



Sumário

1. Apresentação
2. Quem somos
3. Governança Corporativa
4. Ética, integridade e compliance
5. Gestão de riscos
6. Infraestrutura e Modernização
7. Investimentos
8. Gestão Previdenciária
9. Gestão de Saúde
10. Pessoas e cultura organizacional
11. Responsabilidade socioambiental
12. Relacionamento com as partes interessadas
13. Sumário GRI
14. Demonstrações Financeiras consolidadas de 2025

Como ler este Relatório

< > Navegação
entre as páginas

Sumário
interativo



1. Apresentação

Tema material: Governança corporativa, integridade e transparência

MENSAGEM DO DIRETOR-PRESIDENTE

MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO

ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES



Apresentação

Uma história de transparência e compromisso com o futuro

A trajetória da Real Grandeza se confunde com a história da Previdência Complementar Fechada no país e, igualmente, reflete a sua evolução, pois a inovação sempre foi uma diretriz presente. Desde seu primeiro ano de operação, em 1972, a entidade já apresentava relatórios anuais que, além das informações financeiras, registravam os principais marcos institucionais. Há 22 anos, esse conteúdo é publicado no site oficial, o que amplia o acesso e fortalece o compromisso com a transparência.

Em 2018, um novo marco reforçou o pioneirismo da Entidade, pela adoção de um modelo de reporte alinhado aos padrões internacionais da *Global Reporting Initiative* (GRI), consolidando uma trajetória marcada pela evolução contínua e pelo compromisso com as melhores práticas de governança e com o rigor do dever fiduciário.



Cuidar do patrimônio de participantes e assistidos, assim como da gestão de planos de saúde, orienta as decisões da Real Grandeza.

Cuidar do patrimônio de participantes e assistidos, assim como da gestão de planos de saúde, orienta as decisões da Real Grandeza. Esse compromisso sustenta a sua solidez e guia uma atuação com foco em resultados sustentáveis.

Este relatório expressa a confiança construída ao longo do tempo e reafirma a comunicação como ferramenta de gestão e de prestação de contas, convidando o leitor a acompanhar mais um ciclo da nossa história.

Mensagem do Diretor-Presidente

GRI 2-22

Desempenho, proteção e cuidado

A Real Grandeza administra planos previdenciários patrocinados pela Axia Energia, pela Eletro-nuclear e por ela própria, e tem como foco principal proporcionar benefícios de aposentadoria complementar capazes de assegurar um futuro de bem-estar, segurança e estabilidade para seus participantes. Da mesma forma, os serviços prestados de assistência à saúde – na modalidade Autogestão – visam à qualidade de vida e ao cuidado integral, tendo como eixo um atendimento humanizado e acolhedor.

São objetivos que, na essência, dizem respeito a expectativas, projetos de vida, e esperança de tranquilidade futura de milhares de famílias. Por essa razão, assumi a Diretoria da Presidência da Real Grandeza, em abril de 2025, bastante consciente dos desafios que teria pela frente, ao integrar uma estrutura de governança responsável pela gestão do patrimônio de mais de 12 mil participantes e assistidos, próximo aos R\$ 19 bilhões, ao fim do exercício.

O compromisso da gestão é contribuir para que os participantes tenham confiança no futuro, sabendo que o empenho no exercício das suas atividades terá como contrapartida a garantia de uma renda complementar na aposentadoria, assim como a certeza do amparo às suas famílias. Esse propósito vem sendo rigorosamente cumprido neste mais de meio século de atuação da Real Grandeza. Em 2025, os recursos destinados ao pagamento de aposentadorias e pensões somaram mais de R\$ 1,6 bilhão.

Atenta às necessidades dos beneficiários dos planos de saúde administrados, a Real Grandeza fez um enorme esforço de otimização de custos, por meio do aprimoramento de controles, gestão eficiente de contratos, ampliação da base de prestadores parceiros e de programas de prevenção e promoção da saúde. Como operadora de Autogestão, sem fins lucrativos, o resultado dessas iniciativas busca reduzir o impacto do reequilíbrio anual dos planos nas mensalidades, revertendo resultados positivos em benefício de todos.

A obtenção de ganhos de eficiência, de modo a compatibilizar a entrega de serviços de excelência com medidas que mantenham as despesas administrativas dentro dos patamares de mercado é um desafio permanente no horizonte, seja na operação de Saúde ou de Previdência. Esse é um processo contínuo, que tem mobilizado o Conselho Deliberativo e a Diretoria Executiva.

Quanto à gestão do patrimônio de participantes e assistidos, a Real Grandeza avançou na estratégia que reduza a possibilidade de ocorrência de déficits nos planos BD e CD. Trata-se do processo de imunização (proteção), por meio do casamento dos ativos em carteira com o fluxo de pagamentos de aposentadorias e pensões futuras, protegendo o patrimônio contra as oscilações das taxas de juros. Esse processo estará concluído em março de 2026.



Para coroar o período, o desempenho dos investimentos foi extremamente positivo em 2025. Todos os planos previdenciários sob gestão superaram os seus objetivos de rentabilidade, entregando ganhos reais superiores à inflação para todos. Essa performance é atribuída à manutenção de posições estratégicas e aos sólidos fundamentos das carteiras construídas, que colheram os frutos da recuperação dos ativos brasileiros em 2025.

Esse modelo de gestão de investimentos da Real Grandeza sempre foi uma referência de mercado. Da mesma forma, a Entidade também é reconhecida por suas práticas ASG (Ambientais Sociais e de Governança), que se traduzem, por exemplo, na manutenção do Selo Prata do GHG Protocol e pela publicação do Relatório de Transparência dos Princípios para o Investimento Responsável (PRI). A integração da área de Responsabilidade Socioambiental à Assessoria de Comunicação, promovida em 2025, potencializa a assertividade no reporte de indicadores ASG e fortalece a transparência, uma marca na atuação da Real Grandeza.

Nesse sentido, o relacionamento com as partes interessadas permanece no centro das atenções da Entidade. A Real Grandeza promoveu 31 webinars ao longo de 2025. Esses encontros abrem espaço para troca de experiências, esclarecimentos de dúvidas e escuta ativa, tendo a facilidade de reunir muitas pessoas de diferentes lugares, sem a necessidade de deslocamentos. Mas nem por isso o contato pessoal foi deixado de lado. O projeto Ouvidoria e Atendimento Itinerantes, por exemplo, percorreu diversas áreas regionais das patrocinadoras no período. Essas rodadas de conversas, das quais eu participo pessoalmente com o Diretor de Ouvidoria e as equipes técnicas, funcionam como um norte para o processo de planejamento, pois ajudam a identificar oportunidades de melhoria, fornecendo ideias valiosas para a gestão.

Por fim, quero reiterar a todos os que confiam o seu futuro à Real Grandeza que a conclusão do processo de imunização do plano BD, iniciado há cerca de 10 anos, e da parcela de renda vitalícia do CD, trará enormes benefícios. Essa é uma conquista gigantesca, que oferece estabilidade e segurança de longo prazo aos participantes e assistidos.

Agradeço aos empregados e aos que colaboraram para a superação de todos esses desafios, particularmente a Sérgio Wilson Ferraz Fontes, a quem substituí na Diretoria da Presidência e cujo legado pavimentou as conquistas do período; e à Ex-Diretora de Seguridade, Patrícia Melo e Souza, por ter proporcionado as condições para que a operação de assistência à Saúde voltasse a apresentar resultados positivos. Ambos terminaram seus mandatos em 2025, deixando como marca iniciativas que contribuíram para fortalecimento da Real Grandeza. Para os que chegam, Victor Costa, da Diretoria de Seguridade, e Henrique Trigueiro, reconduzido pelo voto para a Diretoria de Ouvidoria, desejo muito sucesso, assim como aos novos integrantes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

Celso Antonio Guimarães

(...) o desempenho dos investimentos foi extremamente positivo em 2025. Todos os planos previdenciários sob gestão superaram os seus objetivos de rentabilidade, entregando ganhos reais superiores à inflação para todos.

Mensagem do Presidente do Conselho Deliberativo

GRI 2-22

Resultados consistentes em tempos desafiadores

A Real Grandeza vive um momento importante da sua história. A Axia Energia vem adotando medidas para reorientar a operação de Previdência das entidades patrocinadas por empresas do Grupo. Estruturadas no projeto de “Otimização da Previdência”, essas iniciativas visam à centralização da gestão dos planos previdenciários hoje administrados por 5 EFPC, incluindo a Real Grandeza, em uma única entidade. A ideia básica é ganhar escala e reduzir custos administrativos.

No âmbito desse projeto, a Axia solicitou que a Real Grandeza fizesse a cisão do seu principal plano previdenciário, da modalidade Benefício Definido, com cerca de R\$16 bilhões de patrimônio e 9.030 participantes e assistidos. O plano é copatrocinado pela Eletronuclear, que permaneceu estatal e atende às exigências da Lei Complementar 108/2001. A Axia, por sua vez, segue os preceitos da LC 109/2001, pois trata-se de uma patrocinadora privada. Uma das principais diferenças entre as duas legislações está na estrutura de governança estabelecida por uma e outra.

Até o fechamento desse Relatório Anual de Informações e Sustentabilidade não houve decisão acerca da cisão do Plano BD pelo Conselho Deliberativo, a quem cabe deliberar sobre a matéria.

Recentemente, participantes e assistidos da Real Grandeza elegeram novos integrantes do Conselho Deliberativo, do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva, cuja posse ocorreu no início de 2026, em razão do prazo regulamentar do processo de habilitação de dirigentes, conduzido pela Previc.

Ao tempo em que ocorreram todas essas movimentações, é preciso destacar que a Real Grandeza registrou conquistas muito expressivas. O desempenho dos investimentos foi o melhor dos últimos tempos, com rentabilidades bem acima dos alvos definidos. Os Planos BD e CD fecharam o exercício superavitários. A gestão da Saúde, por sua vez, colheu os frutos de medidas de aprimoramento de controles – sem comprometer a qualidade assistencial – que elevaram a operação a um novo patamar, fazendo com que apresentasse resultado líquido positivo. O lançamento do Plames Ideal, um plano de saúde que traz



Outra medida de impacto foi a reformulação do Comitê de Investimentos da Real Grandeza (CIRG), concluída no período desse relato e baseada em estudos internos, com apoio de consultorias externas.

um novo conceito, baseado na coordenação do cuidado, foi um passo importante na direção de oferecer aos beneficiários assistência de qualidade a um custo extremamente acessível, especialmente para a faixa dos que têm 59 anos ou mais.

Outra medida de impacto foi a reformulação do Comitê de Investimentos da Real Grandeza (CIRG), concluída no período desse relato e baseada em estudos internos, com apoio de consultorias externas. Houve mudança na composição do Comitê, que ficou mais enxuto e prevê a participação de dois membros especialistas externos, a fim de aprimorar o processo decisório dos investimentos. O Conselho Deliberativo também aprovou um novo Manual de Alçadas de Investimentos, que define as responsabilidades obrigações de todos os atores envolvidos no processo de alocação de recursos, distribuídas entre a Diretoria de Investimentos, o CIRG e o Conselho Deliberativo. Com essas mudanças, a Governança dos Investimentos está ainda mais alinhada às melhores práticas de mercado.

Por fim, o avanço na estratégia de imunização completa dos benefícios vitalícios dos Planos BD e CD, protegendo o patrimônio da volatilidade do mercado, deixa a todos muito orgulhosos, porque isso representa mais segurança e tranquilidade futuras para os nossos participantes, e trata-se de um marco no próprio segmento da previdência complementar fechada.

Faço aqui uma saudação de boas-vindas aos novos dirigentes eleitos e deixo meu agradecimento especial a todos que contribuíram para as conquistas do período – patrocinadoras, meus pares no Conselho, conselheiros fiscais, diretores, e todo o quadro funcional.

Caio Pompeu de Souza Brasil Neto

Este Relatório



GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

O Relatório Anual de Informações e Sustentabilidade (RAIS) da Real Grandeza foi elaborado em conformidade com as Normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), contendo informações acerca das práticas e indicadores ambientais, sociais e de governança (ASG) desenvolvidos pela Entidade de forma integrada, no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025. A precisão e a confiabilidade dos dados apresentados são asseguradas pelo fluxo interno de governança. Este processo fundamenta-se na aplicação rigorosa da metodologia GRI e na validação formal de todos os indicadores pelos gestores das áreas responsáveis. Embora o conteúdo não seja submetido à assecuração externa independente neste ciclo, sua integridade é garantida pela robustez dos controles internos e pela rastreabilidade das informações.

A construção do documento é liderada pela Assessoria de Comunicação (ACM), responsável pela apuração, consolidação e verificação dos dados, cuja missão também é garantir a transparência do relato. A Diretoria Executiva mantém uma participação transversal em todas as etapas do ciclo — desde o fornecimento de indicadores e insumos técnicos até as revisões detalhadas — detendo a responsabilidade pela validação final do conteúdo para publicação. O compromisso da alta gestão é formalizado pela mensagem da Presidência do Conselho Deliberativo, que chancela a visão estratégica contida no relatório.

Por ser uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), a Real Grandeza observa as normas estabelecidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), cujas obrigações de reporte consolidam os dados atuariais, contábeis, de investimentos e de governança que servem de base para este relatório. As demonstrações financeiras da Entidade e de seus planos de saúde são obrigatoriamente feitas em separado e auditadas externamente, de forma independente, em conformidade com as regulamentações da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

A entidade relatora é a Real Grandeza - Fundação de Previdência e Assistência Social, pois, embora a ANS tenha autorizado o funcionamento da Real Grandeza Saúde

Este Relatório

(RGS), em 2023, a organização ainda não foi operacionalizada, razão pela qual a assistência à saúde permanece sendo executada pela Real Grandeza. As informações financeiras e de sustentabilidade de ambas as estruturas estão integradas de forma consolidada neste documento.

Em decorrência da desestatização do Sistema Eletrobras, em 2022, e a subsequente incorporação de Furnas Centrais Elétricas, em 2024, a Axia Energia (Eletrobras) passou a ser a principal patrocinadora dos planos previdenciários administrados pela Real Grandeza.

A estrutura da Real Grandeza permaneceu inalterada no período.

O Relatório Anual de Informações e Sustentabilidade está disponível para todas as partes interessadas da Real Grandeza, juntamente aos relatórios dos anos anteriores, podendo ser acessado clicando **aqui**. Para esclarecer dúvidas e obter mais detalhes acerca das informações reportadas, basta entrar em contato com a Real Grandeza, pelo número 0800 282 6800 ou pelo e-mail comunic@frg.com.br



DESTAQUES DE 2025



2. Quem somos

Temas Materiais: Governança Corporativa, Integridade e Transparência | Relacionamento e Satisfação dos Participantes e Beneficiários | Relacionamento com as Patrocinadoras.

PERFIL INSTITUCIONAL E PROPÓSITO

COMPROMISSO COM OS ODS

GESTÃO DOS TÓPICOS MATERIAIS

EVOLUÇÃO DA AGENDA ASG

CERTIFICAÇÕES, SELOS E PRÊMIOS

PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

PARTICIPAÇÃO EM COMISSÕES E COMITÊS TÉCNICOS



Quem somos

Perfil institucional e propósito

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 2-27, 2-28, 2-29, 3-1, 3-2

A Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social, instituída em 1971, é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), organizada sob a forma de sociedade civil sem fins lucrativos, sediada na Rua Mena Barreto, nº 143, Botafogo, Rio de Janeiro (RJ). A Real Grandeza Saúde (RGS), sediada no mesmo endereço, teve seu funcionamento aprovado em 28 de fevereiro de 2023, mas ainda não foi operacionalizada.

Posicionada entre as dez maiores entidades fechadas de previdência complementar brasileiras, de acordo com ranking da Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), a Real Grandeza é classificada como S1 (anteriormente qualificada como Entidade Sistemicamente Importante – ESI), sujeita, portanto, à supervisão permanente da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), devido ao seu porte e complexidade. Também faz parte do grupo das Entidades Fechadas de Previdência Complementar autorizadas a operar planos de saúde na modalidade Autogestão, atendendo, em 2025, 43.915 pessoas por meio de planos previdenciários e de assistência à saúde.



Missão

Prover soluções de Previdência e Saúde com excelência e de forma sustentável, contribuindo para um futuro seguro.



Visão de futuro

Ser reconhecida como uma organização inovadora e de referência na gestão de produtos de Previdência e Saúde.



Valores

Foco no participante e no beneficiário;

Respeito aos princípios ambientais, sociais, de governança e integridade;

Colaboração;

Excelência;

Inovação;

Tratamento humanizado.

Quem somos

Compromisso com os ODS

GRI 2-23, 2-24

A Entidade orienta as suas ações por meio de sua Política de Sustentabilidade, que define princípios para o longo prazo, reforçando a capacidade de gerar impacto positivo na sociedade e garantindo a continuidade das suas operações. Em total alinhamento com essa diretriz, a Real Grandeza selecionou os 9 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas que têm conexão direta com seus impactos materiais e sua estratégia de negócios:



Proteção e Cuidado – ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), ODS 4 (Educação de Qualidade) e ODS 5 (Igualdade de Gênero).

Desenvolvimento e Inovação – ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) e ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura).

Responsabilidade com o Clima – ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis) e ODS 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima).

Instituições e Parcerias – ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes) e ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação).

Para saber mais sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), [clique aqui](#).

Quem somos

Gestão dos tópicos materiais

GRI 2-1, 2-6, 2-23

A materialidade do Relatório Anual de Sustentabilidade e Informações da Real Grandeza é um processo que está alinhado à estratégia de negócios da entidade e reflete os principais impactos no exercício de suas atividades. Para garantir essa relevância, o fundamento dessa matriz remete à consulta ampla realizada em 2023, que engajou diversos grupos de interesse — incluindo alta direção, participantes, assistidos, fornecedores, sindicatos e especialistas do setor. Naquela ocasião, foram identificados tópicos essenciais, tais como governança, proteção de dados, direitos humanos, educação financeira e gestão de investimentos, que seguem como pilares da sustentabilidade da Entidade.

Dando continuidade a esse trabalho, a definição do conteúdo deste relatório teve como base um processo de validação da sua matriz de materialidade com a participação ativa da alta liderança e do corpo técnico. Gestores e diretores preencheram fichas de coleta estruturadas sob a metodologia GRI, analisando cada tema material sob a ótica de impactos reais e potenciais. Complementarmente, foram realizadas entrevistas estratégicas que permitiram correlacionar os temas materiais aos fatos relevantes e aos impactos (positivos e negativos) observados ao longo de todo o ano de 2025. Esse método assegura que os tópicos reportados reflitam a realidade operacional e os desafios da Entidade no período.



*Governança, direitos humanos,
educação financeira e
gestão de investimentos,
seguem como pilares de
sustentabilidade da Entidade.*

Quem somos

Materialidade e estudo de impactos

Tema Material	Abrangência do Impacto - GRI 3-3	Públicos de Interesse	ODS
Educação Financeira e Previdenciária	O tema abrange impactos reais e potenciais relacionados ao letramento e empoderamento dos públicos para a tomada de decisões conscientes sobre previdência, saúde e consumo. Inclui estratégias de comunicação didática para mitigação de riscos de endividamento e fomento à cultura de poupança de longo prazo.	Participantes, Assistidos, Beneficiários, as suas famílias e a Sociedade, em geral.	4 e 8
Direitos Humanos	O tema abrange impactos reais e potenciais vinculados à proteção dos direitos fundamentais e à promoção da ética em toda a cadeia de valor. Envolve mecanismos de diligência operacional em investimentos e filtros de integridade na homologação de fornecedores, assegurando o respeito às normas sociais e trabalhistas.	Dirigentes, gestores, empregados Fornecedores, Gestores de Investimento, e Sociedade, em geral.	8 e 16
Gestão do Capital Humano	O tema abrange impactos reais e potenciais relacionados à qualificação técnica do quadro funcional, com destaque para as certificações obrigatórias de dirigentes e conselheiros. Inclui também as medidas de promoção de saúde mental, qualidade de vida e fortalecimento da cultura organizacional.	Empregados, Alta Direção e Entidades Setoriais.	3, 4 e 8
Segurança e Cibersegurança	O tema abrange impactos reais e potenciais relacionados à integridade e privacidade das informações. Envolve o fortalecimento da infraestrutura tecnológica e a adoção de camadas adicionais de proteção, como a autenticação multifator (MFA), garantindo a conformidade com a LGPD.	Patrocinadoras, Participantes, Assistidos, Beneficiários, Órgãos Fiscalizadores e Reguladores e empregados.	16
Relacionamento e Satisfação	O tema abrange impactos reais e potenciais relacionados à experiência do usuário, com foco na agilidade e transparência proporcionadas pela modernização dos canais digitais (omnichannel). Envolve a busca pela excelência no suporte consultivo e a fidelização de participantes e beneficiários.	Participantes, Assistidos, Beneficiários e empregados.	9 e 16



Quem somos

Materialidade e estudo de impactos (continuação)

Tema Material	Abrangência do Impacto - GRI 3-3	Públicos de Interesse	ODS
Gestão de Riscos e Dever Fiduciário	O tema abrange impactos reais e potenciais ligados à identificação e mitigação de riscos atuariais, de mercado e operacionais. Reflete o compromisso com a segurança na administração do patrimônio, assegurando os recursos para o pagamento de benefícios futuros.	Participantes, Assistidos, beneficiários, Patrocinadoras e Órgãos Fiscalizador e Regulador.	8 e 16
Gestão Socioambiental (ASG)	O tema abrange impactos reais e potenciais decorrentes da integração de critérios ambientais, sociais e de governança na análise de investimentos. Envolve o monitoramento da carteira e a influência junto a gestoras externas para promover práticas responsáveis.	Gestores de Investimento, Mercado Financeiro, Sociedade, em geral, e Participantes, Beneficiários e empregados .	12 e 13
Governança e Transparência	O tema abrange impactos reais e potenciais relacionados à revisão da Política de Governança e ao fortalecimento dos canais de ética. Foca na transparência da prestação de contas, essencial para a imagem institucional e prevenção de conflitos de interesse.	Alta Direção, Órgãos Fiscalizador e Regulador, Patrocinadoras, Participantes, Beneficiários e empregados .	16
Desempenho Econômico	O tema abrange impactos reais e potenciais ligados à gestão financeira e administrativa, focando na rentabilidade dos ativos e na manutenção da solvência dos planos para garantir a perenidade da organização e o pagamento de benefícios.	Participantes, Assistidos, Beneficiários, Patrocinadoras, Mercado Financeiro, Órgãos Fiscalizador e Regulamentador.	8 e 9
Relacionamento com Patrocinadoras	O tema abrange impactos reais de curto e médio prazo relacionados à segregação das massas do Plano BD e ao processo de integração junto à patrocinadora principal, visando a eficiência administrativa e a sustentabilidade dos planos no novo cenário corporativo.	Patrocinadoras, Órgãos Fiscalizador e Regulamentador, Participantes, Assistidos, Beneficiários e empregados.	17

Quem somos

Evolução da agenda ASG



Quem somos

Evolução da agenda ASG

2012

- Adesão aos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs).
- Elaboração e lançamento do Manual de Critérios de Avaliação Socioambiental dos investimentos.
- Questionário de Responsabilidade Socioambiental, com critérios ASG, para investidas e gestoras
- Adesão aos Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU.

2013

- Implantação da Sala de Apoio à Amamentação Real Grandeza.

2015

- Instituição da Política de Sustentabilidade.
- Fusão dos manuais Socioambiental e Governança.

2016 - 2025

- Coordenação da Comissão Técnica Nacional de Sustentabilidade da Abrapp.

2017 - 2025

- Coordenação do Fórum Nacional de Equidade e Diversidade das EFPC.

2018

- Membro da AMEC – Associação de Investidores no Mercado de Capitais.
- Adesão ao Código de Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp.
- Integração dos Relatórios Anual e de Sustentabilidade, em linha com as diretrizes da GRI.

2019

- Revisão da Política de Sustentabilidade.
- Adesão aos 30% do *Club Growth Through Diversity*.

Quem somos

Evolução da agenda ASG

2020

- Revisão da Pesquisa de Materialidade junto aos stakeholders.

2021

- Criação do primeiro hub de inovação voltado ao segmento previdenciário, organizado pela Abrapp.
- Coordenação da elaboração e lançamento do Relatório de Sustentabilidade das EFPC à frente do Comitê de Sustentabilidade da Abrapp.

2022

- Plano Estratégico 2022-2026 com as revisões dos referenciais estratégicos (Missão, Visão de Futuro e Valores), definições da Agenda e do Portfólio de Projetos.
- Nomeação a membro do PBGHG Protocol - Ciclo 2023.
- Selo de Prata pela publicação do inventário de GEE no Programa Brasileiro GHG Protocol.

2023

- Revisão da Materialidade.
- Estudo de impactos.

2024

- Nota máxima na dimensão sustentabilidade, satisfação dos beneficiários e compromisso com prestadores no Índice de Desempenho da Saúde Suplementar 2024.

2025

- Manutenção do Selo de Prata pela publicação do Inventário de emissões de Gases do Efeito Estufa do Programa Brasileiro GHG Protocol.
- Publicação do Relatório de Transparência dos Princípios para o Investimento Responsável (PRI).

Quem somos

Certificações, selos e prêmios

2007

Certificado do Programa Empresa Cidadã organizado pelo CRC-RJ



2010

Selo da 3ª edição Pró-Equidade de Gênero e Raça



2013

Selo da 4ª edição Pró-Equidade de Gênero e Raça



2015

Selo da 5ª edição Pró-Equidade de Gênero e Raça



2016

Prêmio WEPs Brasil – ONU Mulheres



2018

Certificação da sala de apoio à amamentação pelo Ministério da Saúde - Governo Federal

Quem somos

2019

Selo de Autorregulação em Governança Corporativa



Homenagem do Ministério da Saúde à Sala de Apoio à Amamentação



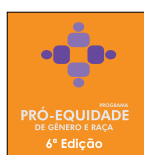
Troféu de Prata, categoria Empresas de Grande Porte, Prêmio WEPs Brasil – ONU Mulheres

2021

Selo de Autorregulação em Governança dos Investimentos



Selo da 6ª edição Pró-Equidade de Gênero e Raça



Certificação Waba (*World Alliance for Breastfeeding Action*) em apoio ao aleitamento materno



Troféu de Bronze, categoria Empresas de Grande Porte, Prêmio WEPs Brasil – ONU Mulheres

2022

Certificação Waba (*World Alliance for Breastfeeding Action*) em apoio ao aleitamento materno



2023

Selo de Prata - PBGHG Protocol



5º lugar no Prêmio Abrasca como Melhor Relatório Anual na categoria Organizações Não Empresariais



Quem somos

2024

Selo de Autorregulação em Governança dos Investimentos



1º lugar no Prêmio Abrasca de Relatório Anual, na categoria Organizações Não Empresariais



Selo de Engajamento Abrapp



2025

Selo de Prata - PBGHG Protocol



Selo de Engajamento Abrapp



Relatório de Transparência Público e Privado (ciclo 2025) dos Princípios para o Investimento Responsável (PRI). O documento detalha a metodologia de integração de critérios ASG aos processos decisórios e à gestão da carteira de investimentos da Entidade.

Quem somos

Participação em associações

GRI 2-28

Representações institucionais e externas

- **Diretor-Presidente**

Desempenhou papel significativo em diversas frentes de representação institucional, especialmente nos diálogos com representantes de entidades como a Associação dos Aposentados de Furnas (Após-Furnas), Fórum Permanente dos Participantes e Assistidos da Real Grandeza, sindicatos, Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) e Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp).

- **Diretor de Administração e Finanças**

Desempenhou a função de representar a Real Grandeza no Conselho de Administração da Produtores Energéticos de Manso S.A. - Proman.

- **Responsabilidade Socioambiental**

Uma integrante da área representou a Real Grandeza na liderança do Comitê Técnico de Sustentabilidade (CTSUS) da Abrapp e no Laboratório de Inovação Financeira (LAB).

- **Ouvidoria**

Tem uma representante na coordenação da Comissão Técnica de Atendimento e Ouvidoria da UNIDAS (União Nacional das Instituições de Autogestão em Saúde), conduzindo reuniões bimestrais com membros de outras filiadas para discutir temas estratégicos. Além disso, integra o Fórum de Ouvidorias das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), que reúne integrantes de diversas organizações do setor.

- **Fórum Permanente**

Além das representações externas, os diretores da Real Grandeza participam regularmente de reuniões do Fórum Permanente dos Participantes e Assistidos da Real Grandeza, que reúne entidades representativas, como a Após Furnas, sindicatos, e outras associações de participantes.

Quem somos

Participação em Comissões e Comitês Técnicos

Diretoria da Presidência: a Assistente da Diretoria representou a Real Grandeza na Comissão Técnica de Qualidade e Governança da UNIDAS.

Diretoria de Seguridade: o Assistente da Diretoria é o representante da entidade junto a UNIDAS e participou da Comissão Mista Abrapp/UNIDAS.

- Assessoria de Comunicação: Uma integrante passou a fazer parte do Comitê de Sustentabilidade da Abrapp.
- A Gerente de Comunicação foi designada pela Diretoria Executiva para representar a Real Grandeza na Comissão Técnica de Estratégia e Geração de Valor da Abrapp
- A Gerente de Benefícios de Saúde participou da Comissão Jurídica da UNIDAS.
- A Gerente da Assessoria de Compliance, Riscos e Processos foi designada para integrar a Comissão Técnica de Governança e Riscos da ABRAPP.
- A Gerente de Operações de Saúde é a responsável técnica da Operadora na ANS e no Conselho Regional de Medicina do Estado do Rio de Janeiro (Cremerj). Adicionalmente, participou da Comissão de Modelos de Remuneração da UNIDAS.
- O Gerente de Estatística e Atuária representou a entidade na Comissão Técnica de Custos, Atuarial e Contábil da UNIDAS e na Comissão de Entidades Fechadas de Previdência Complementar no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA).
- O Gerente de Benefícios Previdenciários fez parte da Comissão Mista UNIDAS/Abrapp. A Gerente de Recursos Humanos participou do Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp.
- O Gerente de Investimentos integrou a Comissão de Investimentos da Abrapp, cujo objetivo é discutir e propor a adoção de melhores práticas para a gestão de ativos das EFPC.

Grupo de trabalho externo



Os gestores das áreas de Atuária, Contabilidade e Finanças, Comunicação, Compliance Riscos e Processos, Investimentos, Jurídica, Previdência, Recursos Humanos e Tecnologia da Informação participaram, a convite, dos Grupos de Trabalho estruturados pela Axia Energia para fazer o desenho dos macroprocessos da Eletrobrasprev, a nova entidade de previdência do Grupo. Dois conselheiros — um indicado e outro eleito — da Real Grandeza fizeram parte do Grupo Estratégico que discutiu aspectos relacionados à Governança da nova entidade. Essa participação, por decisão do Conselho Deliberativo, não gera qualquer obrigação por parte da Real Grandeza.

3. Governança Corporativa

Temas materiais: Governança corporativa, integridade e transparência | Gestão de riscos e dever fiduciário | Relacionamento com as patrocinadoras

CONSELHO DELIBERATIVO

CONSELHO FISCAL

DIRETORIA EXECUTIVA

COMITÊS

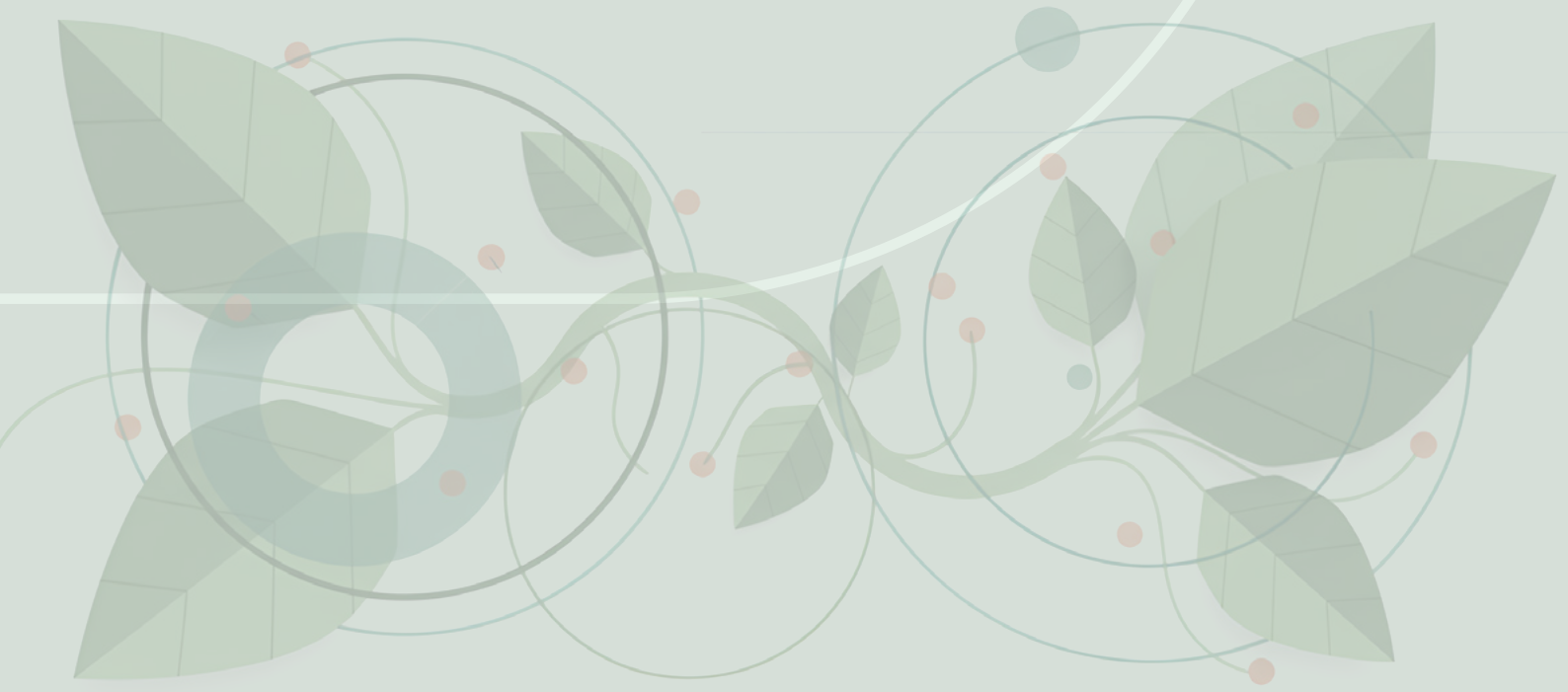
DIVERSIDADE NOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

CERTIFICAÇÃO DA ALTA GESTÃO

CERTIFICAÇÕES E ESPECIALISTAS E ANALISTAS

REMUNERAÇÃO E DESEMPENHO DA ALTA GESTÃO

SUPOORTE À GOVERNANÇA



Governança corporativa

Estrutura de Governança

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21 e 405-1

A Governança da Real Grandeza segue as melhores práticas de mercado, expressas no Estatuto, nos Regimentos Internos dos colegiados, nas políticas, normativos internos e manuais, como o Manual de Compliance do Conselho Fiscal; o Regulamento do Processo Eleitoral; e o módulo normativo de divulgação de atos dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, entre outros. O conjunto de regras em vigor assegura o compromisso da Entidade com a transparência, a ética e a sustentabilidade em suas atividades. Com práticas estruturadas, a Entidade assegura a conformidade regulatória, a gestão responsável dos recursos e a geração de valor para as partes interessadas.

Os principais órgãos de administração da Real Grandeza são o Conselho Deliberativo, o Conselho Fiscal. e a Diretoria Executiva. As demais áreas, que constam no organograma de Governança, a seguir, também desempenham um papel relevante no processo decisório.

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação máxima e orientação superior. A execução das normas e a gestão de riscos e impactos cabem à Diretoria Executiva, constituída pelo Diretor-Presidente, que preside o colegiado e responde pela administração geral da Entidade; e por quatro diretores, todos participantes ou assistidos da Real Grandeza, com responsabilidades estatutárias específicas: o Diretor de Investimentos (AETQ) gere os recursos

garantidores; o Diretor de Seguridade (ARPB) responde pelos Planos de Benefícios; o Diretor de Administração e Finanças responde pela Contabilidade e normas contábeis; e o Diretor de Ouvidoria pelo relacionamento com participantes e o Programa de Responsabilidade Social (até a reestruturação, em julho de 2025).

Em maio de 2025, o Gerente de Controladoria e Backoffice foi designado responsável pela gestão de riscos perante a PREVIC. A responsabilidade estatutária é indelegável, cabendo às equipes o suporte técnico e operacional à execução das atribuições de cada diretoria.

Os membros eleitos, tanto dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, quanto da Diretoria Executiva, são escolhidos pelos participantes e/ou assistidos após a realização de eleições. A Comissão Coordenadora Eleitoral faz a verificação de toda a documentação enviada pelos candidatos, a fim de atestar o atendimento aos requisitos previstos na legislação, no Estatuto e no Regulamento do Processo Eleitoral da Real Grandeza. A Assessoria de Compliance, Riscos e Processos também atua nesse processo, fazendo a checagem de antecedentes dos candidatos, antes da homologação das candidaturas.

Parte dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal é indicada pelas Patrocinadoras e nomeada pelo Conselho Deliberativo e, parte,

Governança corporativa

é eleita por participantes e/ou assistidos; os membros indicados para a Diretoria Executiva são nomeados de acordo com proposta apresentada por um Conselheiro Deliberativo; dois deles são eleitos. A nomeação mais recente para a Diretoria Executiva ocorreu em abril de 2025, com a posse do engenheiro Celso Antonio Guimarães, oriundo da Eletro nuclear, como Diretor-Presidente da Entidade. Antes do exercício do cargo, todos os membros desses colegiados precisam obter o Atestado de Habilitação de Dirigentes expedido pela Previc.

De acordo com o artigo 51 do Estatuto da Real Grandeza, os membros dos Conselhos e da Diretoria Executiva têm independência em suas decisões, votos e pareceres, sem risco de sanção administrativa ou trabalhista, desde que respeitados os aspectos legais.

Para a nomeação dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, são consideradas as exigências previstas na legislação, no Es-

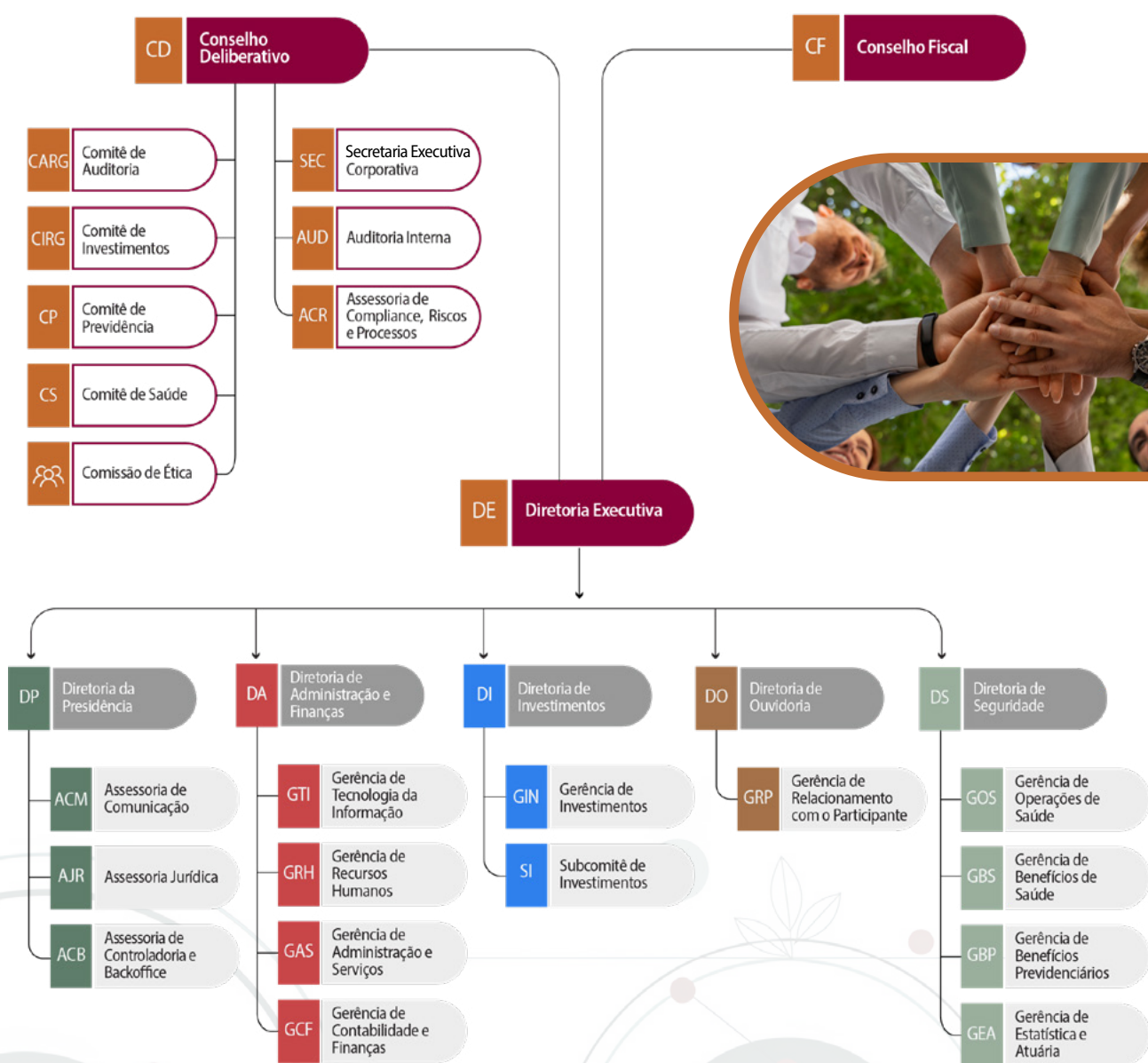
tatuto vigente e a checagem de antecedentes. O Estatuto atual, de 2008, passou por um processo de revisão, em 2024, e, no período desse relato, o documento ainda estava em trâmite nas patrocinadoras, mas incluiu a previsão de realização de processo seletivo para membros da Diretoria Executiva, a fim de formalizar o que, na prática, ocorre desde 2022. Esses processos vêm sendo conduzidos pela Gerência de Recursos Humanos com apoio de consultoria externa e incluem etapas eliminatórias e análise de competências, entre outros fatores, cujos resultados são levados para a apreciação e decisão do Conselho Deliberativo.

O Estatuto da Real Grandeza e os Regimentos Internos dos colegiados não estabelecem regras específicas sobre diversidade.

As partes interessadas são representadas nos órgãos de Governança conforme a composição estabelecida no Estatuto e nos Regimentos Internos.

Governança corporativa

Organograma



Governança corporativa

Conselho Deliberativo

Instância máxima da Real Grandeza, o Conselho Deliberativo é formado por seis membros titulares e seus respectivos suplentes, sendo três conselheiros titulares e suplentes indicados pelas patrocinadoras e três membros titulares e suplentes eleitos por participantes e/ou assistidos; o colegiado tem um membro suplente do sexo feminino.

De acordo com as regras estatutárias, o Presidente do Conselho não pode fazer parte de qualquer outro órgão de governança da Entidade, e essa regra se aplica também a todos os membros do colegiado.

Compete ao Conselho Deliberativo deliberar sobre a estrutura organizacional da Entidade; aprovar todas as políticas institucionais - incluindo a política de sustentabilidade - bem como os regulamentos dos Planos de Benefícios Previdenciários e de Assistência à Saúde; aprovar o Orçamento do Plano de Gestão Administrativa, anualmente; aprovar as taxas de juros para fins de avaliação atuarial dos Planos BD e CD; participar da elaboração e aprovar o Planejamento Estratégico; aprovar e acompanhar os projetos estratégicos; aprovar o Plano Anual de Gestão de Riscos e Controles Internos; determinar o nível de apetite a riscos e avaliar os riscos estratégicos; aprovar o Plano Anual da Auditoria Interna; e,

de acordo com a política de alçadas, aprovar a aquisição de bens e serviços .

Em sua atuação, também adota como processo de tomada de decisão a agenda de sustentabilidade – com análise de riscos e aspectos ASG –, realizando um monitoramento por meio de relatórios gerenciais apresentados pelas áreas técnicas internas, que são utilizados como ferramentas de apoio às ações preventivas e corretivas, quando necessário, visando minimizar possíveis impactos na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

O Conselho Deliberativo faz reuniões mensais ordinárias e, sempre que necessário, reuniões extraordinárias. Eventualmente, há participação da Diretoria Executiva e das equipes técnicas, de acordo com seus níveis de interação e a natureza das matérias em discussão. Os resultados dessa dinâmica são percebidos de forma positiva, evidenciando a preocupação e a dedicação das instâncias de Governança na geração de valor para a Entidade como um compromisso que fortalece o quadro funcional e a implementação de melhorias no sistema de gestão.

Em 2025, houve eleições para renovação de parte do quadro dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e também de parte da Diretoria Executiva, em razão do término de mandatos.

Governança corporativa

Conselho Deliberativo

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Mandato	Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos
Caio Pompeu de Souza Brasil Neto	Masculino	Conselheiro Deliberativo titular	Representante da Patrocinadora Axia Energia	de 01/12/2024 a 30/11/2028	Não exerce função adicional na Real Grandeza. É empregado ativo da Axia Energia e preside a Santo Antônio Energia.
Luiz Eduardo Marques Moreira	Masculino	Conselheiro Deliberativo titular	Representante da Patrocinadora Axia Energia	de 11/12/2024 a 10/12/2028	Não exerce função adicional na Real Grandeza. É empregado ativo da Axia Energia.
Luiz Henrique da Silva	Masculino	Conselheiro Deliberativo titular	Representante da Patrocinadora Eletronuclear	de 10/05/2024 a 09/05/2028	É membro da Comissão de Ética da Real Grandeza. Em 2025 era empregado ativo da Eletronuclear.
Agildo da Silva Meireles	Masculino	Conselheiro Deliberativo titular	Eleito	de 27/12/2021 a 26/12/2025*	Não exerce função adicional na Real Grandeza.
Felipe Ferreira de Araújo	Masculino	Conselheiro Deliberativo titular	Eleito	de 27/12/2021 a 26/12/2025	Membro do Comitê de Investimentos da Real Grandeza.
Ricardo Carneiro Gurgel Nogueira	Masculino	Conselheiro Deliberativo titular	Eleito	de 27/12/2021 a 26/12/2025*	Membro do Comitê de Investimentos da Real Grandeza.
Betânia de Andrade Carvalho	Feminino	Conselheira Deliberativa suplente	Representante da Patrocinadora Axia Energia	de 19/12/2024 a 30/11/2028	Membro do Comitê de Previdência e participou da Comissão Coordenadora Eleitoral.
Rodrigo Figueiredo Soria	Masculino	Conselheiro Deliberativo suplente	Representante da Patrocinadora Axia Energia	de 11/12/2024 a 10/12/2028	Membro do Comitê de Investimentos da Real Grandeza.
Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares	Masculino	Conselheiro Deliberativo suplente	Representante da Patrocinadora Eletronuclear	de 10/05/2024 a 09/05/2028	Coordenador do Comitê de Previdência da Real Grandeza.
Ivo Sergio Baran	Masculino	Conselheiro Deliberativo suplente	Eleito	de 27/12/2021 a 26/12/2025*	Não exerce função adicional na Real Grandeza.
Rodrigo de Almeida Azevedo	Masculino	Conselheiro Deliberativo suplente	Eleito	de 27/12/2021 a 26/12/2025*	É Coordenador do Comitê de Saúde e empregado da Axia Energia liberado para exercer o mandato de Diretor do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica do Norte e Noroeste Fluminense.



* Em conformidade com as práticas de governança da Entidade, os membros dos Conselhos cujos mandatos se encerraram em dezembro de 2025 permanecem em pleno exercício até a posse dos eleitos (fevereiro/março de 2026), assegurando a continuidade do quórum deliberativo durante o período de transição.

Governança corporativa

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é composto por quatro membros titulares e seus respectivos suplentes: dois deles são indicados pela patrocinadora Axia Energia; um conselheiro é eleito pelos participantes e outro é eleito pelos assistidos. Três mulheres atuam nessa composição no colegiado, sendo uma titular e duas suplentes. Os mandatos são de quatro anos, sem direito à recondução.

Nome	Gênero	Cargo	Mandato
Marcus Vinicius Vaz	Masculino	Conselheiro fiscal titular	de 31/03/2024 a 30/03/2028
Leonardo dos Santos Pessoa	Masculino	Conselheiro fiscal titular	31/03/2024 a 30/03/2028
Jairo Machado de Oliveira	Masculino	Conselheiro fiscal titular	01/07/2022 a 30/06/2026
Viviane Duarte dos Santos	Feminino	Conselheira fiscal titular	01/07/2022 a 30/06/2026
Dario Santos Moura	Masculino	Conselheiro fiscal suplente	31/03/2024 a 30/03/2028*
Rener Rodrigo Aguiar	Masculino	Conselheiro fiscal suplente	31/03/2024 a 30/03/2028*
Mariana Brazão Borges Teixeira	Feminino	Conselheira fiscal suplente	01/07/2022 a 30/06/2026
Ana Paula da Rocha Santos	Feminino	Conselheira fiscal suplente	01/07/2022 a 30/06/2026



* Rener Rodrigo Aguiar e Dario Santos Moura renunciaram em 31.03.2025

Governança corporativa

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva da Real Grandeza tem papel relevante na gestão da Entidade e atua em linha com as diretrizes estratégicas do Conselho Deliberativo.

Composta por cinco profissionais - que obrigatoriamente devem ter um mínimo de cinco anos de vínculo com as patrocinadoras - sendo dois membros eleitos, um pelos participantes e outro pelos assistidos, e mais três diretores nomeados pelo Conselho Deliberativo. Todos têm mandatos de quatro anos e possibilidade de uma recondução.

Nome	Gênero	Cargo	Mandato
Sergio Wilson Ferraz Fontes	Masculino	Diretor-Presidente	03/10/2020 a 02/10/2025 *
Celso Antonio Guimarães	Masculino	Diretor-Presidente	03/04/2025 a 03/04/2029
Francisco Alonso Rabelo Vieira	Masculino	Diretor de Administração e Finanças	01/07/2024 a 30/06/2028
Henrique Pimentel Trigueiro	Masculino	Diretor-Ouvidor	27/12/2021 a 26/12/2025
Patrícia Melo e Souza	Feminino	Diretora de Seguridade	27/12/2021 a 26/12/2025 *
Patrícia Corrêa de Queiroz	Feminino	Diretora de Investimentos	20/06/2024 a 19/03/2028



* O mandato de Sergio Wilson Ferraz Fontes, que terminou em 10 de outubro de 2024, foi prorrogado até o dia 2 de abril de 2025.

* Patrícia Melo e Souza teve o mandato prorrogado até o dia 10 de fevereiro de 2026.

* Henrique Trigueiro foi reconduzido pelo voto para a Diretoria de Ouvidoria em 10 de fevereiro de 2026.

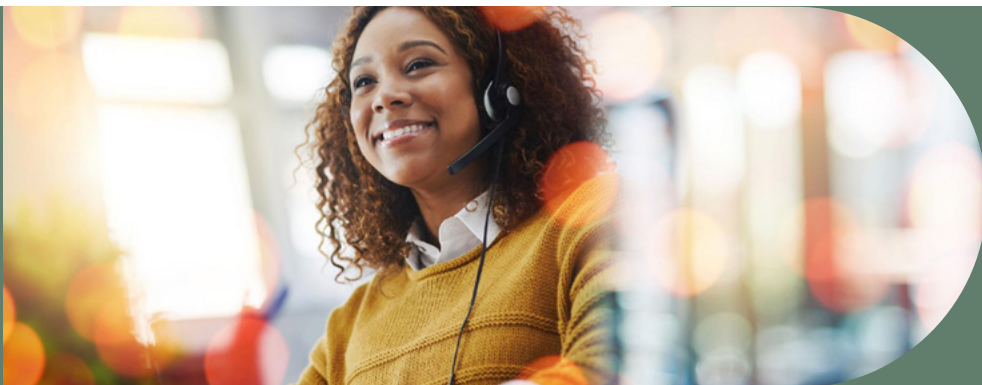
O Diretor-Presidente atua como administrador geral e porta-voz oficial da Real Grandeza

A Diretora de Investimentos exerce a função de Administradora Estatutária Tecnicamente Qualificada (AETQ), responsável pelos estudos e recomendação ao comitê de investimentos dos ativos que devem compor as carteiras de investimentos dos planos previdenciários, dos Fundos de Assistência à Saúde e do Plano de Gestão Administrativa, em conformidade com as diretrizes da Previc, a legislação pertinente e as Políticas de Investimentos aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

Governança corporativa

A Diretora de Seguridade responde pela administração dos Planos de Benefícios Previdenciários e pela gestão dos planos de saúde na ANS. Atua para garantir o equilíbrio e a sustentabilidade dos planos, assegurando a qualidade dos serviços oferecidos aos beneficiários.

O Diretor de Administração e Finanças busca a eficiência na gestão financeira e patrimonial, supervisionando desde a contabilidade até a infraestrutura predial e tecnológica. Também responde pela gestão de pessoas e pela conformidade com normas e regulamentos, trabalhando de forma integrada com os demais diretores.



O Diretor-Ouvidor é responsável pela Central de Relacionamento com o Participante, pela Ouvidoria, pelo Canal de Denúncias da Real Grandeza e, até julho de 2025, pelas iniciativas ASG da entidade, agora de responsabilidade da Assessoria de Comunicação, com reporte direto ao Diretor-Presidente. O encarregado de Proteção de Dados também integra a Diretoria de Ouvidoria, que trabalha para orientar a Real Grandeza quanto ao cumprimento dos direitos dos titulares dos dados em todas as etapas do processo de coleta, armazenamento e uso, e zela para que a Entidade esteja em plena conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Governança corporativa

Comitês

Além dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e da Diretoria Executiva, a estrutura de Governança da Real Grandeza conta com quatro comitês de assessoramento do Conselho Deliberativo: Investimentos, Previdência, Auditoria e Saúde.

Os Comitês de Saúde e Previdência são formados por representantes do Conselho Deliberativo, escolhidos entre seus pares e por indicação das Associações de Representação (ASEF, ASEN e Após-Furnas), conforme estabelecido nos respectivos Regimentos Internos. O processo de escolha dos membros eleitos inclui a checagem de antecedentes pela Assessoria de Compliance, Riscos e Processos. No caso do Comitê de Investimentos, há legislação que rege a atuação dos seus integrantes como, por exemplo, no que diz respeito a certificações. Já os membros do Comitê de Auditoria são independentes e nomeados pelo Conselho Deliberativo, após seleção conduzida pela Auditoria Interna (AUD), com apoio da Gerência de Recursos Humanos, com foco em competências técnicas.

Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos da Real Grandeza (CIRG), desde a sua criação, em 1992, tem por finalidade analisar, aprovar e monitorar a aplicação dos recursos dos planos administrados. É composto por dez membros, sendo cinco diretores, um representante dos ativos, um representante dos assistidos e três representantes do Conselho Deliberativo. No entanto, no fim de 2024, o Conselho Deliberativo promoveu alterações na composição e nas atribuições do Comitê. A reformulação do CIRG foi concluída em 2025, com a aprovação de um Manual de Alçadas e de um novo Regimento do colegiado. No novo desenho, o CIRG, a partir de 2026, deixa de ter caráter deliberativo e passa a ser consultivo, como os demais comitês de assessoramento do Conselho Deliberativo.

A exemplo do que já vem sendo praticado por Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), o Comitê terá uma composição mais enxuta, com seis integrantes, ante os 10 do modelo anterior, e contará com a colaboração de dois membros independentes especialistas em investimentos — cujo processo seletivo se iniciará em fevereiro de 2026 — sendo um deles indicado pelos conselheiros eleitos e outro escolhido pelos conselheiros indicados pelas patrocinadoras. Juntos, os integrantes do Comitê serão responsáveis por analisar as propostas encaminhadas pela Diretoria de Investimentos, a fim de subsidiar as decisões do Conselho Deliberativo.

Governança corporativa

No formato aprovado, existe paridade entre os integrantes eleitos e indicados pelas patrocinadoras e não haverá voto de “minerva”, ou de qualidade. A representação dos participantes e assistidos continuará existindo, por meio de seus pares eleitos no Conselho Deliberativo, que escolherão um dos membros independentes especialista e um representante do Conselho no CIRG.

O Comitê vai assessorar a tomada de decisão do Conselho Deliberativo relacionada a investimentos, incluindo as Políticas de Investimentos, a alocação de recursos, a contratação de consultorias e a seleção de gestores externos, dentre outras.

O objetivo é modernizar a governança dos investimentos para atender às crescentes exigências de capacitação e qualificação dos responsáveis pela gestão de investimentos das EFPC.

O Comitê terá como integrantes

- Um conselheiro eleito, com direito a voto e sem remuneração;
- Um conselheiro indicado pelas patrocinadoras, com direito a voto e sem remuneração;
- O Diretor de Investimentos, classificado perante a Previc como Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ) e responsável pelo encaminhamento de propostas de investimentos (sem direito a voto, a fim de evitar conflito de interesses);
- O Administrador Responsável pelo Gerenciamento de Risco (ARGR), sem direito a voto;
- Um membro independente especialista em investimentos, escolhido pelos conselheiros eleitos, com a certificação igual ou superior às definidas pela Previc para o AETQ, ou às definidas pela CVM para o Administrador de Carteiras de Valores Mobiliários – Pessoa Natural, a de maior exigência de qualificação, desde que reconhecidas pelas normas emitidas pela Previc; remunerado;
- Um membro independente especialista, escolhido pelos conselheiros indicados pelas patrocinadoras, com a certificação igual ou superior às definidas pela Previc para o AETQ, ou às definidas pela CVM para o Administrador de Carteiras de Valores Mobiliários – Pessoa Natural, a de maior exigência de qualificação, desde que reconhecidas pelas normas emitidas pela Previc; remunerado.



Nota: Até que os membros especialistas independentes sejam contratados, a composição do CIRG permanecerá inalterada. Esses dois integrantes serão os únicos a receber pró-labore.

Governança corporativa



Composição e Estrutura do Comitê de Investimentos em 2025

Em 2025, o Comitê de Investimentos (CIRG) tinha dois subcomitês — Subcomitê de Risco e Subcomitê de Alocação —, cada um deles composto por cinco integrantes e sob a liderança do Diretor-Presidente da Real Grandeza. O Subcomitê de Risco era formado pelo Diretor-Presidente, pelo Diretor de Administração e Finanças, por um representante dos participantes indicado pela ASEF, por um representante dos assistidos indicado pela Após-Furnas e por um representante do Conselho Deliberativo escolhido pelo colegiado entre os eleitos.

Já o Subcomitê de Alocação era integrado pela Diretora de Investimentos, pela Diretora de Seguridade, pelo Diretor-Ouvidor e por dois representantes do Conselho Deliberativo, sendo um escolhido entre os indicados pelas patrocinadoras e outro entre os eleitos. Em relação à diversidade de gênero, a composição do Comitê, no período, contou com a participação de duas mulheres.

Governança corporativa

Comitê de Investimentos da Real Grandeza - CIRG

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Número de outros cargos e compromissos, bem como a natureza desses compromissos
Sérgio Wilson Ferraz Fontes	Masculino	Presidente do Comitê de Investimentos	Diretor-Presidente	Foi Diretor-Presidente da Real Grandeza até 02.04.2025
Celso Antonio Guimarães	Masculino	Presidente do Comitê de Investimentos	Diretor-Presidente	Diretor-Presidente da Real Grandeza a partir de 03.04.2025
Patricia Melo e Souza	Feminino	Membro do Comitê de Investimentos	Diretora de Seguridade	Diretora de Seguridade.
Patrícia Corrêa de Queiroz	Feminino	Membro do Comitê de Investimentos	Diretora de Investimentos	Diretora de Investimentos.
Henrique Pimentel Trigueiro	Masculino	Membro do Comitê de Investimentos	Diretor-Ouvidor	Diretor-Ouvidor. Membro do conselho deliberativo da após-furnas
Francisco Alonso Rabelo Vieira	Masculino	Membro do Comitê de Investimentos	Diretor de Administração e Finanças	Diretor de Administração e Finanças e Membro do Conselho de Administração da Produtores Energéticos de Manso S.A - PROMAN.
Rodrigo Figueiredo Soria	Masculino	Membro do Comitê de Investimentos	Representante do Conselho Deliberativo	Conselheiro Deliberativo
Ricardo Carneiro Gurgel Nogueira	Masculino	Membro do Comitê de Investimentos	Representante do Conselho Deliberativo	Conselheiro Deliberativo. Não exerce função adicional na Real Grandeza.
Felipe Ferreira de Araújo	Masculino	Membro do Comitê de Investimentos	Representante do Conselho Deliberativo	Conselheiro Deliberativo
Willy Correa Ramos	Masculino	Membro do Comitê de Investimentos	Representante da Após-Furnas	Membro do conselho deliberativo da após-furnas
Victor Rodrigues da Costa	Masculino	Membro do Comitê de Investimentos	Representante da ASEF	

Governança corporativa

Comitê de Previdência

O Comitê de Previdência tem a responsabilidade de assessorar o Conselho Deliberativo no processo de gestão do passivo atuarial (compromissos de pagamento de benefícios de aposentadoria e pensão) e das disposições regulamentares dos planos previdenciários sob gestão, alinhando-se às melhores práticas de mercado para preservar a solvência e a perenidade dos planos administrados. É composto por sete membros, sendo um representante do Conselho Deliberativo, que exerce a função de Coordenador; um representante da Diretoria de Seguridade; um Representante da Associação dos empregados de Furnas - ASEF; um Representante da Associação dos empregados da Eletronuclear - ASEN; um Representante da Associação dos Aposentados de Furnas- Após Furnas; um Representante da Patrocinadora Axia Energia; e um Representante da Patrocinadora Eletronuclear. Atualmente, o Comitê de Previdência está sem representantes da ASEN e da Eletronuclear. A composição atual conta com duas mulheres.

