



## Participantes elevam contribuição ao Plano CD

página 3

### ● Plames

Adesão ao Plano garante aos ativos cobertura integral de interações

pág. 4

### ● Viva Real

Programa é aprovado pela Agência Nacional de Saúde Suplementar

pág. 5

### ● Outubro Rosa

FRG, Furnas e Caefe apoiam movimento de combate ao câncer de mama

pág. 8

# Um novo ciclo de crescimento

A Real Grandeza iniciou um amplo programa de reestruturação organizacional cujo objetivo é otimizar custos administrativos, ganhar competitividade e ampliar receitas. Uma das primeiras medidas nessa direção foi a implantação de um Plano de Incentivo à Demissão Voluntária (PIDV), que obteve ampla adesão e representará redução significativa nos custos com pessoal nos próximos anos.

O eixo dessa reestruturação é o Plano Estratégico desenvolvido para o período 2016-2021, que apontou para a necessidade de adequação do quadro funcional, a fim de que a Real Grandeza reduza despesas, seja mais competitiva e possa iniciar um novo ciclo de crescimento. Para isso, a entidade já está desenvolvendo novos produtos previdenciários e de saúde para ampliar a base de participantes e beneficiários e conquistar novos patrocinadores e instituidores.

Como parte desse esforço para ampliar receitas, a Real Grandeza também desenvolveu uma campanha para que os participantes do CD elevassem a contribuição Básica ao Plano, visto que, nesse caso, há uma contrapartida de valor idêntico por parte das patrocinadoras. O resultado superou expectativas: a adesão foi três vezes maior que o esperado, conforme detalhado em matéria na página ao lado.

Outras boas notícias: a Agência Nacional de Saúde Suplementar acaba de aprovar o programa Viva Real, que visa a oferecer mais acolhimento e atenção a portadores de doenças crônicas vinculados aos planos de saúde administrados pela Real Grandeza, que passam a ser monitorados e se beneficiam de ações de prevenção e promoção à saúde. No mesmo período, a Fundação recebeu uma certificação do Ministério da Saúde pela criação e manutenção de uma sala exclusiva para aleitamento nas suas instalações.

Na área de investimentos, após nove meses de turbulência nos mercados, o resultado de outubro aponta que houve significativa melhora no desempenho das carteiras dos Planos BD e CD, e alguns indicadores já permitem ter uma visão mais otimista para o fechamento de 2018 e também para 2019.

Por fim, damos as boas vindas ao novo diretor de Administração e Finanças, Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares, e desejamos sucesso a Wilson Neves, que exerceu a função por dois mandatos e agora volta ao Conselho Deliberativo.

## Abono anual: pagamento da segunda parcela

A Real Grandeza pagará, no próximo dia 29 de novembro, a segunda parcela do Abono Anual aos assistidos do Plano de Benefício Definido (BD) e, no dia 3 de dezembro, aos assistidos do Plano de Contribuição Definida (CD). A primeira parcela, correspondente a 40% do total, foi paga na folha de julho passado. Os descontos legais, incidentes sobre o valor integral do Abono, serão feitos nessa segunda parcela, inclusive o Imposto de Renda, cuja tributação é feita exclusivamente na fonte.

## Sala de aleitamento é certificada pelo Ministério da Saúde

Ciente da importância do aleitamento materno para as mães e seus bebês, o governo incentiva as empresas a facilitar o dia a dia das mulheres que estão amamentando. Tanto assim que, na Semana Mundial do Aleitamento Materno, em agosto, concedeu à Real Grandeza o certificado de apoiadora da iniciativa "Mulher Trabalhadora que Amamenta", do Ministério da Saúde.

A certificação foi concedida em reconhecimento à sala exclusiva de amamentação da Fundação, que funciona, desde 2013, no 5º andar do seu edifício-sede, em condições ideais para coleta e armazenamento do leite materno.

De acordo com o Ministério da Saúde, esse leite é um alimento completo. Isso significa que, até os 6 meses de idade, o bebê não precisa de qualquer outro alimento (chá, suco, água ou outro leite), além de funcionar como poderoso gerador de anticorpos, protegendo a criança de doenças como diarreia, infecções respiratórias, alergias, diminuindo o risco de hipertensão, colesterol alto, diabetes e obesidade.



