



Superando os desafios da longevidade

Real Grandeza já tem 19 pessoas com 100 anos ou mais

Páginas 4 e 5

Na sede

Atendimento presencial é reforçado com novos integrantes

Página 6

Digital

Ganhe mais tempo usando as facilidades dos serviços on-line

Página 7

Sustentabilidade

Baixa emissão de carbono garante Selo Prata à FRG

Página 8

Mais idade, mais acolhimento

Levantamento realizado pela Real Grandeza em seus quadros de participantes e beneficiários mostrou que já são 19 idosos, com 100 anos ou mais, atendidos pela entidade. Esse número de pessoas tão longevas tende a aumentar, graças ao avanço tecnológico na medicina, como a descoberta de novos aparelhos, o desenvolvimento de medicamentos de última geração e o hábito de vida mais saudável.

Se, por um lado, essa longevidade é comemorada, por outro, exige cuidado redobrado na gestão da Fundação e dos demais envolvidos. Afinal, quando a Real Grandeza foi fundada, em 1971, a população era de 93,1 milhões, sendo 7,5 idosos (com 65 anos ou mais) para cada 100 jovens (de até 14 anos). O último censo realizado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), em 2022, mostrou claramente o envelhecimento da população, que chega a 203 milhões de brasileiros, sendo 55,2 idosos para cada 100 jovens.

Mudança de cenário tão radical exige da Real Grandeza a criação de programas de saúde que atendam às pessoas idosas; ampla negociação com fornecedores a fim de obter menor preço nos serviços médicos e materiais para não onerar demais os planos de saúde aos seus beneficiários, entre outras ações. Em relação à área previdenciária, é imprescindível gerir cada vez melhor os recursos para ter condição de cumprir todos os compromissos assumidos por mais tempo em função da longevidade. A matéria de capa do jornal mostra o que vem sendo feito para enfrentar os novos desafios.

Nessa edição, o leitor também poderá consultar os serviços *on-line* oferecidos pela Real Grandeza, visando melhorar a vida das pessoas, que não precisam se deslocar para obter, por exemplo, um documento. Outra novidade é o atendimento presencial feito pela equipe da Gerência de Relacionamento com o Participante, que ganha novos profissionais, assistente social e comercial.

Também merece destaque a obtenção do Selo Prata do Programa Brasileiro GHG Protocol 2023, concedido à Real Grandeza pela baixa emissão de carbono no processo produtivo. O processo de eleição da nova dupla para o Conselho Fiscal avança com o encerramento das inscrições, dia 27 de outubro.

Boa leitura.



Se, por um lado, essa longevidade é comemorada, por outro, exige cuidado redobrado na gestão da Fundação e dos demais envolvidos. Afinal, quando a Real Grandeza foi fundada, em 1971, a população era de 93,1 milhões, sendo 7,5 idosos (com 65 anos ou mais) para cada 100 jovens (de até 14 anos).

Abono Anual será pago em novembro

No final do mês de novembro, a Real Grandeza pagará o Abono Anual aos assistidos do Plano BD, no dia 29, e do CD, no dia 30. Nessa parcela, serão realizados os descontos legais incidentes sobre o valor integral do Abono, inclusive o Imposto de Renda, cuja tributação é feita exclusivamente na fonte.

Desde o ano passado, a Fundação tornou opcional ao assistido receber o adiantamento de 40% do Abono Anual em abril. Sendo assim, quem preferiu abrir mão da antecipação agora terá direito ao valor integral, descontadas as deduções de praxe. Os demais, além dos abatimentos habituais, também terão deduzidas a primeira parcela recebida em abril.

Invista o 13º salário no futuro

Em dezembro, os colaboradores das empresas receberão o 13º salário. Trata-se de uma boa oportunidade para investir na aposentadoria fazendo uma Contribuição Esporádica ao Plano CD. O objetivo é aumentar o saldo de conta do plano previdenciário e, consequentemente, o valor do benefício ao se aposentar.

A contribuição opcional pode ser realizada em qualquer época do ano e tem a vantagem de se somar às demais realizadas regularmente no mês para dedução de até 12% da Renda Bruta Anual na Declaração Completa do Imposto de Renda da Pessoa Física (IRPF).

