



# Plano CD ganha mecanismo exclusivo de proteção

Página 4



Imagem gerada por IA



**Planos  
previdenciários  
superam todas as  
metas em 2025**

Página 5



**Real Grandeza firma  
parceria com Sindicato  
dos Engenheiros no  
Rio de Janeiro**

Página 8

# Olhar atento sobre o futuro

A Real Grandeza caminha a passos largos para iniciar o processo de “blindagem” do Plano CD, já aprovado no Conselho Deliberativo, a fim de evitar desequilíbrios no plano. O projeto prevê política de investimento diferenciada, de acordo com a modalidade de recebimento de benefícios. Na primeira etapa, a Fundação vai separar o patrimônio da massa de assistidos que recebe por renda vitalícia, incluindo também os recursos destinados à cobertura de benefícios de aposentadoria por invalidez e pensão por morte.

A área de Investimento tem mais novidade. Em 2025, os planos previdenciários administrados – BD, CD, Futurus e FRGPrev – bateram com folga seus objetivos de rentabilidade. Esse resultado é fruto, principalmente, de decisões acertadas, como a manutenção das alocações, mesmo após o ano de 2024 desafiador, a escolha cuidadosa dos gestores externos e o criterioso trabalho de análise e monitoramento desses gestores, feito pela equipe de investimentos.

Outro bom resultado vem do Painel Financeiro da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), publicado em dezembro, sobre o desempenho econômico-financeiro das operadoras de planos de saúde no terceiro trimestre do ano. Nesse período, a Real Grandeza Saúde registrou resultado líquido de R\$ 35 milhões. Número que representa expressiva recuperação frente ao seu histórico: em 2022, o resultado foi negativo em R\$ 42 milhões; em 2023, o prejuízo caiu para R\$ 17 milhões; e, em 2024, o resultado fechou negativo em R\$ 7,5 milhões.

A retrospectiva 2025, com os principais fatos ocorridos ao longo do ano, mostra que a Real Grandeza lançou o plano de saúde Plames Ideal, a princípio para atender exclusivamente moradores do município do Rio de Janeiro, que privilegia a atenção primária por meio do sistema porta de entrada, e praticamente sem coparticipação. Em parceria com o prestador Espaço Physio, a Real Grandeza inaugurou o Centro de Convivência Vida e Movimento, em Copacabana, com foco no público idoso residente no Rio de Janeiro, Niterói e São Gonçalo.

Nesta edição, o leitor pode conhecer a parceria firmada entre a Real Grandeza e o Sindicato dos Engenheiros no Rio de Janeiro (Senge-RJ), com cerca de 10 mil associados, que poderão aderir ao FRGPrev e também aos planos de saúde da Fundação.

Desejamos a todos muitas realizações em 2026.



**Em 2025, os planos previdenciários administrados – BD, CD, Futurus e FRGPrev – bateram com folga seus objetivos de rentabilidade.**

# Calendário anual de pagamento dos assistidos – 2026

Confira as datas de pagamento dos benefícios programados para 2026

## Plano Benefício Definido (BD)

Referência	Data de Pagamento
Adiantamento GMA	09/01/2026
Janeiro	29/01/2026
Fevereiro	26/02/2026
Março	30/03/2026
Abril	29/04/2026
Maio	28/05/2026
Junho	29/06/2026
Julho	30/07/2026
Agosto	27/08/2026
Setembro	29/09/2026
Outubro	29/10/2026
*Novembro	27/11/2026
Dezembro	29/12/2026

\*Novembro – pagamento também do Abono Anual para o Plano BD

## Contribuição Definida (CD) e FRGFPREV

Referência	Data de Pagamento
Janeiro	30/01/2026
Fevereiro	27/02/2026
Março	31/03/2026
Abril	30/04/2026
Maio	29/05/2026
Junho	30/06/2026
Julho	31/07/2026
Agosto	28/08/2026
Setembro	30/09/2026
Outubro	30/10/2026
*Novembro	30/11/2026
Dezembro	30/12/2026

