



(ASSISTIDO)

GUIOMAR PRAUN

(TITULAR)

Principais qualificações: Atuou por 30 anos na área de Previdência Complementar, incluindo outras entidades; Gerente da área de Benefícios previdenciários da FRG por 15 anos; Pós Graduada em Regimes de Previdência Pública e Privada- UERJ; MBA em Engenharia de Planejamento: ênfase em Previdência Complementar – COPPE/UFRJ; Perita Judicial com formação pela ESA/RJ; Atuou como membro das Comissões Regional e Nacional de Seguridade da ABRAPP; Participação na elaboração do Manual de Melhores Práticas de Seguridade e dos Planos Setoriais da ABRAPP; Palestrante em PPA's das Patrocinadoras; Coordenadora de vários projetos de alterações regulamentares dos Planos BD e CD e outros; Certificada pelo ICSS.

ALGUMAS PROPOSTAS

- Contribuir para o alinhamento da governança corporativa da FRG, mantendo seu futuro;
- Qualificar a FRG, preparando-a para mudanças futuras e seu posicionamento de liderança em seu nicho de atuação, com incremento tecnológico, humano e sustentável;
- Propor estudos e medidas para redução das despesas administrativas dos planos previdenciários e de saúde, garantindo esses produtos na Real Grandeza;
- Propor à Diretoria Executiva apresentações trimestrais, virtuais e/ou presenciais, dos resultados, estudos e projetos em andamento, de forma que todos estejam municiados das informações acerca dos desafios e oportunidades.

ANDREA NICOLETTI JAGUARIBE

(SUPLENTE)

Principais qualificações: Gerente de Saúde por 11 anos e Assistente da Diretoria de Seguridade por 5 anos; MBA em Serviços de Saúde pela Universidade Gama Filho; Pós-Graduação em Operadoras de Planos de Saúde – FGV; Coordenadora da Comissão Técnica Nacional de Planos de Autogestão em Saúde – ABRAPP; Membro da Comissão de Saúde da Unidas Nacional; Representante da Real Grandeza junto à ANS; Palestrante em Seminários; Coautora do livro Guia de Gestão de Riscos em Planos de Saúde de Autogestão Boas Práticas – Ed. ABRAPP; Certificada pelo ICSS até 2019, com recertificação em andamento.

ALGUMAS PROPOSTAS

- Propor alterações regulamentares nos Planos Previdenciários e de Saúde para acompanhar a evolução e ocorrências não previstas na formatação original, de forma ágil e responsável;
- Ajustar o CIRG às melhoras práticas de mercado, subdividindo-o em subcomitês específicos para melhor alocação dos recursos dos Planos Previdenciários (BD e CD) e de Saúde;
- Resgatar o atendimento humanizado, que era a forte característica da FRG;
- Estudar a necessidade de abertura de novos postos de atendimento nas áreas regionais;
- Propor a criação de programas de inclusão digital para Assistidos e Pensionistas;
- Propor critérios técnicos àqueles que venham a ser indicados aos Comitês da FRG.