

Para o Conselho Deliberativo vote:

# DUPLA 15

## RENOVAÇÃO SUSTENTÁVEL



Títular:  
**Guiomar Praun**



Suplente:  
**Andrea Jaguaribe**

### Principais Qualificações

**Guiomar Praun:** Em 20 anos de Fundação, destacou-se por 15 anos à frente da área de Benefícios Previdenciários. Possui MBA pela UFRJ e Pós-Graduação pela UERJ na área de Previdência Complementar e Perita Judicial pela ESAJ/RJ. Além de diversos projetos apresentados pela Diretoria de Seguridade, participou da revisão do “Manual de Melhores Práticas de Seguridade” da Abrapp e “Planos Setoriais da ABRAPP”.

**Andrea Jaguaribe:** Em 25 anos de Fundação, destacou-se por 11 anos como Gerente de Saúde e por 5 anos como Assistente da Diretoria de Seguridade, função em que atuou com Previdência, Atuária e Saúde; Formada em Letras – Português/Inglês, em Direito e Graduada em Gestão Comercial. Na área de saúde, Possui MBA pela UGF, Pós Graduação pela FGV, dentre outras qualificações, e é co-autora do livro “Guia de Gestão de Riscos em Planos de Saúde de Autogestão – Boas Práticas”, pela Ed. ABRAPP.

Para saber mais detalhadamente acesse o nosso instgram e facebook: [@renovaçãosustentavel](#)

### Algumas de nossas Propostas para REAL GRANDEZA:

#### Atendimento ao Participante

- Resgatar o atendimento humanizado, que era a forte característica da FRG;
- Estudar a necessidade de abertura de novos postos de atendimento nas áreas regionais;
- Propor estudos e medidas para a redução da demora no atendimento dos serviços de saúde;
- Propor visitas periódicas dos técnicos às Áreas Regionais, para melhor atender aos ativos, assistidos e pensionistas, conforme sua realidade local.

#### Planos Previdenciários (BD e CD) e de Saúde

- Propor alterações regulamentares nos Planos Previdenciários e de Saúde para atender às situações não previstas na formatação original de forma ágil e responsável, evitando prejuízos aos seus participantes;
- Lutar contra o desmantelamento dos Planos de saúde e sua substituição por planos de mercado e/ou de qualidade inferior, a fim de que os serviços de saúde se fortaleçam de forma sustentável, seguindo as melhores práticas de gestão.

#### Governança

- Contribuir para o alinhamento da governança corporativa da FRG, mantendo seu futuro sustentável;
- Qualificar a FRG, preparando-a para mudanças futuras e para seu posicionamento de liderança em seu nicho de atuação, com incremento tecnológico, humano e sustentável;
- Propor que a Diretoria Executiva faça apresentações trimestrais (virtuais e/ou presenciais), dos resultados, estudos e projetos em andamento, de forma que todos estejam municiados das informações, desenvolvendo a participação e a transparência de gestão junto aos participantes e suas entidades de classe.

#### Administração – Plano de Gestão Orçamentária dos Produtos

- Propor estudos e medidas para redução das despesas administrativas dos Planos Previdenciários e de Saúde, garantindo a permanência destes na REAL GRANDEZA, evitando a transferência para outros Fundos;
- Atualizar a regulamentação do uso dos Fundos Administrativos dos Planos Previdenciários e de Saúde, evitando o uso desses recursos em projetos sem conhecimento dos seus participantes.

#### Investimentos

- Ajustar o Comitê de Investimentos da Real Grandeza (CIRG) às melhores práticas de mercado, subdividindo-o em subcomitês específicos para a melhor alocação dos recursos dos Planos Previdenciários (BD e CD) e de Saúde, tratando as necessidades específicas dos participantes de cada Plano, principalmente do Plano CD.