Pelo Regulamento do Plano CD, o valor da Contribuição Esporádica não poderá ser inferior a 3 URs (R\$ 2.180,85) e nem superior a cinco vezes o Salário de Contribuição do participante, que engloba a soma das parcelas pagas no mês, como salário, adicionais, funções gratificadas, horas extras, participação nos lucros, abonos e indenizações decorrentes de acordos coletivos, remuneração e gratificação de férias.

Diretoria-Executiva

Diretor-Presidente: Sérgio Wilson Ferraz Fontes
Diretor de Administração e Finanças: Ricardo André Marques
Diretora de Investimentos: Patrícia Queiroz
Diretor-Ouvidor: Henrique Pimentel Trigueiro
Diretora de Seguridade: Patrícia Melo e Souza



“ Para entregar resultados financeiros aos planos, entendemos que é cada vez mais importante o uso de dados no auxílio à tomada de decisão na gestão dos investimentos e, para tal, foram desenvolvidas internamente algumas ferramentas, modelos e estruturas

Patrícia Queiroz, diretora de Investimentos

Patrícia Queiroz, diretora de Investimentos (3ª à direita), representou a FRG em duas mesas redondas

Novas ferramentas visam aprimorar a gestão

A busca pelo desenvolvimento de ferramentas gerenciais capazes de aperfeiçoar internamente a gestão dos ativos tem sido a tônica da área de investimentos, sempre considerando o acesso diário deste manancial à equipe. “Para entregar resultados financeiros aos planos, entendemos que é cada vez mais importante o uso de dados no auxílio à tomada de decisão na gestão dos investimentos e, para tal, foram desenvolvidas internamente algumas ferramentas, modelos e estruturas”, afirma Patrícia Queiroz, diretora de Investimentos, que participou de duas mesas redondas, em outubro, no conceituado Congresso Global Absolute Return (Global Arc), em Boston, nos Estados Unidos, com a presença de representantes de fundos de pensão, de fundos soberanos, de fundações e de gestores de ativos no mundo.

A partir do diagnóstico das necessidades para aprimorar a gestão, a Diretoria de Investimentos desenvolveu as seguintes iniciativas: ferramenta de BI (*Business Intelligence*) Gerencial que permite acompanhar, de forma automática e atualizada diversas métricas de monitoramento de gestão; novo modelo de ALM Interno; Otimizador de Ajuste de Precificação; simulador para o Acompanhamento de Superávit/Déficit e uma estrutura *Plug and Play*, que é a criação de fundos CVM (Comissão de Valores Mobiliários) e simplifica o acesso dos planos a cada classe de ativos.

Painel de Gestão de investimentos (BI Gerencial)

A equipe da Diretoria de Investimentos desenvolveu internamente, junto com a área de Tecnologia da Informação (TI) da Real Grandeza, o próprio BI Gerencial possibilitando fazer um banco de dados com recorte temporal de acordo com as suas necessidades. O BI possibilita acompanhar as carteiras dos planos levando em conta não só a parte regulatória, mas também os riscos e a performance dos investimentos.

ALM Interno

Foi desenvolvido internamente um modelo de ALM (*Asset Liability Management*), elaboração de métodos de gerenciamento de gestão de ativos e passivos visando a facilitar o processo de escolha das carteiras de investimentos, com objetivo de aprimorar a aplicação dos recursos de acordo com o perfil de cada um dos planos. Além disso, num cenário que impõe despesas cada vez menores, foi possível contribuir para racionalização dos custos da Real Grandeza, com a substituição de um fornecedor externo.

É bom lembrar que o desenvolvimento interno do ALM só foi possível, porque a equipe da Diretoria de Investimentos é altamente qualificada com boa parte dos integrantes com Certificação de Gestores Anbima (CGA), aplicando ao CFA Level II, mestrado, entre outros cursos.

Otimizador de Ajuste de Precificação

Foi desenvolvido pela equipe técnica da Diretoria de Investimentos com o objetivo de otimizar um número relevante para o equilíbrio dos planos. Essa ferramenta também se tornou importante para guiar a compra de novas NTN-Bs na curva durante a execução do *Cash Flow Matching*.

Acompanhamento do Superávit/Déficit

Este simulador possibilita a análise de sensibilidade de como variáveis de mercado, como a taxa de juros real e o comportamento do Ibovespa, podem afetar o nível de Superávit/Déficit dos planos previdenciários. Torna-se, assim, um importante insumo para uma tomada de decisão mais eficaz e adaptada a diferentes cenários de mercado.