ANO XXVI, Nº 139 – SETEMBRO/OUTUBRO DE 2018

**Publicação da Real Grandeza - Fundação de Previdência e Assistência Social**

Rua Mena Barreto, nº 143/6º andar - Rio de Janeiro - RJ - CEP: 22271-100

Central de relacionamento com o participante: **0800-282-6800**

E-mail: [comunic@frg.com.br](mailto:comunic@frg.com.br) - Tel.: 2528-6800

Tiragem: 16.000 exemplares - Distribuição gratuita

### Diretoria Executiva

Diretor-Presidente: **Sérgio Wilson Ferraz Fontes**

Diretor de Administração e Finanças: **Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares**

Diretor de Investimentos: **Ricardo Nogueira**

Diretor-Ouvidor: **Horácio de Oliveira**

Diretora de Seguridade: **Patrícia Melo e Souza**

**Patrocinadoras:** Eletrobras Furnas Centrais Elétricas S.A./Eletrobras Termonuclear S.A. Eletronuclear/ Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

### Gerência de Comunicação da Real Grandeza

Gerente: **Luciano Frucht**

Comunicação Interna: **Valéria Paim, Daniela Valle e Eduardo Freire**

Coordenação editorial e redação: **Elo Digitação e Comunicação/Elane Maciel**

Fotos: **Assessoria de Comunicação da FRG**

Consultoria: **Cláudia Bensimon** (Link Comunicação Integrada Ltda.)

Arte: **João Carlos Guedes**

Distribuição: **Gerência de Administração e Serviços (GAS)**

# Participantes aumentam percentual de contribuição ao Plano CD

Número de empregados que fez essa opção, entre agosto e setembro, supera expectativas e apresenta crescimento de 120% em comparação a 2017

Com o objetivo de estimular o crescimento da Real Grandeza, o Conselho Deliberativo estabeleceu metas para aumentar o número de adesões ao Plano CD e incentivar participantes a elevar o percentual de contribuição Básica – alteração que pôde ser feita no período entre 16 de agosto e 28 de setembro. O balanço final foi considerado extremamente positivo: 156 pessoas optaram por aumentar o percentual contributivo, número três vezes maior que o esperado e 120% superior ao volume registrado em 2017. Sem contar que 87 delas aproveitaram a ocasião para aportar recursos ao Plano na

forma de contribuição Voluntária. “O resultado foi excelente”, comemora Horácio de Oliveira, Diretor-Ouvidor, patrocinador dos dois projetos que visam ao fortalecimento do plano CD.

Segundo Horácio de Oliveira, houve também o registro de 36 pequenas reduções de percentuais de contribuição. “Mas elas não chegaram a interferir no bom resultado do processo”, assinala. “Sabendo da importância de poupar para o futuro, nenhum empregado da Real Grandeza diminuiu a contribuição”, exemplifica.

Para incentivar que participantes elevassem o percentual de contribuição, houve esforço conjunto de todas as gerências. A primeira reunião contou com a presença de 17 colaboradores, responsáveis por indicar um grupo de trabalho composto por dez integrantes que, durante dois meses, se mobilizou em torno de um plano de ação para incentivar o aumento contributivo. Uma das iniciativas foi esclarecer aos participantes que, ao elevar a contribuição Básica, todos passariam a contar com um aporte de igual valor da patrocinadora “Isso representa um ganho significativo, porque dobra o valor poupado”, esclarece o Diretor-Ouvidor.

Paralelamente, um consultor da Fundação Getúlio Vargas (FGV) contratado pela Real Grandeza treinou os integrantes do grupo de trabalho e os colaboradores da Central de Atendimento ao Participante, a fim de orientá-los sobre como tratar do tema junto aos participantes. Depois da FGV, entrou em campo o time da ‘Casa’, com representantes das Gerência de Estatística e Atuação; de Benefício Previdenciário; e de Operações de Investimentos, para esclarecer aspectos atuariais, previdenciários e de investimentos do Plano, respectivamente. “Esse preparo fez toda a diferença na abordagem feita aos participantes, a fim de que decidissem aumentar o percentual contributivo”, afirma o diretor. O mesmo grupo fará parte de um segundo projeto, cujo objetivo é aumentar a adesão ao Plano CD. Pelas contas da Fundação, cerca de 80 empregados de Furnas ainda não têm plano de aposentadoria complementar da Real Grandeza.