Comitê de Previdência - CP

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Número de outros cargos e compromissos, bem como a natureza desses compromissos
Paulo de Oliveira Castro Fonseca Soares	Masculino	Coordenador do Comitê de Previdência	Representante do Conselho Deliberativo	Coordenador do Comitê de Previdência da Real Grandeza
Rodrigo Xavier Bittencourt	Masculino	Membro do Comitê de Previdência	Representante da Real Grandeza	Assistente da Diretoria de Seguridade.
Betânia de Andrade Carvalho	Feminino	Membro do Comitê de Previdência	Representante da Axia Energia	É membro suplente do Conselho Deliberativo e empregada da Patrocinadora Axia Energia.
Adilson dos Santos Carreira	Masculino	Membro do Comitê de Previdência	Representante da APOS-FURNAS	
Guiomar Praun	Feminino	Membro do Comitê de Previdência	Representante da APOS-FURNAS	
Wilson Neves dos santos	Masculino	Membro do Comitê de Previdência	Representante da ASEN	

Governança corporativa

Comitê de Auditoria

O Comitê de Auditoria atua para assegurar uma efetiva supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis e financeiras, bem como para avaliar a efetividade das auditorias interna, externa independente, e das patrocinadoras, com foco em controles internos, riscos, conformidade e Governança, de acordo com normativos internos e a legislação vigente.

É composto por quatro membros, submetidos previamente a processo seletivo e nomeados pelo Conselho Deliberativo, sendo dois integrantes do sexo masculino e duas do sexo feminino.

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Número de outros cargos e compromissos, bem como a natureza desses compromissos
Eloir Joakinson Junior	Masculino	Coordenador do Comitê de Auditoria	Membro independente	Conselheiro de Administração. Guaraciaba Transmissora de Energia (TP SUL) S.A.; e Gerente Assistente de Diretoria. Companhia Paranaense de Energia S.A.
João Constantino Gonçalves	Masculino	Membro do Comitê de Auditoria	Membro independente	Não exerce função adicional na Real Grandeza
Ludmila Melo e Souza	Feminino	Membro do Comitê de Auditoria	Membro independente	Universidade de Brasília: Professora do Departamento de Ciências Contábeis e Atuariais (CCA); Previ: Membro Independente do Comitê de Auditoria; Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC): Membro Independente do Comitê de Auditoria e de Riscos; e Energisa S.A: Conselheira Fiscal Suplente.
Luciana Fernandes Neves	Feminino	Membro do Comitê de Auditoria	Membro independente	Não exerce função adicional na Real Grandeza. Possui vínculo empregatício com a Organização Brasileira para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico do Controle e do Espaço Aéreo na função de Assessora Institucional.

Governança corporativa

Comitê de Saúde

Comitê que monitora a gestão e o cumprimento da Política de Saúde da Real Grandeza, por meio de indicadores, relatórios e do constante acompanhamento de suas ações; formula recomendações, propostas e emite pareceres para o Conselho Deliberativo. É composto por sete membros, sendo duas integrantes do sexo feminino e cinco do sexo masculino.

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Número de outros cargos e compromissos, bem como a natureza desses compromissos
Rodrigo de Almeida Azevedo	Masculino	Coordenador do Comitê de Saúde	Representante do Conselho Deliberativo	É Conselheiro Deliberativo e empregado da Axia Energia liberado para exercer o mandato de Diretor do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica do Norte e Noroeste Fluminense
Josilene Dantas	Feminino	Membro do Comitê de Saúde	Representante da Real Grandeza	Gerente de Benefícios de Saúde da Real Grandeza
Pedro de Oliveira Trotta	Masculino	Membro do Comitê de Saúde	Representante da APÓS-FURNAS	Não exerce função adicional na Real Grandeza
José Octávio Câmara Pereira	Masculino	Membro do Comitê de Saúde	Representante da ASEN	É suplente na diretoria da Associação de empregados(as) da Eletronuclear - Asen
Felipe Skardanas Phebo	Masculino	Membro do Comitê de Saúde	Representante da Eletronuclear	Não exerce função adicional na Real Grandeza. É empregado da Patrocinadora Eletronuclear
Erika Helena Laun Gonçalves	Feminino	Membro do Comitê de Saúde	Representante da ASEF	
Rafael Quintela Couto	Masculino	Membro do Comitê de Saúde	Representante da ASEF	
Jorge Luiz de Oliveira Romão	Masculino	Membro do Comitê de Saúde	Representante da Axia Energia	Não exerce função adicional na Real Grandeza

Governança corporativa

DIVERSIDADE NOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por gênero

Órgão de governança	Gênero	2023	2024	2025
Conselho	Homens	76,5%	82,60%	80,95%
	Mulheres	23,5%	17,40%	19,05%
Comitês	Homens	76,9%	62,50%	60,00%
	Mulheres	23,1%	37,50%	40,00%
Diretoria Executiva	Homens	60,0%	60,00%	60,00%
	Mulheres	40,0%	40,00%	40,00%

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por faixa etária

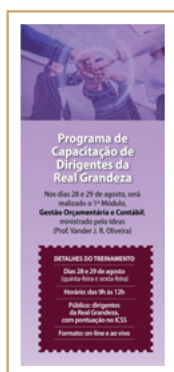
Órgão de governança	Faixa etária	2023	2024	2025
Conselho	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,00%
	30 a 50 anos	52,9%	47,8%	19,05%
	Acima de 50 anos	47,1%	52,2%	80,95%
Comitês	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,00%
	30 a 50 anos	38,5%	62,5%	60,00%
	Acima de 50 anos	61,5%	37,5%	40,00%
Diretoria Executiva	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,00%
	30 a 50 anos	20,0%	20,0%	20,00%
	Acima de 50 anos	80,0%	80,0%	80,00%

Governança corporativa

Certificação da Alta Gestão

A Real Grandeza estimula a capacitação e o desenvolvimento contínuo de seus conselheiros e diretores. Em conformidade com a legislação vigente (Resolução CNPC nº 39/2021), os membros da Alta Gestão e dos comitês de assessoramento mantêm certificações ativas e adequadas às suas funções.

Nesse sentido, são promovidas ações regulares de atualização e aprimoramento das competências exigidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).



Ao longo de 2025, a Entidade destinou uma verba específica para a capacitação de conselheiros, e promoveu treinamentos customizados. Anualmente, os Conselheiros Deliberativos participam do Congresso da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP), que aborda temas relevantes relacionados à Previdência Complementar Fechada e outros correlatos, como práticas de Governança, investimentos, desenvolvimento sustentável e inovação, debatidos por especialistas e líderes do setor.

Certificações da Diretoria

Área	Função	Entidade/nº	Ênfase
Diretoria Executiva	Diretor-Presidente	ICSS - EA12172	Administração
	Diretor-Ouvidor	ICSS - EA08108	Administração
		ICSS - PI0010890	Investimentos
	Diretora de Seguridade	ICSS - EI07202	Investimentos
	Diretora de Investimentos	ICSS - EI06596	Investimentos
		APIMEC - CNPI	Investimentos
	Diretor de Administração e Finanças	ICSS - EA11746	Administração
ICSS - PI0011976		Investimentos	

Governança corporativa

Certificações da Alta Gestão

Área	Função	Entidade/nº	Ênfase
Conselho Deliberativo			
	Presidente	ICSS - EA12139	Administração
	Titular	ICSS - EA02050	Administração
	Titular	ICSS - PA0011849	Administração
	Titular	ANBIMA - CPA20	Investimentos
	Titular	ANBIMA - CFG/CGA/CGE	Investimentos
	Titular	ICSS - EA12171	Administração
	Suplente	IBGC - CFC 62130	Investimentos
	Suplente	ICSS - PI08415	Investimentos
	Suplente	ICSS - PA0009659	Administração
	Suplente	ICSS - PI07827	Investimentos
	Suplente	ICSS - PA0012244	Administração
	Presidente	ICSS - EI 07091	Investimentos
	Titular	ICSS - EA11781	Administração
Conselho Fiscal			
	Titular	ICSS - 10134	Administração
	Titular	ICSS - CA10242	Administração
	Suplente	ICSS - 10129	Administração
	Suplente	ICSS - 10122	Administração
	Membro	ICSS - PI07827	Investimentos
	Membro	ICSS - EA08930	Administração
Comitê de Previdência			
	Membro	ICSS - PI07827	Investimentos
	Membro	ICSS - EA08930	Administração
Comitê de Investimentos			
	Membro	ICSS - EI07092	Investimentos
	Membro	ANBIMA - CPA20	Investimentos

Governança corporativa

Certificações de especialistas e analistas

Área	Função	Entidade/nº	Ênfase
Assessoria de Compliance, Riscos e Processos	Gerente	Em processo	Investimentos
	Analista SR	ANBIMA - CPA 20	Investimentos
	Analista SR	LEC - CPC-A	Compliance
	Anticorrupção		
Assessoria de Controladoria e Backoffice	Gerente	ANBIMA - CPA 20	Investimentos
	Analista Pleno	ANBIMA - CPA 20	Investimentos
	Analista Júnior	ANBIMA - CPA 20	Investimentos
Diretoria de Seguridade	Analista Pleno	CPA-20 e CEA	Investimentos
Gabinete Diretoria de Investimentos	Assistente de Diretoria	ANBIMA - CPA 20	Investimentos
Gerência de Investimentos	Gerente	ANBIMA - CPA 20, CFG, CGA, CGE	Investimentos
	Especialista	CFA, ANBIMA - CFG, CGA, CGE	Investimentos
	Especialista	ANBIMA - CFG, CGA, CGE	Investimentos
	Analista SR	ANBIMA - CPA 20 e CFG	Investimentos
	Analista JR	ANBIMA - CPA 20 e CFG	Investimentos
	Analista JR	ANBIMA - CPA 20	Investimentos
	Analista JR	ANBIMA - CPA 20	Investimentos
	Assistente Administrativo	ANBIMA - CPA 20	Investimentos

Governança corporativa

Remuneração e desempenho da Alta Gestão

A política de remuneração da Real Grandeza está estruturada para garantir transparência e alinhamento às responsabilidades dos dirigentes. Os diretores recebem pró-labore mensal (remuneração fixa), auxílio-alimentação e remuneração variável, esta última atrelada ao atingimento de metas estratégicas definidas pelo Conselho Deliberativo. No caso de diretor cedido pelas patrocinadoras, o pró-labore corresponde à diferença entre a remuneração total do cargo na Real Grandeza e o valor pago pela empresa de origem, além da remuneração variável. O diretor cedido recebe auxílio alimentação pela patrocinadora de origem. Os conselheiros e membros de Comitês, exceto aqueles que fazem parte do quadro, recebem uma remuneração fixa mensal, sem componentes variáveis.

Em caso de rescisão, os pagamentos são calculados com base no pró-labore mensal definido para cada cargo. Para os diretores, o acerto contempla o saldo dos dias trabalhados até a data do desligamento; licença anual vencida e proporcional ao período trabalhado; 13º pró-labore proporcional ao período trabalhado; remuneração variável proporcional ao período trabalhado, de acordo com o cumprimento das metas estabelecidas, conforme previsto no Módulo Normativo Programa de Gestão da Performance e Remuneração Variável da Diretoria Executiva. Aos conselheiros e membros de Comitês, o pagamento limita-se ao saldo dos dias trabalhados até a data da rescisão.

Suporte à Governança

A Secretaria Executiva Corporativa (SEC) exerce funções essenciais no processo de Governança, assegurando apoio e suporte à tomada de decisão dos Colegiados, em conformidade com o Estatuto e os Regimentos de cada um deles. Toda a documentação de base para decisões da Alta Administração é acessível por meio do Portal de Governança Atlas, administrado pela SEC, que dispõe de uma trilha de auditoria, permitindo a rastreabilidade da circulação dos documentos.

O assessoramento às reuniões dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, Diretoria Executiva e Comitês inclui desde a consolidação e distribuição das pautas e a organização da documentação relacionada, até a efetiva participação nas reuniões e a subsequente preparação

Governança corporativa

e divulgação de deliberações e atas. Pelo grande volume de informações e documentos a que tem acesso, a SEC funciona como um ponto de referência fundamental, sendo rotineiramente abordada com solicitações de documentos e informações acerca de decisões formais dos Colegiados.

A atuação da SEC também é relevante nos processos de admissão de dirigentes. É da equipe da Secretaria a responsabilidade pela solicitação e organização dos documentos admissionais obrigatórios que devem ser encaminhados à Gerência de Recursos Humanos. Da mesma forma, a SEC tem como atribuição dar entrada da documentação exigida pela Previc nos processos de habilitação de dirigentes.

Além de prestar apoio administrativo aos processos eleitorais na Real Grandeza, nos últimos anos, por decisão do Conselho Deliberativo, a titular da Secretaria Executiva Corporativa também preside a Comissão Coordenadora Eleitoral, responsável pela condução das eleições para os colegiados. Isso envolve a contratação de empresa fornecedora do sistema de votação eletrônica; a coordenação das reuniões da Comissão, a condução das reuniões técnicas com as equipes internas e de auditoria externa do processo. As respostas a recursos, contestações e denúncias relacionadas protocoladas no órgão fiscalizador também estão sob a liderança da SEC.

A conformidade com as exigências da Previc é verificada pela Secretaria no momento da revisão do Regulamento Eleitoral, posteriormente submetido à análise prévia da Assessoria de Compliance, Riscos e Processos e da Assessoria Jurídica, antes da aprovação final do Conselho Deliberativo.

Para 2026, constam no planejamento da SEC, cuja equipe é integralmente feminina, estimular o uso de todas as funcionalidades do Portal de Governança Atlas pelos membros dos colegiados e promover a automatização do processo de elaboração e revisão das Propostas de Resolução da Diretoria Executiva (PRDE). A SEC também fará a revisão do Regimento Interno do Comitê de Saúde, visando ao seu aprimoramento, e a revisão do Regulamento Eleitoral, com base na experiência vivida no processo das eleições de 2025.

4. Ética, integridade e compliance

Temas materiais: Governança corporativa, integridade e transparência |
Direitos humanos | Gestão de riscos de dever fiduciário.

PRÁTICAS E PADRÃO DE CONDUTA

COMBATE À CORRUPÇÃO

NÃO CONFORMIDADE

COMISSÃO DE ÉTICA

GESTÃO DAS QUESTÕES DE ÉTICA NA REAL GRANDEZA

ESCUUTA ATIVA

NORMATIVOS RELACIONADOS À ÉTICA

CANAL DE DENÚNCIAS



Ética, integridade e compliance

Práticas e padrão de conduta

GRI 3-3, 2-15, 2-16, 2-23, 2-24

O compromisso da Real Grandeza com a ética, a integridade e o compliance está fundamentado em um conjunto de políticas e diretrizes que buscam alinhamento com instrumentos internacionais, como o Pacto Global da ONU e as normas da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Como parte das práticas de integridade e compliance, a Real Grandeza busca prevenir e mitigar conflitos de interesse, assegurando a integridade das suas operações e a conformidade com a legislação e as normas estabelecidas. A Assessoria de Compliance, Riscos e Processos (ACR) vinculada ao Conselho Deliberativo, atua na análise de riscos e na avaliação dos controles internos, bem como verifica a existência de possíveis conflitos por meio de uma plataforma chamada LexisNexis, que cruza dados de empregados, conselheiros, diretores e fornecedores com o CPF/CNPJ consultado, todos disponíveis em bases de dados públicas. Além disso, atua pautada em importantes documentos organizacionais, como o Código de Conduta Ética; o Módulo Normativo de Aquisição e de Gestão de Contratos Administrativos; o Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal; e o Regulamento de Conduta no Processo de Investimentos, que complementam as diretrizes de conduta e Governança.

Possíveis conflitos de interesse nas seleções de gestores externos de investimentos, caso detectados no momento da *due diligence*, ou em monitoramento posterior, são comunicados à Assessoria de Compliance, Riscos e Processos para avaliação mais criteriosa.

Quando conflitos de interesse são identificados pela plataforma LexisNexis, são formalmente relatados em Parecer de Risco de Imagem, sendo encaminhados à área requerente e à Diretoria Executiva para as devidas providências. Quanto a preocupações identificadas e relacionadas à integridade e compliance, a Diretoria Executiva as comunica ao Conselho Deliberativo, por meio de relatórios informativos e propostas de resolução registradas em ata.

A Assessoria de Compliance, Riscos e Processos encaminha ao Conselho Deliberativo, a cada dois meses, o painel de monitoramento do Plano Anual de Gestão de Riscos e Controles Internos, enquanto assuntos urgentes podem ser submetidos diretamente ao presidente do Conselho. Em casos de ocorrência de desenquadramento em relação às Políticas de Investimentos, às normas e à legislação pertinente, a Assessoria de Controladoria e Backoffice (ACB) envia imediatamente um comunicado aos órgãos de governança.

Ética, integridade e compliance

De forma geral, os tipos de violações e as medidas para mitigação de conflitos de interesse estão detalhadas no Código de Conduta e Ética e no Regulamento de Conduta no Processo de Investimentos, que estabelecem padrões de conduta e princípios éticos. Nessa linha, a mitigação dos conflitos de interesse relacionada aos gestores externos de investimentos é regulada pelo Manual de Processo de Seleção e Monitoramento de Fundos e Gestoras.

Em 2025, a Real Grandeza aprovou a revisão da sua Política de Normativos Internos, documento por meio do qual é estabelecida a hierarquia dos normativos, observada a estrutura de alçadas de aprovação da Entidade, bem como também são apresentadas as diretrizes para elaboração de seu conteúdo. Com a aprovação desse novo Normativo, a Real Grandeza aperfeiçoou sua Governança, promovendo mais clareza e objetividade às diretrizes internas.



Política de Compliance – Garante conformidade com condutas legais e adequadas às normas da Entidade. Essa política incentiva boas práticas empresariais, prevenindo riscos e assegurando a transparência das operações. Aplica-se a todas as partes interessadas que mantêm relações com a Entidade, seja de forma direta ou indireta.

Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Combate ao Financiamento do Terrorismo (PLD-FT) – Estabelece princípios e diretrizes para evitar a ocorrência de atos relacionados aos crimes de lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo que possam gerar prejuízos de qualquer natureza à Entidade, aos membros dos órgãos colegiados, aos integrantes do quadro institucional e aos prestadores de serviços contratados diretamente como pessoas jurídicas. Todos os empregados recebem treinamento anual sobre essa Política. Compromissos e Políticas estão disponíveis para todas as partes interessadas no site da Real Grandeza.

Ética, integridade e compliance

Combate à Corrupção

GRI 205-1, 205-2, 205-3

A Real Grandeza pauta suas atividades em rigorosos mecanismos de combate à corrupção, garantindo a integridade e a plena conformidade nas operações e interações com parceiros, integrantes da Governança e quadro funcional. Assegurar um ambiente ético é uma prioridade nos processos de controle que permeiam todos os níveis da Entidade.

Nesse contexto, as matérias submetidas à deliberação dos colegiados são previamente submetidas à análise da Assessoria de Compliance, Riscos e Processos (ACR), que emite manifestações expressas sobre a aderência das propostas aos normativos internos e à legislação vigente, avaliando inclusive potenciais riscos de imagem. Complementarmente, cada proposição é acompanhada de uma matriz de risco detalhada pelo proponente, abrangendo a natureza do risco, a probabilidade de ocorrência e seus possíveis impactos.

Para além dos mecanismos de controle, a Fundação mantém um fluxo contínuo de aculturação, que se inicia na integração dos novos empregados e membros dos órgãos de Governança e se estende às atualizações periódicas de treinamentos na plataforma LearningFlix. Essa estrutura assegurou que, no período do relato, 100% da Alta Gestão e do quadro funcional fossem formalmente comunicados sobre as diretrizes anticorrupção. O êxito dessa estratégia é validado pelo índice de 100% de conclusão do treinamento de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo (PLD-FT) entre os empregados. Sob a gestão da Gerência de Recursos Humanos (GRH), essa cultura de integridade é consolidada já no ingresso, mediante a entrega formal do Código de Conduta e Ética e do Estatuto, com um rigoroso acompanhamento das capacitações obrigatórias. Como evidência de conformidade, todos os empregados e dirigentes firmam termos de ciência e recebimento dos normativos, mantidos sob a guarda documental da GRH.

Em relação aos parceiros de negócios, a Real Grandeza assegura que 100% das contratações realizadas pela área de suprimentos estejam alinhadas aos critérios sociais e éticos da Entidade, conforme a Política de Aquisição e o Módulo Normativo de Aquisição e de Gestão de Contratos Administrativos. Em 2025, foram celebrados 231 contratos, sendo todos formalmente comunicados sobre o Código de Conduta e Ética, a Política de Sustentabilidade e o Guia para Fornecedores da Real Grandeza. Os instrumentos contratuais padrão da Fundação contemplam cláusula específica de anticorrupção, em estrita observância à Lei nº 12.846/2013, garantindo a integridade em toda a cadeia de suprimentos. Mais informações sobre parceiros

Ética, integridade e compliance

de negócios podem ser encontradas no portal da Entidade (www.frg.com.br), onde consta a relação dos fornecedores e prestadores de serviços e na seção Relacionamento com Fornecedores e Direitos Humanos desse relatório.

No exercício de 2025 não foram registrados relatos ou casos confirmados de corrupção. Em linha com as diretrizes de integridade, em casos de violações ao Código de Conduta e Ética, a Entidade pode aplicar medidas disciplinares, que são mantidas em sigilo por questões de privacidade e confidencialidade.

Não conformidade

GRI 2-27

Considerando as operações de Previdência e Saúde, no exercício de 2025, não foram registradas situações de não conformidade que pudessem gerar qualquer sanção na área de Previdência. No segmento de Saúde houve a ocorrência de quatro multas aplicadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), decorrentes de quatro inconformidades de procedimentos, nos valores de R\$ 51.166,08, R\$ 28.800,00, R\$ 10.800,00 e R\$ 38.400,00, perfazendo um total no exercício de R\$ 129.166,08. Cabe informar que essas multas são decorrentes do descumprimento de normas e regulamentos estabelecidos pela ANS, visando a garantir a qualidade e a segurança dos serviços prestados pelas operadoras aos seus beneficiários.

Comissão de Ética

GRI 2-23, 2-24

A estrutura de Governança da Real Grandeza conta com uma Comissão de Ética, que desempenha papel fundamental na preservação dos princípios e valores da Entidade, definindo a conduta esperada de empregados, membros de colegiados e fornecedores. A Comissão tem regimento próprio e é vinculada ao Conselho Deliberativo. Todos os públicos de relacionamento direto ou indireto da Real Grandeza devem seguir os princípios do Código de Conduta e Ética da Entidade.

A Comissão é composta por seis integrantes que representam a própria Real Grandeza, as patrocinadoras Axia Energia e Eletronuclear, a Associação dos empregados de Furnas (Asef), a Associação dos empregados da Eletronuclear (Asen) e a Associação dos Aposentados de Furnas (Após-Furnas). A atuação da Comissão de Ética é essencial para garantir que a Entidade adote práticas responsáveis, éticas e transparentes em todas as suas operações, contribuindo significativamente para os pilares ASG (Ambiental, Social e de Governança Corporativa).

Ética, integridade e compliance

Gestão das questões de ética na Real Grandeza

Os insumos da Pesquisa de Engajamento da Abrapp nortearam ações para fortalecer a cultura de integridade e conformidade da Entidade. Entre maio e junho de 2025, a Gerência de Recursos Humanos (GRH), em parceria com a Comissão de Ética, realizou a pesquisa “Gestão das Questões de Ética na Real Grandeza”, com o objetivo de avaliar a percepção dos empregados sobre o funcionamento da Comissão e o uso dos meios de orientação e denúncia. Os resultados indicaram que a maioria reconhece a contribuição da Comissão para um ambiente ético. O diagnóstico ainda identificou a oportunidade de esclarecer melhor o acesso às informações oficiais e ao Canal de Denúncias.

Como resposta imediata, a Entidade intensificou suas frentes de capacitação com a disponibilização do curso obrigatório “Ética e Integridade” na plataforma Learningflix, assegurando a disseminação uniforme das normas de conduta para todo o quadro funcional. Complementarmente, os treinamentos específicos sobre ética foram incluídos no processo de integração de novos empregados, garantindo que o alinhamento cultural ocorra desde o primeiro dia na organização. Todo este processo, desenvolvido em parceria com a Consultoria Numera, reafirma o compromisso da Real Grandeza com um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e rigorosamente alinhado aos valores éticos que orientam sua atuação.

Escuta ativa

A Real Grandeza tem um compromisso contínuo de promover e colaborar na reparação de impactos negativos de suas atividades, adotando uma abordagem estruturada para a gestão de queixas e a comunicação com partes interessadas, estabelecendo processos alinhados à ética, transparência, agilidade e clareza previstos na Política de Comunicação Institucional.

A Ouvidoria e a área de Relacionamento com o Participante desempenham papéis essenciais na escuta e na promoção de um atendimento humanizado.

Para tanto, a Entidade mantém canais para recebimento de queixas, como e-mail, telefone e atendimento presencial, e faz pesquisas de satisfação para medir a eficácia desses mecanismos. Além disso, dispõe de um Canal de Denúncias, gerido pela Ouvidoria, com sistema operado por empresa independente; e o projeto Ouvidoria e Atendimento Itinerantes, cujo objetivo é ouvir, compreender os anseios e oferecer acolhimento a participantes, assistidos e beneficiários.

Ética, integridade e compliance

Normativos relacionados à ética

GRI 2-16, 2-23, 2-25, 2-26

A Real Grandeza tem mecanismos definidos para o tratamento de preocupações relevantes, especialmente no que se refere a denúncias de violações éticas, conforme detalhado em seu Código de Conduta e Ética e no Regimento Interno da Comissão de Ética.

O Código de Conduta e Ética se fundamenta em oito valores essenciais que sustentam a ética e a moral institucionais: confiabilidade, legalidade, integridade, confidencialidade, equidade, sustentabilidade, transparência e profissionalismo.

Além disso, o Código define parâmetros para a prevenção de conflitos de interesse, garantindo imparcialidade e integridade nas decisões organizacionais, bem como apresenta diretrizes específicas para o relacionamento com diferentes partes interessadas, sempre alinhadas aos princípios éticos da Entidade.

O documento descreve um processo para comunicar preocupações ao Conselho Deliberativo e indica que quaisquer violações ou preocupações éticas sejam comunicadas à Comissão, que, por sua vez, apresenta relatórios e recomendações ao colegiado. Isso garante que as preocupações relevantes cheguem ao mais alto órgão de Governança para análise e tomada de decisão. O Regimento Interno da Comissão de Ética detalha ainda mais esse processo, descrevendo as etapas da investigação, os direitos do denunciado e as garantias de proteção ao denunciante. A Comissão de Ética também atua no aconselhamento dos colegiados.

O Código reforça o compromisso com um ambiente de trabalho saudável, proibindo explicitamente todas as formas de discriminação e de assédio. Dessa forma, evidencia a existência de iniciativas para fomentar uma cultura de integridade, baseada em sólidos valores éticos, morais e comportamentais.

Ética, integridade e compliance

Canal de Denúncias

GRI 2-25, 2-26

A Real Grandeza utiliza mecanismos proativos de escuta e monitoramento que extrapolam os canais fixos de atendimento para identificar e colaborar na reparação de impactos. Destaca-se o projeto Ouvidoria e Atendimento Itinerantes, iniciado em dezembro de 2024, e consolidado em 2025, que promove o atendimento presencial de equipes da Ouvidoria e da Gerência de Relacionamento com o Participante, acompanhadas do Diretor-Presidente e do Diretor-Ouvidor, nas áreas regionais de atuação das patrocinadoras (como Angra dos Reis, Itumbiara e Passos, entre outras), garantindo acolhimento e suporte técnico direto a participantes residentes de fora do Rio de Janeiro. No ambiente digital, a Entidade atua estrategicamente na plataforma Reclame Aqui e no Canal de Denúncias (operacional desde 2021), permitindo a mitigação de riscos de imagem e o tratamento seguro de violações ao Código de Conduta e Ética.

O Canal de Denúncias, criado para receber relatos sobre violação do Código de Conduta e Ética, legislações, normativos e regimentos internos, é administrado pela Ouvidoria, com suporte de plataforma externa, garantindo que o gerenciamento das denúncias seja feito de forma prática, segura e profissional. As denúncias podem ser feitas de forma anônima por meio da plataforma www.contatoseguro.com.br/realgrandeza ou pelo telefone 0800 326 0695.

Após o recebimento, as denúncias são protocoladas e encaminhadas à Ouvidoria, que realiza uma análise preliminar e direciona as informações à Comissão de Ética ou à Auditoria Interna, para que tomem as medidas cabíveis. As denúncias relacionadas a infrações legais e regulamentares são reportadas ao Comitê de Auditoria e ao Conselho Deliberativo, e denúncias sobre padrões éticos ou de conduta são tratadas pela Comissão de Ética e comunicadas ao Conselho Deliberativo.

A implementação do Canal de Denúncias reforça o compromisso da Real Grandeza com o compliance e a integridade institucional. É um meio seguro de reportar violações, que preserva o anonimato e o sigilo, se baseia no Código de Conduta e Ética, bem como nas leis, normas e Políticas da Entidade.



Ética, integridade e compliance

Continuidade, metas e projetos para 2026

Uma série de iniciativas relacionadas à ética estão sendo programadas para 2026, com o objetivo de fortalecer a cultura da Entidade e garantir que todos os empregados estejam alinhados aos padrões de conduta estabelecidos. Entre as principais ações, destacam-se:



- Implantação de uma política de treinamentos sobre ética, com o objetivo de capacitar todos os empregados quanto à importância da integridade, transparência e responsabilidade no ambiente corporativo. O foco vai além do cumprimento das normas, buscando promover uma cultura ética que permeie todas as áreas da organização. Os treinamentos também garantirão a conscientização contínua sobre temas como conflitos de interesse, conduta profissional e compliance;



- Elaboração de um plano de comunicação sobre ética, visando a disseminar de forma clara e acessível os princípios e práticas éticas da Real Grandeza. O plano utilizará diversos canais de comunicação interna para garantir que todos os empregados, independentemente do nível hierárquico, compreendam os valores da Entidade e se sintam encorajados a adotar comportamentos éticos no dia a dia, tendo como pilares a transparência e a consistência;



- Atualização dos normativos internos pela Comissão de Ética, assegurando que as Políticas e procedimentos da Entidade acompanhem as mudanças legais e as melhores práticas do mercado. A revisão e modernização dos códigos de conduta e demais documentos normativos fortalecem a Governança e garantem que a Entidade continue operando dentro dos mais altos padrões éticos e de conformidade.

Dúvidas e consultas relacionadas
ao código podem ser encaminhadas para etica@frg.com.br.

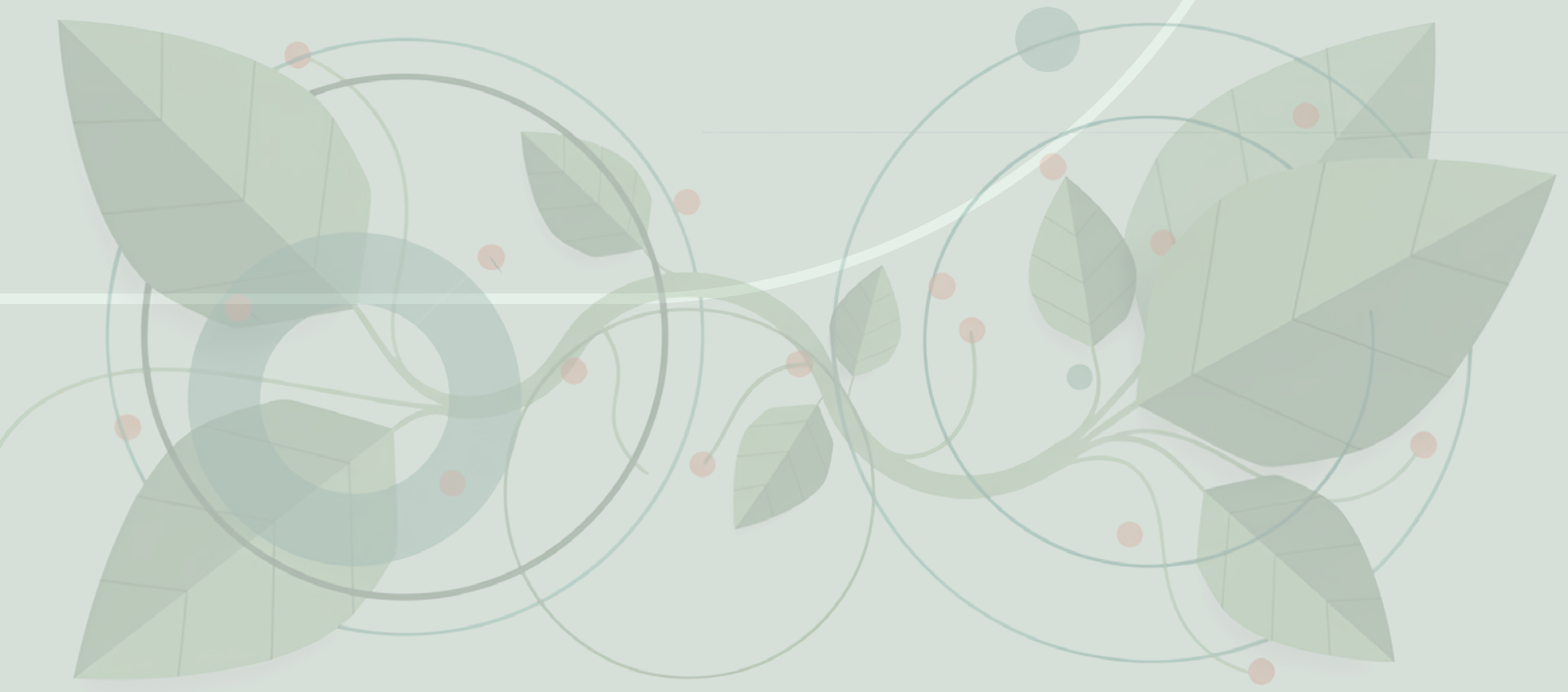
5. Gestão de riscos

Tema material: Gestão de riscos e dever fiduciário

PRINCÍPIOS E RESPONSABILIDADES

POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

FERRAMENTAS DE GESTÃO E MONITORAMENTO



Gestão de riscos

Princípios e responsabilidades

GRI 3-3, 2-12

Para gerenciar os riscos inerentes à sua atuação, a Real Grandeza conta com diretrizes que orientam para uma gestão integrada no processo decisório, na estrutura organizacional, nos processos e nas operações em todos os níveis funcionais. Esse modelo estabelece princípios, responsabilidades e normas que permitem uma atuação preventiva, fundamentada nas seguintes Políticas:

Política de Gestão de Riscos e Controles Internos – Focada na gestão integrada e alinhada aos parâmetros da ISO 31000:2018, demonstra uma abordagem sistemática para a identificação e mitigação de incertezas, garantindo resiliência frente aos desafios do mercado.

Política de Proteção de Dados Pessoais – Define as diretrizes que orientam a Entidade na manutenção de sua conformidade em relação à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD — Lei nº 13.709/18)..

A aplicação dessas diretrizes permite:

1. Ampliar a probabilidade de atingir os objetivos;
2. Aumentar a resiliência institucional;
3. Estabelecer uma base confiável para o planejamento estratégico e o processo decisório;
4. Atender às normas e requisitos legais e regulatórios;
5. Fortalecer a confiança das partes interessadas;
6. Impulsionar a eficácia e a eficiência operacionais;
7. Encorajar uma gestão proativa;
8. Reforçar a aprendizagem organizacional;
9. Minimizar perdas;
10. Aperfeiçoar o reporte de informações e aprimorar a Governança Corporativa.

Gestão de riscos

O modelo das três linhas de atuação e a integridade das informações:



- **Primeira linha - Diretoria, Gerências e Assessorias.** Responsável por alocar recursos necessários para a sustentabilidade da gestão de riscos, implementar ações para a governabilidade das incertezas e zelar pela eficácia e aprimoramento contínuo de seus controles internos.



- **Segunda linha - Áreas de riscos e de controles internos.** Tem expertise complementar para fornecer apoio, monitoramento e questionamento ao processo, reportando análises acerca da adequação e da eficácia do gerenciamento de riscos e dos controles internos.



- **Terceira linha - Auditorias Internas.** Faz avaliação independente do processo de gestão de riscos e controles internos, recomendando melhorias para o aprimoramento de processos.

A Real Grandeza mantém a área de riscos segregada da gestão de investimentos, estrutura que garante transparência e segurança no monitoramento dos riscos dos investimentos. Nesse contexto, a Entidade planeja revisar a sua Política de Gestão de Riscos de Investimentos em 2026. O objetivo é aprimorar a forma como os riscos são identificados, avaliados e acompanhados, em linha com as diretrizes das Políticas de Investimentos. Com essa iniciativa, a Real Grandeza fortalece seus controles e a segurança na gestão dos recursos, reafirmando o compromisso de honrar suas obrigações junto a participantes, assistidos e beneficiários.

Somada à atuação nessas frentes, a Gerência de Contabilidade e Finanças (GCF) desempenha um papel fundamental como instrumento de controle, segurança e transparência na gestão da Fundação. Por meio do registro adequado e tempestivo de todas as operações, da observância às normas contábeis e regulatórias aplicáveis e da elaboração periódica das de-

Gestão de riscos

monstrações financeiras, a equipe da GCF assegura que a situação econômico-financeira dos planos administrados seja refletida de forma fidedigna.

Esse trabalho permite que participantes, assistidos, beneficiários, patrocinadoras e órgãos fiscalizador e regulador tenham acesso a informações confiáveis sobre a gestão dos recursos e a sustentabilidade dos planos de previdência e de saúde. Além disso, os processos de conciliação, controle, análise e divulgação das informações contábeis contribuem para mitigar riscos, fortalecer os mecanismos de Governança e garantir mais transparência na administração dos recursos, atuando como uma camada essencial de segurança institucional.

Ferramentas de gestão e monitoramento

GRI 2-13

Para viabilizar esse monitoramento e a integração entre as áreas, a Entidade utiliza os sistemas UNIO e Sigma como ferramentas essenciais para a avaliação contínua — a primeira focada nos riscos e controles corporativos e a segunda nos riscos associados ao portfólio de investimentos. A eficácia dessas ações é acompanhada pelo Plano Anual de Gestão de Riscos e Controles Internos (PAGRCI) e pelo monitoramento da implementação de planos de ação. Para o ciclo de 2026, a Real Grandeza tem como meta o fortalecimento desses mecanismos por meio da padronização de procedimentos e do uso intensivo de ferramentas tecnológicas, visando mais agilidade e segurança institucional.

Este conjunto de mecanismos de controle é complementado por análises rigorosas de integridade e riscos de imagem de terceiros em processos de contratação e gestão de investimentos, cujos detalhes são apresentados nas seções Ética, integridade e Compliance e Gestão de Investimentos deste relatório.

6. Infraestrutura e modernização

Tema Material: Proteção de dados pessoais, segurança da informação e cibersegurança | Governança corporativa, integridade e transparência

REESTRUTURAÇÃO ORGANIZACIONAL

GESTÃO DE PROJETOS

MODELO HÍBRIDO DE TRABALHO

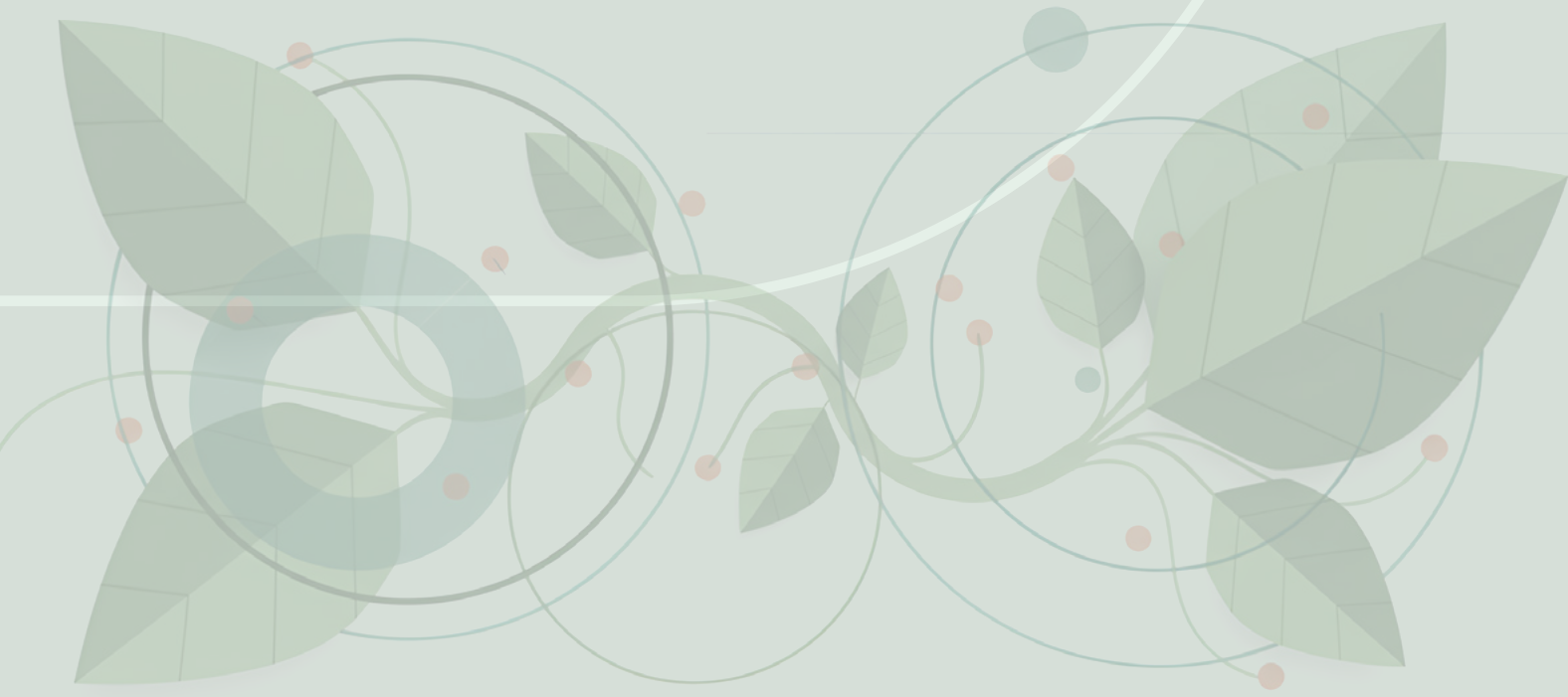
GESTÃO FINANCEIRA

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

INOVAÇÃO E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL GENERATIVA

PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

GOVERNANÇA DE DADOS



Infraestrutura e modernização

Reestruturação Organizacional

GRI 3-3, 2-13, 302-4

No período deste relato, a Real Grandeza deu continuidade à reestruturação organizacional iniciada em 2024, tendo como ponto de partida, nessa nova etapa, a futura segregação das operações de Previdência e Saúde, uma demanda da patrocinadora Axia Energia.

Neste sentido, houve iniciativas importantes voltadas para ganhos de eficiência e otimização de custos, com foco na sustentabilidade das respectivas operações, considerando a existência futura de duas unidades organizacionais totalmente independentes. Essas iniciativas envolveram as chamadas *Quick Wins*, medidas de rápida implementação, que incluíram reestruturação de gerências; simplificação e terceirização de processos de suporte; e revisão de contratos. Além de eliminar redundâncias e fortalecer os controles, a redistribuição estratégica de atividades criou uma estrutura especializada.

A Assessoria de Planejamento e Controle (APC) foi extinta, com a transferência do processo de Orçamento para a Gerência de Contabilidade e Finanças (GCF). A Gestão de Processos, que também era de responsabilidade da APC, foi incorporada pela Assessoria de Compliance, Riscos e Processos (ACR). A controladoria dos investimentos, por sua vez, antes vinculada à ACR, passou a ter uma unidade exclusiva, a Assessoria de Controladoria e Backoffice, com status de gerência e vinculada à Diretoria da Presidência. O processo de Planejamento Estratégico deixou a APC para ser conduzido pelo Comitê de Planejamento Estratégico e Gestão de Projetos. Por fim, a área de Responsabilidade Socioambiental foi incorporada pela Assessoria de Comunicação (ACM).

A ações implementadas já se refletiram positivamente nos resultados do exercício. A terceirização e renegociações de contratos foram fundamentais para reduzir as despesas administrativas correntes. Além disso, ao delegar processos de suporte a parceiros especializados, a Real Grandeza direcionou a sua inteligência estratégica para o seu *core business*, garantindo uma estrutura sólida, eficiente e, acima de tudo, sustentável para o futuro.

Gestão de projetos

A Real Grandeza formalizou, em 2025, a criação do seu Escritório de Projetos (EP). Esta unidade foi concebida para garantir que as diretrizes de Governança sejam efetivamente convertidas em resultados, consolidando as informações de todas as iniciativas desenvolvidas no âmbito da Entidade sob um modelo controlador. Atuando como um centro de apoio à gestão, o

Infraestrutura e modernização

Escritório de Projetos tem como foco principal assegurar a padronização, a priorização e o acompanhamento sistemático das ações institucionais, sendo responsável pela definição de metodologias e pelo monitoramento da conformidade às práticas estabelecidas pelo método institucional de gestão.

A estrutura do EP está integralmente respaldada pelo Módulo Normativo de Gestão de Projetos, aprovado pela Diretoria Executiva em 4 de dezembro de 2025 (RDE 001/1710), que estabelece diretrizes e responsabilidades claras. O normativo adota uma metodologia híbrida — combinando práticas tradicionais e ágeis —, tornando sua observância obrigatória para todos os projetos da organização. Essa diretriz garante que a execução da estratégia ocorra de forma integrada, monitorada e em total conformidade com os valores de transparência e os rigorosos padrões de Governança da Entidade.

Modelo híbrido de trabalho



A consolidação do modelo híbrido de trabalho foi um marco de eficiência operacional no período. O quadro funcional foi concentrado em três dos oito andares do edifício-sede da entidade, com redução de 66% da área ocupada (de 3.729,40 m² para 1.248,45 m²). Essa otimização gerou uma economia direta e sustentável em aluguel, energia e manutenção predial. Mais do que reduzir custos, o modelo garante a sinergia entre as gerências com o regime presencial mínimo de duas vezes por semana, preservando o alinhamento de processos e a cultura colaborativa.

Gestão financeira

A gestão orçamentária, antes de responsabilidade da Assessoria de Planejamento e Controle (APC) foi incorporada pela Gerência de Contabilidade e Finanças (GCF). Ao reunir em uma mesma área o planejamento orçamentário, o controle das verbas e o registro contábil das operações, cria-se um fluxo consistente e integrado de informações, permitindo um alinhamento maior entre o que é planejado e o que efetivamente é realizado.

Infraestrutura e modernização

Essa integração fortalece o monitoramento da execução orçamentária, melhora a qualidade das análises financeiras e permite identificar de forma mais ágil eventuais desvios entre o orçamento previsto e a execução real.

O projeto de segregação das massas do Plano CD, conduzido pela Diretoria de Investimentos, com a participação de diversas áreas, foi um dos desafios da Gerência de Contabilidade e Finanças (GCF) no período. A equipe teve forte envolvimento no processo de preparação contábil e financeira para a efetivação da segregação, ocorrida na virada de 2025 para 2026, trabalho que exigiu muitas análises técnicas, revisão de informações e estruturação de dados, de modo a garantir a adequada implementação do novo processo.



Transformação digital

GRI 203-2, 418-1, 2-12, 2-13, 404-2

Durante o último ano, a Real Grandeza priorizou a modernização da sua infraestrutura tecnológica. Com o avanço do projeto de modernização do sistema de gestão (ERP/Cmflex), a Entidade, no período, dirigiu o foco para a consolidação de uma estrutura mais ágil e integrada. A etapa relacionada a melhorias dos processos administrativos foi concluída. O passo seguinte envolverá os sistemas Previdenciário, da Central de Atendimento, do Autoatendimento, da Auto Adesão e de Empréstimos.

O objetivo central é a substituição de sistemas mais antigos, descentralizados, por soluções digitais que, além de mais amigáveis, são nativamente integradas, o que se traduzirá em ganhos de eficiência e no aumento da qualidade dos serviços prestados aos participantes, assistidos e beneficiários dos planos de saúde administrados.

Infraestrutura e modernização

Inovação e inteligência artificial generativa

O ciclo de modernização não parou por aí. A Real Grandeza sabe que a tecnologia desempenha um papel estratégico na promoção do bem-estar no ambiente de trabalho presencial, bem como seu uso viabiliza ferramentas também para o trabalho remoto. Além disso, potencializa a comunicação por meio de plataformas colaborativas, como o Google Workspace, otimizando a troca de informações e impulsionando a produtividade organizacional.

Como parte do projeto estratégico de Inovação e Inteligência Artificial, a Real Grandeza deu os primeiros passos na introdução da Inteligência Artificial Generativa no dia a dia dos empregados. Por meio da solução Gemini (IA integrada ao Google Workspace) e do NotebookLM, a Fundação promoveu treinamentos que visam a aumentar a produtividade e a capacidade analítica das equipes, capacitando o quadro para utilizar a IA como uma ferramenta de suporte à decisão e eficiência operacional, considerando, inclusive, aspectos éticos relacionados, riscos associados e formas de mitigá-los.

Modernização com segurança

Para garantir que cada novo projeto tecnológico ou sistema seja implementado com a privacidade integrada desde sua concepção (Privacy by Design), a Real Grandeza definiu um rigoroso protocolo de avaliação;

A Gerência de Tecnologia da Informação (GTI) e o Encarregado de Proteção de Dados (Data Protection Officer – DPO), sob a responsabilidade da Diretoria de Ouvidoria, atuam de forma conjunta na emissão de pareceres obrigatórios.

O DPO orienta a Real Grandeza para que o tratamento dos dados pessoais respeite os direitos das pessoas físicas e os princípios da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Essa sinergia garante que a inovação tecnológica da Real Grandeza caminhe sempre lado a lado com a proteção da identidade e do patrimônio de informações dos participantes, assistidos e beneficiários dos planos de saúde sob gestão.

Infraestrutura e modernização

Governança de dados

A Real Grandeza integra a segurança da informação e a proteção de dados pessoais ao seu modelo de Governança para mitigar riscos e salvaguardar os dados de seus públicos.

O compromisso com a privacidade é operacionalizado por uma estrutura de governança que conta com um Encarregado de Proteção de Dados (Data Protection Officer-DPO), responsável por orientar as áreas de negócio quanto à aderência à Política de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Em 2025, houve conclusão de 90% do remapeamento dos fluxos de dados e a revisão de 278 processos internos à luz da LGPD. Esses avanços asseguraram mais agilidade no atendimento às demandas dos titulares de dados, consolidando a transparência como um valor fundamental no relacionamento com participantes e assistidos.

A governança de identidades, por sua vez, foi fortalecida pela integração de processos ao novo ecossistema tecnológico, viabilizando o monitoramento rigoroso de privilégios de acesso, garantindo que a custódia de informações sensíveis esteja restrita a perfis autorizados e auditáveis. Como camada adicional de proteção, a adoção da Autenticação Multifator (MFA) tornou-se vital para mitigar riscos de intrusão e assegurar a integridade dos acessos, inclusive em cenários de trabalho remoto.

A segurança também foi reforçada por um novo protocolo de auditoria prévia para contratações tecnológicas. Nesse fluxo, os parceiros são submetidos a avaliações detalhadas de segurança e privacidade para assegurar a conformidade antes da formalização contratual.

A excelência técnica alcançada no período foi validada pela execução de testes de intrusão e pela evolução normativa baseada nos padrões internacionais da ISO 27001. Para sustentar essa infraestrutura de proteção, a Entidade revisou protocolos críticos, como o Plano de Recuperação de Desastres (DRP) e o Plano de Resposta a Incidentes. Paralelamente, instituiu o treinamento obrigatório em Segurança da Informação e Proteção de Dados Pessoais para 100% do quadro funcional e promovendo ações de conscientização sobre ameaças sofisticadas, incluindo simulações de *phishing* e riscos associados à Inteligência Artificial. A Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo recebem relatórios executivos mensais de monitoramento.

7. Investimentos

Tema material: Gestão de riscos e dever fiduciário | Desempenho econômico |
Gestão socioambiental dos investimentos

POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS

INTEGRAÇÃO ASG E GOVERNANÇA DOS INVESTIMENTOS

SELO DE AUTORREGULAÇÃO EM GOVERNANÇA DOS INVESTIMENTOS

DESEMPENHO ECONÔMICO, PERFORMANCE E ALOCAÇÃO DE ATIVOS

GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

RENTABILIDADE E COMPOSIÇÃO DAS CARTEIRAS



Investimentos

Políticas de investimentos

GRI 2-6, 2-24, 2-12, 2-13

As Políticas de Investimentos da Real Grandeza constituem o principal instrumento de orientação para a gestão dos recursos de cada um dos planos de benefícios administrados, estabelecendo diretrizes, limites e critérios que norteiam a atuação dos agentes envolvidos no processo de investimentos. Elaboradas com horizonte de cinco anos e revisadas anualmente, essas políticas se baseiam em estudos de otimização de carteiras (*Asset Liability Management - ALM*), a fim de que a alocação de recursos esteja alinhada e faça frente aos compromissos de pagamento de aposentadorias e pensões no tempo. Desde 2024, a Real Grandeza faz esses estudos internamente, permitindo que essas avaliações sejam feitas a qualquer tempo, e não somente em revisões anuais, o que contribuiu para aprimorar o processo de construção das carteiras de investimentos (alocação estratégica), em linha com as exigências regulatórias aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como às melhores práticas de mercado.

Cada plano previdenciário conta com uma política específica, estruturada de acordo com suas características, obrigações e perfil de risco, garantindo o alinhamento aos seus objetivos de longo prazo. Com a segregação das massas do Plano CD, por exemplo, a parcela de Renda Vitalícia terá uma política específica, focada na imunização, ou seja, no casamento dos ativos em carteira com o fluxo de pagamento de benefícios. Esse processo gerou as condições para a criação de carteiras de investimento exclusivas para diferentes grupos de participantes, de modo que se possa criar estratégias mais customizadas, levando em conta o momento de vida de cada um deles. Enquanto isso não ocorrer, a parcela dos recursos de Renda Vitalícia terá uma política própria e os demais recursos continuarão sendo tratados em bloco.

O processo de aprovação das Políticas de Investimentos envolve instâncias formais de análise e deliberação. Após a elaboração, as Políticas são submetidas ao Comitê de Investimentos e, posteriormente, à aprovação da Diretoria Executiva e do Conselho Deliberativo. A distribuição de responsabilidades e a condução das atividades de investimento são formalizadas em instrumentos normativos, como o Estatuto, o Manual de Organização, os Regimentos e o Manual de Alçadas, que estruturam a atuação das diferentes instâncias envolvidas no processo.

Investimentos

A implementação das diretrizes definidas nas Políticas de Investimentos ocorre por meio de processos estruturados de gestão e com práticas adotadas pela Entidade para monitoramento e controle. A gestão também contempla a atuação de gestores externos, observados critérios técnicos e de Governança compatíveis com as diretrizes institucionais.

A atuação da área de investimentos é guiada por normativos internos que reforçam o compromisso com integridade, transparência e diligência na gestão dos recursos. As Políticas de Investimentos também estabelecem as classes de ativos elegíveis e os limites de alocação, orientando a composição das carteiras de forma compatível com os objetivos e compromissos de cada plano, cujos detalhes são apresentados ao longo deste capítulo.

As Políticas de Investimentos estão disponíveis na área pública do site da Real Grandeza.

Classes de ativos que compõem as carteiras dos Planos

- **Plano de Benefício Definido:** Renda Fixa, Renda Variável, Imóveis, Fundo Imobiliário, Empréstimos, Estruturados e Investimentos no Exterior;
- **Plano de Contribuição Definida:** Renda Fixa, Renda Variável, Fundo Imobiliário, Empréstimos, Estruturados e Investimentos no Exterior;
- **Fundos Assistenciais (FA):** Renda Fixa
- **Plano de Gestão Administrativa (PGA):** Renda Fixa, Estruturados, Renda Variável e Investimentos no Exterior;
- **Plano FRGPrev:** Renda Fixa, Estruturados, Renda Variável e Investimentos no Exterior
- **Futurus:** Renda Fixa, Estruturados.

Investimentos

Integração ASG e Governança dos investimentos

GRI 3-3, 2-24, 2-27, 412-1, 412-3

A Real Grandeza incorpora critérios ambientais, sociais e de governança (ASG) como parte integrante do seu processo de investimentos, refletindo o compromisso com a sustentabilidade e com a geração de valor no longo prazo. Esses critérios são considerados tanto na seleção quanto no monitoramento de gestores externos, promovendo mais alinhamento entre as decisões de investimento e as diretrizes institucionais da Entidade.

A integração dos fatores ASG contribui para o fortalecimento da governança e para a gestão de riscos, atuando como mecanismo de mitigação de vulnerabilidades e apoio à tomada de decisão.

O compromisso com a responsabilidade socioambiental e a Governança Corporativa é formalizado em instrumentos institucionais, como a Política de Sustentabilidade, que orienta a incorporação desses princípios na gestão dos recursos e nas decisões estratégicas da Entidade. Esse direcionamento está alinhado à busca pela maximização de valor econômico no longo prazo, em equilíbrio com aspectos sociais e ambientais.

A Real Grandeza adota procedimentos estruturados para seleção e monitoramento de gestores externos, incluindo a utilização de manuais e critérios específicos que estabelecem diretrizes técnicas e de Governança para essas atividades. Esses instrumentos asseguram a padronização dos processos e a aderência às melhores práticas de mercado.

A análise de risco de terceiros é parte integrante do processo de avaliação e contratação, abrangendo gestores, instituições financeiras, prestadores de serviços e fundos de investimento. Essa análise é aplicada de forma sistemática, contribuindo para a conformidade com normas e regulamentos e para o alinhamento dos parceiros às diretrizes de Governança da Entidade.



Investimentos

Nas relações comerciais, a avaliação de risco de terceiros constitui requisito obrigatório para novas contratações e investimentos, sendo realizada previamente às instâncias de deliberação. Esse processo reforça a diligência na tomada de decisão trazendo mais segurança e transparência às operações.

O amadurecimento dos processos de investimento e das práticas de Governança tem contribuído para posicionar a sustentabilidade como um diferencial estratégico da Real Grandeza, fortalecendo sua atuação institucional e alinhando a Entidade às melhores práticas do setor de previdência complementar fechada.



Selo de Autorregulação em Governança dos Investimentos

Desde 2021, a Real Grandeza detém o Selo de Autorregulação em Governança dos Investimentos, um reconhecimento concedido pelo Sistema Abrapp, que certifica a qualidade e a excelência dos processos adotados pelas entidades do setor.

A concessão do Selo é aprovada pelo Conselho de Autorregulação da Abrapp, após avaliação do processo de adesão ao Código de Autorregulação.

Esse processo é conduzido pelo ICSS, a maior instituição certificadora do segmento de previdência complementar fechada. Além de Abrapp, Sindapp, ICSS e Uniabrapp, o Conselho é formado por integrantes da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (Anbima), da Associação Brasileira de Private Equity e Venture Capital (Abvcap), da B3, do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e do Instituto Ethos.

