

**REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social**

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela REAL GRANDEZA e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados, no Branco de Transferência e no Recrutamento Interno, que atendam ao perfil abaixo, a REAL GRANDEZA inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO** para:

**ANALISTA SÊNIOR – GBS (01 posição)**

**1. Do Processo Seletivo**

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória);
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatórias e classificatórias);
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

**2. Dos Requisitos**

2.1. Obrigatórios:

- Formação Acadêmica: Nível Superior em Medicina ou Enfermagem e Pós-Graduação 360 horas na área de Gestão e/ou Saúde.
- Excel, Word e Power Point: nível avançado.
- Inglês avançado.
- Conhecimentos Técnicos:
  - Negociação com a rede credenciada;
  - Legislação da Agência Nacional de Saúde (ANS);
  - Comunicação verbal e escrita;
  - Informática: Pacote Office, em específico, Excel;
  - Profundo conhecimento das tabelas referenciais (Brasíndice, Simpro, CBHPM, AMB, LPM e TUSS).

2.2. Desejáveis:

- Matemática financeira.
- Conceitos de Orçamento.
- Conhecimento do Sistema Benner.

**3. Das Principais Atividades a Desenvolver**

- Responsável pelas análises técnicas da rede credenciada, identificando credenciados-chave para aprimorar os processos de negociações, além de mapear a potencial rede referenciada.
- Zelar pelo equilíbrio econômico-financeiro no desempenho dos índices de sinistralidade, identificando e tratando de quaisquer desvios ao comportamento padrão, propondo medidas de (re)dimensionamento, afinilamento de rede, renegociações e alianças estratégicas diversas.
- Garantir indicadores assertivos de desempenho da rede.
- Garantir o cumprimento das legislações pertinentes.

#### 4. Do Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 15/08/2019
- 4.2. Inscrição: Até 23/08/2019, por meio do e-mail: [recrutamento@frg.com.br](mailto:recrutamento@frg.com.br)
- 4.3. Análise do Currículo: 26/08/2019
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 27/08/2019
- 4.5. Avaliação Técnica/Prova: 29/08/2019
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 02/09/2019
- 4.7. Análise Comportamental: 03/09/2019
- 4.8. Entrevista com o Gestor da área: 06/09/2019
- 4.9. Resultado final: 09/09/2019
- 4.10. Feedback do processo, quando solicitado: 10/09/2019

#### 5. Do Salário e da Movimentação de Pessoal

- 5.1. O salário oferecido para essa vaga é de **R\$ 10.261,17** (dez mil duzentos e sessenta e um reais e dezessete centavos).

#### 6. Informações Complementares

- 6.1. São utilizados como critérios de desempate os princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero.

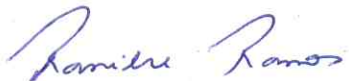
Rio de Janeiro, 12 de agosto de 2019.



Cláudio Lopes de Souza  
Gerência de Recursos Humanos



Paulo de O. C. Fonseca Soares  
Diretoria de Administração e Finanças



Raniere José Ramos Gomes Santos  
Gerência de Benefícios de Saúde



Patrícia Melo e Souza  
Diretoria de Seguridade