Plug and Play

Trata-se da criação, por meio de fundos CVM, de estrutura para cada classe de ativo da Renda Variável, Renda Fixa, Multimercados e Exterior. É uma vantagem operacional equânime e derruba a barreira de entrada ao gerenciamento de planos de menores portes, como FRGPrev e Futurus, ou a absorção de produtos já existentes, o que é importante para uma EFPC multipatrocinada. “É uma excelente estrutura operacional para recepção de novos planos, permitindo que todos os produtos acessem os ativos e fundos selecionados de forma igual”, assinala Patrícia Queiroz.

Além das ferramentas descritas acima, no dia a dia da Diretoria de Investimentos têm sido implementadas novas ações como, por exemplo, as reuniões mensais das Cartas dos Gestores. Em reuniões periódicas, a equipe técnica fala sobre os fundos Multimercados e de Renda Variável que emitem opiniões periódicas via cartas ao mercado. Isso permite acompanhar as mudanças de cenário macroeconômico, a troca de opinião em relação ao cenário de juros no Brasil e no exterior, o comportamento das bolsas globais, entre outras variáveis econômicas importantes.

Aliás, esse assunto foi comentado pela Diretora de Investimentos no Congresso Global Arc e os participantes ficaram bem interessados em conhecer os detalhes sobre o tema.

Os desafios de cuidar de uma população cada vez mais longeva



A Real Grandeza tem orgulho dos 52 anos de existência, dedicados a cuidar da previdência e da saúde de participantes, assistidos e beneficiários. Neste mais de meio século, nunca deixou de cumprir os compromissos assumidos. Quem conhece muito bem essa história são as pessoas centenárias hoje atendidas pela Entidade. Ao todo, são 19 (15 mulheres e 4 homens) com mais de 100 anos, entre titulares, dependentes e agregados dos planos administrados. Cenário tão longo era inimaginável quando a Fundação foi criada, em 1971, da mesma forma os desafios que estavam por vir.

Naquela ocasião, a população do Brasil era de 93,1 milhões de pessoas, sendo 7,5 idosos (com 65 anos ou mais) para cada 100 jovens (de até 14 anos). Essa proporção aumentou sensivelmente, como mostra o Censo de 2022, realizado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Pela última contagem do instituto, a população alcançou 203 milhões de pessoas, sendo 55,2 idosos para cada 100 jovens, ou seja, número sete vezes maior do que o registrado no início da década de 1970.

Essa nova realidade é festejada, mas traz desafios. Se de um lado a longevidade é motivo de comemoração, de outro chamam a atenção os cuidados que devem ser adotados para lidar com esse novo cenário, tanto na área pública quanto privada. Isso inclui elaborar políticas públicas voltadas para atender aos idosos; levar em conta os efeitos causados na previdência oficial para sustentar por cada vez mais tempo um número crescente de beneficiários, com a redução de novos segurados, portanto, menor entrada de recursos; e, em relação à saúde, expandir e aparelhar a rede hospitalar, visando suprir as necessidades dessa população.

Nas empresas de previdência complementar fechada, e nas operadoras de Autogestão em Saúde, como a Real Grandeza, a situação não é diferente e exige a atenção de todos os envolvidos, incluindo administradores, patrocinadoras, participantes, assistidos e beneficiários. Com a perspectiva de uma vida mais longeva, é preciso ter cuidado ao planejar o futuro. É fundamental, por exemplo, manter um bom plano de assistência à saúde, pois a tendência é a elevação das mensalidades a cada troca de faixa etária, em razão do aumento do uso, decorrente, principalmente de novas necessidades de atendimento médico e de medicamentos; do surgimento de novas tecnologias, mais caras; e do descompasso entre a evolução da inflação médica – sempre maior – em relação ao índice oficial.

Na Saúde

Tendo em vista o compromisso de oferecer o melhor aos beneficiários, a Real Grandeza mantém o programa Linha de Cuidado Melhor

Idade, dirigido a pessoas com mais de 59 anos, e que já atende a 4 mil indivíduos no País. O foco do programa é a atenção primária à saúde, monitorado por enfermeiras que fazem a avaliação, identificação das necessidades e que definem a melhor forma de atendimento.