\*Novembro – pagamento também do Abono Anual para o Plano CD

**Diretoria-Executiva**

**Diretor-Presidente:** Celso Antônio Guimarães  
**Diretor de Administração e Finanças:** Francisco Alonso Rabelo Vieira  
**Diretora de Investimentos:** Patrícia Queiroz  
**Diretor-Ouvidor:** Henrique Pimentel Trigueiro  
**Diretora de Seguridade:** Patrícia Melo e Souza

**Patrocinadoras:** Centrais Elétricas Brasileiras S.A – Eletrobras/ Eletronuclear S.A./ Real Grandeza Fundação de Previdência e Assistência Social

**Assessoria de Comunicação da Real Grandeza**

**Gerente:** Cláudia Bensimon  
**Comunicação Interna:** Eduardo Freire

**Coordenação editorial e redação:** Elo Digitação e Comunicação/Elane Maciel  
**Fotos:** Assessoria de Comunicação da FRG

**Distribuição:** Gerência de Administração e Serviços (GAS)





## Um ano positivo para a Real Grandeza

Acompanhe os principais destaques de 2025 na Real Grandeza. A Saúde promoveu verdadeira revolução com expansão de clínicas, convênios firmados, lançamento de plano e superávit na operação. No investimento, a diretora Patrícia Queiroz e o gerente Felipe Cosi representaram a Fundação em encontros no exterior; todas as metas nos planos previdenciários foram batidas e começou a ser colocada em prática a estratégia de ‘imunizar’ o Plano CD. Nas demais áreas, outros fatos mereceram registros; veja a seguir.

### SAÚDE

- Convênio firmado com a Clínica Convacare, especializada em feridas complexas, permite ao beneficiário tratar no hospital ou em casa com enfermeiras especializadas.
- Real Grandeza lançou o plano de saúde Plames Ideal, em 1º de julho, dirigido a moradores do Rio de Janeiro.
- Unidas reconheceu a Real Grandeza por sua excelência em saúde suplementar.
- Em parceria com o fornecedor Espaço Physio, a Real Grandeza inaugurou o Centro de Convivência Vida e Movimento, em Copacabana, com foco no público idoso residente no Rio de Janeiro, Niterói e São Gonçalo.
- A Real Grandeza Saúde teve recuperação expressiva depois de forte pressão sobre as contas, o superávit líquido, em novembro, foi de R\$ 35 milhões.

### INVESTIMENTOS

- Todos os planos de previdência administrados pela Real Grandeza – BD, CD, PRGPrev e Futurus – bateram suas metas em 2025.
- Dois importantes encontros internacionais tiveram representantes da Real Grandeza. Em Zurique, Suíça, Felipe Cosi, gerente de Investimentos, participou no Institutional Investing 2025. A diretora Patrícia Queiroz esteve no Encontro Anual Global Arc, em Boston, nos Estados Unidos.
- A estratégia da Real Grandeza para o Plano BD, em 2025, foi diversificar os investimentos e imunizar a carteira visando mais segurança

e estabilidade a longo prazo, com a redução significativa do risco de déficits.

- No Plano CD, a Real Grandeza começou o processo para implantar mecanismo de defesa com objetivo de reduzir possibilidade de desequilíbrio financeiro do plano, uma espécie de blindagem. O projeto visa à adoção de uma política de investimentos específica para os recursos de cobertura da renda vitalícia e outra para os demais benefícios, percentual do saldo e prazo certo.
- A Real Grandeza recebeu R\$ 16,5 milhões da massa falida do Banco Santos – contabilizando a recuperação de R\$ 168,5 milhões. A Fundação ainda tem a receber cerca de R\$ 20 milhões pelo cálculo feito tomando por base a TR de agosto de 2025.

### ADMINISTRAÇÃO

- Tomou posse, em abril, o novo Diretor-Presidente da Real Grandeza, Celso Guimarães, para o mandato de quatro anos.
- Real Grandeza completou 54 anos, em agosto, cumprindo à risca todos esses anos os compromissos assumidos com seus beneficiários, participantes e assistidos – em fevereiro, registrava 12.606 filiados, dos quais 9.868 aposentados e pensionistas.
- A Fundação conquistou pela segunda vez o Selo Prata GHG Protocol, que representa alto índice de excelência na elaboração e publicação de inventários completos de emissões de Gases de Efeito Estufa.
- Em novembro, participantes e assistidos elegeram o diretor de Seguridade e o diretor-ouvidor para mandatos de quatro anos. Além disso, foram eleitos três membros titulares e respectivos suplentes para o Conselho Deliberativo e dois suplentes para o Conselho Fiscal.