Investimentos

Desempenho econômico, performance e alocação de ativos

Desempenho em 2025

GRI 3-3, 201-1, 201-3, 203-2

O Sistema de Previdência Complementar Fechado reúne os maiores investidores institucionais do Brasil. Com reservas robustas, da ordem de R\$ 1,4 trilhão, ou cerca de 11% do PIB, ao fim de 2025, as entidades, embora tenham a proteção social dos participantes como principal finalidade, contribuem de maneira expressiva para o desenvolvimento econômico e social do país, seja com investimentos em infraestrutura, participação em empresas, aplicações em Bolsa ou aquisição de títulos públicos federais, nesse caso, financiando indiretamente as políticas públicas do país.

O Sistema de Previdência Complementar Fechado reúne os maiores investidores institucionais do Brasil. Com reservas robustas, da ordem de R\$ 1,4 trilhão, ou cerca de 11% do PIB, ao fim de 2025

A folha de pagamento de benefícios de aposentadoria complementar e pensão do setor está na casa dos R\$10 bilhões mensais, considerando as 200 entidades associadas à Abrapp, incluindo a Real Grandeza. São recursos que garantem segurança, autonomia e, sobretudo, movimentam a economia do país.

No período, a Real Grandeza consolidou a sua trajetória de solidez, fundamentada em uma gestão responsável e diligente e por processos de Governança

estruturados ao longo de seus 54 anos de atuação.

O impacto real e positivo mais significativo do exercício foi a garantia da segurança financeira para 12.600 famílias, concretizada com o pagamento de mais de R\$1,6 bilhão em benefícios previdenciários no ano. Além do propósito institucional da Fundação, esse fluxo de recursos tem um impacto econômico em diversas regiões do Brasil onde residem os participantes dos planos previdenciários. No período, o benefício médio pago aos assistidos dos planos BD e CD foi de R\$ 13.360,00 e R\$ 9.560,00, respectivamente.

Investimentos

Gestão dos Investimentos

GRI 3-3, 201-1, 2-28, 2-9, 2-24, 412-1

Solidez, estabilidade e segurança

O ano de 2025 se anunciou tão ou mais desafiador que o de 2024, um período marcado pela instabilidade e pela desvalorização dos ativos financeiros brasileiros. Mas essa expectativa não se concretizou. Muito pelo contrário: em 2025, a Real Grandeza obteve alguns dos resultados mais expressivos dos últimos tempos e entregou aos participantes e assistidos de todos os planos previdenciários sob gestão ganhos reais muito superiores à inflação, com a superação dos objetivos fixados.

O Plano CD registrou, ao fim de dezembro, rentabilidade acumulada de 15,5%, bem superior à meta de 9,56% estabelecida para o período. O Futurus, por sua vez, obteve retorno de 6,61% acima do fixado. E o Plano Instituído FRGPrev, seguiu na mesma linha, superando em 5,82% o seu alvo. O Plano BD atingiu uma rentabilidade acumulada de 10,26%, ou seja, 0,95% acima da meta. Ao fim do período desse relato, o patrimônio sob gestão da Entidade alcançou R\$ 18,7 bilhões.

Esse desempenho foi fruto de uma estratégia baseada em disciplina e visão de longo prazo. Apesar dos impactos do exercício anterior, a Entidade optou por manter as posições em carteira, sem fazer mudanças bruscas motivadas por oscilações de curto prazo. Essa conduta foi fundamental e permitiu à Real Grandeza colher os bons resultados da sua estratégia quando o mercado se recuperou. A decisão se mostrou acertada, reforçando os benefícios do modelo e contribuindo para a perenidade dos planos e a superação das metas atuariais e de investimentos.

A geração de retorno adicional nas diversas classes de ativos tem por base um processo criterioso de seleção e monitoramento de gestores externos, buscando casas capazes de gerar valor de forma consistente, dentro das estratégias que orientam a composição do portfólio de investimentos. A busca por mais rentabilidade é feita de maneira responsável, sem abrir mão da proteção das reservas, com ajustes pontuais, quando necessário, sempre dentro do arcabouço legal e normativo do processo de investimento.

Essa é a filosofia e o pensamento de longo prazo que norteiam a gestão: carteiras diversificadas e balanceadas, desenhadas para atravessar diferentes cenários de mercado, com perdas controladas por um processo robusto de gestão de riscos e testes de estresse. Isso reduz a necessidade de promover grandes movimentos táticos ao longo do tempo, especialmente nos momentos de instabilidade.

Investimentos

Conquista histórica

Essa consistência permitiu à Real Grandeza dar um passo relevante na direção de proporcionar mais estabilidade e segurança futuras para os participantes dos Planos BD e CD, que oferecem benefícios vitalícios, por meio de uma estratégia, conhecida como imunização, que protege o patrimônio das oscilações de mercado. Essa estratégia consistiu na promoção do casamento dos ativos em carteira com o fluxo de pagamento de benefícios vitalícios de aposentadoria e pensão, conhecida na literatura financeira como *Cash Flow Matching*. Ou seja: os vencimentos das aplicações, a maioria delas em títulos públicos federais corrigidos pela inflação, são programados para acontecer de acordo com os pagamentos dos benefícios.

No caso do Plano BD, ao fim de 2025, 95% do plano já estava imunizado com a conclusão total do processo para março de 2026. Para utilizar a mesma estratégia no Plano CD, foi necessário promover uma estruturação para a segregação das massas de participantes por tipo de benefício, a fim de imunizar a parcela de Renda Vitalícia dos assistidos e a provisão dos recursos destinados ao pagamento de aposentadorias por invalidez e pensão por morte de participantes ativos, com execução final também programada para março de 2026. Essa segregação, na prática, criou as condições para a adoção de estratégias que consideram diferentes necessidades e levam em conta o momento de vida dos participantes.

No caso do Plano BD, a Real Grandeza já vinha há tempos, desde 2016, comprando títulos públicos com foco na imunização. Já na parcela vitalícia do plano CD as aquisições começaram a ser feitas na sequência da segregação. Ao concluir 100% desse casamento para os benefícios vitalícios, a Real Grandeza reduzirá consideravelmente a exposição de recursos aos riscos de mercado, trazendo mais estabilidade e segurança para participantes e assistidos.

Comunicação, transparência e prestação de contas

Todos esses movimentos têm sido informados de maneira tempestiva às partes interessadas. A prestação de contas aos participantes é feita de forma sistemática, em linguagem clara e objetiva, pelos mais diversos meios de comunicação oficiais. Complementando a gestão técnica, a responsabilidade socioambiental dos investimentos reflete-se na estratégia de traduzir o “economês” do mercado em mensagens de fácil entendimento. O foco é conectar o desempenho das carteiras aos valores fundamentais para o participante: segurança e estabilidade.

Investimentos

Para garantir essa transparência, a Real Grandeza consolidou canais diretos de diálogo que permitem ao participante acompanhar a gestão de seus recursos de forma simples, seja por meio de webinars semestrais de resultados, que oferecem um espaço aberto para perguntas e esclarecimentos diretos com dirigentes e as equipes técnicas, ou pela disponibilidade contínua de suporte para dúvidas, reforçando a proximidade e a clareza na prestação de contas.

Esses encontros podem acontecer, inclusive, a qualquer tempo, por solicitação dos participantes, entidades representativas, ou por iniciativa da própria Real Grandeza. Há, também, um boletim semestral, que trata de conjuntura e desempenho dos investimentos; o Jornal da Real Grandeza, de periodicidade bimestral; informes digitais semanais e atualizações diárias no site da Fundação, onde é possível encontrar, também, relatórios de movimentações e de resultados. E, sempre, a qualquer tempo, a Central de Relacionamento com o Participante está pronta para atender a solicitações de informações, esclarecer dúvidas, recepcionar reclamações e elogios.

Diligência e zelo pelo patrimônio

A Axia e a Real Grandeza firmaram, no período, um acordo histórico, que encerrou uma série de ações judiciais propostas pela Entidade para recompor as reservas do Plano BD, impactada por condenações impostas pelo Judiciário em processos movidos por assistidos em face da então patrocinadora Furnas, que implicaram o aumento dos benefícios inicialmente concedidos, sob gestão da Real Grandeza. Com esse acordo, negociado pela Assessoria Jurídica (AJR), por delegação da Diretoria Executiva, a Fundação conseguiu reaver as perdas decorrentes daqueles processos, no montante de R\$ 264,8 milhões (a valores de maio de 2025).

Esse entendimento, efetivado em 6 de junho de 2025, após meses de negociação, reflete o reconhecimento da obrigação legal da patrocinadora de promover a recomposição integral das reservas. A medida consolida a segurança atuarial do Plano BD e reafirma a conduta diligente de buscar a devida recomposição caso novos impactos ocasionados por atos da patrocinadora venham a ocorrer.

A AJR, com apoio de escritório jurídico externo, também atuou para recuperar mais uma parcela dos recursos do Plano BD, relativos à massa falida do Banco Santos, no valor de R\$ 16,5 milhões, integralmente revertida para as reservas do Plano. Até 2025, a Real Grandeza já havia conseguido recuperar um total de R\$ 168,5 milhões das perdas registradas na instituição, cuja falência foi decretada pelo Banco Central em 2005, montante que já ultrapassa o valor (nominal) principal original e representa cerca de 90% do crédito total a que a Real Grandeza faz jus, como maior credora individual da massa falida.

Investimentos

Conformidade e segurança

Para garantir que as atividades de controle e monitoramento dos investimentos estejam em conformidade com as Políticas de Investimentos e a legislação aplicável, a Real Grandeza fez uma alteração na estrutura e criou a Assessoria de Controladoria e Backoffice (ACB) em 2025, com a reorganização desses processos, antes de responsabilidade da Assessoria de Compliance, Riscos e Processos (ACR).

Essa mudança reposiciona o processo de Controladoria e Backoffice na medida exata da sua relevância, razão pela qual passou a ter uma equipe com dedicação exclusiva. O monitoramento de riscos de investimentos tem caráter estratégico, pois assegura que a alocação de recursos dos participantes e assistidos permaneça fiel aos objetivos institucionais. Este processo envolve controle contínuo e permite ter uma visão clara de eventuais assimetrias, viabilizando a execução de ações corretivas tempestivas, se necessário.

Para atender plenamente às exigências legais e assegurar a conformidade técnica, o monitoramento é feito por meio de sistemas e relatórios específicos, encaminhados mensalmente ao Comitê de Investimentos da Real Grandeza (CIRG), para apreciação e análise.

Em sintonia com a evolução regulatória e as exigências de mercado, a integração da análise de riscos Ambientais, Sociais e de Governança (ASG) às carteiras da Fundação ocorre por meio de um rigoroso fluxo de governança e dupla checagem, no qual a ACB atua como órgão validador. A Diretoria de Investimentos (DI) é a responsável pela análise técnica e pela formulação das propostas de investimentos. Cabe à ACB, na sequência, emitir um parecer de conformidade, verificando se todos os riscos inerentes estão identificados e classificados adequadamente, se o investimento proposto respeita estritamente os limites legais, os das Política de Investimentos e os critérios definidos na Política de Gestão de Riscos. Trata-se de uma etapa fundamental no processo decisório, que subsidia a análise das instâncias de Governança a respeito das propostas apresentadas.

O planejamento da ACB para 2026 inclui o aprimoramento do processo de emissão de Pareceres de Risco e Conformidade, com incorporação de métricas quantitativas de sustentabilidade; fortalecimento do controle preventivo, por meio do aprofundamento de análises prévias para mitigar riscos de desenquadramentos antes mesmo da execução de operações no mercado; elevar o padrão de avaliação e monitoramento dos prestadores de serviços de Custódia, Controladoria Externa e Administração Fiduciária, por meio de novos indicadores e desempenho, a fim otimizar custos e garantir que os serviços prestados sigam os mais altos padrões de segurança institucional; e a consolidação da atuação da ACB como braço estratégico e de suporte técnico para as decisões do Comitê de Investimentos da Real Grandeza.

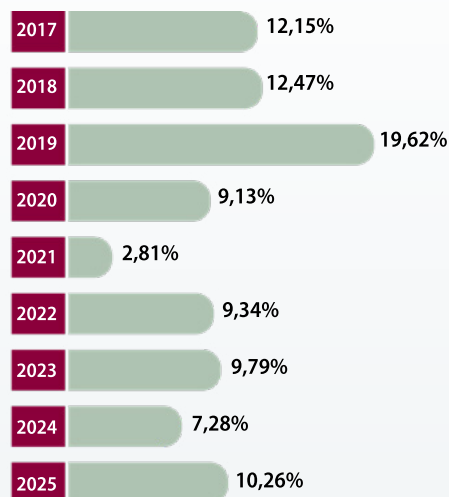
Investimentos


Rentabilidade e composição das carteiras

A eficácia da estratégia de longo prazo adotada é comprovada pela superação das metas atuariais em 2025, fruto de uma postura resiliente na manutenção das posições estruturais, mesmo nos períodos de mais volatilidade do mercado. Conforme detalhado pela gestão, ao priorizar a disciplina e evitar mudanças bruscas, a Real Grandeza capturou a recuperação dos ativos e reduziu a sensibilidade do patrimônio às oscilações das taxas de juros. Esse rigor técnico, amparado pelo fortalecimento da governança e pelo acompanhamento tempestivo das alocações, garantiu a solidez refletida nos resultados e na composição por segmento, apresentados a seguir:

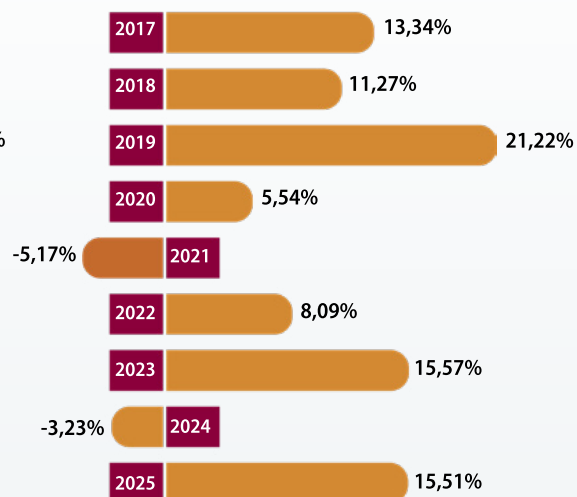
Rentabilidade Planos BD e CD - Série histórica (2017-2025)

Plano BD



 **140,38%**
 Rentabilidade acumulada
 (2017-2025)

Plano CD



 **113,49%**
 Rentabilidade acumulada
 (2017-2025)

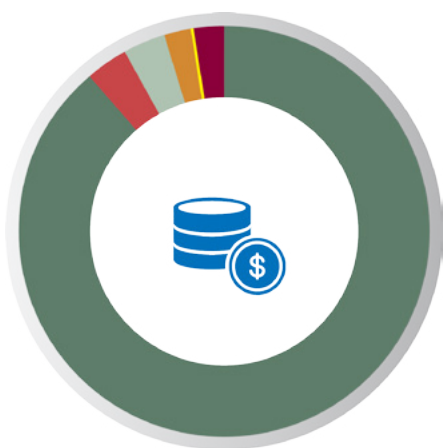
Investimentos

Rentabilidade dos Planos x Metas (2025)

	Rentabilidade do Plano (%)	Rentabilidade da Meta (%)	Meta de Investimento
Plano BD	10,26	9,31%	INPC + 5,21% ao ano
Plano CD	15,51	9,56%	IPCA + 5,08% ao ano
Fundos Assistenciais	14,55	14,32%	Taxa Selic
Plano de Gestão Administrativa	14,09	14,32%	Taxa Selic
FRGPrev	13,81	7,99%	INPC + 3,94% ao ano
Futurus	15,04	8,43%	IPCA + 4,00% ao ano

Alocação por categoria de ativo

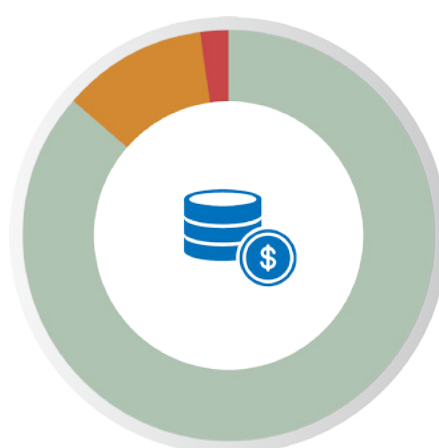
(consolidado)



Segmento de ativos (%) 2025

Renda fixa	88,8%
Renda variável	3,4%
Estruturado	3,2%
Imobiliário	2,1%
Operações com participantes	0,2%
Exterior	2,3%

Ativos totais, por plano



Ativos totais por plano 2025

	Total do plano (R\$ Bilhões)	(%)
Plano BD	16,0	85,70%
Plano CD	2,2	12,05%
Outros*	0,4	2,25%

Investimentos

Plano de Benefício Definido - BD

Alocação Estratégica

Segmento de ativos	2023 (%)	2024 (%)	2025 (%)
Renda fixa	72,5	90	93
Renda variável	15,7	2,5	2
Estruturado	3,7	2,5	2
Exterior	3,5	2,5	2
Imobiliário	3,5	2,5	1
Operações com participantes	1,1	0	0
Total	100	100	100

Rentabilidade do Plano BD

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	10,46	90,7
Renda variável	34,95	2,4
Estruturado	13,09	2,2
Exterior	-6,43	2,0
Imobiliário	-1,18	2,5
Operações com participantes	7,95	0,16
Total	10,26	100

Investimentos

Plano de Contribuição Definida - CD

Alocação Estratégica



Segmento de ativos	2023 (%)	2024 (%)	2025 (%)
Renda fixa	51,3	71,5	70
Renda variável	18	9,5	10
Estruturado	10,3	9,5	10
Exterior	10	4,8	5
Imobiliário	8	4,8	5
Operações com participantes	2,4	0	0
Total	100	100	100

Rentabilidade Plano CD

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	14,32	74,3
Renda variável	34,95	10,2
Estruturado	13,09	10,1
Exterior	-6,43	5,1
Imobiliário	0	0
Operações com participantes	44	0,3
Total	15,51	100

Investimentos

FRGPrev

Alocação Estratégica



Segmento de ativos	2023 (%)	2024 (%)	2025 (%)
Renda fixa	77,3	68	77
Renda variável	0	12	5
Estruturado	15	12	15
Imobiliário	-	4	3
Exterior	7,7	4	0
Total	100	100	100


Rentabilidade FRGPrev

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	14,85	80,1
Renda variável	34,95	5,1
Estruturado	13,09	14,81
Total	13,81	100

Investimentos


Plano Futurus

Alocação Estratégica



Segmento de ativos	2023 (%)	2024 (%)	2025 (%)
Renda fixa	67,8	71,5	70
Renda variável	9	9,5	10
Estruturado	8,3	9,5	10
Imobiliário	7,4	4,8	5
Exterior	7,5	4,8	5
Total	100	100	100

Rentabilidade Plano Futurus



Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	14,67	74,9
Renda variável	34,95	10,0
Estruturado	13,09	9,97
Exterior	-6,43	5,06
Total	15,04	100

Investimentos

Fundos Assistenciais

Alocação Estratégica



Segmento de ativos	2023 (%)	2024 (%)	2025 (%)
Renda fixa	90	85	100
Renda variável	0	2,5	0
Estruturado	10	7,5	0
Imobiliário	-	2,5	0
Exterior	-	2,5	0
Total	100	100	100

Rentabilidade FA

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	14,91	100
Renda variável	0	0
Total	14,55	100

Investimentos

Plano de Gestão Administrativa

Alocação Estratégica



Segmento de ativos	2023 (%)	2024 (%)	2025 (%)
Renda fixa	90	85	85
Renda variável	0	2,5	2,5
Estruturado	10	7,5	7,5
Imobiliário	-	2,5	2,5
Exterior	-	2,5	2,5
Total	100	100	100

Rentabilidade Plano PGA

Segmento	Rentabilidade (%)	Alocação Efetiva (%)
Renda fixa	14,49	86,4
Renda variável	34,95	3,0
Estruturados	13,09	7,97
Exterior	-6,43	2,67
Total	14,09	100

Investimentos

Empréstimos

Parte das carteiras de investimento dos planos de benefícios previdenciários, os empréstimos têm por finalidade apoiar participantes e assistidos em momentos emergenciais e também na antecipação de projetos de vida. Não se trata, portanto, de uma modalidade de caráter assistencial.

É uma aplicação de recursos dos Planos BD e CD, razão pela qual conta com processos que resguardam o patrimônio dos planos previdenciários, reduzem riscos e garantem que os rigorosos padrões de segurança exigidos pela legislação sejam observados, assim como ocorre com as demais classes de ativos que compõem as carteiras.

O saldo de conta de contribuição do participante serve como garantia dos empréstimos contráídos para quitação do débito nas hipóteses previstas pelo regulamento e no respectivo contrato de empréstimo.

A fim de aprimorar o processo, a concessão dessas linhas de crédito, de ambos os Planos, está temporariamente suspensa e a Real Grandeza vem envidando esforços para o recebimento de valores decorrentes de inadimplência.

Carteira de empréstimos - Total por plano 2025

Plano	R\$	%
Plano BD	26.287.692,87	80,34%
Plano CD	6.432.465,39	19,66%
Total	32.720.158,26	100,00%

8. Gestão previdenciária

Temas Materiais: Gestão de riscos e dever fiduciário | Proteção de dados pessoais, segurança da informação e cibersegurança | Governança corporativa, integridade e transparência

PROTEÇÃO E SEGURANÇA FUTURAS

RECADASTRAMENTO OBRIGATÓRIO

PLANO BD

PLANO CD

PLANO FRGPREV

PLANO FUTURUS



Gestão previdenciária

Proteção e segurança futuras

GRI 3-3, 201-3



Em 2025, a Real Grandeza assegurou que a Gestão previdenciária ocorresse sobre bases técnicas sólidas, harmonizando a sustentabilidade de longo prazo dos planos administrados com novas exigências regulatórias, como as Resoluções CNPC 50/2022 e Previc 23/2023.

Um dos principais destaques do período foi a aprovação de uma taxa de juros acima do intervalo fixado pela Previc, para a avaliação atuarial do Plano BD. Ao fim de cada ano, os planos BD e CD, que oferecem renda vitalícia e outros benefícios de risco, passam por uma espécie de *check-up* completo. O objetivo é calcular se os recursos disponíveis hoje, somados ao que se espera obter de rentabilidade dos investimentos, serão suficientes para pagar todos os benefícios de aposentadoria e pensão no futuro. Um dos componentes dessa avaliação é a taxa real de juros. Essa taxa é usada para “trazer a valor presente” os compromissos de pagamentos futuros e calcular, descontada a inflação, qual é o valor atual do dinheiro que a Entidade precisa ter para honrar esses compromissos. Uma taxa bem calibrada é o que permite manter o equilíbrio do plano.

Em 2025, os estudos apontaram que a Real Grandeza poderia adotar uma taxa real de juros mais elevada para o Plano BD, acima do corredor definido pela Previc, porque a rentabilidade das carteiras, especialmente a de títulos públicos federais corrigidos pela inflação, já era superior às necessidades futuras de cobertura do Plano.

Se a estimativa de rentabilidade dos investimentos é elevada, isso significa que o plano precisa de um montante um pouco menor acumulado agora para atingir o valor necessário para pagamento de benefícios no futuro. Esse ajuste ajuda a equilibrar o balanço do plano, reduzindo riscos de déficits e trazendo mais estabilidade para todos.

Gestão previdenciária

Proposta nesse sentido foi elaborada pela Gerência de Estatística e Atuária com apoio da Gerência de Investimentos, e apresentada ao órgão fiscalizador, com a anuência das instâncias de Governança da Real Grandeza. Ela seguiu acompanhada de todos os estudos técnicos realizados e foi aprovada pela Previc, no início de dezembro. Para o Plano BD, a taxa estabelecida foi de 6,19%. Já em relação ao Plano CD, a taxa definida, de 5,73%, ficou dentro dos limites estabelecidos. Para chegar a esses percentuais, a Real Grandeza se baseou nos estudos feitos pela consultoria atuarial externa Willis Tower Watson.

No exercício, a avaliação atuarial do Plano BD apurou um superávit de R\$ 266,8 milhões. Conforme previsto na legislação, houve o ajuste de precificação dos títulos públicos federais corrigidos pela inflação e registrados contabilmente na curva (ou seja, ativos que serão levados até o vencimento mantendo o valor de face), num total de R\$ 374,2. A soma do superávit apurado com o valor do ajuste de precificação, resultou no Equilíbrio Técnico Ajustado de R\$ 641,0 milhões.

Superávit reduz valor de contribuições extraordinárias ao Plano CD

A gestão adequada do déficit do Plano CD levou à aprovação de um plano de equacionamento para o desequilíbrio ocorrido em 2024, cujas contribuições extraordinárias estão programadas para o início de abril de 2026.

No entanto, em razão do superávit de R\$ 20,3 milhões registrado pelo Plano, em 2025, tanto o déficit de 2022, com equacionamento vigente, quanto o de 2024, a vigorar, foram reduzidos em aproximadamente 50%, o que diminuirá o valor das contribuições extraordinárias a serem pagas pelos ativos e pelos assistidos que recebem Renda Vitalícia. As duas parcelas, somadas, terão valor menor que aquela já descontada nos contracheques por causa do déficit de 2022. Assistidos que recebem benefícios pela modalidade Renda Financeira (Prazo Certo ou Percentual do Saldo) não entram no rateio. E as contrapartidas devidas pelas patrocinadoras Axia Energia e Real Grandeza serão pagas por meio de contrato de dívidas.

Segregação de massas e cotas do Plano CD

O trabalho de modernização regulatória permitiu a segregação de massas e cotas patrimoniais no Plano CD, um processo de blindagem que aumenta a equidade e mitiga o risco de que uma modalidade de benefício – como a Renda Vitalícia – venha a interferir na rentabilidade da outra.

Gestão previdenciária

Para a sustentabilidade de longo prazo, a Real Grandeza estruturou a segregação patrimonial dos assistidos que recebem Renda vitalícia no Plano CD, de modo que a equipe de investimentos pudesse implementar estratégia de imunização. Essa técnica envolve o investimento prioritário em títulos públicos federais atrelados à inflação, e o casamento das datas de vencimento desses títulos com o fluxo programado de pagamento de benefícios, de modo que os recursos estejam disponíveis no momento necessário.

Cisão do Plano BD

A equipe de atuária também desempenhou um papel central na condução técnica dos estudos relacionados à cisão do Plano BD, uma demanda feita pela patrocinadora Axia Energia, fornecendo os subsídios e análises atuariais para uma tomada de decisão do Conselho Deliberativo a respeito da operação, que também depende de autorização da Previc.

Recadastramento obrigatório

GRI 3-3, GRI 418-1

A manutenção da base cadastral é um dos pilares centrais do dever fiduciário da Real Grandeza, sendo fundamental para garantir a sustentabilidade atuarial e a segurança jurídica no pagamento de benefícios. O recadastramento anual é um procedimento de caráter obrigatório, fundamentado no Estatuto da Entidade e nas diretrizes da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Este mecanismo de controle garante que os recursos dos planos sejam destinados exclusivamente aos seus legítimos beneficiários, mitigando riscos de fraudes ou pagamentos indevidos e permitindo que as projeções de longo prazo da Fundação sejam baseadas em dados reais e auditáveis.

Atualização cadastral 100% digital

A realização totalmente digital do recadastramento obrigatório de participantes, assistidos e beneficiários dos planos de saúde administrados foi um grande desafio no período. O novo processo exigiu esforço contínuo da equipe da Gerência de Benefícios Previdenciários (GBP) para garantir a efetividade das atualizações e o envio de documentos por meio eletrônico.

Embora essa modalidade traga agilidade, ela exige que o participante acesse a Área Restrita do site e faça o *upload* de documentos, o que gerou dificuldades para uma parcela dos assistidos.

Gestão previdenciária

dos, pela falta de familiaridade com ferramentas tecnológicas e a crescente desconfiança com o ambiente digital. Ainda assim, o resultado foi satisfatório, abrangendo mais de 80% da base.

Nesse contexto, conforme previsto em normativo, como o cadastramento não atingiu 100% dos participantes, assistidos e beneficiários, a Real Grandeza viu-se obrigada a aplicar medidas restritivas. A principal delas foi a suspensão do pagamento da Garantia Mínima Anual — benefício extra pago em janeiro aos assistidos do Plano BD. Esses valores não foram cancelados, mas, sim, retidos. A liberação dos recursos ocorrerá tão logo o cadastramento for efetivado.

É preciso destacar que, para garantir a integridade da folha e a segurança dos recursos, a Real Grandeza não depende apenas da ação ativa do participante. A Entidade mantém um convênio para a identificação automática de óbitos. Essa medida proporciona uma camada extra de proteção, assegurando que a base se mantenha sólida, evitando pagamentos indevidos, mesmo nos casos em que o cadastramento não foi efetivado pelo beneficiário.

A manutenção de uma base cadastral totalmente atualizada e fidedigna é essencial para as avaliações atuariais. É a precisão desses dados que permite projetar o futuro com segurança, garantindo que os planos previdenciários permaneçam solventes e sustentáveis no longo prazo.

As informações tratadas e geradas pela Gerência de Benefícios Previdenciários são essenciais. A equipe é responsável por administrar todo o chamado ciclo de vida do participante, que inclui, desde os processos de adesão aos planos, arrecadação das contribuições, concessão de benefícios e o pagamento mensal dos assistidos, até a manutenção do Cadastro, propriamente dito.

Com a implantação do novo ERP/Cmflex de gestão da Previdência, programada para 2026, o maior benefício será a consolidação de uma Base Cadastral Única, unificada por CPF. A modernização permitirá também tornar o processo de cadastramento mais simples e intuitivo, com a utilização do reconhecimento facial, já em fase de estudos técnicos. A biometria garantirá que a prova de vida seja feita em segundos, pelo próprio celular.

O projeto tem como premissa não limitar o reconhecimento facial apenas ao cadastramento previdenciário (prova de vida), mas utilizá-lo também como chave de segurança nas autorizações de consultas e exames médicos. Embora seja um projeto complexo, que depende de integração de sistemas, ele já está em estudo. Quando implementado, trará

Gestão previdenciária

agilidade para o beneficiário no uso do plano de saúde e uma camada robusta de proteção contra fraudes para a Real Grandeza.

Acompanhando o novo sistema, um novo aplicativo será lançado. Trata-se de uma ferramenta extremamente intuitiva e simples de usar. O objetivo é que o participante tenha tudo o que necessita ao seu alcance, pelo celular.

Essa modernização da infraestrutura tem por objetivo construir as bases para atingimento de uma meta estratégica de expansão: atuar ativamente na captação de novos participantes para o plano instituído, o FRGPrev. Para isso, os Portais de Adesão estão sendo completamente modernizados (tanto para Previdência quanto para Saúde), a fim de eliminar barreiras de entrada e criar fluxos de contratação digitais, fáceis de navegar e sem burocracia, essenciais para garantir a renovação e a sustentabilidade dos planos administrados.

Dentro dessa visão, há uma mudança de paradigma em curso: o Cadastro deixa de ser essencialmente operacional, focado apenas em dar entrada e movimentar dados, para se tornar um núcleo de dados, inteligência e suporte à decisão.

O objetivo é construir uma base cadastral robusta e analítica que sirva de subsídio estratégico para as demais áreas da Entidade. Comercial, Comunicação, Marketing, Saúde e Planejamento, utilizando dados para tomar decisões mais assertivas e desenhar melhores estratégias de negócio.

Composição dos Planos Previdenciários

Participantes (Previdência) %	2022	2023	2024	2025
Aposentados	57%	60%	60%	63%
Pensionistas	17%	18%	18%	19%
Ativos	25%	20%	21%	17%
Outros	1%	1%	1%	1%

Gestão previdenciária

Plano BD

É o maior plano administrado pela Entidade, representando cerca de $\frac{3}{4}$ dos participantes e 90% das reservas financeiras. Está fechado a novas adesões, por determinação legal, desde o ano de 2000.

O Plano BD, da modalidade Benefício Definido, garante que os valores das complementações de aposentadoria sejam previamente estabelecidos, mas, no entanto, eventuais ajustes podem ocorrer nas contribuições, de acordo com oscilações do resultado do plano, como consequência dos preços de mercado dos ativos e da economia.

Os participantes desse plano têm a vantagem de conhecer antecipadamente os valores de aposentadoria que receberão e podem contar com benefícios como complementação de aposentadoria (por idade, invalidez, tempo de serviço ou especial/ex-combatentes), adicional de aposentadoria, pensão, abono anual, complementação de pecúlio e pecúlio especial. Vale destacar que a aposentadoria pelo INSS é um requisito para o recebimento dos benefícios complementares.

Outro diferencial do BD é o adicional de aposentadoria, uma parcela extra que os assistidos(as) recebem mensalmente e cujo abono anual funciona como um 13º pagamento do benefício previdenciário. Já os pecúlios são valores pagos aos beneficiários quando o titular não tem condições de se aposentar ou não possui direito ao benefício do INSS.

Participantes - Plano BD - 2025

Filiados	Axia Energia	Eletronuclear	Total
Ativos	111	179	290
Aposentados	5.725	685	6.410
Pensionistas	2.105	157	2.262
Autopatrocinado	18	3	21
Benefício Proporcional Diferido	38	10	48
Total	7.997	1.034	9.031

Gestão previdenciária

Plano CD

Instituído em 2002 e igualmente fechado para novas adesões, o Plano CD da Real Grandeza é um plano de Contribuição Variável, por oferecer alguns benefícios de riscos, como a Renda Vitalícia, a aposentadoria por invalidez e a pensão por morte. Reúne participantes ativos e assistidos das patrocinadoras Axia Energia e da Real Grandeza.

Nesse plano, ao contrário do que ocorre no Plano BD, as contribuições são previamente definidas, com base em um percentual do salário, enquanto os benefícios dependerão dos aportes realizados e do desempenho dos investimentos acumulados em contas individualizadas do participante, até a data da aposentadoria.

O Plano CD se destaca por oferecer tanto benefícios programados – como aposentadoria normal e antecipada – quanto benefícios de risco, que incluem aposentadoria por invalidez e pensão por morte. As contribuições básicas (percentual sobre o salário) possuem contrapartida equivalente das patrocinadoras, até um limite determinado em regulamento.

Portanto, diferentemente dos modelos de contribuição definida “puros”, o Plano CD da Real Grandeza garante mais proteção aos seus filiados. Seu formato de contribuição variável permite, em determinadas condições, uma configuração semelhante a um plano de benefício definido, trazendo vantagens que não estão presentes nos planos de contribuição definida “puros” – no qual o valor do benefício depende exclusivamente do saldo acumulado na conta individual. Para potencializar suas reservas e aumentar a renda futura, os participantes também podem realizar contribuições extras.

Participantes - Plano CD - 2025

Filiados	Axia Energia	FRG	Total
Ativos	1.093	130	1.223
Aposentados	1081	96	1.177
Pensionistas	77	8	85
Autopatrocinado	25	5	30
Benefício Proporcional Diferido	108	19	127
Total	2.384	258	2.64

Gestão previdenciária

Benefícios pagos pelo Plano CD - 2025

Tipo de Benefício	Forma de pagamento		Total
	Renda Certa	Vitalícia	
Aposentadoria normal	2.553.053,38	968.964,10	3.522.017,48
Aposentadoria antecipada	6.308.956,32	636.023,40	6.944.979,72
Aposentadoria antecipada - BPD	-	12.620,27	12.620,27
Aposentadoria por invalidez	106.970,36	39.114,89	146.085,25
Total aposentadoria	8.968.980,06	1.656.722,66	10.625.702,72
Pensão por morte	232.783,60	225.381,50	458.165,10
Total geral	9.201.763,66	1.882.104,16	11.083.867,82

Plano FRGPrev

O FRGPrev, lançado em 2022, é um plano instituído de contribuição definida e a adesão é permitida aos atuais participantes dos planos de previdência da Real Grandeza e suas famílias (cônjuges, companheiros e parentes até o 3º grau), associados e empregados dos instituidores do FRGPrev, bem como qualquer pessoa que tenha vínculo com o Regime Geral de Previdência Social (RGPS).

Os participantes podem ser ativos, autopatrocinados ou vinculados, e os benefícios são custeados pelas contribuições mensais e voluntárias de participantes, de terceiros e pelo resultado líquido dos investimentos desses recursos.

Participantes - Plano FRGPrev - 2025

Filiados	FRG	Sindicato dos Corretores de Imóveis do Rio de Janeiro	UNISERV	Conselho Regional Corretores Imóveis Distrito Federal	Abrapp	Total
Ativos	311	4	1	1	20	337
Aposentados	124	0	0	0	0	124
Total	435	4	1	1	20	461

Gestão previdenciária

Benefícios pagos - Plano FRGPrev-2025

Tipo de Benefício: Aposentadoria Renda Mensal Programada	Forma de pagamento: Renda Certa	Total
	470.653,94	470.653,94

Plano Futurus

Aprovado pela Previc em fevereiro de 2023 como um Plano de Contribuição Definida patrocinado pela Axia Energia (Eletrobras) e pela própria Real Grandeza para seus empregados, o Futurus foi criado para atender a uma solicitação da patrocinadora. Trata-se de um plano modalidade CD puro, sem componentes de risco. O benefício concedido fica vinculado ao saldo acumulado nas contas individuais, assegurando mais controle ao planejamento previdenciário dos participantes. O plano está fechado a novas adesões.

Participantes - Plano Futurus - 2025

Filiados	Axia Energia	FRG	Total
Ativos	171	14	185

9. Gestão de Saúde

Temas Materiais: Desempenho econômico | Relacionamento e satisfação dos associados e beneficiários | Governança corporativa, integridade e transparência

UMA NOVA FASE NA OPERAÇÃO DE SAÚDE

ASSISTÊNCIA À SAÚDE: NOSSOS PLANOS

PROGRAMAS DE CUIDADO INTEGRAL

INDICADORES E PERFIS DOS BENEFICIÁRIOS DE SAÚDE



Gestão de Saúde

Uma nova fase na operação de Saúde

GRI 201-1, 2-25, 2-27, 205-2, 205-3, 416-1

A Real Grandeza encerrou o exercício com um resultado líquido positivo de R\$ 30 milhões na operação de Saúde, o que confirma a consistência da estratégia de recuperação adotada após os desafios enfrentados nos anos anteriores. Esse resultado, além de ser considerado o início de uma nova fase na operação de Saúde, pode ser atribuído a um conjunto de iniciativas estruturantes de gestão e controle implementadas entre 2023 e 2024, que se consolidaram em 2025, por meio do rigoroso acompanhamento da sinistralidade, da implantação do núcleo de combate às Irregularidades e da plena maturidade dos processos de conformidade regulatória perante a ANS.

O controle eficiente das provisões (PIC) trouxe mais previsibilidade, entregando uma operação sustentável, sem que se abrisse mão da qualidade assistencial.

O aprimoramento do controle dos custos assistenciais foi essencial nesse processo. Houve intensas renegociações de contratos com prestadores, limitando reajustes ao IPCA e adotando modelos de remuneração inovadores, como o *capitation*, que incentivam a prevenção e não apenas o volume de procedimentos. A Real Grandeza também foi bem-sucedida no combate a desperdícios, com o Projeto Anti-Fraude e o uso de Inteligência Artificial na auditoria de contas médicas, por meio do Projeto Integra. Outra iniciativa foi o projeto de Gestão de Hiperutilizadores (*High Users*), iniciado em novembro, quando foi identificado que 20% dos beneficiários concentravam 80% das despesas. Ao focar na governança clínica desse grupo, a operadora conseguiu combater a fragmentação do cuidado e o uso inadequado de recursos. Ainda no período, houve a reestruturação da rede de atendimento domiciliar. Prestadores de referência passaram a ser monitorados por indicadores de desfecho clínico e administrativo-financeiros.

Importante registrar que, em 2025, a Real Grandeza ampliou o número de parceiros de referência ambulatoriais, hospitalares, de serviços de apoio diagnóstico e terapêutico (D TSA), de oncologia e domiciliares, com negociações diferenciadas e acompanhamento de performance.

Outra medida relevante no período foi a revisão do Programa Acolher, que subsidia mensalidades de beneficiários em situação de vulnerabilidade socioeconômica. A mudança foi decisiva para garantir a perenidade do Fundo Especial de Saúde (FESP), fonte dos recursos do subsídio, que não recebe novos aportes desde a criação, subsistindo apenas dos rendimentos obtidos no mercado financeiro. Foi preciso ajustar o critério e os valores de concessão, a fim de evitar a extinção do FESP e permitir que o subsídio continue chegando a quem realmente está em situação de vulnerabilidade, preservando o fundo para as gerações futuras. É uma gestão que protege o recurso coletivo para que ele não falte no momento de necessidade individual.

Gestão de Saúde

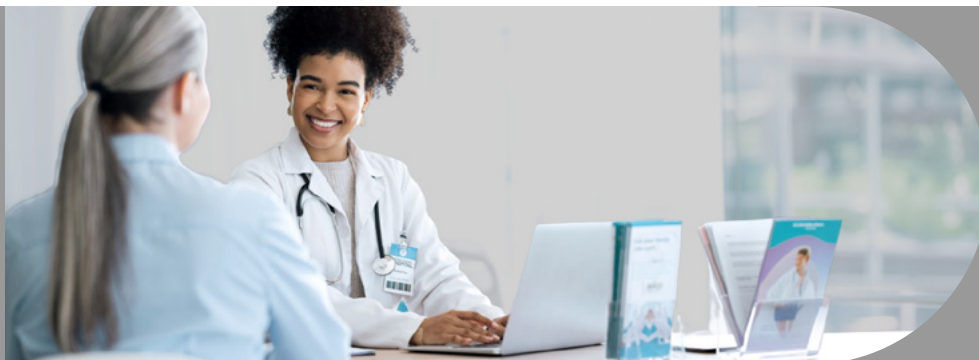
Cuidado integral e coordenado

Um fator de destaque no período foi a expansão da Atenção Primária à Saúde (APS), por meio do Programa Linha de Cuidado, levado para áreas regionais das patrocinadoras, com ampliação da capacidade de atendimento e reforço no papel da APS no monitoramento de intercorrências, na mitigação de agravos de doenças crônicas de base e na coordenação do cuidado.

Em parceria com a Amparo Saúde (no Distrito Federal, São Paulo e Campinas) e a Connect Saúde (em Poços de Caldas), foi possível ampliar o Programa, com a montagem de equipes de referência que acompanham toda a jornada do beneficiário. A estratégia é clara: conhecer a população dos planos para cuidar melhor. Nessas unidades há isenção de coparticipação em consultas e exames prescritos pelas equipes locais, o que incentiva a adesão e remove barreiras financeiras para o cuidado preventivo. É uma estrutura que coloca o beneficiário, especialmente o idoso, no centro da atenção, garantindo mais qualidade de vida e sustentabilidade para o plano.

Por tudo isso, a expansão para essas praças é um marco na consolidação do modelo de cuidado coordenado. Trata-se de uma mudança na lógica do atendimento, antes mais fragmentado, mas que agora tem foco total na prevenção e na gestão de saúde.

A criação do Centro de Convivência Vida e Movimento, em parceria com o Espaço Physio, veio tornar mais tangível a lógica do cuidado integral. O Centro transcende o tratamento clínico tradicional, ao focar no acolhimento e na socialização e oferecer acesso direto a uma equipe multidisciplinar — fisioterapeutas, psicólogos, educadores físicos — e a práticas integrativas como Pilates e Yoga, totalmente isentas de coparticipação. Essa estratégia de isenção é fundamental para a fidelização e adesão ao tratamento. O espaço não é apenas uma unidade de saúde física, mas de saúde mental e convivência, o que beneficia muito os mais idosos, embora atenda a beneficiários a partir de 18 anos.



Gestão de Saúde

Modelo Porta de Entrada

Nessa mesma linha do cuidado integral e coordenado, o lançamento do Plames Ideal, com regulação por Porta de Entrada, trouxe um novo formato para a organização do acesso, mais resolutividade no primeiro contato com o médico de família, e rede de referência para os demais níveis de atenção, quando necessário, garantindo que o beneficiário seja acompanhado ao longo de toda a sua jornada assistencial. Esse modelo permite praticar valores de mensalidades mais acessíveis, especialmente para o público com mais de 59 anos.

A integração entre atenção primária, serviços especializados e rede hospitalar vem contribuindo para obtenção de melhores desfechos clínicos, a exemplo do que vem ocorrendo no Programa de Desospitalização, que envolve a equipe multidisciplinar da operadora para discussões de casos.

A criação de plano exclusivamente odontológico Electra Odonto Plus, para atender a uma demanda da patrocinadora Axia Energia, consolidou a expertise da Real Grandeza no desenvolvimento de produtos customizados.

A transformação digital foi impulsionada pelo uso do sistema Nilo para o Plames Ideal e o estímulo ao uso das Plataformas Einstein para o telemonitoramento. Isso possibilitou um acompanhamento ativo e digital de centenas de casos, agilizando a troca de informações. A digitalização e o aprimoramento dos fluxos de faturamento para os novos produtos (Ideal e Electra Odonto Plus) simplificaram o processo, permitindo que o foco das equipes de saúde da Real Grandeza e dos prestadores estivesse no cuidado assistencial e não apenas no trâmite administrativo, garantindo mais transparência em toda a cadeia de valor.

As prioridades para 2026 sustentam-se em três pilares: manutenção dos resultados, modernização tecnológica e aumento da carteira de vidas. São metas desafiadoras, que implicam a manutenção do equilíbrio financeiro alcançado em 2025; a fidelização dos beneficiários atuais; a captação de novas vidas, para oxigenação da carteira; e a extensão do Programa Linha de Cuidado e do Centro de Convivência para novas localidades.

Gestão de Saúde

Alto índice de resolutividade de demandas

No exercício de 2025, a Real Grandeza consolidou importantes avanços na mediação e na agilidade do atendimento aos beneficiários. Um dos grandes destaques do período foi a manutenção de uma Taxa de Resolutividade de NIPs (Notificações de Intermediação Preliminar) superior a 90%. Esse índice reflete o compromisso com soluções administrativas e canais de diálogo eficientes.

O ano também foi marcado por um intenso processo de modernização operacional. Essa evolução permitiu a adaptação dos fluxos internos às novas Diretrizes da ANS, especificamente às Resoluções Normativas 623 e 593, o que resultou em melhorias no atendimento em todas as esferas e em uma revisão criteriosa de prazos. No campo tecnológico, a Real Grandeza atingiu a meta de faturamento 100% digital, eliminando processos manuais, reduzindo erros e aumentando a precisão no processamento de contas médicas.

Alinhada ao objetivo de garantir a sustentabilidade dos planos de saúde, a gestão tem investido em combate a irregularidades. A atuação dessa frente especializada permitiu a adoção de medidas preventivas e corretivas, incluindo o reforço na auditoria médica e a atualização dos regulamentos de saúde. Essa estratégia é complementada por ações educativas, como a nova Cartilha de Boas Práticas, que orienta o beneficiário sobre o uso consciente e responsável dos serviços de saúde.

IDSS 2025 da operadora (ano-base 2024)

0,7891



Como resultado dessas ações, a Real Grandeza alcançou pontuação de de 0,7891, no Índice de Desempenho da Saúde Suplementar (IDSS) 2025, ano-base 2024, indicador da ANS que avalia o desempenho global das operadoras, com nota máxima em Sustentabilidade de Mercado, reafirmando a solvência e a excelência operacional perante a regulação e suas partes interessadas. A escala para a medição do desempenho considera que 1,00 é a nota máxima e, zero, a mínima.

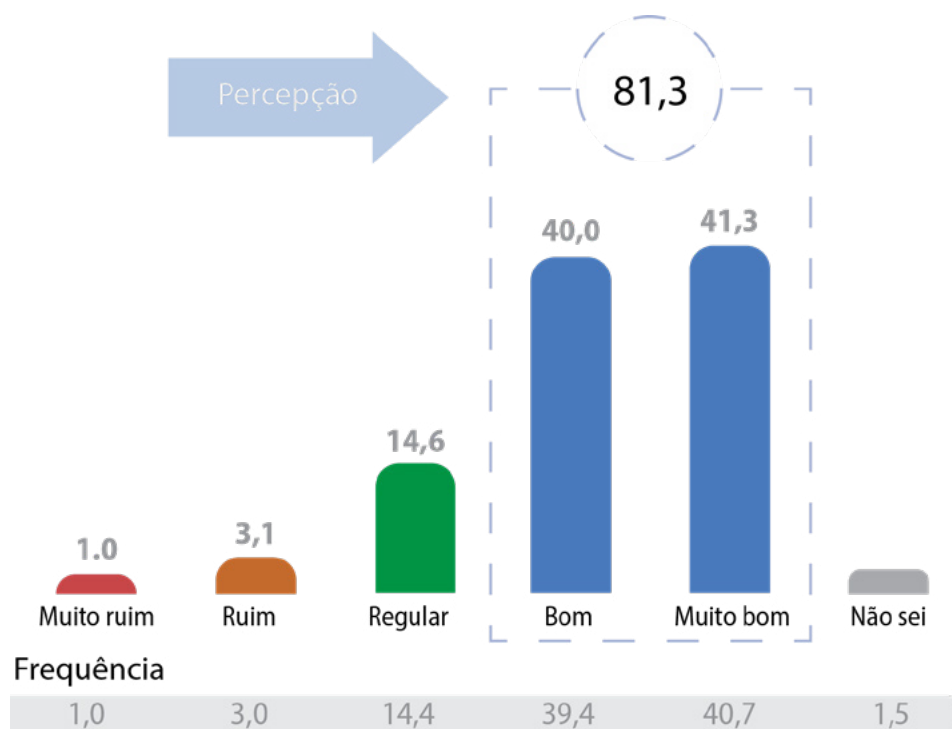
Gestão de Saúde

Satisfação e qualidade assistencial

A Real Grandeza registrou um importante avanço na percepção de qualidade de seus serviços, alcançando 81,3% de satisfação geral em sua pesquisa com beneficiários dos planos de saúde, realizada em 2025, ano-base 2024. O resultado supera os 78,8% obtidos no ciclo anterior, consolidando um viés de alta nas avaliações positivas.

Este índice é mensurado pelo somatório das notas “Bom” e “Muito Bom”, seguindo a metodologia do Instituto IBRC e as diretrizes do Programa de Qualificação de Operadoras (PQO) da ANS. Complementando o cenário positivo, a insatisfação direta (notas “Ruim” e “Muito Ruim”) foi de apenas 4,1%, o que demonstra que a maioria dos beneficiários reconhece a excelência da assistência prestada.

Para a Fundação, esse crescimento valida a relevância das iniciativas em saúde, o fortalecimento da cultura de bem-estar e a modernização dos canais de atendimento, servindo como diretriz estratégica para o constante aprimoramento das equipes e do cuidado com o beneficiário.



Gestão de Saúde

Inteligência de dados e ganho de eficiência

O uso da inteligência de dados pela equipe de atuária da Real Grandeza tem contribuído de maneira significativa para garantir a solvência e a sustentabilidade dos planos de saúde administrados, ao possibilitar a realização de avaliações atuariais muito precisas, como no caso do reajuste anual das mensalidades, por exemplo. O Plames Ideal, focado na Atenção Primária à Saúde e no conceito Porta de Entrada, foi lançado com mensalidade 33,8% menor que o Plames Saludem RJ, o de mais baixo custo até então, mantendo o equilíbrio financeiro da operação.

Em 2025, o maior desafio atuarial foi gerenciar o amadurecimento demográfico da massa de beneficiários, uma vez que 56% deles têm 59 anos ou mais. Isso exigiu um monitoramento rigoroso da sinistralidade (taxa de uso dos planos) e a revisão do Programa Acolher, subsidiado pelo Fundo Especial de Saúde (FESP), que subsiste apenas do rendimento de aplicações financeiras e estava correndo risco de extinção em 2027.

A atuação da gerência de Estatística e Atuária também foi determinante na migração programada dos beneficiários ativos da Axia Energia (Eletrobras) para operadoras de mercado, e no início da operação do plano odontológico Electra Odonto Plus, desenvolvido por demanda da patrocinadora, em junho.

No campo técnico, o rigor da GEA resultou no bom posicionamento da Real Grandeza no Índice de Satisfação da Saúde Suplementar, medido pela ANS, em razão do acompanhamento de indicadores como a Provisão para Insuficiência de Contraprestações (PIC).

As revisões de custeio detalhadas, por sua vez, foram essenciais para reverter um histórico de pressões financeiras, pela identificação de um descompasso entre receitas e despesas, devido ao perfil etário elevado dos planos. Essas iniciativas, associadas aos esforços de renegociações de contratos e às medidas de aprimoramento de controles e melhorias na gestão assistencial contribuíram para o registro de um resultado líquido positivo da operação ao fim do exercício, objeto deste relato.

Para 2026, as prioridades incluem o monitoramento do impacto atuarial do modelo de Atenção Primária à Saúde do Plames Ideal e a operacionalização das novas regras do Programa Acolher, limitando o uso do Fundo Especial de Saúde (FESP) à sua rentabilidade anual.

Gestão de Saúde

Assistência à Saúde: nossos planos

GRI 2-6

Os planos de assistência à saúde da Real Grandeza são operados na modalidade Autogestão, com ampla cobertura e rede credenciada em 27 estados

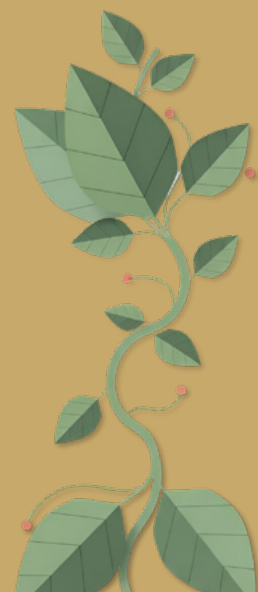
Plano / Categoria	Abrangência	Situação	Características
Plames Ideal	Regional	Aberto a novas adesões	Baseado no modelo "Porta de Entrada", prioriza a atenção primária e o cuidado preventivo direcionado.
Salutem (RJ e Regional)	Estadual/Regional	Aberto a novas adesões	Oferece rede hospitalar básica com acomodação em enfermaria e acesso ao subsídio do Programa Acolher.
Salvus (RJ e Regional)	Estadual/Regional	Aberto a novas adesões	Rede hospitalar de nível intermediário com acomodação em quarto privativo e maior flexibilidade para dependentes.
Aurum	Nacional	Aberto a novas adesões	Categoria Premium com ampla rede nacional e coberturas diferenciadas, como escleroterapia e medicamentos de uso contínuo.
Básico / Especial	Nacional	Comercialização suspensa	Modalidades tradicionais de autogestão com cobertura assistencial médico-hospitalar e obstétrica integral.
Executivo / Executivo Plus	Nacional		Destinados a ativos (residual) e assistidos (integral), com foco na complementação de coberturas de alta complexidade.

Gestão de Saúde

Beneficiários dos Planos de Saúde



Participantes (Saúde)	2025
Eletrobras	6,40%
Plames	6,91%
Salvus	9,07%
Aurum	8,32%
Salutem	30,28%
Ideal	1,56%
Odonto Plus	17,44%
Real Grandeza	1,47%
Eletronuclear	18,56%



Plano / Categoria	Abrangência	Situação	Características
Electra / Electra Plus	Nacional	Aberto a novas adesões	Planos de adesão voluntária desenhados para cobrir as coparticipações devidas no plano empresarial das patrocinadoras.
Electra Odonto Plus	Nacional	Aberto a novas adesões	Plano odontológico exclusivo com cobertura ampliada (extra-rol), incluindo implantodontia, ortodontia e alinhadores.
Empresariais (AIS, PMA, PAS)	Conforme Plano		Benefícios de assistência médico-hospitalar e odontológica vinculados diretamente ao contrato de trabalho e patrocínio.

Gestão de Saúde

Plames Ideal

Lançado em julho de 2025, o novo plano de saúde Plames Ideal tem o objetivo de oferecer um serviço de qualidade a um custo mais acessível. Foi criado também com o objetivo de atender beneficiários que deixaram os planos da Real Grandeza devido a restrições financeiras.

O plano garante a cobertura de todos os eventos determinados no Rol da ANS, mas não contempla serviços extras como home care, cuidador, entre outros, bem como não prevê reembolso, por não ser um plano de modalidade livre escolha. A exclusão dos serviços extra-Rol é o que permite à Real Grandeza praticar valores de mensalidades mais acessíveis.

O modelo de atendimento é baseado no conceito de Porta de Entrada, centralizando o atendimento primário em uma clínica especializada credenciada, na qual os beneficiários recebem avaliação inicial e acompanhamento por uma equipe médica multidisciplinar. O plano não tem limite de idade para adesão e os beneficiários são inseridos em uma das 18 Linhas de Cuidado, conforme avaliação médica inicial.

O Plames Ideal foi inspirado no modelo de sucesso da *Cambridge Health Alliance* (CHA) e cuidadosamente adaptado à realidade da Real Grandeza. Desenvolvido pela área técnica da Diretoria de Seguridade, reflete um estudo de referências do mercado e incorpora também princípios fundamentais como coordenação do cuidado por médicos de referência, redução de desperdícios e aumento da eficiência assistencial.

Plames Aurum

Lançado em 2021, é voltado aos beneficiários assistidos das patrocinadoras, em busca de opções *premium*, mas com mensalidades menores. Permite a adesão até o 4º grau de parentesco (colateral e descendente) e oferece uma rede direta de 1.500 prestadores, mais de mil consultórios e clínicas, cerca de 200 unidades laboratoriais, mais de 40 centros de diagnóstico por imagem, além de hospitais de renome.

Tem abrangência nacional, com cobertura que inclui vacinas para doenças infecciosas, escleroterapia e Programa de Medicamentos - exclusivo para o plano Aurum, que não deve ser confundido com o benefício concedido pelas patrocinadoras a seus empregados. A cobertura é ambulatorial e hospitalar com obstetrícia, acomodação privativa, livre escolha e reembolso, nos termos do regulamento do plano.

Gestão de Saúde

Plames Salvus RJ e Plames Saludem RJ

Desenvolvidos como alternativas mais acessíveis em relação aos planos “Básico” e “Especial” do Plames, possuem cobertura regional, mas se o usuário estiver inscrito no serviço “FRG em Trânsito”, os casos de urgência e emergência são atendidos em âmbito nacional. Os planos admitem adesões até o 4º grau de parentesco (colateral e descendente) do titular.

Planos empresariais

Plano de Assistência Indireta à Saúde de Furnas - AIS

O Plano de Assistência Indireta à Saúde de Furnas (AIS) cobre atendimentos médico-hospitalares, odontológicos e tratamentos seriados, prestados por instituições ou profissionais de saúde, credenciados ou não. Esse plano, com cobertura de abrangência nacional, possui como característica a participação da patrocinadora Axia Energia no custeio. Está fechado para novas adesões e a grande maioria de seus beneficiários foi migrado para o Plano Empresarial Electra.

Plano Médico Assistencial da Eletronuclear - PMA

O Plano Médico Assistencial da Eletronuclear (PMA) compreende atendimentos médicos, ambulatoriais, hospitalares, odontológicos e tratamentos em série prestados por instituições ou profissionais de saúde, credenciados e não credenciados.

Plano Empresarial Real Grandeza

O Plano de Assistência à Saúde da Real Grandeza conta com a participação da Entidade no custeio do tratamento médico-hospitalar com odontologia oferecido ao seu quadro funcional e respectivos dependentes, por meio de instituições e profissionais credenciados ou não. A cobertura assistencial está disponível nos estados do Rio de Janeiro, São Paulo, Goiás, Paraná, Espírito Santo e Distrito Federal.

Gestão de Saúde

Planos Plames

Plano privado, com cobertura nacional, oferecido aos participantes da Real Grandeza e pessoas a eles vinculadas, com patrocínio e custeio direto. É operado na forma coletiva por adesão, com cobertura de custos para a assistência médica de natureza ambulatorial, hospitalar e obstetrícia. Destinado aos empregados ativos, dependentes, assistidos e seus agregados que não dispõem de serviços médicos franqueados pelas patrocinadoras e dividido em quatro modalidades: Básico e Especial (fechadas a novas adesões ou migrações), Executivo e Executivo Plus.

Plano Empresarial Electra

O Plano Empresarial Electra é oferecido pela Axia Energia, aos empregados ativos, aposentados por invalidez e dependentes, na modalidade pós-pagamento, cobrindo atendimentos ambulatoriais, hospitalares, obstétricos e odontológicos, com acesso à rede de prestadores credenciados ou não.

Plames Electra e Plames Electra Plus

De adesão voluntária, são destinados a empregados ativos da Axia Energia e seus dependentes, desde que vinculados, no ato da adesão, ao Plano de Assistência à Saúde Electra Empresarial Pós, em razão das características da cobertura prevista nos regulamentos.

Gestão de Saúde

Programas de cuidado integral

GRI 3-3, GRI 403-6, GRI 416-1

Programa de Apoio à Jornada do Paciente - Promovido pela Real Grandeza em parceria com a Lacon, empresa do Grupo Laços Saúde, o Programa oferece suporte especializado e humanizado para beneficiários com suspeita ou diagnóstico de câncer, sem custo adicional.