## Renda Temporária: extrato já está disponível no site da Real Grandeza

O assistido do Plano CD que recebe por Renda Temporária (prazo ou percentual) pode consultar pelo site da Real Grandeza o extrato do saldo de conta e acompanhar a movimentação de seus recursos, bem como as retiradas relativas à renda mensal contratada. É importante observar que os valores apresentados estão expressos em quantidade de cotas.

Para consultar o saldo, o assistido da Real Grandeza deve entrar no site [www.frg.com.br](http://www.frg.com.br), clicar em *Login* Participante, inserir o IDFRG e a senha. A seguir, acessar a Área Restrita e escolher Extrato de Saldo Plano CD (Renda Temporária).

É importante lembrar que o prazo ou o percentual utilizado no cálculo da renda pode ser alterado a cada cinco anos, conforme a Data do Início do Benefício (DIB) informada no extrato.

# 'Vem pro Plames



Criado em 1984, o Plames nasceu com função de complementar as despesas dos participantes com internação hospitalar, uma vez que os planos de saúde oferecidos pela patrocinadora Furnas só custeavam 90% do valor com este tipo de gasto. No decorrer do tempo, o Plames passou a operar também como plano de assistência à saúde, para acolher os aposentados que perdiam direito ao benefício ao desligar-se da empresa, assim como seus filhos dependentes, ao atingir a maioridade, sem perder as suas funções originais.

Desde 2015, a Real Grandeza administra integralmente o Plames e os planos de saúde dos empregados das patrocinadoras Furnas, Eletronuclear e dos seus próprios colaboradores, todos da modalidade de autogestão.

Nesse rol, estão o Plano Assistência Indireta à Saúde de Furnas (AIS), o Plano Médico Assistencial da Eletronuclear (PMA) e o Plano de Saúde da Real Grandeza. No caso das três patrocinadoras, as características no custeio à assistência à saúde do empregado e seus dependentes se equivalem: cobertura de 90% das despesas com consultas, procedimentos ambulatoriais, tratamentos seriados, exames de alta complexidade, cirurgias, internações hospitalares, partos e assistência odontológica. Caso o participante seja beneficiário do Plames, a internação passa a ser coberta integralmente, sem necessidade de qualquer contrapartida do beneficiário.

As vantagens oferecidas pelo Plames são evidentes, pois havendo necessidade de internação, quem não tem essa cobertura submete-se à regra de franquia, de acordo com tabela definida pela Fundação. Os valores variam conforme o período de internação, garantindo, assim, que o empregado saiba previamente qual será a sua contrapartida financeira. "No caso dos empregados, o Plames é o plano privado de assistência à saúde que complementa os 10% das despesas hospitalares não cobertas pelas patrocinadoras", resume Giselle Flores do Nascimento, analista da Gerência de Benefício da Saúde (GBS) da Real Grandeza.

## Previsibilidade maior, custo menor

Ao aderir ao Plames, os participantes do Plano CD garantem previsibilidade e mais tranquilidade no caso de internações, uma vez que essas despesas passam a ser 100% cobertas pelo Plano. Quem não é beneficiário do Plames tem que arcar com 10% do valor total da internação.

Levando em conta que os custos hospitalares crescem muito acima dos índices oficiais de inflação, fica mais difícil prever quanto se vai gastar com uma internação, especialmente se ela ocorrer de forma não planejada, em caráter emergencial.

Já as mensalidades do Plames são corrigidas uma vez ao ano, com base em avaliações atuariais bastante criteriosas. Pela tabela de preços vigente, praticada para participantes ativos e equiparados, o custo mensal no Plano Executivo varia de R\$ 31,03, para beneficiários de 0 a 8 anos, até R\$ 186,12, para quem tem 59 anos ou mais. No plano Executivo Plus o preço fica entre R\$ 50,94 (0 a 8 anos) e R\$ 305,56 (59 anos ou mais). Todos os participantes dos planos previdenciários da Real Grandeza têm direito a aderir ao Plames, bastando preencher o formulário *Termo de Adesão*, disponível no site [www.frg.com.br](http://www.frg.com.br).