# Plano CD: avança o projeto de 'blindagem'



JORNAL DA REAL GRANDEZA • 4

A Real Grandeza está a um passo de implantar um mecanismo de defesa para o Plano CD capaz de reduzir a possibilidade de desequilíbrio financeiro. O projeto visa à adoção de uma política de investimentos específica para os recursos de cobertura da renda vitalícia e outra para os demais benefícios – renda financeira com prazo certo ou percentual do saldo –, com o objetivo de permitir um futuro mais estável e seguro para todos.

Na prática, isso significa dizer que o plano deixará de ser administrado todo junto e passará a ter regras de investimentos diferentes, de acordo com a forma como os benefícios são pagos.

**Essa separação é de suma importância para todos nós e terá impacto significativo na adequação das estratégias de investimentos para o Plano CD, o que beneficiará muito os participantes.**

Patricia Queiroz, diretora de Investimentos da Real Grandeza

## O que vai mudar?

O principal foco dessa primeira etapa é a separação da massa de assistidos que recebe o benefício na forma de renda vitalícia, ou seja, aqueles que recebem um valor mensal por toda a vida.

Junto com esse grupo, será alocada uma parte do Fundo de Risco, que é o fundo utilizado para garantir o pagamento do saldo projetado nos casos de aposentadoria por invalidez e pensão por morte (ativos). Essa alocação será feita na mesma proporção em que, historicamente, os assistidos optaram pela renda vitalícia ao se aposentar.

“Essa separação é de suma importância para todos nós e terá impacto significativo na adequação das estratégias de investimentos para o Plano CD, o que beneficiará muito os participantes. Era um desejo nosso ter essas carteiras diferenciadas conforme os benefícios a serem recebidos, e também é relevante para a gestão dos investimentos”, comemora Patrícia Queiroz, diretora de Investimentos da Real Grandeza.

O Diretor-Presidente Celso Guimarães, por sua vez, considera a mudança um marco estratégico que reforça o compromisso da Real Grandeza com a solidez e a sustentabilidade. “A separação das massas do Plano CD e a adoção de estratégias de investimentos distintas para cada uma delas permitirão eliminar grande parte da exposição às incertezas do mercado”, ressalta.

É importante destacar que a renda vitalícia não é a mesma coisa que benefício de risco. No entanto, como parte dos benefícios de risco pode gerar pagamentos por muitos anos, o plano precisa administrar esses recursos de forma mais conservadora e previsível, semelhante ao que já é feito com a renda vitalícia.



**A separação das massas do Plano CD e a adoção de estratégias de investimentos distintas para cada uma delas permitirão eliminar grande parte da exposição às incertezas do mercado**



Celso Guimarães, diretor-presidente da Real Grandeza

# Perguntas e repostas

## O que é a segregação das massas do Plano CD?

- É a separação do patrimônio do plano em grupos diferentes, para que cada um tenha uma estratégia de investimento mais adequada ao tipo de benefício que recebe.

## Quais grupos serão separados nesta primeira etapa?

- Assistidos que recebem renda vitalícia, junto com uma parte do Fundo de Risco, usada para cobrir o saldo projetado de aposentadoria por invalidez e pensão por morte, na mesma proporção da escolha histórica pela renda vitalícia;
- Participantes ativos e assistidos que recebem renda financeira, como prazo certo ou percentual do saldo.

## Isso muda o valor do meu benefício ou do meu saldo?

- Não. Essa mudança não altera valores de benefícios nem saldos individuais. Ela diz respeito apenas à forma como os recursos do plano são investidos.

