

ELEIÇÃO 2025 – Conselho Deliberativo da Fundação Real Grandeza

Experiência - Capacidade e lealdade.



VOTE DUPLA 14

Miguel Nunes do Nascimento Filho

Wilson Neves dos Santos

CURRÍCULO RESUMIDO

Miguel Nunes do Nascimento Filho

Bacharel em Ciências Contábeis e MBA em Gestão Empresarial.

Tempo Serviço: 33 anos – Matrícula 15782-1.

Admitido em 01/07/81 no Departamento de Auditoria, na função de Auditor tendo participado de auditorias nas principais áreas da empresa e também na FRG. Aposentado em 31.12.2013.

Participação em diversos conselhos deliberativos, administrativos e fiscais de diversas empresas, tais como: ACESITA, CLEP, CRT, CAEFE, ASEF, APOSFURNAS e FRG (onde fui eleito para três mandatos no Conselho Fiscal e sou certificado pelo Instituto de Certificação da Seguridade Social para atuar como Conselheiro Deliberativo).

Wilson Neves dos Santos

Bacharel em Administração de Empresas, com Pós-Graduação em Gestão Empresarial.

Furnas Centrais Elétricas – 1976-2000 (exercendo a Chefia da Divisão de Administração, entre outras funções), Eletrobrás Termonuclear – 2001-2010 (Assistente de Superintendente de Coordenação da Central Nuclear de Angra, entre outras), Fundação Real Grandeza (Diretor de Administração e Finanças); Participação em diversos conselhos deliberativos, administrativos e fiscais de diversas empresas, tais como: Fundação Real Grandeza (Deliberativo de 2005-2010 e 2018-2024 e Comitê de Investimentos de 2007 a 2018), Fundação Eletronuclear de Assistência Médica (2001-2012), Ancelcor Mittal, GTD Participações, Concessionária Rio x Teresópolis (2021- 2024), sendo também certificado pelo ICSS.

NOSSAS PROPOSTAS

Não à Cisão, à Incorporação e Não a Qualquer Projeto Que Possa Prejudicar a FRG e Seus Participantes, Assistidos e Pensionistas.

1) Atuar em defesa da FRG, garantindo sua perenidade, autonomia e solidez, preservando os direitos adquiridos dos participantes, assistidos e pensionistas, e rejeitando qualquer iniciativa que represente riscos ou perdas para o coletivo. 2) Implantar soluções de Inteligência Artificial para automatizar e otimizar processos-chave (como atendimento, análise de investimentos e gestão de riscos), garantindo maior eficiência, transparência e redução de custos operacionais. 3) Revisar e atualizar periodicamente o planejamento estratégico, alinhando-o à conjuntura econômica e demográfica atual, com participação dos associados e foco em sustentabilidade de longo prazo. 4) Aprimorar a transparência, garantindo divulgação ágil e acessível das decisões da Administração, por meio de relatórios simplificados, reuniões abertas virtuais e canais digitais de acompanhamento em tempo real. 5) Aprimorar processos de investimentos, visando retornos sustentáveis acima da meta atuarial, com diversificação prudente de ativos, análise de risco contínua e compromisso com princípios de responsabilidade socioambiental. 6) Fortalecer a gestão de riscos, aprimorando o cadastro e os cálculos atuariais, além de ampliar controles sobre riscos de mercado, de crédito, operacionais e cibernéticos, garantindo maior segurança para os recursos dos participantes. 7) Implementar programas de educação previdenciária e financeira, esclarecendo direitos, opções de contribuição, projeções de aposentadoria e gestão de renda, fortalecendo decisões de participantes e assistidos. 8) Criar um canal exclusivo de atendimento para aposentados