Uma vez inscrito no programa, o beneficiário também pode usufruir de teleconsultas com equipe multidisciplinar composta por médicos, nutricionistas e psicólogos. Cada idoso tem um plano próprio e o acompanhamento é sempre feito pelo mesmo profissional de saúde, sem custo adicional para o beneficiário.

Na Previdência

No Plano de Benefício Definido (BD), plano previdenciário mutualista da Real Grandeza, quanto mais tempo os assistidos viverem além do previsto pela tábua atuarial, mais será imprescindível aumentar a reserva de poupança para cobrir os efeitos da longevidade. Por esse motivo, é feita avaliação anual e, caso seja necessário, aplicada na tábua de mortalidade ou em outras premissas atuariais, de modo a manter o patamar de recursos necessário para honrar os compromissos de pagamento de benefícios até o último participante.

No caso do Plano CD, é fundamental o participante traçar uma cuidadosa estratégia para aposentadoria. Afinal, o saldo de conta acumulado por cada participante durante o período laboral, ou seja, a formação de reserva irá determinar o montante acumulado para recebimento do benefício. No cálculo entram os aportes de recursos pessoal e patronal, rentabilidade dos investimentos e tempo de contribuição ao plano.

Sendo assim, é essencial fazer contribuição básica pelo percentual máximo permitido, já que conta com a contrapartida da patrocinadora, contribuições voluntárias, aportar recursos esporádicos e trabalhar o maior tempo possível. Esses são bons ingredientes para fazer o benefício ser menos impactado pela longevidade.

Prudente de Moraes
102 anos

Cuidado é o segredo para uma vida longa e saudável



Prudente comemora seu 102º aniversário ao lado do neto André e da filha Margareth

“Recebo uma pensão confortável que me permite uma vida tranquila e sou bem atendido pelo plano de saúde

Prudente de Moraes

O segredo da longevidade é o cuidado! A afirmação se encaixa perfeitamente na história dos 102 anos de idade do senhor Prudente de Moraes, funcionário aposentado de Furnas Centrais Elétricas, desde 1984, beneficiário do plano de saúde Plames Salvus RJ e assistido da Fundação. “Mirei na riqueza da Real Grandeza e acertei. Valeu a pena”, diz Moraes. “Recebo uma pensão confortável que me permite uma vida tranquila e sou bem atendido pelo plano de saúde”, admite.

Morador do Leblon, Zona Sul do Rio, Moraes não descuida da saúde e segue à risca uma rotina adotada há muito tempo. A cada seis meses, realiza *check-up* médico, ocasião em que se submete a todos os exames possíveis para avaliar a saúde geral. Duas vezes por semana, tem sessão de fisioterapia em casa para melhorar a mobilidade e a força. A indicação foi feita pelo programa Linha de Cuidado Melhor Idade da Real Grandeza. Uma ou duas vezes por semana, faz caminhadas no entorno do condomínio onde mora. “O método de vida também é importante. Tenho horário certo para tudo e, nos intervalos”, afirma Moraes, revelando que acorda às 7 horas, almoça ao meio-dia, logo depois tira a sesta e dorme impreterivelmente às 22 horas.

Nascido numa fazenda localizada em Bela Vista, Mato Grosso do Sul, em uma família de 13 irmãos, Moraes saiu de casa aos 18 anos e foi morar no Rio de Janeiro para seguir a carreira diplomática. Ele não conseguiu entrar no Itamaraty e partiu para novas áreas: foi professor de História e Geografia, cursou Contabilidade e Direito, profissão que se dedicou por algum tempo num escritório no Rio. Em 1974, foi convidado para fazer parte do quadro de empregados de Furnas como assessor de contabilidade, função que exerceu até 1984, ao se aposentar.

Tudo na vida de Moraes é longo. O casamento com Dona Ruth, natural de Silva Jardim, Rio de Janeiro, durou 69 anos, até ficar viúvo recentemente. Da união nasceram a filha Margareth, bibliotecária, com quem reside, e o filho Carlos, engenheiro.

Escolha de recebimento do benefício

O aumento na expectativa de vida também traz algumas implicações que precisam ser bem avaliadas na hora de escolher a modalidade de recebimento do benefício do Plano CD. Ao solicitar a aposentadoria, o participante tem três opções para receber mensalmente o benefício: Renda Vitalícia, Prazo Certo e Percentual do Saldo.