## A massa dos assistidos que recebe renda financeira (prazo certo ou percentual do saldo) também será segregada?

- Sim. Está prevista para 2026 uma segunda fase da segregação, que terá como foco os assistidos que recebem por renda financeira, seja por prazo certo ou percentual do saldo.
- Essa etapa exige uma análise mais cuidadosa, pois, diferentemente da renda vitalícia, as rendas financeiras têm comportamento menos previsível. Alguns benefícios podem se encerrar em poucos anos, enquanto outros podem durar décadas, variando, aproximadamente, de 5 a até 30 anos. Por isso, essa segunda fase será implementada após estudos mais profundos, garantindo que a estratégia adotada seja adequada a essa diversidade de situações possíveis.

## O que significa “imunizar” uma parte do plano?

- A chamada imunização é uma estratégia que busca fazer com que o dinheiro dos investimentos esteja disponível

exatamente no momento em que os benefícios precisam ser pagos.

- Para isso, a Real Grandeza pretende investir, principalmente, em títulos públicos federais corrigidos pela inflação, que acompanham melhor o valor dos benefícios pagos ao longo do tempo.
- Essa estratégia será aplicada à renda vitalícia e à parcela correspondente do Fundo de Risco, trazendo mais estabilidade e previsibilidade para o plano.

## Essa mudança trará mais segurança para o plano?

- Sim. Ao adotar estratégias de investimento específicas para os compromissos de longo prazo, o Plano CD fica menos exposto às oscilações do mercado e mais preparado para cumprir seus compromissos com participantes e assistidos.
- A segregação das massas do Plano CD e a nova Política de Investimentos para 2026 já foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

# Planos previdenciários superam metas com folga em 2025

Em 2025, a Real Grandeza registrou rentabilidade superior aos objetivos de todos os planos previdenciários administrados. O Plano CD foi um dos destaques no período: as carteiras alcançaram rentabilidade acumulada de 15,51%, ante uma meta de 9,74%, ou seja, 5,77% acima do que foi fixado. O Plano FRGPrev, por sua vez, superou em 5,54% a sua meta de investimentos. O Futurus seguiu na mesma linha, com rentabilidade 6,45% acima do seu alvo.

O Plano BD, que está passando por um processo de “imunização”, estratégia que protege o patrimônio das oscilações de mercado, obteve rentabilidade acumulada de 10,27%, 0,65% acima da sua meta. A equipe de investimentos já começou a executar as operações em direção à imunização do Plano, visando garantir mais segurança e estabilidade para os participantes e assistidos a longo prazo, com a redução significativa do risco de déficits.

A boa performance dos planos reflete, em parte, o cenário positivo para os ativos brasileiros – a Bolsa de Valores, por exemplo, obteve

alta de 34,0%, a maior em nove anos – mas é fruto, principalmente, de decisões acertadas, como a manutenção das alocações, mesmo após um ano de 2024 difícil, a escolha cuidadosa dos gestores externos, e o criterioso trabalho de análise e monitoramento desses gestores, feito pela equipe de investimentos.

Nesse contexto, em desempenho absoluto, o destaque do ano foi para a estratégia de alocação em ativos de Renda Variável, o que garantiu um retorno de 35,3% no ano, superando o Ibovespa (seu índice de referência). A estratégia de Renda Fixa, especialmente o segmento dos títulos públicos federais de longo prazo, não ficou atrás. O FRG Refix atingiu rentabilidade de 15,0% no ano, enquanto seu índice de referência subiu 13,2% (IMA-B), assegurando 2,8% de retorno superior ao benchmark.

Em relação aos fundos Multimercado, o desempenho ficou ligeiramente abaixo do índice de referência: 13,1% ante os 14,3% do CDI (Certificado de Depósitos Bancários). Os investimentos no exterior tiveram variação negativa de 6,4%

no ano, mas, ainda assim, um resultado bem superior ao dólar, que teve variação negativa de 11,2%, largamente compensada pelos resultados positivos dos ativos brasileiros.

No dia 29 de janeiro, a Real Grandeza fará um webinar para comentar os resultados de 2025 e falar das perspectivas para 2026. Anote na agenda!