Inspirado na metodologia holandesa de cuidado domiciliar, o Programa disponibiliza ao paciente uma rede de apoio multiprofissional composta por enfermeiros, nutricionistas, psicólogos, farmacêuticos, fisioterapeutas e médicos, assegurando assistência completa em todas as etapas do tratamento. Há ainda o acompanhamento personalizado por enfermeiros, com visitas presenciais e/ou remotas, conforme cada necessidade. Além disso, o apoio à Jornada do Paciente garante prioridade no atendimento e agilidade na comunicação entre a equipe multidisciplinar e a Real Grandeza, promovendo um acolhimento especial.

Destaques do Programa em 2025

 **236** beneficiários ativos no Programa

Quantidade de atendidos para tratamento medicamentoso domiciliar:

 **50** pacientes para medicação injetável;

 **41** pacientes para medicamento oral;

 **44** pacientes para a combinação de medicamento injetável e oral;

Percentual de beneficiários que tiveram atendimento multidisciplinar:

 **9%** Psicologia

 **3%** Fisioterapia

 **6%** Nutrição

Os atendimentos com as equipes multidisciplinares são de livre adesão do beneficiário e de acordo com a complexidade de cada caso.

Gestão de Saúde

Coordenação do cuidado pós-alta

Ao priorizar a segurança do paciente e a continuidade dos cuidados após a internação, a Real Grandeza atua de forma contínua na gestão de casos de longa permanência hospitalar, assegurando uma desospitalização segura e resolutive. Em 2025, essa iniciativa foi fortalecida com a integração da coordenação do cuidado no pós-alta, permitindo antecipar o suporte necessário conforme a evolução clínica de cada paciente, reduzindo riscos e prevenindo reinternações.

Para viabilizar esse acompanhamento, a Gerência de Operações de Saúde (GOS) mobiliza uma equipe multiprofissional formada por médicos, enfermeiros, assistentes sociais e profissionais administrativos. Essa equipe atua de maneira integrada com parceiros especializados em auditoria médica externa e conduta técnica, realizando reuniões semanais para discussão dos casos de pacientes internados. Como avanço, destaca-se a ampliação do monitoramento sistêmico da jornada assistencial, com uso de indicadores de desfecho clínico e pesquisas de satisfação, contribuindo para aprimorar o acolhimento e a assertividade das intervenções.

As decisões são pautadas nas reuniões técnicas semanais da equipe multidisciplinar da GOS, em parceria com a Go Care, responsável pela auditoria médica externa presencial, e a Mano e Associados, que conduz tecnicamente os casos de pacientes sem acompanhamento médico particular. O processo também envolve prestadores especializados na continuidade do cuidado após a alta, garantindo que toda a jornada — da admissão à desospitalização — ocorra de forma integrada e sem fragmentação. As ações têm como objetivo otimizar o tempo de internação, especialmente em casos de longa permanência, assegurando uma transição hospitalar eficaz.

Pronto atendimento virtual



Disponível sem acréscimo na mensalidade ou cobrança de coparticipação para todos os beneficiários dos planos de saúde da Real Grandeza, a plataforma fornece orientação médica on-line do Hospital Israelita Albert Einstein, realizada por clínico geral ou pediatra, para atender casos de urgências de baixa complexidade. Fica disponível 24 horas por dia, nos sete dias da semana, podendo ser acessado pelo celular, por meio do aplicativo Meu Einstein.

Gestão de Saúde

As iniciativas de caráter assistencial em 2025 refletem um compromisso com a prevenção, o rigor no monitoramento dos desfechos clínicos e a eficiência da rede credenciada. A introdução de novos modelos de cuidado e o investimento em espaços de convivência reforçam o papel da Real Grandeza como uma operadora que tem o beneficiário no centro das suas atenções.

Cronologia das ações destinadas aos beneficiários:

Janeiro – Programa de Apoio à Jornada do Paciente em parceria com a Laços Saúde (Lacon), garantindo suporte integral e personalizado ao paciente oncológico, desde o diagnóstico até o pós-tratamento.

Fevereiro – Divulgação intensiva de programas de prevenção com foco em Diabetes e Oncologia, utilizando canais institucionais para disseminar orientações de cuidado.

Março – Realização de busca ativa para o Programa Linha de Cuidado e expansão da rede credenciada no Rio de Janeiro, com a inclusão de especialistas de alta performance em Cirurgia Vasculare Ortopedia.

Abril – Início da campanha de vacinação contra a gripe direcionada aos beneficiários do Programa Linha de Cuidado Melhor Idade.

Mai – Lançamento do Plames Ideal via webinar. O novo plano introduz o modelo de *gatekeeper* (Porta de Entrada) com clínica dedicada em Copacabana e equipe multidisciplinar

Junho – Reabertura do posto de atendimento em Mogi das Cruzes, ampliando o suporte administrativo para beneficiários de Suzano, Ferraz, Guarulhos e Osasco.

Julho – Início das operações do Plames Ideal e lançamento do Electra Odonto Plus, o primeiro plano exclusivamente odontológico para empregados ativos de patrocinadora.

Agosto – Lançamento de nova Pesquisa de Satisfação, visando monitorar a percepção do usuário e aprimorar indicadores junto à ANS.

Setembro – A atualização da Política de Saúde com foco em controle de custos assistenciais e uso responsável do plano. Lançamento da Cartilha de Orientação e adesão à campanha Setembro Amarelo.

Outubro – Inauguração do Centro de Convivência – Vida e Movimento, oferecendo terapias integrativas (Pilates, RPG, Yoga) e suporte multidisciplinar. Realização de eventos presenciais em alusão ao Outubro Rosa.

Novembro – Expansão do Programa Linha de Cuidado para Campinas/SP e ações de conscientização sobre o câncer de próstata (Novembro Azul), incluindo evento dedicado em Mogi das Cruzes.

Dezembro – Campanha Dezembro Laranja, focada na prevenção e conscientização sobre o câncer de pele.

Gestão de Saúde

Indicadores e perfis dos beneficiários dos planos de saúde

GRI 201-1, GRI 2-27, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 416-1, GRI 2-29

O desempenho da Real Grandeza no Monitoramento da Garantia de Atendimento manteve a entidade na Faixa 0, categoria de melhor pontuação da ANS. Essa avaliação considera o acesso dos beneficiários às coberturas contratadas com base no volume de reclamações.

A taxa de resolutividade das Notificações de Intermediação Preliminar (NIPs) foi superior a 90%, acima da média de mercado. Esse resultado é reflexo da sinergia entre a Ouvidoria, a Gerência de Relacionamento com Participante e as áreas operacionais, que priorizam a mediação ágil para garantir a satisfação dos beneficiários. Esse desempenho sustenta a confiança de uma base sólida, que conta com soluções adaptadas a diferentes perfis, desde os planos de referência até o novo modelo de Porta de Entrada. A operação de saúde é materializada no contingente de vidas, por modalidade de plano:

<u>Beneficiários por plano</u>	2025
Plames	1.938
Assistidos	1.245
Agregados	693
Plames Saludem (RJ e Regional)	8.491
Plames Salvus (RJ e Regional)	2.542
Plames Aurum	2.332
Plames Ideal	438
Ativos	7.410
Furnas (AIS)	1.794
Eletronuclear	5.205
FRG (quadro funcional)	411
Electra Odonto Plus	4.890
Total	28.041

Planos de Saúde:

28.041
beneficiários



Gestão de Saúde

Receitas (R\$)

	Assistidos	Agregados	Ativos	Total
Executivo Plus	37.112.482,87	7.308.879,21	1.871.432,46	46.292.794,54
Executivo	39.973.993,73	6.419.901,98	359.827,53	46.753.723,24
Especial	1.503.066,75	2.679.113,28		4.182.180,03
Básico	362.634,18	293.166,96		655.801,14
Plames Aurum	65.691.749,15			65.691.749,15
Plames Saludem RJ	61.775.810,48			61.775.810,48
Plames Salvus RJ	25.785.688,59			25.785.688,59
Plames Saludem Regional	79.799.265,33			79.799.265,33
Plames Salvus Regional	30.752.479,65			30.752.479,65
Plames Ideal	2.457.769,88			2.457.769,88
Total	345.214.940,61	16.701.061,43	2.231.259,99	364.147.262,03

Receitas (R\$)*

Total 2025 *

Aurum	-2.442,52
Saludem RJ	556,53
Salvus RJ	
Saludem Regional	
Salvus Regional	
Total	-1885,99

* Nota: Em 2024, os Planos Aurum, Saludem RJ, Salvus RJ, Saludem Regional, Salvus Regional passaram para Plames Saludem, Plames Aurum, Plames Saludem RJ, Plames Salvus RJ, Plames, Saludem Regional e Plames Salvus Regional

Receita total dos Planos (R\$)

	Total 2024	Total 2025
Planos Empresariais	7.078.188,64	3.955.191,98
Planos Suplementares	8.667.029,57	4.916.513,21
Total	15.745.218,21	8.871.705,19

Gestão de Saúde

Sinistralidade (despesa assistencial/receita planos)	2025*
FRG	81,7%
Autogestão	93,5%
Mercado de saúde suplementar	80,5%

*Obtido no site da ANS (2025, referente ao 4º trimestre).

Índice de envelhecimento

Referências/planos	2025
ANS - Autogestão (*)	1,8
ANS - Geral (*)	0,8
FRG Operadora	2,4
FRG Pós	0,2
Plames (Assistidos e Agregados)	5
Plames Assistidos	77,7
Plames Agregados	0,4
Furnas	3
Eletronuclear	0,8



A tabela compara a população idosa e jovem dos planos. Quanto mais alto o índice, maior a tendência de o custo assistencial aumentar, em razão da elevada frequência de uso dos planos pelos mais idosos.

Gestão de Saúde

Exames e Consultas

2025

Exames por beneficiário/ano	2022	2023	2024	2025
Plames Ideal				38,54
Aurum	30,97	59,59	77,94	84,05
Furnas (Axia)	38,07	37,53	0,73	0,21
Eletronuclear	28,84	29,32	32,25	33,48
FRG	29,42	27,23	26,82	25,92
Assistidos	41,74	41,66	50,61	45,6
Agregados	27,21	28,63	15,86	13,36
Salutem (RJ e Regional)	22,28	26,70	35,74	37,66
Salvus (RJ e Regional)	57,19	41,52	45,44	47,78
Aurum	30,97	59,59	77,94	84,05
Eletronuclear	0,8			

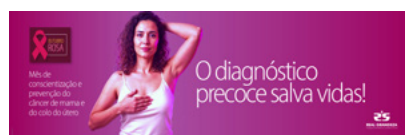
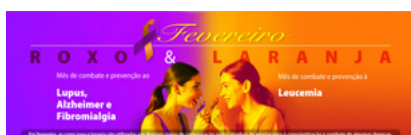
Consultas por beneficiário/ano	2022	2023	2024	2025
Furnas (Axia)	6,50	6,83	0,09	0,04
Eletronuclear	5,44	5,03	6,37	6,61
FRG	4,71	6,08	5,04	4,62
Assistidos	5,71	5,98	5,31	4,51
Agregados	4,18	4,52	2,01	1,49
Salutem (RJ e Regional)	3,57	4,63	6,47	6,09
Salvus (RJ e Regional)	4,81	4,55	6,97	6,28
Aurum	3,59	6,11	10,88	9,79
Plames Ideal				3,59

Gestão de Saúde

Pronto atendimento virtual de saúde e app linha de cuidado

Canal	Nº de atendimentos			
	2022	2023	2024	2025
Teleorientação	1299	632	843	733
Consultas na rede	5381	5554	11.570	2324
Reembolsos pelo app (%)	97%	98%	96%	82%

Campanhas de Saúde em destaque (2025)



10. Pessoas e cultura organizacional

Temas Materiais: Gestão do capital humano | Governança corporativa, integridade e transparência

ENGAJAMENTO E BEM-ESTAR

BENEFÍCIOS OFERECIDOS

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

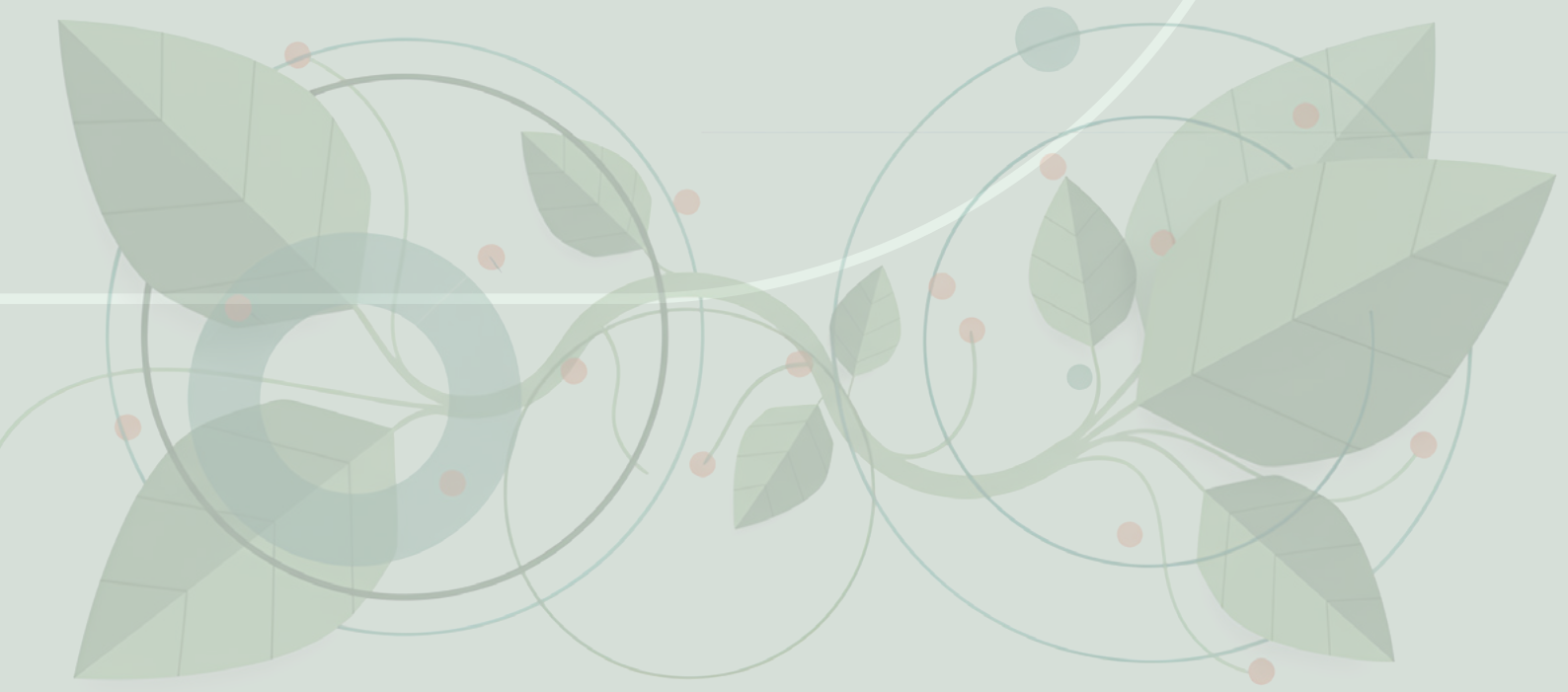
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

PLANO DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO

CAPACITAÇÃO: INDICADORES

DIVERSIDADE

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO



Pessoas e cultura organizacional



Engajamento e bem-estar

GRI 2-29, 2-30, 401-1, 401-3, 403-3, 403-6, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2

Em 2025, a Real Grandeza concentrou seus esforços no fortalecimento da cultura organizacional, no engajamento das equipes e na consolidação de práticas estruturadas de desenvolvimento e bem-estar. A realização de pesquisa para identificar riscos psicossociais; as ações de integração e desenvolvimento; e a conquista do Selo de Engajamento da Abrapp foram destaque no período.

Um dos critérios para a obtenção do Selo é o nível de adesão dos empregados. Na edição de 2025, 80% do quadro participou do levantamento, o que, do ponto de vista estatístico, garantiu um elevado grau de confiabilidade nos resultados. A nota geral de engajamento subiu para 77,0, registrando um crescimento de 1,6 ponto em relação ao ano anterior. A análise técnica do levantamento incluiu um *benchmarking* de mercado com 14 outras entidades fechadas de previdência complementar de grande porte.

Ainda que a Real Grandeza tenha apresentado nota superior à da rodada anterior, a pesquisa revelou pontos críticos, que exigiram ação imediata, tais como a percepção a respeito da evolução de carreira e do desenvolvimento e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Em vista dos resultados, a Real Grandeza estruturou um plano de ação voltado para integração, valorização do empregado e de suas famílias, com apoio da Comunicação Institucional.

Pessoas e cultura organizacional

Desenvolvimento da liderança

GRI 2-29, 2-30, 401-1, 401-3, 403-3, 403-6, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2

Como desdobramento dos resultados da Pesquisa de Engajamento da Abrapp, realizada em 2024, a Real Grandeza iniciou, em fevereiro de 2025, o seu Plano de Capacitação Gerencial, reafirmando o compromisso de transformar a escuta ativa em evolução da gestão de forma prática. O programa priorizou o eixo de comunicação e oratória, utilizando a Metodologia DISC (Dominância, Influência, Estabilidade e Conformidade) para que os gestores pudessem compreender os diferentes perfis comportamentais e, assim, adaptar sua abordagem às necessidades individuais de cada liderado, promovendo uma comunicação mais assertiva e empática. Complementarmente, foram aplicadas técnicas para fortalecer a capacidade de influência da liderança, permitindo que os gestores atuem como agentes de engajamento capazes de transmitir visões estratégicas de forma inspiradora e vencer resistências a novos processos, garantindo que suas equipes estejam plenamente alinhadas aos objetivos e à cultura de bem-estar da Entidade.

Recrutamento e seleção de pessoal



O Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal foi revisado e atualizado em dezembro de 2025. Alinhado ao Plano de Carreiras e Remuneração (PCR), o novo normativo reafirma a prioridade para promoções e transferências internas, antes da busca por candidatos no mercado externo.

O processo de recrutamento Interno passou a admitir a participação de estagiários, jovens aprendizes e profissionais contratados por prazo determinado. A medida visa a identificar e reter talentos que já têm vivência na Entidade, oferecendo oportunidade de efetivação e ascensão profissional, mediante aprovação em etapas rigorosas de avaliação técnica, comportamental e reputacional. Para efeito de desempate, os empregados contratados por tempo indeterminado têm prioridade.

Pessoas e cultura organizacional

Programa de sucessão mais inclusivo

Outras iniciativas pautadas na pesquisa foram desenvolvidas. O Programa de Sucessão de empregados foi revisitado, a fim de implementar melhorias no processo, que tornou-se mais inclusivo, por meio da redução do tempo de vínculo empregatício exigido para processos de sucessão, de dois anos, para um ano. A medida visa a oferecer mais oportunidades de evolução na carreira e abre espaço para novos talentos. Nesse sentido, foi alterado o requisito de cargo mínimo – de Pleno para Júnior – ampliando significativamente o leque de profissionais elegíveis e estimulando o crescimento desde as etapas iniciais da carreira. A periodicidade dos ciclos de sucessão tornou-se mais flexível, a fim de que movimentações ocorram sempre que haja necessidade estratégica. Essas alterações visam não apenas ao preenchimento de posições-chave, mas, primordialmente, valorizar o capital intelectual interno e aumentar o índice de retenção.

Trilhas de conhecimento

A ampliação das trilhas de conhecimento vem consolidando uma cultura de aprendizado contínuo e desenvolvimento na Real Grandeza, impulsionada pela plataforma de treinamento LearningFlix. O design atraente, similar a canais de streaming, a navegação intuitiva e uma curadoria cuidadosa, contribuíram para esse avanço. Como marco dessa estratégia, a Real Grandeza instituiu o reconhecimento dos “Maratonistas do Conhecimento”, premiando as cinco empregados que mais fizeram treinamentos na plataforma em 2025. Essa ação não apenas celebrou o esforço individual, mas demonstrou que o desenvolvimento constante é um valor institucional e um pilar para a excelência operacional na Real Grandeza.



Pessoas e cultura organizacional

Avaliação de desempenho: reforço no *feedback*

O ciclo de avaliação de desempenho do período consolidou o modelo de *feedback* ascendente, fortalecendo a escuta ativa e a corresponsabilidade. Ao permitir que os gestores também sejam avaliados por suas equipes, houve uma quebra de assimetrias, transformando o processo em uma via de mão dupla, que agiliza ajustes de rota e alinha expectativas. Com base no diagnóstico das avaliações de 2024, foram feitos treinamentos customizados para o desenvolvimento das lideranças. Para o ciclo de 2025, a análise e os resultados estarão concluídos no primeiro trimestre de 2026 e serão o principal insumo para a construção do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).

Equidade e igualdade salarial

A Real Grandeza avançou no monitoramento da igualdade salarial e em ações de diversidade. A Entidade formalizou esse compromisso por meio do Módulo Normativo de Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal. Este normativo assegura que 100% dos processos respeitem o Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, eliminando vieses e práticas discriminatórias relacionadas a gênero, raça, religião, orientação sexual ou deficiência. Isso garante que o acesso à organização ocorra em condições estritamente equitativas. O Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), por sua vez, tem cláusulas que tratam do tema de maneira específica, como aquela que estabelece licença maternidade de 180 dias e licença paternidade de 20 dias.

Outros indicadores reforçam esse compromisso

Equidade de gênero: Atualmente, 56% do quadro funcional é composto por mulheres, refletindo uma cultura de forte presença e liderança feminina.

Diversidade geracional: A Fundação promove um rico intercâmbio de experiências, com 47% dos empregados nascidos entre 1960 e 1979, equilibrando a senioridade com a entrada de novos talentos através de programas voltados para estagiários e jovens aprendizes.

O Plano de Carreira e Remuneração (PCR) trabalha com equidade de salário pelo cargo, sem distinção alguma, garantindo a equidade, inclusive, entre as áreas. O Plano de Carreira e Remuneração (PCR) da Real Grandeza assegura a equidade salarial ao adotar o conceito de Níveis

Pessoas e cultura organizacional

de Complexidade como o principal diferenciador para a remuneração. Ao agrupar funções de natureza semelhante em Eixos de Carreira e definir atribuições baseadas em competências técnicas e individuais, o plano assegura que cargos com o mesmo nível de responsabilidade e entrega recebam tratamento salarial idêntico, independentemente da área em que o empregado atua. Essa estrutura promove a transparência e elimina distinções subjetivas.

Com base no planejamento estratégico e nas ações iniciadas em 2025, a Real Grandeza tem como projetos prioritários para 2026

- Integrar a utilização de novas tecnologias e plataformas (como o Pipefy, para automação de processos; e a ImpulseUp, para o sistema de remuneração variável) à preservação do bem-estar, garantindo que a tecnologia sirva para otimizar o tempo e reduzir a sobrecarga cognitiva detectada em diagnósticos recentes.
- Transformar as diretrizes de saúde ocupacional e desconexão digital em práticas orgânicas. O foco será mitigar os riscos psicossociais e ergonômicos mapeados, visando não apenas o cumprimento legal, mas a promoção de um ambiente de trabalho que favoreça a satisfação e a saúde mental, reforçando a cultura de bem-estar.
- Desenvolver lideranças preparadas para gerir equipes, focadas em feedback contínuo e na identificação de talentos internos. O novo ciclo do Programa de Sucessão será fundamental para valorizar o capital intelectual e oferecer oportunidades claras de crescimento.
- Concluir projetos como a terceirização da folha de pagamento e a revisão dos normativos de treinamento e progressão, permitindo que a Gerência de Recursos Humanos (GRH) atue de forma mais analítica e consultiva junto às áreas de negócio.

O foco de 2026, portanto, será garantir que a Real Grandeza cresça com eficiência, mantendo as pessoas no centro das decisões e assegurando que cada empregado se sinta valorizado e engajado com o propósito da Entidade.

Pessoas e cultura organizacional

Público interno

GRI 3-3, 2-7, 2-8, 2-18, 2-30, 401-1, 401-2, 401-3, 403-6, 404-3

A Real Grandeza adota o modelo de trabalho híbrido para seu quadro de 169 profissionais efetivos, que desempenham funções essenciais na gestão dos planos de Previdência e de Saúde, assegurando a excelência no atendimento aos seus diversos públicos.

Para apoiar a eficiência operacional, a Entidade conta, ainda, com 60 profissionais que não integram o quadro, cujo trabalho é controlado pela organização. Esse grupo é composto por 45 prestadores de serviços terceirizados, responsáveis por atividades como segurança patrimonial, conservação e limpeza, manutenção predial, serviços de mensageria e recepção, além do suporte especializado em *Service Desk* (GTI). Esses serviços têm contratos formais de 24 meses, com possibilidade de prorrogação, seguindo rigorosamente a carga horária e os Acordos Coletivos de cada categoria profissional.

Somam-se a esse contingente 10 estagiários e 5 jovens aprendizes, que integram programas de desenvolvimento e apoiam rotinas administrativas e técnicas sob supervisão direta, contribuindo para a renovação e suporte das áreas internas.

A política de Recursos Humanos da Real Grandeza garante a aplicação adequada de benefícios e uma gestão integrada que abrange desde o recrutamento e seleção até processos de remuneração variável, saúde ocupacional e gestão de carreira, reafirmando o compromisso com a valorização de todos que colaboram com a Instituição.

Pessoas e cultura organizacional

Atração e retenção

A Real Grandeza assegura que todos os empregados efetivos e com contrato por prazo determinado, sob regime CLT, sejam cobertos pelo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT 2022/2026). A única exceção se aplica à Remuneração Variável, benefício não concedido a contratados por prazo determinado.

Em 2025, a Entidade registrou 21 novas contratações e uma rotatividade de 17%, conforme apontado nas tabelas a seguir. Algumas mudanças, decorrentes de um processo de reestruturação organizacional, foram e ainda estão sendo implementadas no quadro funcional, o que justifica eventuais oscilações nos indicadores de gestão de pessoas.

Novas contratações, por faixa etária

Faixa etária	2023	2024	2025
Abaixo de 30 anos	33%	35%	17%
De 30 a 50 anos	8%	9%	16%
Acima de 50 anos	7%	2%	5%
Total	11%	10%	12%

Rotatividade, por faixa etária

Faixa etária	2023	2024	2025
Abaixo de 30 anos	38%	24%	17%
De 30 a 50 anos	13%	14%	15%
Acima de 50 anos	7%	23%	20%
Total	14%	17%	17%

Novas contratações, por gênero

Gênero	2023	2024	2025
Masculino	7%	7%	13%
Feminino	13%	14%	12%
Total	11%	10%	12%

Rotatividade, por gênero

Gênero	2023	2024	2025
Masculino	9%	15%	14%
Feminino	18%	21%	19%
Total	14%	17%	17%

Novas contratações, por região

Região	2023	2024	2025
Região Centro-Oeste	0%	0%	0%
Região Sudeste	11%	10%	13%
Região Sul	0%	0%	0%
Total	11%	10%	12%

Rotatividade, por região

Região	2023	2024	2025
Região Centro-Oeste	20,0%	100,0%	50%
Região Sudeste	14%	16%	16%
Região Sul	0%	0%	0%
Total	14%	17%	17%

Pessoas e cultura organizacional

Benefícios oferecidos

GRI 401-2, 401-3

A Real Grandeza oferece os mesmos benefícios para empregados contratados em tempo integral, com carga horária de 7h30 horas diárias, e para as assistentes sociais da Entidade, que trabalham em carga horária parcial de 6 horas diárias. Contudo, as concessões podem variar de acordo com a data de admissão, conforme critérios relacionados no Acordo Coletivo de Trabalho vigente.

Benefícios relacionados à maternidade/paternidade

- Licença-maternidade de 180 dias;
- Licença-maternidade estendida para mães adotivas. Empregadas que adotarem filhos de até 1,5 anos recebem mais 60 dias de licença, totalizando 180 dias, garantindo igualdade de condições entre mães naturais e adotivas;
- Licença-paternidade de 20 dias corridos, inclusive para pais adotivos;
- Estabilidade no emprego por mais de seis meses para empregadas que retornam da licença-maternidade, totalizando 11 meses de segurança – mais que o dobro do previsto na legislação (exceto em casos de demissão por justa causa);
- Liberação de empregados para acompanhamento de filhos em emergências médicas e reuniões escolares, conforme o Módulo Normativo de Abono de Acompanhamento, instituído em 2015.



Pessoas e cultura organizacional

Auxílio-creche

O auxílio-creche é mais um benefício relacionado à maternidade e paternidade oferecidos a empregados que se tornam mães e pais, por meio do qual a Real Grandeza reembolsa despesas comprovadas com creches escolhidas livremente.

Para as empregadas, o benefício é válido a partir do retorno ao trabalho, após a licença-maternidade, e se estende por até seis anos. Caso o período máximo termine durante o ano letivo, a continuidade do auxílio é garantida até o fim desse período.

Para fazer jus ao benefício, empregados do sexo masculino devem comprovar que suas esposas ou companheiras não recebem auxílio semelhante de seus empregadores. Se o valor recebido for inferior ao teto da Real Grandeza, a Entidade complementa a diferença.

O reembolso cobre até 12 mensalidades anuais e uma taxa adicional para matrícula, uniforme ou material, limitado ao valor máximo. Além das mensalidades, despesas com transporte e atividades extracurriculares, como música, teatro e esportes, também podem ser reembolsadas, desde que não ultrapassem o teto estabelecido.

O auxílio não tem incidência de Imposto de Renda, pois é considerado um reembolso de despesas, e se aplica igualmente a casos de adoção, seguindo os mesmos critérios dos demais beneficiários.

Licença-maternidade ou paternidade

Em 2025, a Real Grandeza registrou 169 empregados elegíveis para licença-maternidade ou paternidade, sendo 72 homens e 97 mulheres. No período, oito empregados e uma empregada usufruíram da licença, reforçando o compromisso da Entidade com a garantia de direitos e o bem-estar de seus profissionais.

Pessoas e cultura organizacional

Licença maternidade/paternidade

	2023		2024		2025	
	homens	mulheres	homens	mulheres	homens	mulheres
Número total de empregados(as) com direito a licença-maternidade/paternidade	80	106	76	112	72	97
Número total de empregados(as) que usufruíram da licença-maternidade/paternidade	1	5	0	3	8	1
Número total de empregados(as) que retornaram ao trabalho após a licença-maternidade/paternidade	1	4	0	3	8	1
Número total de empregados(as) que retornaram ao trabalho após uma licença-maternidade/paternidade e continuaram empregados(as) doze meses após seu retorno	1	5	0	4	8	1
Taxa de retorno ao trabalho de empregados(as) que usufruíram licença-maternidade/paternidade	100%	80%	-	100%	100%	100%
Taxa de retenção de empregados(as) que usufruíram licença-maternidade/paternidade	100%	100%	-	133,33%	100%	100%

Pessoas e cultura organizacional

Outros benefícios

Ao fim de 2025, com a entrada em vigor do Decreto nº 12.712/2025 (Novo PAT), houve mudança nas regras dos benefícios de vale alimentação e vale refeição. A Real Grandeza fez uma licitação, a fim de contratar um fornecedor mais alinhado às necessidades trazidas pela nova legislação. Após análise técnica e jurídica envolvendo três grandes empresas do mercado, a Pluxee foi selecionada por apresentar a proposta mais aderente às exigências legais e às expectativas dos empregados.



- Licença remunerada de três dias para empregados vítimas de violência doméstica, mediante apresentação de boletim de ocorrência. Caso necessário, com atestado médico o período pode se estender por até 15 dias.



- Plano de saúde e odontológico oferecidos a empregados efetivos e por contrato por prazo determinado sob regime CLT e seus dependentes, filhos com até 21 anos, ou 24 anos, se universitários;



- Critérios de gênero e raça em processos seletivos sendo que, em casos de empate entre candidatos, a Entidade adota diretrizes de equidade, conforme Resolução da Diretoria Executiva.



- Reembolso de medicamentos de uso contínuo;
- Complementação da remuneração no auxílio-doença;
- Auxílio-óculos. Convênio farmácia.



- Planejamento antecipado de férias e de compensação do Banco de Horas.



- Reembolso para portador de necessidades especiais.



- seguro de vida e acidentes pessoais.



- Auxílio-alimentação com opção de escolha pelo tíquete alimentação e/ou refeição;
- Tíquete extra no Natal.

Pessoas e cultura organizacional

Benefícios contratados:

Auxílio Alimentação e Auxílio Refeição;

Seguro Alimentação, com proteção em caso de desligamento;

Apoio à Saúde Integral, por meio do Pluxee Cuida, que oferece orientação psicológica, nutricional, jurídica, financeira e social, em conformidade com a NR-01 (riscos psicossociais).

Mudança no benefício de bem-estar

Em razão das novas regras do PAT, benefícios de bem-estar, como academias, não podem mais ser custeados no mesmo contrato de alimentação e, por isso, o convênio foi objeto de um contrato em separado, para acesso dos empregados ao *Wellhub* (antigo *Gympass*) da Pluxee.

Desenvolvimento de pessoas

A Real Grandeza reafirma seu compromisso com a excelência na gestão de pessoas por meio da estruturação de processos estratégicos que identificam e desenvolvem talentos internos.

Os novos empregados, ao ingressar na Entidade, passam pelo Programa de *Onboarding* que, por meio de um fluxo estruturado de integração, contribui para acelerar a adaptação ao ambiente organizacional e fortalecer o alinhamento com a cultura da Entidade.

Para garantir um alinhamento de gestão, a área de Recursos Humanos conduziu a criação e atualização de normativos estratégicos, com a inclusão de módulos normativos e políticas como o Modelo Híbrido de Trabalho, Política de Remuneração e Benefícios de Dirigentes, bem como a Política de Sucessão da Diretoria Executiva, em fase de elaboração.

Pessoas e cultura organizacional

Avaliação de desempenho

GRI 2-18

Para manter o compromisso com a transparência e a excelência na gestão, a Real Grandeza realiza anualmente o Processo Avaliativo de Dirigentes, tanto dos integrantes do Conselho Deliberativo (Titulares) quanto daqueles que compõem a Diretoria Executiva. Gestores e empregados(as) também têm o desempenho avaliado anualmente.

A avaliação considera um modelo 180º e inclui as seguintes etapas:

- a) Os conselheiros fazem autoavaliação e são avaliados pelos seus pares (demais conselheiros) e pelos membros da Diretoria Executiva
- b) Os diretores, além da autoavaliação, também são avaliados pelos seus pares (diretores), pelos conselheiros e pelos seus liderados (gerentes e assistentes de diretoria).



Na avaliação final, são considerados os seguintes pesos: Autoavaliação de conselheiros (sem peso); pares e diretores (50% cada). Autoavaliação de diretores (sem peso). Avaliação dos diretores feita pelos conselheiros (40%); avaliação dos pares (40%); e de gerentes e assistentes (20%).

O processo avaliativo de 2025 foi feito por meio da plataforma ImpulseUp, no período de 12 de janeiro a 23 de março de 2026.

Os resultados servem de base para reconhecimento, desenho de planos de desenvolvimento e o aprimoramento da gestão na Entidade.

Pessoas e cultura organizacional

Percentual do total de empregados, discriminados por gênero e categoria funcional, que receberam avaliação regular de desempenho e de desenvolvimento de carreira durante o período coberto pelo relatório

Avaliações de desempenho por categoria	Gênero	2025
Assistentes da Diretoria	Homens	3
	Mulheres	2
	Total	5
Gerência	Homens	8
	Mulheres	8
	Total	16
Administrativo	Homens	67
	Mulheres	96
	Total	163
Total	Homens	78
	Mulheres	106
	Total geral	184

Plano de Carreira e Remuneração (PCR)

A política de remuneração da Real Grandeza, como um todo, segue diretrizes. Fundamenta-se na segregação de funções e na supervisão direta do mais alto órgão de governança. Conforme o Art. 29, inciso X, do Estatuto Social, compete ao Conselho Deliberativo deliberar sobre o Plano de Carreira e Remuneração (PCR). A condução técnica das políticas e normativos é de responsabilidade da Gerência de Recursos Humanos (GRH), que faz revisões periódicas para assegurar a aderência às estratégias da Entidade.

Para garantir a integridade do processo, todas as propostas de alteração no PCR passam obrigatoriamente por validação técnica das Assessorias de Compliance, Riscos e Processos (ACR) e Jurídica (AJR). Somente após esses filtros técnicos, as propostas seguem para aprovação da Diretoria Executiva e deliberação final do Conselho Deliberativo.

Pessoas e cultura organizacional

A Real Grandeza tem a opção de contar com o suporte de consultoria especializada externa Independente ou realizar a revisão do PCR por meio da Gerência de Recursos Humanos (GRH), optando pela forma que melhor atenda aos interesses da Entidade e de seus participantes, garantindo sempre a isenção, o alinhamento às melhores práticas de mercado e os mesmos ritos de controle.

Indicadores de proporção salarial

GRI 2-4

Proporção da remuneração total anual

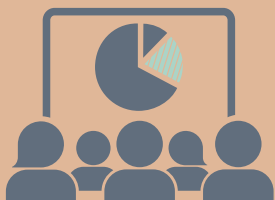
	2022	2023	2024	2025
Maior remuneração anual (R\$)	457.436,52	534.363,72	554.081,80	584.722,40
Remuneração anual média demais empregados (R\$)	117.154,30	135.612,48	136.272,40	136.078,10
Proporção (Ratio)	3,90	3,94	4,07	4,30
Proporção do aumento percentual na remuneração total anual	0,00	1,07	7,58	-38,78



Os dados da série histórica foram recalculados substituindo a média mensal simples pela remuneração total anual. A forma de apresentação foi alterada de percentual para ratio (vezes), conforme o Conteúdo 2-21, visando garantir a comparabilidade do relato.

Capacitação

GRI 404-1, 404-2



Ao longo do período, foram oferecidos cursos voltados ao desenvolvimento profissional e pessoal dos empregados, ampliando o acesso ao conhecimento de forma prática e contínua.

A plataforma LearningFlix permite o acompanhamento das trilhas individuais de aprendizagem e a emissão automática de certificados ao término de cada curso, garantindo o registro formal das competências adquiridas.

Pessoas e cultura organizacional



Cursos disponíveis na plataforma LearningFlix em 2025

Saúde

- Transformação Digital da Saúde

Comercial

- Como solucionar objeções de venda
- Como vender valor
- Afinal, como vender agora?
- Inteligência Comercial
- Negociação e Influência

Todas as áreas

- Praticando Comunicação Não Violenta
- Escrita Assertiva
- Feedback: tudo o que você precisa saber
- Boas práticas para reuniões virtuais
- Gestão das Emoções no Trabalho

- Ansiedade
- Organização e Planejamento
- Foco e Produtividade
- PPT de Impacto
- Excel – do básico ao avançado
- Combatendo o Assédio: como criar um ambiente sadio
- Como criar uma cultura de inovação
- Transformação Digital
- Métodos Ágeis
- Cultura e Times Ágeis
- Liderança Exponencial
- Liderança Remota
- Liderança Engajadora
- Resiliência x Antifragilidade
- Plano de Capacitação Gerencial com foco em comunicação e liderança

Pessoas e cultura organizacional

Média de horas de capacitação por empregado, por gênero

Categoria funcional	2023		2024		2025	
	Total de horas	Média de horas	Total de horas	Média de horas	Total de horas	Média de horas
Homens	826,5	10,6	782	10,9	1317	10
Mulheres	981,0	9,6	1.598,0	15,8	1758	17
Total horas de treinamento	1.807,5	10,0	2.380,0	13,2	3075	13

Média de horas de capacitação por trabalhador, por categoria funcional

Categoria funcional	2023		2024		2025	
	Total de horas	Média de horas	Total de horas	Média de horas	Total de horas	Média de horas
Diretoria	378,00	75,6	316,00	63,2	599	13
Gerência	266,00	16,6	226,00	10,8	1106	25
Chefia/Coordenação	24,00	6,0	24,00	8,0	991	9
Técnica/supervisão	0,00	0,0	0,00	0,0	0	0
Administrativo	1.139,50	7,4	1.814,00	12,2	373	8
Operacional	0,00	0,0	0,00	0,0	0	0
Total	1.807,50	10,0	2.380,00	13,2	3069	57

Média de horas de capacitação por trabalhador, por categoria funcional

Categoria funcional	2023		2024		2025	
	Total de horas	Média de horas	Total de horas	Média de horas	Total de horas	Média de horas
Aprendizes	0	0	0	0	0	0
Estagiários	0	0	0	0	6	6
Trainees	0	0	0	0	0	0
Terceirizados	-	-	-	-	5	2
Total	0,00	0	0,00	0	6	6

Pessoas e cultura organizacional

Diversidade e promoção da equidade de gênero

GRI 401-3, 405-1, 405-2, 406-1



A Real Grandeza foi uma das pioneiras na incorporação de práticas voltadas ao respeito à diversidade e à promoção da equidade de gênero e raça no setor de previdência complementar fechada. Desde 2009, desenvolve o Programa Pró-Equidade na Real, iniciativa que busca disseminar os Princípios do Empoderamento das Mulheres (WEPs) da ONU e apoiar o Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça promovido Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM) do Governo Federal.

Desde 2019, a Entidade integra o 30% *Club – Growth Through Diversity*, uma campanha global liderada por executivos de alto nível que implementam ações concretas para ampliar a representatividade feminina nos conselhos e nos postos de lideranças estratégicas.

Além disso, promove iniciativas para eliminar qualquer forma de discriminação em suas operações e fortalecer a equidade por meio de projetos próprios e parcerias com o Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Pessoas e cultura organizacional

Desde 2011, a Real Grandeza, por meio de sua área de Responsabilidade Socioambiental, é membro do Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC. A Entidade teve um papel de liderança, coordenando o Fórum entre 2017 e 2025. Durante esse período, atuou para alinhar e promover ações conjuntas entre as entidades do setor, focando na consolidação de diretrizes e no fortalecimento dos Comitês de Gênero e Raça.

Essas ações incluíram diversas iniciativas informativas e de conscientização, presenciais e on-line, sobre temas cruciais como o Dia Internacional da Mulher, a Lei Maria da Penha, os 21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra as Mulheres, Consciência Negra, Direitos Humanos e o Combate à AIDS, alcançando públicos variados. O reconhecimento por esses esforços conferiu à Real Grandeza o Selo do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça das edições 2010, 2013, 2015 e 2021.

Além disso, manteve um canal contínuo de comunicação com seus principais públicos — quadro funcional, participantes, assistidos e demais partes interessadas— divulgando conteúdos relevantes por e-mail e redes sociais. Como parte dessa estratégia, a Real Grandeza também envia eletronicamente o Guia do Fornecedor com o Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça a todos os seus fornecedores, um documento que reforça o compromisso institucional com a responsabilidade socioambiental e destaca princípios fundamentais, como equidade de gênero e raça, respeito à diversidade cultural, igualdade de oportunidades e combate a práticas discriminatórias, assédio, corrupção e violação de direitos.

Mantendo-se signatária dos Princípios de Empoderamento das Mulheres – ONU Mulheres, a Real Grandeza avança em suas práticas de inclusão, o que reforça o compromisso da Entidade com a igualdade de oportunidades e a valorização da diversidade, assegurando processos justos e livres de qualquer discriminação.

As iniciativas implementadas pela Entidade, nos mais diferentes aspectos, reafirmam o compromisso com a equidade de gênero e a diversidade, fortalecendo a transparência nos processos de recrutamento e seleção, com foco na inclusão. A incorporação de cláusulas específicas no Acordo Coletivo de Trabalho amplia a visibilidade e a efetividade das ações, assegurando a retenção e o desenvolvimento de mulheres na empresa, especialmente no período pós-licença maternidade. Um avanço significativo neste último acordo foi a ampliação da licença parental, benefício que já foi utilizado por 8 empregados. Além disso, os programas realizados são fundamentais para fomentar um ambiente organizacional mais acolhedor e diverso, promovendo o engajamento de empregados em uma cultura de respeito e igualdade.

Pessoas e cultura organizacional

Percentual de empregados por categoria funcional, por gênero

Categoria funcional	Gênero	2023	2024	2025
Assistentes da Diretoria	Homens	60,0%	60,0%	60,0%
	Mulheres	40,0%	40,0%	40,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%
Gerência	Homens	68,8%	50,0%	46,6%
	Mulheres	31,3%	50,0%	53,3%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%
Chefia/coordenação	Homens	0,0%	0,0%	0,00%
	Mulheres	100,0%	100,0%	0,00%
	Total	100,0%	100,0%	0,00%
Administrativo	Homens	41,3%	40,9%	41,6%
	Mulheres	58,7%	59,1%	58,4%
	Total	100,0%	100,0%	100,00%
Total	Homens	43,3%	41,6%	42,60%
	Mulheres	56,7%	58,4%	57,40%
	Total geral	100,0%	100,0%	100,00%

Percentual de empregados por categoria funcional, por gênero

Categoria funcional	Gênero	2023	2024	2025
Aprendizes	Homens	0,0%	20,0%	60,0%
	Mulheres	100,0%	80,0%	40,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%
Estagiários	Homens	45,5%	30,0%	40,0%
	Mulheres	54,5%	70,0%	60,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%
Total	Homens	38,5%	26,7%	46,67%
	Mulheres	61,5%	73,3%	53,33%
	Total geral	100,0%	100,0%	100,00%

Pessoas e cultura organizacional

Percentual de empregados por categoria funcional, por faixa etária

Categoria funcional	Faixa etária	2023	2024	2025
Assistentes da Diretoria	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,00%
	30 a 50 anos	40,0%	80,0%	80,00%
	Acima de 50 anos	60,0%	20,0%	20,00%
	Total	100,0%	100,0%	100,00%
Gerência	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,00%
	30 a 50 anos	55,0%	56,3%	46,67%
	Acima de 50 anos	45,0%	43,8%	53,33%
	Total	100,0%	100,0%	100,00%
Chefia / coordenação	Abaixo de 30 anos	0,0%	0,0%	0,00%
	30 a 50 anos	50,0%	0,0%	0,00%
	Acima de 50 anos	50,0%	100,0%	0,00%
	Total	100,0%	100,0%	0,00%
Administrativo	Abaixo de 30 anos	12,9%	11,4%	8,05%
	30 a 50 anos	63,5%	63,8%	61,08%
	Acima de 50 anos	23,6%	24,8%	30,87%
	Total	100,0%	100,0%	100,00%
Total	Abaixo de 30 anos	11,1%	9,8%	7,10%
	30 a 50 anos	57,1%	62,4%	60,36%
	Acima de 50 anos	27,2%	27,7%	32,54%
	Total geral	0,0%	100,0%	100,00%

Percentual de empregados por categoria funcional, por faixa etária

Categoria funcional	Faixa etária	2023	2024	2025
Aprendizes	Abaixo de 30 anos	100,00%	100,00%	100,00%
	30 a 50 anos	0,00%	0,00%	0,00%
	Acima de 50 anos	0,00%	0,00%	0,00%
	Total	100,00%	100,00%	100,00%
Estagiários	Abaixo de 30 anos	90,91%	80,00%	90,00%
	30 a 50 anos	9,09%	20,00%	10,00%
	Acima de 50 anos	0,00%	0,00%	0,00%
	Total	100,00%	100,00%	100,00%
Total	Abaixo de 30 anos	92,31%	86,67%	93,33%
	30 a 50 anos	7,69%	13,33%	6,67%
	Acima de 50 anos	0,00%	0,00%	0,00%
	Total geral	100,00%	100,00%	100,00%

Pessoas e cultura organizacional

Percentual de empregados por categoria funcional, por cor e/ou raça

Categoria funcional	Cor ou raça	2024	2025	Categoria funcional	Cor ou raça	2024	2025
Assistentes da Diretoria	Preta	0,0%	0,00%	Estagiário	Preta	20,0%	10,00%
	Parda	60,0%	40,00%		Parda	30,0%	50,00%
	Branca	40,0%	60,00%		Branca	50,0%	40,00%
	Indígena	0,0%	0,00%		Indígena	0,0%	0,00%
	Amarela	0,0%	0,00%		Amarela	0,0%	0,00%
Total		100,0%	100,00%	Total		100,0%	100,00%
Gerência	Preta	6,3%	6,67%	Aprendiz	Preta	20,0%	40,00%
	Parda	6,3%	6,67%		Parda	20,0%	0,00%
	Branca	81,3%	80,00%		Branca	60,0%	60,00%
	Indígena	0,0%	0,00%		Indígena	0,0%	0,00%
	Amarela	6,3%	6,67%		Amarela	0,0%	0,00%
Total		100,0%	100,00%	Total		100,0%	100,00%
Coordenação	Preta	0,0%	0,00%	Total	Preta	10,6%	8,70%
	Parda	0,0%	0,00%		Parda	22,3%	23,91%
	Branca	100,0%	0,00%		Branca	66,5%	66,85%
	Indígena	0,0%	0,00%		Indígena	0,0%	0,00%
	Amarela	0,0%	0,00%		Amarela	0,5%	0,54%
Total		100,0%	0,00%	Total geral		100,0%	100,00%
Administrativo	Preta	10,7%	8,05%				
	Parda	22,8%	24,16%				
	Branca	66,4%	67,79%				
	Indígena	0,0%	0,00%				
	Amarela	0,0%	0,00%				
Total		100,0%	100,00%				

Pessoas e cultura organizacional

Percentual de empregados(as) por categoria funcional, por PcDs

Categoria funcional	PcD	2023	2024	2025
Assistente diretoria	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
Gerência	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
Coordenação	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
Administrativo	Pessoa com deficiência	2,58%	2,68%	2,68%
Estagiário	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
Aprendiz	Pessoa com deficiência	0,00%	0,00%	0,00%
Total	Pessoa com deficiência	2,07%	2,13%	2,17%

Informações dos empregados(as), por gênero e contrato de trabalho

2023			2024			2025		
Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
78	102	180	72	98	170	70	95	165
3	4	17	0	3	3	2	2	4
81	116	197	72	101	173	72	97	169

Informações dos empregados(as), por gênero e tipo de emprego

2023			2024			2025		
Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
0	0	0	0	0	0	0	0	0
81	105	186	72	93	165	72	90	162
0	11	11	0	8	8	0	7	7
81	116	197	72	101	173	72	97	169

Pessoas e cultura organizacional

Informações dos empregados(as), por região e contrato de trabalho

Empregados(as) permanentes	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Norte	0	0	0			0
Nordeste	0	0	0			0
Centro-Oeste	0	2	4	5	2	2
Sul	0	1	1	1		0
Sudeste	165	174	184	174	168	163
Total	165	177	189	180	170	165

Empregados(as) temporários

Norte	0	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0	0
Centro-Oeste	5	0	0	0	0	0
Sul	3	0	0	0	0	0
Sudeste	12	13	14	17	3	4
Total	20	13	14	17	3	4

Total

Norte	0	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0	0
Centro-Oeste	5	2	4	5	2	2
Sul	3	1	1	1	0	0
Sudeste	177	187	198	191	171	167

Total	185	190	203	197	173	169
--------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

Pessoas e cultura organizacional

Critérios de gênero e raça nos processos seletivos

Nos processos seletivos, a Real Grandeza adota critérios de gênero e raça em caso de empate de candidatos, de acordo com a Resolução de Diretoria Executiva 001/1124 de 2016, presente no Módulo Normativo - Transferência, Recrutamento e Seleção de Pessoal

Saúde e segurança do trabalho

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-10

Saúde e bem-estar em outro patamar

Ciente de que a busca por essa excelência operacional não se restringe a aspectos relacionados a desempenho, a Real Grandeza elevou o cuidado com as suas equipes a um novo patamar, por meio de uma abordagem integrada de saúde e prevenção. Essa conduta se traduziu na complementação do tradicional *check-up* anual, com a introdução de um acompanhamento médico personalizado, permitindo que a saúde do empregado seja monitorada de forma contínua. A base dessa evolução foi a implementação de diagnósticos fundamentados nas diretrizes das normas NR-01 e NR-17 do Ministério do Trabalho, abrangendo análises detalhadas de ergonomia e riscos psicossociais. Esse mapeamento identificou fatores críticos, tais como sobrecarga cognitiva e ritmo intenso de trabalho, permitindo intervenções assertivas para prevenir o esgotamento (*burnout*) e reduzir riscos ocupacionais. Um diferencial relevante foi a formalização da conduta esperada de todos do quadro, por meio de uma Circular Geral que estabelece práticas claras, tais como:

- **Respeito à desconexão:** Incentivo ao agendamento de e-mails e restrição de mensagens fora do expediente.
- **Gestão do tempo:** Proteção do horário de almoço e reserva de blocos para foco individual.
- **Comunicação eficiente:** Centralização de contatos no Google Chat para separar a vida pessoal da profissional.

Mais que uma obrigação legal, essas medidas, para a Real Grandeza, representam um desejo genuíno de promover uma cultura do bem-estar. Os resultados da pesquisa de riscos psicos-

Pessoas e cultura organizacional

sociais geraram intervenções práticas imediatas, a fim de tornar o ambiente corporativo mais saudável e produtivo. O curso de Ética e Integridade, de conclusão obrigatória, foi uma delas. É uma diretriz da Entidade fornecer o alicerce comportamental necessário para que o respeito ao tempo e ao espaço dos liderados seja uma prática natural, e não apenas uma regra.

A realização de treinamentos de Combate a Incêndio e Pânico, Primeiros Socorros e Plano de Emergência, aliada à indicação de designado CIPA, demonstra que a Real Grandeza estrutura processos para melhoria do ambiente de trabalho.



A manutenção da saúde física e mental dos empregados é um tema de atenção para a Real Grandeza, por isso a Entidade promove medidas preventivas de bem-estar e cuidado que excedem as obrigações normativas. Dessa forma, promove:

- Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR);
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO);
- Relatório Anual de pendências legais dos exames periódicos;
- Programa anual de vacinação contra gripe;
- Programa de comunicação semanal sobre saúde e segurança;
- *Check-up* para o quadro funcional sem coparticipação, seguido de acompanhamento médico e atendimentos posteriores, sempre que necessário;
- Informes mensais e videoconferências sobre qualidade de vida e cuidados com a saúde;
- Para as equipes da Gerência de Relacionamento com o Participante que atuam em tempo integral no atendimento telefônico, em escala presencial e home office, é realizada audiometria como parte dos exames periódicos;
- Plano de Saúde e odontológico.

Pessoas e cultura organizacional

Programa anual de vacinação contra a gripe

Realizado há 24 anos, o Programa é voltado a vacinar contra a Gripe todo o quadro funcional, bem como diretores, conselheiros, gestores, estagiários, aprendizes e prestadores de serviço interno. Em 2025, foram 90 pessoas vacinadas, sendo 20 aprendizes/estagiários/terceiros; um conselheiro, um diretor e 68 empregados.

Programas de saúde especiais

Realizado anualmente, o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) foi instituído para avaliar possíveis riscos à saúde dos empregados. A ação monitora a saúde de empregados por meio de exames admissionais, demissionais e periódicos, além de identificar possíveis riscos inerentes a cada cargo. Em 2025 não foram reconhecidos riscos ocupacionais.

A Entidade também realiza o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que avalia os riscos ambientais no ambiente de trabalho por meio de visitas técnicas.

Ambos os relatórios são elaborados pela empresa especializada Playcipa, garantindo um controle eficiente e alinhado às melhores práticas de segurança.

Doenças profissionais em empregados

	2023	2024	2025
Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0
Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	1	0	0

Informações para contratados

	2023	2024	2025
Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0
Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	0	0	0

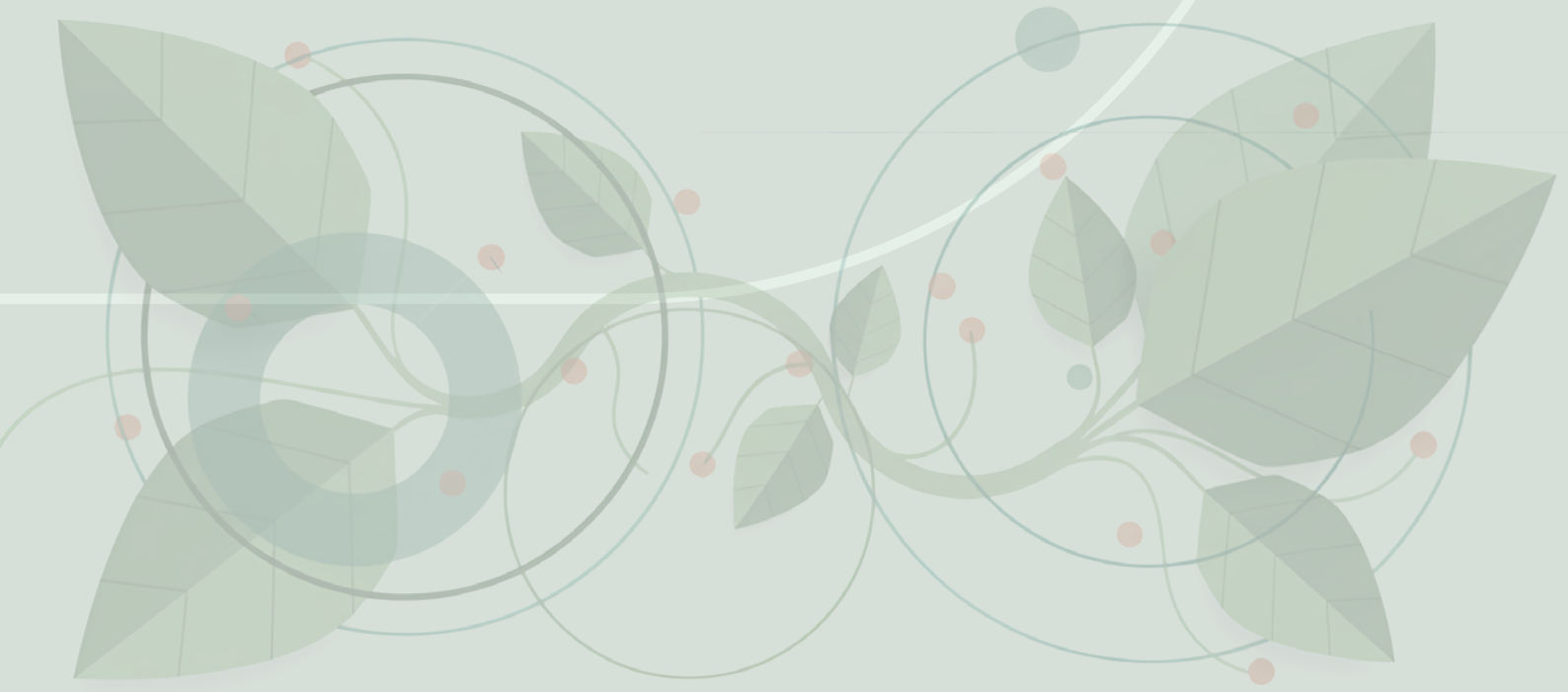
11. Responsabilidade socioambiental

Tema Material: Governança corporativa, integridade e transparência | Gestão socioambiental dos investimentos | Direitos humanos | Desempenho econômico

PROJETOS SOCIAIS E MOBILIZAÇÃO

EVENTOS

PROGRAMA DE CONSCIÊNCIA ECOLÓGICA E SOCIAL



Responsabilidade socioambiental

Agenda de sustentabilidade

A Real Grandeza desempenha um papel fundamental na maturação da agenda de sustentabilidade no setor de previdência complementar fechada. Esse protagonismo reflete-se no histórico de liderança em instâncias estratégicas: a Entidade faz parte do Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC desde a sua formação, em 2011, tendo exercido a sua coordenação a partir de 2017.

Um marco relevante dessa trajetória ocorreu em 2024, com a consolidação do Fórum integrado à estrutura do Comitê Técnico de Sustentabilidade da Abrapp (CTSUS), que a Real Grandeza coordenou entre 2016 e 2025. Em 2025, a Fundação manteve sua participação como membro ativo desse ecossistema, assegurando a continuidade e o fortalecimento das boas práticas desenvolvidas por esse grupo. Dentre os projetos realizados pelo CTSUS durante o período de coordenação da Real Grandeza, pode-se destacar:

Relatório de Sustentabilidade das EFPC: Elaborado pelo CTSUS no período em que a Real Grandeza coordenou o Comitê, o documento foi apresentado no 46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (CBPP). A publicação, produzida com assessoria da consultoria blendOn, consolidou indicadores de 56 associadas que representam 65% do patrimônio do sistema (R\$ 835 bilhões). O relatório serve como bússola para o reconhecimento de riscos e oportunidades ASG, promovendo o alinhamento entre as informações reportadas e as expectativas das partes interessadas.