# s você também'



## ANS aprova programa Viva Real

A Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) aprovou a inscrição do Viva Real, programa da Real Grandeza que faz acompanhamento de doentes crônicos e desenvolve ações preventivas e de promoção à saúde. Além do acolhimento a beneficiários, o Programa contribui para melhorar a pontuação da Fundação no Índice de Desempenho da Saúde Suplementar da Operadora (IDSS). O Viva Real atende a cerca de 2 mil beneficiários dos seguintes municípios: Rio de Janeiro, Itaboraí, Belford Roxo, Duque de Caxias, Nova Iguaçu, São João de Meriti, São Gonçalo e Niterói.



## Reembolso de medicamentos pelo *smartphone*

Beneficiários ativos dos planos de saúde das patrocinadoras já podem solicitar reembolso de medicamentos e consultar, pelo número do protocolo, o andamento dos processos no aplicativo da Real Grandeza para *smartphones*. Para participantes das áreas regionais que ainda têm dúvidas sobre como utilizar a ferramenta, basta consultar no site, em *Destaques*, o calendário de treinamentos programados.



## Novos convênios de reciprocidade

A Real Grandeza firmou novos convênios de reciprocidade para atender a beneficiários dos municípios de São Bento Abade (MG), Paranatinga (MT) e Arapongas (PR), que passam a contar com a rede credenciada da Unimed; em Bom Jesus do Itabapoana (RJ) poderão utilizar a rede da Cassi. Quando o usuário estiver em localidade com rede credenciada pela Real Grandeza deverá utilizar a carteira principal do plano de saúde.



## Autorização para cirurgias e procedimentos complexos: prazo menor que o de mercado

Os prazos praticados pela Real Grandeza para a concessão de autorizações de procedimentos de alta complexidade e cirurgias agendadas são menores que aqueles determinados pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) e que a maioria do mercado pratica. A Fundação autoriza em cinco dias úteis procedimentos sem órteses, próteses e materiais especiais (OPME); e em até dez dias úteis quando o procedimento inclui OPME, sendo que, nesse caso, o prazo estabelecido pela agência reguladora é de 21 dias úteis.

Apesar disso, alguns beneficiários costumam questionar os prazos praticados, que são de grande importância para o controle das despesas que impactam diretamente as mensalidades dos planos de saúde. Afinal, é nesse momento que são negociadas melhores condições com fornecedores de equipamentos e materiais especiais, como por exemplo, marca-passos, parafusos e cateteres.

A Fundação recomenda aos beneficiários que alertem seus médicos, credenciados ou de livre escolha, quanto aos prazos estabelecidos para o agendamento de cirurgias. Caso a área técnica encontre alguma pendência na solicitação, a autorização só será emitida após a apresentação de toda a documentação exigida. Nestes casos, será iniciada uma nova contagem de prazo. Os beneficiários que possuem convênio de reciprocidade, Unimed e Cassi, estão sujeitos às normas regulamentares da ANS.



## Hospital São Lucas inaugura centro de referência em trauma

Integrante da rede credenciada, o Hospital São Lucas acaba de inaugurar o primeiro centro privado de trauma da Zona Sul do Rio de Janeiro, acessível aos beneficiários dos planos Especial, Executivo e Executivo Plus da Real Grandeza. A unidade oferece infraestrutura moderna, com equipe multidisciplinar especializada em trauma grave de crânio, pescoço, tórax e abdômen; trauma raquimedular; lesões complexas da face; queimaduras graves; lesões e amputações traumáticas de membros.

A unidade possui, ainda, oito consultórios médicos, 14 boxes de repouso, salas cirúrgicas emergenciais e equipamentos de alta tecnologia, integrados ao serviço de diagnóstico por imagem e à Unidade de Terapia Intensiva (UTI). O paciente recebe toda a cadeia de atendimento ao trauma, desde a emergência passando pelo diagnóstico, cirurgia e internação. Segundo dados do Ministério da Saúde, estima-se que, a cada três pessoas com mais de 65 anos, um sofre uma queda e 20% deles têm fratura ou necessitam de internação. Dentre os mais idosos, acima de 80 anos, 40% caem a cada ano.