Confira na tabela abaixo as rentabilidades de 2025:

Rentabilidade – em 2025			
		dez	2025
BD	Retorno	0,66%	10,27%
	Meta	0,92%	9,62%
	Diferencial	-0,26%	0,65%
CD	Retorno	-0,05%	15,51%
	Meta	0,91%	9,74%
	Diferencial	-0,96%	5,77%
FRGPrev	Retorno	0,14%	13,81%
	Meta	0,80%	8,27%
	Diferencial	-0,66%	5,54%
Futurus	Retorno	-0,03%	15,04%
	Meta	0,80%	8,59%
	Diferencial	-0,83%	6,45%





Imagem gerada por IA

# Programa Linha de Cuidado chega a Campinas

Criado durante a pandemia da Covid-19, em 2020, o Linha de Cuidado, recentemente, chegou à cidade de Campinas (SP). O programa tem como objetivo oferecer aos beneficiários dos planos de saúde administrados pela Real Grandeza um modelo de assistência à saúde que tem como foco a prevenção de doenças. O acompanhamento é feito presencialmente, em clínicas, pelo médico e enfermeiro de família, que orientam quando fazer exames e medidas a serem adotadas, a fim de prevenir possíveis doenças ou agravamento das existentes. O Linha de Cuidado começou no Rio de Janeiro, expandiu para Passos (MG), São Paulo (SP), Distrito Federal e, agora, para a cidade de Campinas.

A expansão para Campinas foi possível graças à parceria firmada com a Amparo Saúde, empresa do grupo Sabin, reconhecida pela excelência em medicina diagnóstica, que passa a atender beneficiários dos planos de saúde administrados pela Real Grandeza nas suas clínicas Amparo Saúde, tanto em Campinas como em São Paulo (SP) e Distrito Federal (DF).

Os principais benefícios do Linha de Cuidado são: mapeamento do perfil de saúde; cuidado personalizado; coordenação do cuidado; atendimento pela rede de atenção primária à saúde sem acréscimo na mensalidade ou coparticipação. Os inscritos no Linha de Cuidado têm acesso a consultas e exames laboratoriais simples sem cobrança de coparticipação, desde que sejam prescritos pelos médicos do programa e realizados nas clínicas da Valsa e da Amparo Saúde.

O programa nas áreas regionais é dirigido aos beneficiários maiores de 14 anos de qualquer plano de saúde administrado pela Real Grandeza e que tenham autonomia para as atividades cotidianas, capacidade funcional e condição de deslocamento até a clínica de atenção primária à saúde.

Lembramos que os inscritos no Programa AMDA (home care) não podem participar do Linha de Cuidado – a adesão ao programa pode ser feita diretamente à Amparo Saúde.

Os profissionais da Amparo Saúde estão realizando contato telefônico com os beneficiários elegíveis para adesão.

## Endereços das clínicas

### Contatos Amparo Saúde

Telefone:

**4004-8044**

Whatsapp:

**(11) 4004-8044**

### Contatos Real Grandeza

**Central do Beneficiário**

**24 Horas**

**0800 888 8123**

**Central de**

**Relacionamento com o**

**Participante (Segunda a**

**sexta, das 9:00 às 16:30)**

**0800 282 6800**

**(21) 2528-6800**

**grp@frg.com.br**

### Campinas

Rua Antônio Lapa, 740 –

Cambuí

Atendimento de segunda a sexta-feira, das 7h00 às 17h00

### São Paulo

Alphaville (Barueri – SP)

Alameda Grajaú, 614 – salas

1507 a 1509 – Alphaville

Atendimento de segunda a sexta-feira, das 8h00 às 18h00

Pinheiros (São Paulo – SP)

Rua Paes Leme, 30 – Pinheiros

Atendimento de segunda a sexta-feira, das 7h00 às 18h00

### Distrito Federal

Shopping Iguatemi (Lago Norte – DF)

SHIN CA 4, Bloco A, Loja 101, Pavimento 01 – Lago Norte, Brasília

Atendimento de segunda a sexta-feira, das 13h00 às 18h30

Taguatinga (Águas Claras – Brasília – DF)

Edifício Pátio Capital – QS 03, Lotes 03,05 e 07, Loja 20 – Pistão Sul – Taguatinga

Atendimento de segunda a sexta-feira, das 7h00 às 18h00

Veja (Asa Norte – Brasília – DF)