Se cada vez mais participantes escolherem a modalidade de recebimento por Renda Vitalícia, e vivem além do previsto pelas tábuas do plano, o fator atuarial que determina o valor da renda mensal sofrerá impacto e serão necessários novos ajustes nas tábuas ou, até, contribuições adicionais. Pela modalidade Prazo Certo, o beneficiário saberá de antemão até quando poderá usufruir de sua reserva; e na modalidade por Percentual do Saldo, quando acabar o montante poupado, cessa também o pagamento do benefício. Nessas duas opções, Prazo Certo e Percentual, não existe o risco de déficit atuarial e nem a possibilidade de contribuições adicionais.

Diante dessa radiografia dos planos, dá para concluir que a escolha adequada em relação à forma de recebimento do benefício na aposentadoria se torna cada vez mais complexa em tempos de longevidade.

FRGPrev opção para quem adere ao PDV

A solução encontrada pelos participantes do CD que aderiram ao Programa de Demissão Voluntária (PDV) da patrocina-

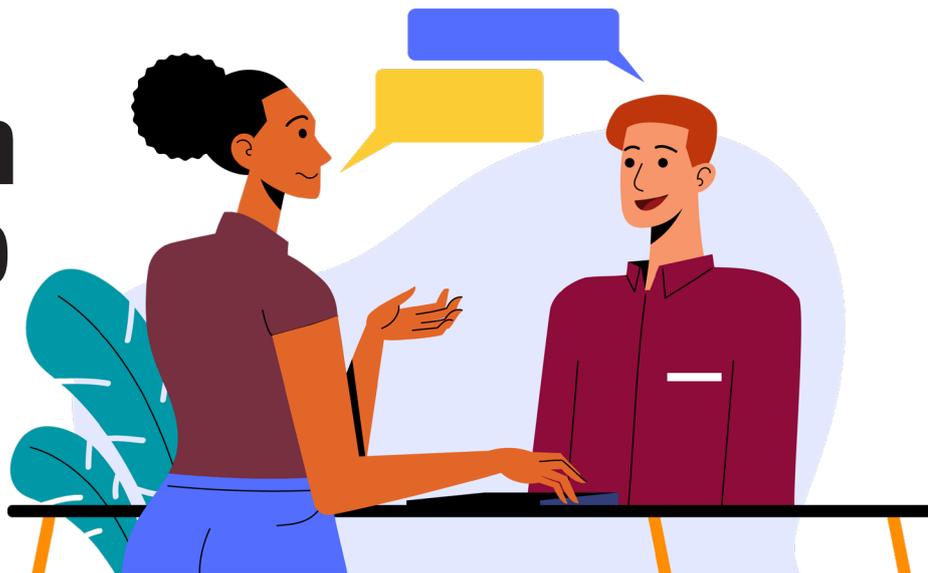
dora Furnas, ainda não elegíveis à aposentadoria, por exemplo, tem sido fazer a portabilidade dos recursos acumulados no CD para o FRGPrev, plano instituído da Real Grandeza.

“Estamos trabalhando com a perspectiva de atrair para o FRGPrev os empregados de Furnas que devem deixar a patrocinadora até o fim de dezembro, cerca de 350 pessoas”, afirma Rodrigo Bittencourt, gerente de Benefícios Previdenciários da Real Grandeza, ressaltando que o FRGPrev deverá chegar ao fim do ano com patrimônio em torno de R\$ 11 milhões, bem acima da meta projetada.

Aliás, a Real Grandeza deu mais um passo importante a fim de captar no mercado novos participantes para o seu plano previdenciário FRGPrev. Em setembro, assinou convênio com a Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar) para fazer parte do seu Fundo Setorial. Na prática, significa que qualquer pessoa física que tenha algum vínculo com o INSS – autônomo, aposentado ou contribuinte – poderá ser participante do FRGPrev.

As empresas que desejarem oferecer plano de previdência aos seus empregados também podem fazê-lo por meio desse convênio firmado com a Abrapp. A vantagem é que nessa modalidade de plano não existe custo, nem risco atuarial para a empresa – que tem a opção de fazer ou não contribuição patronal em nome dos empregados. Se o fizer, pode ser abatido do imposto devido, dependendo da modalidade tributária praticada pela empresa.