O Hospital São Lucas dispõe também de serviço especializado em atendimento a vítimas de politraumas, que funciona 24 horas.

Os telefones para contato são: (21) 2545-4344, 2545-4445 ou 0800911400.

# Wilson Neves

## 'Preparamos a Fundação para o futuro'



Depois de oito anos à frente da Diretoria de Administração e Finanças da Real Grandeza, Wilson Neves deixou o cargo no fim de agosto, após o término do seu segundo mandato, para assumir o cargo de suplente de José Carlos Vale Pires no Conselho Deliberativo, como representante da Eletronuclear. No balanço de sua gestão, de 2010 a 2018, o ex-diretor destaca a ênfase dada à normatização “de tudo o que era possível” para facilitar a administração dos recursos humanos e materiais da entidade. “Estou terminando os oito anos de mandato muito feliz. Acredito que consegui harmonizar os interesses da Real Grandeza com os da patrocinadora e realizar um bom trabalho”, diz.

Sua bem-sucedida trajetória na Fundação teve início em 2005, também como suplente no Conselho Deliberativo. Após dois anos no colegiado, passou a membro titular. Em 2010, Neves foi indicado pela Eletronuclear, com o apoio de todos os conselheiros, para assumir a diretoria de Administração e Finanças da Real Grandeza. “Fui conduzido e reconduzido por unanimidade ao cargo de diretor”, relembra.

Na diretoria, ele alinhou os conhecimentos adquiridos nos 30 anos

de carreira na patrocinadora com a experiência acumulada no Conselho Deliberativo, a fim de contribuir para fortalecer a governança da Fundação. Nessa caminhada, o ex-diretor ressalta o trabalho essencial do corpo gerencial. “Valorizo demais essa organização intermediária, porque tanto diretores quanto colaboradores dependem da eficiência dos gerentes, que devem ser bem treinados e entrosados com as decisões tomadas pelos colegiados. Nós conseguimos implantar essa cultura na Fundação”, afirma.

Wilson Neves também destaca projetos realizados este ano, como a assinatura do acordo coletivo de trabalho (ACT 2018) dos colaboradores, válido por dois anos; o lançamento do Programa de Incentivo à Demissão Voluntária (PIDV), ao qual 49 colaboradores aderiram; e a aprovação do segundo Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI). “Com o acordo coletivo e o desligamento voluntário, preparamos a Fundação para o futuro. O PDTI nos deu um norte para guiar as iniciativas na área de Tecnologia da Informação, que permeia toda a empresa”, assinala.

### Veja, a seguir, as principais iniciativas da Diretoria de Administração e Finanças, entre 2010 e 2018

- Implantação de Norma de Poderes e Competências, reunindo num mesmo documento todos os processos de aprovação/autorização e/ou deliberação dos órgãos estatutários e gerencias.
- Implantação do Seguro de Responsabilidade Civil dos Dirigentes, abrangendo diretores, conselheiros e gerentes.
- Regularização dos blocos A e B, alugados para Furnas.
- Implantação do convênio para depósitos judiciais diretamente na conta da Fundação Real Grandeza.
- Implantação do Plano de Cargos e Salários.
- Alteração no processo de recrutamento e seleção – interna e externa.
- Implantação do sistema de banco de horas.
- Transferência do Centro de Processamento de Dados (CPD) primário da Real Grandeza para a empresa Equinix, trazendo mais segurança para a Fundação.
- Implantação de um sistema moderno de *back-up*.
- Implantação da infraestrutura de acesso digital e um novo site.
- Criação do Escritório de Projetos – PMO.
- Implantação da Política de Renegociação de Dívidas.
- Contratação de empresa para recuperação de valores judiciais, que até o momento rendeu à Real Grandeza mais de R\$ 2 milhões.
- Implantação de cobrança em débito automático nos bancos conveniados.
- Criação de um sistema de renegociação para os benefícios de saúde.
- Implantação do sistema de segurança contra incêndio e pânico no edifício-sede.
- Obtenção de laudo do Corpo de Bombeiros aprovando adaptações e autorizando o uso do imóvel com segurança.
- Restauração e venda dos imóveis do Centro do Rio de Janeiro e do Edifício Mônica, em Angra dos Reis. Venda de oito apartamentos do Edifício Parque das Palmeiras, em Angra dos Reis.
- Implantação de norma de viagens.
- Implantação do sistema de segurança patrimonial, por monitoramento eletrônico remoto à distância, agregado à segurança presencial – aumentando de 46 pontos de observação para 79.
- Modernização dos portões de garagens automáticos, incluindo a substituição das estruturas metálicas por alumínio tubular.