Setor Comercial Norte, Quadra 1, Bloco D, Torre A – Térreo

Atendimento de segunda a sexta-feira, das 7h00 às 18h00

105 Sudoeste (Sudoeste – Brasília – DF)

CLSW 105, Bloco A, Lojas 02,03 e 04 – Espaço 105

Atendimento de segunda a sexta-feira, das 7h00 às 18h00

# Real Grandeza mantém posição na melhor faixa de classificação da ANS

A Real Grandeza manteve desempenho consistente no Mapeamento do Risco Assistencial da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), relativo ao terceiro trimestre de 2025, permanecendo na Faixa 1, a melhor classificação do modelo regulatório. A operadora alcançou nota final de 0,8210, confirmando a estabilidade observada ao longo do ano, após os resultados do 1º (0,8018) e do 2º trimestres (0,8446).

Para a ANS, o resultado reflete o equilíbrio entre qualidade assistencial e solidez atuarial, pilares da gestão da Real Grandeza, com nota de 0,8026 na Dimensão Assistencial e 0,8800 na Dimensão Atuarial dos Produtos.

A Real Grandeza cumpriu as metas estabelecidas pela ANS com excelência (nota máxima) nos seguintes indicadores: Atenção Básica Adulta; Oncologia e Terapias; Rastreamento e Diagnóstico; Internação; Odontologia (Procedimentos Complexos e Preventivos)

A Real Grandeza apresentou desempenho financeiro robusto, aponta a ANS. O Prazo Médio de Pagamento de Eventos (PMPE) foi de 15,8 dias, significativamente inferior ao limite regulatório de 60 dias, evidenciando eficiência operacional e liquidez financeira (con-

siderada "excelente") fortalecendo a relação com a rede credenciada. O Índice Combinado Saúde Ampliado (ICSA) não foi aplicável no período, em razão de características específicas da operadora.

## Destaques do período

- Elevada capacidade de pagamento aos prestadores.
- Forte cobertura em procedimentos de alta complexidade e internações.
- Desempenho acima do mercado em prevenção e reabilitação odontológica.

Os resultados da avaliação do terceiro trimestre de 2025 confirmam a maturidade da gestão da Real Grandeza. Com base em dados consistentes e em uma trajetória de evolução contínua, a operadora reafirma seu compromisso com a qualidade da assistência, a responsabilidade regulatória e a perenidade de seus produtos, fortalecendo sua atuação no segmento das Autogestões e no sistema de saúde suplementar.

## Saúde tem resultado líquido de R\$ 35 milhões no trimestre

O Painel Financeiro da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) publicou, dia 11 de dezembro, o resultado econômico-financeiro das operadoras de planos de saúde no terceiro trimestre de 2025. Os dados oficiais da agência reguladora confirmam a trajetória consistente de recuperação da Real Grandeza Saúde, operadora de autogestão, que vem apresentando desempenho sólido e sustentável ao longo desse ano. O resultado líquido do período – que considera todas as receitas, as despesas e o retorno dos investimentos – alcançou R\$ 35 milhões.

### Uma virada consistente após anos de pressão

Esses números representam uma recuperação expressiva frente ao histórico recente da operação de saúde. Em 2022, o resultado líquido foi negativo em R\$ 42 milhões; em 2023, o prejuízo foi reduzido para R\$ 17 milhões; e, em 2024, o resultado ainda fechou negativo em R\$ 7,5 milhões.

"A operação de saúde da Real Grandeza foi impactada pelo efei-

to Covid, especialmente nas linhas oncológicas, que se tornaram mais complexas em função de diagnósticos tardios. Tivemos também ciclos de baixa nos investimentos", explica Patricia Melo e Souza, Diretora de Seguridade.

"Além de tratar esses pontos, amadurecemos a gestão da sinistralidade e começamos a colher resultados. Estamos em um caminho sustentável, especialmente com o fortalecimento do plano com porta de entrada e foco em prevenção", destaca.

### Um novo ciclo para a Real Grandeza Saúde

A combinação entre gestão assistencial rigorosa, busca por eficiência administrativa e solidez nos investimentos marca o início de um novo ciclo para a Real Grandeza Saúde. O resultado positivo acumulado até o terceiro trimestre de 2025 reforça a confiança dos beneficiários, valida as decisões estratégicas adotadas e demonstra a capacidade da autogestão de se adaptar a cenários desafiadores, mantendo qualidade assistencial e sustentabilidade financeira no longo prazo.