Novidade em atendimento presencial na sede



Passado o período de pandemia da Covid-19, iniciado em 2020, aos poucos, as empresas retornam ao funcionamento normal e implantam novidades no relacionamento. Na Real Grandeza não é diferente. Desde 2 de outubro, participantes, assistidos e beneficiários que procuram atendimento presencial com a Gerência de Relação com o Participante (GRP) na sede da Real Grandeza, em Botafogo, RJ, também contam com outros profissionais para ajudá-lo a resolver diversas questões. Isso porque, foi integrado à equipe uma assistente social e um consultor comercial.

Acompanhe como funciona o atendimento do Serviço Social

As atividades das assistentes sociais englobam atendimento de escuta qualificada a quem procurar a sede da Entidade, além do acompanhamento dos serviços especiais, como o Programa de Atendi-

dimento Domiciliar Ambulatorial (PADA), Cuidador Social, Assistência Médica Domiciliar Alternativa – homecare (AMDA) e o Programa de Atendimento Ambulatorial Multidisciplinar), bem como atendimentos relacionados aos programas de prevenção e promoção de saúde.

No entanto, para ser atendido presencialmente pelo Serviço Social é preciso agendar previamente direto com as assistentes sociais. O interessado deve fazê-lo de segunda a quinta-feira, das 9h00 às 15h00 horas, pelos seguintes canais de agendamento: tel. (21) 2528-6832 (Fabiane Ruade) e (21) 2528-6607 (Tathiana Barroco). Caso prefira outro meio de comunicação pode ser enviado e-mail para servicosocial@frg.com.br.

É importante ressaltar que o atendimento feito por telefone continuará funcionando normalmente, assegurando aos participantes e beneficiários acesso aos serviços da Real Grandeza com comodidade e eficiência. Além disso, é essencial mencionar que os atendimentos com os assistentes sociais regionais permanecerão inalterados, garantindo a continuidade do suporte às diversas regiões.

Entenda como funciona o atendimento da Consultoria Comercial

Uma das mais recentes novidades da Real Grandeza, é a formação de um time comercial dedicado à prospecção, retenção e fidelização de participantes e beneficiários aos seus planos. Diante disso, o consultor comercial atua no mapeamento das necessidades específicas das pessoas, visando apresentar soluções sob medida e aderente à realidade de cada um.

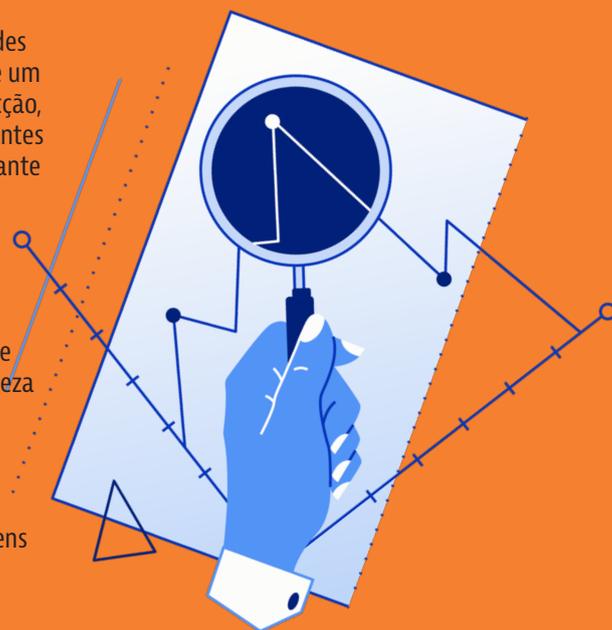
Desde a adesão aos produtos de previdência e saúde da Real Grandeza até uma análise comparativa com as opções disponíveis no mercado, o consultor comercial ajudará participantes e beneficiários a conhecerem mais sobre as vantagens e benefícios de cada plano para

uma escolha adequada às suas necessidades.

O atendimento presencial com o consultor comercial não precisa ser agendado, a equipe estará pronta para recebê-lo na sede da Real Grandeza de segunda a quinta-feira, das 9h00 às 16h00 horas. Em caso de alguma dúvida, também pode ser enviado mensagem ao consultor pelo e-mail comercial@frg.com.br, que será atendido prontamente.

