

Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela empresa e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA SÊNIOR DE CREDENCIAMENTO – GOS (01 posição)

1- Do Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória);
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Avaliação de Habilidades (eliminatória);
- 1.4. Avaliação Psicológica (eliminatória);
- 1.5. Entrevista com o Gestor da área.

2- Dos Requisitos Básicos

2.1. Formação: Curso Superior com Curso de Especialização (360 horas);

2.2. Domínios obrigatórios:

2.2.1. Conhecimento Avançado:

- Língua portuguesa escrita e falada;
- Língua Inglesa;
- Comunicação verbal e escrita;
- Técnicas de Atendimento e Negociação;
- Pacote Office e Internet;
- Legislação da Agência Nacional de Saúde - ANS (foco em rede credenciada).

2.2.2. Conhecimento Pleno:

- Sistema MS Project;
- Tabelas AMB – Associação Médica Brasileira; BRASINDICE – Guia Farmacêutico; CBHPM – Classificação Brasileira Hierarquizada de Procedimentos Médicos; SIMPRO – Guia Farmacêutico;
- Elaboração de Relatórios;

- Normas e Pareceres do Conselho Federal de Medicina (CFM), Conselho Regional de Medicina do Estado do Rio de Janeiro (CREMERJ), Conselho Regional de Odontologia (CRO) e Código Civil;
- Técnicas de Arquivamento.

2.2.3. Domínios básicos – Conhecimentos Desejáveis:

- Sistema Benner;
- Sistemas de Atendimento;
- Código de Defesa do Consumidor e Constituição Federal;
- Matemática.

3- Das Principais Atividades a Desenvolver

Profissional com formação de Nível Superior que responde pelas atividades de análise, planejamento e desenvolvimento dos processos da Fundação Real Grandeza, tais como:

- 3.1. Desenvolver, administrar e contratualizar a rede de credenciados médicos, hospitalares e odontológicos da REAL GRANDEZA;
- 3.2. Atuar nas atividades de administração da rede credenciada, realizando avaliação técnica para fins de credenciamento, descredenciamento, atualização, dimensionamento e reclassificação de rede;
- 3.3. Realizar atividades de cadastramento de informações no Sistema de Informação de Produto – SIP, validando informações e alterando dados inválidos;
- 3.4. Negociar tabelas hospitalares da rede credenciada;
- 3.5. Enviar as informações referentes ao Radar TISS à ANS.

4- Do Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 09/04/2015
- 4.2. Inscrição: Até 14/04/2015 através do e-mail: recrutamento@frg.com.br informando no campo assunto: **Analista Sênior de Credenciamento – Edital nº25**
- 4.3. Análise do Currículo: 15/04/2015
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 17/04/2015
- 4.5. Avaliação Técnica/Prova: 27/04/2015
- 4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 29/04/2015
- 4.7. Avaliação Psicológica: 04/05/2015
- 4.8. Avaliação de Habilidades: 07/05/2015
- 4.9. Resultado Etapas de Avaliação: 11/05/2015
- 4.10. Entrevista com o Gestor da área: 13/05/2015
- 4.11. Resultado final: 15/05/2015

4.12. Feedback do processo, quando solicitado: A partir de 18/05/2015

5- DO SALÁRIO

5.1. O salário oferecido para essa vaga é de **R\$ 7.657,65** (sete mil seiscentos e cinquenta e sete reais e sessenta e cinco centavos).

Rio de Janeiro, 09 de abril de 2015.

Gustavo Nogueira Lopes
Gerência de Recursos Humanos

Wilson Neves dos Santos
Diretor de Administração e Finanças

Andrea Nicoletti Jaguaribe
Assistente de Diretoria

Roberto de Carvalho Panisset
Diretor de Seguridade