# Convênio permite previdência e saúde a engenheiros do Rio



Clóvis Francisco, Patricia Melo e Souza e Celso Antônio Guimarães

A Real Grandeza assinou, em dezembro, convênio com o Sindicato dos Engenheiros no Estado do Rio de Janeiro (Senge-RJ) para se tornar o mais novo instituidor do plano de previdência FRGPrev. Com a parceria, cerca de 10 mil filiados do sindicato passam a ter acesso ao plano previdenciário e também ao Plames Ideal, plano de saúde administrado pela Fundação.

A diretora de Seguridade da Real Grandeza, Patricia Melo e Souza, falou do orgulho de formalizar o acordo. “São entidades sem fins lucrativos, com interesses convergentes e o propósito comum de oferecer o melhor aos seus respectivos públicos”. No mesmo tom, Clovis Francisco, presidente do Senge, complementou: “Tenho certeza de que esse trabalho será muito frutífero”.

Celso Antônio Guimarães, diretor-presidente da Real Grandeza, e Henrique Trigueiro, diretor-ouvidor, ambos engenheiros de formação, reforçaram os benefícios da parceria para as duas instituições. “Sou engenheiro e vejo este acordo como um passo muito importante tanto para Real Grandeza quanto para o Senge”, disse o diretor-presidente da Fundação. O diretor-ouvidor fez coro aos demais: “Agradeço ao Senge. Também sou engenheiro e tenho convicção de que essa união é positiva para o fortalecimento do nosso plano de saúde”, destacou.

## Reajuste dos Aposentados e Pensionistas – Plano BD

A Real Grandeza reajusta, em janeiro, o benefício dos assistidos do Plano BD em 3,90%. Esse também foi o índice de aumento aplicado aos segurados da Previdência Social que recebem valores acima do salário mínimo. O reajuste do BD considera duas variáveis: o valor do benefício na data da sua concessão, corrigido com o índice de reajuste determinado pela Previdência Social – Valor Base de Pagamento e o valor correspondente à quantidade de Unidades de Benefício (UB's) fixada na data de concessão, multiplicada pela cotação da UB no mês do reajuste, que corresponde a R\$ 40,565024, que é o Valor Mínimo de Pagamento (segmento de correção pelo valor da UB).

A Real Grandeza considera para pagamento do reajuste o maior valor apurado entre o Valor Base de

Pagamento e o Valor Mínimo de Pagamento, mas os dois vetores apresentaram percentual igual acumulado nos últimos 12 meses, equivalente 3,90%.

DATA DO INÍCIO DO BENEFÍCIO	REAJUSTE (%)
Até janeiro de 2025	3,90
Em fevereiro	3,9
Em março	2,38
Em abril	1,86
Em maio	1,39
Em junho	1,02
Em julho	0,79
Em agosto	0,58
Em setembro	0,79
Em outubro	0,27
Em novembro	0,24
Em dezembro	0,21

## Eleitos novos membros para diretoria e conselhos da Fundação

A Real Grandeza realizou eleição, em novembro, a fim de escolher dois diretores para cumprir mandato de quatro anos, a saber: Victor Rodrigues da Costa, diretor de Seguridade, e Henrique Pimentel Trigueiro, diretor-ouvidor. Além disso, três membros titulares e respectivos suplentes foram eleitos para fazer parte do Conselho Deliberativo, cujo mandato também é de quatro anos: as duplas Ignácia Rodrigues Vieira (titular) e Adilson Santos Almeida (suplente), mais votados pelos participantes; Miguel Nunes do Nascimento Filho (titular) e Wilson Neves dos Santos (suplente), por assistidos; e Pedro de Oliveira Trotta (titular) e José Henrique Costa (suplente) mereceram a preferência de participantes e assistidos.

No Conselho Fiscal, as duas vagas de suplência, cujos mandatos terão vigência até 30 de março de 2028, foram preenchidas por João Luiz Fontes de Almeida (eleito por assistidos) e Carolina Pereira Ornelas Brandão (eleita por participantes).