

REAL GRANDEZA Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela Entidade e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados(as) que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o PROCESSO DE **RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ANALISTA JÚNIOR- Gerência de Operações de Saúde-GOS (01 vaga)

1. Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos;
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Entrevista com a gestora da área.

2. Requisitos Básicos

2.1. Formação Obrigatória: Ensino Superior Completo em Administração, Engenharia de Produção ou afins.

2.2. Conhecimentos Obrigatórios:

- Legislação da Agência Nacional de Saúde-ANS;
- Gestão de Processos e Projetos;
- Análise de Custos;
- Elaboração de Relatórios Dinâmicos e Apresentações;
- Pacote Office e Internet.

2.3. Conhecimentos Desejáveis

- Ensino Médio em Informática;
- Sistema Integrado de Gestão de Saúde;
- Conceitos de Orçamento;
- Matemática Financeira;
- Vivência em Operadora (s) de Saúde e/ou Prestadores de Saúde.

3. Principais Atividades a Desenvolver

- Realizar levantamento, analisar e classificar demandas de saúde;
- Desenvolver indicadores capazes de mensurar os resultados apresentados pelas atividades de forma individualizada;
- Desenvolver a analisar relatórios administrativos, financeiros e de performance das áreas;
- Acompanhamento de processos e projetos;
- Suporte técnico a equipe administrativa interna da Real Grandeza;
- Analisar e dar suporte técnico as demandas da Central de Atendimentos e Ouvidoria.

4. Cronograma (sujeito a alterações)

- 4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 25.10.2021.
- 4.2. Inscrição: Até 02.11.2021, por meio do e-mail: recrutamento@frg.com.br, informando no campo assunto: ANALISTA JÚNIOR/GOS – RE.027.2021 enviando anexo ao currículo o comprovante de escolaridade.
- 4.3. Análise Curricular: 05.11.2021.
- 4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 09.11.2021.
- 4.5. Entrevista técnica com a Gestora da área: 11.11.2021.
- 4.6. Avaliação Comportamental: 16.11.2021
- 4.7. Resultado final: 18.11.2021.
- 4.8. Feedback do processo, quando solicitado: 22.11.2021.

5. SALÁRIO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

- 5.1. O salário oferecido para essa vaga é de R\$ 5.193,75 (Cinco mil, cento e noventa e três reais e setenta e cinco centavos).

6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- 6.1. São utilizados como critérios de desempate princípios de Equidade de Raça e de Equidade de Gênero;
- 6.2. Todas as informações referentes a este Processo Seletivo serão feitas via e-mail;
- 6.3. O currículo e os documentos comprobatórios enviados, por todos os candidatos, serão utilizados somente para fins de validação dos conhecimentos e requisitos acadêmicos exigidos para a vaga.
- 6.4. O currículo e os documentos comprobatórios enviados, pelos candidatos não aprovados para a vaga, serão descartados no final do processo seletivo.

Rio de Janeiro, 22 de outubro de 2021.



Cláudio Lopes de Souza
Gerência de Recursos Humanos

Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares
Diretoria de Administração e Finanças

Mária Cristina de Moraes Pires
Gerência de Operações de Saúde

Patrícia Melo e Souza
Diretoria de Seguridade