# Real Grandeza rumo à transformação digital



O novo diretor de Administração e Finanças da Real Grandeza, Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares, 58 anos, tomou posse no último dia 1º de setembro, em substituição a Wilson Neves, que completou seu segundo mandato como representante da Eletronuclear na Diretoria-Executiva.

Paulo não é um estreante na Fundação, uma vez que, desde 2016, integrava o Conselho Deliberativo como suplente de José Carlos Vale Pires. “A experiência no Conselho foi muito boa, tomei conhecimento não só dos assuntos mais importantes da Fundação, como também mantive contato com os demais membros da diretoria e do corpo gerencial, o que facilita a integração”, assinala.

O novo diretor elogia a situação encontrada na Diretoria de Administração e Finanças, resultado de iniciativas que vêm contribuindo para otimizar custos e receitas. Cita, como exemplo, o Plano de Incentivo à Demissão Voluntária, medida que resultou na adesão de cerca de 25% da força de trabalho da Real Grandeza e que trará considerável redução dos custos com pessoal.

Outro ponto importante mencionado foi a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT 2018), válido por dois anos, que traz vantagens para os colaboradores e para a Real Grandeza.

Sem perder o foco nas demais áreas da Diretoria – Administração e Serviços, Recursos Humanos, Finanças e Contabilidade –, o

novo diretor anuncia que uma das prioridades da sua gestão é a área de Tecnologia da Informação, especificamente nos aspectos relacionados à transformação digital da Real Grandeza. Isso se traduzirá em uma concentração de esforços para implantar novas ferramentas e funcionalidades que possibilitem a participantes e assistidos utilizar cada vez mais os serviços de autoatendimento, seja por computador ou *smartphone*. Paulo atuou na área de infraestrutura de TI durante quatro anos, ao longo dos 31 anos de trabalho divididos entre Furnas e Eletronuclear.

Formado em Engenharia Elétrica pela Universidade Santa Úrsula, em 1983, Paulo graduou-se em Análises de Sistema pela Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC-RJ), em 1987. Neste mesmo ano, ingressou em Furnas e, dez anos mais tarde, durante a cisão das atividades nucleares da empresa, foi transferido para a Eletronuclear, onde exerceu diversos cargos até ser indicado para a Diretoria-Executiva da Real Grandeza.

Em seu currículo, podemos destacar, ainda, o MBA em Gestão Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas (FGV); o MBA em Comercialização de Energia pela Universidade Corporativa Eletrobras (UNISE); a Certificação com Ênfase em Administração obtida no Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS); e a habilitação concedida pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

## Cenário mais otimista para os investimentos

Resultado de outubro aponta para uma significativa melhora no desempenho das carteiras de investimentos da Real Grandeza. O Plano BD registrou rentabilidade de 10,3%, para uma meta de 8,4% (INPC + 5,7% ao ano). O Plano CD também obteve retorno expressivo, de 8,5%, se aproximando da meta de 13,5% (IGP-DI +5,0%). Esse desempenho foi comemorado, uma vez que indica uma recuperação dos mercados, após um primeiro semestre de muita turbulência, causada pela paralisação dos caminhoneiros, pelas perspectivas de redução do crescimento econômico e, na sequência, pelas incertezas do período eleitoral.

No terceiro trimestre, até setembro, o Plano BD alcançou 5,7% de rentabilidade, para uma meta de 7,5%; e o Plano CD apresentou um retorno de 3,2%, ante uma meta de 12,7%. “O Plano CD foi mais impactado, uma vez que o IGP-DI refletiu o aumento dos preços do petróleo e a alta expressiva do dólar no período”, explica Antonio Machado, gerente de Operações de Investimentos (GOI). Segundo ele, o fim do processo eleitoral e a reversão das expectativas de alta da Selic para 2018 geram otimismo em relação ao crescimento da economia em 2019, trazendo perspectivas mais positivas para os investimentos, a exemplo do que já ocorreu em outubro.