Seminário “Fiduciário por Princípio”: Com o tema Ética, Governança e Sustentabilidade no Centro da Gestão Previdenciária, o encontro promoveu o fortalecimento do dever fiduciário junto a líderes e conselheiros das EFPC. O evento teve a moderação da Coordenadora de Responsabilidade Socioambiental da Real Grandeza (à época à frente do CT SUS da Abrapp), reforçando o alinhamento institucional às crescentes exigências de compliance e sustentabilidade.

Responsabilidade socioambiental

Além dessas frentes, em 2025 a Real Grandeza impulsionou campanhas de conscientização e impacto social realizadas como parte do Fórum de Equidade e Diversidade das EFPC, em parceria com o Subcomitê de Liderança Feminina. No período, foram idealizados e realizados internamente e pelo Fórum eventos de grande importância:



- **Roda de Conversa:** em 11 de março, a Roda de Conversa “Mulheres e os desafios na vida profissional” reuniu as diretoras Patrícia Queiroz (DI) e Patrícia Melo e Souza (DS), com mediação de Raquel Castelpoggi, para um bate-papo híbrido (presencial e via plataforma Google Meet) sobre liderança, diversidade, inclusão, família e qualificação profissional.
- **21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra as Mulheres:** em 27 de novembro de 2025, o Fórum organizou um webinar com a participação de 16 entidades para refletir sobre violência e desigualdade. Margareth Goldenberg (Mulher 360) abordou a Violência Digital e a naturalização de opressões disfarçadas de opinião, enquanto Raphael Vicente tratou do Racismo Algorítmico e de como estereótipos se materializam em sistemas de tecnologia e processos de seleção.
- **Agosto Lilás:** voltado ao aniversário da Lei Maria da Penha, contou com o webinar “Conhecer para Combater a Violência”. Realizado em agosto de 2025, com apoio da Abrapp, o evento on-line reuniu cerca de 644 pessoas para compartilhar experiências com o objetivo de conscientizar o público e estimular a realização de denúncias.

Responsabilidade socioambiental

Projetos sociais e mobilização

GRI 413-1, 201-1

A Real Grandeza mantém um compromisso histórico com a promoção da cidadania e o desenvolvimento das comunidades no entorno de sua sede, em Botafogo (RJ), desde 2004. Por meio do Programa de Mobilização Social e Promoção da Cidadania, a Entidade estabelece parcerias com instituições como o Centro Social Seara dos Anjos (Comunidade Tabajaras), o Instituto Refazer e a AMICCA. Em 2025, esse trabalho foi fortalecido pela sinergia entre as áreas de Responsabilidade Socioambiental (RSA), Comunicação (ACM), Administração (GAS) e Recursos Humanos (GRH), alcançando os seguintes resultados:

Solidariedade em números:

Doação de mobiliário: Fruto de um projeto estratégico com a GAS para dar destino sustentável a ativos de andares desativados, a Fundação doou 525 móveis para 10 instituições sociais, incluindo CRAS e unidades de reinserção social.

Arrecadação de itens diversos: Em campanhas contínuas, foram destinados 423 itens (roupas, brinquedos, calçados e livros) ao Instituto Refazer e 141 itens ao Centro Social Seara dos Anjos.



Natal solidário: Mantendo a tradição iniciada em 2013, o quadro funcional apadrinhou crianças da Comunidade do Tabajaras, com a doação de kits escolares compostos com mochilas, cadernos brochura, pacotes de folhas A4 e estojos. As crianças receberam os kits da coordenadora do Centro de Apoio Social Seara dos Anjos, Fátima Amorim, que relatou o quanto o material é uma forma de incentivo aos estudos das crianças.

Categoria

Volume total em 2025

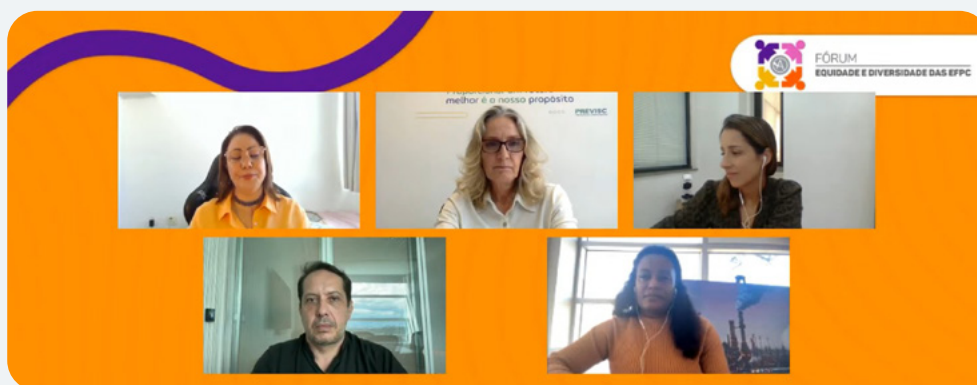
Mobiliário Doado	525 unidades
Itens Diversos (Social)	564 unidades
Medicamentos (Vigentes)	60 unidades
Público em Webinares Sociais	+1.500 participantes (estimado)

Responsabilidade socioambiental

Eventos

GRI 3-3, 2-28, 405-1, 406-1

A união entre RSA e Comunicação permitiu a disseminação de conteúdos de impacto para os públicos da Entidade, com destaque para temas de Saúde e Direitos Humanos:



- **Empoderamento feminino e educação financeira:** Webinar realizado em março, em parceria com a Abrapp, alcançou 929 visualizações, discutindo a autonomia econômica como ferramenta contra a vulnerabilidade.



- **Agosto Lilás:** Evento focado no combate à violência doméstica e na Lei Maria da Penha, com a participação de 647 pessoas.



- **Saúde mental e prevenção:** Ciclo de webinars e encontros presenciais, como o Setembro Amarelo e o Outubro Rosa. Este último, detalhado na seção de Medicina Preventiva (Capítulo 6), uniu RSA e Saúde para disseminar orientações sobre a jornada oncológica e detecção precoce, alcançando os públicos interno e externo por meio de eventos híbridos.

Responsabilidade socioambiental

Programa de Consciência Ecológica e Social

GRI 302-1, 302-4, 303-1, 305-1, 306-2

Ecoeficiência e resultados

A Real Grandeza gerencia seu impacto ambiental com foco rigoroso na eficiência operacional, na economia circular e na mitigação de riscos climáticos. A gestão ambiental da Entidade é pautada pelo uso racional de recursos e pela destinação técnica de resíduos, conforme as diretrizes do Programa de Consciência Ecológica e Social, assegurando que a sustentabilidade seja um valor vivenciado no cotidiano da sede.

Gincana de reciclagem: Engajamento e cultura do desperdício zero



O destaque em educação ambiental e engajamento prático foi a Gincana de Reciclagem, realizada na sede da Entidade. Fruto de uma sinergia entre as áreas de Responsabilidade Socioambiental (RSA), Gerência de Administração e Serviços (GAS) e Gerência de Recursos Humanos (GRH), a iniciativa foi muito além da coleta seletiva convencional, premiando as equipes mais engajadas e disseminando a cultura do “desperdício zero” em todo o quadro funcional. A premiação dos vencedores da gincana contou com uma palestra sobre a importância do Programa, reforçando a ideia de que pequenas ações fazem a diferença na preservação do meio ambiente. O gincana incentiva os empregados a atuar como agentes ativos da logística reversa da Entidade.

Responsabilidade socioambiental

Parceria com a Rio Eco Pets

Iniciada em 2020, a parceria com a Rio Eco Pets une a preservação ambiental à causa animal. O engajamento do público interno garantiu que tampinhas plásticas e lacres, que antes seriam descartados como lixo comum, retornassem ao ciclo produtivo, gerando recursos para o tratamento de animais resgatados e castrações.

Os resultados quantitativos da Gincana e das ações contínuas de descarte em 2025 demonstram o compromisso da Entidade com a economia circular



56,8 kg de tampinhas plásticas coletadas e destinadas à reciclagem, e posteriormente convertidas em recursos para a causa animal pela Rio Eco Pets.



20,7 kg de lacres de alumínio arrecadados, reforçando a cadeia de reciclagem de metais.



7.818,9 Kg de papéis destinados à reciclagem, evitando o descarte em aterros e reduzindo o consumo de recursos naturais.



167 kg de resíduos eletrônicos (E-lixo) tiveram destinação técnica e segura e retirados pela ONG Futura Soluções Ambientais para o correto reaproveitamento de peças. Ação conta com o apoio d Gerência de Administração e Serviços (GAS)



5,7 kg de pilhas receberam destinação correta, cumprindo as normas de descarte de resíduos perigosos.



60 caixas e cartelas de medicamentos vencidos, tiveram descarte correto em pontos especializados em Drogarias, assegurando que resíduos químicos não contaminem o meio ambiente.

Responsabilidade socioambiental

Desempenho Ambiental: uso e consumo

O monitoramento sistemático do consumo de recursos permite avaliar a eficácia das iniciativas de ecoeficiência. Em 2025, a Real Grandeza registrou uma redução de 5,6% no consumo de energia elétrica em relação ao ano anterior.

Uso e Consumo no Edifício Sede

	Unidade	2021	2022	2023	2024	2025
Energia Elétrica	kWh	389.500	421.960	480.804	357.550	337.480
Água	m ³	1.565	1.798	1.806	1.388	1.485
Papel A4	resmas	249	121	200	150	200
Copos Descartáveis	un.	45.000	33.000	130.000	97.500	46.000

12. Relacionamento com as partes interessadas

Temas Materiais: Governança Corporativa, integridade e transparência | Gestão de riscos e dever fiduciário | Relacionamento e satisfação dos participantes e beneficiários

EXPERIÊNCIA DE PARTICIPANTES, ASSISTIDOS E BENEFICIÁRIOS

JORNADA DO PARTICIPANTE: FOCO EM RESULTADO E HUMANIZAÇÃO

MARKETING E COMERCIAL

COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES E DIREITOS HUMANOS

RELACIONAMENTO COM AS PATROCINADORAS



Relacionamento com as partes interessadas

Experiência de participantes, assistidos e beneficiários

GRI 2-16, 2-25, 2-26



Acolhimento e escuta ativa

Para a Real Grandeza, o relacionamento com participantes, assistidos(as) e beneficiários é tão relevante que, na estrutura organizacional é tratado de maneira estratégica e com exclusividade por uma diretoria estatutária, a Diretoria de Ouvidoria, à qual estão vinculadas a Central de Relacionamento com o Participante, a Ouvidoria e o Encarregado de Proteção de Dados (ou *Data Protection Officer* – DPO).

Essas equipes estabelecem o diálogo com as partes interessadas de maneira participativa, pautada na aproximação institucional e na transparência, estreitando os laços entre as instâncias de governança da Entidade para tratar de temas diversos, incluindo os mais críticos. Esse contato direto reduz distâncias e transforma as áreas de Relacionamento com o Participante e a Ouvidoria em canais de escuta ativa e resolutividade. Nesse sentido, um dos pontos altos de 2025 foi a consolidação do projeto Ouvidoria e Atendimento Itinerantes, que percorreu diversas áreas regionais de atuação das patrocinadoras – Angra dos Reis (RJ) Fronteira (MG) Itumbiara (GO) Mogi das Cruzes (SP), Passos (MG) e São José da Barra (MG) – garantindo um suporte humanizado das equipes técnicas. A presença do Diretor-Presidente e do Diretor de Ouvidoria nessas rodadas fortaleceu a confiança na Real Grandeza, enquanto a resolutividade alcançada resultou em um

Ouvidoria e Atendimento Itinerantes aproximam FRG de participantes em Minas e Goiás

Relacionamento com as partes interessadas

índice de satisfação de 88,6%. A capacidade de adaptação logística e a parceria com entidades locais foram fundamentais para atender às expectativas do público.

O equilíbrio entre a precisão técnica verificada nos atendimentos e o acolhimento é o resultado direto do empenho e da alta capacitação das equipes de atendimento. Esses profissionais atuam como a “voz e o coração” da Real Grandeza diante dos participantes. A equipe da linha de frente não apenas domina os processos, mas têm a sensibilidade necessária para traduzir temas complexos de saúde e previdência em cuidado real.

Esse protagonismo é potencializado pelo apoio técnico das áreas de Cadastro, Comunicação e Saúde, criando uma rede de suporte que blinda o atendimento de falhas e inconsistências. Esta fórmula — que une talentos de alto nível a uma gestão que apoia e confia — reflete-se diretamente na ponta: a Real Grandeza atingiu a expressiva marca de 95% de satisfação nas avaliações de atendimento.

As equipes de atendimento desempenham também um papel fundamental no fortalecimento e na unificação do discurso institucional, com o apoio estratégico da Assessoria de Comunicação (ACM). O principal desafio é tratar temas sensíveis, como o reequilíbrio financeiro dos planos de saúde, por exemplo, transmitindo segurança e transparência e evitando ruídos de comunicação, que geram incerteza e comprometem a tranquilidade de todos. Para isso, é preciso buscar a coerência do discurso institucional, por meio da colaboração direta entre áreas envolvidas como Atendimento, Ouvidoria e Comunicação, de modo que o participante não receba informações divergentes nos canais oficiais e o atendimento presencial. Para tanto, no exemplo citado, foram elaborados manuais de perguntas e respostas. Esses materiais traduziram termos técnicos para uma narrativa de sustentabilidade, cuidado, reforçando que o reequilíbrio dos planos, com reajuste de mensalidades, era uma medida necessária para a preservação dos Planos de Saúde administrados pela entidade a longo prazo.

A Ouvidoria, por sua vez, atua como mediadora no relacionamento entre as partes interessadas e a Fundação, sendo uma via alternativa para a busca de soluções nos casos em que as respostas de outras instâncias a queixas, reclamações, revisões ou pedidos de informação não tenham sido satisfatórias. O processamento sistemático de solicitações, elogios e sugestões via canais diversos gera relatórios estatísticos mensais que subsidiam a tomada de decisões estratégicas. Esse fluxo de dados permite que a Ouvidoria atue como uma unidade de segunda instância, focada na solução definitiva de conflitos e no aprimoramento de processos internos.

A Ouvidoria exerce, na prática, a representação dos interesses e dos direitos dos participantes, assistidos e beneficiários dos planos de saúde administrados junto a instâncias de Governança da entidade. Como é uma instância recursal, toda solicitação deve ser feita e analisada primeiramente pela Gerência de Relacionamento com o Participante, salvo em casos de denúncias.

Relacionamento com as partes interessadas

Jornada do participante: foco em resultados e humanização

GRI 3-3, 2-24, 413-1

A conversão de indicadores em *insights* operacionais vem transformando a atuação da Ouvidoria e da GRP, permitindo a transição de um modelo reativo para uma postura preditiva e focada na jornada do participante. Com a entrada em vigor da RN 623 da ANS, a utilização desses indicadores tornou-se ainda mais estratégica, focando na resolutividade e no cumprimento espontâneo da legislação para reduzir o Índice Geral de Reclamações (IGR). Ao monitorar esses dados, a Entidade busca manter-se em uma Meta de Excelência, o que possibilita sanções positivas, como descontos em multas administrativas. Além disso, a análise das demandas identificadas na iniciativa do Ouvidoria e Atendimento Itinerantes subsidia a revisão de fluxos internos, permitindo que a Fundação identifique e corrija preventivamente eventuais falhas de processo antes que elas se tornem reclamações formais.

A grande expectativa para 2026 é a consolidação de um sistema de Gestão do Atendimento Unificado, uma iniciativa que transformará a experiência dos participantes, assistidos e beneficiários de planos de saúde. Esta ferramenta permitirá uma visão 360°, integrando, em um único ecossistema, as informações de Previdência e Saúde. A solução promoverá a sinergia total entre as áreas de Marketing, Comercial, Comunicação Institucional, Atendimento e Ouvidoria, que passarão a atuar de forma colaborativa em uma única plataforma. Com isso, a Real Grandeza poderá

acompanhar a jornada do participante de ponta a ponta, garantindo uma comunicação personalizada, resolutiva e muito mais ágil. No entanto, essa jornada digital caminhará lado a lado com o atendimento humanizado, respeitando a geração de participantes que demanda atenção especial no uso de tecnologias. Por isso, a implementação de soluções via WhatsApp — ferramenta amplamente utilizada pelas pessoas idosas — busca adequar a inovação à realidade desse público, garantindo que a tecnologia sirva para acolher, e não para afastar.

Essa abordagem garantirá que a Real Grandeza seja moderna na infraestrutura, mas permaneça acolhedora na essência, tratando cada participante com a dignidade e a atenção que sua trajetória merece.

É importante destacar que o desafio de elevar o padrão de atendimento da Real Grandeza é um compromisso contínuo, focado na melhoria constante da experiência dos participantes. Nesse sentido, a implementação de novas soluções tecnológicas representará um passo estratégico para modernizar a comunicação. Tais ferramentas permitirão agilizar o contato via WhatsApp e personalizar a jornada do usuário através de inteligência artificial.

Além do avanço digital, a continuidade do Projeto Ouvidoria e Atendimento Itinerantes é prioridade para 2026.

Relacionamento com as partes interessadas

Atendimento por canal

Unidade/canal	2022	2023	2024	2025
SMS	46757	67.034	143.633	102.000
Postos Avançados		0	0	0
Email	116.280	108.933	137.241	88.390
Presencial	3098	4.593	5.202	4.962
Correspondência		0	0	0
Telefone	47589	49.027	42.953	49.364

Indicadores de atendimento - ouvidoria

Unidade/canal	2022	2023	2024	2025
Manifestações tratadas	1192	971	963	947

Por canal

Email	87,25%	81,67%	83,18%	84,48%
Presencial	0,92%	3,71%	4,67%	3,06%
Telefone	11,07%	13,28%	11,63%	11,51%
Carta	0,08%	0,00%	0,10%	0,00%
Outros *	0,68%	1,34%	0,42%	0,95%

Por assunto

Saúde	95,39%	93,61%	94,91%	92,93%
Empréstimo	1,76%	1,54%	0,93%	0,63%
Previdência	2,18%	4,53%	3,53%	5,49%
Outros	0,67%	0,32%	0,62%	0,95%

TMRO (tempo médio de resposta da Ouvidoria)

Saúde	6 dias úteis	6 dias úteis	6 dias úteis	6 dias úteis
Outros assuntos	9 dias corridos	9 dias corridos	12 dias corridos	12 dias corridos

Relacionamento com as partes interessadas

Marketing e Comercial

GRI 3-3, 2-24, 203-2

No âmbito do Marketing, o foco, no período, foi a conscientização acerca da modalidade de Autogestão em Saúde, destacando as suas principais vantagens em relação às operadoras de modelo aberto, especialmente o fato de não ter fins lucrativos, sendo todo o resultado reinvestido em prol dos beneficiários. Essa é uma abordagem contínua, que visa a consolidar esse conhecimento e reforçar aspectos referentes à segurança dos planos oferecidos pela Real Grandeza, tendo como estratégia apresentar soluções integradas de proteção familiar.

No segmento da Previdência, a equipe se concentrou em dar destaque aos resultados positivos na gestão dos investimentos, sublinhando a solidez e segurança de investir na Fundação.

As campanhas para o lançamento do Plames Ideal, posicionado como um plano de porta entrada com Rede Hospitalar Premium e foco em retenção ativa, a ampliação do programa Linha de Cuidado e a Inauguração do Centro de Convivência Vida e Movimento foram os destaques da atuação do Marketing no período.

Em 2025, a Real Grandeza consolidou sua presença digital ao priorizar a conexão entre as pessoas. Indo muito além da simples prestação de serviços, a estratégia buscou cultivar o sentimento de pertencimento, utilizando os canais digitais para humanizar a marca e fortalecer a confiança, apoiada por um conjunto de ferramentas comerciais com *landing pages* e campanhas segmentadas.

O primeiro passo dessa estratégia do Marketing foi dar “voz e rosto” a quem faz a Real Grandeza acontecer. A Entidade deu protagonismo a empregados, transformando especialistas em criadores de conteúdo. Por meio de vídeos com linguagem acessível, temas complexos a respeito de Previdência e Saúde foram traduzidos em “pílulas de conhecimento”, reforçando o posicionamento da Fundação como uma parceira consultiva no cotidiano. Complementarmente, a atuação comercial foi reforçada com plantões presenciais permanentes e visitas itinerantes para estreitar o relacionamento

Ao compartilhar histórias humanizadas de quem utiliza os serviços, por meio de depoimentos de participantes e beneficiários, a Real Grandeza procura criar um ecossistema de acolhimento, onde a satisfação de um colega gera identificação imediata e reforça laços de confiança. Para que toda essa estratégia fizesse sentido no ambiente digital, a Real Grandeza refinou seu “tom de voz”, utilizando uma linguagem casual e empática, que reflete a essência das redes sociais, tornando a marca mais próxima, acessível e, acima de tudo, humana.

Relacionamento com as partes interessadas

No período, uma iniciativa relevante foi a elaboração do Módulo Normativo do Processo Gerir Marketing, cujo objetivo é padronizar e otimizar os processos de gestão de marketing na Real Grandeza, garantindo eficiência, alinhamento estratégico e conformidade com as diretrizes institucionais. Ele orienta a criação, aprovação e execução das ações de marketing, assegurando que todas as iniciativas estejam alinhadas à identidade e aos valores da instituição. O manual estabelece critérios e responsabilidades para cada etapa, promovendo transparência e previsibilidade. Ao definir processos claros, o normativo assegura que as ações sejam realizadas de forma estruturada e eficiente, com impacto mensurável nos resultados organizacionais.

Para 2026, o Marketing da Real Grandeza passará por uma transição estrutural, deixando a função de suporte para atuar efetivamente na ampliação da base de participantes e beneficiários de saúde. O objetivo central é impulsionar as vendas e gerar demanda qualificada, incluindo a prospecção de clientes empresariais do setor de energia.

Para atrair o público externo, serão implementadas estratégias digitais com uso de tráfego pago nas redes, a fim de captar leads (potenciais clientes) qualificados para a equipe comercial trabalhar. A produção de conteúdos terá por base estender o alcance das iniciativas de Marketing, contando também com projetos de inovações no portfólio. Nesse escopo, haverá mais destaque para os diferenciais da entidade, como os programas especiais e o Clube de Benefícios, além da utilização de depoimentos de usuários. A Real Grandeza está comprometida em aprimorar a percepção de seus públicos de interesse sobre seus produtos e serviços, destacando as características positivas da marca e promovendo iniciativas capazes de gerar valor para participantes, assistidos(as) e beneficiários. Para isso, a Entidade utiliza canais, ferramentas e técnicas de acordo com cada público, garantindo que todas as informações sejam transmitidas da melhor forma.

O suporte para a estratégia do Marketing será o sistema multicanal da Salesforce. Através do *Marketing Cloud* e do *Sales Cloud*, que permitirão automatizar campanhas segmentadas e gerir o funil de vendas de forma integrada. A estratégia multicanal será reforçada pelo uso de WhatsApp verificado e chatbots com inteligência artificial, otimizando o atendimento inicial e o histórico de interações. Todo esse planejamento será consolidado por um calendário que integrará, mensalmente, temas de saúde, bem-estar, previdência e educação financeira.

Relacionamento com as partes interessadas

Comunicação Institucional

GRI 3-3, 2-24, 413-1

Tempo de falar e ouvir mais

O período foi marcado pela intensificação das ações de comunicação com participantes, assistidos e beneficiários, especialmente por causa das mudanças decorrentes do Projeto de Otimização da Previdência das empresas Áxia Energia.

Como patrocinadora principal da Real Grandeza, a Axia solicitou, no âmbito desse projeto, que a Entidade promovesse a segregação total das operações de Saúde e Previdência e a cisão do Plano BD, copatrocinado pela Eletronuclear, que permaneceu estatal.

Além disso, a patrocinadora criou uma nova entidade de previdência, a Eletrobrasprev, com a intenção de centralizar a gestão de todos os planos previdenciários sob patrocínio das empresas do Grupo.

As mudanças solicitadas pela patrocinadora, ainda em estudo na Real Grandeza, geraram muitas dúvidas, razão pela qual o foco da comunicação foi levar todas as informações oficiais a respeito do projeto, à medida que ele foi avançando. Há um banner fixo no site da Entidade que traz informações acerca do processo de cisão do Plano BD.

O lançamento do Plames Ideal, plano de saúde baseado no modelo de Porta de Entrada, também mobilizou a equipe, dado que esse

modelo baseia-se num conceito de atendimento à saúde relativamente novo e inédito no segmento das operadoras de Autogestão. Em sintonia com o Marketing, houve um forte trabalho de comunicação junto aos beneficiários para esclarecer o funcionamento do novo plano. O objetivo de promover a adesão de mais de 400 beneficiários no primeiro ano de operação do produto foi alcançado.

Também houve um incremento na audiência do LinkedIn, com ações direcionadas para ampliar o alcance e o reconhecimento da marca. Essa estratégia reforçou atributos positivos da atuação da Real Grandeza e apoiou a iniciativa da Gerência de Recursos Humanos voltada ao engajamento de empregados. A Assessoria de Comunicação (ACM) desenvolveu uma série de campanhas institucionais em apoio às áreas de negócios, com foco nos segmentos de Previdência e Saúde.

A Real Grandeza tem buscado adotar práticas de comunicação integrada, de modo a fortalecer o seu posicionamento corporativo e sua imagem de marca. Mesmo estando sob a gestão de diretorias diferentes, a ACM e o Marketing, vinculado à Diretoria de Seguridade, buscam um alinhamento de suas ações, promovem iniciativas conjuntas e vêm atuando de maneira integrada e complementar.

Relacionamento com as partes interessadas

Público interno

Em 2025, a Real Grandeza deu continuidade ao processo de reestruturação organizacional, iniciado em 2024. A necessidade de garantir a sustentabilidade dos negócios de Previdência e Saúde em operações independentes exigiu o desenvolvimento de um projeto de revisão de ambas as estruturas, ainda em curso. Esse processo todo tem causado algum impacto no clima organizacional, atestado pelos resultados da pesquisa de engajamento da Abrapp e do levantamento realizado pela Playcipa. A ACM tem atuado fortemente com a Gerência de Recursos Humanos, dando suporte a um plano de ação que visa ao atendimento das demandas identificadas.

Merecem destaque, ainda, o aprimoramento de canais, com a modernização da Intranet, e a comunicação ágil e transparente acerca de projetos estratégicos, tais como o da operacionalização da Real Grandeza Saúde, a implantação do ERP da Previdência, a reestruturação organizacional e a terceirização de processos.

Por fim, a ACM – junto a outras equipes da Real Grandeza - participou ativamente do grupo de trabalho interno que promoveu a segregação das massas do Plano CD, conduzido pela Diretoria de Investimentos, um tema complexo que exigiu um trabalho grande de esclarecimento aos participantes e assistidos do plano.

Comunicação e atendimento

Embora o serviço de atendimento ao participante esteja sob responsabilidade direta da Gerência de Relacionamento com o Participante (GRP) e da Ouvidoria, como instância recursal, a ACM atua em estreita colaboração com as duas áreas, sempre que demandada ou nas situações em que identifica, por qualquer meio – manifestações de entidades representativas de participantes e assistidos, postagens nas redes sociais ou na imprensa – a existência de questões críticas, ou não, relacionadas à atuação da Real Grandeza ou de suas patrocinadoras. O mesmo ocorre no sentido con-

trário, quando a GRP e a Ouvidoria verificam qualquer movimentação diferente na Central de Relacionamento.

Essa colaboração se dá de várias formas, quase sempre em mão-dupla: de um lado, a ACM define mensagens-chave para tratar de assuntos que atingem a um grande número de partes interessadas e apoia a formatação de respostas para as questões que chegam por meio da GRP ou da Ouvidoria. Com frequência, essas iniciativas incluem a publicação simultânea de matérias nos ca-

Relacionamento com as partes interessadas

nais oficiais de comunicação da Entidade, o que inclui, em determinados casos, até mesmo a realização de webinars específicos.

Essas ações ocorrem em várias circunstâncias, sejam elas relacionadas a produto, serviços, investimentos ou até mesmo para o esclarecimento de informações equivocadas, que por vezes, circulam pelas redes sociais, trazendo intranquilidade para os públicos de relacionamento da Fundação.. Ou seja: não importando de onde venha a manifestação, tanto a GRP e a Ouvidoria, quanto a ACM estão sempre agindo

de forma integrada para dar transparência, informação clara e consistente, conforto, acolhimento e atenção aos participantes.

Por fim, a Comunicação Institucional tem o papel de informar e comunicar aquilo que deve ser “comum” a todos, ou seja, o que interessa ao conjunto de participantes, assistidos e beneficiários de planos de saúde, patrocinadoras e demais partes interessadas, aí incluídos o Poder Público, os órgãos fiscalizadores, a imprensa, as entidades representativas e demais stakeholders da Entidade.

Integração com a Responsabilidade Socioambiental

Merece destaque no período a incorporação da coordenação de Responsabilidade Socioambiental à Assessoria de Comunicação. São áreas sinérgicas, que convergem em todos os sentidos e contribuem para fortalecer a governança e a identidade de marca da Real Grandeza. Houve um alinhamento imediato, especialmente no que diz respeito ao Relatório anual de Informações e Sustentabilidade. A mudança trouxe mais eficiência, com a simplificação de atividades e a redução de algumas etapas do processo, pela primeira vez desenvolvido internamente, sem o apoio de consultoria externa.

Comunicação inclusiva

A Real Grandeza adota diretrizes de linguagem e uso de imagens não discriminatórias. Tanto na comunicação institucional quanto na publicidade. A Entidade e suas agências parceiras utilizam bancos de imagens que priorizam a perspectiva de gênero, a diversidade de raças e de faixas etárias, evitando estereótipos, reafirmando publicamente o compromisso com os Princípios de Equidade e Diversidade.

Relacionamento com as partes interessadas

Estrutura e Política de Comunicação

A Comunicação Institucional é uma ferramenta estratégica de gestão, cujo eixo de atuação é a transparência e a prestação de contas para todas as partes interessadas, ou seja, aqueles que mantêm qualquer tipo de relacionamento com a Real Grandeza

Na Entidade, a Comunicação Institucional tem como foco principal os participantes, assistidos e beneficiários dos planos de saúde administrados. Por essa razão, a transparência, para a Entidade, mais que uma obrigação legal, é um princípio que rege o seu relacionamento com as partes interessadas, compromisso que cumpre com rigor, levando ati-

vamente informações para seus públicos por meio de diversos canais.

A Real Grandeza dispõe de estrutura funcional voltada especificamente para este fim, a Assessoria de Comunicação (ACM), estrategicamente subordinada à Diretoria da Presidência e integrada por profissionais especializados, com as atribuições definidas no Manual de Organização da Entidade. Com o objetivo de disciplinar o relacionamento com as partes interessadas, a Real Grandeza conta com uma Política de Comunicação Institucional, que define critérios para a comunicação interna (dirigida aos empregados) e externa.

Essa Política, aprovada pelo Conselho Deliberativo, e atualmente em processo de atualização, registra que a Comunicação da Real Grandeza é pautada pelos seguintes valores:

Ética

Transparência

Agilidade e
Clareza

A Entidade dispõe também de um Manual de Redação, disponível na Realnet (Intranet), e também em fase de atualização, que busca orientar, não só os profissionais da ACM, mas todo o quadro funcional, acerca da linguagem adequada a ser utilizada, ou seja, clara e objetiva, de modo que a Comunicação seja assertiva e cumpra o seu propósito.

Alinhada ao plano estratégico e às diretrizes da Governança da Real Grandeza, a ACM divulga todas as informações relacionadas e de interesse dos seus públicos: atos de gestão, serviços, investimentos, produtos, etc., o que o faz sistematicamente, por meio de mensagens e veículos específicos, com periodicidades diferentes.

Relacionamento com as partes interessadas

Canais oficiais e informativos

O portal da Entidade – assim como a Realnet (Intranet) – é atualizado diariamente com notícias e outros conteúdos de interesse (que vão desde atas dos colegiados e relatórios de movimentação de investimentos, a uma infinidade de outros documentos legais ou de caráter informativo). Principal canal de comunicação da Real Grandeza, tem mais de 500 seções, incluindo assuntos de Previdência (www.frg.com.br) e de Saúde, que também conta com um site próprio (www.realgrandezasaude.com.br), ambos totalmente administrados pela ACM.

Semanalmente, a ACM reúne as principais notícias do período e envia por e-mail o “Informe Digital” para todos da Real Grandeza e para participantes, assistidos e beneficiários (foram 60 envios, no período). Outro informativo digital, o “Você precisa Saber”, também é encaminhado para os empregados, com o propósito de manter o alinhamento e o engajamento internos (ao todo, foram 39).



Jornal da Real Grandeza

De periodicidade bimestral, o Jornal da Real Grandeza traz informações de interesse dos seus públicos, tais como educação financeira e previdenciária, investimentos, saúde, serviços, produtos, responsabilidade socioambiental e outras informações relacionadas à governança e à atuação da Real Grandeza. Foram seis edições no ano. [Clique aqui](#)



Gestão dos Investimentos

Semestralmente, a ACM publica o Boletim de Gestão dos Investimentos, produzido pela Diretoria de Investimentos e editado pela equipe da ACM. [Clique aqui](#)



Conexão Saúde

Trimestralmente, em parceria com a Gerência de Benefícios de Saúde, é veiculado o boletim Conexão Saúde, com pauta sugerida pela área de saúde, apuração, diagramação e distribuição feitas pela ACM. [Clique aqui](#)

Relacionamento com as partes interessadas

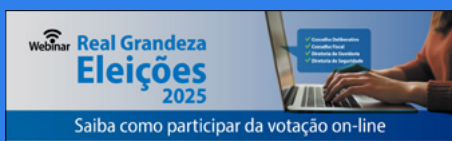
A Real Grandeza faz com bastante frequência webinars para participantes, assistidos e beneficiários por meio da plataforma Zoom. Alguns deles têm periodicidade definida: no primeiro semestre, geralmente no início de cada ano, e no fim do segundo semestre, há a apresentação dos resultados dos investimentos. Seguem alguns exemplos:



• Vídeo Webinar Investimentos

Resultados de 2025 e Perspectivas para 2026

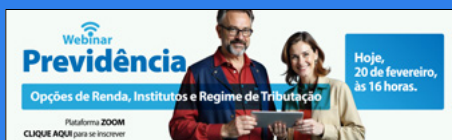
[Clique aqui](#)



• Vídeo Webinar Eleição 2025

Saiba como votar online

[Clique aqui](#)



• Vídeo webinar Previdência

Opções de Renda, Institutos e Regime de Tributação

[Clique aqui](#)

A Real Grandeza está presente e tem perfil ativo nas principais redes sociais: duas contas no Instagram (Previdência e Saúde), Facebook, LinkedIn, X e Youtube (com um estoque, ao fim de 2025, de 442 vídeos de caráter educativo/informativo de interesse dos participantes, assistidos e beneficiários, produzidos pela ACM com a colaboração de diversas áreas da empresa). A área de Marketing também atua de maneira integrada com a Comunicação Institucional nas redes sociais Instagram e Facebook.

E a Entidade acaba de dar um passo muito importante para modernização de seus sistemas, com a contratação do sistema Salesforce, que garantirá à GRP, ao Marketing, à ACM e ao Comercial ter uma visão 360º dos participantes em toda a sua jornada. O sistema permite a integração das bases de dados cadastrais e oferece ferramentas para atendimento, envio de mensagens por Whatsapp, email, telefone, enfim, por qualquer meio (multicanal), de maneira integrada. Atualmente, cada uma dessas áreas utiliza sistemas distintos e sem integração. A expectativa é de que o sistema esteja implementado no segundo semestre de 2026.

Relacionamento com as partes interessadas

Nossos canais oficiais



LINKEDIN

<https://www.linkedin.com/company/real-grandeza/>

11.969 seguidores

1.852 novos seguidores no ano

368.535 impressões

4.934 reações

242 comentários

77 compartilhamentos

79 postagens, com engajamento médio de 14,1%, sem posts patrocinados, por publicação.



YOUTUBE

<https://www.youtube.com/@frgoficial>

425 é o total de vídeos no canal

39 novos vídeos no ano

9.934 visualizações

1,3 mil horas de tempo de exibição (Isso inclui vídeos públicos, privados, não listados e excluídos).

2.533 inscritos no canal

220 novos Inscritos no ano

Relacionamento com as partes interessadas

Nossos canais oficiais

FACEBOOK *

<https://www.facebook.com/frg.realgrandeza/>

4.152 seguidores

INSTAGRAM PREVIDÊNCIA*

<https://www.instagram.com/realgrandeza.prev/>

4.749 seguidores

INSTAGRAM SAÚDE*

<https://www.instagram.com/realgrandeza.saude/>

2.689 seguidores

E-MAIL

1.696.350 enviados **470.447** (27,73%) abertos **322** disparos (sendo 20 deles para prestadores de saúde)

*Perfis administrados pelo Marketing

PORTAL FRG

www.frg.com.br

294 matérias publicadas

741.145 visualizações (total)

PORTAL SAÚDE

www.realgrandezasaude.com.br

230 matérias publicadas

209.215 visualizações (total)

REALNET (intranet)

185 matérias publicadas

Relacionamento com as partes interessadas

Webinares em 2025

Janeiro

16/01 - Interno: Ciclo de Avaliação de Desempenho

Fevereiro

13/02 - Externo: Cenário dos Investimentos: resultados de 2024 e perspectivas para 2025 | 460 participantes

20/02 - Externo: Previdência: Opções de Renda, Institutos e Regime de Tributação | 428 participantes

Março

13/03 - Externo: Webinar sobre a influência do empoderamento feminino no avanço da educação financeira e previdenciária no Brasil | 927 visualizações

26/03 - Externo: Webinar Decida o seu futuro com segurança | 269 participantes

Abril

02/04 - Interno: Apresentação do novo Diretor-Presidente da Real Grandeza | 37 participantes

Maio

05/05 - Externo: Cuidado especializado com a pele | 43 participantes

06/05 - Externo: Carteirinhas digitais FRG Saúde: Tudo o que você precisa saber! | 122 participantes

15/05 - Externo: Planos de Saúde: o que vem por aí | 148 participantes

19/05 - Externo: Webinar esclareceu dúvidas sobre revisão do Programa Acolher | 231 participantes

22/05 - Externo: Atenção empregados da Eletrobras (Furnas): Informações importantes sobre o plano Electra Empresarial e o Electra Odonto Plus | 184 participantes

28/05 - Externo: PLANO BD | Webinar esclarece dúvidas sobre reservas matemáticas | 513 participantes

30/05 - Externo: Webinar de lançamento do Plames Ideal | 484 participantes

Junho

03/06 - Externo: Reequilíbrio das mensalidades do plano de saúde em 2025 | 569 participantes

Relacionamento com as partes interessadas

Webinares em 2025

Julho

07/07 - Externo: Resultados dos Investimentos da Real Grandeza | 267 participantes

10/07 - Interno: Gincana dos recicláveis: evento de premiação | 11 participantes

15/07 - Interno: Pesquisa de Engajamento: resultados de 2024 e expectativas para 2025 | 105 participantes

22/07 - Interno: Introdução aos princípios ASG: A importância para a governança e a gestão de riscos de uma EFPC (empregados) | 73 participantes

22/07 - Interno: Introdução aos princípios ASG: A importância para a governança e a gestão de riscos de uma EFPC (gestores) | 27 participantes

Agosto

19/08 - Interno: Real Grandeza: 20 anos como referência em Responsabilidade Socioambiental e ASG | 63 participantes

26/08 - Interno: Saúde e Previdência em Transformação | 31 participantes

29/08 - Agosto Lilás: Conhecer para Combater a Violência | 645 participantes

Setembro

04/09 - Interno: Combate a Incêndio e Pânico, Primeiros Socorros e Plano de Emergência | 209 participantes

05/09 - Interno: Saúde e Bem-Estar na Real Grandeza | 92 participantes

09/09 - Interno: Saúde mental e bem-estar | 75 participantes

Outubro

16/10 - Interno: Construindo uma cultura de bem-estar (empregados) | 68 participantes

17/10 - Interno: Construindo uma cultura de bem-estar (gestores) | 13 participantes

Novembro

18/11 - Externo: Webinar apresentou sistema de votação do processo eleitoral da Real Grandeza | 248 participantes

Dezembro

09/12 - Evento presencial e transmissão simultânea: Evento de Confraternização | 35 participantes

Relacionamento com as partes interessadas

Educação Financeira e Previdenciária

GRI 3-3

O programa de educação financeira e previdenciária da Real Grandeza é o “De Olho no Futuro”. Aprovado pela PREVIC, o programa inclui ações voltadas para a conscientização das partes interessadas sobre a importância do planejamento financeiro, para a promoção do bem-estar, no presente, e uma vida digna, no futuro.

Com essas iniciativas, a entidade se propõe a ampliar o entendimento acerca dos planos previdenciários, os resultados dos investimentos e das avaliações atuariais. O foco do programa é tratar temas técnicos relevantes com o uso de linguagem simples, criativa e conectada a assuntos da atualidade.

No período, o Marketing, em estreita colaboração com a Gerência de Benefícios Previdenciários, desenvolveu um projeto para divulgar “pílulas de conhecimento”, no formato de vídeos curtos para as redes sociais, narrados pelos próprios empregados da Real Grandeza. A estratégia visa a aumentar o engajamento e a compreensão e gerar empatia, por meio do uso de linguagem coloquial, clara e objetiva.

De maneira complementar e integrada, a organização regular de webinars pela Comunicação Institucional, em colaboração com as equipes técnicas de Previdência, Investimentos e Atuária, com espaço para perguntas dos participantes e assistidos, vêm contribuindo para promover o diálogo; o melhor entendimento dos regulamentos dos planos; as estratégias

de investimentos dos recursos dos planos; a legislação do setor; e os direitos e deveres da Entidade, das patrocinadoras, dos participantes e dos assistidos. O site da Fundação – assim como os demais canais oficiais da Entidade – trata de maneira sistemática desses temas.

Para 2026, a Real Grandeza já programa a participação em uma iniciativa educacional denominada “Poupadores do Futuro”, cujo objetivo é conscientizar crianças e jovens sobre a importância de planejar o futuro. A ideia é fomentar a cultura da previdência desde cedo e preparar as futuras gerações para que tomem decisões mais fundamentadas, além de formar disseminadores dessa cultura.

A ação é coordenada pelo Ministério da Previdência Social, com apoio da Abrapp e da UniAbrapp, e realizada por EFPC parceiras, de forma gratuita e presencial, em instituições de ensino de todo o país.

O projeto “Poupadores do Futuro” se insere no conjunto de ações desenvolvidas para a 13ª Semana Nacional de Educação Financeira, programada para acontecer entre os dias 18 e 24 de maio de 2026, organizada pelo Banco Central do Brasil; Tesouro Nacional; Comissão de Valores Mobiliários (CVM); Superintendência de Seguros Privados (Susep); a Secretaria Nacional do Consumidor (Senacom); e os ministérios da Educação, Previdência Social, Fazenda, Justiça e Segurança Pública.

Relacionamento com as partes interessadas

Relacionamento com fornecedores e Direitos Humanos

GRI 2-6, 308-2, 408-1, 408-2, 409-1, 414-1, 414-2

A gestão de fornecedores da Real Grandeza é norteada pela Política de Aquisição e pelo Módulo Normativo de Gestão Administrativa de Contratos, desenvolvidos pelo corpo técnico e alinhados às diretrizes estratégicas da Entidade, visando assegurar processos transparentes, eficientes e que fortalecem a governança corporativa. Fundamentado nesse modelo, o relacionamento com a cadeia de valor integra critérios éticos e de conformidade de forma a garantir parcerias seguras e sustentáveis. Seguindo critérios técnicos para cada contrato, são realizadas avaliações dos riscos de imagem associados aos fornecedores, garantindo parcerias que vão de acordo com valores de transparência, eficiência e responsabilidade socioambiental.

Em 2025, foram 163 fornecedores administrados por meio da Gerência de Administração e Serviços. O contingente incluiu 68 parceiros de Tecnologia e Sistemas, fundamentais para a sustentação dos projetos de modernização e inovação tecnológica, além de 27 consultorias técnicas nas áreas Atuarial, de Auditoria, Jurídica e de Investimentos, e 24 contratos voltados para a infraestrutura.

No segmento de Saúde, a cadeia é sustentada por uma rede credenciada de 2.578 prestadores, entre hospitais, clínicas e laboratórios. O processo de credenciamento é rigorosamente pautado pelas Resoluções Normativas da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), garantindo que os contratos sigam as diretrizes regulatórias de governança e responsabilidade socioambiental. Esse alinhamento assegura que os prestadores já atuem em conformidade com normas de sustentabilidade exigidas pelo setor.

A proteção aos Direitos Humanos é materializada por dispositivos mandatórios, inseridos nos contratos padronizados da Real Grandeza, que proíbem o uso de trabalho análogo ao escravo, forçado ou infantil em qualquer circunstância, bem como a exposição de jovens a condições perigosas ou insalubres. Tais cláusulas vedam a contratação de menores de 18 anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e de menores de 16 anos, salvo na condição de aprendiz, a partir dos 14 anos. Para assegurar essas garantias, os parceiros devem aderir formalmente ao Código de Conduta e Ética da instituição. Em 2025, 100% dos contratos celebrados foram objeto de comunicação formal sobre essas diretrizes. Além disso, a Entidade inseriu nas minutas contratuais padronizadas, cláusulas restritivas para prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo (PLD-FT).

Relacionamento com as partes interessadas

A eficácia desses controles é monitorada de forma sistêmica pelo sistema Cmflex, por meio de avaliações dos fornecedores pelas áreas responsáveis por administrar os serviços. Essa governança é reforçada por diligências prévias e análises de risco via plataforma especializada, que asseguram a mitigação de impactos negativos antes mesmo da formalização das parcerias. Graças a esse ecossistema de controle preventivo e normativo, o ciclo de 2025 encerrou-se sem a identificação de fornecedores causadores de impactos sociais negativos reais ou potenciais, consolidando um ambiente de parcerias transparente e íntegro.

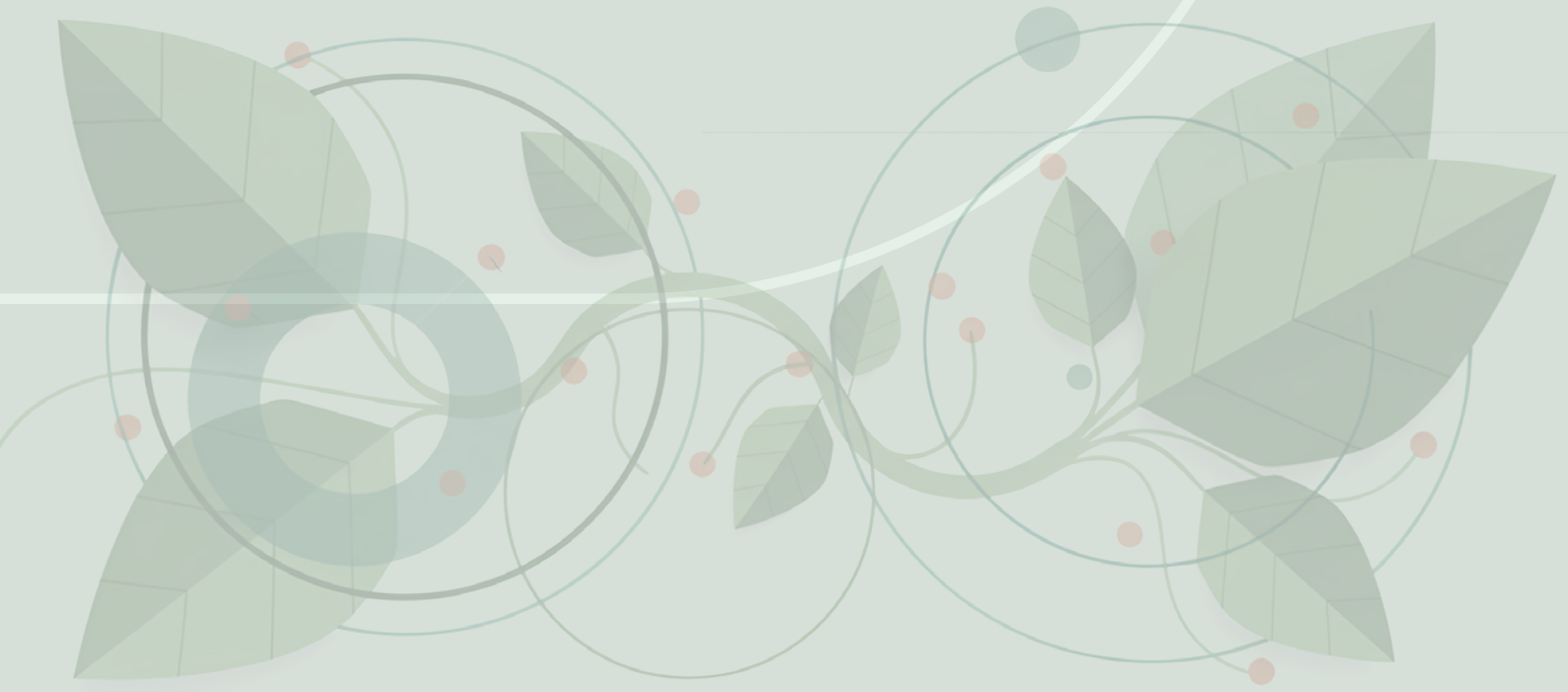
Na área de investimentos, a Real Grandeza mantém uma estrutura de suporte e gestão de ativos composta por parceiros especializados que garantem o rigor técnico das operações. Em 2025, a Gerência de Investimentos (GIN) administrou oito fornecedores fixos, abrangendo consultorias econômicas voltadas para macroeconomia e processos de *due diligence* na seleção de gestores externos, provedores de softwares para dados e cotações de ativos, além de empresas de reavaliação imobiliária encarregadas das avaliações anuais dos imóveis do Plano de Benefício Definido (BD). Existem quatro corretoras habilitadas para operações à vista de Renda Variável. Já para as operações de Renda Fixa, conforme determina o Manual de Seleção de Corretoras, não há corretoras fixas, e, em 2025, a Real Grandeza operou com sete corretoras. No período, a Entidade contou também com uma rede diversificada de 19 Gestores Externos.

Relacionamento com as Patrocinadoras

GRI 3-3

- A Real Grandeza mantém relacionamento institucional com as patrocinadoras por meio de encontros de dirigentes, trocas de correspondências sobre temas diversos, relatórios, reuniões de equipes técnicas, apresentações.
- Além do suporte institucional, essa relação conta com o apoio da Auditoria Interna da Real Grandeza, que acompanha os planos de ação decorrentes de recomendações feitas pelas auditorias das patrocinadoras, garantindo transparência e alinhamento às melhores práticas de governança.

13. Sumário de conteúdo GRI



Sumário de conteúdo GRI

Declaração de uso	A Real Grandeza - Fundação de Previdência e Assistência Social relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais)	Não há normas GRI setoriais aplicáveis à Real Grandeza

Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	
A organização e suas práticas de relato			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	15
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade	9
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	2, 9
	2-4	Reformulações de informações	131
	2-5	Verificação externa	9
Atividades e trabalhadores			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	15, 68, 103, 170
	2-7	Empregados	122
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	122
Governança			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9	Estrutura e composição da governança	27, 73
	2-10	Nomeação e seleção do órgão de governança mais elevado	27
	2-11	Presidente do órgão de governança mais elevado	27
	2-12	Papel do órgão de governança mais elevado na supervisão da gestão de impactos	27, 58, 64, 68
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	27, 60, 62, 64, 68
	2-14	Papel do órgão de governança mais elevado no relato de sustentabilidade	9
	2-15	Conflitos de interesses	49
	2-16	Comunicação de preocupações críticas	49, 54, 153
	2-17	Conhecimento coletivo do órgão de governança mais elevado	27
	2-18	Avaliação de desempenho do órgão de governança mais elevado	27, 122, 129
	2-19	Políticas de remuneração	27
2-20	Processo para determinar a remuneração	27	
2-21	Proporção da remuneração total anual	27	
Estratégias, políticas e práticas			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	5, 7
	2-23	Compromissos com políticas	13, 14, 15, 49, 52, 54
	2-24	Incorporação de compromissos com políticas	13, 14, 49, 52, 68, 69, 70, 73, 155, 157, 159
	2-25	Processos para remediar impactos negativos	54, 55, 97, 153

Sumário de conteúdo GRI

	2-26	Mecanismos de busca de orientação e comunicação de preocupações	54, 55, 153
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	13, 52, 70, 97, 111
	2-28	Participação em associações	13, 24, 70, 148
Engajamento com stakeholders			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	13, 111, 117, 118
	2-30	Acordos de negociação coletiva	117, 118, 122
Temas Materiais			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1	Processo para determinar temas materiais	13
	3-2	Lista de temas materiais	13
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais	13, 16, 17, 49, 58, 62, 70, 73, 75, 87, 89, 108, 122, 148, 155, 157, 159, 169, 171
Desempenho Econômico			
GRI 201: Desempenho Econômico	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	72, 73, 97, 111, 147
	201-3	Obrigações de planos de aposentadoria	72, 87
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	64, 72, 157
Governança corporativa, integridade e transparência			
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	51
	205-2	Comunicação e treinamento anticorrupção	51, 97, 111
	205-3	Casos confirmados de corrupção	51, 97, 111
GRI 302: Energia	302-1	Consumo de energia dentro da organização	149
	302-4	Redução do consumo de energia	62, 149
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1	"Interações com a água como um recurso compartilhado	151
GRI 305: Emissões	305-1	Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	149
GRI 306: Resíduos 2020	306-2	"Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	149
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	170
Gestão do capital humano			
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações de empregados e rotatividade de empregados	117, 118, 122
	401-2	Benefícios fornecidos a empregados em tempo integral que não são fornecidos a empregados temporários ou em regime de meio período	122, 124
	401-3	Licença-maternidade/paternidade	117, 118, 122, 124, 134
GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	141
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	141
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	117, 118, 141
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	141
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	141
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	108, 117, 118, 122, 141
	403-10	Doenças profissionais	141

Sumário de conteúdo GRI

GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1	Média de horas de treinamento por ano, por empregado	131
	404-2	Programas para aprimoramento de competências dos empregados e programas de assistência à transição	64, 117, 118, 131
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	117, 118, 122
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	27, 117, 118, 134, 148
GRI 406: Não Discriminação	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	134, 148
Direitos humanos			
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	170
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	170
GRI 412: Avaliação de Direitos Humanos 2016	412-1	Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos	70, 73
	412-2	Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	53
	412-3	Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos	70
Relacionamento e satisfação dos participantes e beneficiários			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	147, 155, 159
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	170
	414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	170
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1	Reclamações comprovadas relativas a violações de privacidade do cliente e perda de dados de clientes	64, 89
Indicadores não relacionados aos temas materiais relatados voluntariamente pela Real Grandeza			
GRI 302: Energia	302-1	Consumo de energia dentro da organização	149
	302-4	Redução do consumo de energia	62, 149
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1	"Interações com a água como um recurso compartilhado"	149
GRI 305: Emissões	305-1	Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	149
GRI 306: Resíduos 2020	306-2	"Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos"	149
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	170

Omissão

Não houve requisitos obrigatórios omitidos para este ciclo

Notas explicativas

GRI 2-4	Proporção da remuneração total anual: os dados da série histórica foram recalculados para assegurar a conformidade com a Norma GRI 2: Conteúdos Gerais 2021. A métrica de cálculo, anteriormente baseada na média simples mensal, foi atualizada para a remuneração total anual, abrangendo todas as parcelas remuneratórias fixas e variáveis. Adicionalmente, a forma de apresentação da proporção foi alterada de percentual para rácio (vezes), conforme preconiza o Conteúdo 2-21, garantindo a comparabilidade e a precisão do relato
---------	---

14. Demonstrações Financeiras consolidadas de 2025

INFORMAÇÕES RELATIVAS ÀS ALTERAÇÕES DE REGULAMENTOS OCORRIDAS EM 2025

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS (PREVIDÊNCIA)

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS (PREVIDÊNCIA)

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS (PREVIDÊNCIA)

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS (SAÚDE)

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS (SAÚDE)

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS (SAÚDE)



INFORMAÇÕES RELATIVAS ÀS ALTERAÇÕES DE REGULAMENTOS OCORRIDAS EM 2025



Resolução do Conselho Deliberativo

**RC Nº 001/640
Fl.1/1**

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 1ª etapa da 640ª reunião ordinária, realizada em 24.03.2025, resolveu a partir da PRC nº 007.2025, alterada:

Aprovar que seja utilizado o saldo de R\$ 15 milhões do FESP para subsidiar as 3 (três) primeiras faixas de renda do Programa Acolher no primeiro ano. A partir do segundo ano deverá ser utilizada a rentabilidade anual real do FESP para a concessão do subsídio. As demais faixas deverão ser excluídas do Programa.

Caio Pompeu de Souza Brasil Neto
Presidente do Conselho Deliberativo



Resolução do Conselho Deliberativo

**RC Nº 001/655
Fl.1/1**

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 655ª reunião extraordinária, realizada em 11.08.2025, resolveu a partir da PRC nº 039.2025:

Aprovar a alteração da Política de Investimentos para 2025-2029 do Fundo Assistencial (FA), definida no estudo de *Asset Liability Management* – ALM interno, chamado modelo Gerador, conforme itens abaixo:

1. Política de Investimentos 2025-2029.
2. Carteira Estratégica 2025-2029.
3. Carteira 100% CDI, sendo composta de:
 - 0% (zero por cento) Renda Fixa;
 - 0% (zero por cento) Renda Variável;
 - 0% (zero por cento) Retorno Absoluto (Multimercados);
 - 0% (zero por cento) Hedge (Dólar); e
 - 100% (cem por cento) Caixa.
4. As movimentações necessárias para implementação da carteira estratégica;
 - Para fins de ilustração, caso utilizada a posição de 24.03.2025, as movimentações seriam:
 - i. Aumento de Caixa de 65% para 100% (cerca de 35% do plano);
 - ii. Redução de Retorno Absoluto de 10% para 0% (cerca de 10% do plano);
 - iii. Manutenção de Hedge em 0% (sem alteração); e
 - iv. Redução de Renda Fixa de 25% para 0% (cerca de 25% do plano).

Caio Pompeu de Souza Brasil Neto
Presidente do Conselho Deliberativo



Resolução do Conselho Deliberativo

**RC Nº 001/657
Fl.1/1**

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 1ª etapa da 657ª reunião ordinária, realizada em 25.08.2025, resolveu a partir da Carta SEC.I.029.2025, alterada:

Aprovar a revisão do Regulamento Eleitoral da REAL GRANDEZA, conforme anexo.

Luiz Henrique da Silva
Presidente do Conselho Deliberativo em exercício



Resolução do Conselho Deliberativo

**RC Nº 001/661
Fl.1/1**

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 1ª etapa da 661ª reunião ordinária, realizada em 29.09.2025, resolveu a partir da PRC nº 051.2025, alterada:

Aprovar a alteração do Regulamento do Programa FRG em Trânsito, anexo.

Caio Pompeu de Souza Brasil Neto
Presidente do Conselho Deliberativo



Resolução do Conselho Deliberativo

**RC Nº 001/663
Fl.1/1**

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 1ª etapa da 663ª reunião ordinária, realizada em 27.10.2025, resolveu a partir da PRC nº 049.2025, alterada:

Aprovar as alterações dos Regulamentos do Plano de Contribuição Definida (Plano CD), do Plano FRGPrev e do Plano Futurus, a fim de adequá-los integralmente às exigências das Resoluções CNPC nº 50/2022, de 16.02.2022, e PREVIC nº 23/2023, de 14.08.2023, bem como para prever, no Regulamento do Plano CD, a opção de segregação das massas e cotas patrimoniais entre as modalidades do benefício definido e contribuição definida.

Caio Pompeu de Souza Brasil Neto
Presidente do Conselho Deliberativo



Resolução do Conselho Deliberativo

**RC Nº 002/656
Fl.1/1**

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 656ª reunião extraordinária, realizada em 18.08.2025, resolveu a partir da PRC nº 035.2025, alterada:

Aprovar a atualização do Regulamento do Programa de Atenção Básica em Saúde – Linha de Cuidado, conforme anexo.

Caio Pompeu de Souza Brasil Neto
Presidente do Conselho Deliberativo



Resolução do Conselho Deliberativo

**RC Nº 003/646
Fl.1/1**

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 1ª etapa da 646ª reunião ordinária, realizada em 26.05.2025, resolveu a partir da PRC nº 022.2025, alterada:

Aprovar:

- a) A atualização dos regulamentos dos planos Plames Salvus Regional, Plames Salvus RJ, Plames Saludem Regional, Plames Saludem RJ e Plames Aurum, de modo a contemplar a unificação dos planos “com” e “sem” Plames, bem como a atualização dos seguintes itens: (i) Inclusão do “Recibo Eletrônico de Serviços de Saúde”, na forma da IN RFB nº 2240/2024, para fins de reembolso; (ii) Exclusão de cobertura para profissionais de Educação Física em procedimentos de psicomotricidade; (iii) Inclusão dos meios de contato com o beneficiário para fins de notificação por inadimplência, na forma da RN ANS 593/2023 e (iv) Exigência de autorização prévia para fins de reembolso nos casos citados no Art. 27.
- b) O cancelamento dos registros dos planos “sem Plames” Salvus Regional, Salvus RJ, Saludem Regional, Saludem RJ e Aurum junto à Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS.

