diária em 31 de dezembro de 2021;
- Confrontamos o saldo dos Fundos de Investimentos com o saldo constante no Relatório Gerencial e Enquadramento dos planos, elaborado pelo CIRG com as informações fornecidas pela Custodiante Bradesco;
- Elaboramos o procedimento de circularização junto as instituições financeiras, e cruzamos com o saldo contábil para a data base de 30 de novembro de 2021; e
- Cruzamos o valor da cota apresentado na CVM ou fundos NET, e validamos com o valor informado na carteira e cruzamos a quantidade com os extratos da Cetip e Selic.

Não encontramos divergências nos testes supracitados.

iii. Investimentos imobiliários

- Confrontamos o saldo contábil com a carteira diária em 31 de dezembro de 2021;
- Confrontamos o saldo contábil com o Controle Patrimonial dos Investimentos Imobiliários em 31 de dezembro de 2021;
- Confrontamos o saldo dos Investimentos Imobiliários com o saldo constante no Relatório Gerencial e Enquadramento dos planos, elaborado pelo Cirg com as informações fornecidas pela Custodiante Bradesco; e

- Validamos o saldo contábil com o laudo de avaliação fornecido pelo cliente, realizado por terceiros, para validação do saldo durante o exercício de 2021.

Não encontramos divergências nos testes supracitados.

Ademais, efetuamos o teste de enquadramento dos investimentos com a Resolução CMN 4.661/2018 e identificamos desenquadramento passivo no valor de R\$ 486.262.687 dos investimentos imobiliários, segmento aluguel e renda, pertencentes à Fundação real Grandeza – Plano BD. Porém, a referida resolução prevê um prazo de 12 anos para a entidade efetuar um plano de adequação. Conforme comentários da administração as carteiras vem sendo monitoradas, e estudos vem sendo realizados quanto ao aproveitamento dos imóveis.

RECOMENDAÇÃO RECORRENTE

- iii. Acompanhar o plano de ação elaborado pela administração em busca de se adequar à Resolução CMN 4.661 de 25 de maio de 2018.

COMENTÁRIOS DA ADMINISTRAÇÃO

“A Gerência de Investimentos - GIN vem monitorando a carteira de imóveis próprios pertencentes ao Plano BD, em observância à Resolução CMN 4.661/2018. No quarto trimestre de 2021, a carteira de imóveis estava composta da seguinte forma: - Blocos A, B e C, situados na Rua Real Grandeza, - Edifício Sede, situado na Rua Mena Barreto e - Galpão da Dutra, na Rodovia Presidente Dutra.

O trabalho final dos Blocos e do Edifício Sede da Real Grandeza foram entregues, respectivamente, em 1º e 20 de setembro, pela Urbanométrica, empresa contratada para a realização do estudo de melhor alternativa de venda. Após a entrega do estudo, a GIN elaborou um relatório para cada imóvel indicando a melhor forma de venda, que foram aprovadas no Comitê de Investimentos da Real Grandeza e na Diretoria Executiva. Após a aprovação dos relatórios, a proposta será encaminhada ao Conselho Deliberativo em breve.

Quanto ao Galpão da Dutra, o estudo será iniciado ainda este ano.

Ressaltamos, entretanto, que de acordo com a legislação vigente, a Resolução CMN 4.661/2018, entendemos que não nos encontramos em situação de desenquadramento, pois o § 5º do artigo 37 cita que devemos alienar todo o estoque de imóveis ou constituir FII para abrigá-los até o ano de 2030.

Transcrevemos, a seguir, o parágrafo mencionado: "(...) § 5º Em até doze anos, a contar da entrada em vigor desta Resolução, as EFPC deverão alienar o estoque de imóveis e terrenos pertencentes à sua carteira própria ou constituir FII para abrigá-los, não se aplicando, neste caso, o limite estabelecido na alínea 'e' do inciso II do art. 28. (...)".

PARTE C – RECOMENDAÇÕES ORIGINÁRIAS DE AUDITORIAS ANTERIORES, SOLUCIONADAS NO EXERCÍCIO

Não encontramos recomendações originárias de auditorias anteriores solucionadas no exercício.

PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da REAL GRANDEZA - Fundação de Previdência e Assistência Social tendo procedido à verificação das Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021, em atendimento ao que preconiza o art. 17, inciso X, da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, compostas do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutações do Patrimônio Social, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidado, Demonstrações da Mutações do Ativo Líquido dos Planos de Benefício Definido e de Contribuição Definida, Demonstrações do Ativo Líquido dos Planos de Benefício Definido e de Contribuição Definida, Demonstrações das Provisões Técnicas dos Planos de Benefício Definido e de Contribuição Definida, Demonstração do Resultado e dos Fluxos de Caixa do Plano Assistencial, acompanhadas do Relatório dos Auditores Independentes emitido pela Russell Bedford GM Auditores Independentes S/S e do Parecer do Atuário Externo emitido pela Willis Towers Watson, responsável técnica atuarial dos Planos de Benefícios Previdenciários, conclui, que as referidas Demonstrações apresentam, adequadamente, em seus aspectos relevantes, a situação patrimonial e financeira da REAL GRANDEZA, e recomenda sua aprovação pelo Conselho Deliberativo. Entretanto, este Conselho apresenta os seguintes destaques abaixo:

- a) Concordância com as Ênfases apresentadas pelo Auditor Independente.
- b) Significativa redução dos resultados dos investimentos dos Planos BD e CD, decorrente das rentabilidades muito aquém das metas dos planos, em função da conjuntura econômica e também pelo descolamento do ALM.
- c) Desenquadramento do segmento de imóveis em relação aos limites da Resolução CMN nº 4.661, de 2018, assim como o alto custo anual de manutenção da antiga Sede de Furnas (blocos A, B e C) em função de suas vacâncias.
- d) Crescimento significativo das Provisões de Perdas Estimadas (PDD) da carteira de empréstimos, principalmente do Plano CD.
- e) Resultados deficitários no exercício de ambos os Planos Previdenciários, acarretando plano de equacionamento para o Plano CD.

f) Redução significativa do superávit acumulado do Plano Assistencial (saúde), em função do crescimento das despesas de Eventos Indenizáveis Líquidos/Sinistros Retidos, mas mantendo-o em equilíbrio patrimonial.

g) Crescimento das despesas com Pessoal/Encargos do Pessoal Próprio muito acima da inflação de 2021.

Rio de Janeiro, 14 de março de 2022

MIGUEL NUNES DO NASCIMENTO FILHO – Presidente
VICTOR RODRIGUES DA COSTA
DANIEL LEGUISAMO DAISSON CLAUDIO ROCHA BUENO

RESOLUÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Resolução do Conselho Deliberativo RC N° 002/524

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 524ª reunião extraordinária, realizada em 17.03.2022, resolveu a partir da PRC nº 021.2022:

Aprovar as Demonstrações Contábeis Consolidadas que compreendem os Planos Previdenciários BD e CD, Plano de Gestão Administrativa, Plano de Gestão Assistencial e as Demonstrações Contábeis do Plano de Assistência à Saúde da REAL GRANDEZA, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021.

Angelo Gustavo Correia Lima
Presidente do Conselho Deliberativo em exercício

RESOLUÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO SOBRE A REVISÃO DO ESTATUTO

Resolução do Conselho Deliberativo RC N° 004/488

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 488ª reunião extraordinária, realizada em 26.02.2021, resolveu:

Aprovar a revisão do Estatuto da REAL GRANDEZA para encaminhamento às instâncias de aprovação competentes. [Clique aqui para consultar a íntegra do Estatuto.](#)

Renata Rocha Rodrigues Junqueira Calixto
Presidente do Conselho Deliberativo

Créditos

Uma publicação

Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social
Rua Mena Barreto, 413 - Botafogo, Rio de Janeiro/RJ - CEP 22271-100
www.frg.com.br

Coordenação

Diretoria de Ouvidoria - Coordenação de Responsabilidade Socioambiental

Consultoria GRI, materialidade, conteúdo e design

rpt.sustentabilidade
www.gruporeport.com

Imagens

Freepik

Revisão

Katia Shimabukuro