Na sede da Fundação, na Rua Mena Barreto, 143, 1º andar, Botafogo, Rio de Janeiro (RJ), o atendimento é feito pela equipe da Central de Relacionamento com o Participante GRP), pela Gabriela Silveira (comercial) e as assistentes sociais Simone Ribeiro e Zeila Soares.

Além da sede, a Real Grandeza continua garantindo suporte presencial comercial e de assistência social nas seguintes áreas regionais: Mogi das Cruzes (SP), Itumbiara (GO), Brasília (DF), Marimbondo/Fronteira (MG) e Foz do Iguaçu (PR).



Serviços digitais facilitam a vida dos participantes e assistidos



Em linha com as exigências da era tecnológica, a Real Grandeza vem se modernizando cada vez mais para disponibilizar serviços digitais visando facilitar a vida dos seus participantes, assistidos e beneficiários. Acompanhe a relação dos serviços *on-line*:

Na Previdência

Site

- Adesão on-line aos planos Futurus e FRGPrev
- Alteração do percentual de contribuição previdenciária
- Requerimento do benefício de aposentadoria
- Extrato de contribuição aos planos BD, CD e FRGPrev
- Simuladores de renda na aposentadoria
- Simuladores de Institutos (Resgate, Portabilidade, BPD e Autopatrocínio)
- Contracheque dos assistidos
- Declarações on-line
- Dossiê digital

Aplicativo (App)

- Saldo de conta previdenciária
- Histórico de rentabilidade das cotas dos planos
- Simuladores
- Regime de tributação
- Dados do plano contratado
- Contracheque do assistido
- Segunda via de boletos

Além dos serviços de autoatendimento, outros demonstrativos são enviados periodicamente aos participantes dos planos previdenciários, tais como:

- Kit de boas-vindas aos novos participantes
- Extrato de contribuição ao Plano CD – participantes ativos
- Extrato de exaurimento de saldo do Plano CD, aos assistidos que recebem benefício por renda financeira
- Contracheque dos assistidos dos planos BD, CD e FRGPrev
- Aviso de Concessão de Benefício
- Informe de Benefício Futuro
- Informe de Rendimento para Declaração de Imposto de Renda

Na Saúde

Aplicativo (APP) exclusivo

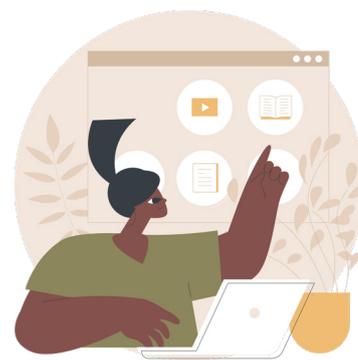
- Carteirinha digital
- Rede credenciada (busca por geolocalização)
- Pedido de reembolso
- Extrato de utilização do plano
- Boletos
- Autorizações
- Saldo de medicamentos e odontológico

FRG implanta novo canal de comunicação

Em busca de facilitar e aumentar a comunicação com participantes, assistidos e beneficiários, a Real Grandeza decidiu criar um novo endereço eletrônico específico para falar de assuntos comerciais comercial@frg.com.br. Assim, o já tradicional e amplamente conhecido, comunic@frg.com.br, permanecerá voltado apenas para envio de notícias relevantes de natureza institucional. Essa divisão de canais – institucional e comercial – busca atender de maneira mais eficaz o público da Entidade, garantindo que as mensagens sejam entregues de maneira clara e organizada.

O e-mail comercial está funcionando desde o início de outubro e vem sendo utilizado para informar assuntos referentes à contratação e fidelização dos produtos oferecidos pela Real Grandeza. Esse canal também será utilizado para divulgação de campanhas e ações de marketing, eventos e informações relacionadas aos produtos de previdência e saúde oferecidos pela Fundação.

Fique atento! Vai começar o recadastramento



Até o fim do ano, a Real Grandeza inicia o processo de recadastramento no qual serão atualizadas informações pessoais dos assistidos, participantes e seus dependentes, como endereço, dados bancários, telefone, e-mail, designação do beneficiário do plano previdenciário, entre outras referências. As pessoas terão 60 dias para atualizar o cadastro e, vencido esse prazo, ainda serão concedidos mais 30 dias de tolerância.