Em parceria com Furnas e Caefe, a Real Grandeza ofereceu palestras sobre prevenção, mitos e verdades a respeito da doença

## Outubro Rosa: combate ao câncer de mama

No dia 25 de outubro, a Real Grandeza promoveu, no auditório do seu edifício-sede, a palestra “Tudo o que você sempre quis saber sobre exames de mama e nunca teve oportunidade de perguntar”, conduzida pela médica Alice Matos. O objetivo foi conscientizar as mulheres sobre a importância dos trabalhos de prevenção e consequente diagnóstico precoce da doença, para que as chances de cura sejam maiores. Em seguida, teve a apresentação do grupo teatral Real em Cena. A palestra encerrou as atividades do Outubro Rosa,

mês que marca a campanha mundial de prevenção e combate ao câncer, desenvolvida pela Fundação em parceria com a patrocinadora Furnas e a Caefe. A programação teve início em Furnas, dia 23 de outubro, com uma exposição de fotos do projeto Pérolas, instituição que ajuda as mulheres a terem vida plena diante do diagnóstico do câncer. A psicóloga Thatiana Michelsen, realizou, dia 25, no auditório da patrocinadora, um encontro com as mulheres para falar sobre mitos e verdades relacionados ao câncer de mama.

## FRG no Congresso da Abrapp

Durante o 39º Congresso Brasileiro da Previdência Complementar Fechada, realizado em Florianópolis (SC), entre os dias 10 e 12 de setembro, Raquel Castelpoggi (foto), da Coordenação de Responsabilidade Socioambiental da Real Grandeza, apresentou um painel técnico sobre o lançamento do Guia de Melhores Práticas em Equidade de Gênero e Raça. O objetivo do Guia é ampliar o conhecimento sobre o tema e nas cadeias de relacionamento do setor, formadas por empresas investidas e fornecedores.

Raquel esclareceu conceitos e demonstrou que organizações com políticas de promoção à diversidade são mais lucrativas e geram melhores resultados. Também desmitificou a percepção de que um programa de pró-equidade é somente para entidades de grande porte. “Equidade é você dar às pessoas oportunidades iguais em todos os sentidos: crescimento de carreira, nível salarial e promoções, sem distinção entre sexo, raça ou opção sexual. O que se busca enxergar, acima de tudo, é a competência das pessoas”, destacou.



## Cursos gratuitos

A Real Grandeza e a Caefe estão desenvolvendo dois cursos gratuitos para os participantes: um de cuidador social e outro de educação financeira e previdenciária. A formação do cuidador estará a cargo de uma equipe multidisciplinar visando a atender os idosos dependentes de auxílio pessoal no dia a dia. “Vamos oferecer formação profissional para os cuidadores, a fim de oferecer atendimento qualificado e evitar intercorrências na saúde do participante”, explica Horácio de Oliveira, Diretor-Ouvidor da Fundação. O curso de educação financeira e previdenciária visa a orientar melhor as pessoas sobre a gestão das finanças pessoais e incentivar a inserção no sistema previdenciário.

## Fundação auxilia tomada de decisão sobre o PDC das patrocinadoras

Assim como foi feito em situações anteriores, para auxiliar seus participantes na tomada de decisão em relação ao Plano de Demissão Consensual (PDC), anunciado pela Eletrobras, a Real Grandeza incluiu no seu site ([www.frg.com.br](http://www.frg.com.br)) um conjunto de perguntas e respostas a fim de esclarecer dúvidas a respeito dos seus planos de benefícios previdenciários.

A iniciativa teve caráter meramente informativo e consistiu na apresentação resumida das principais regras dos planos BD (Benefício Definido) e CD (Contribuição Definida), facilitando a leitura e o entendimento dos respectivos Regulamentos, também disponíveis no site. Os participantes puderam contar com os simuladores de cálculos dos dois Planos, disponíveis na área reservada do portal, e com um e-mail exclusivo ([pdcc@frg.com.br](mailto:pdcc@frg.com.br)) para consultas, em complemento ao trabalho dos atendentes da Central de Relacionamento com o Participante.