Caio Pompeu de Souza Brasil Neto
Presidente do Conselho Deliberativo



Resolução do Conselho Deliberativo

**RC Nº 004/646
Fl.1/1**

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 1ª etapa da 646ª reunião ordinária, realizada em 26.05.2025, resolveu a partir da PRC nº 025.2025, alterada:

Aprovar a atualização do Regulamento do Programa Acolher, conforme documento anexo.

Caio Pompeu de Souza Brasil Neto
Presidente do Conselho Deliberativo



Resolução do Conselho Deliberativo

RC Nº 004/655

Fl.1/1

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 655ª reunião extraordinária, realizada em 11.08.2025, resolveu a partir da PRC nº 040.2025:

Aprovar a alteração do Regulamento do Plano de Benefício Definido (Plano BD), cuja síntese encontra-se destacada abaixo e evidenciada nos documentos anexos:

- Atendimento à Resolução CNPC nº 50, de 16.02.2022: Itens 9, 10, 81, 82, e subitens 15.1, 53, 55.3, 61.3 e 69.4;
- Ajuste em razão da recomendação do processo administrativo nº 44011.005961/2017-11 da PREVIC: Item 30;
- Deixar claro que o plano está fechado para novas adesões: Item 112;
- Previsão de antecipação do Benefício de Abono Anual: Subitem 76.1;
- Aprimoramento redacional e renumeração: Itens 11, 25, 53, 83, e subitens 15.2, 16.1, 16.2, 34.1, 76.2, 76.3, 76.4, 91.3.

Caio Pompeu de Souza Brasil Neto
Presidente do Conselho Deliberativo



Resolução do Conselho Deliberativo

**RC Nº 004/657
Fl.1/1**

O Conselho Deliberativo da REAL GRANDEZA – Fundação de Previdência e Assistência Social, na 2ª etapa da 657ª reunião ordinária, realizada em 26.08.2025, resolveu a partir da PRC nº 048.2025, alterada:

Aprovar:

- (i) a revisão do Regulamento do Plano de Gestão Administrativa – RPGA; e
- (ii) a alteração nos Demonstrativos do Orçamento do Plano de Gestão Administrativa – PGA de 2025, que tratam das Fontes de Custeio para cobertura das despesas administrativas dos Planos BD e CD.

Luiz Henrique da Silva
Presidente do Conselho Deliberativo em exercício

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadoras da
Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social (Plano Previdencial)
Rio de Janeiro – RJ

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da **Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social (Plano Previdencial)** (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 43) em 31 de dezembro de 2025 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem as demonstrações do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas dos planos para o exercício findo nessa data, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas, quando lidas em conjunto com as notas explicativas que as acompanham, apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada e individual por plano de benefício da Entidade em 31 de dezembro de 2025 e o desempenho consolidado e individual por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Incerteza relevante relacionada à continuidade operacional

Conforme mencionado em nota explicativa nº 1, a Patrocinadora Axia Energia (Eletrobrás) desenvolveu o “Projeto de Otimização da Previdência” das empresas do Grupo, cujo objetivo principal é a unificação das operações das cinco EFPCs patrocinadas, por meio de um processo de incorporação gradativo das entidades, sendo qualquer decisão acerca da mudança na estrutura de governança, estatuto, e regulamentos de planos previdenciários, de competência exclusiva do Conselho Deliberativo de cada EFPC, conforme determina a legislação. Até a data de emissão deste relatório, essa matéria ainda não foi objeto de deliberação do Conselho Deliberativo e, no momento, os colegiados da Real Grandeza avaliam estudos desenvolvidos acerca de possíveis cenários futuros. Essa situação indica existência de incerteza relevante que pode levantar dúvida significativa quanto a continuidade operacional da Entidade. Nossa opinião não contém modificação em função deste assunto.

Ênfase

Processos Judiciais – PIS e COFINS

Chamamos a atenção para a Nota Explicativa nº 10.4, que descreve a existência de processos judiciais relacionados ao recolhimento das contribuições ao PIS e à COFINS. Conforme divulgado, a Entidade obteve decisões favoráveis em 2006, revertendo provisões em 2009. Entretanto, decisão posterior proferida em 2017, passou a ser desfavorável, resultando na constituição de provisões e depósitos judiciais, permanecendo a matéria em discussão judicial, inclusive com recurso pendente de apreciação pelo

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Supremo Tribunal Federal. Adicionalmente, a Entidade ajuizou ações visando o ressarcimento desses valores junto às patrocinadoras Furnas e Eletronuclear, cujos processos encontram-se em diferentes estágios de tramitação, ainda pendentes de decisão definitiva até a data de emissão deste relatório.

Nossa opinião não está modificada em relação aos assuntos descritos anteriormente.

Outros Assuntos

Auditoria do exercício anterior

As demonstrações contábeis da Entidade para o exercício findo em 31 de dezembro de 2024, apresentadas para fins de comparação, foram anteriormente auditadas por outros auditores independentes, que emitiram relatório em 28 de março de 2025, com opinião sem modificação sobre essas demonstrações contábeis, parágrafo de incerteza relevante relacionada à continuidade operacional referente ao plano da Eletrobras de aglutinar a Entidade na Eletrobrasprev (nota explicativa nº1) e parágrafo de ênfase referente ao Mandado de Segurança PIS/Cofins (nota explicativa nº10.4).

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pelos controles internos determinados como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações. Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro da perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

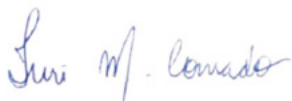
RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Rio de Janeiro, 30 de março de 2026

Baker Tilly Brasil RJ Auditores Independentes
CRC-RJ 005.333/O-0



Iuri Miralha Conrado
Contador - CRC-RJ 123.182/O-7

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

BALANÇO PATRIMONIAL CONSOLIDADO

31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais)

ATIVO	Nota	31/12/2025	31/12/2024
DISPONÍVEL	4	259	695
REALIZÁVEL		18.620.468	18.182.363
Gestão Previdencial	5	127.779	134.795
Gestão Administrativa	6	39.293	30.676
Investimentos	7	18.453.396	18.016.892
Ativo Financeiro de Crédito Privado		90.511	82.317
Fundos de Investimentos		18.022.016	17.541.550
Investimentos em Imóveis		305.507	316.607
Operações com Participantes		32.739	73.795
Depósitos Judiciais/Recursais		2.623	2.623
Recursos a Receber - Precatórios		-	-
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL		4.242	3.032
Imobilizado		3.863	2.559
Intangível		379	473
GESTÃO ASSISTENCIAL	8	307.115	269.796
TOTAL DO ATIVO		18.932.084	18.455.886

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

BALANÇO PATRIMONIAL CONSOLIDADO

31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais)

PASSIVO	Nota	31/12/2025	31/12/2024
EXIGÍVEL OPERACIONAL		60.905	57.832
Gestão Previdencial	9.1	42.750	40.416
Gestão Administrativa	9.2	17.964	17.196
Investimentos	9.3	191	220
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL		85.975	105.249
Gestão Previdencial	10.1	61.722	81.642
Gestão Administrativa	10.2	22.146	21.569
Investimentos	10.3	2.107	2.038
PATRIMÔNIO SOCIAL		18.478.089	18.023.009
Patrimônio de Cobertura do Plano		18.203.853	17.775.828
Provisões Matemáticas	11.1	17.937.004	19.379.708
Benefícios Concedidos		15.988.880	17.118.973
Benefícios a Conceder		1.960.401	2.279.434
(-) Provisões Matemáticas a Constituir		(12.277)	(18.699)
Equilíbrio Técnico		266.849	(1.603.880)
Resultados Realizados		266.849	(1.603.880)
Superavit Técnico Acumulado		266.849	-
(-)Deficit Técnico Acumulado		-	(1.603.880)
Fundos	11.3	274.236	247.181
Fundos Previdenciais		10.158	-
Fundos Administrativos		117.793	112.448
Fundos p/Garantia das Oper. c/ Participantes		146.285	134.733
GESTÃO ASSISTENCIAL	12	307.115	269.796
TOTAL DO PASSIVO		18.932.084	18.455.886

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

	31/12/2025	31/12/2024	Var %
A) Patrimônio Social - Início do Exercício	18.023.009	18.412.907	-2,12%
1. Adições	2.419.872	1.429.469	69,28%
Contribuições Previdenciais	117.110	151.157	-22,52%
Portabilidade	8.705	33.443	-73,97%
Outras Adições Previdenciais	265.804	1.319	20051,93%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.886.409	1.121.617	68,19%
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	19.919	13.356	49,14%
Receitas Administrativas	95.192	104.436	-8,85%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	15.181	4.141	266,60%
Constituição de Fundos p/Garantia das Operações com Participantes	11.552	-	100,00%
2. Deduções	(1.964.792)	(1.819.367)	7,99%
Benefícios	(1.719.795)	(1.618.789)	6,24%
Resgates	(2.993)	(3.444)	-13,10%
Portabilidades	(136.975)	(60.909)	124,88%
Outras Deduções	-	(10)	-100,00%
Despesas Administrativas	(104.451)	(104.801)	-0,33%
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(578)	(15)	3753,33%
Reversão de Fundos p/Garantia das Operações com Participantes	-	(31.399)	-100,00%
3. Acréscimos/Decréscimos no Patrimônio Social (1+2)	455.080	(389.898)	-216,72%
Provisões Matemáticas	(1.442.703)	(98.571)	1363,62%
Superavit / Decifit Técnico do Exercício	1.870.729	(263.689)	-809,45%
Fundos Previdenciais	10.158	-	100,00%
Fundos Administrativos	5.344	3.761	42,09%
Fundos p/Garantia das Operações com Participantes	11.552	(31.399)	-136,79%
B) Patrimônio Social - Final do Exercício	18.478.089	18.023.009	2,52%
Gestão Assistencial	30.478	(7.508)	-505,94%
Receitas Assistenciais	399.854	376.523	6,20%
Despesas Assistenciais	(369.376)	(384.031)	-3,82%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

	31/12/2025	31/12/2024	Var %
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	112.448	108.687	3,46%
1. Custeio da Gestão Administrativa	110.373	108.576	1,66%
1.1 Receitas	110.373	108.576	1,66%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	37.424	46.595	-19,68%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	151	314	-51,91%
Reembolso da Gestão Assistencial	57.611	57.502	0,19%
Outras Receitas	6	24	-75,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	15.181	4.141	266,60%
2. Despesas Administrativas	(104.451)	(104.800)	-0,33%
2.1 Administração dos Planos Previdenciais	(46.237)	(47.036)	-1,70%
Pessoal e Encargos	(29.659)	(30.710)	-3,42%
Treinamentos/Congressos e Seminários	(242)	(149)	62,42%
Viagens e Estádias	(101)	(112)	-9,82%
Serviços de Terceiros	(10.230)	(10.067)	1,62%
Despesas Gerais	(1.876)	(1.890)	-0,74%
Depreciações e Amortizações	(173)	(205)	-15,61%
Tributos	(3.956)	(3.903)	1,36%
2.3 Administração da Gestão Assistencial - Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	(57.611)	(57.502)	0,19%
2.5 Fomento	(603)	(262)	130,15%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(577)	(15)	3746,67%
5. Sobra/ Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	5.345	3.761	42,12%
6. Reversão / Constituição do Fundo Administrativo (5)	(5.345)	13.102	-140,80%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+6)	117.793	112.448	4,75%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO BD

31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

	31/12/2025	31/12/2024	Var %
1. Ativos	16.227.897	15.881.123	2,18%
Disponível	141	511	-72,41%
Recebíveis Previdencial	192.561	194.223	-0,86%
Investimentos	16.035.195	15.686.389	2,22%
Ativo Financeiros de Crédito Privados	90.510	82.317	9,95%
Fundos de Investimentos	15.610.250	15.222.858	2,54%
Investimentos em Imóveis	305.507	316.606	-3,51%
Operações com Participantes	26.305	61.985	-57,56%
Depósitos Judiciais/Recursais	2.623	2.623	0,00%
2. Obrigações	104.915	127.595	-17,77%
Operacional	41.086	43.915	-6,44%
Contingencial	63.829	83.680	-23,72%
3. Fundos não Previdenciais	236.392	222.641	6,18%
Fundos Administrativos	91.236	88.705	2,85%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	145.156	133.936	8,38%
4. Ativo Líquido (1-2-3)	15.886.590	15.530.887	2,29%
Provisões Matemáticas	15.619.741	17.113.459	-8,73%
Superavit / Decifit Técnico Acumulado	266.849	(1.582.572)	-116,86%
5. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	266.849	(1.582.572)	-116,86%
b)(+/-) Ajuste de Precificação	374.210	1.042.101	-64,09%
c) (+/-)Equilíbrio Técnico Ajustado	641.059	(540.471)	-218,61%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO BD

31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

	31/12/2025	31/12/2024	Var %
A) Ativo Líquido - início do exercício	15.530.887	15.748.277	-1,38%
1. Adições	1.907.629	1.282.142	48,78%
Contribuições	66.268	77.538	-14,53%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.555.639	1.189.979	30,73%
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	19.919	13.356	49,14%
Outras Adições	265.803	1.269	20845,86%
2. Deduções	(1.551.926)	(1.499.532)	3,49%
Benefícios	(1.523.363)	(1.463.531)	4,09%
Resgates	(983)	(491)	100,20%
Custeio Administrativo	(27.580)	(35.510)	-22,33%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	355.703	(217.390)	-263,62%
Provisões Matemáticas	(1.493.718)	19.892	-7609,14%
Superavit / Decifit Técnico do Exercício	1.849.421	(237.282)	-879,42%
B) Ativo Líquido - final do exercício	15.886.590	15.530.887	2,29%
C) Fundos não previdenciais	236.392	222.641	6,18%
Fundos Administrativos	91.236	88.705	2,85%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	145.156	133.936	8,38%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO BD

31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

	31/12/2025	31/12/2024	Var %
PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5)	16.136.662	15.792.418	2,18%
1. Provisões Matemáticas	15.619.741	17.113.459	-8,73%
1.1. Benefícios Concedidos	15.001.822	16.345.931	-8,22%
Benefício Definido	15.001.822	16.345.931	-8,22%
1.2. Benefício a Conceder	617.919	767.528	-19,49%
Benefício Definido	617.919	767.528	-19,49%
2. Equilíbrio Técnico	266.849	(1.582.572)	-116,86%
2.1. Resultados Realizados	266.849	(1.582.572)	-116,86%
Superavit (Deficit) técnico acumulado	266.849	(1.582.572)	-116,86%
3. Fundos	145.156	133.936	8,38%
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	145.156	133.936	8,38%
4. Exigível Operacional	41.087	43.915	-6,44%
4.1 Gestão Previdencial	40.891	43.680	-6,39%
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	196	235	-16,60%
5. Exigível Contingencial	63.829	83.680	-23,72%
5.1 Gestão Previdencial	61.722	81.642	-24,40%
5.2 Investimentos - Gestão Previdencial	2.107	2.038	3,39%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO CD

31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

	31/12/2025	31/12/2024	Var %
1. Ativos	2.307.747	2.232.357	3,38%
Disponível	41	129	-68,22%
Recebíveis Previdencial	52.636	52.236	0,77%
Investimentos	2.255.070	2.179.992	3,44%
Fundos de Investimentos	2.248.635	2.168.182	3,71%
Operações com Participantes	6.435	11.810	-45,51%
2. Obrigações	2.724	2.110	29,10%
Operacional	2.724	2.110	29,10%
3. Fundos não Previdenciais	27.181	23.731	14,54%
Fundos Administrativos	26.052	22.934	13,60%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	1.129	797	41,66%
4. Ativo Líquido (1-2-3)	2.277.842	2.206.516	3,23%
Provisões Matemáticas	2.267.684	2.227.824	1,79%
Deficit Técnico Acumulado	-	(21.308)	-100,00%
Fundos Previdenciais	10.158	-	

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO CD

31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

	31/12/2025	31/12/2024	Var %
Ativo Líquido - início do exercício	2.206.516	2.378.658	-7,24%
1. Adições	409.725	117.730	248,02%
Contribuições	84.703	117.680	-28,02%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	325.022	-	100,00%
Outras Adições	-	50	-100,00%
2. Deduções	(338.399)	(289.872)	16,74%
Benefícios	(189.881)	(147.332)	28,88%
Portabilidade / Resgate	(138.884)	(63.696)	118,04%
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(67.792)	-100,00%
Custeio Administrativo	(9.634)	(11.042)	-12,75%
Outras Destinações	-	(10)	-100,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	71.326	(172.142)	-141,43%
Provisões Matemáticas	39.860	(145.735)	-127,35%
Fundos Previdenciais	10.158	-	100,00%
Superavit / Decifit Técnico do Exercício	21.308	(26.407)	-180,69%
B) Ativo Líquido - final do exercício	2.277.842	2.206.516	3,23%
C) Fundos não previdenciais	(27.181)	(23.731)	14,54%
Fundos Administrativos	(26.052)	(22.934)	13,60%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	(1.129)	(797)	41,66%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO CD

31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

	31/12/2025	31/12/2024	Var %
PROVISÕES TÉCNICAS	2.281.696	2.209.422	3,27%
1. Provisões Matemáticas	2.267.685	2.227.823	1,79%
1.1. Benefícios Concedidos	955.713	746.539	28,02%
Contribuição Definida	659.615	470.194	40,29%
Benefício Definido	296.098	276.345	7,15%
1.2. Benefício a Conceder	1.324.249	1.499.983	-11,72%
Contribuição Definida	1.315.070	1.478.552	-11,06%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)	588.666	657.462	-10,46%
Saldo de contas - parcela participantes	726.404	821.090	-11,53%
Benefício Definido	9.179	21.431	-57,17%
1.3. (-) Provisões Matemáticas a constituir	(12.277)	(18.699)	-34,34%
(-) Deficit equacionado	(12.277)	(31.232)	-60,69%
(-) Patrocinadores	(2.359)	-	100,00%
(-) Participantes	(1.057)	(15.297)	-93,09%
(-) Assistidos	(8.861)	(15.935)	-44,39%
(+) Por ajustes das Contribuições Extraordinárias	-	12.533	-100,00%
(+) Participantes	-	12.407	-100,00%
(+) Assistidos	-	126	-100,00%
2. Equilíbrio Técnico	-	(21.308)	-100,00%
2.1. Resultados Realizados	-	(21.308)	-100,00%
(-) Deficit técnico acumulado	-	(21.308)	-100,00%
3. Fundos	11.287	797	1316,19%
3.1 Fundos Previdenciais	10.158	-	100,00%
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	1.129	797	41,66%
4. Exigível Operacional	2.724	2.110	29,10%
4.1 Gestão Previdencial	2.721	2.106	29,20%
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	3	4	-25,00%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO FRGPrev

31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

	31/12/2025	31/12/2024	Var %
1. Ativos	44.601	36.528	22,10%
Disponível	33	33	0,00%
Recebíveis Previdencial	1	1	0,00%
Investimentos	44.567	36.494	22,12%
Fundos de Investimentos	44.567	36.494	22,12%
2. Obrigações	46	46	0,00%
Operacional	46	46	0,00%
4. Ativo Líquido (1-2)	44.555	36.482	22,13%
Provisões Matemáticas	44.555	36.482	22,13%

As notas explicativas da administração integram as Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO FRGPrev

31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

	31/12/2025	31/12/2024	Var %
Ativo Líquido - início do exercício	36.482	10.963	232,77%
1. Adições	14.825	34.132	-56,57%
Contribuições	864	700	23,43%
Portabilidade	8.705	33.432	-73,96%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	5.256	-	100,00%
2. Deduções	(6.752)	(8.613)	-21,61%
Benefícios	(6.550)	(7.927)	-17,37%
Portabilidade / Resgate	(15)	(161)	-90,68%
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(490)	-100,00%
Custeio Administrativo	(187)	(35)	434,29%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	8.073	25.519	-68,36%
Provisões Matemáticas	8.073	25.519	-68,36%
B) Ativo Líquido - final do exercício	44.555	36.482	22,13%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO FRGPrev

31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

	31/12/2025	31/12/2024	Var %
PROVISÕES TÉCNICAS	44.601	36.528	22,10%
1. Provisões Matemáticas	44.555	36.482	22,13%
1.1. Benefícios Concedidos	31.345	26.502	18,27%
Contribuição Definida	31.345	26.502	18,27%
1.2. Benefício a Conceder	13.210	9.980	32,36%
Contribuição Definida	13.210	9.980	32,36%
Saldo de contas - parcela participantes	13.210	9.980	32,36%
4. Exigível Operacional	46	46	0,00%
4.1 Gestão Previdencial	46	46	0,00%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO FUTURUS

31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

	31/12/2025	31/12/2024	Var %
1. Ativos	5.027	1.945	158,46%
Disponível	3	1	200,00%
Investimentos	5.024	1.944	158,44%
Fundos de Investimentos	5.024	1.944	158,44%
2. Obrigações	3	2	50,00%
Operacional	3	2	50,00%
4. Ativo Líquido (1-2)	5.024	1.943	158,57%
Provisões Matemáticas	5.024	1.943	158,57%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO FUTURUS

31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

	31/12/2025	31/12/2024	Var %
Ativo Líquido - início do exercício	1.943	190	
1. Adições	3.193	1.846	72,97%
Contribuições	2.701	1.834	47,27%
Portabilidade	1	-	100,00%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	491	12	3991,67%
2. Deduções	(112)	(93)	20,43%
Portabilidade / Resgate	(87)	(5)	1640,00%
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(80)	-100,00%
Custeio Administrativo	(25)	(8)	212,50%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	3.081	1.753	75,76%
Provisões Matemáticas	3.081	1.753	75,76%
B) Ativo Líquido - final do exercício	5.024	1.943	158,57%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO FUTURUS

31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

	31/12/2025	31/12/2024	Var %
PROVISÕES TÉCNICAS	5.027	1.945	158,46%
1. Provisões Matemáticas	5.024	1.943	158,57%
1.2. Benefício a Conceder	5.024	1.943	158,57%
Contribuição Definida	5.024	1.943	158,57%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)	2.528	961	163,06%
Saldo de contas - parcela participantes	2.496	982	154,18%
4. Exigível Operacional	3	2	50,00%
4.1 Gestão Previdencial	3	2	50,00%

As notas explicativas da administração integram as demonstrações contábeis.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Real Grandeza - Fundação de Previdência e Assistência Social é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos e tem por objetivo conceder e manter os benefícios de aposentadoria, pensão e pecúlio a que têm direito os seus participantes e assistidos, bem como seus beneficiários e dependentes, conforme previsto nos Regulamentos dos Planos de Benefícios, sob sua administração.

Os recursos de que a Fundação dispõe para honrar seus compromissos regulamentares são oriundos das contribuições das patrocinadoras, dos participantes, inclusive assistidos, e dos rendimentos obtidos com aplicações desses recursos, que devem obedecer ao disposto em resoluções do Conselho Monetário Nacional – CMN.

A Real Grandeza administra quatro planos de benefícios previdenciários, que estão inscritos no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios com as seguintes denominações:

- Plano de Benefício Definido (BD) – CNPB 1971.0001-83 estruturado na modalidade de benefício definido, instituído desde a sua criação, e que se encontra fechado para novos participantes desde 07 de julho de 2005, por determinação do Conselho Deliberativo através da RC nº003/59, mas sem considerá-lo saldado.
- Plano de Contribuição Definida (CD) – CNPB 2002.0003-11 estruturado na modalidade de contribuição variável, o qual foi aprovado à época pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC), por meio do Ofício nº 406/SPC/CGAJ, em 20 de março de 2002.
- Plano FRGPrev - CNPB 2022.0006-92 estruturado na modalidade de contribuição definida, o qual foi aprovado pela Superintendência de Previdência Complementar -Previc por meio da Portaria nº 122, de 03/02/2022. Este plano é destinado às entidades que queiram se tornar instituidoras da Real Grandeza e tem o valor da contribuição estabelecido pelo próprio participante.
- Plano Futurus - CNPB 2023.0004-83 estruturado na modalidade de contribuição definida, o qual foi aprovado pela Superintendência de Previdência Complementar -Previc por meio da Portaria nº 109, de 02/02/2023, para atender aos novos empregados da Patrocinadora Furnas.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Participantes	31/12/2025			
	Plano BD	Plano CD	Plano FRGPrev	Plano Futurus
Ativos	290	1.223	347	182
Assistidos	6.410	1.177	124	-
Pensionistas	2.262	85	-	-
Autopatrocinaados	21	30	-	3
Benefício proporcional diferido	48	127	-	-
Total	9.031	2.642	471	185

Participantes	31/12/2024			
	Plano BD	Plano CD	Plano FRGPrev	Plano Futurus
Ativos	367	1.724	303	192
Assistidos	6.547	949	90	-
Pensionistas	2.216	78	-	-
Autopatrocinaados	14	24	-	-
Benefício proporcional diferido	41	78	-	-
Total	9.185	2.853	393	192

Patrocinadoras

Plano BD

Axia Energia (Eletrobras - Centrais Eletricas Brasileiras S.A.)
 Eletrobras Termonuclear S.A.

Plano CD

Axia Energia (Eletrobras - Centrais Eletricas Brasileiras S.A.)
 Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

Plano FRGPrev

Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social
 Sindicato dos Corretores de Imóveis do Município do RJ
 Conselho Regional Corretores Imóveis Distrito Federal
 União dos Servidores Públicos da República Federativa do Brasil
 Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - Abrapp

Futurus

Axia Energia (Eletrobras - Centrais Eletricas Brasileiras S.A.)
 Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Real Grandeza sendo uma entidade fechada de previdência complementar constituída antes da Lei Complementar nº109, conforme autorização concedida pelo art. Nº 76, manteve a atividade de assistência à saúde para atender a seus participantes assistidos, ativos e seus familiares, bem como às suas patrocinadoras.

A entidade está autorizada a exercer atividade de saúde pela ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar sob o registro nº 331317, e os seus planos de saúde estão devidamente registrados na agência reguladora.

A entidade com recursos da Gestão Assistencial constituiu a Real Grandeza Saúde – RGS, sob o CNPJ 42.115.166/ 0001-01, com base em seu planejamento estratégico com o objetivo de fomentar a segregação das atividades de previdência e saúde. Para constituir a RGS foi aportado um montante de R\$6.714 mil para constituição do capital base exigido pela ANS.

A entidade foi constituída 25 de março de 2021, mas só em 14 de setembro de 2022 deu início às suas atividades pré-operacionais, para obtenção do Registro de Operadora e Autorização de funcionamento junto à Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, a qual foi concedido em 29 de dezembro de 2022, através do Ofício nº 2086/ 2022, sob o nº 42351-3, classificada na modalidade de Autogestão sem Mantenedor.

Com a incorporação de Furnas pela Axia Energia (Eletrobras), aprovada em 12 de janeiro de 2024, a Axia passou a ser a patrocinadora dos planos previdenciários dos empregados ativos e assistidos antes patrocinados por Furnas respondendo por todos os direitos e obrigações que anteriormente eram de responsabilidade da incorporada.

Com a mudança de patrocinadora de Furnas para Axia, os participantes e assistidos dos planos previdenciários da Real Grandeza não têm qualquer modificação nos seus direitos e obrigações.

Como parte do processo de mudanças, a Axia desenvolveu o “Projeto de Otimização da Previdência” das empresas do Grupo, cujo objetivo principal é a unificação das operações das 5 EFPCs patrocinadas, por meio de um processo de incorporação paulatina das entidades.

Contudo, qualquer decisão acerca da mudança na estrutura de governança, estatuto, e regulamentos de planos previdenciários, conforme determina a legislação, é de competência exclusiva do Conselho Deliberativo de cada EFPC.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Convidada a participar do desenho da nova entidade de previdência do Grupo, a Eletrobrasprev, a Real Grandeza, por decisão do seu Conselho Deliberativo, designou representantes para participar do projeto. A concordância em participar das discussões do projeto, contudo, não gera qualquer obrigação por parte da Fundação.

Essa matéria ainda não foi objeto de deliberação do Conselho Deliberativo e, no momento, os colegiados da Real Grandeza avaliam estudos desenvolvidos acerca de possíveis cenários futuros.

2. BASE PARA APRESENTAÇÃO E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades fechadas de previdência complementar em conformidade com as diretrizes contábeis estabelecidas na Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e nas Resoluções Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, com destaque para a Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021 e CNPC nº 44, de 06 de agosto de 2021.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos em circulante e não circulante, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa em virtude do ciclo operacional de longo prazo da sua atividade.

A estrutura da planificação contábil tem por objetivo segregar as atividades exercidas pela Fundação, visando à autonomia patrimonial entre os planos, abrangendo as contas patrimoniais e de resultados em gestão previdencial, administrativa e assistencial, além do fluxo dos investimentos, este, comum às gestões previdencial e administrativa.

As demonstrações contábeis referentes ao segmento de gestão assistencial, constituída por planos de assistência médica registrados na Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS, são elaboradas à parte de acordo com as normas específicas para o setor de saúde, sendo nestas demonstrações contábeis apresentados os valores consolidados de ativo, passivo e a variação patrimonial. As referidas demonstrações foram aprovadas pela administração da Entidade em 27 de fevereiro de 2026 e encontram-se disponíveis para consulta em nosso site.

A moeda funcional e de apresentação é o Real (R\$). Essa é a moeda do ambiente econômico em que a Real Grandeza atua.

As Demonstrações Contábeis foram autorizadas para emissão pela Administração da Entidade em 27 de março de 2026.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

3. RESUMO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

a. Apuração do Resultado

As adições e deduções da gestão previdencial, receitas e despesas da gestão administrativa, as rendas/variações positivas e deduções/variações negativas do fluxo de investimento, bem como as variações patrimoniais da gestão assistencial são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

b. Investimentos

b.1. Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos

As aplicações em renda fixa são registradas ao custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos até a data do balanço, para os títulos que a Real Grandeza pretende manter até o vencimento, ou pelo valor de mercado obtido mediante adoção de técnica ou modelo de precificação para títulos classificados para negociação. Os ágios e deságios ocorridos na aquisição desses títulos são apropriados mensalmente pelo método exponencial à despesa ou receita pro rata dia, pelo prazo que decorrer da aquisição até o vencimento do título. Estão classificados nas seguintes categorias:

- (i) Títulos para negociação** - Todos os títulos e valores mobiliários que compõem a categoria de títulos dos planos de benefícios, independentemente do prazo a decorrer da data da aquisição, e devem ser ajustados pelo valor de mercado, ressalvado o disposto no item (ii).
- (ii) Títulos mantidos até o vencimento** – Permitido para os títulos públicos federais quando o prazo entre a data de aquisição e a data de vencimento dos títulos for igual ou superior a cinco anos, quando compõem a carteira de títulos em planos de benefícios, na modalidade de benefício definido, e de planos de benefícios de contribuição variável e contribuição definida exclusivamente na fase de constituição e manutenção de benefícios que utilizem hipóteses atuariais. Desde que haja capacidade financeira e intenção em mantê-los na carteira até o vencimento.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Para precificação dos títulos e valores mobiliários, conforme indica a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, utilizamos os critérios definidos na Deliberação CVM nº 115, de 20/05/2022, que estabelece três níveis de hierarquia para mensuração do valor justo:

Nível 1 – Preços cotados (não ajustados) em mercados ativos, para ativos ou passivos idênticos a que a Entidade possa ter acesso na data de mensuração.

Nível 2 – Informações (inputs) que são observáveis para o ativo ou passivo, seja direta ou indiretamente, exceto preços cotados incluídos no Nível 1.

Nível 3 – Dados não observáveis para o ativo ou passivo.

b.2. Ações

As ações de companhias abertas são registradas pelo custo de aquisição acrescido de corretagens e outras taxas incidentes, avaliadas pelo valor de mercado considerando a cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação tenha sido negociada na Bolsa de Valores.

As rendas e as variações positivas provenientes de bonificações, dividendos ou juros sobre o capital próprio são reconhecidas contabilmente a partir da publicação da decisão da assembleia geral dos acionistas ou do ato que formalize a obrigação do emissor.

As ações que não tenham sido negociadas por período superior a 6 (seis) meses são avaliadas pelo custo ou pelo último valor patrimonial publicado, dos dois o menor.

b.3. Fundos de Investimentos

Registrados pelo valor efetivo na aquisição de cotas, e de eventuais pagamentos de taxas e emolumentos. Os montantes são representados pelo valor unitário das cotas, mensalmente até o encerramento do exercício.

b.4. Investimentos Imobiliários

Reconhecidos pelo valor de custo de aquisição ou construção e ajustados anualmente a valor de mercado por reavaliações conforme normativo do órgão regulador.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

O resultado da reavaliação, positivo ou negativo, deverá ser contabilizado uma única vez em conta do respectivo ativo, em contrapartida da conta de “Rendas/Variações Positivas” ou “Deduções/Variações Negativas”, no prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias contados a partir da data de emissão do respectivo laudo, no mesmo exercício social a que se referir.

Os investimentos imobiliários não são mais depreciados, em virtude da reavaliação anual.

b.5. Operações com Participantes

São operações de empréstimos concedidos aos participantes e estão registrados pelo valor atualizado conforme previsto nos regulamentos, pro rata dia até a data de fechamento das Demonstrações Contábeis. Estas operações estão sujeitas à provisão para perdas.

b.6. Provisões para Perdas de Investimentos e Créditos Duvidosos

A provisão referente aos direitos creditórios de liquidação duvidosa foi constituída com base no valor vencido, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto no Art. 18, da Resolução Previc nº 21, de 21 de março de 2023, adotando os seguintes percentuais a seguir transcritos:

- I – provisão mínima de 1% para atraso entre 31 e 60 dias;
- II – provisão mínima de 5% para atraso entre 61 e 90 dias;
- III – provisão mínima de 10% para atraso entre 91 e 120 dias;
- IV – provisão mínima de 25% para atraso entre 121 e 180 dias;
- V – provisão mínima de 50% para atraso entre 181 e 240 dias;
- VI – provisão mínima de 75% para atraso entre 241 e 360 dias;
- VII – provisão de 100% para atraso superior a 360 dias.

Especificamente para os empréstimos aos participantes com três prestações em atraso consecutivas ou não e com contrato rescindido, a provisão para perdas é constituída em 100% dos valores vencidos e a vencer, uma vez que está prevista nos regulamentos a suspensão do empréstimo e a execução imediata da dívida.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

c. Imobilizado e Intangível

O imobilizado e o Intangível estão contabilizados no Plano de Gestão Administrativa. O imobilizado é depreciado pelo método linear, de acordo com a estimativa de vida útil econômica do bem. Para instalações, móveis e utensílios, máquinas e equipamentos, é adotada a taxa de 10% ao ano, e para equipamentos de informática é aplicada a taxa de 20% ao ano.

O intangível é constituído por softwares e são registrados ao custo de aquisição, deduzidos da amortização pelo método linear durante a vida útil-econômica estimada, a partir da data da sua disponibilidade para uso. A taxa de amortização é de 10% ao ano.

d. Provisões de férias e 13º salário, e respectivos encargos

As férias vencidas e proporcionais, inclusive o adicional de férias), e 13º Salário são apropriados no Plano de Gestão Administrativa (PGA), acrescido dos encargos sociais, conforme regime de competência.

e. Ativos e Passivos Contingentes

• Ativos contingentes

São reconhecidos contabilmente quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, sobre as quais não cabem mais recursos, caracterizando o ganho como praticamente certo e pela confirmação da capacidade de sua recuperação por recebimento ou compensação com outro exigível.

Os ativos contingentes cuja expectativa de êxito é provável são divulgados, quando aplicável.

• Passivos contingentes

São constituídos levando em conta a opinião dos assessores jurídicos, a natureza das ações, similaridade com processos anteriores, complexidade e o posicionamento dos Tribunais, sempre que a perda for avaliada como provável o que ocasionaria uma provável saída de recursos para a liquidação das obrigações e quando os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança.

Os passivos contingentes classificados como de perdas possíveis não são reconhecidos contabilmente, devendo ser apenas divulgados em notas explicativas quando individualmente relevantes, e os classificados como remotos não são divulgados.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

- **Obrigações legais**

Decorrem de processos judiciais relacionados a obrigações tributárias, cujo objeto de contestação é sua legalidade ou constitucionalidade, que independente da avaliação acerca da probabilidade de sucesso, têm os seus montantes reconhecidos nas demonstrações contábeis.

f. Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas são apuradas por meio de cálculos atuariais realizados por consultoria atuarial externa, revisados pela Gerência de Estatística e Atuária da Real Grandeza. As hipóteses e premissas atuariais são aprovadas pelo Conselho Deliberativo e pelas patrocinadoras, quando lhe for pertinente.

Representam o valor presente dos benefícios futuros líquidos do plano e apresentam-se divididas como a seguir:

- Benefícios concedidos – totalizam o valor atual dos benefícios a serem pagos pela Real Grandeza aos seus filiados, já em gozo de benefícios, abatido das respectivas contribuições futuras;
- Benefícios a conceder – registram o valor atual dos benefícios a serem concedidos aos integrantes da geração atual que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada, abatido do valor atual das respectivas contribuições futuras; e
- Provisões Matemáticas a Constituir – corresponde ao valor atual das contribuições dos participantes, assistidos e patrocinadoras, a serem constituídas para cobertura de déficit técnico.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

g. Fundos

- **Previdencial** – fundo constituído de recursos oriundos de ganhos atuariais ou de valores classificados como Reserva Especial, observadas as disposições da legislação vigente e as normas estabelecidas pelo órgão regulador e fiscalizador do sistema de previdência complementar fechada, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC). A constituição e a utilização desse fundo seguem, em especial, os critérios previstos na Resolução CNPC nº 23, que disciplina a utilização dos ganhos e perdas atuariais para redução ou aumento dos planos de equacionamentos vigentes e seus contratos.
- **Administrativo** – formado pelo resultado entre receitas e despesas administrativas, acrescido ou deduzido do fluxo de investimentos, da constituição e reversão das contingências.
- **Administrativo Compartilhado** – constituído com aporte específico autorizado pelo Conselho Deliberativo com o objetivo de fomentar a constituição de novo plano de Benefícios Previdenciários, sendo a despesas relativas ao fomento controladas à parte das demais despesas administrativas da entidade.
- **Fundos para Garantia de Operações com Participantes** – formado por meio de uma contribuição mensal sobre o saldo devedor do empréstimo pessoal, acrescido ou deduzido do fluxo dos investimentos.

h. Estimativas Contábeis

A elaboração das Demonstrações Contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil requer que a Administração se utilize de julgamento na determinação e registro de estimativas contábeis.

Os principais itens de balanço sujeitos a essas estimativas incluem: a provisão para crédito de liquidação duvidosa, os valores de mercado dos títulos e valores mobiliários, as provisões matemáticas; as provisões com demandas judiciais e outras provisões. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores diferentes dos estimados, devido a imprecisões inerentes ao processo de sua determinação.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

i. Plano de Gestão Administrativa

As operações administrativas são reconhecidas no PGA atendendo à legislação vigente e possui patrimônio segregado dos Planos de Benefícios Previdenciais.

O registro contábil dos recursos destinados ao PGA, pelos Planos de Benefícios administrados pela Fundação, foi realizado de acordo com o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa aprovado pelo Conselho Deliberativo da Fundação.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos, Diretas e do Assistencial), deduzidas das despesas da administração previdencial e do assistencial, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas do Fundo Administrativo.

Ao final de cada mês, a EFPC deve registrar nas contas "Participação no Plano de Gestão Administrativa, no Ativo, e "Participação no Fundo Administrativo do PGA", no Passivo, a parcela equivalente à participação do Plano de Benefícios Previdenciários no Fundo Administrativo registrado no PGA.

j. Base para consolidação e Investimentos em entidade controlada contabilizados pelo método da equivalência patrimonial.

As demonstrações contábeis consolidadas compreendem a Real Grandeza Saúde que está apresentada à parte nas Demonstrações Financeiras da Gestão Assistencial, como previsto em legislação.

k. Ajustes e Eliminações

Os ajustes e eliminações entre "Migrações entre Planos", "Compensações de Fluxos Previdenciais", "Participação no PGA", "Participação no Fundo Administrativo PGA" e valores a pagar e a receber entre planos necessários à consolidação das Demonstrações Contábeis e balancetes são registrados em documentos auxiliares, e estão informados na Nota Explicativa nº 14.

4. DISPONÍVEL

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Caixa	1	3
Bancos	227	659
Vinculado	31	33
Total	259	695

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

O disponível vinculado representa o valor da cobrança bancária não creditada em conta corrente.

5. REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Refere-se a recursos oriundos de contribuições dos participantes, assistidos e auto patrocinados (vinculados contribuintes), das patrocinadoras, com base nos planos de custeio dos planos de benefícios, e os depósitos judiciais de natureza previdencial, e também os instrumentos de dívidas com o patrocinador relativos aos financiamentos de serviço passado e de déficit técnico equacionado. O plano Futurus e o FRGPREV não apresentaram Realizável – Gestão Previdencial por não possuírem créditos previdenciários a receber em aberto em 31 de dezembro de 2026.

Quanto aos depósitos judiciais, são principalmente relativos a processos que tratam de complementos de benefícios. A maioria destes processos são movidos por assistidos contra Axia (Furnas) questionando salários passados. Como essas ações podem gerar impacto no benefício a Fundação Real Grandeza também figura como ré nos processos. Normalmente quando os processos são finalizados a Fundação é ressarcida pela patrocinadora.

Realizável – gestão previdencial	31/12/2025			31/12/2024		
	Plano BD	Plano CD	Total	Plano BD	Plano CD	Total
Contribuições do mês	1.374	8.747	10.121	6.429	12.025	18.454
Furnas Centrais Elétricas S.A.	585	8.479	9.064	4.778	11.428	16.206
Eletrobrás Termonuclear S.A.	789	-	789	1.651	-	1.651
Fundação Real Grandeza	-	268	268	-	597	597
Contribuições contratadas	-	16.981	16.981	-	17.259	17.259
Furnas Centrais Elétricas S.A.	-	15.343	15.343	-	15.604	15.604
Eletrobrás Termonuclear S.A.	-	-	-	-	-	-
Fundação Real Grandeza	-	1.638	1.638	-	1.655	1.655
Outros valores a receber	804	-	804	645	-	645
Depósitos Judiciais	99.139	734	99.873	98.430	7	98.437
Total	101.317	26.462	127.779	105.504	29.291	134.795

5.1. Contribuição contratada

As contribuições contratadas refletem a composição dos valores devidos pelas patrocinadoras à Real Grandeza.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Em 07 de fevereiro de 2013, a Real Grandeza e Eletronuclear assinaram o contrato de pactuação de obrigação financeira, no montante de R\$18.471 mil para pagamento em 86 parcelas mensais e sucessivas no valor de R\$ 263 mil, a preços de dezembro de 2010, com juros de 6% ao ano e atualizado monetariamente pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), em substituição as contribuições eternas de 2,85% e 2,24% incidentes sobre a folha de salários reais de contribuição dos participantes que forem seus empregados.

Em 10 de novembro de 2014, foi assinado termo aditivo repactuando o valor original do contrato para R\$ 16.104 mil, tendo em vista a alteração da data de referência dos valores para dezembro de 2013. As contribuições eternas de 2,85% e 2,24% incidentes sobre a folha de salários, referentes ao período de março de 2013 a dezembro 2013, foram calculadas e atualizadas monetariamente perfazendo um montante de R\$ 5.989 mil, e incluídas no saldo do aditamento, alterando assim o compromisso total da Eletronuclear para R\$ 22.093 mil. Na repactuação do contrato, houve ainda, a mudança da taxa de juros para 5,5% ao ano e do número de parcelas, passando para 109 mensais e sucessivas.

Com a repactuação, os valores repassados pela patrocinadora Eletronuclear, a título de contribuições eternas de janeiro de 2011 até o mês anterior ao da assinatura dos contratos, passaram a ser devidas, eliminando o crédito inicial e as compensações contra o contrato.

Este contrato foi finalizado em fevereiro de 2024.

Em 29 de novembro de 2022, a patrocinadora Furnas assinou Contrato de Pactuação de Obrigação Financeira para Amortização da Provisão Matemática a Constituir do Plano de Contribuição Definida visando o equacionamento do déficit remanescente de 2014 no valor de R\$ 2.226 mil, tendo como data de referência 31 de agosto de 2022, a serem pagos em 24 parcelas mensais e sucessivas, com juros de 3,94% ao ano, atualizadas monetariamente pelo Índice Geral de Preços – Disponibilidade Interna (IGP-DI) com defasagem de um mês, tendo a primeira amortização ocorrido em 10 de fevereiro de 2023. A incorporação de Furnas pela Axia não trouxe impacto a execução do contrato. Esse contrato foi finalizado em janeiro de 2025.

Em 11 de maio de 2024 a patrocinadora Furnas assinou Contrato de Pactuação de Obrigação Financeira para Amortização da Provisão Matemática a Constituir do Plano de Contribuição Definida visando o equacionamento do déficit remanescente de 2022 no valor de R\$ 15.649 mil, tendo como data de referência 31 de dezembro de 2022, a serem pagos em 174 parcelas mensais e sucessivas, com juros de 4,89% ao ano, atualizadas monetariamente pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), com

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

defasagem de um mês, tendo a primeira amortização ocorrido no mês de abril de 2024. A incorporação de Furnas pela Axia não trará impacto a execução do contrato. Este contrato deve ser finalizado em setembro de 2038.

Em 27 de maio de 2024 a patrocinadora REAL GRANDEZA assinou Contrato de Pactuação de Obrigação Financeira para Amortização da Provisão Matemática a Constituir do Plano de Contribuição Definida visando o equacionamento do déficit remanescente de 2022 no valor de R\$ 1.671 mil, tendo como data de referência 31 de dezembro de 2022, a serem pagos em 174 parcelas mensais e sucessivas, com juros de 4,89% ao ano, atualizadas monetariamente pelo índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), com defasagem de um mês, tendo a primeira amortização ocorrido no mês de abril de 2024. Este contrato deve ser finalizado em setembro de 2038.

Em outubro de 2025, o Conselho Deliberativo aprovou o Plano de Equacionamento referente ao Déficit de 2024. A patrocinadora Axia/Eletronbras encontra-se em fase final de formalização do Contrato de Pactuação de Obrigação Financeira destinado à Amortização da Provisão Matemática a Constituir do Plano de Contribuição Definida visando o equacionamento do déficit remanescente de 2024 no valor de R\$ 2.135 mil, tendo como data de referência 31 de dezembro de 2024, a serem pagos em um prazo de amortização de 14 (quatorze) anos e 11 (onze) meses e taxa de juros de 5,08% ao ano, atualizadas monetariamente pelo índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), com defasagem de um mês, tendo a estimativa da primeira amortização a ocorrer a partir do mês de abril de 2026 e a última parcela em fevereiro de 2041.

Do mesmo modo, a patrocinadora FRG encontra-se em fase final de formalização do Contrato de Pactuação de Obrigação Financeira destinado à Amortização da Provisão Matemática a Constituir do Plano de Contribuição Definida, visando o equacionamento do déficit remanescente de 2024 no valor de R\$ 223 mil, tendo como data de referência 31 de dezembro de 2024, a serem pagos em um prazo de amortização de 14 (quatorze) anos e 11 (onze) meses e taxa de juros de 5,08% ao ano, atualizadas monetariamente pelo índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), com defasagem de um mês, tendo a estimativa da primeira amortização a ocorrer a partir do mês de abril de 2026 e a última parcela em fevereiro de 2041.

Adicionalmente, em função do equilíbrio técnico ajustado positivo (ganhos atuariais) do Plano de Contribuição Definida, apurado no encerramento do exercício de 2025, o Conselho Deliberativo aprovou sua utilização para abatimento dos déficits dos exercícios de 2022 e 2024.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Em decorrência disso, as alíquotas de contribuição dos participantes ativos e assistidos serão reduzidas a partir de abril/maio de 2026. Para as patrocinadoras, as prestações serão recalculadas tão logo os contratos de dívida sejam atualizados.

Os detalhes e esclarecimentos acerca dessa reversão estão descritos no item 16.3 desse documento.

Plano de Benefício Definido

Eletróbás Termonuclear S.A.

Contribuição Contratada em 07/02/2013	31/12/2025	31/12/2024
Saldo Inicial	-	958
Parcelas do período	-	(963)
Atualização	-	5
Saldo Final	-	-

Plano de Contribuição Definida

Furnas Centrais Elétricas S.A

Contribuição Contratada em 29/11/2022	31/12/2025	31/12/2024
Saldo Inicial	98	1.172
Parcelas do período	(98)	(1.126)
Atualização	-	52
Saldo Final	-	98

Contribuição Contratada em 11/05/2024	31/12/2025	31/12/2024
Saldo Inicial	15.506	15.649
Parcelas do período	(1.588)	(1.139)
Atualização	1.425	996
Saldo Final	15.343	15.506

Fundação Real Grandeza

Contribuição Contratada em 27/05/2024	31/12/2025	31/12/2024
Saldo Inicial	1.655	1.671
Parcelas do período	(169)	(122)
Atualização	152	106
Saldo Final	1.638	1.655
Total	16.981	17.259

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

6. REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Realizável Gestão Administrativa	31/12/2025	31/12/2024
CONTAS A RECEBER	8.558	8.381
Responsabilidade de empregados	115	121
Responsabilidade de terceiros	-	10
Outros recursos a receber	8.443	8.250
Imposto de renda a compensar	4	4
Valores a receber do assistencial	8.439	8.082
Outros valores a receber	-	164
DESPESAS ANTECIPADAS	287	294
DEPÓSITOS JUDICIAIS	30.397	21.950
Depósito judicial ações trabalhistas	8.970	523
Depósito judicial PIS	2.995	2.995
Depósito judicial COFINS	18.432	18.432
TRIBUTOS A COMPENSAR	51	51
PIS	7	7
COFINS	44	44
Total	39.293	30.676

Os valores a Receber do Assistencial representam o custo administrativo da Gestão Assistencial a ser repassado ao Plano de Gestão Administrativa.

Os depósitos judiciais sobre ações trabalhistas são relativos principalmente a 4 processos. Esses processos estão classificados pelos nossos advogados como de perda provável.

Os depósitos judiciais PIS e COFINS referem-se ao período de outubro de 2006 a dezembro de 2014, os quais não foram recolhidos com base no Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5 onde se objetiva o reconhecimento do direito da entidade de não se sujeitar ao recolhimento das referidas contribuições.

7 REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

7.1 COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA

Com o objetivo de aprimorar a governança e os controles internos, a Real Grandeza mantém a maior parte de seus investimentos em fundos de investimentos exclusivos categorizados como multimercado, os quais também são monitorados pela Comissão de Valores Mobiliários, e adota a segregação real dos investimentos.

Nas aplicações em cotas de fundo de investimento os títulos componentes deste patrimônio estão classificados em “para negociação”, salvo quando especificado como até o vencimento.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

O valor financeiro do patrimônio é representado pelo valor unitário da cota na data d balanço.

Investimentos	31/12/2025					
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	PGA	Total
Ativos financeiros de créditos privados	90.511	-	-	-	-	90.51
Certificados de recebíveis imobiliários	90.511	-	-	-	-	90.51
Fundos de investimento	15.610.251	2.248.635	44.567	5.023	113.540	18.022.01
Renda fixa	-	-	-	253	-	25
Multimercado	15.610.251	2.248.635	44.567	4.770	113.540	18.021.76
Investimentos imobiliários	305.507	-	-	-	-	305.50
Edificações de uso próprio	22.701	-	-	-	-	22.70
Adiantamento a fornecedores	6	-	-	-	-	-
Edificações locadas a terceiros	282.800	-	-	-	-	282.80
Alugueis a receber	10.638	-	-	-	-	10.63
(-) Perdas estimadas sobre alugueis	(10.638)	-	-	-	-	(10.63)
Operações com participantes	26.305	6.434	-	-	-	32.73
Empréstimos	35.984	27.361	-	-	-	63.34
(-) Perdas estimadas sobre empréstimos	(9.679)	(20.927)	-	-	-	(30.60)
Depósitos judiciais	2.623	-	-	-	-	2.62
Total	16.035.197	2.255.069	44.567	5.023	113.540	18.453.3'

Investimentos	31/12/2024					
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	PGA	Total
Ativos financeiros de créditos privados	82.317	-	-	-	-	82.31
Certificados de recebíveis imobiliários	82.317	-	-	-	-	82.31
Fundos de investimento	15.222.858	2.168.182	36.494	1.944	112.072	17.541.55
Renda fixa	-	-	8.108	106	-	8.21
Multimercado	15.222.858	2.168.182	28.386	1.838	112.072	17.533.33
Investimentos imobiliários	316.607	-	-	-	-	316.60
Edificações de uso próprio	23.400	-	-	-	-	23.40
Adiantamento a fornecedores	7	-	-	-	-	-
Edificações locadas a terceiros	293.200	-	-	-	-	293.20
Alugueis a receber	10.638	-	-	-	-	10.63
(-) Perdas estimadas sobre alugueis	(10.638)	-	-	-	-	(10.63)
Operações com participantes	61.985	11.810	-	-	-	73.79
Empréstimos	71.332	32.009	-	-	-	103.34
(-) Perdas estimadas sobre empréstimos	(9.347)	(20.199)	-	-	-	(29.54)
Depósitos judiciais	2.623	-	-	-	-	2.62
Total	15.686.390	2.179.992	36.494	1.944	112.072	18.016.8'

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Fundos de investimentos

Fundos de investimento Multimercado	31/12/2025					Total
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	PGA	
Renda fixa	11.282.141	-	-	-	-	11.282.141
Notas do tesouro nacional - B	10.383.181	-	-	-	-	10.383.181
Notas do tesouro nacional - C	892.190	-	-	-	-	892.190
Notas do tesouro nacional - F	-	-	-	-	-	-
Letras financeiras	-	-	-	-	-	-
Debêntures não conversíveis	6.770	-	-	-	-	6.770
Cotas de fundos de investimento	4.328.259	2.248.691	44.567	4.770	113.542	6.739.829
FOF FRG FIC FIM	359.439	227.913	6.593	501	9.047	603.493
FRG CONSOL REFIX FIM	2.259.448	1.596.589	18.287	3.489	44.558	3.922.371
FRG CONSOLID FIM RV	390.967	230.954	2.288	504	3.352	628.065
BEM FI RF SIMPL TPF	939.208	30.361	16.776	-	51.230	1.037.575
FRG FIF MULTCP	61.123	47.386	623	22	2.323	111.477
FRG HEDGE FIF MM	318.074	115.488	-	254	3.032	436.848
Valores a pagar/receber	(150)	(57)	(1)	(1)	(3)	(212)
Caixa	1	1	1	1	1	5
Total	15.610.251	2.248.635	44.567	4.770	113.540	18.021.763

Fundos de investimento Multimercado	31/12/2024					Total
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	PGA	
Renda fixa	11.154.052	-	-	-	34.580	11.188.632
Notas do tesouro nacional - B	8.856.013	-	-	-	-	8.856.013
Notas do tesouro nacional - C	2.188.120	-	-	-	-	2.188.120
Notas do tesouro nacional - F	103.953	-	-	-	-	103.953
Letras financeiras	-	-	-	-	34.580	34.580
Debêntures não conversíveis	5.966	-	-	-	-	5.966
Cotas de fundos de investimento	4.068.937	2.168.222	28.386	1.838	77.501	6.344.884
FOF FRG FIC FIM	317.833	225.462	-	149	9.029	552.473
FRG CONSOL REFIX FIM	1.964.319	1.536.084	39	1.462	39.140	3.541.044
FRG CONSOLID FIM RV	288.946	192.044	-	128	2.478	483.596
BEM FI RF SIMPL TPF	1.104.957	43.551	-	-	21.601	1.170.109
FRG FIF MULTCP	52.952	47.657	-	19	2.012	102.640
FRG HEDGE FIF MM	339.930	123.424	-	80	3.241	466.675
FRG PREV FIF MM	-	-	28.347	-	-	28.347
Valores a pagar/receber	(134)	(41)	(1)	(1)	(10)	(187)
Caixa	3	1	1	1	1	7
Total	15.222.858	2.168.182	28.386	1.838	112.072	17.533.336



Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

7.2 TÍTULOS PÚBLICOS, CRÉDITOS PRIVADOS E DEPÓSITOS

Demonstramos a seguir os títulos classificados por categorias, “para negociação” e “mantidos até o vencimento”, detalhados por tipo e prazo.

Plano de Benefício Definido	31/12/2025		31/12/2024	
	Custo Atualizado	Valor de Mercado	Custo Atualizado	Valor de Mercado
Títulos para negociação				
Por natureza de títulos				
Carteira própria	90.881	90.510	83.106	82.317
Certificado de recebíveis imobiliários	90.881	90.510	83.106	82.317
Fundos de investimento multimercado	1.302.120	1.251.045	1.314.302	1.296.381
Notas de tesouro nacional - B	419.845	411.250	399.957	391.957
Notas de tesouro nacional - C	875.793	833.023	908.814	898.457
Debêntures não conversíveis	6.482	6.772	5.531	5.967
Total da carteira	1.393.001	1.341.555	1.397.408	1.378.698
Por prazo de vencimento				
Até 1 ano	419.845	411.250	2.590	2.590
Entre 1 a 5 anos	90.881	90.510	483.063	474.274
Entre 5 a 10 anos	875.793	833.023	908.814	898.457
Acima de 10 anos	6.482	6.772	2.941	3.377
Total da carteira	1.393.001	1.341.555	1.397.408	1.378.698
Plano de Benefício Definido				
Títulos mantidos até o vencimento				
Por natureza de títulos				
Fundos exclusivos	10.031.097	9.414.686	9.856.811	9.082.244
Notas de tesouro nacional - B	9.971.930	9.358.500	8.463.831	7.706.317
Notas de tesouro nacional - C	59.167	56.186	1.289.028	1.271.969
Notas de tesouro nacional - F			103.952	103.958
Total da carteira	10.031.097	9.414.686	9.856.811	9.082.244
Por prazo de vencimento				
Até 1 ano	-	-	103.952	103.958
Entre 1 a 5 anos	795.899	745.769	471.164	436.961
Entre 5 a 10 anos	3.791.883	3.649.671	2.490.593	2.360.367
Acima de 10 anos	5.443.315	5.019.246	6.791.102	6.180.958
Total da carteira	10.031.097	9.414.686	9.856.811	9.082.244

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Plano de Gestão Administrativa	31/12/2025		31/12/2024	
	Custo Atualizado	Valor de Mercado	Custo Atualizado	Valor de Mercado
Títulos para negociação				
Por natureza de títulos				
Fundos exclusivos	-	-	34.539	34.565
L F T	-	-	34.539	34.565
Total da carteira	-	-	34.539	34.565
Por prazo de vencimento				
Entre 1 a 5 anos	-	-	34.539	34.565
Total da carteira	-	-	34.539	34.565

No que tange a Resolução CNPC nº 61, a entidade informa que conduziu os estudos pertinentes ao tema, mas que, até o momento, não realizou a reclassificação de Títulos Públicos Federais constantes em suas carteiras.

7.3. INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS

7.3.1. EVOLUÇÃO

IMÓVEIS	2024	Reavaliação	Baixas	2025	Avaliador
Uso próprio	23.400	(700)	-	22.700	
Rua Mena Barreto, 143	23.400	(700)	-	22.700	B
Locada a terceiros	293.200	(10.400)	-	282.800	
Rua Real Grandeza, 219 Bloco A	92.530	(2.795)	-	89.735	B
Rua Real Grandeza, 219 Bloco B	68.970	(2.405)	-	66.565	B
Rua Real Grandeza, 219 Bloco C	131.700	(5.200)	-	126.500	B
Total	316.600	(11.100)	-	305.500	

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

IMÓVEIS	2023	Reavaliação	Baixas	2024	Avaliador
Uso próprio	25.000	(1.600)	-	23.400	
Rua Mena Barreto, 143	25.000	(1.600)	-	23.400	B
Locada a terceiros	305.770	(6.200)	(6.370)	293.200	
Rua Real Grandeza, 219 Bloco A	94.134	(1.604)	-	92.530	B
Rua Real Grandeza, 219 Bloco B	70.166	(1.196)	-	68.970	B
Rua Real Grandeza, 219 Bloco C	135.100	(3.400)	-	131.700	B
Rodovia Presidente Dutra, 238	6.370	-	(6.370)	-	
Total	330.770	(7.800)	(6.370)	316.600	

B - Caprigh Brasil Ltda

A reavaliação anual foi realizada pela Caprigh Brasil Ltda cujos os laudos emitidos foram datados de 07/02/2025 – Edifício sede, de 19/02/2025 – Blocos A e B e de 17/01/2025 – Bloco C e aprovados pela RC 001/649 de 24/06/2025.

