

Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Com o objetivo de cumprir os procedimentos adotados pela empresa e tendo em vista não termos encontrado inscrições de empregados que atendam ao perfil abaixo no Banco de Transferência e no Recrutamento Interno, a REAL GRANDEZA inicia o **PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO** para o preenchimento da seguinte vaga:

ASSISTENTE I (01 posição) – VAGA DESTINADA PREFERENCIALMENTE A PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

1- Do Processo Seletivo

O processo seletivo será constituído por:

- 1.1. Avaliação Curricular com base nos requisitos básicos do item 2 abaixo descritos (eliminatória) e nos critérios estabelecidos no Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal do Manual de Recursos Humanos;
- 1.2. Avaliação Técnica de conhecimentos relativos ao item 2 abaixo descritos, (eliminatória e classificatória);
- 1.3. Entrevista com o gestor da área.

2- Dos Requisitos Básicos

2.1. Formação: Ensino Médio Completo.

2.2. Domínios obrigatórios:

2.2.1. Conhecimento Avançado:

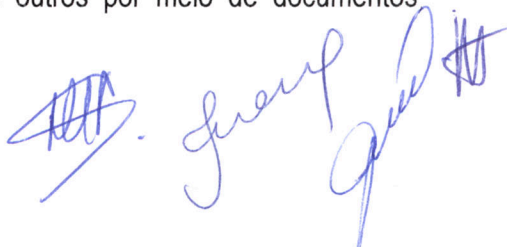
- Língua portuguesa escrita e falada.

2.2.2. Conhecimento Pleno:

- Informática: Pacote Office e Internet;
- Técnicas de Arquivamento e Atendimento;
- Matemática Básica.

3- Das Principais Atividades a Desenvolver

- 3.1. Solicitar e acompanhar registros de documentos da Empresa;
- 3.2. Solicitar à área responsável as providências necessárias para serviços bancários, transporte de documentos externos, viagens e eventos externos;
- 3.3. Formatar, arquivar e controlar documentos;
- 3.4. Solicitar pagamentos de contratos, prestação de serviços e outros por meio de documentos pertinentes;
- 3.5. Solicitar e controlar material de escritório da área;



3.6. Controlar agenda da gerência.

4- Do Cronograma (sujeito a alterações)

4.1. Divulgação do Processo: A partir do dia 19/02/2015

4.2. Inscrição: Até 06/03/2015 através do e-mail: recrutamento@frg.com.br informando no campo assunto: **Assistente I – Edital nº02**

4.3. Análise do Currículo: 11/03/2015

4.4. Resultado da Avaliação Curricular: 12/03/2015

4.5. Avaliação Técnica/Prova: 16/03/2015

4.6. Resultado da Avaliação Técnica/Prova: 18/03/2015

4.7. Avaliação Psicológica: 20/03/2015

4.8. Avaliação de Habilidades: 23/03/2015

4.9. Resultado Etapas de Avaliação: 27/03/2015

4.10. Entrevista com o Gestor da área: 30/03/2015

4.11. Feedback do processo, quando solicitado: 31/03/2015

4.12. Resultado final: 01/04/2015

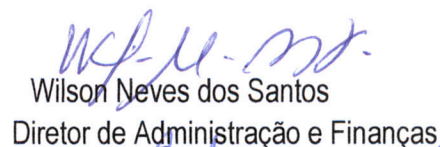
5- Do Salário

O salário oferecido para essa vaga é de **R\$2.051,80** (dois mil e cinquenta e um reais e oitenta centavos);

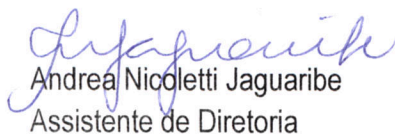
Rio de Janeiro, 12 de fevereiro de 2015.



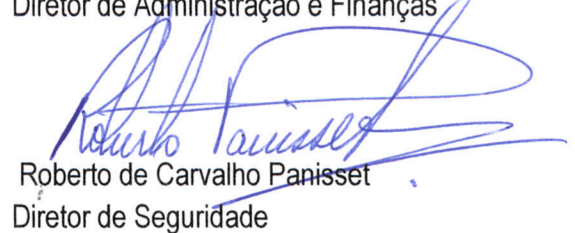
Gustavo Nogueira Lopes
Gerência de Recursos Humanos



Wilson Neves dos Santos
Diretor de Administração e Finanças



Andrea Nicoletti Jaguaribe
Assistente de Diretoria



Roberto de Carvalho Panisset
Diretor de Seguridade