Nesse período, a Real Grandeza fará contato com quem ainda não tiver feito o recadastramento avisando da prorrogação e as possíveis sanções caso os dados não sejam atualizados. No rol das penalidades previstas estão incluídos suspensão de benefício; bloqueio de empréstimo, veto ao reembolso do plano de saúde, acesso aos demonstrativos e informações pelo aplicativo, entre outras medidas.



MEIO AMBIENTE

Real Grandeza conquista Selo Prata de sustentabilidade



Raquel Cavalcanti Castelpoggi representou a FRG na comunicação do selo, realizada em São Paulo

A Real Grandeza conquistou o Selo Prata do Programa Brasileiro GHG Protocol 2023, referência nacional na área de sustentabilidade, responsável por calcular a emissão de carbono resultante do processo produtivo das corporações. Na concorrida solenidade de comunicação do Selo, realizada dia 24 de outubro, em São Paulo, a Fundação foi representada por Raquel Cavalcanti Castelpoggi, da Coordenação de Responsabilidade Socioambiental, Diretoria de Ouvidoria.

Para fazer jus ao Selo Prata, a Real Grandeza reuniu dados de ações que impactam o meio ambiente provocando emissão de gases do efeito estufa (GEE). Rol que inclui informações sobre consumo de combustível em deslocamentos do quadro de empregados, gasto com energia elétrica, uso de produtos descartáveis, como copos de plásticos, entre outros agressores da sustentabilidade do Planeta.

A certificação prata veio reforçar o engajamento e compromisso da Real Grandeza com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), e os desafios do Acordo de Paris.

Reembolso do Ozempic autorizado apenas para Diabetes

A Real Grandeza informa que o medicamento Ozempic será autorizado exclusivamente para os beneficiários em tratamento de Diabetes Mellitus tipo 2 não controlada, mediante o envio de relatório com a justificativa técnica do médico assistente. A informação destina-se aos beneficiários dos planos que têm reembolso de medicamentos de uso contínuo – Electra, Eletronuclear, FRG e Aurum.

Tecnicamente, o Ozempic é indicado para casos de Diabetes Mellitus tipo 2, quando a glicemia (açúcar no sangue) não está satisfatoriamente controlada, ainda que o paciente use antidiabéticos orais.

Sendo assim, o uso do Ozempic a fim de emagrecer, como vem sendo feito, não está coberto em programas de medicamentos destinados aos cuidados de doenças crônicas.

Outubro rosa e novembro azul: ações contra o câncer

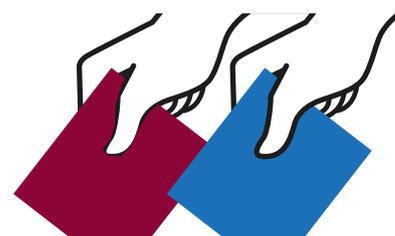
Em apoio às campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul, a Eletrobras incentiva e facilita a prevenção de câncer de mama e de próstata com ações destinadas aos colaboradores ativos de Furnas. Entre 1º de outubro de 2023 e 31 de janeiro de 2024, os beneficiários inscritos no plano Electra Empresarial (titulares e dependentes) que se enquadrem na faixa etária de risco, poderão usufruir de diversos serviços na rede credenciada, com isenção da coparticipação.

Mulheres

- Mamografia bilateral: mulheres com 40 anos ou mais.
- Ultrassonografia de mama: mulheres com 40 anos ou mais.

Homens

- Ultrassonografia da próstata: a partir de 45 anos.
- PSA + consulta com urologista: a partir de 45 anos.



Encerradas as inscrições para eleição do Conselho Fiscal

Como previsto, em 27 de outubro, a Real Grandeza encerrou a inscrição para participantes e assistidos concorrerem à eleição do Conselho Fiscal. O sistema permite a participação de duplas (titular e suplente) representantes dos ativos e dos aposentados e pensionistas.

A votação será *on-line* pelo site da Real Grandeza. O voto pode ser efetivado pelo computador, tablet, smartphone ou outro dispositivo conectado à Internet.

É importante todos manterem o cadastro atualizado e terem os dados de acesso ao site da FRG (ID FRG e senha). A confirmação das informações poderá ser feita pelo 0800 282 6800 ou pelo e-mail grp@frg.com.br.