7.3.2. REAVALIAÇÃO DOS IMÓVEIS

A Real Grandeza, neste exercício, procedeu à reavaliação dos imóveis por intermédio de avaliadores independentes atendendo às normas estabelecidas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), utilizando o Método de Renda.

Os resultados das reavaliações, negativa em 2025 no valor de R\$ 11.100 mil (negativa no valor de R\$ 7.800 mil em 2024) foram registradas como variações negativas no mercado imobiliário. A variação negativa na reavaliação da carteira imobiliária em 2025 e 2024 foi fortemente impactada em função da manutenção das condições de mercado, que conforme os laudos de reavaliação, corresponde a um cenário adverso para o mercado de locação de imóveis fluminense em geral, e das características construtivas dos blocos em específico.

7.4. PROVISÃO PARA PERDAS

Banco Santos

A Real Grandeza mantém provisão, no montante de R\$ 9.423 mil (R\$ 25.908 mil em 2024), para fazer face à perda nos investimentos realizados em Certificado de Depósito Bancário do Banco Santos S.A., tendo em vista que, após intervenção do Banco Central do Brasil, foi decretada a liquidação extrajudicial em 4 de maio de 2005 e a seguir confirmada sua falência em 20 de setembro de 2005. O valor provisionado está deduzido do realizável do programa de investimentos.

Em 30 de outubro de 2025, foi recebido R\$ 16.485 mil, referente ao décimo rateio dos créditos recuperados da massa falida do Banco Santos S.A., totalizando até momento R\$

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

168.468 mil, o que representa uma recuperação de 32,25% em termos reais, atualizado pelo CDI, sobre o valor do crédito apurado pela massa falida em 20 de setembro de 2005, que foi de R\$164.575mil.

A seguir são apresentados os valores recuperados, por exercício:

Data	Valor recebido
02/07/2010	16.458
05/01/2011	29.623
14/01/2013	10.630
21/12/2016	10.247
02/08/2019	21.476
14/05/2020	7.614
26/03/2021	8.565
20/04/2023	23.985
08/05/2024	23.385
30/10/2025	16.485
Total	168.468

Ulbra Recebíveis

Existe ainda provisão no valor de R\$231 mil referente a uma parcela de juros não recebida da Ulbra Recebíveis S.A., que está registrada na carteira própria. O principal referente a essa aplicação no montante de R\$23.496mil também está provisionado como perda no Fundo de Investimento Multimercado do Plano BD.

A Real Grandeza e outros debenturistas contrataram o escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados para que procedesse às medidas judiciais cabíveis para cobrança dos valores devidos.

A ação de Execução de Título Extrajudicial foi ajuizada pela Planner, Agente Fiduciário, em face da Ulbra, em decorrência de descumprimento das obrigações assumidas na escritura de emissão de debêntures.

Em razão do elevado passivo e do grau de inadimplemento de suas obrigações, o que poderia acarretar requerimento de falência por um de seus credores, foi deferido o processamento de um Plano de Recuperação Judicial para a AELBRA/Ulbra.

Cabe destacar que foi homologado o Plano de Recuperação Judicial, em dezembro de 2021, aprovado em assembleia geral de credores. A empresa Recuperada deverá efetuar os pagamentos previstos no Plano diretamente aos credores.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Operações com Participantes

Foi constituída a provisão no valor de R\$ 30.606 mil (R\$ 29.545 mil em 2024) para fazer face às possíveis perdas com os empréstimos, assim segregados:

PLANO BD	31/12/2025			31/12/2024		
	Carteira	PPSC	Cart.Líquida	Carteira	PPSC	Cart.Líquida
Empréstimo pessoal	11.146	(4.316)	6.830	31.763	(4.334)	27.429
Regulamento III - IV - V	147	(147)	-	146	(146)	-
Regulamento V_A	-	-	-	2	(2)	-
Regulamento VI	319	(319)	-	308	(306)	2
Regulamento VI_A	1.692	(1.623)	69	1.782	(1.700)	82
Regulamento VII - VII_A	8.988	(2.227)	6.761	29.525	(2.180)	27.345
						-
Refinanciamento de dívida	10.785	(3.462)	7.323	11.415	(3.068)	8.347
Empréstimo simples	1.594	(829)	765	2.294	(895)	1.399
Empréstimo Pré - fixado	9.050	(408)	8.642	17.977	(353)	17.624
Empréstimo Pós - fixado	3.409	(664)	2.745	7.882	(696)	7.186
Total	35.984	(9.679)	26.305	71.331	(9.346)	61.985

PLANO CD	31/12/2025			31/12/2024		
	Carteira	PPSC	Cart.Líquida	Carteira	PPSC	Cart.Líquida
Empréstimo pessoal	16.686	(14.550)	2.136	20.705	(14.796)	5.909
Regulamento V_A	80	(80)	-	74	(74)	-
Regulamento VI	-	-	-	3	(3)	-
Regulamento VI_A	1.160	(1.160)	-	1.108	(1.108)	-
Regulamento VII - VII_A	15.446	(13.310)	2.136	19.520	(13.611)	5.909
						-
Refinanciamento de dívida	7.004	(3.261)	3.743	6.481	(2.631)	3.850
Empréstimo simples	1.954	(1.705)	249	1.974	(1.533)	441
Empréstimo Pré - fixado	1.437	(1.143)	294	2.353	(980)	1.373
Empréstimo Pós - fixado	280	(268)	12	496	(259)	237
Total	27.361	(20.927)	6.434	32.009	(20.199)	11.810

A concessão de empréstimos aos participantes dos planos BD e CD das modalidades pré e pós fixadas está suspensa temporariamente desde 2022 conforme decisão da Diretoria Executiva na 1.491ª Reunião Ordinária de 27/04/2022. Essa decisão visou resguardar o patrimônio dos planos previdenciários, reduzir os riscos e garantir os padrões de segurança exigidos pela legislação.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

GESTÃO ASSISTENCIAL - ATIVO

Apresentamos a seguir a composição do ativo da gestão assistencial de acordo com a planificação da ANS.

ATIVO	31/12/2025	31/12/2024
CIRCULANTE	271.165	233.386
Disponível	337	375
REALIZÁVEL	270.828	233.011
Aplicações Financeiras	253.783	217.481
Aplicações Garantidoras de Provisões Técnicas	87.271	76.077
Aplicações Livres	166.512	141.404
Créditos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	13.940	13.545
Contraprestações Pecuniárias a Receber	13.578	13.085
Participação de Benef. em Eventos indenizáveis	240	337
Outros Créditos de Op. com Planos de Assist. Médica	122	123
Créditos de Operações com Planos Odontológicos	239	-
Créditos Tributários e Previdenciários	995	995
Bens e Títulos a Receber	1.867	987
Despesas Antecipadas	4	3
NÃO CIRCULANTE	35.950	36.410
REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	26.852	28.140
Depósitos Judiciais e Fiscais	26.852	28.140
INVESTIMENTOS	9.098	8.270
Participações Societárias pelo Mét. de Eq. Patrimonial	9.098	8.270
Part. Societárias - Operadora de Planos de Saúde	9.098	8.270
TOTAL DO ATIVO	307.115	269.796

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

9. EXIGÍVEL OPERACIONAL

9.1. GESTÃO PREVIDENCIAL

Consiste em registrar os benefícios a pagar assumidos pelos planos de benefícios, bem como as provisões para garantia mínima e tributos retidos.

Apresentamos abaixo a abertura do consolidado.

Descrição	31/12/2025				
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	Total
Benefícios a pagar	21.626	36	-	-	21.662
Retenções a recolher	18.490	1.862	46	-	20.398
Outras exigibilidades	655	35	-	-	690
Total	40.771	1.933	46	-	42.750

Descrição	31/12/2024				
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	Total
Benefícios a pagar	19.992	59	-	-	20.051
Retenções a recolher	18.098	1.177	46	-	19.321
Outras exigibilidades	1.008	35	-	1	1.044
Total	39.098	1.271	46	1	40.416

9.2. GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os compromissos relacionados à atividade administrativa da Entidade, com fornecedores, provisões para 13º salários e férias dos empregados, inclusive os encargos.

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Contas a pagar	16.095	14.611
Retenções a recolher	1.592	1.941
Tributos a recolher	237	611
Outras exigibilidades	40	33
Saldo Final	17.964	17.196

A rubrica de Contas a pagar é utilizada principalmente para o registro de salários a pagar e encargos sobre a folha de pagamento, de provisões de férias e de obrigações com fornecedores.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

9.3. INVESTIMENTOS

Registra os compromissos dos Investimentos, inclusive os valores referentes à concessão de empréstimos solicitados pelos participantes e não creditados.

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Investimentos imobiliários	153	183
Operações com participantes	12	14
Retenção de tributos	26	23
Saldo Final	191	220

10. CONTINGENCIAL

10.1 EXIGÍVEL CONTINGENCIAL - GESTÃO PREVIDENCIAL

A provisão constituída no programa previdencial, baseado no parecer da assessoria jurídica, no montante de R\$ 61.722 mil (R\$ 81.642 mil em 2024), refere-se a diversas ações ajuizadas por assistidos postulando:

- Diferença de complementação de aposentadoria em razão de aumentos reais, concedidos pela Lei nº 9.032/95 e MP nº 1.415/96, nos meses de maio de 1995 e maio de 1996;
- Inaplicabilidade do limitador imposto, anteriormente a maio de 2000, pelo Art. 82.2 do Regulamento nº 001.C, com redação conferida pelo plano especial, instituído em 1995; e
- Diferenças salariais e revisões de benefícios diversos.

10.2 EXIGÍVEL CONTINGENCIAL - GESTÃO ADMINISTRATIVA

A provisão constituída é referente:

- PIS/COFINS – com base no Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5 onde se objetiva o reconhecimento do direito da entidade de não se sujeitar ao recolhimento das referidas contribuições relativo ao período de outubro de 2006 a dezembro de 2014;
- Trabalhistas - ação movida contra a Entidade relativo a contrato prestação de serviço terceirizados e ex-empregados, onde os reclamantes solicitam o reconhecimento de vínculo trabalhista, unicidade contratual e verbas rescisórias;

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
PIS	2.996	2.996
COFINS	18.432	18.432
Trabalhista	718	141
Saldo Final	22.146	21.569

10.3 EXIGÍVEL CONTINGENCIAL - INVESTIMENTOS

A provisão relativa aos investimentos está relacionada a 2 autos de infração emitidos pela Receita Federal e a 3 processos de revisão de cláusulas de regulamento de empréstimo.

Os autos de infração tiveram desfecho parcialmente favorável em 2020 no CARF– Conselho Administrativo de Recursos Fiscais, mas foi necessário o recolhimento via depósito judicial do montante de R\$ 343 mil, para PIS e R\$1.447 mil para o COFINS, objetivando a manutenção processo na esfera judicial.

- Pelo não recolhimento do PIS (Contribuição para Programa de Integração Social) sobre os rendimentos do mercado imobiliário no período de janeiro de 1997 a maio de 2002;
- Pelo não recolhimento da COFINS (Contribuição para Financiamento da Seguridade Social) sobre os rendimentos do mercado imobiliário no período de fevereiro de 1999 a maio de 2002;

A provisão sobre o empréstimo é composta de 3 processos, os quais postulam em síntese, a revisão da cláusula do contrato de empréstimo que autorizava o desconto do saldo devedor no seguro de vida.

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
PIS	343	343
COFINS	1.447	1.447
Revisão de cláusula de empréstimo	317	248
Saldo Final	2.107	2.038

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

10.4 CONTINGÊNCIAS ATIVAS

GESTÃO PREVIDENCIAL

AÇÕES JUDICIAIS DE REFLEXO

Estavam ajuizadas, por diversos assistidos da Fundação, ações judiciais contra a patrocinadora AXIA (Furnas) e/ou a Real Grandeza, já cientificadas pela Real Grandeza à patrocinadora Axia (Furnas), cujos desfechos gerariam reflexos nas complementações de suas aposentadorias. A responsabilidade da Real Grandeza e da Axia (Furnas) estava delimitada em função das determinações constantes das respectivas decisões judiciais.

Relativamente às condenações que majoram o benefício complementar, havia possibilidade jurídica de a Real Grandeza discutir em regresso a responsabilidade da referida patrocinadora pelos impactos das reservas decorrentes de tais condenações.

A Real Grandeza após uma análise das referidas ações, acionou juridicamente Axia (Furnas) objetivando o ressarcimento referentes das diferenças de reservas matemáticas e passivo financeiro.

Em 2025, Real Grandeza e Axia celebraram acordo para a liquidação dos passivos financeiros e recomposição das reservas matemáticas no valor de R\$ 264.781 mil. Este valor foi depositado pela Axia na conta da Real Grandeza em 06/06/2025, resultando no pedido de extinção das ações judiciais correlatas.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

MANDADO DE SEGURANÇA PIS / COFINS

A Real Grandeza, em junho de 2006, impetrou Mandado de Segurança objetivando o reconhecimento do seu direito de não se sujeitar ao recolhimento do PIS e da COFINS, nos moldes estipulados pelo artigo 3º da Lei nº 9.718/98, obtendo sentença e acórdão em sentido favorável.

Com o entendimento jurídico, à época, amplamente favorável e com base em parecer dos patronos da ação, a Real Grandeza reverteu as provisões contábeis referentes ao PIS e COFINS em setembro de 2009.

No entanto, em 17/01/2017, foi publicado acórdão da 4ª Turma Especializada do TRF da 2ª Região, alterando totalmente o resultado da ação, e agora firmando posição em sentido desfavorável à Entidade, imputando-lhe sujeição passiva quanto às contribuições em comento.

Diante disso, os patronos da ação recomendaram a realização da provisão e do depósito

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

judicial dos valores das contribuições do PIS/COFINS apuradas nas competências de março de 2007 a dezembro de 2014, e sob o aspecto jurídico e processual a ação em questão continua em trâmite no poder judiciário, sendo certo que ainda será apreciado pelo Supremo Tribunal Federal o Recurso Extraordinário interposto.

Tendo em vista que estes valores fariam parte das despesas administrativas caso fossem recolhidos ou provisionados nas devidas competências, a Real Grandeza buscou estabelecer tratativas com Furnas e Eletronuclear visando o reembolso destes valores.

Existia ainda outra tratativa de revisão dos convênios pleiteando a reposição dos valores recolhidos de PIS/COFINS a partir da celebração dos referidos convênios, sendo com Furnas a partir de maio de 2015 e com a Eletronuclear a partir de janeiro de 2016.

No entanto, não houve conclusão das tratativas e a entidade ajuizou a questão buscando assim o seu direito ao ressarcimento.

As ações estão em momentos distintos:

ELETRONUCLEAR

Em novembro/2020, a ação movida pela Real Grandeza em face da Eletronuclear foi julgada improcedente em primeira instância.

A Real Grandeza apresentou recurso de apelação contra a sentença e esta foi, em outubro/2021, parcialmente reformada pelo Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJRJ), onde a patrocinadora foi condenada a pagar um valor, o qual a Entidade não concordou.

Tanto a Real Grandeza quanto à Eletronuclear recorreu da decisão proferida pelo TJRJ, interpondo Recurso Especial (REsp) para o Superior Tribunal de Justiça (STJ), sendo que ambos os recursos não foram admitidos pela 3ª Vice-Presidência do TJRJ.

As empresas recorreram da decisão que rejeitou seus REsp's, tendo ambos os recursos sido remetidos para o STJ em agosto/2022.

O recurso interposto pela Eletronuclear não foi conhecido em razão de sua intempestividade. Já o recurso da Real Grandeza foi parcialmente provido para alterar a distribuição da verba honorária sucumbencial, majorando o valor devido pela Eletronuclear e diminuindo aquele devido pela Real Grandeza.

A Eletronuclear recorreu das decisões de intempestividade e majoração dos honorários de sucumbência, estando os respectivos recursos pendentes de julgamento.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

AXIA (ELETROBRAS)

Em janeiro/2020, a ação movida pela Real Grandeza em face da Axia (Furnas) foi julgada improcedente em primeira instância.

A Real Grandeza apresentou recurso de apelação contra a sentença e esta foi, em fevereiro/2022, anulada pelo Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJRJ), que determinou o retorno dos autos para a vara de origem para produção da prova pericial requerida pela Entidade.

Axia (Furnas) recorreu da decisão proferida pelo TJRJ, interpondo Recurso Especial (REsp) para o Superior Tribunal de Justiça (STJ). O referido recurso encontra-se pendente de julgamento.

Informamos abaixo os valores relativos à administração previdencial BD e a gestão assistencial.

	Número do processo	Administrativo Previdencial BD	Gestão Assistencial	Valor Cobrado
Eletrobras	0286385-32.2018.8.19.0001	17.071	31.746	48.817
Eletronuclear	0286386-17.2018.8.19.0001	2.069	3.689	5.758

10.5 CONTINGÊNCIAS PASSIVAS POSSÍVEIS

GESTÃO PREVIDENCIAL

Com base em parecer da assessoria jurídica e observando a classificação de risco, dentre as ações ajuizadas pelos assistidos, postulando aumento real, diferenças salariais e revisões de benefícios, existe um conjunto de ações que na data do balanço era menos provável a saída de recursos para quitação das obrigações, sendo assim classificadas com chance de perda possível. A estimativa para estas ações monta em R\$ 71.003 mil (R\$ 71.328 mil em 2024).

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

11. PATRIMÔNIO SOCIAL

11.1 PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas estão registradas de acordo com o Pareceres Atuariais da Willis Towers Watson.

	31/12/2025				
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	Total
Provisões matemáticas	15.619.741	2.267.685	44.555	5.023	17.937.004
Benefícios concedidos	15.001.821	955.714	31.345	-	15.988.880
Saldo de contas dos assistidos	-	659.615	31.345	-	690.960
Benefício definido estruturado em regime de capitalização	15.001.821	296.099	-	-	15.297.920
Valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos	13.543.405	250.493	-	-	13.793.898
Valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos	1.458.416	45.606	-	-	1.504.022
Benefícios a conceder	617.920	1.324.248	13.210	5.023	1.960.401
Saldo de contas - parcela patrocinador / instituidor	-	588.665	-	2.527	591.192
Saldo de contas - parcela constituída pelos participantes	-	726.404	13.210	2.496	742.110
Benefício definido estrut.em regime de capitaliz.programado	584.019	10	-	-	584.029
Valor atual dos benefícios futuros programados	610.283	10	-	-	610.293
(-) Valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores	(13.132)	-	-	-	(13.132)
(-) Valor atual das contribuições futuras dos participantes	(13.132)	-	-	-	(13.132)
Benefício definido estrut.em regime de capitaliz.não programado	33.901	9.169	-	-	43.070
Valor atual dos benefícios futuros não programados	35.557	11.128	-	-	46.685
(-) Valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores	(828)	(1.959)	-	-	(2.787)
(-) Valor atual das contribuições futuras dos participantes	(828)	-	-	-	(828)
(-) Provisões matemáticas a constituir	-	(12.277)	-	-	(12.277)
(-) Equacionamento de déficit a integralizar	-	(12.277)	-	-	(12.277)
(-) Patrocinadores	-	(2.359)	-	-	(2.359)
(-) Participantes	-	(1.057)	-	-	(1.057)
(-) Assistidos	-	(8.861)	-	-	(8.861)

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

	31/12/2024				
	Plano BD	Plano CD	FRGPrev	Futurus	Total
Provisões matemáticas	17.113.459	2.227.824	36.482	1.943	19.379.708
Benefícios concedidos	16.345.931	746.540	26.502	-	17.118.973
Saldo de contas dos assistidos	-	470.194	26.502	-	496.696
Benefício definido estruturado em regime de capitalização	16.345.931	276.346	-	-	16.622.277
Valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos	14.815.501	232.487	-	-	15.047.988
Valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos	1.530.430	43.859	-	-	1.574.289
Benefícios a conceder	767.528	1.499.983	9.980	1.943	2.279.434
Saldo de contas - parcela patrocinador / instituidor	-	657.462	-	961	658.423
Saldo de contas - parcela constituída pelos participantes	-	821.090	9.980	982	832.052
Benefício definido estrut.em regime de capitaliz.programado	730.689	7	-	-	730.696
Valor atual dos benefícios futuros programados	791.705	7	-	-	791.712
(-) Valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores	(30.508)	-	-	-	(30.508)
(-) Valor atual das contribuições futuras dos participantes	(30.508)	-	-	-	(30.508)
Benefício definido estrut.em regime de capitaliz.não programado	36.839	21.424	-	-	58.263
Valor atual dos benefícios futuros não programados	39.821	27.303	-	-	67.124
(-) Valor atual das contribuições futuras dos patrocinadores	(1.491)	(5.879)	-	-	(7.370)
(-) Valor atual das contribuições futuras dos participantes	(1.491)	-	-	-	(1.491)
(-) Provisões matemáticas a constituir	-	(18.699)	-	-	(18.699)
(-) Equacionamento de déficit a integralizar	-	(31.232)	-	-	(31.232)
(-) Participantes	-	(15.297)	-	-	(15.297)
(-) Assistidos	-	(15.935)	-	-	(15.935)
(+) Por ajustes das contribuições extraordinárias	-	12.533	-	-	12.533
(+) Participantes	-	12.407	-	-	12.407
(+) Assistidos	-	126	-	-	126

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Na tabela abaixo apresentamos os principais impactos que afetaram as provisões matemáticas

Para o Plano CD que na realidade é de contribuição variável, apresentamos apenas a informações da parcela de benefício definido do plano, como detalhado abaixo:

Plano de Benefício Definido	Ativos	Assistidos	Total
Saldo da provisão matemática em dez/2024	767.528	16.345.931	17.113.459
Recorrência para 31/12/2025	142.341	76.759	219.100
Base de dados 2025	(163.710)	34.373	(129.337)
Alteração composição familiar	6.608	-	6.608
Alteração da mortalidade geral	(27.751)	(267.906)	(295.657)
Alteração da rotatividade	(21.724)	-	(21.724)
Alteração do crescimento salarial	2	-	2
Alteração da taxa real de juros	(85.375)	(1.187.335)	(1.272.710)
Saldo da provisão matemática em dez/2025	617.919	15.001.822	15.619.741

Plano de Contribuição Definida	Ativos	Assistidos	Total
Saldo da provisão matemática em dez/2024	21.431	276.346	297.777
Recorrência para 31/12/2025	1.708	24.358	26.066
Base de dados 2025	(7.212)	3.067	(4.145)
Alteração da mortalidade geral	(3.148)	11.277	8.129
Alteração da rotatividade	(719)	-	(719)
Alteração da aposentadoria	(2.700)	-	(2.700)
Alteração da taxa real de juros	(182)	(18.950)	(19.132)
Saldo da provisão matemática em dez/2025	9.178	296.098	305.276

Ativos: Parcela Benefício definido estruturado em regime de capitalização não programado;

Assistidos: Parcela Benefício definido estruturado em regime de capitalização.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

11.2 HIPÓTESES ATUARIAIS

A tabela abaixo apresenta, em síntese, as principais hipóteses utilizadas na avaliação atuarial dos Planos de Benefício Definido e de Contribuição Definida. As hipóteses atuariais foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo na 667ª Reunião do Conselho realizada em 15/12/2025 (RC 002/667)

Hipóteses atuariais	Benefício Definido	Contribuição Definida
Taxa anual de juros	6,19%	5,73%
Projeção de acréscimo real:		
De salário		
Furnas	0%	0%
Eletronuclear	2,01%	-
Real Grandeza	0%	0%
Do maior salário de benefício do INSS	0%	0%
Dos benefícios do plano	0%	0%
Fator de determinação do valor real:		
Dos salários	100%	98%
Dos benefícios da Fundação	100%	98%
Rotatividade de pessoal		
Furnas	0%	Experiência CD 2020 - 2024
Eletronuclear	1,53%	0%
Real Grandeza	0%	Experiência CD 2020 - 2024
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 Basic (segregada por sexo)	AT-2012 Basic (segregada por sexo)
Tábua de mortalidade de inválidos	PUB 2010 MI (segregada por sexo)	PUB 2010 MI (segregada por sexo)
Tábua de entrada em invalidez	Álvaro Vindas (suavizada em 50%)	Álvaro Vindas (suavizada em 50%)
Hipótese familiar dos participantes	90% casados; mulher 7 anos mais nova que o homem	80% casados
Hipótese familiar dos assistidos	Família informada	Família informada
Hipótese de aposentadoria:		
Entrada em aposentadoria normal	-	55 anos
A partir dos 55 anos	5%	-
A partir de 62, se mulher, e a partir de 65, se homem	100%	-

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

11.3 FUNDOS

Os fundos são recursos econômico-financeiros com destinação específica, voltados para suprir as necessidades das atividades desenvolvidas pela Real Grandeza:

- Fundo previdencial - valor definido pelo atuário com o objetivo de cobertura da anti seleção de riscos, oscilações de riscos ou mesmo para alocar recursos destinados a futuras alterações do Plano de benefícios.
- Fundo administrativo – tem o objetivo de garantir os recursos futuros para suprir os gastos com a estrutura administrativa.
- Fundo Compartilhado – tem por objetivo permitir o fomento de novo planos previdencial e subsidiar parcialmente as despesas administrativas do plano no início de sua operação. Foi formado com recursos transferidos do Fundo Administrativo dos Planos BD e CD respectivamente no montante de R\$1.050 mil e R\$1 17 mil.

FUNDO PREVIDENCIAL	31/12/2025	31/12/2024
Plano CD	10.158	-
Saldo Final	10.158	-

A constituição e reversão do fundo previdencial são de competência do atuário do plano.

Em 31/12/2025 foi apurado um Equilíbrio Técnico Ajustado positivo no valor de R\$ 20.315.542,66. O valor foi utilizado para abater os equacionamentos de 2022 e 2024 de responsabilidade dos participantes e assistidos, na forma da legislação vigente. Já os equacionamentos de responsabilidade das patrocinadoras deverão aguardar a assinatura dos contratos de dívida com cláusula de incorporação de ganhos atuariais

Dessa forma, o valor total de R\$ 10.157.771,33 (rateio do Equilíbrio Técnico Ajustado positivo para patrocinadoras) foi destinado a Fundos Previdenciais e os Fundos “Fundo Previdencial - Outros Previstos em NTA -PED 2022 Patrocinadora” e “Fundo Previdencial - Outros Previstos em NTA -PED 2024 Patrocinadora” foram criados.

FUNDO ADMINISTRATIVO	31/12/2025	31/12/2024
Plano BD	91.236	88.705
Plano CD	26.052	22.934
Fundo compartilhado (Fomento)	505	809
Saldo Final	117.793	112.448

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

- Fundos p/ Garantia das Operações. c/ Participantes - destina-se à cobertura de inadimplências, depois de esgotadas todas as possibilidades de cobrança e a quitação do empréstimo na eventualidade de falecimento do participante.

Fundo p/garantia das Operações com participantes	PLANO BD		PLANO CD	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Saldo inicial do exercício	133.936	158.615	797	7.517
Contribuições para fundo	992	2.189	94	170
Utilizações por falecimento	(1.523)	(4.748)	-	(210)
Utilizações por quitação de dívidas	(2.150)	(33.615)	107	(6.640)
Fluxo de investimento	13.901	11.495	131	(40)
Saldo final do exercício	145.156	133.936	1.129	797

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

12. GESTÃO ASSISTENCIAL – PASSIVO

Apresentamos a seguir a composição do passivo da gestão assistencial de acordo com a planificação da ANS.

PASSIVO	31/12/2025	31/12/2024
CIRCULANTE	88.350	82.982
Provisões Técnicas de Operações de Assistência à Saúde	49.659	49.431
Provisão de Insuficiência de Contraprestações	-	1.641
Provisão de Eventos a Liquidar para o SUS	556	484
Provisão de Eventos a Liquidar para Outros Prestadores de Serviços Assistenciais	15.090	14.367
Provisão de Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados (PEONA)	34.013	32.939
Débitos com Operações de Assistência à Saúde	22.302	17.783
Contraprestações / Prêmios a Restituir	717	714
Receita Antecipada de Contraprestações	14.087	12.259
Operadoras de Planos de Assistência à Saúde	7.096	4.683
Outros Débitos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	402	127
Débitos com Oper. de Assist. à Saúde Não Rel. com Pl. Saúde da Operadora	97	153
Tributos e Encargos Sociais a Recolher	1.196	1.128
Débitos Diversos	15.096	14.487
NÃO CIRCULANTE	29.725	28.251
Provisões	29.725	28.251
Provisão para Ressarcimento ao SUS a Liquidar - GRU mais de 5 anos	393	377
Provisões para Ações Judiciais	29.289	27.793
Provisões para Outras Contingências	43	81
PATRIMÔNIO SOCIAL	189.040	158.563
Patrimônio Social	189.040	158.563
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL	307.115	269.796

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

13. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

13.1 BASE DE APURAÇÃO

Tendo como base o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa que estabeleceu o limite de 1% dos Recursos Garantidores para realização das despesas administrativas e o orçamento, ambos aprovados pelo Conselho Deliberativo, a Real Grandeza, apura gerencialmente o seu custo administrativo segregando-o entre as atividades previdencial (BD e CD), assistencial e de investimentos. Para este fim, foi realizado um estudo para determinar, em cada setor, o percentual para alocação das despesas administrativas em cada uma dessas atividades. As despesas com serviços de terceiros, quando diretamente vinculadas a uma atividade específica, são apropriadas a esta; quando não vinculadas diretamente a uma atividade, são rateadas entre as várias atividades utilizando-se a mesma base de rateio apurada para o setor responsável pelo contrato. Após a alocação por atividade, as despesas administrativas referentes à atividade de investimentos são transferidas aos Planos de Benefícios (BD, CD e Assistencial) com base no volume de recursos aplicados.

As despesas administrativas do Plano de Benefício Definido são custeadas pelas patrocinadoras desde a sua instituição, e as do Plano de Contribuição Definida pela contribuição complementar. As despesas administrativas assistenciais depois de apuradas são reembolsadas ao Plano de Gestão Administrativa pela gestão assistencial.

As despesas administrativas relativas ao fomento dos novos planos de benefício previdenciário-FRGprev e Futurus são alocadas de forma específica no Fundo Compartilhado.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

13.2 ALOCAÇÃO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS POR PLANO DE BENEFÍCIOS

Apresentamos a seguir a alocação das despesas administrativas por plano de benefícios e no Fundo Compartilhado

31/12/2025				
Despesas administrativas	PREVIDENCIAL		Assistencial	Total
	Plano BD	Plano CD		
Pessoal e encargos	(23.537)	(6.122)	(31.912)	(61.571)
Treinamentos/congressos	(196)	(46)	(191)	(433)
Viagens e estadias	(85)	(16)	(89)	(190)
Serviços de terceiros	(8.070)	(2.160)	(18.685)	(28.915)
Despesas gerais	(1.505)	(371)	(2.059)	(3.935)
Depreciação e amortização	(138)	(35)	(166)	(339)
Tributos	(3.119)	(837)	(4.509)	(8.465)
Total	(36.650)	(9.587)	(57.611)	(103.848)

31/12/2024				
Despesas administrativas	PREVIDENCIAL		Assistencial	Total
	Plano BD	Plano CD		
Pessoal e encargos	(23.234)	(7.476)	(33.372)	(64.082)
Treinamentos/congressos	(112)	(37)	(160)	(309)
Viagens e estadias	(93)	(20)	(91)	(204)
Serviços de terceiros	(7.654)	(2.413)	(19.239)	(29.306)
Despesas gerais	(1.478)	(412)	(2.206)	(4.096)
Depreciação e amortização	(155)	(50)	(216)	(421)
Tributos	(3.106)	(797)	(2.217)	(6.120)
Total	(35.832)	(11.205)	(57.501)	(104.538)

Despesas administrativas alocadas ao Fundo Compartilhado.

Despesas administrativas	31/12/2025	31/12/2024
Pessoal e encargos	(373)	(142)
Serviços de terceiros	(181)	(96)
Despesas gerais	(30)	(17)
Depreciação e amortização	(2)	(1)
Tributos s/rentabilidade fundo fomento	(17)	(6)
Total	(603)	(262)

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

13.3 REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES E EMPREGADOS

A maior e a menor remuneração, paga em reais aos empregados tendo como base dezembro de 2025, foram R\$ 48.727 e R\$ 2.296 (R\$44.530 e R\$2.098 em 2024), respectivamente. Esses valores incluem salário, adicional por tempo de serviço e gratificação de função conforme política salarial da entidade.

Apresentamos abaixo o custo com a remuneração da administração, composta pelos Conselhos, Deliberativo e Fiscal, Diretoria Executiva, Comitês e do quadro de Pessoal Próprio.

O custo de cessão representa os valores reembolsados às patrocinadoras pelos empregados cedidos que exercem cargos na diretoria executiva

	31/12/2025	31/12/2024
Conselhos Deliberativo, Fiscal e Comitês	1.204	1.268
Honorários	983	1.035
Encargos	221	233
Diretoria executiva	3.832	3.315
Honorários	2.694	2.323
Custo de cessão	421	397
Encargos	717	595
Pessoal próprio	56.188	59.624
Remuneração	34.255	34.977
Encargos	21.933	24.647
Pessoal temporário	720	17
Remuneração	451	14
Encargos	269	3
Total	61.944	64.224

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

14. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DAS CONSOLIDAÇÕES

Na consolidação dos balancetes de 2025 estão desconsiderados os seguintes lançamentos:

	31/12/2025				Total
	Plano BD	Plano CD	Plano Futurus	PGA	
Participação dos planos no PGA	91.236	26.052	-	-	117.288
Valores a repassar ao PGA pelos planos	-	788	3	-	791
Valores a repassar entre os planos	120	-	-	11	131
Taxa de administração empréstimo	7	1	-	-	8
Total	91.363	26.841	3	11	118.218

CONSOLIDAÇÃO DOS BALANCETES

	31/12/2025					Ajustes		Consolidado
	Plano BD	Plano CD	FRG Prev	Futurus	PGA	Débito	Crédito	
Disponível	141	41	33	3	41	-	-	259
Realizável	16.227.757	2.307.706	44.568	5.024	153.631	-	118.218	18.620.468
Gestão previdencial	101.325	26.584	1	-	-	-	131	127.779
Gestão administrativa	91.237	26.052	-	-	40.091	-	118.087	39.293
Investimentos	16.035.195	2.255.070	44.567	5.024	113.540	-	-	18.453.396
Permanente	-	-	-	-	4.242	-	-	4.242
Gestão assistencial	-	-	-	-	-	307.115	-	307.115
Total do Ativo	16.227.898	2.307.747	44.601	5.027	157.914	307.115	118.218	18.932.084
Exigível operacional	41.087	2.724	46	3	17.975	930	-	60.905
Gestão previdencial	40.891	2.721	46	3	-	911	-	42.750
Gestão administrativa	-	-	-	-	17.975	11	-	17.964
Investimentos	196	3	-	-	-	8	-	191
Exigível contingencial	63.829	-	-	-	22.146	-	-	85.975
Gestão previdencial	61.722	-	-	-	-	-	-	61.722
Gestão administrativa	-	-	-	-	22.146	-	-	22.146
Investimentos	2.107	-	-	-	-	-	-	2.107
Patrimônio social	16.122.982	2.305.023	44.555	5.024	117.793	117.288	-	18.478.089
Patrimônio de cobertura	15.886.590	2.267.684	44.555	5.024	-	-	-	18.203.853
Fundos	236.392	37.339	-	-	117.793	117.288	-	274.236
Previdenciais	-	10.158	-	-	-	-	-	10.158
Administrativos	91.236	26.052	-	-	117.288	117.288	-	117.288
Admin.compartilhado	-	-	-	-	505	-	-	505
Investimentos	145.156	1.129	-	-	-	-	-	146.285
Gestão assistencial	-	-	-	-	-	-	307.115	307.115
Total do Passivo	16.227.898	2.307.747	44.601	5.027	157.914	118.218	307.115	18.932.084

Na consolidação dos balancetes de 2024 estão desconsiderados os seguintes lançamentos:

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

	31/12/2024				
	Plano BD	Plano CD	Plano Futurus	PGA	Total
Participação dos planos no PGA	88.705	22.934	-	-	111.639
Valores a repassar ao PGA pelos planos	4.571	835	1	-	5.407
Valores a repassar entre os planos	10	-	-	16	26
Taxa de administração empréstimo	17	2	-	-	19
Total	93.303	23.771	1	16	117.091

CONSOLIDAÇÃO DOS BALANCETES

	31/12/2024							
	Plano BD	Plano CD	FRG Prev	Futurus	PGA	Ajustes		Consolidado
						Débito	Crédito	
Disponível	511	129	33	1	21	-	-	695
Realizável	15.880.612	2.232.228	36.495	1.944	148.175	-	117.091	18.182.363
Gestão previdencial	105.518	29.302	1	-	-	-	26	134.795
Gestão administrativa	88.705	22.934	-	-	36.102	-	117.065	30.676
Investimentos	15.686.389	2.179.992	36.494	1.944	112.073	-	-	18.016.892
Permanente	-	-	-	-	3.032	-	-	3.032
Gestão assistencial	-	-	-	-	-	269.796	-	269.796
Total do Ativo	15.881.123	2.232.357	36.528	1.945	151.228	269.796	117.091	18.455.886
Exigível operacional	43.915	2.110	46	2	17.211	5.452	-	57.832
Gestão previdencial	43.680	2.106	46	2	-	5.418	-	40.416
Gestão administrativa	-	-	-	-	17.211	15	-	17.196
Investimentos	235	4	-	-	-	19	-	220
Exigível contingencial	83.680	-	-	-	21.569	-	-	105.249
Gestão previdencial	81.642	-	-	-	-	-	-	81.642
Gestão administrativa	-	-	-	-	21.569	-	-	21.569
Investimentos	2.038	-	-	-	-	-	-	2.038
Patrimônio social	15.753.528	2.230.247	36.482	1.943	112.448	111.639	-	18.023.009
Patrimônio de cobertura	15.530.887	2.206.516	36.482	1.943	-	-	-	17.775.828
Fundos	222.641	23.731	-	-	112.448	111.639	-	247.181
Administrativos	88.705	22.934	-	-	111.639	111.639	-	111.639
Admin.compartilhado	-	-	-	-	809	-	-	809
Investimentos	133.936	797	-	-	-	-	-	134.733
Gestão assistencial	-	-	-	-	-	-	269.796	269.796
Total do Passivo	15.881.123	2.232.357	36.528	1.945	151.228	117.091	269.796	18.455.886

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

15. EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO

Demonstramos a seguir a relação dos títulos, classificados como mantidos até o Vencimento, ajustados pela Taxa Real de Juros e que serviram de base para o ajuste do Equilíbrio Técnico do Plano BD.

Não há ajuste no Equilíbrio Técnico no Plano CD, pois o mesmo não possui títulos em sua carteira classificados como “Até o Vencimento”.

Natureza do título	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Ajuste 2025	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	10.000	15/08/2028	46.518	46.648	130
NTN-C	7.159	01/01/2031	59.168	59.905	737
NTN-B	10.000	15/08/2032	45.941	46.449	508
NTN-B	650	15/08/2032	2.991	3.019	28
NTN-B	13.000	15/05/2033	55.385	59.473	4.088
NTN-B	10.000	15/05/2033	42.604	45.748	3.144
NTN-B	20.000	15/05/2033	85.208	91.497	6.289
NTN-B	4.000	15/05/2033	17.051	18.299	1.248
NTN-B	20.000	15/05/2033	85.208	91.497	6.289
NTN-B	10.000	15/05/2033	42.576	45.748	3.172
NTN-B	20.000	15/05/2033	85.293	91.497	6.204
NTN-B	20.000	15/05/2033	85.293	91.497	6.204
NTN-B	5.000	15/05/2033	21.323	22.874	1.551
NTN-B	23.988	15/05/2035	105.281	109.576	4.295
NTN-B	68.914	15/05/2035	296.417	314.797	18.380
NTN-B	74.443	15/05/2035	306.690	340.054	33.364
NTN-B	159.571	15/05/2035	643.234	728.918	85.684
NTN-B	10.000	15/05/2035	44.953	45.680	727
NTN-B	4.390	15/05/2035	19.734	20.053	319
NTN-B	10.000	15/05/2035	44.983	45.680	697
NTN-B	10.000	15/05/2035	45.163	45.680	517
NTN-B	10.000	15/05/2035	45.032	45.680	648
NTN-B	5.700	15/05/2035	25.545	26.038	493
NTN-B	10.000	15/08/2040	45.137	46.159	1.022
NTN-B	10.000	15/08/2040	45.097	46.160	1.063
NTN-B	10.000	15/08/2040	45.097	46.160	1.063
NTN-B	10.000	15/08/2040	44.918	46.159	1.241
NTN-B	10.000	15/08/2040	44.837	46.159	1.322
NTN-B	20.000	15/08/2040	85.363	92.319	6.956
Subtotal			2.562.040	2.759.423	197.383

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Natureza do fítulo	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Ajuste 2025	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	20.000	15/05/2045	81.883	90.770	8.887
NTN-B	18.000	15/05/2045	74.001	81.692	7.691
NTN-B	20.000	15/05/2045	82.799	90.770	7.971
NTN-B	189.497	15/05/2045	784.996	860.025	75.029
NTN-B	20.000	15/08/2050	79.911	91.920	12.009
NTN-B	20.000	15/08/2050	80.267	91.919	11.652
NTN-B	220	15/08/2060	874	1.009	135
NTN-B	10.000	15/08/2060	39.744	45.842	6.098
NTN-B	10.000	15/08/2060	39.744	45.842	6.098
NTN-B	10.055	15/08/2060	40.315	46.095	5.780
NTN-B	45.989	15/05/2055	191.413	208.003	16.590
NTN-B	104.604	15/05/2055	437.010	473.113	36.103
NTN-B	9.500	15/08/2028	45.066	44.316	(750)
NTN-B	9.500	15/08/2028	45.453	44.315	(1.138)
NTN-B	9.500	15/08/2028	44.993	44.316	(677)
NTN-B	9.500	15/08/2028	45.021	44.316	(705)
NTN-B	8.684	15/08/2028	40.905	40.509	(396)
NTN-B	17.368	15/08/2028	81.811	81.019	(792)
NTN-B	17.368	15/08/2028	82.118	81.019	(1.099)
NTN-B	6.231	15/08/2028	29.553	29.067	(486)
NTN-B	6.100	15/08/2028	28.852	28.455	(397)
NTN-B	9.500	15/08/2030	45.808	44.240	(1.568)
NTN-B	9.500	15/08/2030	46.033	44.239	(1.794)
NTN-B	9.500	15/08/2030	46.257	44.240	(2.017)
NTN-B	9.500	15/08/2030	45.378	44.240	(1.138)
NTN-B	8.832	15/08/2030	42.283	41.129	(1.154)
NTN-B	2.100	15/08/2030	9.838	9.779	(59)
NTN-B	10.000	15/08/2030	46.650	46.567	(83)
NTN-B	5.000	15/08/2030	23.360	23.284	(76)
Subtotal			2.682.336	2.862.050	179.714

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Natureza do fítulo	Quantidade	Vencimento	Valor Contábil	Ajuste 2025	
				Valor Ajustado	Ajuste
NTN-B	40.000	15/08/2032	186.061	185.796	(265)
NTN-B	10.000	15/08/2032	46.563	46.449	(114)
NTN-B	5.000	15/08/2032	23.281	23.224	(57)
NTN-B	30.000	15/05/2033	137.385	137.246	(139)
NTN-B	10.000	15/05/2033	45.795	45.748	(47)
NTN-B	10.000	15/05/2033	45.795	45.748	(47)
NTN-B	10.000	15/05/2033	45.873	45.749	(124)
NTN-B	20.000	15/05/2033	91.745	91.497	(248)
NTN-B	20.000	15/05/2033	91.745	91.497	(248)
NTN-B	10.000	15/05/2035	45.788	45.680	(108)
NTN-B	17.368	15/05/2035	80.221	79.337	(884)
NTN-B	17.368	15/05/2035	79.943	79.337	(606)
Subtotal			920.195	917.308	(2.887)
Total			6.164.571	6.538.781	374.210

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Natureza do fítilo	Quantidade	Vencimento	Ajuste 2024		
			Valor contábil	Valor ajustado	Ajuste
NTN-B	9.500	15/08/2028	43.365	43.685	320
NTN-B	9.500	15/08/2028	43.270	43.685	415
NTN-B	9.500	15/08/2028	43.307	43.685	378
NTN-B	10.000	15/08/2028	44.460	45.984	1.524
NTN-B	8.684	15/08/2028	39.265	39.932	667
NTN-B	17.368	15/08/2028	78.531	79.865	1.334
NTN-B	17.368	15/08/2028	78.928	79.865	937
NTN-B	6.231	15/08/2028	28.436	28.652	216
NTN-B	6.100	15/08/2028	27.735	28.050	315
NTN-B	9.500	15/08/2030	44.113	44.227	114
NTN-B	9.500	15/08/2030	43.622	44.227	605
NTN-B	8.832	15/08/2030	40.664	41.117	453
NTN-B	2.100	15/08/2030	9.423	9.776	353
NTN-B	10.000	15/08/2030	44.648	46.554	1.906
NTN-B	5.000	15/08/2030	22.364	23.277	913
NTN-B	150.159	01/01/2031	1.289.050	1.362.861	73.811
NTN-B	10.000	15/08/2032	43.904	47.031	3.127
NTN-B	650	15/08/2032	2.859	3.057	198
NTN-B	40.000	15/08/2032	178.075	188.125	10.050
NTN-B	10.000	15/08/2032	44.570	47.031	2.461
NTN-B	5.000	15/08/2032	22.285	23.516	1.231
NTN-B	17.368	15/05/2033	78.440	80.873	2.433
NTN-B	17.368	15/05/2033	78.459	80.873	2.414
NTN-B	4.500	15/05/2033	20.462	20.954	492
NTN-B	10.000	15/05/2033	43.828	46.564	2.736
NTN-B	30.000	15/05/2033	131.483	139.693	8.210
NTN-B	10.000	15/05/2033	43.828	46.564	2.736
NTN-B	10.000	15/05/2033	43.910	46.564	2.654
NTN-B	20.000	15/05/2033	87.820	93.128	5.308
Subtotal			2.741.104	2.869.415	128.311

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Natureza do título	Quantidade	Vencimento	Ajuste 2024		
			Valor contábil	Valor ajustado	Ajuste
NTN-B	20.000	15/05/2033	87.820	93.128	5.308
NTN-B	159.571	15/05/2035	609.749	750.085	140.336
NTN-B	74.443	15/05/2035	291.194	349.929	58.735
NTN-B	23.988	15/05/2035	100.443	112.759	12.316
NTN-B	68.914	15/05/2035	282.358	323.939	41.581
NTN-B	9.486	15/05/2035	43.107	44.590	1.483
NTN-B	18.972	15/05/2035	86.068	89.180	3.112
NTN-B	9.486	15/05/2035	43.015	44.590	1.575
NTN-B	9.486	15/05/2035	42.885	44.590	1.705
NTN-B	9.486	15/05/2035	42.600	44.590	1.990
NTN-B	9.486	15/05/2035	42.821	44.590	1.769
NTN-B	9.486	15/05/2035	42.755	44.590	1.835
NTN-B	7.684	15/05/2035	34.338	36.120	1.782
NTN-B	10.000	15/05/2035	44.119	47.006	2.887
NTN-B	10.000	15/05/2035	43.829	47.006	3.177
NTN-B	10.000	15/05/2035	42.967	47.006	4.039
NTN-B	10.000	15/05/2035	42.998	47.006	4.008
NTN-B	4.390	15/05/2035	18.862	20.636	1.774
NTN-B	10.000	15/05/2035	43.183	47.006	3.823
NTN-B	10.000	15/05/2035	43.048	47.006	3.958
NTN-B	5.700	15/05/2035	24.411	26.794	2.383
NTN-B	17.368	15/05/2035	76.840	81.641	4.801
NTN-B	17.368	15/05/2035	76.553	81.641	5.088
NTN-B	8.832	15/05/2035	40.518	41.516	998
NTN-B	10.000	15/08/2040	42.869	48.579	5.710
NTN-B	10.000	15/08/2040	42.949	48.579	5.630
NTN-B	10.000	15/08/2040	43.127	48.579	5.452
NTN-B	10.000	15/08/2040	43.127	48.579	5.452
NTN-B	10.000	15/08/2040	43.167	48.579	5.412
Subtotal			2.461.720	2.799.839	338.119

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Natureza do título	Quantidade	Vencimento	Valor contábil	Valor ajustado	Ajuste
NTN-B	10.000	15/08/2040	44.414	48.579	4.165
NTN-B	10.000	15/08/2040	44.587	48.579	3.992
NTN-B	8.917	15/08/2040	40.421	43.318	2.897
NTN-B	189.497	15/05/2045	749.762	921.158	171.396
NTN-B	20.000	15/08/2040	91.737	97.158	5.421
NTN-B	10.000	15/08/2040	45.892	48.579	2.687
NTN-B	9.486	15/08/2040	43.550	46.082	2.532
NTN-B	9.486	15/08/2040	43.567	46.082	2.515
NTN-B	10.000	15/08/2040	46.060	48.579	2.519
NTN-B	10.000	15/08/2040	46.060	48.579	2.519
NTN-B	9.486	15/08/2040	43.710	46.082	2.372
NTN-B	10.000	15/08/2040	46.109	48.579	2.470
NTN-B	9.486	15/08/2040	43.769	46.082	2.313
NTN-B	10.000	15/08/2040	46.198	48.579	2.381
NTN-B	9.486	15/08/2040	43.836	46.082	2.246
NTN-B	10.000	15/08/2040	46.243	48.579	2.336
NTN-B	9.486	15/08/2040	43.875	46.082	2.207
NTN-B	52.500	15/05/2045	218.149	255.206	37.057
NTN-B	9.486	15/08/2040	43.934	46.082	2.148
NTN-B	8.500	15/05/2045	35.603	41.319	5.716
NTN-B	9.486	15/08/2040	44.083	46.082	1.999
NTN-B	6.000	15/08/2040	27.885	29.145	1.260
NTN-B	10.000	15/05/2045	42.131	48.611	6.480
NTN-B	10.000	15/05/2045	42.182	48.611	6.429
NTN-B	10.000	15/05/2045	42.191	48.611	6.420
NTN-B	9.486	15/08/2040	44.250	46.082	1.832
NTN-B	10.000	15/05/2045	42.750	48.611	5.861
NTN-B	10.000	15/08/2040	47.007	48.579	1.572
NTN-B	45.989	15/05/2055	183.113	228.039	44.926
Subtotal			2.323.068	2.661.736	338.668

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

Natureza do título	Quantidade	Vencimento	Valor contábil	Ajuste 2024	
				Valor ajustado	Ajuste
NTN-B	104.604	15/05/2055	418.077	518.685	100.608
NTN-B	10.000	15/08/2050	42.246	49.824	7.578
NTN-B	3.700	15/08/2040	17.410	17.974	564
NTN-B	8.600	15/08/2050	36.401	42.849	6.448
NTN-B	10.000	15/08/2040	47.057	48.579	1.522
NTN-B	10.000	15/08/2050	42.546	49.824	7.278
NTN-B	10.000	15/08/2050	42.649	49.824	7.175
NTN-B	3.399	15/08/2050	14.509	16.935	2.426
NTN-B	10.000	15/08/2050	42.762	49.824	7.062
NTN-B	7.000	15/08/2040	33.065	34.005	940
NTN-B	10.000	15/08/2050	43.335	49.824	6.489
NTN-B	10.000	15/05/2045	45.019	48.611	3.592
NTN-B	18.000	15/08/2060	75.757	91.023	15.266
NTN-B	2.600	15/08/2060	10.978	13.148	2.170
NTN-B	10.000	15/05/2045	45.368	48.611	3.243
NTN-B	10.000	15/08/2060	42.957	50.568	7.611
NTN-B	10.000	15/08/2060	43.016	50.568	7.552
NTN-B	43.447	15/08/2060	186.890	219.704	32.814
NTN-B	6.553	15/08/2060	28.188	33.137	4.949
NTN-B	17.000	15/08/2060	73.525	85.966	12.441
NTN-B	9.500	15/08/2028	43.868	43.685	(183)
NTN-B	9.500	15/08/2030	44.370	44.227	(143)
NTN-B	9.500	15/08/2030	44.626	44.227	(399)
Subtotal			1.464.619	1.701.622	237.003
Total			8.990.511	10.032.612	1.042.101

16. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

16.1. FISCALIZAÇÃO DA SPC

A Real Grandeza, em agosto de 2007, recebeu o Relatório de Fiscalização nº06/2007/ESRJ, apontando a não paridade contributiva para as despesas administrativas.

No entanto, conforme Ofício nº 176/ERRJ/Previc o cumprimento deste item será objeto de acompanhamento por parte do órgão fiscalizador em uma próxima ação fiscal ou avaliado em processo apartado, devido à necessidade de se aguardar decisão definitiva na ação judicial movida pela Associação dos Aposentados de Furnas (Após-Furnas), a qual questiona a paridade contributiva nas despesas administrativas.

A ação foi julgada procedente em primeira e segunda instâncias, encontrando-se atualmente no STJ com recurso pendente de julgamento.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

16.2. REVERSÃO DO DEFICIT DO PLANO BD

O déficit técnico acumulado de R\$ 1.582.572 mil em 31/12/2024 foi revertido para um superávit técnico de R\$ 266.849 mil em 31/12/2025. Essa reversão se deu por conta da rentabilidade acima da meta atuarial e das alterações das premissas atuariais, principalmente da taxa de juros.

O superávit está todo alocado dentro do limite da Reserva de Contingência, sem apuração de Reserva Especial, conforme Art. 15 da Resolução CNPC nº 30/2018.

16.3. REVERSÃO DO DEFICIT DO PLANO CD

O déficit técnico acumulado de R\$ 26.407 mil em 31/12/2024 foi revertido para um equilíbrio técnico em 31/12/2025. Essa reversão se deu por conta da rentabilidade acima da meta atuarial e das alterações das premissas atuariais, principalmente da taxa de juros.

É oportuno esclarecer que em 31/12/2025 foi apurado um Equilíbrio Técnico Ajustado positivo no valor de R\$ 20.315.542,66. O valor foi utilizado para abater os equacionamentos de 2022 e 2024 de responsabilidade dos participantes e assistidos, na forma da legislação vigente. Já os equacionamentos de responsabilidade das patrocinadoras deverão aguardar a assinatura dos contratos de dívida com cláusula de incorporação de ganhos atuariais. Por este motivo, o plano encerrou em equilíbrio técnico.

16.4 TAXA REAL ANUAL DE JUROS

Com base em estudo atuarial, no qual é avaliada a taxa de retorno de longo prazo da carteira de cada plano de benefício, concluiu-se pela necessidade de alteração das atuais taxas de juros, de 5,21% a.a. para 6,19% a.a. no plano BD e de 5,08% a.a. para 5,73% a.a. no plano CD.

16.5 VALORES A RECEBER - PRECATÓRIOS

Em 18 de março de 2024 foi recebido o montante de R\$ 114.622 mil, obtidos após acordo judicial firmado entre a Abrapp e a União, homologado em março de 2022 pela justiça federal, após décadas de demanda judicial referente à troca de indexador das Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento – OFNDs.

A entidade foi obrigada a adquirir Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento - OFNDs, o que fez entre dezembro de 1986 e abril de 1987. Essas obrigações eram atualizadas pela variação das Obrigações do Tesouro Nacional - OTNs. Com o advento do Plano Verão, em janeiro de 1989, as OTNs foram extintas, passando a atualização a ser feita pelo Índice de Preços ao Consumidor - IPC. No entanto, o Banco Nacional de Desenvolvimento - BNDES, em 4 de junho de 1990, comunicou às entidades que o rendimento das OFNDs passaria a ser indexado ao valor dos Bônus do Tesouro Nacional - BTNs.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de Reais)

17. Eventos Subsequentes

Em 5 de janeiro de 2026, a Real Grandeza Saúde (investida) tomou ciência do Ofício enviado pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), datado de 29 de dezembro de 2025. O referido documento solicita esclarecimentos sobre a manutenção do registro da Operadora, fundamentado no Art. 8º, § 2º da Lei nº 9.656/1998, que prevê o cancelamento da autorização de funcionamento caso não ocorra a comercialização de produtos no prazo de 180 dias após o registro.

A Administração respondeu formalmente à agência reguladora, manifestando o firme propósito de manter suas atividades e justificando as razões técnicas que postergaram o início das operações comerciais até o momento. Na visão da Administração, as justificativas apresentadas sanam o questionamento regulatório, não havendo, portanto, riscos que comprometam a continuidade operacional da Real Grandeza Saúde.

DIRETORIA EXECUTIVA

CELSO ANTÔNIO GUIMARÃES

Diretor - Presidente

CPF: 553.693.247-00

FRANCISCO ALONSO RABELO VIEIRA

Diretor de Administração e Finanças

CPF: 012.452.357-96

VICTOR RODRIGUES DA COSTA

Diretor de Segurança

CPF: 089.141.947-01

PATRÍCIA CORRÊA DE QUEIROZ

Diretora de Investimentos

CPF: 012.853.887-20

HENRIQUE PIMENTEL TRIGUEIRO

Diretor - Ouvidor

CPF: 182.272.607-72

CONTADOR RESPONSÁVEL

JAQUELINE A.COSTA PINTO

Contador – CRC 082867/O-3 - RJ

CPF: 042.854.917-96

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Diretores e Conselheiros da
Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social (Plano de Assistência à Saúde)

Rio de Janeiro - RJ

Opinião

Examinamos as demonstrações financeiras individuais e consolidadas da Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social - Plano de Assistência à Saúde (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2025 e as respectivas demonstrações do resultado, das mutações do patrimônio social e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa mesma data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis individuais e consolidadas acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira, individual e consolidada, da Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social – Plano de Assistência à Saúde (“Entidade”), em 31 de dezembro de 2025, o desempenho individual e consolidado das operações e os seus respectivos fluxos de caixa individuais e consolidado para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis à entidades supervisionadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Ênfase

Demonstrações contábeis da investida

A investida denominada Real Grandeza Saúde apresentou relatório de auditoria independente sobre suas demonstrações contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2025, emitido em 27 de fevereiro de 2026, sem ressalva e com parágrafo de ênfase, devido ao descrito na nota explicativa nº 26.

Processos Judiciais – PIS e COFINS

Chamamos a atenção para a Nota Explicativa nº 25, que descreve a existência de processos judiciais relacionados ao recolhimento das contribuições ao PIS e à COFINS. Conforme divulgado, a Entidade obteve decisões favoráveis em 2006, revertendo provisões em 2009. Entretanto, decisão posterior proferida em 2017, passou a ser desfavorável, resultando na constituição de provisões e depósitos judiciais, permanecendo a matéria em discussão judicial, inclusive com recurso pendente de apreciação pelo Supremo Tribunal Federal. Adicionalmente, a Entidade ajuizou ações visando o ressarcimento desses valores junto às patrocinadoras Furnas e Eletronuclear, cujos processos encontram-se em diferentes estágios de tramitação, ainda pendentes de decisão definitiva até 31 de dezembro de 2025.

Nossa opinião não está modificada em relação aos assuntos descritos anteriormente.

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Outros assuntos

Auditoria do exercício anterior

As demonstrações contábeis individuais e consolidadas da Entidade para o exercício findo em 31 de dezembro de 2024, apresentadas para fins de comparação, foram anteriormente auditadas por outros auditores independentes, que emitiram relatório em 28 de fevereiro de 2025, com opinião sem modificação sobre essas demonstrações contábeis e parágrafo de ênfase referente ao Mandado de Segurança PIS/Cofins (nota explicativa nº25).

Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis individuais e consolidadas e o relatório do auditor

A administração da Entidade é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório da Administração. Nossa opinião sobre as demonstrações individuais e consolidadas não abrange o Relatório da Administração e não expressamos qualquer forma de conclusão sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis individuais e consolidadas, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório da Administração e, ao fazê-lo, considerar se esse relatório está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações contábeis individuais e consolidadas ou com nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante.

Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no Relatório da Administração, somos requeridos a comunicar esse fato. Não temos nada a relatar a este respeito.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis individuais e consolidadas

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis individuais e consolidadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades supervisionadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis individuais e consolidadas livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis individuais e consolidadas, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações. Os responsáveis pela governança da Entidade e sua controlada são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis individuais e consolidadas

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis individuais e consolidadas, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro da perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

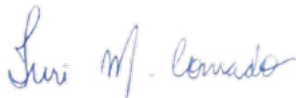
Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis individuais e consolidadas, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis individuais e consolidadas ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis individuais e consolidadas, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis individuais e consolidadas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.
- Obtivemos evidência de auditoria apropriada e suficiente referente às informações financeiras das entidades ou atividades de negócio do grupo para expressar uma opinião sobre as demonstrações contábeis individuais e consolidadas. Somos responsáveis pela direção, supervisão e desempenho da auditoria do grupo e, conseqüentemente, pela opinião de auditoria.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Rio de Janeiro, 27 de fevereiro de 2026

Baker Tilly Brasil RJ Auditores Independentes
CRC-RJ 005.333/O-0



Iuri Miralha Conrado
Contador - CRC-RJ 123.182/O-7

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza

BALANÇOS PATRIMONIAIS

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

ATIVO	Nota	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
CIRCULANTE		271.165	233.386	280.270	241.673
Disponível	4	337	375	340	405
REALIZÁVEL		270.828	233.011	279.930	241.268
Aplicações Financeiras	5	253.783	217.481	262.885	225.738
Aplicações Garantidoras de Provisões Técnicas		87.271	76.077	87.271	76.077
Aplicações Livres		166.512	141.404	175.614	149.661
Créditos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	6	13.940	13.545	13.940	13.545
Contraprestações Pecuniárias a Receber		13.578	13.085	13.578	13.085
Participação de Benef. em Eventos indenizáveis		240	337	240	337
Outros Créditos de Op. com Planos de Assist. Médica		122	123	122	123
Créditos de Operações com Planos Odontológicos		239	-	239	-
Créditos Tributários e Previdenciários		995	995	995	995
Bens e Títulos a Receber	7	1.867	987	1.867	987
Despesas Antecipadas		4	3	4	3
NÃO CIRCULANTE		35.950	36.410	26.852	28.140
REALIZÁVEL A LONGO PRAZO		26.852	28.140	26.852	28.140
Depósitos Judiciais e Fiscais	8	26.852	28.140	26.852	28.140
INVESTIMENTOS	9	9.098	8.270	-	-
Participações Societárias pelo Mét. de Eq. Patrimonial		9.098	8.270	-	-
Part. Societárias - Operadora de Planos de Saúde		9.098	8.270	-	-
TOTAL DO ATIVO		307.115	269.796	307.122	269.813

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza BALANÇOS PATRIMONIAIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

PASSIVO	Nota	Controladora		Consolidado	
		31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
CIRCULANTE		88.350	82.982	88.357	82.999
Provisões Técnicas de Operações de Assistência à Saúde	10	49.659	49.431	49.659	49.431
Provisão de Insuficiência de Contraprestações		-	1.641	-	1.641
Provisão de Eventos a Liquidar para o SUS		556	484	556	484
Provisão de Eventos a Liquidar para Outros Prestadores de Serviços Assistenciais		15.090	14.367	15.090	14.367
Provisão de Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados (PEONA)		34.013	32.939	34.013	32.939
Débitos com Operações de Assistência à Saúde	11	22.302	17.783	22.302	17.783
Contraprestações / Prêmios a Restituir		717	714	717	714
Receita Antecipada de Contraprestações		14.087	12.259	14.087	12.259
Operadoras de Planos de Assistência à Saúde		7.096	4.683	7.096	4.683
Outros Débitos de Operações com Planos de Assistência à Saúde		402	127	402	127
Débitos com Oper. de Assist. à Saúde Não Rel. com Pl. Saúde da Operadora		97	153	97	153
Tributos e Encargos Sociais a Recolher	12	1.196	1.128	1.201	1.132
Débitos Diversos	13	15.096	14.487	15.098	14.500
NÃO CIRCULANTE		29.725	28.251	29.725	28.251
Provisões		29.725	28.251	29.725	28.251
Provisão para Ressarcimento ao SUS a Liquidar - GRU mais de 5 anos		393	377	393	377
Provisões para Ações Judiciais	14	29.289	27.793	29.289	27.793
Provisões para Outras Contingências		43	81	43	81
PATRIMÔNIO SOCIAL		189.040	158.563	189.040	158.563
Patrimônio Social	16	189.040	158.563	189.040	158.563
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL		307.115	269.796	307.122	269.813

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza DEMONSTRAÇÕES DOS RESULTADOS DOS EXERCÍCIOS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Nota	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Contraprestações Efetivas de Planos Assistência à Saúde	405.766	401.027	405.766	401.027
Receitas com Operações de Assistência à Saúde	405.766	401.027	405.766	401.027
Contraprestações Líquidas	404.125	389.104	404.125	389.104
Variação das Provisões Técnicas de Op. de Assist. à Saúde	1.641	11.923	1.641	11.923
Eventos Indenizáveis Líquidos/Sinistros Refidos	(329.420)	(333.387)	(329.420)	(333.387)
Eventos/Sinistros Conhecidos ou Avisados	(328.345)	(332.738)	(328.345)	(332.738)
Variação da Provisão de Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados	(1.075)	(649)	(1.075)	(649)
Resultado das Operações com Planos de Assistência à Saúde	76.346	67.640	76.346	67.640
Outras Receitas Operacionais de Planos de Assistência à Saúde	7.136	4.427	7.136	4.427
Receitas de Assistência à Saúde Não Relacionadas com Planos de Saúde da Operadora	7.683	10.428	7.683	10.428
Outras Receitas Operacionais	7.683	10.428	7.683	10.428
Outras Despesas Operacionais com Plano de Assistência à Saúde	(34.798)	(38.195)	(34.798)	(38.195)
Outras Despesas Operacionais com Plano de Assistência à Saúde	(27.609)	(34.727)	(27.609)	(34.727)
Provisão para Perdas Sobre Créditos	(7.189)	(3.468)	(7.189)	(3.468)
Outras Despesas Oper. de Assist. à Saúde Não Rel. com Planos de Saúde da Operadora	(4.139)	(4.565)	(4.139)	(4.565)
RESULTADO BRUTO	52.228	39.735	52.228	39.735
Despesas Administrativas	(57.740)	(57.530)	(57.936)	(57.657)
Resultado Financeiro Líquido	35.161	9.657	36.185	10.414
Receitas Financeiras	36.051	17.523	37.249	18.416
Despesas Financeiras	(890)	(7.866)	(1.064)	(8.002)
Resultado Patrimonial	828	630	-	-
Receitas Patrimoniais	828	649	-	-
Despesas Patrimoniais	-	(19)	-	-
RESULTADO ANTES DOS IMPOSTOS E PARTICIPAÇÕES	30.477	(7.508)	30.477	(7.508)
SUPERAVIT (DEFICIT) DO EXERCÍCIO	30.477	(7.508)	30.477	(7.508)

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.



Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

	Patrimônio Social							Total
	Fundo de Assist. Médica	Fundo de Grandes Riscos	Fundo Especial do Plames	Reserva de Contingência	Fundo Administrativo	Fundo Garantidor	Resultado Acumulado	
Saldo em 31 de dezembro de 2023	-	11.896	121.772	31.733	18.684	10.440	(29.538)	164.987
Deficit do Exercício	-	-	-	-	-	-	(7.508)	(7.508)
Destinação do Resultado	(16.246)	689	5.526	1.492	(957)	904	8.592	-
Resultado Financeiro Líquido	(60)	689	5.526	1.492	1.506	504	(9.657)	-
Resultado Operacional	(16.816)	-	-	-	(2.463)	400	18.879	-
Receita Patrimonial	630	-	-	-	-	-	(630)	-
Ajuste Fundo de Assist.Médica	1.084	-	-	-	-	-	-	1.084
Destinação para Fundo Adm.	-	-	-	-	5.104	-	(5.104)	-
Movimentação Entre Fundos	24.130	(2.877)	(21.253)	-	-	-	-	-
Programa Acolher	21.253	-	(21.253)	-	-	-	-	-
Cobertura Grande Risco	(11.263)	11.263	-	-	-	-	-	-
Transfência entre Fundos	14.140	(14.140)	-	-	-	-	-	-
Saldo Positivo do Fundo de Assist. Médica	(8.968)	-	-	-	-	-	8.968	-
Saldo em 31 de dezembro de 2024	-	9.708	106.045	33.225	22.831	11.344	(24.590)	158.563
Superavit do Exercício	-	-	-	-	-	-	30.477	30.477
Destinação do Resultado	4.350	2.831	17.476	6.353	(2.702)	2.169	(30.477)	-
Resultado Financeiro Líquido	250	2.831	17.476	6.353	6.082	2.169	(35.161)	-
Resultado Operacional	3.272	-	-	-	(8.784)	-	5.512	-
Receita Patrimonial	828	-	-	-	-	-	(828)	-
Movimentação Entre Fundos	25.778	(10)	(25.768)	-	-	-	-	-
Programa Acolher	25.768	-	(25.768)	-	-	-	-	-
Cobertura Grande Risco	(10.131)	10.131	-	-	-	-	-	-
Transferência entre Fundos	10.141	(10.141)	-	-	-	-	-	-
Saldo Positivo do Fundo de Assist. Médica	(24.590)	-	-	-	-	-	24.590	-
Saldo em 31 de dezembro de 2025	5.538	12.529	97.753	39.578	20.129	13.513	-	189.040

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.



Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

1. INFORMAÇÕES GERAIS

1.1 OBJETIVO SOCIAL

A Real Grandeza - Fundação de Previdência e Assistência Social (Entidade) é uma entidade fechada de previdência complementar sem fins lucrativos e tem por objetivo conceder e manter os benefícios de aposentadoria, pensão e pecúlio a que têm direito os seus participantes e assistidos, bem como seus beneficiários e dependentes, conforme previsto nos Regulamentos dos Planos de Benefícios sob sua administração.

A Real Grandeza administra quatro planos de benefícios previdenciários, apresentados abaixo:

- (i) Plano de Benefício Definido, instituído desde a sua criação para os empregados de Furnas Centrais S.A. - Furnas, hoje Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobras, e Eletronuclear S.A.;
- (ii) Plano na modalidade de contribuição variável, denominado Plano de Contribuição Definida para os, até então, empregados de Furnas e da própria Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social – Real Grandeza;
- (iii) Plano de contribuição definida denominado *FRGPrev* destinado a instituidores; e
- (iv) Plano de contribuição definida denominado FUTURUS, sem risco atuarial, em substituição ao plano de contribuição variável.

A Real Grandeza sendo uma entidade fechada de previdência complementar constituída antes da Lei Complementar nº 109, conforme autorização concedida pelo art. Nº 76, manteve a atividade de assistência à saúde para atender a seus participantes assistidos, ativos e seus familiares, bem como as suas patrocinadoras.

A entidade está autorizada a exercer atividade de saúde pela ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar sob o registro nº 331317, e os seus planos de saúde estão devidamente registrados na agência reguladora.

Adiante informamos a quantidade de beneficiários por tipo de contratação.

	Quantidade de Beneficiários	
	31/12/2025	31/12/2024
Coletivo Empresarial	13.990	18.724
Axia (antiga Furnas)	8.374	13.178
Eletronuclear	5.205	5.146
Real Grandeza	411	400
Coletivo por Adesão	16.629	19.074
Total	30.619	37.798

A entidade constituiu a Real Grandeza Saúde – RGS, sob o CNPJ 42.115.166/0001-01, com base em seu planejamento estratégico com o objetivo de fomentar a segregação das atividades de previdência e saúde. Para constituir a RGS foi aportado um montante de R\$ 6.714 para constituição do capital base exigido pela ANS, conforme demonstrado na nota explicativa nº 9.

A Axia Energia sucedeu Furnas e todos os direitos e obrigações de responsabilidade da ex-estatal, tornando-se, em decorrência do processo de incorporação, a patrocinadora principal dos planos previdenciários administrados pela Real Grandeza.

Como parte do processo de mudanças, a Axia Energia desenvolveu o “Projeto de Otimização da Previdência” das empresas do Grupo, cujo objetivo principal é a unificação das operações das 5 EFPCs patrocinadas, por meio de um processo de incorporação paulatina das entidades.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA – MÉTODO DIRETO 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Atividades Operacionais				
Recebimento de Planos de Saúde	539.953	539.525	539.953	539.525
Resgate de Aplicações Financeiras	335.104	617.446	335.284	617.591
Outros Recebimentos Operacionais	21.090	49.868	21.109	49.868
Pagamento a Fornecedores/Prestadores de Serviços de Saúde	(478.506)	(526.807)	(478.695)	(526.807)
Pagamento de Pessoal	(32.224)	(31.917)	(32.224)	(31.917)
Pagamento Pró Labore	(2.100)	(2.015)	(2.100)	(2.015)
Pagamento de Serviços de Terceiros	(19.691)	(19.342)	(19.691)	(19.415)
Pagamento de Tributos	(14.123)	(16.555)	(14.140)	(16.596)
Pagamento de Processos Judiciais (cíveis/trabalhistas/tributárias)	(397)	(586)	(416)	(586)
Aplicações Financeiras	(337.973)	(601.132)	(337.973)	(601.132)
Outros Pagamentos Operacionais	(11.171)	(8.347)	(11.172)	(8.348)
Caixa líquido das Atividades Operacionais	(38)	138	(65)	168
Variação Líquida do Caixa	(38)	138	(65)	168
Saldo Inicial	375	237	405	237
Saldo Final	337	375	340	405
Ativos livres no início do exercício	141.779	150.571	150.066	150.571
Ativos livres no final do exercício	166.849	141.779	175.954	150.066
Aumento (Diminuição) nas Aplicações Financeiras - Recursos Livres	25.070	(8.792)	25.888	(505)

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Contudo, qualquer decisão acerca da mudança na estrutura de governança, estatuto, e regulamentos de planos previdenciários, conforme determina a legislação, é de competência exclusiva do Conselho Deliberativo de cada EFPC.

Convidada a participar do desenho da nova entidade de previdência do Grupo, a Eletrobrasprev, a Real Grandeza, por decisão do seu Conselho Deliberativo, designou representantes para participar do projeto. A concordância em participar das discussões do projeto, contudo, não gera qualquer obrigação por parte da Fundação.

Essa matéria ainda não foi objeto de deliberação do Conselho Deliberativo e, no momento, os colegiados da Real Grandeza avaliam estudos desenvolvidos acerca de possíveis cenários futuros.

2. BASE DE PREPARAÇÃO E APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis individuais e consolidadas foram elaboradas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil abrangendo os pronunciamentos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis e nas disposições aplicáveis às entidades sem fins lucrativos – *ITG 2002 (R1) Entidades sem finalidade de lucros* – assim como em conformidade com as práticas contábeis para as entidades supervisionadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS, pautada em especial na RN 528/2022 que estabelece os critérios para apresentação destas demonstrações contábeis, dentre os quais destacamos:

“As despesas assistenciais realizadas por Rede Indireta são contabilizadas no grupo 4.1.1.6 - Eventos/Sinistros Conhecidos ou Avisados Prestados por Rede Indireta, exceto a taxa de administração cobrada pelas operadas pela execução do serviço, a qual é registrada no grupo de contas 3.1.1.7 (-) Contraprestações de Corresponsabilidade Cedida de Assistência à Saúde”

“A mensalidades dos planos com preço pós-estabelecidos são registradas como retificadoras das despesas assistenciais em todos os grupos de contas 4.1.1.x.1.2.xx.x - Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido segregados por modalidade de pagamento com a nomenclatura padrão de (-) Recuperação por Reembolso do Contratante.”

Os itens incluídos nas demonstrações contábeis individuais e consolidadas são mensurados de acordo com a moeda do principal ambiente econômico no qual a Entidade atua (moeda funcional). As demonstrações contábeis individuais e consolidadas estão apresentadas em milhares de reais, que é a moeda funcional da Entidade e, também, a sua moeda de apresentação.

As demonstrações contábeis foram autorizadas para emissão pela Administração da Entidade em 27 de fevereiro de 2026.

3. RESUMO DAS PRINCIPAIS POLÍTICAS CONTÁBEIS

a. Uso de Estimativas e julgamentos

A preparação das demonstrações contábeis individuais e consolidadas de acordo com as normas exige que a Administração faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os valores reportados de ativos, passivos, receitas e despesas. Os resultados reais podem divergir dessas estimativas.

Estimativas e premissas são revistas de uma maneira contínua. Revisões com relação a estimativas contábeis são reconhecidas no exercício em que as estimativas são revisadas e em quaisquer exercícios futuros afetados.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza **NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS** **Em 31 de dezembro de 2025 e 2024**

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

A Administração utiliza estimativas para mensuração de passivos cujos valores são baseados em premissas e hipóteses condizentes com as transações ou eventos incorridos ou a incorrer. As provisões técnicas são constituídas mediante cálculo definido pelo órgão regulador. As contingências passivas são mensuráveis de acordo com a classificação de probabilidade de perdas e critérios definidos para mensuração financeira.

b. Apuração do resultado

O resultado das transações é apurado pelo regime de competência dos exercícios.

b.1. Receita

As contraprestações efetivas/prêmios ganhos são apropriadas à receita no último dia do mês considerando-se o período de cobertura do risco, quando se tratar de contratos com preços pré-estabelecidos. Quando ocorrer o recebimento de mensalidades, em antecipação ao período de cobertura do risco, esses valores devem ser registrados no Passivo Circulante em uma conta específica denominada Receita Antecipada de Contraprestações/Prêmios.

Nos contratos com preços pós-estabelecidos, a apropriação da receita é registrada na data em que se fizerem presentes os fatos geradores da receita, de acordo com as disposições contratuais, ou seja, a data em que ocorrer o efetivo direito ao valor a ser faturado.

b.2. Custo

Os eventos indenizáveis são constituídos com base no valor das faturas apresentadas pela rede credenciada. Como parte dessas faturas não são apresentadas dentro do período da sua competência, os eventos ocorridos e não avisados são registrados mediante constituição de provisão.

b.3. Despesas administrativas

Sendo a Real Grandeza uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, em conformidade com as diretrizes contábeis estabelecidas na Resolução Previc no 21, de 21 de março de 2023, e na Resolução CNPC no 43, de 06 de agosto de 2021, apura seu custo administrativo através do Plano de Gestão Administrativa - PGA segregando-o entre as atividades previdencial, e assistencial, sendo o custo desta última integralmente reembolsado ao PGA.

c. Disponível (Caixa e equivalentes de caixa)

São representados por depósitos bancários sem vencimento que apresentam risco insignificante de mudança de valor justo e são utilizados para o gerenciamento de seus compromissos de curto prazo.

d. Aplicações Financeiras

São demonstradas acrescidas dos rendimentos líquidos auferidos até a data do balanço, com base no regime de competência e estão avaliados pelo valor justo, o qual é ajustado no resultado.

Os títulos de renda fixa tiveram seus valores justos obtidos a partir das tabelas de taxas médias do mercado secundário divulgadas pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA).

O valor das aplicações em fundos de investimentos foi obtido a partir dos valores das quotas divulgadas pelas instituições financeiras administradoras desses fundos.

e. Base para consolidação e Investimentos em entidade controlada contabilizados pelo método da equivalência patrimonial

As demonstrações contábeis consolidadas compreendem a Entidade e a sua empresa controlada direta, conforme descrito na nota explicativa nº 9.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza
NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Essa controlada é integralmente consolidada a partir da data na qual a Entidade obtém controle, e continua a ser consolidadas até a data em que esse controle deixe de existir. Uma mudança na participação sobre uma controlada que não resulta em perda de controle é contabilizada como uma transação entre acionistas, no patrimônio líquido. As práticas contábeis foram consistentemente aplicadas na entidade consolidada. Na consolidação são eliminados os investimentos nas entidades controladas diretas e indiretas, assim como todos os registros provenientes de transações entre essas sociedades.

Os investimentos da Entidade em companhias controladas contabilizadas pelo método de equivalência patrimonial compreendem suas participações em controladas.

f. Contraprestações pecuniárias a receber

São registradas no balanço pelo valor nominal dos títulos representativos desses créditos, em contrapartida à conta de passivo denominada Provisão de Prêmios / Contraprestações Não Ganhas.

A provisão para perdas sobre créditos de contraprestação efetiva é constituída sobre valores a receber de beneficiários com títulos vencidos há mais 60 dias para planos individuais e, quando aplicável para os valores a receber de contratos firmados com pessoas jurídicas, cujo prazo após o vencimento ultrapasse 90 dias (RN 528/2022).

g. Contas a receber com outras atividades

São registradas e mantidas no balanço pelo valor nominal dos títulos representativos dos créditos por serviços não relacionados aos planos de saúde, em contrapartida à conta de receitas com outras atividades.

h. Provisões técnicas

A Provisão para Insuficiência de Contraprestação/Prêmio – PIC, prevista na RN nº 574/2023, deve ser constituída quando for verificado que as contraprestações/prêmios a serem recebidas referentes aos contratos vigentes, somadas à provisão de prêmios/contraprestações não ganhos (PPCNG), forem insuficientes para fazer frente às obrigações contratuais já assumidas pelas operadoras de planos de saúde (OPS).

A Entidade utiliza metodologia estabelecida pela Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS nos termos da referida RN 574/2023. A determinação do valor da Provisão para Insuficiência de Contraprestações – PIC, é apurada mediante a aplicação da fórmula abaixo apresentada, constante do mencionado dispositivo normativo:

FÓRMULA DE CÁLCULO DO FATOR DE INSUFICIÊNCIA DE CONTRAPRESTAÇÕES E PRÊMIOS - FIC

1. As operadoras que não possuam metodologia atuarial própria para cálculo da Provisão para Insuficiência de Prêmios/Contraprestações - PIC, comunicada à DIOPE nos termos da presente Resolução Normativa, deverão utilizar como referência o fator de insuficiência de contraprestações/prêmios – FIC, calculado conforme abaixo:

$$FIC = \text{menor entre:}$$

$$\frac{EIL_{12} + DC_{12} + DA_{12} + F_{\text{corresp}}_{12} - \text{MultasAdm}_{12}}{\text{ContraprestaçõesEfetivas}_{12} + F_{\text{corresp}}_{12}} - 1; \text{ e}$$

$$\frac{EIL_{24} + DC_{24} + DA_{24} + F_{\text{corresp}}_{24} - \text{MultasAdm}_{24}}{\text{ContraprestaçõesEfetivas}_{24} + F_{\text{corresp}}_{24}} - 1);$$

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Provisão para Prêmios ou Contribuições não Ganhas (PPCNG) é calculada pro rata dia, com base nas contraprestações, sendo constituída pela parcela correspondente aos períodos de riscos a decorrer dos contratos.

A Provisão de Eventos/Sinistros a Liquidar (PSL) é constituída com base nos avisos de eventos recebidos até a data do balanço.

A Provisão para Eventos Ocorridos e não Avisados (PEONA) é constituída com base em metodologia estabelecida pela ANS, através de cálculo definido pela Resolução Normativa ANS no 574/2023. Conforme estabelecido no referido ato normativo, deverá ser considerado o maior entre os dois critérios abaixo:

- (a) 8,5% do total de contraprestações dos últimos 12 (doze) meses para os contratos na modalidade de preço preestabelecidos e;
- (b) 10% do total de eventos indenizáveis ocorridos nos últimos 12 (doze) meses para os contratos na modalidade de preço preestabelecidos.

As provisões técnicas exigem a constituição de garantias financeiras, ativos garantidores, a serem mantidas de acordo com as regras estabelecidas pela Resolução Normativa ANS no 392/15 e suas atualizações.

i. Ativos e passivos contingentes

(i) Ativos contingentes

São reconhecidos contabilmente quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, sobre as quais não cabem mais recursos, caracterizando o ganho como praticamente certo e pela confirmação da capacidade de sua recuperação por recebimento ou compensação com outro exigível.

Os ativos contingentes cuja expectativa de êxito é provável são divulgados, quando aplicável.

(ii) Passivos contingentes

São constituídos levando em conta a opinião dos assessores jurídicos, a natureza das ações, similaridade com processos anteriores, complexidade e o posicionamento dos Tribunais, sempre que a perda for avaliada como provável o que ocasionaria uma provável saída de recursos para a liquidação das obrigações e quando os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança.

Os passivos contingentes classificados como de perdas possíveis não são reconhecidos contabilmente, devendo ser apenas divulgados em notas explicativas quando individualmente relevantes, e os classificados como remotos não são divulgados.

(iii) Obrigações legais

Decorrem de processos judiciais relacionados a obrigações tributárias, cujo objeto de contestação é sua legalidade ou constitucionalidade, que, independentemente da avaliação acerca da probabilidade de sucesso, têm os seus montantes reconhecidos nas demonstrações contábeis individuais e consolidadas.

j. Patrimônio Social

Composto por fundos com constituição e destinação específicas:

- Fundo de Assistência Médica – formado com as contribuições mensais calculadas atuarialmente e tem como objetivo a cobertura das despesas médicas;
- Reserva de Contingência – formada originalmente com o saldo do antigo Fundo Plames; com o objetivo de proteger o plano de riscos iminentes, como envelhecimento da massa e outros;
- Fundo de Grandes Riscos – formado por uma participação, calculada atuarialmente, na contribuição mensal tem como objetivo proteger o plano de sinistros de alto valor agregado;

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza
NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

- Fundo Especial do Plames (FESP) – formado, conforme RC nº 003/012 de 6 de dezembro de 2002, com recursos transferidos do Fundo Especial e do Fundo de Assistência à Saúde (FAS) e seus recursos são utilizados exclusivamente para custeio, inclusive administrativo, do Plano de Assistência Médica Suplementar;
- Fundo Administrativo – formado por uma participação na contribuição mensal e tem como objetivo cobertura das despesas administrativas da operadora; e
- Fundo Garantidor – formado por uma participação na contribuição mensal e tem como objetivo a formação de reserva para constituição de recursos garantidores.

k. Normas emitidas, mas ainda não vigentes

As normas e interpretações novas e alteradas emitidas, mas não ainda em vigor até a data de emissão das demonstrações financeiras da Entidade, estão descritas a seguir. A Entidade pretende adotar essas normas e interpretações novas e alteradas, se cabível, quando entrarem em vigor.

IFRS 18: Apresentação e Divulgação nas Demonstrações Contábeis

Em abril de 2024, o IASB emitiu o IFRS 18, que substituiu o IAS 1 (equivalente ao CPC 26 (R1) - Apresentação de Demonstrações Contábeis). O IFRS 18 introduz novos requisitos para apresentação dentro da demonstração do resultado do exercício, incluindo totais e subtotais especificados. Além disso, as entidades são obrigadas a classificar todas as receitas e despesas dentro da demonstração do resultado do exercício em uma das cinco categorias: operacional, investimento, financiamento, impostos de renda e operações descontinuadas, das quais as três primeiras são novas.

A norma também exige a divulgação de medidas de desempenho definidas pela administração, subtotais de receitas e despesas, e inclui novos requisitos para a agregação e desagregação de informações financeiras com base nas “funções” identificadas das demonstrações financeiras primárias (primary financial statements (PFS)) e das notas explicativas.

Além disso, alterações de escopo restrito foram feitas ao IAS 7 (equivalente ao CPC 03 (R2) - Demonstração dos Fluxos de Caixa), que incluem a alteração do ponto de partida para determinar os fluxos de caixa das operações pelo método indireto, de “lucro ou prejuízo do período” para “lucro ou prejuízo operacional” e a remoção da opcionalidade à classificação dos fluxos de caixa de dividendos e juros. Além disso, há alterações consequentes em vários outros padrões.

O IFRS 18 e as alterações nas outras normas só entrarão em vigor para períodos de relatórios iniciados em ou após 1º de janeiro de 2027, com a aplicação antecipada permitida e devendo ser divulgada, embora no Brasil a adoção antecipada não seja permitida. O IFRS 18 será aplicado retrospectivamente.

Atualmente, a Entidade está trabalhando para identificar todos os impactos que as alterações terão nas demonstrações financeiras primárias e notas explicativas às demonstrações financeiras.

4. DISPONÍVEL

Corresponde ao numerário mantido em conta corrente para pagamentos administrativos e serviços de assistência à saúde e os valores em trânsito representam as cobranças líquidas e não creditadas na conta corrente até a data do balanço.

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Bancos conta movimento	67	81	70	111
Valores em trânsito	270	294	270	294
Total - Disponível	337	375	340	405

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

5. APLICAÇÕES FINANCEIRAS

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Vinculadas				
Títulos de Renda Fixa - Públicos	87.271	76.077	87.271	76.077
Letra Financeira do Tesouro Nacional	87.271	76.077	87.271	76.077
APLICAÇÕES GARANTIDORAS DE PROVISÕES TÉCNICAS	87.271	76.077	87.271	76.077
Cotas de Fundos de Investimento	166.512	141.404	175.614	149.661
APLICAÇÕES LIVRES	166.512	141.404	175.614	149.661
Total - Aplicações financeiras	253.783	217.481	262.885	225.738

A Entidade constituiu ativos garantidores que lastreiam integralmente as provisões técnicas e o excedente da dependência operacional, cuja movimentação segue regras estabelecidas pela ANS.

A carteira é composta integralmente por operações compromissadas, executadas pelo Bradesco, administrador e custodiante dos ativos a Real Grandeza.

Resultado das Aplicações Financeiras – Considerando a meta de 100% da SELIC, que fechou 2025 em 14,32 %, o resultado da carteira de investimento neste exercício foi de 14,55%. Em relação ao exercício de 2024, a CDI fechou em 10,88% e a rentabilidade em 4,25%, conforme relatório do agente custodiante.

6. CRÉDITOS DE OPERAÇÕES COM PLANOS DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

O saldo desse grupo de contas refere-se a valores a receber dos planos de saúde da Entidade, como contraprestações pecuniárias e participação em eventos a receber. A Entidade realizou uma reavaliação de sua carteira de créditos e identificou a necessidade de revisão nos valores provisionados.

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Contraprestações a receber	13.578	13.085	13.578	13.085
Cobertura Assistencial com Preço Pré-estabelecido	21.862	18.948	21.862	18.948
Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido	11.423	10.527	11.423	10.527
Provisão para Perdas sobre Créditos	(19.707)	(16.390)	(19.707)	(16.390)
Participação dos Beneficiários em Eventos	240	337	240	337
Cobertura Assistencial com Preço Pré-estabelecido	1.387	1.673	1.387	1.673
Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido	94	68	94	68
Provisão para Perdas sobre Créditos	(1.241)	(1.404)	(1.241)	(1.404)
Outros Créditos de Op.com Planos de Assist. Médica	122	123	122	123
Suspensão do Reajuste dos Planos	14	14	14	14
Ajuste de Mensalidade e Devoluções	108	108	108	108
Outros Créditos	-	1	-	1
Total - Créditos de Op.com Planos de Assist. à Saúde	13.940	13.545	13.940	13.545

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

A movimentação da provisão para perdas sobre créditos está demonstrada a seguir:

	<u>Controladora</u>	<u>Consolidado</u>
Saldo em 31 de dezembro de 2023	(14.589)	(14.589)
Adição	(5.780)	(5.780)
Baixa	2.575	2.575
Saldo em 31 de dezembro de 2024	(17.794)	(17.794)
Adição	(8.096)	(8.096)
Baixa	4.942	4.942
Saldo em 31 de dezembro de 2025	(20.948)	(20.948)

Segue demonstrado abaixo o mapa por idade de saldo do contas a receber (*aging list*) em 31 de dezembro de 2025:

	Contraprestação Pecuniária Pessoa Jurídica		Créditos de Coparticipação	Outros Créditos	Total
	Pré-estabelecido	Preço Pós-estabelecido			
a Vencer	1.014	11.423	65	-	12.502
Vencidos de 1 a 30 dias	307	-	28	122	457
Vencidos de 31 a 60 dias	1.514	-	100	-	1.614
Vencidos de 61 a 90 dias	916	-	59	-	975
Vencidos a mais de 90 dias	18.111	-	1.229	2.380	21.720
Subtotal	21.862	11.423	1.481	2.502	37.268
(-)PPSC	(19.707)	-	(1.241)	(2.380)	(23.328)
SALDO	2.155	11.423	240	122	13.940

7. BENS E TÍTULOS A RECEBER

O saldo deste grupo refere-se a valores a receber de participantes referente ao programa para Adiantamento para Cobertura de Despesas Médicas, pelo reembolso do custeio administrativo por parte da Eletronuclear, e pelos créditos das renegociações com beneficiários, referente as mensalidades em atraso.

A provisão para perda sobre os créditos da Eletronuclear refere-se aos valores glosados na taxa de administração dos beneficiários do Plames que também fazem parte do plano médico da empresa, tendo em vista que no entendimento da Eletronuclear, está sendo cobrada em duplicidade.

A Real Grandeza entrou com ação judicial para execução da cobrança e equacionamento da questão, conforme descrito na nota explicativa nº 25.

Após uma avaliação dos contratos de dívidas renegociadas, foi constituída a provisão para perdas para melhor mensuração do valor recuperável.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Empréstimos	683	980	683	980
Empréstimos para atendimento médico hospitalar	8	8	8	8
Dívidas renegociadas	2.242	2.164	2.242	2.164
(-) PPSC de dívidas renegociadas	(1.559)	(1.184)	(1.559)	(1.184)
(-) PPSC de empréstimos para atendimento méd. hosp.	(8)	(8)	(8)	(8)
Custeio Administrativo a receber	94	-	94	-
Eletrobrás Termonuclear S.A.	14.420	14.322	14.420	14.322
(-) PPSC Eletrobrás Termonuclear S.A.	(14.326)	(14.322)	(14.326)	(14.322)
Adiantamentos	1.080	-	1.080	-
Outros Créditos a receber	10	7	10	7
Total - Bens e Títulos a receber	1.867	987	1.867	987

8. DEPÓSITOS JUDICIAIS E FISCAIS

Os depósitos judiciais correspondentes ao PIS e a COFINS, referem-se ao período de outubro de 2006 a dezembro de 2014, período este, em que as referidas contribuições, não foram recolhidos com base no Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5, através do qual, objetiva-se o reconhecimento do direito da entidade, de não se sujeitar a incidência das referidas contribuições. Os valores referentes aos depósitos judiciais, realizados no âmbito do referido Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5, estão provisionados no Contingencial em igual montante.

INSS Patronal – Em junho de 2020 a Entidade obteve, resultado favorável transitado e julgado, na ação judicial nº 51211.41-91.2021.4.02.5101, requerendo o reconhecimento da inexistência de relação jurídica tributária que a obrigue ao recolhimento da contribuição previdenciária prevista no inciso III do art. 22 da Lei no 8.212/91, com redação dada pela Lei no 9.876/99, sobre os serviços prestados pelos conveniados do plano de saúde. Em 2025 a Entidade recuperou quase todo o montante depositado judicialmente restando R\$ 771 que nossa assessoria jurídica está buscando maiores informações.

A orientação dada pela assessoria jurídica da Entidade, foi no sentido de depositar judicialmente os valores cobrados, a fim de suspender a sua exigibilidade, e, simultaneamente, abrir um processo administrativo na Receita Federal objetivando a regularização da matéria julgada.

Tendo em vista que a entidade possui uma decisão transitado e julgado, inclusive com a emissão precatórios, este valor não está registrado no Contingencial.

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Tributários	26.422	27.893	26.422	27.893
COFINS	22.065	22.065	22.065	22.065
PIS	3.586	3.586	3.586	3.586
INSS Patronal	771	2.242	771	2.242
Cíveis	186	106	186	106
Multas ANS	244	141	244	141
Total Depósitos Judiciais e Fiscais	26.852	28.140	26.852	28.140

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

9. INVESTIMENTOS

A Entidade detém 100% da Companhia Investida “Real Grandeza Saúde”.

O Investimento está apresentado a seguir:

<u>Fundação Real Grandeza</u>	
Saldo em 31 de dezembro de 2023	7.640
Resultado do Exercício em 2024	630
Saldo em 31 de dezembro de 2024	8.270
Resultado do Exercício em 2025	828
Saldo em 31 de dezembro de 2025	9.098

Real Grandeza Saúde

A Controlada foi constituída em 25 de março de 2021, mas só em 14 de setembro de 2022 deu início as suas atividades pré-operacionais, para obtenção do Registro de Operadora e Autorização de funcionamento junto à Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, a qual foi concedido em 29 de dezembro de 2022, através do Ofício nº 2086/2022, sob o nº 42351-3, classificada na modalidade de Autogestão sem Mantenedor.

A Entidade foi constituída com o objetivo de absorver a atividade de saúde da Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social, encontrando-se ainda em fase pré-operacional.

A remuneração do capital aplicado produziu um resultado positivo de R\$ 828 (R\$ 630 em 31 dezembro de 2024), que está registrado na Demonstração do Resultado do Exercício da entidade como Controladora.

10. PROVISÕES TÉCNICAS DE OPERAÇÕES DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

	<u>Controladora</u>		<u>Consolidado</u>	
	<u>31/12/2025</u>	<u>31/12/2024</u>	<u>31/12/2025</u>	<u>31/12/2024</u>
Provisão de Insuficiência de Contraprestações	-	1.641	-	1.641
Provisão de Eventos a liquidar para o SUS	556	484	556	484
Cobertura Assistencial com Preço Pré-Estabelecido	170	196	170	196
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	386	288	386	288
Provisão de Eventos a liquidar	15.090	14.367	15.090	14.367
Médicos hospitalares	14.418	13.667	14.418	13.667
Cobertura Assistencial com Preço Pré-Estabelecido	10.558	8.678	10.558	8.678
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	3.860	4.989	3.860	4.989
Odontológicos	672	700	672	700
Cobertura Assistencial com Preço Pré-Estabelecido	6	21	6	21
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	666	679	666	679
Provisão para eventos ocorridos e não avisados	34.013	32.939	34.013	32.939
Total - Provisões Técnicas de Op.de Assist. à Saúde	49.659	49.431	49.659	49.431

A Provisão de Prêmios/Contraprestações não Ganha, registra a parcela da receita, cujo período de cobertura médica ainda não ocorreu, permitindo desta forma, o reconhecimento da receita segundo o regime de competência. Em relação aos planos da Real Grandeza, o início da cobertura se dá a partir do momento da

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

adesão, sendo o período de cobertura ainda não transcorrido, apropriado *pro rata* dia e registrado na conta Provisão de Prêmio/Contraprestações não Ganha, a fim de atender as normas emanadas pela ANS.

11. DÉBITOS DE OPERAÇÕES DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Representado por contas a pagar referente às contraprestações a restituir, intercâmbio habitual, às participações de incentivados a serem repassadas, dos programas assistenciais, e receitas recebidas antecipadamente.

Com relação aos adiantamentos efetuados por Furnas, esclarecemos que apesar do plano ser da modalidade pós pagamento, existe um acordo entre as empresas para realização de um adiantamento mensal de contribuição estimado.

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Contraprestações a restituir	717	714	717	714
Receita Antecipada de Contraprestações	14.087	12.259	14.087	12.259
Plames	14.057	12.220	14.057	12.220
Furnas	30	39	30	39
Operadoras de Planos de Assistência à Saúde	7.096	4.683	7.096	4.683
Unimed São José do Rio Preto	6.588	2.826	6.588	2.826
Caixa de Assistência do Banco do Brasil	508	1.857	508	1.857
Programa de Medicamento de Uso Contínuo	-	-	-	-
Adiantamento para Despesas Médicas	-	-	-	-
Participação de Incentivados a Repassar às Patrocinadoras	402	127	402	127
Total Provisões Técnicas de Op.de Assist. à Saúde	22.302	17.783	22.302	17.783

12. TRIBUTOS E ENCARGOS SOCIAIS A RECOLHER

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
CSLL a pagar	181	152	181	152
PIS e COFINS a pagar	661	557	666	561
IRRF a pagar	258	313	258	313
ISS a pagar	5	5	5	5
INSS a pagar	91	101	91	101
Total Tributos e Encargos Sociais a Recolher	1.196	1.128	1.201	1.132

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

13. DÉBITOS DIVERSOS

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Depósitos de Beneficiários e Terceiros	253	225	253	225
Valores a Transferir ao PGA (i)	8.439	8.082	8.439	8.082
Recursos de Glosa - Rede D'or (ii)	6.308	6.084	6.308	6.084
Créditos a classificar	96	96	98	109
Total - Débitos diversos	15.096	14.487	15.098	14.500

(i) Os valores a transferir ao PGA, representam o custo administrativo da Gestão Assistencial a ser repassado ao Plano de Gestão Administrativa.

(ii) Referem-se à valores correspondentes a glosas efetuadas pela FRG e reembolsadas pelo prestador, as quais, na data de encerramento do exercício ainda necessitavam de análise por parte da área de negócios para fins de reembolso para as respectivas Patrocinadoras.

14. PROVISÕES PARA AÇÕES JUDICIAIS

A Entidade constitui provisão para contingências com base na opinião de seus assessores jurídicos externos. Com isso, a entidade provisiona a totalidade dos processos classificados com risco de perda provável, a qual considera suficiente para cobrir eventuais perdas processuais.

- **Processos cíveis**
Basicamente envolvem questões de danos morais onde o associado considerou não ter sido atendido com presteza e pelo não ressarcimento integral de despesas médico-hospitalares.
- **Processos Fiscais**
PIS/COFINS - processo judicial movido pela entidade com base no Mandado de Segurança nº 2006.51.01.018633-5 onde se objetiva o reconhecimento do direito da entidade de não se sujeitar ao recolhimento das referidas contribuições relativo ao período de outubro de 2006 a dezembro de 2014, estando o valor depositado judicialmente, conforme nota explicativa nº 8.

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Cíveis	3.497	2.001	3.497	2.001
Tributárias	25.651	25.651	25.651	25.651
PIS	3.586	3.586	3.586	3.586
COFINS	22.065	22.065	22.065	22.065
Multas administrativas - ANS	141	141	141	141
Total - Provisões para Ações Judiciais	29.289	27.793	29.289	27.793

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

15. CONTINGÊNCIAS COM EXPECTATIVA POSSÍVEL

As ações que no encerramento do exercício foram classificadas como perda “possível” pelos assessores jurídicos foram valoradas para cobrir eventuais perdas processuais, representando R\$ 6.576 em 31 de dezembro de 2025 (R\$ 4.976 em 31 de dezembro de 2024). Os pedidos relacionados aos processos cíveis visam o pagamento de quantia certa e/ou o cumprimento de determinada obrigação de fazer, cumulado com pedido de danos morais.

16. PATRIMÔNIO SOCIAL

O patrimônio social no valor de R\$ 189.040 (R\$ 158.563 em 2024) é constituído por Fundos com destinações específicas.

Os Fundos possuem receitas e despesas específicas a cada um, desta forma a constituição dos Fundos evolui de forma distinta, sendo o Déficit acumulado a insuficiência do Fundo de Assistência Médica.

	31/12/2025	31/12/2024
Fundo de Assistência Médica	5.538	-
Fundo de Grandes Riscos	12.529	9.708
Fundo Especial do Plames - FESP	97.753	106.045
Reserva de Contingência	39.578	33.225
Fundo Administrativo	20.129	22.831
Fundo Garantidor	13.513	11.344
Déficits Acumulados	-	(24.590)
Total	189.040	158.563

17. RECEITAS COM OPERAÇÕES DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Cobertura Assistencial com Preço Pré-estabelecido	396.569	367.891	396.569	367.891
Planos Coletivos por Adesão	391.647	358.920	391.647	358.920
Planos Coletivos Empresariais	4.922	8.971	4.922	8.971
Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido	18.325	32.529	18.325	32.529
Planos Coletivos Empresariais	18.325	32.529	18.325	32.529
(-) Contraprestações de Corresponsabilidade Cedida em Preço Pós-estabelecido	(11.489)	(11.316)	(11.489)	(11.316)
Cobertura Assistencial com Preço Pré-estabelecido	(7.889)	(7.901)	(7.889)	(7.901)
Planos Coletivos por Adesão	(7.881)	(7.899)	(7.881)	(7.899)
Planos Coletivos Empresariais	(8)	(2)	(8)	(2)
Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido	(3.600)	(3.415)	(3.600)	(3.415)
Planos Coletivos Empresariais	(3.600)	(3.415)	(3.600)	(3.415)
Taxa Administração Assistência Odontológica	720	-	720	-
Total - Contraprestações líquidas	404.125	389.104	404.125	389.104
Provisão de Insuficiência de Contraprestações	1.641	11.923	1.641	11.923
Total - Receitas com Operações de Assist. a Saúde	405.766	401.027	405.766	401.027

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

18. EVENTOS CONHECIDOS OU AVISADOS

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Assistência Médica Hospitalar	327.847	331.946	327.847	331.946
Cobertura Assistencial com Preço Pré-Estabelecido	322.597	317.369	322.597	317.369
Planos Coletivos por Adesão	320.220	311.675	320.220	311.675
Planos Coletivos Empresariais	2.377	5.694	2.377	5.694
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	5.250	14.577	5.250	14.577
Planos Coletivos Empresariais	5.250	14.577	5.250	14.577
Assistência Odontológica	498	792	498	792
Cobertura Assistencial com Preço Pré-Estabelecido	229	416	229	416
Planos Coletivos Empresariais	229	416	229	416
Cobertura Assistencial com Preço Pós-Estabelecido	269	376	269	376
Planos Coletivos Empresariais	269	376	269	376
Total - Eventos conhecidos ou avisados	328.345	332.738	328.345	332.738

19. RECEITAS E DESPESAS OPERACIONAIS DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE, NÃO RELACIONADAS COM PLANOS DE SAÚDE DA OPERADORA

Estas despesas e receitas, correspondem a cobertura de custos que se encontram fora do Rol de Procedimentos da ANS, concedidas exclusivamente, aos beneficiários do plano Electra – Pós Furnas.

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Receitas Operacionais de outras atividades	7.683	10.428	7.683	10.428
Despesas Operacionais de outras atividades	(4.139)	(4.565)	(4.139)	(4.565)

20. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Pessoal	(31.887)	(33.322)	(31.887)	(33.322)
Serviços de terceiros	(18.628)	(19.187)	(18.745)	(19.246)
Localização e funcionamento	(2.571)	(2.765)	(2.576)	(2.772)
Tributos	(4.511)	(2.219)	(4.585)	(2.281)
Outras despesas administrativas	(143)	(37)	(143)	(36)
Total - Despesas administrativas	(57.740)	(57.530)	(57.936)	(57.657)



Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

21. RESULTADO FINANCEIRO

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Títulos de Renda Fixa Públicos	11.193	9.383	11.193	9.383
Cotas de Fundos de Investimentos	22.242	7.100	23.440	7.993
Recebimentos em atraso	28	219	28	219
Outras receitas financeiras	2.588	821	2.588	821
Total - Receitas financeiras	36.051	17.523	37.249	18.416
Títulos de Renda Fixa Públicos	-	(3.759)	-	(3.759)
Títulos de Renda Fixa Variável	(39)	(3.175)	(39)	(3.175)
Descontos concedidos na taxa administrativa	(182)	(398)	(182)	(398)
Encargos sobre tributos/pagamentos	-	-	(173)	(135)
Outras despesas financeiras	(669)	(534)	(670)	(535)
Total - Despesas financeiras	(890)	(7.866)	(1.064)	(8.002)
Resultado Financeiro, Líquido	35.161	9.657	36.185	10.414

O resultado financeiro de 2025 foi superior ao apurado em 2024 em razão de dois fatores principais. Em primeiro lugar, o ano de 2025 foi marcado por desempenho favorável dos ativos brasileiros, em contraste com o ambiente mais desafiador observado em 2024, o que contribuiu positivamente para a rentabilidade da carteira.

Adicionalmente, ao longo de 2025, o portfólio dos Fundos Assistenciais foi gradualmente ajustado para refletir um menor apetite a risco, com convergência para uma alocação integralmente indexada ao CDI. Essa estratégia proporcionou maior previsibilidade e alinhamento ao cenário de taxas de juros vigentes

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

22. CONCILIAÇÃO ENTRE O SUPERAVIT /DEFICIT E O FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO OPERACIONAL

	Controladora		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Deficit do Exercício	30.477	(7.508)	30.477	(7.508)
Variações nos ativos e passivos				
Aumento / Redução em Aplicações Financeiras	(36.301)	9.907	(37.146)	9.294
Aumento em Créditos de op. c/Planos de Assistência à Saúde	(4.811)	(1.651)	(4.811)	(1.651)
Aumento/Redução em Bens e Títulos a Receber	(1.260)	(65)	(1.260)	(65)
Redução da Provisão para Perdas sobre Créditos	4.555	3.752	4.555	3.752
Aumento nas Despesas antecipadas	(1)	(2)	(1)	(2)
Redução / Aumento dos Depósitos judiciais e Fiscais	1.289	(65)	1.289	(65)
Aumento dos Investimentos	(828)	(630)	-	-
Redução Crédito Tributário - LP	-	23.739	-	23.739
Redução Títulos a Receber - LP	-	1.302	-	1.302
Redução/Aumento nas Provisões Téc. de Operações de Assist. à Saúde	244	(29.787)	244	(29.787)
Redução em Débitos de Operações de Assistência à Saúde	4.518	956	4.518	956
Aumento/Redução Débitos C/Oper De Assist À Saúde N/Relac C/PI De Saúde Da Oper.	(56)	29	(56)	29
Redução Tributos e Encargos Sociais a Recolher	69	9	70	8
Redução/Aumento em Débitos Diversos	609	(1.071)	598	(1.057)
Aumento na provisão para contingências	1.458	139	1.458	139
Ajustes de Exercício Anterior	-	1.084	-	1.084
Total dos ajustes	(30.515)	7.646	(30.542)	7.676
Disponibilidades Líquidas geradas pelas atividades operacionais	(38)	138	(65)	168

23. INSTRUMENTOS FINANCEIROS E GERENCIAMENTO DE RISCOS

A Entidade possui e segue sua política de gerenciamento de risco, que orienta em relação a transações financeiras e requer a diversificação de transações e contrapartidas. Nos termos dessa política, a natureza e a posição geral dos riscos financeiros são regularmente monitoradas e gerenciadas a fim de avaliar os resultados e o impacto financeiro no fluxo de caixa.

A Administração examina e revisa as informações relacionadas com o gerenciamento de risco, incluindo políticas significativas, procedimentos e práticas aplicadas no gerenciamento de risco.

No que tange à passivos financeiros a Entidade não apresenta operações aplicáveis a estes instrumentos de gerenciamento em 31 de dezembro de 2025.

A Entidade possui contas a receber decorrentes dos planos de saúde ofertados aos seus beneficiários, que resultam diretamente de suas operações, estabelecendo políticas adequadas no que tange a prevenção contra riscos de inadimplência.

Em 31 de dezembro de 2025, a Entidade não possui instrumentos financeiros derivativos contratados com propósitos especulativos.

Risco de mercado

O risco de mercado é o risco de que o valor justo dos fluxos de caixa futuros de um instrumento financeiro flutue devido a variações nos preços de mercado. Os preços de mercado englobam três tipos de risco: risco de taxa de juros, risco cambial e risco de preço.

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Exposição a riscos cambiais

Em 31 de dezembro de 2025, a Entidade não possui instrumentos financeiros sujeitos aos efeitos de variação cambial sobre suas transações.

Risco de crédito

O risco de crédito é o risco de a contraparte de um negócio não cumprir uma obrigação prevista em um instrumento financeiro ou contrato com cliente, o que levaria ao prejuízo financeiro. A Entidade também está sujeita a risco de crédito, uma vez que este risco é atenuado a partir da diversificação dos seus ativos.

Risco de liquidez

O risco de liquidez é gerenciado pela administração, que possui um modelo apropriado de gestão de risco de liquidez para atender as necessidades financeiras de curto, médio e longo prazos. A Entidade gerencia o risco de liquidez mantendo adequadas reservas, ativos garantidores para lastrear provisões técnicas exigidas pelo regulador e pela combinação dos perfis de vencimento dos ativos financeiros.

Risco de taxas de juros

As taxas de juros nas aplicações financeiras são vinculadas à variação do CDI e às taxas sujeitas à marcação a mercado.

A Administração da Entidade é de opinião que os instrumentos financeiros, os quais estão reconhecidos nas demonstrações contábeis pelos seus valores contábeis, não apresentavam variações significativas em relação aos respectivos valores de mercado.

24. TRANSAÇÕES DE PARTES RELACIONADAS

As transações de partes relacionadas referem-se a cobertura de planos com preço pós-estabelecido ofertados pela Fundação Real Grandeza aos funcionários das Patrocinadoras Furnas e Eletronuclear pertencente ao Grupo Axia (Eletrobrás).

	Controladora			
	31/12/2025		31/12/2024	
	Ativo		Ativo	
Contribuições a receber	Taxa de administração a receber	Contribuições a receber	Taxa de administração a receber	
Furnas	3.273	-	4.897	-
Eletronuclear	7.088	-	5.159	-
Total	10.361	-	10.056	

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

	Consolidado			
	31/12/2025		31/12/2024	
	Ativo		Ativo	
	Contribuições a receber	Taxa de administração a receber	Contribuições a receber	Taxa de administração a receber
Furnas	3.273	-	4.897	-
Eletronuclear	7.088	-	5.159	-
Total	10.361	-	10.056	

	Controladora	
	31/12/2025	31/12/2024
	Resultado	
Cobertura Assistencial com Preço Pós Estabelecido		
Furnas - Plano de Saúde	3.948	6.779
Eletronuclear - Plano de Saúde	3	1
Furnas - Taxa de Administração	5.247	12.729
Eletronuclear - Taxa de Administração	8.403	12.184
Cobertura Extra Rol		
Extra Rol Assistencial - Furnas/Eletronuclear	6.354	5.408
Extra Rol Ocupacional - Furnas	16	301
Extra Rol Social - Furnas	520	4.076
Furnas - Taxa de Administração	793	644
Total - Receita	25.284	42.122
Cobertura Assistencial com Preço Pós Estabelecido - Furnas/Eletronuclear		
Eventos - Procedimentos	(4.182)	(6.366)
Eventos - Pacote	(233)	(19)
Eventos - Rede Indireta	(321)	(431)
Eventos - Reembolso	(653)	(3.337)
Eventos - SUS	(130)	(131)
Total - Despesa	(5.519)	(10.284)

Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

	Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024
	Resultado	
Cobertura Assistencial com Preço Pós Estabelecido		
Furnas - Plano de Saúde	3.948	6.779
Eletronuclear - Plano de Saúde	3	1
Furnas - Taxa de Administração	5.247	12.729
Eletronuclear - Taxa de Administração	8.403	12.184
Cobertura Extra Rol		
Extra Rol Assistencial - Furnas/Eletronuclear	6.354	5.408
Extra Rol Ocupacional - Furnas	16	301
Extra Rol Social - Furnas	520	4.076
Furnas - Taxa de Administração	793	644
Total - Receita	25.284	42.122
Cobertura Assistencial com Preço Pós Estabelecido - Furnas/Eletronuclear		
Eventos - Procedimentos	(4.182)	(6.366)
Eventos - Pacote	(233)	(19)
Eventos - Rede Indireta	(321)	(431)
Eventos - Reembolso	(653)	(3.337)
Eventos - SUS	(130)	(131)
Total - Despesa	(5.519)	(10.284)

25. OUTRAS INFORMAÇÕES

A Real Grandeza, em junho de 2006, impetrou Mandado de Segurança objetivando o reconhecimento do seu direito de não se sujeitar ao recolhimento do PIS e da COFINS, nos moldes estipulados pelo artigo 3º da Lei nº 9.718/98, obtendo sentença e acórdão em sentido favorável.

Com o entendimento jurídico, à época, amplamente favorável e com base em parecer dos patronos da ação, a Real Grandeza reverteu às provisões contábeis referentes ao PIS e COFINS em setembro de 2009.

No entanto, em 17/01/2017 foi publicado acórdão da 4ª Turma Especializada do TRF da 2ª Região, alterando totalmente o resultado da ação, e agora firmando posição em sentido desfavorável à Entidade, imputando-lhe sujeição passiva quanto às contribuições em comento.

Diante disso, os patronos da ação recomendaram a realização da provisão e do depósito judicial dos valores das contribuições do PIS/COFINS apuradas nas competências de março de 2007 a dezembro de 2014, e sob o aspecto jurídico e processual a ação em questão continua em trâmite no poder judiciário, sendo certo que ainda será apreciado pelo Supremo Tribunal Federal o Recurso Extraordinário interposto.

Tendo em vista que estes valores fariam parte das despesas administrativas caso fossem recolhidos ou provisionados nas devidas competências, a Real Grandeza buscou estabelecer tratativas com Furnas e Eletronuclear visando o reembolso destes valores.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

Existia ainda outra tratativa de revisão dos convênios pleiteando a reposição dos valores recolhidos de PIS/COFINS a partir da celebração dos referidos convênios, sendo com Furnas a partir de maio de 2015 e com a Eletronuclear a partir de janeiro de 2016.

No entanto, não houve conclusão das tratativas e a entidade ajuizou a questão buscando assim o seu direito ao ressarcimento.

As ações estão em momentos distintos:

ELETRONUCLEAR

Em novembro/2020, a ação movida pela Real Grandeza em face da Eletronuclear foi julgada improcedente em primeira instância.

A Real Grandeza apresentou recurso de apelação contra a sentença e esta foi, em outubro/2021, parcialmente reformada pelo Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJRJ), onde a patrocinadora foi condenada a pagar um valor, o qual a Entidade não concordou.

A Real Grandeza e à Eletronuclear recorreram da decisão proferida pelo TJRJ, interpondo Recurso Especial (REsp) para o Superior Tribunal de Justiça (STJ), sendo que ambos os recursos não foram admitidos pela 3ª Vice-Presidência do TJRJ.

As partes recorreram da decisão proferida pela 3ª Vice-Presidência do TJRJ, tendo os recursos sido remetidos para o STJ.

O recurso interposto pela Eletronuclear não foi conhecido em razão de sua intempestividade. Já o recurso da FRG foi parcialmente provido para alterar a distribuição da verba honorária sucumbencial, majorando o valor devido pela Eletronuclear e reduzindo aquele devido pela FRG.

A Eletronuclear recorreu da decisão que considerou intempestivo o seu recurso, estando o mesmo pendente de julgamento até 31/12/2025.

FURNAS

Em janeiro/2020, a ação movida pela Real Grandeza em face de Furnas foi julgada improcedente em primeira instância.

A Real Grandeza apresentou recurso de apelação contra a sentença e esta foi, em fevereiro/2022, anulada pelo Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJRJ), que determinou o retorno dos autos para a vara de origem para produção da prova pericial requerida pela Entidade.

Furnas recorreu da decisão proferida pelo TJRJ, interpondo Recurso Especial (REsp) para o Superior Tribunal de Justiça (STJ).

Até 31/12/2025, as partes aguardavam o julgamento do REsp interposto por Furnas

Informamos adiante o valor relativo à gestão de saúde nas referidas ações

Furnas	Processo nº 0286386-17.2018.8.19.0001	R\$31.746
Eletronuclear	Processo nº 0286385-32.2018.8.19.0001	R\$ 3.689

26. EVENTOS SUBSEQUENTES

Em 5 de janeiro de 2026, a Real Grandeza Saúde (investida) tomou ciência do Ofício enviado pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), datado de 29 de dezembro de 2025. O referido documento solicita esclarecimentos sobre a manutenção do registro da Operadora, fundamentado no Art. 8º, § 2º da Lei nº 9.656/1998, que prevê o cancelamento da autorização de funcionamento caso não ocorra a comercialização de produtos no prazo de 180 dias após o registro.

PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE - Administrado pela Real Grandeza
NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma)

A Administração respondeu formalmente à agência reguladora, manifestando o firme propósito de manter suas atividades e justificando as razões técnicas que postergaram o início das operações comerciais até o momento. Na visão da Administração, as justificativas apresentadas sanam o questionamento regulatório, não havendo, portanto, riscos que comprometam a continuidade operacional da Real Grandeza Saúde.

DIRETORIA EXECUTIVA

CELSO ANTÔNIO GUIMARÃES

Diretor - Presidente
CPF: 553.693.247-00

FRANCISCO ALONSO RABELO VIEIRA

Diretor de Administração e Finanças
CPF: 012.452.357-96

VICTOR RODRIGUES DA COSTA

Diretor de Seguridade
CPF: 089.141.947-01

PATRICIA CORRÊA DE QUEIROZ

Diretora de Investimentos
CPF: 012.853.887-20

HENRIQUE PIMENTEL TRIGUEIRO

Diretor - Ouvidor
CPF: 182.272.607-72

CONTADOR RESPONSÁVEL

JAQUELINE A.COSTA PINTO

Contador – CRC 082867/O-3 - RJ
CPF: 042.854.917-96

CRÉDITOS

Coordenação Real Grandeza

Diretoria da Presidência – Assessoria de Comunicação

Consultoria GRI

Assessoria de Comunicação - ACM

Redação e revisão

Assessoria de Comunicação - ACM

Desenho

Engenho Conteúdo

Imagens

Acervo Real Grandeza

Banco de imagens/IA

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

CNPJ: 34.269.803/0001-68

Telefone: 0800 282 6800

E-mail: comunic@frg.com.br

Site: <http://www.frg.com.br/>

Endereço: Rua Mena Barreto, 143

Botafogo, Rio de Janeiro/RJ

CEP 22271-100